

Bilaga 3 - Analys lika arbete

Arbete	Antal anställda	Andel kvinnor	Andel män	Löneskillnad (K/M)	Kommentar
Administratör annan 152090	25	84,0%	16,0%	107,2%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Administratör ekonomi 152011	10	90,0%	10,0%	99,5%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Administratör personal/löner 152012	10	80,0%	20,0%	120,6%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Administratör vård 152018	11	90,9%	9,1%	106,0%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Arbetsledare Kultur/Fritid/Arbetscentrum	6	50,0%	50,0%	95,0%	Uppdraget arbetsledarna har inom detta område skiljer sig åt i komplexitet och ansvar beroende på var arbetsledaren arbetar. Männerna i gruppen har generellt sett längre erfarenhet och arbetsleder verksamheter som exempelvis ställer högre krav på säkerhet och arbetsmiljö. Löneskillnaderna i gruppen beror inte på kön.
Arbetsledare gata/park/idrottsplats	8	25,0%	75,0%	107,4%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Arbetsmarknadssekretare 151010	12	83,3%	16,7%	97,8%	Den högst betalde mannen i gruppen har utökat ansvar som verksamhetsledare. Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Arbetsterapeut 301010	4	75,0%	25,0%	108,0%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Arkivarie 151019	4	50,0%	50,0%	126,8%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Barnskötare 403010	388	83,5%	16,5%	103,0%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Bibliotekarie 451015	13	84,6%	15,4%	97,2%	Männerna i gruppen har i snitt längre anställning än kvinnorna, mer erfarenhet och även ett större ansvar. Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Biblioteksassistent 451016	7	71,4%	28,6%	96,8%	Den högst betalde mannen har en mer gedigen utbildningsbakgrund samt ett större ansvar. Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Biståndsbedömare 351012	35	85,7%	14,3%	102,9%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Boendestödjare/Stödass 207021/207022	131	82,4%	17,6%	102,4%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Bostödsassistent 207020	13	76,9%	23,1%	94,8%	Löneskillnaderna inom gruppen är kopplade till yrkeserfarenhet. Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.

Bygg-/Fastighetsledning	20	30,0%	70,0%	93,7%	Uppdragens utformning och omfattning skiljer sig inom gruppen. Männerna har generellt längre erfarenhet i yrket. Löneskillnaden i gruppen beror på individuell och differentierad lönesättning och anses inte bero på kön.
Bygglövshandläggare 501011	8	50,0%	50,0%	105,3%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Chef 101010 A Förvaltningschef	6	83,3%	16,7%	99,3%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Chef 101011 F Funktionschef Ekonomi	2	50,0%	50,0%	113,7%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Chef 101014 C IT-Chef	2	50,0%	50,0%	107,8%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Chef 103511/12 B Avdelningschef ÄO/VPF	4	75,0%	25,0%	104,7%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Chef 103512 C Enhetschef VPF	8	62,5%	37,5%	97,2%	Inför löneöversynen 2022 finns det en riktad insats och prioritering för denna grupp gällande såväl gruppen som helhet för att matcha marknadsnivåerna samt för att korrigera enskilda medarbetare. Löneskillnaderna anses dock inte bero på kön.
Chef 104510 C Kultur/Fritid/Arbetscentrum	6	66,7%	33,3%	112,5%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Chef 105010 B Avdelningschef SBK/KSF	4	75,0%	25,0%	117,6%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Chef 105010 C Enhetschef samhällsbyggnad	11	54,5%	45,5%	98,1%	En av de högst betalda männen i gruppen har lön från tidigare tjänst. Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Chef 106510 C Vaktmästeri-/städchef	2	50,0%	50,0%	118,0%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Chef Enhetschef Gata/park/VA	4	25,0%	75,0%	97,5%	Lönespridningen inom gruppen är väldigt liten och gruppen består endast av fyra personer. Männerna i gruppen har i snitt längre anställningstid. Löneskillnaderna i gruppen är ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Elevassistent 403016	100	61,0%	39,0%	109,5%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Fritidsledare 452011	34	44,1%	55,9%	104,5%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Fritidspedagog 402011	45	77,8%	22,2%	100,2%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.

Förskollärare 402010	153	98,0%	2,0%	96,3%	Männen har en högre medianlön, men då gruppen har ett fåtal medarbetare av det ena könet (tre män) spelar den individuella lönesättningen stor roll och denna är i sin tur påverkad av individuell arbetsprestation och resultat. Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Förstelärare	62	77,4%	22,6%	97,0%	Mannen med högst lön är i botten lärare i ett yrkesämne som är starkt påverkat av marknaden. Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Handläggare IT 151014	15	46,7%	53,3%	113,1%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Handläggare Kansli/Nämnd 151020	23	65,2%	34,8%	93,4%	Löneskillnaden inom gruppen förklaras av att den består av medarbetare på kommunkansliet samt politiska sekreterare, vilka ej har en differentierad lön. Gruppen medarbetare på kansliet består endast av kvinnor och löneskillnader beror inte på kön.
Handläggare annan 151090	24	83,3%	16,7%	106,5%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Handläggare ekonomi/controller 151011	19	84,2%	15,8%	96,3%	Inom gruppen finns flera olika befattningar, med olika uppdrag och lönenivåer. Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Handläggare miljö-/trafikfrågor 151017	14	57,1%	42,9%	95,0%	Medarbetarna i gruppen har väldigt blandade kompetenser och specialroller för vilka marknadspåverkan varierar. Löneskillnaderna ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Handläggare upphandling 151015	8	75,0%	25,0%	77,6%	Männen i gruppen har båda uppdrag och roller som skiljer sig gentemot kvinnornas i form av senior rådgivare respektive utvecklingsledare. Löneskillnaderna i gruppen anses rymmas inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Handläggare övergripande verksamhetsplanering 151010	33	75,8%	24,2%	95,7%	Gruppen är väldigt blandad sett till uppdrag och roll, vilket kodningen också antyder. Flera i gruppen har lönenivåer som bygger på tidigare uppdrag, vilket gäller både kvinnor och män. En analys av löneskillnaderna försvåras av skillnaderna i roller och omfattning av uppdrag. Löneskillnaden i gruppen i övrigt beror på individuell och differentierad lönesättning och anses inte bero på kön.
IT-tekniker 1	7	42,9%	57,1%	87,6%	Rollen återfinns inom två olika verksamheter och har uppdrag som skiljer sig åt. Männen i gruppen har generellt längre erfarenhet än kvinnorna. Löneskillnaderna beror på individuell lönesättning och anses inte bero på kön.

Informatör servicecenter 151013	11	72,7%	27,3%	101,3%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Ingenjör drift 502014	3	33,3%	66,7%	98,2%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Ingenjör mät/kart 502011	10	30,0%	70,0%	100,2%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Ingenjör projektering/exploatering 502012	10	90,0%	10,0%	105,7%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Jurist 151018	4	75,0%	25,0%	87,1%	Mannen i gruppen har befattningen kommunjurist och en mer komplex roll med ett större ansvar. Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Kock/Kokerska 601010	40	75,0%	25,0%	96,5%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Kommunikatör 151013	8	87,5%	12,5%	119,7%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Köksmästare	16	37,5%	62,5%	94,7%	Uppdraget som köksmästare skiljer sig i omfattning beroende på verksamhet. Löneskillnaderna i gruppen i övrigt beror på individuell och differentierad lönesättning och beror inte på kön.
Lokalvård 651010	22	77,3%	22,7%	102,1%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Lärarassistent 403015	35	74,3%	25,7%	99,7%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Lärare Kulturskola 451011	25	52,0%	48,0%	96,5%	Männen i gruppen är generellt äldre och har mer erfarenhet. Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Lärare SFI 401018	19	78,9%	21,1%	98,4%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Lärare grsk 4-6 401010	78	87,2%	12,8%	102,3%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Lärare grsk 7-9 401011	97	64,9%	35,1%	102,6%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Lärare grsk F-3 401009	97	96,9%	3,1%	100,1%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Lärare gymnasiet 401012	31	54,8%	45,2%	98,3%	Männen i gruppen har generellt längre anställningstid än kvinnorna. Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.

Lärare gymnasiet yrkeslärare 401013	31	51,6%	48,4%	94,1%	Löneskillnaderna i gruppen påverkas mycket av marknadspåverkan för yrket på övriga marknaden. Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Lärare prakt/estet 401014	47	68,1%	31,9%	103,9%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Lönebidrag	10	40,0%	60,0%	97,0%	Gruppen är blandad sett till uppdrag och roll och förutsättningar för arbete och prestation varierar. Lönenivåer baseras på andra faktorer än vad som gäller för övriga grupper varför en strukturell analys av löneskillnader ur ett jämställdhetsperspektiv inte är relevant. Löneskillnaderna anses inte bero på kön.
Modersmållärare 402090	21	81,0%	19,0%	98,9%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Modersmållärare obehörig 402090	27	81,5%	18,5%	104,0%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Obehörig lärare Gr/Gy	24	50,0%	50,0%	101,2%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Områdeschef måltid	2	50,0%	50,0%	105,3%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Parkarbetare och idrottsplatsarbetare 521018/521015	34	23,5%	76,5%	99,5%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Pedagog Naturskola 152016	3	66,7%	33,3%	103,0%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Planarkitekt/Översiktsplan 501010	13	84,6%	15,4%	100,5%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Psykolog/Psykoterapeut 204510/204610	5	60,0%	40,0%	101,6%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Rektor 104011B	17	82,4%	17,6%	98,6%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Rektor biträdande 104011C	24	79,2%	20,8%	101,1%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Sjuksköterska 206014	7	71,4%	28,6%	94,1%	Löneskillnaderna i gruppen har till viss del påverkats av marknaden, men bedöms rymmas inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Socialpedagog	13	76,9%	23,1%	88,8%	Gruppen och befattningen är ny och spridd över hela organisationen. Den högst betalde mannen har även ett utökat uppdrag som behandlare. En djupare analys behöver göras av lönebilderna i organisationen.

Socialsekreterare 351010	106	90,6%	9,4%	101,2%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Speciallärare 401016	27	85,2%	14,8%	94,8%	Mannen med högst lön i gruppen har ett förordnande med ett utökat ansvar för utveckling och samordning och därav en högre lön. Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Studie och yrkesvägledare 403014	9	88,9%	11,1%	103,2%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Systemförvaltare 151014	10	70,0%	30,0%	86,8%	Systemförvaltare finns inom flera olika typer av verksamheter och uppdraget kan därför olika ut. Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Turism- och fritidsarbete 452012/452090	3	66,7%	33,3%	93,4%	Gruppen består endast av tre medarbetare som dessutom innehar olika befattningar och arbetar inom olika verksamheter/enheter vilket försvårar analys. Löneskillnaderna i gruppen bedöms rymmas inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Undersköterska äldreomsorg 207009/207011	184	90,8%	9,2%	104,5%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Verksamhetschef Skola-Förskola/Sektorchef	2	50,0%	50,0%	93,8%	I gruppen finns skillnader i erfarenhet samt uppdragets omfattning och komplexitet. Skolchef för gymnasiet har lön kopplat till tidigare uppdrag i kommunen. Löneskillnaderna anses inte bero på kön.
Vårdbiträde 207024/207090	41	70,7%	29,3%	106,5%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.