



## INTERPELLATION

2022-02-01

### **Interpellation till Anita Mattsson (S) om målet att bli Sveriges bästa offentliga arbetsgivare.**

Ett av Tyresö kommuns övergripande mål är att vi ska vara Sveriges bästa offentliga arbetsgivare. Det är ett högt satt mål men mätbara indikatorerna lyser med sin frånvaro. Motiverade och engagerade medarbetare lyfts som framgångsfaktor för att nå målet. Medarbetarna ska ett ges stort förtroende och ansvar för att kunna påverka och ständigt förbättra arbetsätten. Engagerade ledare ska skapa förutsättningar för alla medarbetare att vara motiverade, delaktiga och våga tänka nytt.

Hur vet man då att personalen känner sig motiverade och att våra ledare är engagerade. I kommunplanen är tanken att man utifrån de slutsatser som framkommer av bland annat revisionsrapporter är ett viktigt verktyg för uppföljning.

Sedan 2019 har Tyresö kommuns utköp av medarbetare ökat drastiskt i jämförelse med tidigare mandatperioder. Det är något som vi samtliga partier i opposition har noterat och återkommande ställt frågor om i kommunstyrelsen, men svaret har uteblivit. Även de förtroendevalda revisorerna har uppmärksammat utvecklingen och har med anledning av det genomfört en förstudie i syfte att kartlägga personalomsättningen i kommunen. Revisorernas granskning visar att personalomsättningen i Tyresö kommun har varit hög, inte minst bland chefer och andra personer i ledande befattningar.

Sedan ni i det nuvarande styret, Tillsammans för Tyresö, tog över efter valet 2018 har kommunen köpt ut medarbetare för drygt 21 miljoner kronor, en hissnande siffra. Att använda Tyresöbornas skattepengar till att betala medarbetare för att inte arbeta måste vara en metod som används sparsamt och som absolut sista åtgärd!

En uppgörelse där den anställde och arbetsgivaren kommer överens om att avsluta anställningen mot någon form av ekonomisk ersättning behöver inte alltid vara fel. Men om det sker i en hög utsträckning kan det vara en allvarlig varningssignal om brister i personalpolitiken och i ledarskapet.

Att med skattepengar köpa ut chefer för mångmiljonbelopp är inte att ha ordning och reda i varken styrning eller ekonomin!

- Vilket ansvar har du som KSO för den negativa utvecklingen?
- Vilka åtgärder kommer du att vidta för att säkerställa att Tyresö Kommun inte blir en plats som kompetenta chefer undviker?
- Den omfattande chefskarusellen sänder negativa signaler i organisationen och riskerar att leda till att en tystnadskultur breder ut sig där kommunens medarbetare inte vågar framföra kritik eller synpunkter. Vad avser du göra för att bryta en sådan utveckling?
- Vilka åtgärder kommer du att vidta för att vända den dåliga siffran i den senaste medarbetarenkäten där endast 23 % (!) av kommunens medarbetare sade sig kunna rekommendera Tyresö kommun som arbetsgivare

Anki Svensson (M)  
Oppositionsråd