

**Bilaga 4 - Analys likvärdigt arbete**

Kvinnodominerat arbete	Jämförelsearbete	Antal anställda	Andel kvinnor	Medellön	Medellön skillnad %	Medellön skillnad SEK	Kommentar
Administratör personal/löner 152012		10	80,0%	33 275			Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan och anses inte bero på kön.
Jämförs med	Obehörig lärare Gr/Gy	24	50,0%	34 870	95,4%	-1 595	
	Hantverkare 521013/529090	5	0,0%	34 020	97,8%	-745	
Administratör skola 152016		24	100,0%	32 775			Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan och anses inte bero på kön.
Jämförs med	Obehörig lärare Gr/Gy	24	50,0%	34 870	94,0%	-2 095	
	Hantverkare 521013/529090	5	0,0%	34 020	96,3%	-1 245	
Arbetsmarknadssekreterare 151010		12	83,3%	36 975			I gruppen arkivarie inryms även nyckelfunktionen kommunarkivarie med ett mer komplext uppdrag och ett högre löneläge. Skillnaden jämfört med IT-tekniker är mindre än en procent och inom ramen för jämställda löner. Löneskillnaderna i förhållande till jämförelseyrken beror på marknadspåverkan och anses inte bero på kön.
Jämförs med	Arkivarie 151019	4	50,0%	38 050	97,2%	-1 075	
	IT-tekniker 2	7	0,0%	37 286	99,2%	-311	
	Handläggare miljö-/trafikfrågor 151017	14	57,1%	40 193	92,0%	-3 218	
	Arbetsledare gata/park/idrottsplats	8	25,0%	38 650	95,7%	-1 675	
Arbets terapeut 301010		4	75,0%	38 700			Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan och anses inte bero på kön.
Jämförs med	Handläggare miljö-/trafikfrågor 151017	14	57,1%	40 193	96,3%	-1 493	
Bibliotekarie 451015		13	84,6%	32 400			I gruppen arkivarie inryms även nyckelfunktionen kommunarkivarie med ett mer komplext uppdrag och ett högre löneläge. Skillnaden jämfört med IT-tekniker och maskinist/tekniker/fordonsförare är mindre än en procent och inom ramen för jämställda löner. Samtliga jämförelseyrken har en genomsnittligt betydande längre erfarenhet än bibliotekarierna. Löneskillnaderna anses inte bero på kön.
Jämförs med	Maskinist/Tekniker/Fordonsförare 503012/521014	6	0,0%	32 417	99,9%	-17	
	Obehörig lärare Gr/Gy	24	50,0%	34 870	92,9%	-2 470	
	Hantverkare 521013/529090	5	0,0%	34 020	95,2%	-1 620	
	IT-tekniker 1	7	42,9%	32 686	99,1%	-286	
	Köksmästare	16	37,5%	34 044	95,2%	-1 644	
	Arkivarie 151019	4	50,0%	38 050	85,2%	-5 650	
	Arbetsledare Kultur/Fritid/Arbetscentrum	6	50,0%	36 567	88,6%	-4 167	
	IT-tekniker 2	7	0,0%	37 286	86,9%	-4 886	
Biståndsbedömare 351012		35	85,7%	36 751			Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. I gruppen arkivarie inryms även nyckelfunktionen kommunarkivarie med ett mer komplext uppdrag och ett högre löneläge. Medarbetarna i jämförelseyrken har generell längre erfarenhet än biståndsbedömarna. Löneskillnaderna i boxen i övrigt förklaras av arbetsmarknadspåverkan. Skillnaderna beror inte på kön.
Jämförs med	Arkivarie 151019	4	50,0%	38 050	96,6%	-1 299	
	IT-tekniker 2	7	0,0%	37 286	98,6%	-535	
	Handläggare miljö-/trafikfrågor 151017	14	57,1%	40 193	91,4%	-3 442	
	Arbetsledare gata/park/idrottsplats	8	25,0%	38 650	95,1%	-1 899	
	Bygglövshandläggare 501011	8	50,0%	39 975	91,9%	-3 224	
	Ingenjör drift 502014	3	33,3%	45 867	80,1%	-9 116	
	Chef 106510 C Vaktmästeri-/städchef	2	50,0%	41 850	87,8%	-5 099	
	Handläggare IT 151014	15	46,7%	42 700	86,1%	-5 949	
	Lärare gymnasiet yrkeslärare 401013	31	51,6%	39 923	92,1%	-3 172	
	Områdeschef måltid	2	50,0%	44 850	81,9%	-8 099	
Boendestödjare/Stödass 207021/207022		131	82,4%	28 094			Inom gruppen maskinist/tekniker/fordonsförare och anläggningsarbetare finns specialistkompetenser med licenser och liknande som inte rymms inom ramen för arbetsvärderingen men för vilka marknadspåverkan är stor. Detta påverkar i hög grad löneläget. Hantverkare och IT-tekniker är grupper som utsätts för stor marknadspåverkan. Löneskillnaderna anses inte bero på kön.
Jämförs med	Maskinist/Tekniker/Fordonsförare 503012/521014	6	0,0%	32 417	86,7%	-4 323	
	Vaktmästare 521015	30	0,0%	29 628	94,8%	-1 534	
	Fritidsledare 452011	34	44,1%	29 417	95,5%	-1 323	
	Anläggningsarbete 521012/529090	6	0,0%	32 317	86,9%	-4 223	
	Obehörig lärare Gr/Gy	24	50,0%	34 870	80,6%	-6 776	
	Hantverkare 521013/529090	5	0,0%	34 020	82,6%	-5 926	
	IT-tekniker 1	7	42,9%	32 686	86,0%	-4 592	

Kvinnodominerat arbete	Jämförelsearbete	Antal anställda	Andel kvinnor	Medellön	Medellön skillnad %	Medellön skillnad SEK	Kommentar
Bostödsassistent 207020		13	76,9%	29 877			Inom gruppen maskinist/tekniker/fordonsförare finns specialistkompetenser med licenser och liknande som inte rymms inom ramen för arbetsvärderingen men för vilka marknadspåverkan är stor. Detta påverkar i hög grad löneläget. Skillnaden anses inte bero på kön.
Jämförs med	Maskinist/Tekniker/Fordonsförare 503012/521014	6	0,0%	32 417	92,2%	-2 540	
Chef 101010 A Förvaltningschef		6	83,3%	87 450			Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Skillnaderna beror inte på kön.
Jämförs med	Chef 101011 A Ekonomichef	1	0,0%	90 000	97,2%	-2 550	
Chef 101011 C Upphandlingschef		1	100,0%	56 100			Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Skillnaderna beror inte på kön.
Jämförs med	Chef 101014 C IT-Chef	2	50,0%	60 250	93,1%	-4 150	
	Chef 101011 F Funktionschef Ekonomi	2	50,0%	57 700	97,2%	-1 600	
	Chef 101012 F Förhandlingschef	1	0,0%	64 000	87,7%	-7 900	
Chef 101015 B Kontorschef KSF		1	100,0%	75 000			Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Skillnaderna beror inte på kön.
Jämförs med	Chef 101014 B IT-chef	1	0,0%	85 500	87,7%	-10 500	
Chef 103510 C Enhetschef IFO/Bistånd		9	100,0%	54 711			Skillnaden gentemot enhetschefer inom SBK är mindre än en procent och att anse inom ram för jämställda löner. Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Skillnaderna anses inte beror på kön.
Jämförs med	Chef 101014 C IT-Chef	2	50,0%	60 250	90,8%	-5 539	
	Chef 101011 F Funktionschef Ekonomi	2	50,0%	57 700	94,8%	-2 989	
	Chef 105010 C Enhetschef samhällsbyggnad	11	54,5%	55 018	99,4%	-307	
Chef 103511 C Enhetschef ÅO		5	100,0%	51 500			Chefsuppdragen har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Skillnaderna beror inte på kön.
Jämförs med	Chef Enhetschef Gata/park/VA	4	25,0%	52 375	98,3%	-875	
	Chef 101014 C IT-Chef	2	50,0%	60 250	85,5%	-8 750	
	Chef 101011 F Funktionschef Ekonomi	2	50,0%	57 700	89,3%	-6 200	
	Chef 105010 C Enhetschef samhällsbyggnad	11	54,5%	55 018	93,6%	-3 518	
Chef 103511/12 B Avdelningschef ÅO/VPF		4	75,0%	61 800			Chefsuppdragen har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. IT-chef har även ett funktionsansvar. Skillnaderna beror inte på kön.
Jämförs med	Chef 101012 F Förhandlingschef	1	0,0%	64 000	96,6%	-2 200	
	Chef 101014 B IT-chef	1	0,0%	85 500	72,3%	-23 700	
	Verksamhetschef Skola-Förskola/Sektorchef	2	50,0%	73 750	83,8%	-11 950	
Chef 103512 C Enhetschef VPF		8	62,5%	46 438			Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Gruppen Enhetschef VPF är däremot en prioriterad grupp årets löneöversyn då löneläget identifierats som lågt. Skillnaderna anses dock inte bero på kön.
Jämförs med	Chef Enhetschef Gata/park/VA	4	25,0%	52 375	88,7%	-5 937	
	Chef 101014 C IT-Chef	2	50,0%	60 250	77,1%	-13 812	
	Chef 101011 F Funktionschef Ekonomi	2	50,0%	57 700	80,5%	-11 262	
	Chef 105010 C Enhetschef samhällsbyggnad	11	54,5%	55 018	84,4%	-8 580	
Chef 105010 B Avdelningschef SBK/KSF		4	75,0%	72 675			Chefsuppdragen har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. IT-chefen har även ett funktionsansvar. Skillnaderna beror inte på kön.
Jämförs med	Chef 101014 B IT-chef	1	0,0%	85 500	85,0%	-12 825	
	Verksamhetschef Skola-Förskola/Sektorchef	2	50,0%	73 750	98,5%	-1 075	
Fritidskonsulent/turismkonsulent 452010		4	100,0%	34 775			Skillnaden jämfört med obehöriga lärare är mindre än en procent och inom ramen för jämställda löner. I gruppen arkivarie inryms även nyckelfunktionen kommunarkivarie med ett mer komplext uppdrag och ett högre löneläge. Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan och anses inte bero på kön.
Jämförs med	Obehörig lärare Gr/Gy	24	50,0%	34 870	99,7%	-95	
	Arkivarie 151019	4	50,0%	38 050	91,4%	-3 275	
	Arbetsledare Kultur/Fritid/Arbetscentrum	6	50,0%	36 567	95,1%	-1 792	
	IT-tekniker 2	7	0,0%	37 286	93,3%	-2 511	
Fritidspedagog 402011		45	77,8%	36 851			I gruppen arkivarie inryms även nyckelfunktionen kommunarkivarie med ett mer komplext uppdrag och ett högre löneläge. Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan och anses inte bero på kön.
Jämförs med	Arkivarie 151019	4	50,0%	38 050	96,8%	-1 199	
	IT-tekniker 2	7	0,0%	37 286	98,8%	-435	
	Handläggare miljö-/trafikfrågor 151017	14	57,1%	40 193	91,7%	-3 342	
	Arbetsledare gata/park/idrottsplats	8	25,0%	38 650	95,3%	-1 799	

Kvinnodominerat arbete	Jämförelsearbete	Antal anställda	Andel kvinnor	Medellön	Medellön skillnad %	Medellön skillnad SEK	Kommentar
							Löneskillnaderna i jämförelse med områdeschefer måltid är mindre än en procent och inom ramen för jämställda löner. Ingenjörer är en grupp som utsatt för stark marknadspåverkan. Löneskillnaderna anses inte bero på kön.
Funktionsansvar administration		10	100,0%	44 490			
Jämförs med	Ingenjör drift 502014	3	33,3%	45 867	97,0%	-1 377	
	Områdeschef måltid	2	50,0%	44 850	99,2%	-360	
Förskollärare 402010		153	98,0%	37 508			Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan och anses inte bero på kön.
Jämförs med	Arkivarie 151019	4	50,0%	38 050	98,6%	-542	
	Handläggare miljö-/trafikfrågor 151017	14	57,1%	40 193	93,3%	-2 685	
	Arbetsledare gata/park/idrottsplats	8	25,0%	38 650	97,0%	-1 142	
Gastronomisk chef		1	100,0%	59 000			Chefsuppdragen har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Skillnaderna beror inte på kön.
Jämförs med	Chef 101014 C IT-Chef	2	50,0%	60 250	97,9%	-1 250	
Handläggare Kansli/Nämnd 151020		23	65,2%	38 765			Gruppen handläggare miljö-/trafikfrågor inrymmer flera olika spetskompetenser med stark marknadspåverkan. Löneskillnaderna ryms inom ramen för individuell lönesättning och lönespridning och beror ej på kön.
Jämförs med	Handläggare miljö-/trafikfrågor 151017	14	57,1%	40 193	96,4%	-1 428	
Handläggare ekonomi/controller 151011		19	84,2%	45 189			Löneskillnaderna ryms inom ramen för individuell lönesättning och lönespridning och beror ej på kön.
Jämförs med	Ingenjör drift 502014	3	33,3%	45 867	98,5%	-678	
Handläggare personal 151012		5	100,0%	45 200			Löneskillnaderna ryms inom ramen för individuell lönesättning och lönespridning och beror ej på kön.
Jämförs med	Ingenjör drift 502014	3	33,3%	45 867	98,5%	-667	
Informatör servicecenter 151013		11	72,7%	32 773			Löneskillnaderna i förhållande till IT-tekniker, hantverkare, obehörig lärare och arkivarie förklaras av marknadspåverkan. I gruppen arkivarie inryms även nyckelfunktionen kommunarkivarie med ett mer komplext uppdrag och ett högre löneläge. Köksmästare, IT-tekniker och arbetsledare har generellt sett längre erfarenhet. Arbetsledarna har även uppdrag med särskilda krav på arbetsmiljö, säkerhet och arbetsledning. Löneskillnaderna anses inte bero på kön.
Jämförs med	Obehörig lärare Gr/Gy	24	50,0%	34 870	94,0%	-2 097	
	Hantverkare 521013/529090	5	0,0%	34 020	96,3%	-1 247	
	Köksmästare	16	37,5%	34 044	96,3%	-1 271	
	Arkivarie 151019	4	50,0%	38 050	86,1%	-5 277	
	Arbetsledare Kultur/Fritid/Arbetscentrum	6	50,0%	36 567	89,6%	-3 794	
	IT-tekniker 2	7	0,0%	37 286	87,9%	-4 513	
Ingenjör projektering/exploatering 502012		10	90,0%	45 510			Löneskillnaderna mellan grupperna är mindre än en procent och inom ram för jämställda löner.
Jämförs med	Ingenjör drift 502014	3	33,3%	45 867	99,2%	-357	
Jurist 151018		4	75,0%	54 175			Chefsuppdragen har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Skillnaderna beror inte på kön.
Jämförs med	Chef 101014 C IT-Chef	2	50,0%	60 250	89,9%	-6 075	
	Chef 101011 F Funktionschef Ekonomi	2	50,0%	57 700	93,9%	-3 525	
	Chef 105010 C Enhetschef samhällsbyggnad	11	54,5%	55 018	98,5%	-843	
Kock/Kokerska 601010		40	75,0%	28 348			Löneskillnaderna i förhållande till jämförelsegrupperna påverkas i hög grad av marknaden. Inom gruppen maskinist/tekniker/fordonsförare och anläggningsarbetare finns specialistkompetenser med licenser och liknande som inte ryms inom ramen för arbetsvärderingen men för vilka marknadspåverkan är stor. Löneskillnaderna anses inte bero på kön.
Jämförs med	Maskinist/Tekniker/Fordonsförare 503012/521014	6	0,0%	32 417	87,4%	-4 069	
	Vaktmästare 521015	30	0,0%	29 628	95,7%	-1 280	
	Fritidsledare 452011	34	44,1%	29 417	96,4%	-1 069	
	Anläggningsarbete 521012/529090	6	0,0%	32 317	87,7%	-3 969	
	Obehörig lärare Gr/Gy	24	50,0%	34 870	81,3%	-6 522	
	Hantverkare 521013/529090	5	0,0%	34 020	83,3%	-5 672	
	IT-tekniker 1	7	42,9%	32 686	86,7%	-4 338	
Kurator 352010		14	100,0%	39 271			Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Lönerna inom IT och samhällsbyggnad påverkas mycket av arbetsmarknaden. Skillnaderna anses inte bero på kön.
Jämförs med	Handläggare miljö-/trafikfrågor 151017	14	57,1%	40 193	97,7%	-922	
	Bygglovshandläggare 501011	8	50,0%	39 975	98,2%	-704	
	Ingenjör drift 502014	3	33,3%	45 867	85,6%	-6 596	
	Chef 106510 C Vaktmästeri-/stadschef	2	50,0%	41 850	93,8%	-2 579	
	Handläggare IT 151014	15	46,7%	42 700	92,0%	-3 429	
	Lärare gymnasiet yrkeslärare 401013	31	51,6%	39 923	98,4%	-652	
	Områdeschef måltid	2	50,0%	44 850	87,6%	-5 579	

Kvinnodominerat arbete	Jämförelsearbete	Antal anställda	Andel kvinnor	Medellön	Medellön skillnad %	Medellön skillnad SEK	Kommentar
Lärare SFI 401018		19	78,9%	39 037			Löneskillnaderna ryms inom ramen för individuell lönesättning och lönespridning och beror ej på kön.
Jämförs med	Handläggare miljö-/trafikfrågor 151017	14	57,1%	40 193	97,1%	-1 156	
Lärare grsk 4-6 401010		78	87,2%	41 594			Skillnaden jämfört med lokalvård- och vaktmästarchef är mindre än en procent och inom ram för jämställda löner. Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Även löneskillnaden för ingenjör drift samt IT-medarbetare kan förklaras av arbetsmarknadspåverkan. Skillnaderna beror inte på kön.
Jämförs med	Ingenjör drift 502014	3	33,3%	45 867	90,7%	-4 273	
	Chef 106510 C Vaktmästeri-/städchef	2	50,0%	41 850	99,4%	-256	
	Handläggare IT 151014	15	46,7%	42 700	97,4%	-1 106	
	Områdeschef måltid	2	50,0%	44 850	92,7%	-3 256	
	IT-tekniker 3	4	0,0%	44 425	93,6%	-2 831	
Lärare grsk 7-9 401011		97	64,9%	42 311			Skillnaden mellan handläggare IT är mindre än en procent och inom ram för jämställda löner. Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Även löneskillnaden för ingenjör drift och IT-tekniker 3 kan förklaras av arbetsmarknadspåverkan Skillnaderna beror inte på kön.
Jämförs med	Ingenjör drift 502014	3	33,3%	45 867	92,2%	-3 556	
	Handläggare IT 151014	15	46,7%	42 700	99,1%	-389	
	Områdeschef måltid	2	50,0%	44 850	94,3%	-2 539	
	IT-tekniker 3	4	0,0%	44 425	95,2%	-2 114	
Lärare grsk F-3 401009		97	96,9%	41 010			Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Även löneskillnaden för ingenjör drift samt IT-medarbetare kan förklaras av arbetsmarknadspåverkan Skillnaden mellan gymnasielärare är mindre än en procent och inom ram för jämställda löner. Skillnaderna beror inte på kön.
Jämförs med	Ingenjör drift 502014	3	33,3%	45 867	89,4%	-4 857	
	Chef 106510 C Vaktmästeri-/städchef	2	50,0%	41 850	98,0%	-840	
	Handläggare IT 151014	15	46,7%	42 700	96,0%	-1 690	
	Områdeschef måltid	2	50,0%	44 850	91,4%	-3 840	
	Lärare gymnasiet 401012	31	54,8%	41 335	99,2%	-325	
	IT-tekniker 3	4	0,0%	44 425	92,3%	-3 415	
Lärare prakt/estet 401014		47	68,1%	40 198			Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Även löneskillnaden för ingenjör drift samt IT-medarbetare kan förklaras av arbetsmarknadspåverkan Skillnaderna beror inte på kön. Gruppen lärare praktiska/estetiska ämnen är en prioriterad grupp i löneöversynen 2022 då löneläget för gruppen identifierats som något lågt.
Jämförs med	Ingenjör drift 502014	3	33,3%	45 867	87,6%	-5 669	
	Chef 106510 C Vaktmästeri-/städchef	2	50,0%	41 850	96,1%	-1 652	
	Handläggare IT 151014	15	46,7%	42 700	94,1%	-2 502	
	Områdeschef måltid	2	50,0%	44 850	89,6%	-4 652	
	Lärare gymnasiet 401012	31	54,8%	41 335	97,2%	-1 137	
	IT-tekniker 3	4	0,0%	44 425	90,5%	-4 227	
Modersmåslärare 402090		21	81,0%	35 567			Modersmåslärare jämförs med yrken som är starkt påverkade av marknaden. Arbetsledare har ibland större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. I gruppen arkivarie inryms även nyckelfunktionen kommunarkivarie med ett mer komplext uppdrag och ett högre löneläge. Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan och anses inte bero på kön.
Jämförs med	Arkivarie 151019	4	50,0%	38 050	93,5%	-2 483	
	Arbetsledare Kultur/Fritid/Arbetscentrum	6	50,0%	36 567	97,3%	-1 000	
	IT-tekniker 2	7	0,0%	37 286	95,4%	-1 719	
	Handläggare miljö-/trafikfrågor 151017	14	57,1%	40 193	88,5%	-4 626	
	Arbetsledare gata/park/idrottsplats	8	25,0%	38 650	92,0%	-3 083	
Modersmåslärare obehörig 402090		27	81,5%	32 330			Skillnaden i jämförelse med maskinist/tekniker/fordonsförare är mindre än en procent och inom ram för jämställda löner. Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan och beror ej på kön.
Jämförs med	Maskinist/Tekniker/Fordonsförare 503012/521014	6	0,0%	32 417	99,7%	-87	
	Obehörig lärare Gr/Gy	24	50,0%	34 870	92,7%	-2 540	
	Hantverkare 521013/529090	5	0,0%	34 020	95,0%	-1 690	
	IT-tekniker 1	7	42,9%	32 686	98,9%	-356	
Pedagog Naturskola 152016		3	66,7%	37 533			Arbetsledare har ibland större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. I gruppen arkivarie inryms även nyckelfunktionen kommunarkivarie med ett mer komplext uppdrag och ett högre löneläge. Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan och anses inte bero på kön.
Jämförs med	Arkivarie 151019	4	50,0%	38 050	98,6%	-517	
	Handläggare miljö-/trafikfrågor 151017	14	57,1%	40 193	93,4%	-2 660	
	Arbetsledare gata/park/idrottsplats	8	25,0%	38 650	97,1%	-1 117	

Kvinnodominerat arbete	Jämförelsearbete	Antal anställda	Andel kvinnor	Medellön	Medellön skillnad %	Medellön skillnad SEK	Kommentar
							Löneskillnaderna i boxen förklaras till del av marknadspåverkan på jämförelseyrken. Till dessa hör IT-tekniker och ingenjörer. Vad gäller chefsuppdragen utsätts dessa för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Skillnande i förhållande till lokalvård- och vaktmästarchef är dock mindre än en procent och inom ram för jämställda löner. Även planarkitekter utsätts för marknadspåverkan och kan konstateras ha ett löneläge som ligger något under genomsnittet för länet. Detta förklaras av att gruppen planarkitekter hos arbetsgivaren har jämförelsevis begränsad tidigare erfarenhet av yrket. En satsning har gjorts under löneöversyn 2021. Löneskillnaderna förklaras av marknadspåverkan och anses inte bero på kön.
Planarkitekt/Översiktsplan 501010		13	84,6%	41 462			
Jämförs med	Ingenjör drift 502014	3	33,3%	45 867	90,4%	-4 405	
	Chef 106510 C Vaktmästeri-/stadschef	2	50,0%	41 850	99,1%	-388	
	Handläggare IT 151014	15	46,7%	42 700	97,1%	-1 238	
	Områdeschef måltid	2	50,0%	44 850	92,4%	-3 388	
	IT-tekniker 3	4	0,0%	44 425	93,3%	-2 963	
	Ingenjör fastigheter 502013	1	0,0%	43 300	95,8%	-1 838	
							Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Skillnaderna i förhållande till psykologerna anses beror på marknadspåverkan och beror inte på kön.
Psykolog/Psykoterapeut 204510/204610		5	60,0%	47 240			
Jämförs med	Chef Enhetschef Gata/park/VA	4	25,0%	52 375	90,2%	-5 135	
	Chef 101014 C IT-Chef	2	50,0%	60 250	78,4%	-13 010	
	Chef 101011 F Funktionschef Ekonomi	2	50,0%	57 700	81,9%	-10 460	
	Chef 105010 C Enhetschef samhällsbyggnad	11	54,5%	55 018	85,9%	-7 778	
							Chefsuppdragen har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. IT-chef har även ett funktionsansvar. Skillnaderna beror inte på kön
Rektor 104011B		17	82,4%	67 035			
Jämförs med	Chef 101014 B IT-chef	1	0,0%	85 500	78,4%	-18 465	
	Verksamhetschef Skola-Förskola/Sektorchef	2	50,0%	73 750	90,9%	-6 715	
							Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Skillnaderna beror inte på kön.
Rektor Förskola		11	100,0%	56 973			
Jämförs med	Chef 101014 C IT-Chef	2	50,0%	60 250	94,6%	-3 277	
	Chef 101011 F Funktionschef Ekonomi	2	50,0%	57 700	98,7%	-727	
							Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Skillnaderna beror inte på kön.
Rektor biträdande 104011C		24	79,2%	52 473			
Jämförs med	Chef 101014 C IT-Chef	2	50,0%	60 250	87,1%	-7 777	
	Chef 101011 F Funktionschef Ekonomi	2	50,0%	57 700	90,9%	-5 227	
	Chef 105010 C Enhetschef samhällsbyggnad	11	54,5%	55 018	95,4%	-2 545	
							Skillnaden i jämförelse med IT-tekniker är mindre än en procent och inom ramen för jämställda löner. Arbetsledare har ibland större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. I gruppen arkivarie inryms även nyckelfunktionen kommunarkivarie med ett mer komplext uppdrag och ett högre löneläge. Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan och anses inte bero på kön.
Sjukgymnast 301011		2	100,0%	37 150			
Jämförs med	Arkivarie 151019	4	50,0%	38 050	97,6%	-900	
	IT-tekniker 2	7	0,0%	37 286	99,6%	-136	
	Handläggare miljö-/trafikfrågor 151017	14	57,1%	40 193	92,4%	-3 043	
	Arbetsledare gata/park/idrottsplats	8	25,0%	38 650	96,1%	-1 500	
							Skillnaden i förhållande till handläggare IT är mindre än en procent och inom ram för jämställda löner. Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Övriga skillnader beror på marknadspåverkan. Skillnaderna beror inte på kön.
Sjuksköterska 206014		7	71,4%	42 629			
Jämförs med	Ingenjör drift 502014	3	33,3%	45 867	92,9%	-3 238	
	Handläggare IT 151014	15	46,7%	42 700	99,8%	-71	
	Områdeschef måltid	2	50,0%	44 850	95,0%	-2 221	
							Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Skillnaderna i förhållande till medicinskt ansvarig sjuksköterska anses beror på marknadspåverkan och inte på kön.
Sjuksköterska MAS 206022		1	100,0%	50 900			
Jämförs med	Chef Enhetschef Gata/park/VA	4	25,0%	52 375	97,2%	-1 475	
	Chef 101014 C IT-Chef	2	50,0%	60 250	84,5%	-9 350	
	Chef 101011 F Funktionschef Ekonomi	2	50,0%	57 700	88,2%	-6 800	
	Chef 105010 C Enhetschef samhällsbyggnad	11	54,5%	55 018	92,5%	-4 118	

Kvinnodominerat arbete	Jämförelsearbete	Antal anställda	Andel kvinnor	Medellön	Medellön skillnad %	Medellön skillnad SEK	Kommentar
Skolsköterska 206019		13	100,0%	41 838			Chefsutredningen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Skillnaden i förhållande till lokalvård- och vaktmästare är mindre än en procent och inom ramen för jämställda löner. Verksamheter inom IT och samhällsbyggnad är utsatta för stark marknadspåverkan. Skillnaderna beror inte på kön.
Jämförs med	Ingenjör drift 502014	3	33,3%	45 867	91,2%	-4 029	
	Chef 106510 C Vaktmästari-/städchef	2	50,0%	41 850	100,0%	-12	
	Handläggare IT 151014	15	46,7%	42 700	98,0%	-862	
	Områdeschef måltid	2	50,0%	44 850	93,3%	-3 012	
	IT-tekniker 3	4	0,0%	44 425	94,2%	-2 587	
Socialpedagog		13	76,9%	32 746			Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan och inte på kön. Gruppen socialpedagog är ny hos arbetsgivaren och lönebildningen kommer utvärderas över tid.
Jämförs med	Obehörig lärare Gr/Gy	24	50,0%	34 870	93,9%	-2 124	
	Hantverkare 521013/529090	5	0,0%	34 020	96,3%	-1 274	
	Köksmästare	16	37,5%	34 044	96,2%	-1 298	
	Arkivarie 151019	4	50,0%	38 050	86,1%	-5 304	
	Arbetsledare Kultur/Fritid/Arbetscentrum	6	50,0%	36 567	89,6%	-3 821	
	IT-tekniker 2	7	0,0%	37 286	87,8%	-4 540	
Socialsekreterare 351010		106	90,6%	38 459			Chefsutredningen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Övriga skillnader beror på marknadspåverkan. Skillnaderna beror inte på kön.
Jämförs med	Handläggare miljö-/trafikfrågor 151017	14	57,1%	40 193	95,7%	-1 734	
	Arbetsledare gata/park/idrottsplats	8	25,0%	38 650	99,5%	-191	
	Bygglövshandläggare 501011	8	50,0%	39 975	96,2%	-1 516	
	Ingenjör drift 502014	3	33,3%	45 867	83,8%	-7 408	
	Chef 106510 C Vaktmästari-/städchef	2	50,0%	41 850	91,9%	-3 391	
	Handläggare IT 151014	15	46,7%	42 700	90,1%	-4 241	
	Lärare gymnasiet yrkeslärare 401013	31	51,6%	39 923	96,3%	-1 464	
	Områdeschef måltid	2	50,0%	44 850	85,8%	-6 391	
	Lärare gymnasiet 401012	31	54,8%	41 335	93,0%	-2 876	
	IT-tekniker 3	4	0,0%	44 425	86,6%	-5 966	
	Ingenjör fastigheter 502013	1	0,0%	43 300	88,8%	-4 841	
Socialsekreterare Gruppledning 153510 L		16	100,0%	47 019			Chefsutredningen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Skillnaderna beror inte på kön.
Jämförs med	Chef Enhetschef Gata/park/VA	4	25,0%	52 375	89,8%	-5 356	
Speciallärare 401016		27	85,2%	45 315			Löneskillnaderna rymms inom ramen för individuell lönesättning och lönespridning och beror ej på kön.
Jämförs med	Ingenjör drift 502014	3	33,3%	45 867	98,8%	-552	
Specialpedagog 401017		18	100,0%	43 689			Chefsutredningen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Även för ingenjör drift samt IT-medarbetare finns det en stark marknadspåverkan. Gruppen specialpedagoger är i årets löneöversyn en prioriterad grupp då löneläget för gruppen har identifierats ha behov av en förskjutning. Skillnaderna anses dock inte bero på kön.
Jämförs med	Ingenjör drift 502014	3	33,3%	45 867	95,3%	-2 178	
	Områdeschef måltid	2	50,0%	44 850	97,4%	-1 161	
	IT-tekniker 3	4	0,0%	44 425	98,3%	-736	
Studie och yrkesvägledare 403014		9	88,9%	39 189			Löneskillnaderna rymms inom ramen för individuell lönesättning och lönespridning och beror ej på kön.
Jämförs med	Handläggare miljö-/trafikfrågor 151017	14	57,1%	40 193	97,5%	-1 004	
Stödpedagog		5	100,0%	32 280			Gruppen stödpedagog är ny hos arbetsgivaren och lönebildningen kommer utvärderas över tid. I jämförelse med grupperna anläggningsarbetare och maskinist/tekniker/fordonsförare är skillnaden mindre än en procent och inom ramen för jämställda löner. Arbetsledare har ibland större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. I gruppen arkivarie inryms även nyckelfunktionen kommunarkivarie med ett mer komplext uppdrag och ett högre löneläge. Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan och anses inte bero på kön.
Jämförs med	Maskinist/Tekniker/Fordonsförare 503012/521014	6	0,0%	32 417	99,6%	-137	
	Anläggningsarbete 521012/529090	6	0,0%	32 317	99,9%	-37	
	Obehörig lärare Gr/Gy	24	50,0%	34 870	92,6%	-2 590	
	Hantverkare 521013/529090	5	0,0%	34 020	94,9%	-1 740	
	IT-tekniker 1	7	42,9%	32 686	98,8%	-406	
	Köksmästare	16	37,5%	34 044	94,8%	-1 764	
	Arkivarie 151019	4	50,0%	38 050	84,8%	-5 770	
	Arbetsledare Kultur/Fritid/Arbetscentrum	6	50,0%	36 567	88,3%	-4 287	
	IT-tekniker 2	7	0,0%	37 286	86,6%	-5 006	

Kvinnodominerat arbete	Jämförelsearbete	Antal anställda	Andel kvinnor	Medellön	Medellön skillnad %	Medellön skillnad SEK	Kommentar
Turism- och fritidsarbete 452012/452090		3	66,7%	30 300			Inom gruppen maskinist/tekniker/fordonsförare finns specialistkompetenser med licenser och liknande som inte ryms inom ramen för arbetsvärderingen men för vilka marknadspåverkan är stor. Detta påverkar i hög grad löneläget. Skillnaden beror på marknadspåverkan och anses inte bero på kön.
Jämförs med	Maskinist/Tekniker/Fordonsförare 503012/521014	6	0,0%	32 417	93,5%	-2 117	
Undersköterska äldreomsorg 207009/207011		184	90,8%	28 368			Undersköterskor har en arbetstidsförkortning som motsvarar 3,3% eller 936 kr. Löneskillnaderna i boxen i övrigt förklaras av arbetsmarknadspåverkan och anses inte bero på kön.
Jämförs med	Maskinist/Tekniker/Fordonsförare 503012/521014	6	0,0%	32 417	87,5%	-4 049	
	Vaktmästare 521015	30	0,0%	29 628	95,7%	-1 260	
	Fritidsledare 452011	34	44,1%	29 417	96,4%	-1 049	
	Anläggningsarbete 521012/529090	6	0,0%	32 317	87,8%	-3 949	
	Obehörig lärare Gr/Gy	24	50,0%	34 870	81,4%	-6 502	
	Hantverkare 521013/529090	5	0,0%	34 020	83,4%	-5 652	
	IT-tekniker 1	7	42,9%	32 686	86,8%	-4 318	