

Protokoll nr 2 fört vid äldrenämndens sammanträde

Tidpunkt:

Tisdagen 22 februari 2022 kl. 16:00-16:52

Plats:

Bråvallasalen, Stadshuset, plan 1

Paragrafer:

§§1-14, omedelbart justerade § 10

Dag för justering:

Fredag 25 februari 2022

Erik Slottner (KD)
ordförande

Mirja Räihä (S)
vice ordförande

Närvarande:

Se sid 2 i protokollet

Ledamöter:

Erik Slottner (KD), ordförande
Mirja Räihä (S), vice ordförande
Yvonne Fernell-Ingelström (M)
Anette Hellström (M)
Birgitta Thulin (M)
Abit Dundar (L)
Ulla Wihlman (MP)
Christina Linderholm (C)
Felix Finnveden (S)
Lisa Ahlstrand (S)
Robert Mjörnberg (V)
Inger Gretzer Qvick (V)
Leif Söderström (SD)

Ersättare:

Christina Huss (M)
Basu Alam (M)
Lisbeth Crabo Ljungman (M)
Truls Ljungström (M)
Anna Kers Hagberg (MP)
Bengt-Olov Tengmark (S)
Jakob Brant (S)
Birgitta Sevefjord (V)

Förhinder:

Daisy Johansson (L)
Anna Simon-Karlsson (C)
Emelie Stark (S)
Hanna Egeltoft (V)
Göran Ek (SD)

Tjänstgörande:**Närvarande tjänstemän:**

Äldredirektören Patric Rylander, avdelningschef Linda Hammes, biträdande avdelningschef Jonna Hermansson, chef Carl Smitterberg samt nämndsekreterare Gina Lööf.

I sammanträdet deltog även borgarrådssekreterarna Fredrik Bergström och Sara Heidenborg.

§ 1. Närvarande

Ordföranden Erik Slottner (KD) öppnade sammanträdet.
Ledamöter och ersättares närvaro noterades.

§ 2. Val av justerare

Ordföranden Erik Slottner (KD) valdes att tillsammans med
vice ordföranden Mirja Räihä (S) justera protokollet.

§ 3. Anmälan av protokollsjustering ÄN 1/2022-01-25

Äldrenämndens protokoll från 2022-01-25 anmäldes.

Äldrenämndens beslut

Ärendet läggs till handlingarna

§ 4. Anmälan av övriga frågor samt fastställande av dagordning

Äldrenämndens beslut

Dagordningen fastställdes. Inga övriga frågor framkom.

§ 5. Inkomna skrivelser från nämndens ledamöter och ersättare

Inga skrivelser anmäldes.

§ 6. Förvaltningschefens information/presentation

Äldredirektören Patric Rylander informerade om nuläget kring
covid-19

Bitr. avdelningschef Jonna Hermansson presenterade kring god
och nära vård.

§ 7. Remiss av Färdplan för äldreomsorgens utveckling

Dnr ALD 2021/615

Äldrenämndens beslut

Äldrenämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen och överlämnar det till kommunstyrelsen.

Ärendet

Äldreförvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 2022-01-24.

Kommunstyrelsen har remitterat ett förslag till ”Färdplan för äldreomsorgens utveckling” samt förslag till ”Kompetensutvecklingsinsatser inom äldreomsorgen”.

Färdplanen ska ses som ett ramverk för pågående och kommande utvecklingsarbete inom äldreomsorgens verksamhetsområde. Här lyfts även kopplingen till de statliga initiativ som finns så som utredningar och statsbidrag. Färdplanen ska hållas ihop av äldrenämnden samtidigt som stora delar av arbetet sker i stadsdelsnämnderna.

Färdplanen har fyra rubriker och under dessa finns det specifika aktiviteter. Det strategiska utvecklingsarbetet utgår ifrån:

- ändamålsenlig organisation och styrning
- personal med rätt kompetens och bra arbetsförhållanden
- säkerställa grunduppdraget
- en kvalitativ och värdig omsorg med gott bemötande

Äldreförvaltningen ser positivt på förslaget till en färdplan för äldreomsorgen. Den utgör en god strategisk riktning för hela stadens äldreomsorg i och med att den presenterar ett långsiktigt ramverk för utveckling och där kopplingen till vad som görs nationellt också blir extra tydlig.

Färdplanens kategorisering tydliggör pågående insatser och framtida behov och ger en god överblick för verksamhetens planeringsarbete. Utmaningen är att i första hand uppnå en rimlig grundnivå över hela staden för alla äldreomsorgens verksamheter och en nivå som hålls över tid.

Förvaltningen anser att det är angeläget att ta höjd för innovation och samarbete med högskolor och universitet för att få nya perspektiv till verksamheten och metodiken för vård-

och omsorg. En allt för detaljerad färdplan utan utrymme för innovation och samarbete med högskolor och universitet kan innebära att verksamheten stannar i ett förvaltande läge.

Ett tätt samarbete med högskolor och universitet kan också öka takten för att säkerställa och införa evidensbaserade metoder i äldreomsorgen.

Det förslag som finns som bilaga ”Kompetensutvecklingsinsatser inom äldreomsorgen” ställer sig äldreförvaltningen också positiv till. Detta dokument ser förvaltningen som ett komplement till färdplanens rubrik om strategisk kompetensförsörjning.

Förslag till beslut

Ordföranden Erik Slottner (KD) föreslog att nämnden skulle besluta i enlighet med förvaltningens förslag.

Beslutsgång

Nämnden ställde sig bakom förvaltningens förslag.

Särskilt uttalande

Erik Slottner (KD), Yvonne Fernell-Ingelström m.fl. (M), Abit Dundar (L), Ulla Wihlman (MP) och Christina Linderholm (C) anmälde ett gemensamt särskilt uttalande enligt följande:

Äldreomsorgen genomgår en omfattande utveckling. För att samla ihop den utvecklingen har stadsledningskontoret och äldreförvaltningen tagit fram en färdplan för äldreomsorgens utveckling.

I färdplanen är en grundläggande del personalens kompetens, arbetsvillkor och arbetsmiljö. Inom ramen för detta arbete finns det ytterligare områden att utveckla. En viktig arbetsmiljöfråga som lätt tappas bort är ergonomi, som behöver ses över. Vi ser också behov på sikt att införa kompetensstegar för fler medarbetare såsom vårdbiträden och chefer. Arbetet med ramtid ska fortsätta, liksom arbetet med geografiska team i hemtjänsten. Att höja kompetensnivån inom språk är viktigt för att utveckla äldreomsorgen framöver. Där ser vi ett behov av att arbeta mer verksamhetsnära snarare än på central nivå. Vidare har pandemin visat vikten av att rätt medicinteknisk utrustning finns och att samverka med regionen utvecklas.

Vi behöver fortsätta arbeta med äldres delaktighet och inflytande i äldreomsorgen. Likaså behöver det arbete med

hörselfrämjande miljöer som påbörjats under mandatperioden fortsätta. Det finns all anledning att arbeta med ett rehabiliterande och funktionsbevarande arbetssätt i hemtjänsten och att utveckla samverkan med kultur- och idrottsnämnderna. Även det uppsökande och motiverande behöver utvecklas.

Vi är stolta men inte nöjda med äldreomsorgen i Stockholm. Med färdplanen tas ytterligare ett steg mot att göra äldreomsorgen till ett mer attraktivt yrkesval och att ytterligare förbättra äldres upplevelse av densamma.

Särskilt uttalande

Mirja Räihä m.fl. (S) anmälde ett särskilt uttalande enligt följande:

Vi instämmer i äldreförvaltningens mening och ser positivt på förslaget till en färdplan för äldreomsorgen. Dock skulle vi gärna se en uttalat större facklig samverkan i färdplanen avseende avsnittet Personal med rätt kompetens och bra arbetsförhållanden. Även kopplingen till stadens boendeplan saknas, vilken vi anser har en stor roll för äldreomsorgens utveckling i Stockholm.

Särskilt uttalande

Robert Mjörnberg m.fl. (V) anmälde ett särskilt uttalande enligt följande:

Vänsterpartiet ställer sig positiv till "Färdplan för äldreomsorgens utveckling". Men vi vill att vissa områden inom den strategiska kompetensförsörjningsplanen ska bli mer ambitiösa för att ytterligare öka professionaliseringen. I nuläget utför undersköterskor och vårdbiträden inom hemtjänsten samma arbetsuppgifter som de som saknar kompetenserna från dessa utbildningar. Att föreslå att alla aktuella medarbetare minst ska uppnå vårdbiträdesnivå till år 2033 säkrar inte omsorgens kvalitet inom acceptabel tid. Vänsterpartiet anser att en hemtjänst med personal utan kravställd utbildning inte uppfyller socialtjänstlagen. Krav på vårdbiträdesnivå bör därför genomföras inom kortare tidsintervall. Av samma skäl anser vi att serviceassistenter inte är en gångbar väg framåt, med hänsyn till den professionalisering som vård och omsorgsarbete idag innebär. Vi instämmer i att undersköterskor ska kunna få möjlighet att erbjudas spetskompetensutbildningar men även bör få chans till exempelvis socionomutbildningar för att trygga den framtida chefsförsörjningen. Endast genom stora

utbildningsmöjligheter kan kompetens tillvaratas och personal kommer att vilja stanna i yrket.

Särskilt uttalande

Leif Söderström (SD) anmälde ett särskilt uttalande enligt följande:

Sverigedemokraterna anser att det är viktigt att förvaltning och övriga engagerade organisationer inom äldreomsorgen förfogar över de personella och materiella resurser som krävs för att leverera en äldreomsorg med hög kvalitet, trygghet och funktionalitet.

I samband med Corona- epidemien påvisades brister i äldreomsorgens förmåga att hantera smittspridning och akut närsjukvård. För att öka tryggheten för de äldre behövs en bättre integration av hälso- och sjukvård inom äldreomsorgen, det är viktigt att de äldre känner trygghet och att man har inflytande över sin livssituation.

Det är välkommet att färdplanen bildar ramverk för en långsiktig utveckling av omsorgsverksamheten där bland annat organisation, samverkan, behov, kompetensförsörjning och styrning sätts i focus.

§ 8. Verksamhetsberättelse för äldrenämnden med bokslut för år 2021.

Dnr ALD 2021/614

Äldrenämndens beslut

Äldrenämnden godkänner årsredovisning med bokslut för 2021 och överlämnar den till kommunfullmäktige och stadens revisorer.

Ärendet

Äldreförvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 2022-01-28.

Äldreförvaltningen bedömer att verksamhetsplanens mål, indikatorer och aktiviteter i stort har uppnåtts under året och redovisar i tjänsteutlåtande genomförandet av dessa i enlighet med stadens integrerade ledningssystem (ILS). Bedömningen grundar sig även på de uppdrag som förvaltningen har utfört för att förbättra, utveckla och säkra kvaliteten inom äldreomsorgen. Många av uppdragen redovisas i form av PM som bifogar till denna verksamhetsberättelse som bilagor.

Förslag till beslut

Ordföranden Erik Slottner (KD) föreslog att nämnden skulle besluta i enlighet med förvaltningens förslag.

Beslutsgång

Nämnden ställde sig bakom förvaltningens förslag.

Särskilt uttalande

Mirja Räihä m.fl. (S) anmälde ett särskilt uttalande enligt följande:

Det är uppenbart att äldreförvaltningen haft ett intensivt år och gjort stora insatser under 2021 med anledning av pandemin. De erfarenheter vi får nu behöver påverka stadens fortsatta arbete. Inte minst vad gäller insatser för att motverka social isolering och uppmuntra till aktivitet och rörelse för äldre i Stockholm. Även fortsättningsvis finns det behov av särskilda insatser för att garantera Stockholms äldre och andra riskgrupper säker tillgång till kommunala och sociala verksamheter.

Året har dock, som tidigare under mandatperioden, präglats av mindre satsningar genom stimulansmedel och vi hade gärna sett att medlen använts till några större satsningar med en tydlig utvärdering för att sedan kunna överföras till alla delar av äldreomsorgen för att verkligen kunna göra skillnad.

Ett av de områden där vi påtalade brister tidigt under pandemin och som har bekräftats av stadens utvärdering är resurser för att bemanna upp äldreomsorgen. Det avvisades konsekvent av den politiska majoriteten med löftet att verksamheterna i efterhand skulle kompenseras. Utvärderingen visade tydligt att de förstärkningar som hade behövts inte genomfördes i verkligheten. Verksamheterna litade helt enkelt inte på löftena från stadens politiska ledning och den ökade bemanning som hade behövts uteblev. Ett exempel som uppmärksammas specifikt i utvärderingen är bristen på sjuksköterskor och medicinsk kompetens. Resultatet av det vägvalet fick stora negativa konsekvenser.

Det vi länge vetat har blivit akut under året – att personalen måste känna trygghet för att kunna utföra sitt jobb på bästa sätt. Man ska ha råd och möjlighet att vara sjuk, man ska kunna byta om efter arbetspasset och man ska ha tillgång till rätt utrustning och kunskap. Tryggare anställningar för personalen gör att kompetensen och kvaliteten kan öka samt att man vågar

anmäla eventuella missförhållanden i verksamheten. Det har alltid varit viktigt - nu ser vi att det också räddar liv. Det är positivt att den borgerliga majoriteten nu börjar förstå vikten av trygga anställningar.

Bra arbetsvillkor och fasta anställningar är inte bara nyckelfaktorer när det gäller att kunna rekrytera utan också för att behålla medarbetares kompetens. En hög personalkontinuitet i verksamheterna bidrar i stor grad till att staden ska kunna bibehålla och utveckla en hög kvalitet i välfärden. Vi måste skapa förutsättningar för dem som redan arbetar inom vård och omsorg att vilja, orka och kunna arbeta kvar. Otrygga anställningar kommer varken leda till ett hållbart arbetsliv eller en högre kvalitet för den enskilde. Inte heller kommer fler händer att lockas till att vilja arbeta med vård och omsorg.

Särskilt uttalande

Robert Mjörnberg m.fl. (V) anmälde ett särskilt uttalande enligt följande:

Äldreförvaltning tar upp problematiken med avsaknad av mätbara indikatorer för kommunfullmäktiges mål inom förvaltningens verksamhetsområde. Med de i verksamhetsberättelsen för 2021 genomgående helt uppfyllda (undantag personalindex inom förvaltningen) inriktningmålen för KF blottläggs därför inte de problem som äldreomsorgen står inför. Vi konstaterar däremot att i flera av de bifogade bilagorna finns granskningar och utvärderingar som tar upp flera viktiga områden inom vård och omsorg, arbetsmiljö och personalkompetens där omedelbara åtgärder behövs. Vi är förstas medvetna om att pandemin har fortsatt påverka möjligheter till förbättringsarbeten men vi anser att äldrenämnden måste fokusera på de akuta problem som föreligger i dagens äldreomsorg.

Vi anser att många krav och slutsatser inom arbetsmiljö, likställig och likvärdig vård och omsorg som tas upp i bilagorna är väl underbyggda och utredda kan därför omgående verkställas tillsammans med ökade resurser till den sedan länge underdimensionerade äldreomsorgen.

För det pågående arbetet under 2021 att utforma en beräkningsmodell för ett basnyckeltal om antalet underställda medarbetare per chef inom äldreomsorgen anser vi att redan nu

tillräckligt underlag finns för 20-30 medarbetare/chef. Vänsterpartiet har även motionerat kring detta i kommunfullmäktige under 2021. För en god arbetsmiljö krävs också nyckeltal för bemanning av vårdbiträden, undersköterskor och sjuksköterskor inom hemtjänst respektive på vård- och omsorgsboenden. För att genomföra detta krävs budgetprioriteringar, vi kommer aldrig acceptera generella effektiviseringar som leder till försämring av bemanning.

En adekvat problematisering av mätning av personkontinuitet görs i bilaga 11, ”Kontinuitet inom hemtjänsten” och vi är eniga med förvaltningen om att tiden för insatsen, andel timanställda och ekonomiska hänsyn påverkar slutresultatet och att det behövs en översyn av indikatorn. Vi stöder helhjärtat målsättningen att minska behovet av timanställda, och enligt vår önskan slutligen fasa ut dessa helt, för att istället fylla behovet genom egna bemanningspooler med tillsvidareanställd personal. Vi vill dock inte att detta ersätter arbetet med att öka andelen heltidsanställda. Detta skulle vara ett viktigt steg i att planera och organisera arbetet utifrån de äldre invånarnas perspektiv och behov, det säkerställer även personalkontinuiteten och motverkar arbetsmiljöproblematik kopplat till osäkra anställningar.

Särskilt uttalande

Leif Söderström (SD) anmälde ett särskilt uttalande enligt följande:

Vi tackar förvaltningen för en mycket stark insats under det gångna året, det finns dock några punkter att titta lite närmare på.

A.) Verksamhetsområdet: 1.2 Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i: Förvaltningen anger att målet är uppfyllt.

- Under 2021 inträffade flera uppseendeväckande haverier med äldreomsorgens trygghetslarm. Under våren framkom att de nyligen upphandlade trygghetslarmen inte fyllde kravspecifikationerna, därför tvingades utrustning återtagas och ersättas av annan typ.

- Fler problem har därefter följt med större haverier under hösten där mängder av larm inte kunnat betjänas.

- I beaktande av ovanstående bör det övervägas om målen i Verksamhetsområde 1.2 verkligen är uppfyllt.

<https://www.svt.se/nyheter/utrikes/problem-med-trygghetslarm-stockholm-i-forstarkningslage>
<https://www.svt.se/nyheter/lokalt/stockholm/trygghetslarm-underkandes-i-tester-nu-rivs-miljonaffaren-upp>

B.) Verksamhetsområdet: 1.5. I Stockholm har äldre en tillvaro som präglas av hög kvalitet, trygghet och självbestämmande: Förvaltningen anger att målet är uppfyllt.

- Äldreförvaltningen bedömer att målet för verksamhetsområdet är uppfyllt. Bedömningen grundar sig på att 30 av 33 KF aktiviteter genomförts under året.

- I nämndmålet anges att "I Stockholm har äldre en tillvaro som präglas av hög kvalitet". Det ter sig därför motsägelsefullt att en så kallad "Kvalitets premie" skall införas på prov, för att extra ersättning skall kunna betalas till utförarna, ifall vissa angivna kvalitetsmål uppfylls.

- I beaktande av ovanstående bör det övervägas om målen i Verksamhetsområde 1.5 verkligen är uppfyllt.

§ 9. Fördelning av medel för utveckling inom demensområdet år 2022

Dnr ALD 2021/574

Äldrenämndens beslut

Äldrenämnden godkänner förvaltningens förslag till fördelning av medel inom demensområdet år 2022

Ärendet

Äldreförvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 2022-01-11.

Kommunfullmäktige har sedan 2012 årligen avsatt medel i äldrenämndens budget för utveckling inom demensområdet. För år 2022 har 9 750 tkr budgeterats till utveckling av specialiserade hemtjänstgrupper och utveckling av multiprofessionellt arbetssätt hos beställarenheterna.

Samtliga hemtjänstenheter i såväl kommunal som privat regi har uppmanats att ansöka om medel. Totalt har 73 specialiserade hemtjänstgrupper och tolv beställarenheter ansökt och alla beviljas medel.

Förslag till beslut

Ordföranden Erik Slottner (KD) föreslog att nämnden skulle beslut i enlighet med förvaltningens förslag

Beslutsgång

Nämnden ställde sig bakom förvaltningens förslag.

§ 10. Upphandling av sociala besök på vård- och omsorgsboenden och servicehus 2022

Dnr ALD 2022/50

Äldrenämndens beslut

1. Äldrenämnden godkänner respektive upphandlingsdokument och ger äldredirektören i uppdrag, med möjlighet till vidaredelegation, att genomföra två upphandlingar av sociala besök i form av ungdoms- respektive seniorbesök vid vård- och omsorgsboenden och servicehus.
2. Äldredirektören ska, med möjlighet till vidaredelegation, fatta tilldelningsbeslut, ingå avtal och förlänga avtal med upphandlade leverantörer.
3. Äldredirektören ska, med möjlighet till vidaredelegation, utifrån affärsmässiga grunder, vid behov vidta förändringar såsom uppsägning, kompletteringar och/eller tillägg till avtalen.
4. Paragrafen justeras omedelbart.

Ärendet

Äldreförvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 2022-02-09

Kommunfullmäktige beslutade i budget för år 2022 att äldrenämnden i samråd med stadsdelsnämnderna ska upphandla sociala besök vid vård- och omsorgsboenden och servicehus. Med anledning av detta föreslår förvaltningen att nämnden beslutar om att genomföra två separata upphandlingar: ett för ungdomsbesök och ett avseende besök från seniorer.

Förslag till beslut

Ordföranden Erik Slottner (KD) föreslog att nämnden skulle besluta i enlighet med förvaltningens förslag

Vice ordföranden Mirja Räihä m.fl. (S) och Robert Mjörnberg m.fl. (V) lade fram ett gemensamt förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta i enlighet med detta.

Beslutsgång

Ordföranden Erik Slottner (KD) ställde de två förslagen mot varandra och fann att nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.

Reservation

Vice ordföranden Mirja Räihä m.fl. (S) och Robert Mjörnberg m.fl. (V) reserverade sig mot beslutet med hänvisning till sitt gemensamma förslag till beslut enligt följande:

1. Delvis godkänna förvaltningens förslag till beslut
2. Använda IOP när det gäller upphandlingen av seniorbesök

Vi har tidigare motsatt oss ökningarna den nuvarande majoriteten gör på ungdomsbesöken. Vi instämmer i att ungdomsbesöken kan bidra till att lyfta de äldre, men anser att satsningen är för stor och vi ser hellre att en majoritet av pengarna används till att stärka grundbemanningen. Även den anställda personalen ska ha möjlighet och tid att ge de äldre guldkant i tillvaron.

Likaså finns stora behov av social samvaro hos de som fortfarande bor hemma med hemtjänst. Det är ingen hemlighet att det är svårt att få tiden till att bara sitta ner och prata över en kopp kaffe att räcka till och staden behöver prioritera var skattepengarna gör störst nytta. Är det verkligen till ett företag med höga vinstmarginaler stockholmarnas pengar ska gå, eller går det att göra på ett annat sätt?

Har någon analys av arbetet gjorts? Har en utvärdering av kostnaden förelegat besluten? Skulle staden kunna organisera denna typ av ungdomsanställningar själva?

Vidare anser vi att civilsamhället genom exempelvis IOP och volontärer spelar en viktig roll och borde tas tillvara mer för att ge den enskilde en social samvaro.

Särskilt uttalande

Leif Söderström (SD) anmälde ett särskilt uttalande enligt följande:

Sverigedemokraterna kan inte acceptera att äldre människor ofta blir socialt isolerade eller oroas för att bli gamla på grund

av brister inom äldreomsorgen. Alla människor skall kunna åldras med värdighet. Den dag man får svårt att klara sig själv skall samhället finnas där och erbjuda den hjälp som behövs, sociala och fysiska aktiviteter ger en god grund för välbefinnande.

§ 11. Anmälan av protokoll från kommunstyrelsens pensionärsråd (KPR) från sammanträde den 15 februari 2022

Äldrenämndens beslut

Ärendet läggs till handlingarna.

Ärendet

Protokoll från kommunstyrelsens pensionärsråd (KPR) sammanträde från den 15 februari 2022 anmäldes.

Förslag till beslut

Ordföranden Erik Slottner (KD) föreslog att nämnden skulle besluta att lägga ärendet till handlingarna.

§ 12. Anmälan av protokoll från det gemensamma för socialnämnden, äldrenämnden och överförmyndarnämnden råd för funktionshinderfrågor från den 17 februari 2022

Äldrenämndens beslut

Ärendet läggs till handlingarna.

Ärendet

Protokoll från det gemensamma för socialnämnden, äldrenämnden och överförmyndarnämnden råd för funktionshinderfrågor från den 17 februari 2022 anmäldes.

Förslag till beslut

Ordföranden Erik Slottner (KD) föreslog att nämnden skulle besluta att lägga ärendet till handlingarna.

§ 13. Postlista januari 2022

Äldrenämndens beslut

Ärendet läggs till handlingarna.

Ärendet

Postlista för januari 2022 anmäldes.

Förslag till beslut

Ordföranden Erik Slottner (KD) föreslog att nämnden skulle besluta att lägga ärendet till handlingarna.

§ 14. Övriga frågor

Inga övriga frågor anmäldes.

Sammanträdet avslutades.

Vid protokollet

Gina Löf, nämndsekreterare