



Södertörns brandförsvärsförbund

Verksamhetsplan 2022-2023 Södertörns brandförsvärsförbund

Dnr: 2021-001620

Södertörns brandförsvärsförbund

Mogårdsvägen 2

143 43 Värby

Tfn: 08-721 22 00

Fax: 08-721 22 23

www.Sbff.se

brandforsvaret@Sbff.se

Org.nr.: 222000-0737

Dnr: XXX

Innehåll

1.	Inledning.....	3
1.1.	Bakgrund	3
1.2.	Syfte.....	3
1.3.	Avgränsningar	3
2.	Vår verksamhetsidé och organisation.....	4
2.1.	Vår organisation	4
2.2.	Vår vision – Sveriges mesta räddningstjänst.....	5
2.3.	Styrdokument.....	5
2.3.1.	Handlingsprogram.....	5
2.3.2.	Verksamhetsplan	5
2.3.3.	Förbundsövergripande aktivitetsplan	6
2.3.4.	Arbetsplaner	6
3.	Mål	7
3.1.	Övergripande lokala mål	7
3.1.1.	Mål 1 - Vi ska vara motståndskraftiga mot störningar.....	8
3.1.2.	Mål 2 - Vi ska främja en hållbar utveckling.....	9
3.1.3.	Mål 3 – Vi bidrar till kommunal säkerhet	10
3.1.4.	Mål 4 – Vi bedriver en rättssäker myndighetsutövning	11
4.	Uppföljning och utvärdering	12
4.1.	Uppföljning.....	12
4.2.	Internkontrollplan	13

Dokumentets historia

Upprättad av: SE	Kontrollerad av: MX		Beslutad av: Direktionen 2021-12-17, § 91	Ersätter: Verksamhetsplan 2021
----------------------------	-------------------------------	--	---	--

1. Inledning

1.1. Bakgrund

Södertörns brandförsvarsförbund (Sbff) är ett kommunalförbund med ansvar för räddningstjänsten i kommunerna Botkyrka, Ekerö, Haninge, Huddinge, Nacka, Nykvarn, Nynäshamn, Salem, Södertälje och Tyresö.

Ansvaret regleras i förbundsordningen och innebär att Sbff hanterar medlemskommunernas skyldigheter och befogenheter enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO).

Enligt 3 kap. LSO ska kommunen ha ett handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst, det specificeras i 3§ och 8§ i samma kapitel. I handlingsprogrammet ska målen för verksamheten beskrivas tillsammans med de risker för olyckor som finns i kommunen som kan leda till räddningsinsatser. Kopplat till handlingsprogram finns, av MSB, framtagna föreskrifter som detaljerat beskriver hur handlingsprogrammet ska utformas och vilken information som skall finnas med.

Det finns dock flertalet processer och arbetsmoment som inte beskrivs inom ramarna för handlingsprogrammet. Detta kan exempelvis handla om interna processer, andra lagstiftningar (främst LBE) eller samverkan med andra aktörer.

1.2. Syfte

Verksamhetsplanen är det politiskt antagna styrdokument som skapar en inriktning för organisationens interna mål som inte omfattas av handlingsprogrammet.

Verksamhetsplanen beskriver de mål som Sbff har för att uppfylla sin roll som en god arbetsplats och en rättssäker och effektiv myndighet.

1.3. Avgränsningar

Verksamhetsplanen innehåller de övergripande lokala verksamhetsmålen för förbundet som inte omfattas av handlingsprogrammet. Verksamheten och dess styrning och uppföljning finns endast övergripande beskrivet medan mer detaljerad information återfinns i andra styrdokument inom förbundet.

2. Vår verksamhetsidé och organisation

Södertörns brandförsvarsförbund är ett kommunalförbund som omfattar tio kommuner; Botkyrka, Ekerö, Haninge, Huddinge, Nacka, Nykvarn, Nynäshamn, Salem, Södertälje och Tyresö. Uppdrag är att alla medborgare som bor, verkar och vistas i medlemskommunerna ska känna sig trygga och säkra. Sbff gör allt för att olyckan inte ska ske men när den ändå inträffar finns vi där och hjälper till.

Organisationen är dimensionerad för att identifiera och hantera de olyckor som inträffar i medlemskommunerna. I det sammanhanget är det grundläggande att upprätthålla en adekvat beredskap för snabba och effektiva räddningsinsatser vid de olyckor som inträffar. Genom att brandstyrkorna under beredskap även engagerar sig i förebyggande arbete och andra väsentliga arbetsuppgifter får skapas en kraftfull och effektiv organisation. Med ökande mängd utförda arbetsuppgifter inom förbundet blir prioritering av arbetsuppgifter och riktade satsningar allt viktigare.

2.1. Vår organisation

Södertörns brandförsvarsförbund styrs av en förbundsledning med förtroendevalda politiker. Ledningen fastslår organisationens inriktningar och mål och utövar den övergripande styrningen av verksamheten.

Förbundsledningen leder det dagliga arbetet för hela verksamheten. I förbundsledningens stab finns administrativt stöd och ledningsstöd med specialister och administratörer.

Tre avdelningar finns under förbundsledningen som leder den utåtriktade verksamheten där all produktion av larmhantering, förebyggande åtgärder, räddningsinsatser och räddningsledning sker. De tre avdelningarna är Ledning & Utveckling, Samhällsskydd och Teknisk drift som är uppdelade i olika enheter samt distrikt.

Verksamheten bedrivs på nio heltids- och tre deltidsstationer samt på nio brandvärn. På en av heltidsstationerna finns även Räddningscentralen Stockholms län som är en larm- och ledningscentral.

Förbundet har distriktschefer som verkar på samtliga våra heltidsstationer. Distriktschefens syfte är att driva det lokala arbetet på stationerna. Med tydligare mandat till stationerna/distrikten att prioritera sitt arbete ges ökade resultat i det lokala samhället. Deras uppgift är att på ett smidigt och effektivt sätt kunna anpassa de förbundsövergripande målen till de lokala förutsättningarna.

2.2. Vår vision – Sveriges mesta räddningstjänst

Vi är Sveriges mesta räddningstjänst. Vi har ett samhällsansvar som vi gillar och vi tar vårt uppdrag ett steg längre. Vi gör alltid lite mer än vad som förväntas av oss, strävar alltid mot att göra vårt bästa och med glädje delar vi med oss av vår kunskap. Vi arbetar alltid utifrån att de vi möter, verkar för och samarbetar med ska uppleva den bästa, tryggaste och säkraste servicen i en miljö som präglas av tillit. Ett hållbart samhälle är det bästa samhället och det skapar vi tillsammans.

Våra tre värdeord är **Säkerhet, Tillit, Kompetens** och de leder oss i vårt dagliga arbete för att uppnå vår vision.

2.3. Styrdokument

2.3.1. Handlingsprogram

Enligt lag (2003:778) om skydd mot olyckor ska kommunen anta handlingsprogram, dels för det förebyggande arbetet och dels för räddningstjänst. Direktionen för Södertörns brandförsvarsförbund har tagit fram och beslutat om ett samlat kommunalt handlingsprogram som innehåller båda delar och som omfattar samtliga medlemskommuner i förbundets geografiska område.

Handlingsprogrammet gäller under hela mandatperioden 2020-2023 och innehåller övergripande inriktningar och verksamhetsbeskrivningar. Avsikten är att de ingående kommunerna, deras olika förvaltningar och Södertörns brandförsvarsförbund tillsammans ska verka för att även andra organisationer och myndigheter strävar i linje med de inriktningar som anges i handlingsprogrammet.

2.3.2. Verksamhetsplan

Verksamhetsplanen (detta dokument) är det politiskt antagna styrdokument som skapar en inriktning för organisationen inom de verksamhetsdelar och samhällsuppdrag som inte omfattas av handlingsprogrammet.

Verksamhetsplanen beskriver de mål som Sbff har för att uppfylla sin roll som en god arbetsplats och en rättssäker och effektiv myndighet och samhällsaktör.

Verksamhetsplanen fastställs av direktionen.

2.3.3. Förbundsövergripande aktivitetsplan

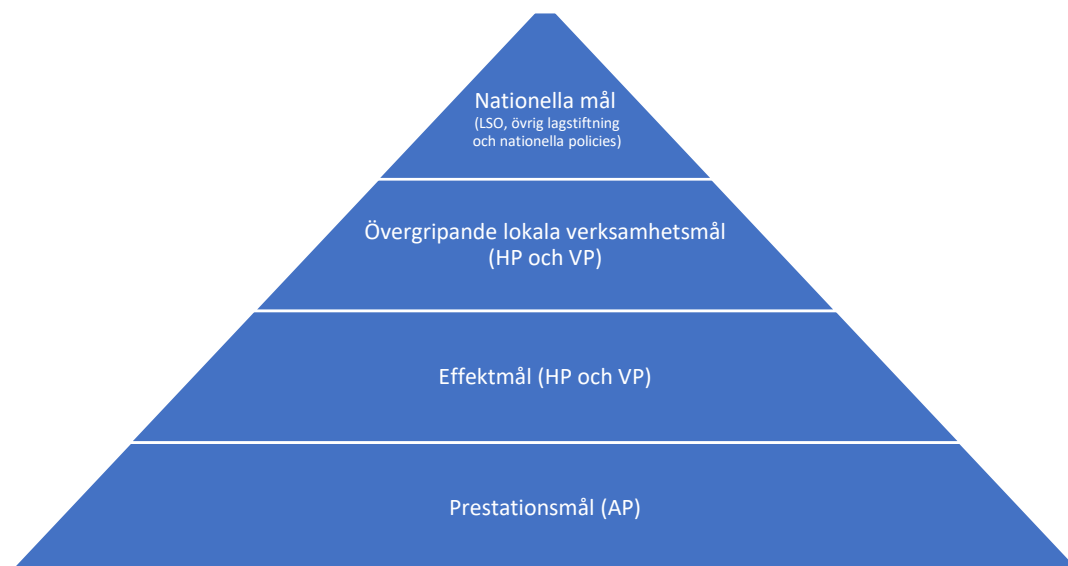
Målen i verksamhetsplanen och handlingsprogrammet bryts ner till konkreta aktivitetsmål (prestationsmål) för organisationen. Aktivitetsplanen skapar inriktning och samordning kring de gemensamma aktiviteter som ska genomföras av brandförsvarsförbundet under året och planen fastställs och beslutas av förbundsdirektören. De aktiviteter som omfattas i planen syftar till att de politiskt fastställda effektmålen i verksamhetsplanen kan uppnås.

2.3.4. Arbetsplaner

Arbetsplanerna ska baseras på de inriktningar som finns beskrivna i handlingsprogrammet, de tillhörande effektmål som finns i verksamhetsplanen och de aktivitetsmål som finns i den förbundsövergripande aktivitetsplanen. Varje produktionsled bryter ner aktivitets- och effektmålen till lokala produktionsmål och redovisar dem i arbetsplanerna. Hos distrikten upprättas en arbetsplan per station. Arbetsplanerna ska vara anpassade efter kommunens lokala behov och beskriver de direkta aktiviteter varje produktionsgrupp/brandstation kommer att utföra under året. Det är hela förbundets ansvar att nå de uppsatta effektmålen, så det innebär att förbundets stödfunktioner tar fram arbetsplaner för respektive verksamhetsområde.

3. Mål

I kapitlet beskrivs hur Sbffs politiskt uppsatta mål ser ut för perioden 2022-2023 utöver det som anges i handlingsprogrammet. I nedanstående figur visualiseras Sbffs måluppbyggnad utifrån de nationella målen.



Figur 1 - Indelning av mål

3.1. Övergripande lokala mål

De övergripande lokala verksamhetsmålen är avsiktligt breda och syftar till att leva upp till nationella mål och inriktningar samt interna målsättningar för organisationen. De övergripande verksamhetsmålen i detta dokument, verksamhetsplanen, utgör organisationens mål tillsammans med de som formuleras i handlingsprogrammet. Målen är utformade för att ange vilken effekt som ska uppnås i samhället med utgångspunkt i verksamhetens uppdrag och genomförande. Målen bryts ner i fokusområden för att inrikta verksamheten under de kommande åren. Målen och fokusområdena som finns angivna i handlingsprogrammet och i verksamhetsplanen bryts ner till mer detaljerade effektmål som i sin tur är kopplade till olika indikatorer för att möjliggöra mätbarhet och uppföljning. Flera indikatorer som har följts upp under tidigare handlingsprogramperiod kommer fortsatt även att kunna användas då kontinuitet i mätningar ger större träffsäkerhet i analyserna över tid.

3.1.1. Mål 1 - Vi ska vara motståndskraftiga mot störningar

Klimatet i Sverige förändras där varma, torra somrar, med bränder och vattenbrist, varva med översvämningar och stundtals kalla och snörika vintrar. Det finns behov av en beredskap och uthållighet i organisationen för att möta klimatrelaterade risker och Sbff behöver förstärka förmågan att förstå vilken påverkan klimatet och dess effekter har på samhället och förbundet i framtiden.

Det säkerhetspolitiska läget i världen har destabiliserats de senaste åren, med en förändrad hotbild och situationer där många människor har varit tvungna att fly från sina hem. Sverige har de senaste åren omprövat den rådande försvarspolitiken och planering och återuppbyggnad av ett civilt försvar pågår. Vid ett krigstillstånd ökar risken för storskaliga olyckor och dessutom är det betydligt högre risk för omfattande störningar på samhället och dess funktionalitet. Den kommunala räddningstjänsten har en viktig roll både i upprustandet och i genomförandet av ett robust och fungerande totalförsvar.

Effektmål 1.1

Sbffs roll och funktion i krisberedskapssystemet ska vara robust, ändamålsenlig och fungera i såväl fred som höjd beredskap.

Förbundet behöver under 2022 fortsätta arbetet med att se över hur uppgifterna ser ut vid ett förändrat säkerhetsläge och ett annorlunda klimat. Det behöver även fortsätta att planeras för hur organisationen ska se ut under höjd beredskap och vara en robust organisation som kan fungera under långvariga samhällsstörningar och svåra förhållanden

Indikator 1a):

Under åren ska Sbff upprätta och implementera en kontinuitetshanteringsplan för verksamheten.

3.1.2. Mål 2 - Vi ska främja en hållbar utveckling

En hållbar utveckling omfattar flera dimensioner, såväl social, ekonomisk som miljömässig hållbarhet. Södertörns brandförsvarsförbund vill bidra till utvecklingen av ett hållbart samhälle där både nuvarande och kommande generationer försäkras en god miljö, säkerhet och en god hälsa. Förbundet ska verka för ett samhälle där alla människor känner sig inkluderade och blir bemötta på ett likvärdigt sätt.

Verksamheten syftar till att förebygga, förhindra och begränsa olyckor. Organisationen ska arbeta för en långsiktig hållbar utveckling, där hushållning med resurser och kretsloppsanpassning är vägledande. Verksamheten ska aktivt verka för att skydda miljön, förebygga föroreningar och välja metoder och teknik i syfte att minimera skadlig miljöpåverkan. Genom ständig förbättring med medarbetares delaktighet och kompetens säkerställs hög miljöprestanda samt att gällande miljölagstiftning och bindande krav levs upp till. Sbff verkar utifrån ett miljöledningssystem som är uppbyggt i enlighet med den internationella standarden SS EN ISO 14001:2015. Certifieringen omfattar räddningstjänst, uttryckande verksamhet och förebyggande arbete inom medlemskommunerna och genomfördes i februari 2019.

Effektmål 2.1. Systematiskt miljöarbete

Sbffs verksamhet ska aktivt verka för att skydda miljön, förebygga föroreningar och välja metoder och teknik i syfte att minimera skadlig miljöpåverkan.

Indikator 2a):

Sbff arbetar genom systematiskt miljöarbete med inriktningar och mål för 2022. I en framtagen miljömanual finns konkreta mål och uppföljningsindikatorer. Dessa ska tillämpas och följas upp kontinuerligt.

Effektmål 2.2. Jämställdhet

Personalsammansättningen på Sbff ska spegla samhället och våra invånare vad gäller jämställdhet och mångfald.

Indikator 2b):

Under 2022-23 ska fördelningen mellan kvinnor och män, anställda i organisationen, utjämnas.

3.1.3. Mål 3 – Vi bidrar till kommunal säkerhet

Räddningscentralen Stockholms län larmar ut resurser och leder räddningsinsatser i medlemskommunerna när en olycka inträffar. Vid en insats har räddningscentralen den övergripande lägesbilden av händelsen och eventuella samtida händelser i området och kan fördela resurser därefter. Räddningscentralen är bemannad dygnet runt.

En stor del av verksamheten består också av kommunala säkerhetstjänster som inbrottslarm, brandlarm och kameraövervakning.

Effektmål 3.1

Genom en sammanhållen kommunal säkerhetslösning skapas en effektivare incidenthantering som leder till minskade skador.

Indikator 3a):

Andelen bränder i skolor/förskolor som spridit sig utanför startutrymmet vid räddningstjänstens ankomst (gäller både brand- och rökspridning) ska minska, jämfört med ett medelvärde för åren 2017-2021.

3.1.4. Mål 4 – Vi bedriver en rättssäker myndighetsutövning

Sbff utövar myndighetsutövning i flera olika former, oftast med lagstöd från lag (2003:778) om skydd mot olyckor eller lag (2020:1011) om brandfarliga och explosiva varor. Att agera myndighet innebär att ta beslut och åtgärder gentemot en enskild privat person eller företag. Det är viktigt att denna myndighetsutövning sker på ett rättssäkert sätt och att förtroendet för Sbff är högt.

Effektmål 4.1 Tillit till Sbff som myndighet

Tillit till räddningstjänsten både som samhällsaktör och som arbetsgivare ska vara hög.

Indikator 4a):

Det sammanvägda indexvärdet i NKI-undersökningen som genomförs av Stockholm Business Alliance 2022 ska för myndighetsområdet *Brandskydd* vara lägst 80 för de kommuner som ingår i Södertörns brandförsvarsförbund. Detta omfattar både verksamheten som Sbff utfört tillsyn på under aktuellt år samt verksamheter som sökt tillstånd enligt LBE.

Effektmål 4.2 Rättssäker myndighetsutövning

Förtroendet för Sbff ska vara högt. Ärendehantering och handläggning ska ske i enlighet med lagar, regler och interna riktlinjer som finns uppsatta gällande myndighetsutövning.

Indikator 4b):

Tillsynsprotokoll, kvalitetskontroll avseende tid till upprättande, behörighet av kontrasignerande, läsbarhet och granskning av bedömning i förhållande till Sbff:s ”tillsynskoncept”.

Mäts genom stickprov av ärenden fördelat på samtliga stationer och inom avdelningen för Ledning och Utveckling. Antalet stickprov är 3 per distrikt samt 10 för avdelningen för Ledning och Utveckling. Sammantaget utförs där med 34 stickprov.

Antalet godkända stickprov ska öka jämfört med medelvärden från motsvarande kontroll tidigare år.

4. Uppföljning och utvärdering

4.1. Uppföljning

Södertörns brandförsvarsförbund är finansierat av offentliga medel och har ett samhällsuppdrag som påverkar trygghet och säkerhet i medlemskommunerna. Därmed är det viktigt att förbundet lever upp till de krav som lagar och interna målsättningar ger, både avseende kvantitet och kvalitet i genomförande.

Syftet med detta avsnitt är att beskriva hur Södertörns brandförsvarsförbunds interna uppföljningsrutiner fungerar. Uppföljningen består i huvudsak av två områden:

En löpande verksamhetsuppföljning där uppföljning av effektmål och indikatorer sker.

Kvalitetskontroll i form av stickprov inom ett antal delområden både avseende administrativa rutiner och vår kärnverksamhet. Detta beskrivs nedan i avsnittet Internkontrollplan.

Den löpande verksamhetsuppföljningen sker varje tertiäl. Verksamhetsplan och handlingsprogram följs upp genom angivna indikatorer och rapporteras till direktionen. Arbetsplanerna följs upp internt av organisationen, med fokus på erfarenhetsåterföring.

- Tertiäl 1
 - 1 jan-30 apr
- Tertiäl 2
 - 1 maj-31 aug
- Tertiäl 3
 - 1 sep-31 dec

Under rubriken internkontrollplan beskrivs det vilka delområden som är utvalda för stickprov och med vilket tidsintervall internkontrollplanen ska genomföras.

Utöver handlingsprogrammet och verksamhetsplanen finns också andra styrande policys och fastställda leveransnivåer som direktionen fastställer. Gemensamt för dessa dokument är att de har en lång varaktighet men bör tas upp för revision minst vart fjärde år.

De samlade målformuleringarna från handlingsprogrammet och verksamhetsplanen återfinns i Sbffs aktivitetsplan där mer detaljerade formuleringar och åtgärder för att nå mål finns. Detta dokument landar slutligen i lokala arbetsplanen för respektive distrikt och enhet.

4.2. Internkontrollplan

Detta avsnitt beskriver den kvalitetskontroll som sker i form av stickprov inom ett antal delområden, både avseende administrativa rutiner och vår kärnverksamhet.

Internkontrollen sker en gång per år om inget annat står vid respektive punkt.

Kontrollpunkter

- Tillsynsprotokoll, kvalitetskontroll avseende tid till upprättande, behörighet av kontrasignerande, läsbarhet och granskning av bedömning i förhållande till Sbff:s ”tillsynskoncept”.
Mäts genom: Stickprov av 10 st. protokoll.
Uppföljningsansvarig: Enhetschef förebyggande
- Systematiskt arbetsmiljöarbete, genomförande enligt instruktion för systematiskt arbetsmiljöarbete. Har lokala skyddsronder genomförts med hjälp av checklista? Har arbetsmiljöfrågor hanterats på arbetsplatsträff?
Mäts genom: Kontroll av samtliga skyddsområden.
Uppföljningsansvarig: HR-chef
- Efterföljande av rutiner för direktupphandling.
Mäts genom: Kontroll av samtliga anmälda direktupphandlingar.
Uppföljningsansvarig: Säkerhetschef
- Överensstämmelse, i antal, mellan rapporterade och fakturerade ärenden.
Mäts genom: Granskning av fakturor – varje tertial.
Uppföljningsansvarig: Ekonomichef
- Händelserapporter, kvalitetskontroll avseende läsbarhet, korrekt ifyllande av uppgifter samt att instruktionerna i PM 708 följs.
Mäts genom: Stickprov av 10 st. händelserapporter gällande brand i byggnad.
Uppföljningsansvarig: Enhetschef analys
- Medarbetarnas kompetensprofiler.
Mäts genom: Kontroll av andel medarbetare som har genomfört obligatoriska utbildningar i Flame.
Uppföljningsansvarig: Enhetschefer och distriktschefer