



Socialdemokraterna  
TYRESÖ

Svar till interpellation om att bli Sveriges bästa offentliga arbetsgivare.

Anki Svensson (M) har ställt en interpellation till mig om kommunens mål att bli Sveriges bästa offentliga arbetsgivare.

I Tyresö kommun står motivation, engagemang och trivsel i fokus i våra medarbetares arbete. Detta ska bidra till att våra medarbetare känner att deras arbete är meningsfullt och skapa en tillfredställande arbetssituation. Varje medarbetare i Tyresö kommun är själv med och sätter mål för sin arbetsgrupp, vad som skapar motivation och ger engagemang hos just dem. Vi tror på tanken om att medarbetarna själva vet bäst hur det kan uppnås.

Ledarskapet inom Tyresö kommun agerar sedan efter att skapa bra förutsättningar och möjliggöra det medarbetarna sätter som mål, snarare än att själv sätta upp målen.

För att följa arbetet med våra medarbetares arbetssituation genomför vi mätningar om sysselsättningsgrad, jämförda löner och vi har under året gjort en medarbetarundersökning, vi följer även sjukfrånvaron vid delår, och vi följer att åtgärder vidtas som framkommit vid uppföljning av årlig utredning av arbetsmiljön vid delår.

Vi kan konstatera att i 2021 års medarbetarundersökning visar att 90% av våra medarbetare anser att deras arbete engagerar dem, 88% tycker att deras arbete är meningsfullt och att vad gäller index för Hållbart Medarbetar Engagemang så ligger Tyresö tom lite högre än övriga kommuners genomsnitt

Till detta har en ny indikator om medarbetares engagemang införts förra året. Denna följs upp varje månad. Utfallet inom den indikatorn den senaste månaden går att läsa om i månadsrapporten och där går att finna att majoriteten av förvaltningarna och kontoren anger att de till viss del har motiverade medarbetare. Det innebär att *ingen* signalerar rött, utan de signalerar gult eller grönt i månadsuppföljningen, och den vanligaste förklaringsfaktorn till att det inte är grönt är den höga arbetsbelastning som pandemin fört med sig, vilket förvaltningen vidtagit åtgärder för att hantera.

Vi känner inte igen oss i ”Den omfattande chefskarusellen...” men vill ändå lyfta att kommunen precis har ett nytt samverkansavtal som ska implementeras där fokus på dialog är stor. Kommunen har också knutit det systematiska arbetsmiljöarbetet, SAM, till vår målrapportering, vilket ytterligare kvalitetssäkrar arbetsmiljöarbetet.

Att bli Sveriges bästa offentliga arbetsgivare är ett högst uppsatt mål, men ett mål vi ska stäva åt. För tillfredsställda medarbetare är den bästa ingrediensen i att leverera bra välfärdsverksamhet till tyresöborna.



Socialdemokraterna  
TYRESÖ

Anita Mattsson (S)

Kommunstyrelsens ordförande