

Mottagare
Lina Hedlund
Ernst & Young AB

Svar på uppföljning av granskning av kommunens arbete mot våld i nära relationer

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen i Tyresö kommun får här lämna svar på uppföljning av granskning av kommunens arbete mot våld i nära relationer utifrån de rekommendationer som lämnades av revisorerna samt arbetsmarknads- och socialnämndens svar 2020.

Anna-Lena Engstedt
Förvaltningschef

Rekommendation	Arbetsmarknads- och socialnämndens svar 2020	Beskrivning av nuvarande situation
Tydliggöra vad rollen som samordnare mot våld i nära relationer innebär samt säkerställa att det finns ett förebyggande och strategiskt arbete kring frågor om våld i nära relationer på kommunnivå.	Den övergripande samverkan leds av samordnare för våld i nära relationer men det pågår diskussioner kring samordnarens roll samt placering inom kommunen.	Kommunens brottsförebyggare har nu tagit över det kommunövergripande förebyggande arbetet, framförallt på universell nivå för att våld i nära relation ska vara en kontinuerlig del av övrigt brottsförebyggande på samtliga arenor. Brottsförebyggaren har också tagit över kommunens nätverk för våld i nära relation som består av både interna och externa aktörer och har även ämnet aktuellt på övriga brottsförebyggande nätverk inom kommunen och i Länsstyrelsens nätverk. Brottsförebyggaren har även sett över de brottsförebyggande styrdokumenterna.
Utarbeta och aktualisera mål för arbetet mot våld i	I nämndplanen 2020 är ett av målen att utveckla det förebyggande arbetet	Samtliga enheter inom förvaltningen har genomgått en utbildning kring att upptäcka våld.

<p>nära relationer för att tydliggöra styrning och riktning i arbetet.</p>	<p>för att minska våld i nära relationer. Indikatorerna berör att utarbeta och upprätta rutiner och överenskommelser mellan enheter internt och externt i samverkan med aktuella parter. Det ska finnas en kompetensutvecklingsplan för de som arbetar mot våld i nära relationer.</p>	<p>Det finns två grupper för samverkan, en för intern samverkan inom kommunen och en för extern samverkan med till exempel kyrkan och kvinnojouren. Förvaltningen har tagit fram en modell för samverkan mellan olika enheter som bland annat innehåller en fast tid i veckan för möten där samverkan behöver ske.</p> <p>Enheten där relationsvårdsteamet ingår har en kompetensutvecklingsplan som följs.</p>
<p>Säkerställa att utsatta får det stöd och den hjälp de behöver genom tydligare styrning och genom att verka för bättre samarbete och kommunikation mellan enheter.</p>	<p>Det finns ett pågående arbete att uppdatera riktlinjerna för handläggning av ärenden gällande våld i nära relationer samt ansvarsfördelning samt samverkan. En utbildning i sekretess har genomförts. Vidare finns en pågående rekrytering av en ny enhetschef till barn- och ungdomsenheten som ska fortsätta utvecklingsarbetet.</p>	<p>Riktlinjerna för våld i nära relation är uppdaterade, beslut togs i nämnden 200428.</p> <p>Tydlig styrning vad gäller samverkan mellan enheter – se punkten ovan.</p>
<p>Utveckla metoder som möjliggör kartläggning för en överblick av antalet utsatta för våld i nära relationer samt för att kunna följa utvecklingen över tid, liksom metoder och arbetsätt för att följa upp insatser och</p>	<p>En av indikatorerna i nämndplanen 2020 är att utveckla den systematiska uppföljningen av biståndsbedömda insatser till enskilda på gruppnivå utifrån kön, samt relevant status.</p>	<p>Då personer avslutar kontakten med relationsvårdsteamet får de frågor kring hur insatsen påverkat deras livssituation. Underlaget har dock varit för litet för att vi ska kunna dra några slutsatser på övergripande nivå.</p> <p>På strategisk nivå följs det förebyggande arbetet upp med årsrapport från säkerhetsenheten där brottsförebyggande aktiviteter beskrivs.</p>

åtgärder på aggregerad nivå som även kan användas i kvalitetsarbetet.		
--	--	--