

## Tyresö kommun MU 2021

### Resultatrapport Kultur och fritidsförvaltningen

#### Skala: 1 till 5

-  Positiva 4-5
-  Neutrala 3
-  Negativa 1-2

Frekvens = Svarefrekvens per fråga/område

Medelvärde redovisas med två decimaler vid sidan om staplarna

---

#### Grupper och svarsstatistik

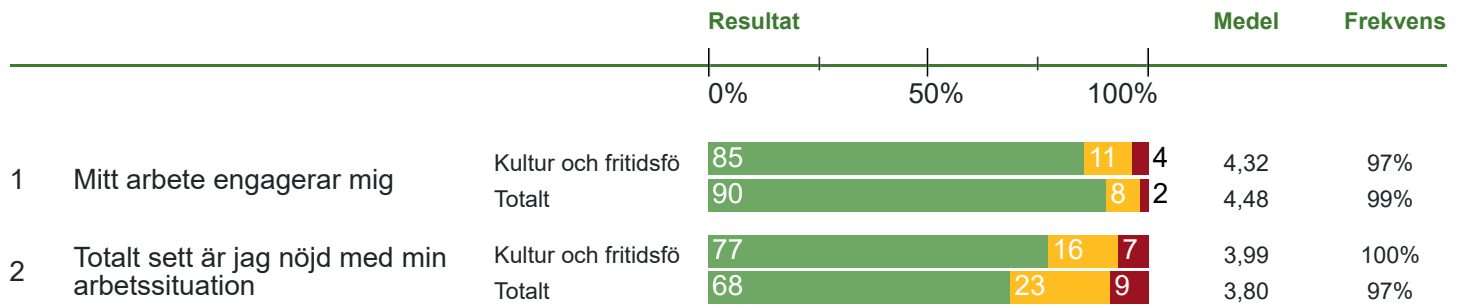
Grupp	Svarefrekvens	
Kultur och fritidsförvaltningen	73/87	84%
Totalt	1863/2549	73%

---

## Frågeområden

		Resultat			Medel	Frekvens
		0%	50%	100%		
<b>Övergripande frågor</b>	Kultur och fritidsfö	81	14	6	4,15	99%
	Totalt	79	16	6	4,14	98%
<b>Arbetsklimat</b>	Kultur och fritidsfö	75	17	8	4,07	98%
	Totalt	69	19	11	3,90	98%
<b>Medarbetarskap</b>	Kultur och fritidsfö	76	18	6	4,11	98%
	Totalt	77	16	7	4,12	97%
<b>Organisation</b>	Kultur och fritidsfö	72	20	8	4,01	96%
	Totalt	67	22	11	3,83	97%
<b>Organisationens högsta ledning</b>	Kultur och fritidsfö	51	37	13	3,55	84%
	Totalt	49	31	20	3,37	77%
<b>Ledarskap</b>	Kultur och fritidsfö	78	15	7	4,23	94%
	Totalt	76	15	10	4,10	92%
<b>Utveckling</b>	Kultur och fritidsfö	75	19	5	4,06	93%
	Totalt	66	22	13	3,82	86%
<b>Kundfeedback</b>	Kultur och fritidsfö	83	15	2	4,25	89%
	Totalt	66	21	13	3,78	79%
<b>HME (Hållbart medarbetarengagemang)</b>	Kultur och fritidsfö	82	13	5	4,28	97%
	Totalt	81	13	6	4,22	97%
<b>Index Organisatorisk och social arbetsmiljö - OSA</b>	Kultur och fritidsfö	75	16	8	4,07	96%
	Totalt	67	21	12	3,84	96%

## Övergripande frågor



## Arbetsklimat

			Resultat			Medel	Frekvens
			0%	50%	100%		
3	Jag får uppskattning från mina arbetskamrater när jag gör ett bra arbete	Kultur och fritidsfö	81	15	4	4,22	99%
		Totalt	80	15	5	4,17	99%
4	Mina arbetskamrater behandlar mig med respekt	Kultur och fritidsfö	89	10	1	4,49	99%
		Totalt	90	7	2	4,50	99%
5	Det är en bra stämning på min avdelning / enhet	Kultur och fritidsfö	75	22	3	4,18	99%
		Totalt	80	14	6	4,17	99%
6	Jag hinner göra ett bra arbete på ordinarie arbetstid	Kultur och fritidsfö	76	15	8	4,01	99%
		Totalt	59	27	14	3,65	99%
7	Jag vet hur jag skall prioritera mina arbetsuppgifter	Kultur och fritidsfö	89	10	1	4,43	99%
		Totalt	84	12	4	4,23	98%
8	Jag har bra balans mellan arbete och fritid	Kultur och fritidsfö	67	24	10	3,90	99%
		Totalt	70	20	10	3,94	98%
9	Jag kan återhämta mig mellan perioder av hög arbetsbelastning	Kultur och fritidsfö	71	21	8	3,96	99%
		Totalt	57	26	17	3,60	98%
10	Min arbetsgivare uppmuntrar mig till att uppmärksamma situationer som är psykiskt påfrestande	Kultur och fritidsfö	52	21	27	3,44	90%
		Totalt	46	25	28	3,27	90%
11	Min fysiska arbetsmiljö är tillfredsställande	Kultur och fritidsfö	75	17	8	3,97	99%
		Totalt	55	27	18	3,55	98%

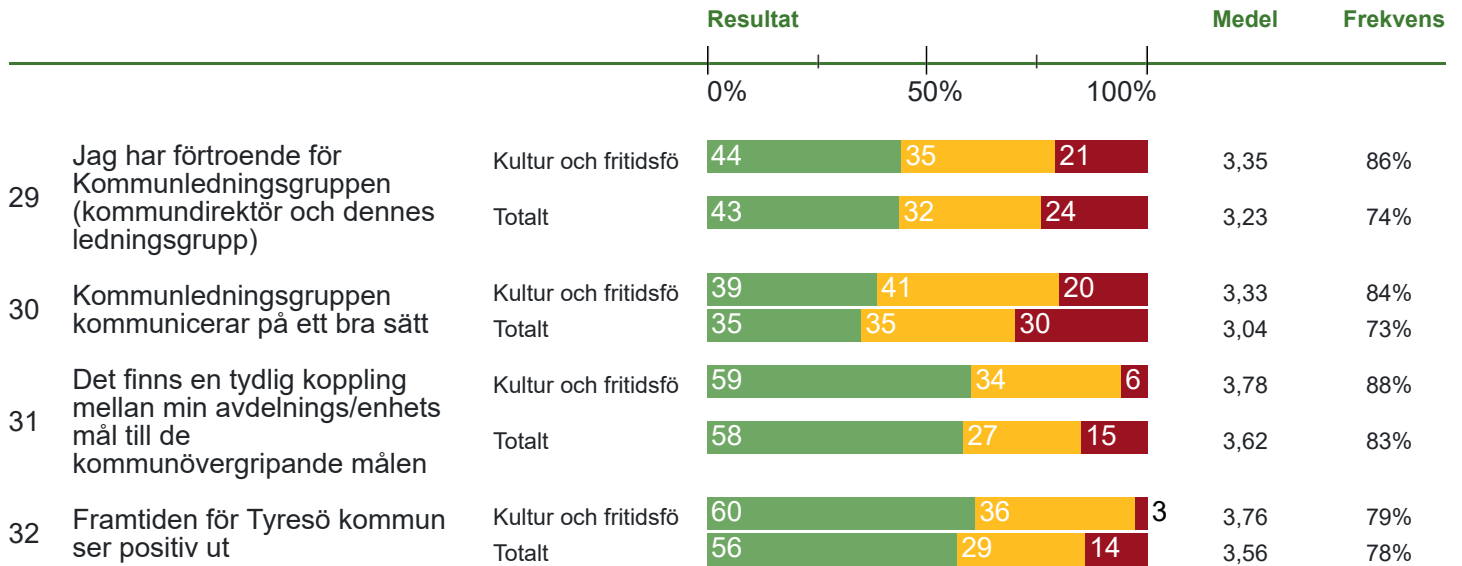
## Medarbetarskap

			Resultat	Medel	Frekvens
			0% 50% 100%		
12	Samarbetet fungerar bra inom min avdelning / enhet	Kultur och fritidsfö	75 22 3	4,04	99%
		Totalt	80 15 5	4,14	98%
13	Samarbetet fungerar bra mellan avdelningarna / enheterna	Kultur och fritidsfö	63 28 9	3,79	93%
		Totalt	53 33 13	3,53	94%
14	På min avdelning / enhet tar vi ansvar så att arbetet blir utfört	Kultur och fritidsfö	83 15 1	4,37	97%
		Totalt	88 9 2	4,38	98%
15	På min avdelning / enhet tar vi oss tid att diskutera och dela våra kunskaper och erfarenheter	Kultur och fritidsfö	74 21 6	4,00	99%
		Totalt	70 20 10	3,91	97%
16	I mitt arbete har jag nytta av mina kunskaper och färdigheter	Kultur och fritidsfö	89 7 4	4,42	100%
		Totalt	92 6 2	4,52	98%
17	Jag upplever att mitt arbete är meningsfullt	Kultur och fritidsfö	84 11 5	4,34	100%
		Totalt	91 7 2	4,53	98%
18	Jag upplever att det finns goda möjligheter för mig att utvecklas i mitt arbete	Kultur och fritidsfö	65 19 15	3,78	99%
		Totalt	66 22 12	3,82	98%

## Organisation

			Resultat	Medel	Frekvens		
			0%	50%	100%		
19	Jag har tillgång till den information som behövs för att kunna utföra mitt arbete	Kultur och fritidsfö	89	11	4,39	99%	
		Totalt	74	21	5	4,01	99%
20	På min avdelning / enhet följer vi upp hur vi ligger till i förhållande till målen	Kultur och fritidsfö	86	11	3	4,43	99%
		Totalt	76	17	7	4,10	97%
21	Jag har tydliga mål att arbeta mot inom mitt arbetsområde	Kultur och fritidsfö	76	18	6	4,10	99%
		Totalt	78	16	6	4,13	97%
22	Jag känner till hur avdelningen/ enheten arbetar med organisationens arbetsmiljöarbete	Kultur och fritidsfö	71	21	9	3,96	93%
		Totalt	58	26	16	3,62	95%
23	Jag kan påverka hur jag utför mitt dagliga arbete	Kultur och fritidsfö	85	11	4	4,32	99%
		Totalt	79	16	6	4,11	99%
24	Arbetet är organiserat effektivt	Kultur och fritidsfö	64	28	8	3,82	99%
		Totalt	62	27	12	3,67	97%
25	Vi har effektiva arbetssätt på min avdelning / enhet	Kultur och fritidsfö	66	29	6	3,87	96%
		Totalt	67	24	9	3,81	97%
26	På min avdelning / enhet ser vi över och förbättrar våra arbetssätt kontinuerligt	Kultur och fritidsfö	69	23	8	3,93	97%
		Totalt	69	22	9	3,88	97%
27	Jag kan genom min arbetsinsats påverka min löneutveckling	Kultur och fritidsfö	40	31	29	3,20	89%
		Totalt	41	27	32	3,09	93%

## Organisationens högsta ledning



## Ledarskap

Ledarskapsfrågorna speglar utövat ledarskap.

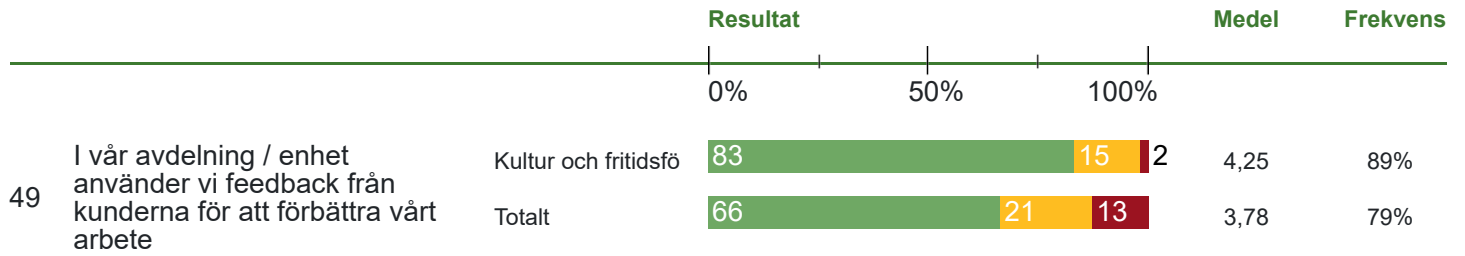
			Resultat	Medel	Frekvens
			0% 50% 100%		
33	Jag tycker att min närmaste chef inger förtroende	Kultur och fritidsfö	70 19 11	4,09	96%
		Totalt	75 15 10	4,09	96%
34	Jag tycker att min närmaste chef arbetar med mål och måldelning på ett tydligt sätt	Kultur och fritidsfö	84 13 3	4,40	92%
		Totalt	76 16 8	4,09	93%
35	Jag tycker att min närmaste chef gör det tydligt vad som förväntas av mig	Kultur och fritidsfö	79 12 9	4,18	93%
		Totalt	75 17 9	4,06	94%
36	Jag tycker att min närmaste chef ger mig konstruktiv återkoppling på hur jag utför mitt arbete	Kultur och fritidsfö	76 13 10	4,15	93%
		Totalt	66 19 15	3,82	93%
37	Jag tycker att min närmaste chef gör mig delaktig genom att tex lyssna på mina synpunkter vid framtagning av förslag och förbättringar	Kultur och fritidsfö	82 16 1	4,43	93%
		Totalt	78 13 9	4,18	94%
38	Jag tycker att min närmaste chef är öppen och ärlig i sin kommunikation	Kultur och fritidsfö	77 13 10	4,20	97%
		Totalt	80 11 8	4,22	95%
39	Jag tycker att min närmaste chef är tillgänglig	Kultur och fritidsfö	74 18 8	4,18	99%
		Totalt	73 17 10	4,06	96%
40	Jag tycker att min närmaste chef behandlar allas åsikter, synpunkter och värderingar på lika villkor	Kultur och fritidsfö	74 14 12	4,09	95%
		Totalt	74 14 11	4,07	86%
41	Jag tycker att min närmaste chef initiativ till att inkludera människor med olika bakgrund och perspektiv	Kultur och fritidsfö	86 11 3	4,37	89%
		Totalt	86 9 6	4,36	82%
42	Jag tycker att min närmaste chef ger mig det stöd jag behöver	Kultur och fritidsfö	79 17 5	4,27	90%
		Totalt	76 15 9	4,11	93%



## Utveckling

			Resultat	Medel	Frekvens		
			0%	50%	100%		
43	I Tyresö kommun uppmuntras nya idéer	Kultur och fritidsfö	60	35	5	3,78	86%
		Totalt	52	35	14	3,51	73%
44	Det finns möjlighet att komma med förslag och idéer till förbättringar på min avdelning / enhet	Kultur och fritidsfö	81	14	6	4,15	99%
		Totalt	74	18	8	4,02	94%
45	Jag får kompetensutveckling inom det som är viktigt för mitt arbete	Kultur och fritidsfö	70	19	11	3,80	96%
		Totalt	56	25	19	3,53	93%
46	Jag har haft medarbetarsamtal (dialog med min chef gällande min arbetsmiljö, lön och utveckling) under de senaste 12 månaderna						
	Ja	Kultur och fritidsfö				70 svar	96%
		Totalt				1640 svar	89%
	Nej	Kultur och fritidsfö				1 svar	1%
		Totalt				103 svar	6%
	Nej, jag har inte varit anställd/ arbetat vid tiden för medarbetarsamtalet	Kultur och fritidsfö				2 svar	3%
		Totalt				110 svar	6%
47	I mitt senaste medarbetarsamtal kom vi överens om konkreta aktiviteter för min utveckling	Kultur och fritidsfö	81	18	1	4,25	93%
		Totalt	73	17	10	4,02	83%
48	Jag är nöjd med medarbetarsamtalet	Kultur och fritidsfö	84	13	3	4,28	92%
		Totalt	73	16	12	4,00	85%

## Kundfeedback



## HME (Hållbart medarbetarengagemang)

			Resultat			Medel	Frekvens
			0%	50%	100%		
H1	Mitt arbete känns meningsfullt	Kultur och fritidsfö	88	10	3	4,38	100%
		Totalt	90	7	2	4,50	99%
H2	Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete	Kultur och fritidsfö	70	21	10	3,95	100%
		Totalt	75	18	7	4,06	99%
H3	Jag ser fram emot att gå till arbetet	Kultur och fritidsfö	79	14	7	4,12	100%
		Totalt	74	19	7	4,00	98%
H4	Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser	Kultur och fritidsfö	78	12	10	4,21	92%
		Totalt	75	13	12	4,05	95%
H5	Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare	Kultur och fritidsfö	85	10	4	4,48	92%
		Totalt	85	9	6	4,34	95%
H6	Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete	Kultur och fritidsfö	87	12	1	4,48	92%
		Totalt	83	12	5	4,28	95%
H7	Jag är insatt i min arbetsplats mål	Kultur och fritidsfö	86	11	3	4,42	100%
		Totalt	86	10	4	4,34	98%
H8	Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt	Kultur och fritidsfö	77	18	5	4,10	100%
		Totalt	74	18	7	4,01	95%
H9	Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete	Kultur och fritidsfö	86	13	1	4,41	97%
		Totalt	89	8	3	4,43	98%

## Index Organisatorisk och social arbetsmiljö - OSA

Den organisatoriska och sociala arbetsmiljön berör bl. a. arbetsbelastning och vetskap om var man kan få stöd.

			Resultat		Medel	Frekvens	
			0%	50%	100%		
6	Jag hinner göra ett bra arbete på ordinarie arbetstid	Kultur och fritidsfö	76	15	8	4,01	99%
		Totalt	59	27	14	3,65	99%
7	Jag vet hur jag skall prioritera mina arbetsuppgifter	Kultur och fritidsfö	89	10	1	4,43	99%
		Totalt	84	12	4	4,23	98%
8	Jag har bra balans mellan arbete och fritid	Kultur och fritidsfö	67	24	10	3,90	99%
		Totalt	70	20	10	3,94	98%
9	Jag kan återhämta mig mellan perioder av hög arbetsbelastning	Kultur och fritidsfö	71	21	8	3,96	99%
		Totalt	57	26	17	3,60	98%
10	Min arbetsgivare uppmuntrar mig till att uppmärksamma situationer som är psykiskt påfrestande	Kultur och fritidsfö	52	21	27	3,44	90%
		Totalt	46	25	28	3,27	90%
19	Jag har tillgång till den information som behövs för att kunna utföra mitt arbete	Kultur och fritidsfö	89	11		4,39	99%
		Totalt	74	21	5	4,01	99%
22	Jag känner till hur avdelningen/enheten arbetar med organisationens arbetsmiljöarbete	Kultur och fritidsfö	71	21	9	3,96	93%
		Totalt	58	26	16	3,62	95%
35	Jag tycker att min närmaste chef gör det tydligt vad som förväntas av mig	Kultur och fritidsfö	79	12	9	4,18	93%
		Totalt	75	17	9	4,06	94%
42	Jag tycker att min närmaste chef ger mig det stöd jag behöver	Kultur och fritidsfö	79	17	5	4,27	90%
		Totalt	76	15	9	4,11	93%
C1	I min roll som chef vet jag hur jag förebygger och hanterar ohälsosam arbetsbelastning	Kultur och fritidsfö	100			4,60	100%
		Totalt	83	15	2	4,28	97%
C2	I min roll som chef vet jag hur jag förebygger och hanterar kränkande särbehandling	Kultur och fritidsfö	100			4,60	100%
		Totalt	86	12	2	4,35	97%

