

Pensionspolicy i Tyresö kommun

Syftet med policyn **Helt ny skrivelse**

- Öka kommunens attraktivitet som arbetsgivare.
- Ge den enskilde medarbetaren en möjlighet att anpassa pensionslösningar efter behov och förutsättningar.
- Åstadkomma en konsekvent hantering av pensionsförmåner
- Få en bättre kontroll och överblick över de pensionsförmåner som ska förekomma i Tyresö kommun.

Gällande pensionsavtal

Förtroendevalda **Samma innehåll, omskrivet**

Förtroendevalda i Tyresö kommun omfattas av OPF-KL. PBF, föregångaren till OPF-KL, fortsätter tillämpas för kommunalråd som tillträdde före valet 2014 och som inte omfattas av andra bestämmelser om pension eller kontant ersättning.

Medarbetare **Förtydligande av avtalen**

Kommunens medarbetare omfattas av AKAP-KL (födda 1986 och senare) eller KAP-KL (födda 1985 och tidigare). Tidigare gällande pensionsavtal som PA-KL och PFA tillämpas för arbetstagare **som har sjukersättning.** **Ändrat text**

Beslutsordning

Kommunstyrelsen utgör pensionsmyndighet och beslutar om förtroendevaldas pensionsvillkor samt är högsta ansvariga organ när det gäller medarbetarnas pensionsvillkor. Beslutanderätt i specifika pensionsfrågor framgår av kommunens delegationsordning.

Tryggande av pensionsutfästelser

Tryggande av Tyresö kommuns pensionsutfästelser gällande förmånsbestämda pensioner ska tillsvidare tryggas via beskattningsrätten.

Förmåner för medarbetare Förmåner finns angivna på Intranätet

Vid nyanställning

- Möjlighet för medarbetare att i samband med nyanställning välja att få tillhöra AKAP-KL istället för KAP-KL. Ej möjligt med nya avtalet.
- Särskild chefstjänstepensionsförsäkring. I samband med nyanställning kan strategiska chefer erbjudas en extra pensionsförsäkring. Taktiska chefer och övriga befattningshavare kan erbjudas liknande förmån på en lägre nivå. Chefspension finns ej längre valbar. Inga avsättningar sker längre för dem som tidigare hade det.

Under anställning

- Tillsvidareanställda medarbetare i kommunen har möjlighet att löneväxla till tjänstepensionsförsäkring. Finns på Intranätet
- Alternativ KAP-KL för förvaltningschefer samt chefer i motsvarande ställning kan tillämpas. Ej möjligt med nya avtalet
- Pensionsinformation till medarbetare Har egen punkt i nya policyn

Samtliga medarbetare

Kommunens medarbetare får varje år information om intjänade pensionsförmåner i anställningen. Egen punkt i nya policyn
Pensionsinformationen är skriftlig och lämnas i en form av pensionsprognos. Kommunen erbjuder vartannat år muntlig och gruppvis pensionsinformation riktad till samtliga medarbetare. Skер på Intranätet

Medarbetare med **alternativ KAP-KL, chefsjänstepensionsförsäkring och/ eller löneväxling**

Kommunen erbjuder dessa medarbetare att inför tecknandet av

tjänstepensionsförsäkring en timmes fri rådgivning av kommunens anlitade försäkringsrådgivare.

Utgång

Löneväxling finns information om på Intranätet.

Äldre medarbetare

Kommunen erbjuder varje år muntlig och gruppvis information riktad till medarbetare som fyllt 60 år. **Sker för dem i som planerar att gå i närtid, inbjudan sker på Intranätet.**

Vid avslut av anställning i pensionssyfte

- Medarbetare som planerar att avgå med pension ska lämna skriftlig ansökan om detta till närmaste chef senast tre månader före planerad pensionsavgång.
- **Arbetsgivaren avslutar alltid tillsvidareanställning senast vid utgången av den månad medarbetaren fyller 67 år enligt § 33 LAS.** **Gäller inte fr o m 2020-01-01**
- **Särskilda avtalspensionslösningar på heltid eller deltid kan beviljas efter individuell prövning då det finns särskilda skäl.** Egen punkt i nya policyn
- Kommunen kan bestämma att betala ut pensionen som ett engångsbelopp om månadsbeloppet är mindre än 0,2 procent av prisbasbeloppet.