

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 22:08
Diariernr: 22/00328
Handläggare: Lönefrågor:
Vincent Lundvall, Mia Sandberg, SKR
Lotta Gahmberg, Sobona
Villkorsfrågor:
Agnes Gradstock, Ann-Sophie Svedhem, SKR
Monika Lack, Sobona
Ämnesord: Kollektivavtal, Akademikeralliansen, HÖK, AB
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Extern medverkan: -
Datum: 2022-03-01
Mottagare: Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona - Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Ändringar och tillägg i Huvudöverenskommelse om lön
m.m. - HÖK T - med AkademikerAlliansen
Ersätter: 21:55
Bilagor: HÖK T - AkademikerAlliansen utom Bilaga 2 Allmänna
Bestämmelser (AB 20)
Redogörelsetext avseende nyheter/förändringar utom AB
20 i lydelse 2022-01-01.

Sammanfattning

Mellan Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation och AkademikerAlliansen finns gällande tillsvidareavtal ursprungligen tecknat 2001-06-15. Parterna träffade den 20 december 2021 överenskommelse om ändringar och tillägg i tillsvidareavtalet HÖK T i lydelse fr.o.m. 2022-01-01.

Detta cirkulär innehåller avtalet HÖK T med AkademikerAlliansen samt redogörelsetext för nämnda avtal. Redogörelsetexten beskriver nyheter och ändringar i HÖK T inklusive samtliga protokollsanteckningar.

Ändring av HÖK T medför inte att det föreligger någon rekommendation till beslut.

CIRKULÄR 22:08

Avdelningen för arbetsgivarpolitik:

Vincent Lundvall, Mia Sandberg, Lotta Gahmberg
Agnes Gradstock, Ann-Sophie Svedhem, Monika Lack

Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona - Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik

Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. - HÖK T - med AkademikerAlliansen

HÖK T Förhandlingsprotokoll

Avtalet gäller fortsatt tillsvidare.

Löneavtalet – bilaga 1

Löneavtal (bilaga 1) har lämnats oförändrat.

Avtalet är även fortsättningsvis utan angiven nivå och saknar således garanterat utfall.

Allmänna bestämmelser – bilaga 2

Allmänna bestämmelser - AB 20 - i lydelse fr.o.m. 2022-01-01.

För redogörelse av de senaste ändringarna i AB finns dessa att läsa i cirkulär med redogörelsetext 2021:53 samt i tidigare cirkulär nr 2020:61, 2020:23, 2018:53 och 2017:15.

Centrala och lokala protokollsanteckningar – bilaga 3

Anteckningar till AB

Arbetstid

Under punkt 2 har ett förtydligande gjorts kring möjligheten att träffa enskild överenskommelse om förtroende att själv förlägga sin arbetstid samt distansarbete.

Avvikelser från §§ 20-24 i AB

Protokollsanteckning har uppdaterats med ett förtydligande om överenskommelse om inlöst övertid med syfte att lyfta fram arbetsgivarens ansvar för att tydliggöra grunderna för överenskommelsen.

Civil- och värnplikt

Punkten stryks då den ersätts med ny bestämmelse i AB.

Övriga anteckningar

Löneväxling enligt KAP-KL, AKAP-KL och AKAP-KR

(Följande stycke är en uppdatering jämfört med cirkulär nr 21:55.)

Punkt 8 uppdateras. Bestämmelsen uppdateras till följd av att AKAP-KL från och med 2023-01-01 ersätts av AKAP-KR.

Vidare ändras bestämmelsen från 2023-01-01 till att arbetsgivaren och arbetstagare kan komma överens om att arbetstagaren får löneväxla till pension. Därmed kommer lokalt kollektivavtal från 2023-01-01 inte längre behövas vid löneväxling för medlem i AkademikerAlliansen.

Centrala protokollsanteckningar - bilaga 4

Anteckningar till Löneavtal

Partsgemensamt arbete om former för parternas avtalsvårdande grupp.

Centrala parter ska arbeta fram formerna för en avtalsvårdande grupp. Vidare ska parterna kommunicera sin syn på en väl fungerande tillämpning av tillsvidareavtalet på lokal nivå.

Partsgemensamt fortsättningsarbete om kompetensmodeller för akademiker.

Centrala parter gör en uppföljning av det arbete som tidigare genomförts samt ny kartläggning för att fånga kompetensmodeller för ytterligare arbetsområden/yrikesgrupper.

Partsgemensamt arbete om att synliggöra akademikers roll för en utvecklad välfärd.

Parterna tar gemensamt fram material som beskriver AkademikerAlliansens yrkesgruppers roll och bidrag till att uppnå välfärdens mål och utveckling inom den kommunala sektorn.

Anteckningar till AB

Partsgemensamt arbete om att utreda möjligheten att växla avlöningsförmåner till pension

Parterna ska utreda förutsättningar för enskild överenskommelse om att växla avlöningsförmåner till pensionsavsättningar.

Övriga anteckningar

Friska arbetsplatser

Parterna initierar en gemensam kunskapsatsning med fokus på friskfaktorer i syfte att skapa en långsiktigt hållbar och hälsosam arbetsmiljö.

Centrala parterers syn – bilaga 5 a

Ny bilaga - Centrala parterers syn om arbetstidsförläggning

Avtalet har tillförts en ny bilaga, 5 a, ”Centrala parterers syn på förutsättningar för en väl fungerande arbetstidsförläggning”.

Centrala parterers syn, bilaga 5 a, utgör inte kollektivavtal.

Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – LOK, (Bilaga 6 och 6a)

Avtalsmall för LOK uppdaterad utifrån aktuella datum.

Redan antagen och tecknad LOK enligt ÖLA 01 eller tidigare HÖK T behöver inte nytecknas.

Rekommendation till beslut

Ändring av HÖK T medför inte att det föreligger någon rekommendation till beslut.

Frågor

Frågor med anledning av detta cirkulär besvaras av:

SKRs kundcenter, 08-452 70 00 eller info@skr.se

Sobonas servicetelefon, 08-452 75 20 eller kontakt@sobona.se

Sveriges Kommuner och Regioner
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Vincent Lundvall

Bilagor:

HÖK T - AkademikerAlliansen utom Bilaga 2 Allmänna Bestämmelser (AB 20)

Redogörelsetext avseende nyheter/förändringar utom AB 20 i lydelse
2022-01-01.