



Årsredovisning 2021



SAMORDNINGSFÖRBUNDET
ÖSTRA SÖDERTÖRN

Beslutad av styrelsen 2022-03-29

Signering av justerare
på varje sida

Sida 1

Ordförande har ordet

Jag gick in i rollen som ordförande för Samordningsförbundet Östra Södertörns styrelse i januari 2021. Året har präglats av ett intensivt arbete och stort fokus på en fortsatt utveckling av samarbete och samverkan lokalt, regionalt och nationellt. Vi har initierat ett nätverk för ordföranden i förbundens styrelser i Stockholms län, vi har hållit en regional spridningskonferens för att öka kunskapen om det viktiga arbete som vi gör inom ramarna för den unika Finsam-lagstiftningen. Vi har haft en nära dialog med samordningsförbundens medlemsorganisation NNS för att bidra till utveckling och ett positivt förändringsarbete nationellt.

I det lokala arbetet har vi på Samordningsförbundet fortsatt att prioritera arbetet med målgrupperna. Fler ska få en chans att delta i arbetslivet och i samhällslivet. Det är positivt att se att vi trots pandemin har kunnat ge stöd till 928 personer och att 263 av dem har gått ut till arbete, studier och egen försörjning. Samordningsförbundet Östra Södertörn går i täten bland förbunden i landet som prioriterar arbetet med Finsams målgrupper. MIA Vidare och Ung i Tyresö deltar i NNS regeringsuppdrag om att öka upptäckten av psykiskt, fysiskt och sexuellt våld. Detta arbete är enormt värdefullt och det är positivt att alltfler insatser i förbundet engagerar sig i frågan.

Trots detta har vi inte tappat fokus på det strategiska utvecklingsarbetet och fokus på att stärka samverkan mellan medlemsorganisationerna. Att bibehålla en nära samverkan med Arbetsförmedlingen har varit vår stora utmaning under 2021 då myndighetens historiska reformeringsarbete har gett stora konsekvenser för stödet till målgrupperna. Vi ser det såväl hos samverkansteamerna för unga som i insatser som riktar sig till vuxna. Vi har hjälpts åt för att stärka samverkan med hälso- och sjukvården och har därför bjudit in Region Stockholm till dialog.

Jag är stolt över att kansliet har arrangerat kunskapsseminarier, medarbetardagar och utbildningsdagar där vi bidrar till att öka kunskapen om förbundets perspektiv om jämställdhet, inkludering och icke diskriminering – allt som en del av vårt viktiga demokratiåtagande. Vi har bland annat bjudit på teman som jämställdhet, hur motverka våld i nära relationer, barnkonventionen och barnperspektiv samt rasism i arbetslivet.

Det arbete som kansliet har initierat och genomfört med våra två förstudier ”Spaning 2022” har ökat kunskapen om vilka målgrupper som vi behöver ge ett samordnat stöd kommande år. Vi har också fått större inblick i vilka metoder som vi böra arbeta utifrån och vilka gemensamma kompetenssatsningar som behövs över medlemsorganisationernas gränser. Materialet från förstudierna kommer att komma till stor användning i arbetet med att forma nya insatser och projekt.

Att blicka framåt till kommande år har genomsyrat förbundets arbete 2021 och jag ser framemot att följa den fortsatta utvecklingen.

Slutligen vill jag tacka kansliets alla medarbetare för det fantastiska arbete som har gjorts under året. Det finns en mycket stor kompetens och ett enormt engagemang!

/Ajda Asgari
Ordförande Samordningsförbundet Östra Södertörn 2021-2022



Innehållsförteckning

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	4
1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret.....	4
1.1.1 Resultat i siffror	4
1.2 Om förbundet.....	5
1.2.1 Organisation.....	5
1.2.2 Lagrum.....	5
1.2.3 Uppdrag	5
1.2.4 Verksamhetsidé, vision och övergripande mål	6
1.2.5 Finansiering – medlemsavgifter och medel från Socialfonden	6
1.2.6 Målgruppen.....	6
1.2.7 Inflöde 2021	7
1.2.8 Insatser	7
1.2.9 Perspektiv, kommunikation och kultur och värdegrund.....	8
1.3 Utveckling av verksamheten	9
1.3.1 Översikt verksamhetens utveckling 2021	9
1.3.2 Översikt över verksamhetens ekonomi 2021	10
1.3.3 Verksamhetens ekonomi i jämförelse med tidigare år	10
1.4 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning.....	11
1.5 Händelser av väsentlig betydelse	11
1.6 Väsentliga personalförhållanden.....	12
1.6.1 Kansliets arbetsmiljöarbete	12
1.7 Styrning och uppföljning av verksamheten.....	13
1.7.1 Styrelsen och styrning av verksamheten	13
1.7.2 Kansliets uppdrag och sammansättning	13
1.7.3 Beredningsgruppens uppdrag och sammansättning	14
1.7.4 Styrgruppernas uppdrag	14
1.7.5 Digitalt medlemssamråd	14
1.7.6 Revisorer.....	14
1.7.7 Uppföljning och utvärdering	14
1.8 God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning.....	15
1.8.1 Måluppfyllelse och resultat	15
1.8.2 Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser.....	17
1.8.3 Ekonomisk ställning, resultat och driftsredovisning 2021	18
1.8.4 Sammanställning av utfall och budget 2021	19
1.9 Förväntad utveckling.....	20
2. RESULTATRÄKNING.....	21
3. BALANSRÄKNING	22
4. KASSAFLÖDEANALYS	23
5. NOTER.....	24
6. STYRELSENS BESLUT	26

BILAGOR TILL ÅRSREDOVISNINGEN

1. Insatser, mål- och resultatredovisning.
2. Indikatorenkäter, sammanställning av resultat.

1. Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelsen beskriver och omfattar tillämpliga delar av lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt Rådet för kommunal redovisning (RKR 15).

Årsredovisningen som helhet innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2021. Till redovisningen hör två bilagor.

1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret

Under 2021 har fokus varit på de utvecklingsfrågor som identifierades vid slutet av 2020. Vi har fortsatt att prioritera stöd och finansiering av insatser till Finsams målgrupper. Vi har också arbetat för att utveckla samverkan lokalt, regionalt och nationellt.

- Utvecklingsarbetet i Resursrådet fortgick och socialfondsprojekten MIA Vidare och SamMA-projektet inledde arbetet med implementering av insatser och stöd till målgrupperna.
- Samverkansteamerna för unga vuxna genomgick en stor förändring under året då Arbetsförmedlingen tog bort sina personalresurser från teamen och ersatte dessa med en ”koordinerande roll” på 25 procent.
- MIA Vidare och Ung i Tyresö deltog aktivt i arbetet med ett regeringsuppdrag om att öka upptäckten av psykiskt, fysiskt och sexuellt våld. Många av våra projektdeltagare har erfarenhet av tidigare eller pågående våld.
- Arbetet med perspektiven om jämställdhet, inkludering och likabehandling har stärkts betydligt och genomsyrar förbundets samtliga insatser. Samordningsförbundet deltog i ett demokratiåtagande som arrangerades av kommittén för Demokratien 100 år. Kommitténs uppdrag var att uppmärksamma kvinnors rösträtt och att motverka rasism i arbetslivet.
- I december 2020 beviljades Samordningsförbundet Östra Södertörn medel från Europeiska Socialfonden för att genomföra två förstudier under samlingsnamnet ”Spaning 2022”. Med förstudierna ville vi besvara frågan: ”Hur ska vi nå rätt målgrupper med rätt kompetens så att vi kan utveckla en jämställd välfärd med hög tillgänglighet, delaktighet och utan diskriminering?”.
- Inom ramarna för MIA Vidares regionala styrgrupp diskuterades möjliga samverkansstrukturer i länet efter att MIA Vidare avslutas i september 2021. I dialogen ingick samtal om både gemensamma satsningar med tillskjutande medel från ESF och samarbete kring olika gemensamma funktioner och roller som kan delas mellan förbunden t ex utvärderare, kommunikatörer etc.

1.1.1 Resultat i siffror

- 928 personer deltog i någon av Samordningsförbundets insatser under 2021. Av dessa var 401 kvinnor och 520 män och 7 personer som ej uppgav kön.
- 487 personer avslutade en insats eller projekt. Av dessa gick 263 personer vidare till arbete eller studier (105 kvinnor och 157 män). 263 personer motsvarar 54 procent av samtliga som avslutade en insats. Det är ett betydligt högre resultat än föregående år då motsvarande siffra låg på 36 procent.

- Samverkansteamerna för unga vuxna gav under 2021 stöd till 355 personer. 125 kvinnor och 230 män.
- 218 personer avslutade sina insatser i Samverkansteamerna för unga vuxna. 72 procent av dessa gick till arbete eller studier. Under 2021 har vi sett en ökning i avslut till studier. Samtliga medarbetare fick under 2021 en utbildning i metoden Supported Education vilket troligtvis underlättar att ge ett gott och anpassat individuellt stöd.
- SamMA-projektet gav under 2021 stöd till 163 deltagare. 67 kvinnor och 96 män.
- MIA Vidare Östra Södertörn gav under 2021 stöd till 177 personer. 97 kvinnor och 73 män och 7 personer som ej uppgav kön.
- Det länsgemensamma projektet MIA Vidare gav under 2021 stöd till 633 nya deltagare varav 58 procent kvinnor och 39 procent män.

1.2 Om förbundet

Samordningsförbundet Östra Södertörn bildades 1 april 2010 med kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö. Samordningsförbundet Haninge (2007-2010) utgjorde grunden för det nya förbundet. I Haninge bedrevs finansiell samordning genom försökslagstiftningen SOCSAM under åren 1998-2006.

1.2.1 Organisation

Samordningsförbundet Östra Södertörn är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm samt kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö som medlemmar. Förbundet leds av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli.

1.2.2 Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av Samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning och kommunallagen (2017:725) i tillämpliga delar.

1.2.3 Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och samordnad rehabilitering till arbete, studier eller egen försörjning. Samordningsförbundet finansierar och samordnar insatser som utförs av medlemsorganisationerna.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att ge strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan till exempel handla om att initiera och leda en dialog om identifierade avvikelser i arbetet med och för målgrupperna. Det handlar också om att bidra till kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

1.2.4 Verksamhetsidé, vision och övergripande mål

Samordningsförbundets verksamhetsidé är att vidareutveckla samverkan mellan medlemsorganisationerna för att personer som behöver ett samordnat stöd ska få bättre förutsättningar att delta i arbets- och samhällsliv. Samordningsförbundets vision är att våra gemensamma insatser leder till arbete och välbefinnande.

Förbundets övergripande målsättningar går som en ”röd tråd” i det sammantagna arbete vi gör och ligger i linje med lagstiftningens intentioner. Förbundets övergripande mål beskrivs här.

Samordningsförbundet Östra Södertörn ska:

- stödja och finansiera samverkansinsatser till personer som behöver stöd för att närma sig arbete, studier och egen försörjning.
- arbeta för att bygga upp, stärka och stödja strukturer för samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunerna och Region Stockholm.
- arbeta för att arbetsmarknaden ska bli mer inkluderande. Det handlar om att samordna och finansiera insatser för ökad jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- arbeta med uppföljning och utvärdering av samverkansinsatser för att öka kunskapen om vilket stöd och vilka arbetssätt som är effektiva för att målgruppen ska komma vidare mot arbete.
- arbeta kommunikativt med syfte att sprida kunskaper om Samordningsförbundet och om vilket stöd och vilka arbetssätt som är effektiva för att målgruppen ska komma vidare mot arbete.

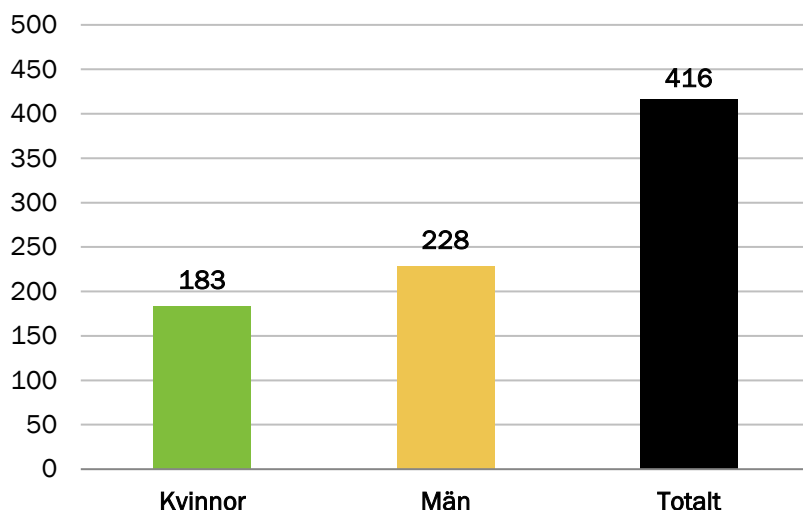
1.2.5 Finansiering – medlemsavgifter och medel från Socialfonden

Finansieringen av Samordningsförbundet sker genom att likvida medel överförs från medlemmarna till Samordningsförbundet. Försäkringskassan står för statens samlade andel, alltså även Arbetsförmedlingens del. De tre kommunerna står gemensamt för en fjärdedel och Region Stockholm står för återstående fjärdedel av tilldelade medel.

1.2.6 Målgruppen

Samordningsförbundets insatser vänder sig till personer som behöver ett samordnat stöd från olika aktörer för att kunna gå vidare till arbete eller studier, vi vänder oss till personer i åldersspannet 16-64 år. Pandemin har på olika sätt gett fortsatta utmaningar i arbetet med deltagare i insatser och projekt. Fysiska möten mellan deltagare och medarbetare i insatserna har till exempel inte alltid varit möjliga och medarbetare har till stor del arbetat hemifrån. Det har varit svårt att hitta arbetsgivare som erbjuder arbetsträning, praktik och anställningar. Att ett så stort antal personer fått ta del av ett samordnat stöd och kommit ut i arbete eller studier trots dessa förutsättningar är ett resultat av flexibilitet, kreativitet och engagemang hos medarbetare i insatser och projekt.

1.2.7 Inlöde 2021



1.2.8 Insatser

I det lokala arbetet ger förbundets kansli processtöd till insatser och projekt. Vi arrangerar kunskapsseminarier, frukostmöten och medarbetardagar. Syftet är att stärka den långsiktiga samverkan mellan medlemsorganisationerna och att främja kompetensutveckling och nätverkande. Vi vill också öka förutsättningar till kunskaps- och erfarenhetsutbyte genom förbundets insatser och aktiviteter. Merparten av de insatser som förbundet finansierar riktas direkt till målgruppen. De individinriktade insatserna har alltid till syfte att stödja deltagare att komma till arbete, studier eller egen försörjning. Fokus är också att öka förutsättningarna för målgrupperna att kunna delta i insatser inom ordinarie verksamhet samt att möjliggöra ett ökat deltagande i samhällslivet.

Vi arbetar i insatser som syftar till att mobilisera samverkan samt att öka kunskapen om olika målgrupper och metoder. Förbundets verksamhet ger med andra ord både individuellt stöd och påverkar strukturer för samverkan i en växelverkan mellan de olika insatserna och aktiviteterna som genomförs. Nedan listas de insatser som Samordningsförbundet har gett processtöd, projektledning och finansierat helt eller delvis under 2021:

Individinriktat stöd

1. Resursrådet
2. Samverkansteam för unga vuxna: Ungdomsteamet i Haninge, Ung i Tyresö och Ung i Nynäs
3. Vuxteamen i Haninge och Tyresö kommuner

Individinriktat stöd (med finansiering från ESF)

1. Det regionala MIA Vidare
2. MIA Vidare Östra Södertörn
3. SamMA-projektet

Insatser för att stödja för samverkansstrukturer (utöver det som görs operativt och strategiskt i ovan nämnda projekt):

1. Kunskaps- och frukostseminarier
2. Medarbetardagar för medarbetare som arbetar i insats finansierad av Samordningsförbundet

3. Samarbete med andra samordningsförbunden regionalt och nationellt kring gemensamma utvecklingsfrågor som t ex uppföljning, utvärdering och kommunikation
4. Uppföljning, utvärdering och kunskapshöjande insatser (utvecklingsarbete SUS och Indikatorer)
5. Uppföljning och revidering av överenskommelser om fördjupad samverkan mellan Arbetsförmedlingen och kommunerna kring unga personer
6. Kommunikationsaktiviteter som konferenser och möten
7. Insatskatalogen

1.2.9 Perspektiv, kommunikation och kultur och värdegrund

Förbundets perspektiv om jämställdhet, icke-diskriminering och mänskliga rättigheter (de områden som ESF kallar horisontella principer) genomsyrar förbundets arbete. Det handlar om att öka kunskapen inom olika komplexa områden som deltagarmedverkan, användarinvolvering, icke-diskriminering, våld i nära relationer och mänskliga rättigheter. Vår utgångspunkt är att detta arbete stärker demokratin och tilliten till samhälle och myndigheter. De senaste åren har vi lagt ett stort fokus på att diskutera vår värdegrund och vad vi står för när vi kommunicerar såväl internt som externt. Under 2021 har vi haft en fortsatt dialog utifrån de värdeord som vi tog fram 2020, utifrån dessa har vi också arbetat fram en spelplan.

Värdeord:

Vi är:

- Möjliggörare av drömmar och mål för personer som behöver stöd till arbete och studier.
- Samverkare som samlar berörda parter så att alla kan arbeta för deltagarens bästa.
- Innovativa och hittar konstruktiva alternativ i knepiga situationer.
- Respektfulla och utgår från de mänskliga rättigheterna i möten.

Under året har vi fortsatt kommunikationsarbetet för att göra Samordningsförbundet Östra Södertörn tydligare för externa målgrupper, samt för att stärka medarbetarnas känsla av tillhörighet. Kommunikationen är kittet som länkar samman oss och som därför är viktig för vår kultur, särskilt när vi inte haft möjlighet att ses på kontoret. Genom att hålla samman form- och bildspråk, tonalitet och visuellt uttryck skapar vi en gemensam hemvist. Vi gör frekventa inlägg på sociala medier samt skapar innehåll för vår hemsida. Hemsidan är vår plattform för nyheter, reflektioner, fakta och omvärldsbevakning.

Vi har tagit fram en ”metodbok” som presenterar de metoder vi använder oss av, boken har formats i samma tonalitet som vår tidigare kulturbok. Projektet MIA Vidare berättar om sin verksamhet bland annat genom sin nya hemsida och genom tidskriften ”Hänt i MIA”. Inom ramarna för SamMa-projektet har ett omfattande material, ett ”HP-verktyg” tagits fram. Materialet syftar till att stötta arbetet med jämlikhet, icke-diskriminering och tillgänglighet i olika verksamheter. Projektet har också samlat deltagarberättelser i ett kompendium ”Lyssna på oss”.

Kunskapsseminarier och medarbetardagar har hållits digitalt under 2021 och vi ser fortfarande ett stort deltagande och engagemang vid våra olika mötestillfällen. Alla medarbetare på kansliet ser sig som ambassadörer för arbetsplatsen och representerar Samordningsförbundet vid möten och workshops kontinuerligt.

1.3 Utveckling av verksamheten

1.3.1 Översikt verksamhetens utveckling 2021

Pandemin följde med oss in i 2021 och Samordningsförbundet följde noga myndigheternas restriktioner och anpassade verksamheten efter dessa. Kansliet följde upp och analyserade hur krissituationen påverkade oss som samordningsförbund, konkret i vår arbetsmiljö, men också möjliga konsekvenser för målgrupper och organisationer. Medarbetare på kansliet och i insatserna fortsatte att i huvudsak arbeta hemifrån och i digitala möten.

I januari flyttade vi in i nya kontorslokaler, under den första månaden av året låg därför ett stort fokus på att komma i ordning i lokalerna och att säkerställa en god fysisk arbetsmiljö gällande luft och ventilation, ljus och ljud. Möblering av vilorum, kök, arbets- och mötesrum anpassades för att få en god psykosocial arbetsmiljö. Kansliets arbetsmiljögrupp strukturerade arbetet med att utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet. Rutiner arbetades fram och följdes upp och vi såg i arbetsplatsundersökningen att detta arbete gav tydligt positiva resultat.

En ny ordförande (Tyresö kommun) och vice ordförande (Arbetsförmedlingen) tillträdde styrelsen och introducerades till sina nya roller. Förbundets styrelseordförande tog initiativ till ett nätverk för styrelseordföranden i Stockholms län och vi bjöd in till ett första möte för nätverket. Detta var mycket uppskattat och kommer att leva kvar under 2022. Syftet är att stärka lärandet och erfarenhetsutbytet mellan förbunden i länet och att förenkla kontaktvägarna mellan ordföranden. Samordningsförbundets ordförande och förbundschef höll under året en dialog med medlemsorganisationen NNS om möjligheter att utveckla arbetet så att det i praktiken bidrar till ett mer välanpassat stöd till förbunden. Vi gav också förslag på hur förbunden i landet skulle kunna hjälpas åt för att stärka medlemsorganisationens arbete i landet. I december gav kansliet för Samordningsförbundet Östra Södertörn stöd till NNS för att genomföra ett digitalt medlemsmöte.

Arbetet i förbundets pågående insatser och projekt fortsatte enligt gällande tids- och aktivitetsplaner samt förändringsteorier. Utvecklingsarbetet i Resursrådet fortgick och i socialfondsprojekten MIA Vidare och SamMA-projektet inleddes arbetet med implementering av insatser och stöd. Att stärka och utveckla lokala samverkanstrukturer för att ge ett gott stöd till målgrupperna är prioriterat i båda projekten.

Samverkansteamerna för unga vuxna genomgick en stor förändring under året då Arbetsförmedlingen tog bort sina personalresurser från teamen och ersatte dessa med en ”koordinerande roll” på 25 procent. Detta innebar ett stort förändringsarbete som påverkade processen med att ta fram gemensamma överenskommelser för samverkan kring unga vuxna. Ett stort fokus har legat på att, trots nya förhållanden, bibehålla samverkan med Arbetsförmedlingen. Till följd av bland annat minskade personalresurser och av pandemin ser vi ett något minskat inflöde till förbundets insatser jämfört med 2020.

MIA Vidare och Ung i Tyresö deltog aktivt i arbetet med ett regeringsuppdrag om att öka upptäckten av psykiskt, fysiskt och sexuellt våld. Sju frågor om pågående och tidigare upplevelser av våld ställs till våra projektdeltagare. Vi ser att många av deltagarna har erfarenhet av våld och att detta påverkat arbetsmarknadsetableringen.

I december 2020 beviljades vi medel från Europeiska Socialfonden för att genomföra två förstudier under samlingsnamnet ”Spaning 2022”. Med förstudierna ville vi besvara frågan: ”Hur ska vi nå rätt målgrupper med rätt kompetens så att vi kan utveckla en jämställd välfärd med hög tillgänglighet, delaktighet och utan diskriminering?” I den ena förstudien undersökte vi målgrupper samt framgångsrika metoder och arbetssätt, i den andra förstudien hade vi fokus på medlemsorganisationernas behov av gemensamma kunskapsinsatser och kompetensutveckling.

Arbetet med perspektiven om jämställdhet, inkludering och likabehandling har stärkts betydligt och genomsyrar förbundets samtliga insatser. Tillsammans med flera andra förbund i länet deltog vi i och undertecknade ett demokratiåtagande som arrangerades av kommittén för Demokratin 100 år. Kommitténs uppdrag var att uppmärksamma kvinnors rösträtt och att motverka rasism i arbetslivet.

Samordningsförbundet Östra Södertörn deltog också aktivt i Länsstyrelsens arbete med att motverka rasism. Arbetet ingår i ett regeringsuppdrag som myndigheten har fått och som syftar till att öka kunskapen och medvetenheten om strukturell rasism. Utöver detta genomfördes olika insatser och aktiviteter som syftar till att säkerställa en levande och ihållig demokrati. Under året hölls en utbildningsdag med tema jämställdhet för styrelse, beredningsgrupp och kansli. Vi arrangerade medarbetardagar om barnkonventionen och barnperspektivet samt om demokrati och tillitsbaserad styrning och ledning. Den sistnämnde var ett samarbete mellan förbunden i Stockholms län.

Fokus har också varit på lärande och utveckling såväl internt som externt, förbundet har tagit kliv framåt i arbetet att utforska och lära oss mer om metoder för användarinvolvering, framförallt tjänstedesign.

Den regionala samverkan mellan samordningsförbunden i Stockholms län stärktes ytterligare under 2021 och i maj genomfördes en regional konferens med syfte att öka kunskapen om Finsam och förbundens arbete.

Inom ramarna för MIA Vidares regionala styrgrupp diskuterade vi möjliga samverkansstrukturer i länet efter att MIA Vidare avslutas i september 2021. I dialogen samtalade vi både om gemensamma satsningar med tillskjutande medel från ESF och om fortsatt samarbete kring olika gemensamma funktioner och roller som med fördel skulle kunna delas mellan förbunden t ex utvärderare, kommunikatörer etc.

I juni upphandlade vi ett nytt revisoritråde för tidsperioden 2021-2023, PwC vann direktupphandlingen. Under samma månad upphandlade vi även ett nytt Dataskyddsombud (DSO) och vi gick tillsammans igenom rutiner för uppföljning och arbete utifrån lagstiftningen om personuppgiftshandtering, GDPR.

1.3.2 Översikt över verksamhetens ekonomi 2021

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgår till 16 316 000 kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, Region Stockholm med en fjärdedel och kommunerna med resterande fjärdedel. Förbundet har utöver detta beviljats 19 828 784 kronor ifrån Europeiska Socialfonden (ESF).

1.3.3 Verksamhetens ekonomi i jämförelse med tidigare år

	2021	2020	2019	2018	2017
Verksamhetens intäkter	35 980 191	34 028 857	28 731 703	27 966 585	26 128 723
Verksamhetens kostnader	35 715 694	36 914 330	29 505 920	28 851 006	25 170 169
Årets resultat	264 497	-2 885 473	-774 217	-884 421	958 554
Eget kapital	2 752 184	2 487 686	5 373 160	6 147 377	7 031 798
Soliditet	25%	23%	50%	53%	57%
Antal anställda	15	15	13	10	9

1.4 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

I de två senaste årens årsredovisningar har vi framförallt lyft Arbetsförmedlingens reformering och pandemin som omvärldsfaktorer som kraftigt påverkar Samordningsförbundets arbete och resultat. Under 2021 har dessa områden fortsatt varit förbundets huvudsakliga utmaningar. Pandemin har medfört fortsatt distansarbete under större delen av året och vi ser att målgrupperna har drabbats hårdare av krisen och fått ett sämre läge och svårare förutsättningar på arbetsmarknaden. Även medlemsorganisationerna är hårt belastade. Regeringen har gjort tillfälliga förändringar i arbetslöshetsförsäkringen, förstärkt sjukförsäkringen och gått in med olika stödåtgärder som ska ge grupper som har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden bättre möjligheter att bygga på med kunskap och få arbete, se t ex Kunskapslyftet. Trots satsningarna är läget fortsatt mycket utmanande för Finsams målgrupper.

Arbetsförmedlingens reformering har lett till stora förändringar lokalt, regionalt och nationellt. Lokalt har vi sett stora konsekvenser av myndighetens omställning, framförallt i stödet till deltagare i insatser och projekt. Resurser från Arbetsförmedlingen har minskat kraftigt i framförallt samverkansteamerna för unga vuxna och i Vuxteamen. Kommunerna vittnar om långa väntetider på beslut gällande anställningsstöd och praktik, tröghet i vägen till arbete och rätt insatser. Förskjutning av arbetsuppgifter som tidigare har varit Arbetsförmedlingens uppdrag utförs idag av kommunen. Det handlar t ex om underlag för beslut, ansökan om insatser, inskrivning hos Arbetsförmedlingen, aktivitetsrapportering och så kallad ackvirering av arbetsplatser.

Myndighetens förutsättningar att verka inom samordningsförbund påverkas tydligt. Det är fortsatt oklart hur Arbetsförmedlingens roll kommer att se ut inom ramarna för den finansiella samordningen. Detta lyfts bland annat i Arbetsförmedlingens remissvar på DS2021:27 (Arbetsmarknadsdepartementets remiss av Vissa lagförslag med anledning av en reformerad arbetsmarknadspolitisk verksamhet). Arbetsförmedlingens reformering och nya uppdrag kommer troligtvis även att påverka myndighetens roll och medverkan inom ramen för samordningsförbund. ESF har också lämnat ett remissvar till regeringen avseende samma departementsskrivelse. Svenska ESF-rådet har efterfrågat klarhet i vilka aktörer ett socialfondsprojekt kan samverka med. Sammantaget påverkar detta förutsättningarna för att bygga en stark och långsiktig samverkan lokalt och regionalt.

1.5 Händelser av väsentlig betydelse

Vi ansökte tidigt under året om medel för att förlänga och förstärka SamMA-projektet och fick muntligen positivt gensvar från ESF. Vi fick dock inget formellt, skriftligt beslut varför en dialog med kommunerna inleddes om hur vi skulle kunna säkerställa stödet till SamMA-projektets målgrupper utan ESF-medel även efter den formella sluttiden för projektet (april 2022). Budget för 2022 lades utifrån dessa förutsättningar.

I slutskedet av arbetet med årsredovisningen har Ryssland startat ett krig mot Ukraina. Kriget påverkar globalt och nationellt. Vilka konsekvenser kriget kommer att få vet vi inte i dagsläget men redan nu vet vi, från nyhetsbevakningen att tre miljoner personer har flytt från Ukraina till närliggande länder i Europa, däribland Sverige. EU har beslutat att aktivera massflyktsdirektivet, vilket innebär att personer från Ukraina ska erbjudas ett omedelbart och tidsbegränsat uppehålls- och arbetstillstånd i EU:s medlemsstater. Med största sannolikhet kommer detta medföra ett högt tryck på kommuner, statliga myndigheter samt även hälso- och sjukvården. Vi kommer att följa utvecklingen och successivt anpassa verksamheten efter det givna läget.

1.6 Väsentliga personalförhållanden

Antalet anställda på Samordningsförbundets kansli uppgick under året till totalt femton personer. En övervägande majoritet är kvinnor i åldersspannet 30-60 år. Under 2021 fick kansliet två nya kollegor varav en fick uppdraget att under perioden mars till sista september arbeta med våra två förstudier, tjänsten förlängdes sedan till och med sista december. En person anställdes med uppdrag att stödja kommunikationsarbetet inom ramarna för MIA Vidares regionala ledningsgrupp. En medarbetare avslutade sin tjänst under hösten och gick vidare till en tjänst som förbundschef i ett annat samordningsförbund.

1.6.1 Kansliets arbetsmiljöarbete

Under 2021 fortsatte vi att utveckla arbetet med vår systematiska arbetsmiljö för att säkerställa en god arbetsmiljö för alla medarbetare på kansliet. Delar av arbetsmiljögruppen deltog under våren i NNS utbildning i systematiskt arbetsmiljöarbete, sammanfattning från utbildningen delgavs samtliga medarbetare på kansliet. I och med flytten till vår nya lokal gjorde vi en riskbedömning där möjliga risker analyserades och behov av åtgärder identifierades. Under året följde vi upp arbetet och ser att flytten har blivit en positiv faktor med framförallt bättre fysisk arbetsmiljö och mer flexibilitet i lokalen. I början av 2021 genomfördes en genomgång av medarbetarnas fysiska arbetsmiljö, där vi tog hjälp ifrån en ergonom som gav stöd såväl individuellt som i grupp.

Många medarbetare har fortsatt att arbeta på distans under 2021. Vi har haft en kontinuerlig och tät dialog om när och hur återgång till arbetsplatsen ska ske. Under första delen av året diskuterade vi olika sätt att följa upp vår arbetsmiljö och svårigheterna med att göra detta när många arbetar mycket hemifrån. Medarbetare upplever att det finns god kommunikation kring detta och att det följs upp med ansvarig chef kontinuerligt.

Den organisatoriska och sociala arbetsmiljön prioriteras på förbundet. Under året har flera aktiviteter fokuserat på detta. Vi har återkommande diskuterat hur vi håller kulturen och vår värdegrund levande, vi har fokuserat på arbetsglädje och återhämtning samt ägnat oss åt gemensam mindfulness och avslappningsövningar. Under året har vi återkommande diskuterat arbetsbelastning då detta var ett område som hade något lägre resultat i arbetsplatsundersökningen vilket indikerar att vi fortsatt behöver diskutera detta område kontinuerligt.

Sammantaget fick vi mycket goda resultat i arbetsplatsundersökningen 2021. Dock framkom några utvecklingsområden, framförallt kopplat till mål och styrning, arbetsbelastning och organisering samt riskhantering. Dessa områden förstärktes också i den skydds rond som genomfördes i december. Flera åtgärder diskuterades i slutet av året och en handlingsplan för risker skapades i december. Fortsatt arbete med resultaten från APU samt skydds rond sker i början på 2022.

Inga tillbud eller olycksfall har skett. Vid slutet av året arbetade arbetsmiljögruppen fram en handlingsplan mot kränkande särbehandling och hot och våld under en workshop med hela förbundet. Inom detta område har vi även genomfört en "Första-hjälpen-utbildning" digitalt, för att kunna hantera eventuella olycksfall eller liknande.

Vi hade fortsatt en låg sjukfrånvaro, sammanlagt rapporterades 54 sjukdagar under året (1,56 procent av den totala arbetstiden). Under 2021 har samtliga medarbetare informerats löpande om möjlighet att nyttja företagshälsovården. Detta har skett i liten utsträckning under året. Förbundets medarbetare har ökat sin användning av friskvårdsbidrag under 2021 vilket är gott tecken på att flera medarbetare prioriterar sin hälsa.

Under slutet på 2021 arbetade arbetsmiljögruppen fram ett förslag på arbetsmiljömål samt ett årshjul för nästa års systematiska arbetsmiljöarbete. Denna presenteras och diskuteras med samtliga medarbetare i början på 2022.

Övriga aktiviteter som genomförts under 2021:

- Medarbetarsamtal i februari-mars
- Lönesamtal i mars
- Framtagning av utrymningsplan med uppsamlingsplatser (brand)
- Deltagande i arbetsmiljöstudie ledd av Linköpings universitet
- Uppföljning av Corona-läget

1.7 Styrning och uppföljning av verksamheten

1.7.1 Styrelsen och styrning av verksamheten

Förbundet leds av en styrelse som utses av medlemmarna. Styrelsen består av sex ledamöter och sex ersättare. Styrelsen utser inom sig ett presidium som består av ordförande och vice ordförande. Presidiet träffas inför varje styrelsemöte. Under 2021-2022 har Tyresö kommun ordförandeskapet och Arbetsförmedlingen är vice ordförande. Styrelsen har haft sex protokollförda sammanträden under 2021. En gemensam digital utbildningsdag på temat jämställdhet har genomförts tillsammans med beredningsgruppen och kansliet.

Ordinarie ledamöter	Ersättare	Utsedd av
Agneta Tjärnhammar (M)	Roland Junerud (S)	Nynäshamns kommun
Nicholas Nikander (L)	Ola Hägg (S)	Region Stockholm
Ajda Asgari (MP) (ordf)	Dick Bengtson (M)	Tyresö kommun
Claes-Göran Nilsson (vice ordf)	Katrine Nordskog	Arbetsförmedlingen
Anna Johansson (KD)	Sedat Dogru (M)	Haninge kommun
Kristofer Stjernqvist	Veronica Eriksson	Försäkringskassan

Styrelsen och kansliet har under 2021 fortsatt att utveckla samarbetet. Styrelsemöten har framförallt hållits digitalt men vid enstaka tillfällen i kombination med fysisk närvaro. Inför varje styrelsemöte har ordförande, vice ordförande och förbundschef träffats och stämt av om dagordning, innehåll och utformade av mötet. Samordningsförbundet Östra Södertörn har arbetat utifrån lagstiftningens intentioner i verksamhetens alla delar. Det innefattar bland annat ekonomi, budget samt uppföljning och utvärdering.

Styrning och ledning har präglats av tillit, dialog och transparens. Under 2021 har kansliet tillsammans med en av styrelsens ledamöter arbetat fram en ny struktur för intern kontroll. Vi kommer fullt ut att utgå ifrån den i 2022 års interna kontroll av verksamheten. Dessutom har ledamöterna deltagit i revisionsmöten och i en interngranskning av förbundets verksamhet i enlighet med internkontrollplanen. Styrelseledamöterna och beredningsgruppen har deltagit vid digitala kunskapsseminarier och frukostmöten, länspresidium och ett medlemssamråd under hösten. Nationella rådets FINSAM-dagar och utbildningstillfällen har ställts in p.g.a. pandemin.

1.7.2 Kansliets uppdrag och sammansättning

Femton personer arbetade under året på förbundets kansli, sammansättningen består av förbundschef, administratör, ekonomer och utvärderare samt kommunikatörer och projektledare/processledare och verksamhetsledare. Kansliets huvudsakliga uppgift är att initiera, mobilisera, samordna och stödja insatserna. Kansliet ansvarar för planering, verkställighet, uppföljning och genomförande av styrelsens beslut samt ger processtöd till samverkansinsatserna. I detta ingår bland annat att samordna styrgruppen för varje insats och

att vara ett stöd vid metod- och verksamhetsutveckling, uppföljning och implementering. Kansliet arrangerar också kunskapsseminarier, analysseminarier, utbildningar, planeringsdagar och medarbetardagar i syfte att utveckla samverkan.

1.7.3 Beredningsgruppens uppdrag och sammansättning

Beredningsgruppen består av en representant för var och en av de samverkande myndigheterna. Gruppens uppdrag är bland annat att identifiera och analysera behov av samverkansinsatser och skapa förutsättningar för samverkan i insatserna och implementering i den egna organisationen. Beredningsgruppens uppdrag är att vara ett stöd för förbundschefen.

1.7.4 Styrgruppernas uppdrag

Samtliga insatser har en styrgrupp, med insatsernas linjechefer som representanter. Styrgruppernas huvudsakliga uppdrag är att styra insatserna på operativ nivå, ansvara för genomförande och uppföljning samt förbereda implementering. Styrgrupperna deltar även i workshops med insatsernas personal.

1.7.5 Digitalt medlemssamråd

Under året genomfördes ett digitalt medlemssamråd där representanter för samtliga medlemmar deltog. Styrelsen, beredningsgruppen och kansliet bjöds också in. Vid mötet följde vi upp resultaten i MIA Vidare och SamMA-projektet. Resultaten från våra två förstudierapporter presenterades och en dialog hölls om de satsningar och fokusområden som vi ser inför nästkommande år.

1.7.6 Revisorer

Samordningsförbundets medlemmar utser revisorer som har till uppgift att granska förbundets verksamhet.

- Haninge kommunfullmäktige utser en revisor som ska företräda samtliga medlemskommuner
- KPMG har utsett revisor för Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen
- Region Stockholm har utsett revisor från Regionfullmäktige
- Revisionsbiträde är PwC

Revisorerna har under hösten 2021 bjudits in till styrelsens digitala utbildningsdag samt till ett första inledande revisionsmöte.

1.7.7 Uppföljning och utvärdering

Samordningsförbundet Östra Södertörn arbetar sedan många år tillbaka aktivt för att följa upp och utvärdera verksamheten samt att bidra till ett större lärande av resultaten. Vi ser ett behov av att samordningsförbunden regionalt och nationellt lägger ett större fokus på uppföljning och utvärdering för att åstadkomma större lärande om resultat och effekter. Lokalt arbetar vi kontinuerligt med att utveckla vår uppföljning, utvärdering och analys. Under december 2021 rekryterade vi en doktorand från Mälardalens universitet som ska följa upp, utvärdera och ge processtöd till vårt myndighetsgemensamma team Resursrådet. Inom ramarna för MIA Vidare regionalt följde vi bland annat upp arbetet i länens myndighetsgemensamma team samt arbetet som pågår i regeringsuppdraget om att öka upptäckten av våld. Utöver detta gjordes en kostnadsanalys av insatserna utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

Förbundets utvärderare tar fram och sammanställer statistik och resultat löpande varje kvartal. Detta material sänds till styrelse, beredningsgrupp, styrgrupper och medarbetare i förbundets finansierade insatser. Analysseminarier där resultaten och möjliga utvecklingsområden diskuteras hålls i de olika finansierade insatserna. Förbundets utvärderare sammanställer resultaten från de nationella indikatorerna och presenterar i hela styrkedjan. Sammanfattningsvis så följer vi den utvärderingsplan som kansliet tog fram under 2020, för att säkerställa att vi utvärderar och följer upp våra verksamheter på ett ändamålsenligt sätt.

Förbundets samarbete med de tre forskare som följer upp SamMA-projektet och vårt systerprojekt Rätt stöd för mig! har fortsatt och resultaten kommer att redovisas i en forskningsrapport under försommaren 2022. Resultaten kommer också att presenteras för medarbetare, chefer och politiska uppdragsgivare för att bidra till strategisk påverkan samt att öka kunskapen om målgrupperna och om förutsättningar för samverkan.

1.8 God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Vi lägger stor vikt vid god ekonomisk hushållning och att våra medel används så att de gynnar förbundets målgrupper och ger utväxling för samtliga parter. Löpande uppföljningar av förbundets större insatser och projekt sker månatligen och vi har en intern struktur på kansliet där vi regelbundet granskar det ekonomiska läget kvartalsvis.

Nedan följer en redovisning av verksamhetens resultat i relation till uppsatta mål för verksamhetsåret 2021. En mer detaljerad beskrivning av uppnådda resultat i projekt och insatser går att läsa i bilaga 1. En redovisning görs också av ekonomisk ställning och resultat.

1.8.1. Måluppfyllelse och resultat

Under året fick 928 personer, varav 401 kvinnor, 520 män och 7 personer som ej uppgav kön, stöd i någon av Samordningsförbundets individinriktade insatser. Vi sticker ut i jämförelser med andra samordningsförbund i länet och i landet när det gäller antal personer som vi finansierar samordnat stöd till, i förhållande till medelstillelningen. Antalet nyinskrivna personer var 416, 183 kvinnor och 228 män.

Sammantaget avslutade 487 personer sina insatser. 263 personer gick efter avslutad insats till arbete eller studier, 54 procent av samtliga avslutade. Av de deltagare som avslutade sin insats 2021 hade 160 försörjningsstöd vid inskrivning och 99 vid avslut (det motsvarar 36 procent vid inskrivning och 23 procent vid start), det vill säga 61 personer har inte längre försörjningsstöd.

Under 2021 har vi ett minskat antal deltagare som fått stöd genom Samordningsförbundets finansierade insatser jämfört med 2020. Vi ligger nu på samma nivå som 2019 och 2018. Det minskade antalet personer som fått stöd under 2021 är tydligast i samverkansteamerna för unga vuxna och beror huvudsakligen på att teamerna har fått betydligt minskade personalresurser från Arbetsförmedlingen 2020-2021. Teamerna har med anledning av detta genomgått stora förändringar i sin samverkansstruktur och det påverkar stödet till de unga vuxna som insatsen riktar sig till. Även i de ESF-finansierade projekten MIA Vidare och SamMA-projektet har vi sett ett lägre inflöde än den målbild som satts för respektive projekt. Detta beror till stor del på att vakanta tjänster inte har kunnat tillsättas. Inom SamMA-projektet har det kontinuerligt funnits kö till samtliga delprojekt. Delprojektet i Haninge har arbetat fram ett eget anvisningsförfarande som endast vänt sig till ingående parter i projektet. I dialog med ESF har vi anpassat målen för det fortsatta inflödet till de två socialfondsfinansierade projekten.

Inflödet påverkades också av att vi under 2021 inte finansierade de tillfälliga satsningar som gjordes under 2020: hälsokoordinator på Etableringscentrum och arbetsmarknadskoordinator på Nynäshamns kommun. Även pandemin har påverkat förutsättningarna att ge stöd till målgrupperna, i projekten ser vi att det varit utmanande att hitta arbetsgivare och arbetsplatser som varit beredda att ta emot deltagare.

I sammanställningen av resultaten för 2021 är det särskilt glädjande att samverkansteamerna för unga vuxna har en mycket hög andel personer som avslutades till arbete eller studier trots lägre inflöde, minskade resurser och pandemi. 72 procent av deltagarna avslutades till arbete eller studier (39 procent av kvinnorna avslutades till arbete och 36 procent till studier, 40 procent av männen avslutades till arbete och 30 procent till studier).

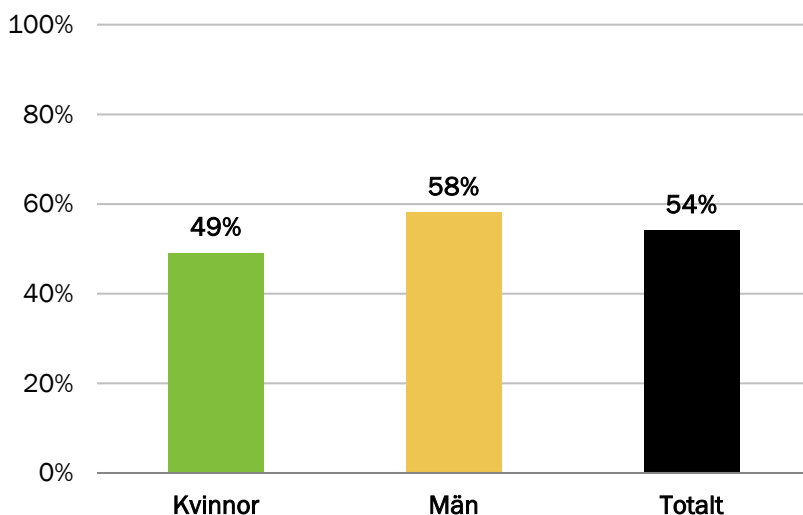
Nedan presenteras en tabell med måluppfyllelse och resultat för förbundets individinriktade insatser.

Insats/Projekt	Mål 2021	Resultat 2021
Ungdomsteamet i Haninge	275 deltagare varav 135 nya deltagare 65 % till arbete/studier	112 deltagare varav 63 nya deltagare 75 % till arbete/studier
Ung i Tyresö	275 deltagare varav 100 nya deltagare 65 % till arbete/studier	148 deltagare varav 59 nya deltagare 69 % till arbete/studier
Ung i Nynäs	150 deltagare varav 80 nya deltagare 65 % till arbete/studier	95 deltagare varav 46 nya deltagare 73 % till arbete/studier
MIA Östra Södertörn	330 deltagare t.o.m. juni 2022 25 % till arbete/studier 30 % till ordinarie arbetsförberedande insats	90 nya deltagare 2021 (224 sen projektstart) 18 % till arbete/studier 31 % till ordinarie arbetsförberedande insats
SamMA-projektet	300 deltagare t.o.m. april 2022 40 % till arbete/studier	45 nya deltagare (176 sen projektstart) 44 % till arbete/studier
Resursråden		176 deltagare

**Resursrådet genomgick 2021 ett stort utvecklingsarbete och deltagarmål fastställdes inte av styrgruppen som ville avvakta hur det nya arbetssättet utvecklades.*

** Vi ser en marginell skillnad mellan olika uppföljningssystem gällande insatsen Resursrådet (och antal personer som vi har träffat i möte). Detta beror på att vi under 2021 har startat upp ett nytt system för att följa antal personer och möten. Under 2022 kommer detta vara åtgärdat.*

Andel deltagare som avslutat till arbete eller studier 2021



263 personer gick efter avslutad insats till arbete eller studier, 54 procent av samtliga avslutade deltagare. detta resultat är högre än motsvarande för åren 2020 och 2019.

1.8.2 Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

MIA Vidare – ett regionalt projekt

ESF-projektet MIA Vidare startade i juni 2020 som en förlängning av det tidigare MIA-projektet. Länets samtliga åtta samordningsförbund deltar med varsitt delprojekt och Samordningsförbundet Östra Södertörn är projektägare. Arbetet har under 2021 fortgått med deltagarnära insatser samt med fortsatt utveckling av metoder och arbetssätt och ett stort fokus på samverkan och lärande.

Under 2021 påbörjade 633 deltagare insatser i MIA Vidares åtta delprojekt, varav 58 procent kvinnor och 39 procent män. Sedan projektstart juni 2020 har 1 331 deltagare skrivits in och tagit del av stöd genom projektet, 57 procent kvinnor och 40 procent män. För 3 procent saknas uppgift om kön.

Av de 733 deltagare som fram till 31 december 2021 har avslutat sin insats i projektet har 14 procent börjat arbeta (kvinnor 12 procent, 18 procent män) och 5 procent har börjat studera (kvinnor 6 procent, 3 procent män). 33 procent av deltagarna (34 procent kvinnor, 32 procent män) har fått stöd till fortsatta arbetsrelaterade insatser hos kommunen eller Arbetsförmedlingen.

Genom att lärande och erfarenhetsutbyte genomsyrar hela projektorganisationen har samverkan i länet stärkts. Medarbetare i Stockholms län har fått möjlighet att träffas vid gemensamma metoddagar och medarbetardagar. Teman för dialogen har bland annat varit metodutveckling, ökad normmedvetenhet och hur vi ska bidra till ökad inkludering i arbetsliv och samhällsliv. Delprojektledarna har genom projektsamordningsmöten getts möjlighet att lära och ta inspiration av varandra för hur de kan arbeta, och organisera och utveckla metoder och insatser. En regelbunden gemensam analys av arbetssätt och resultat har möjliggjorts. Projektets fokus på de horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering har fått ta plats och bli levande genom alla projektaktiviteter. Normspaningar och så kallade ”HP-fika” (digitala träffar där medarbetare möts över en kopp kaffe och har en dialog med fokus på de horisontella principerna) har hjälpt projektet till en högre normmedvetenhet och ökad kunskap om exkludering och orättvisor som särskilt kan drabba de målgrupper som MIA Vidare arbetar för.

Förbundschefer och samordningsförbundens medlemmar har i den regionala styrgruppen haft en dialog om hur vi ska tillvarata projektets resultat och hur vi ska säkerställa ett regionalt stöd till målgrupperna även efter projektets slut. Samtal har även förts om hur vi ska behålla och fortsätta att utveckla den samverkanstruktur som har byggts upp inom ramarna för MIA Vidare. Under 2021 har projektet haft ett mycket stort fokus på implementeringsfrågor såväl regionalt som i de lokala delprojekten. Samtliga delprojekt tog under året fram handlingsplaner för implementering, dessa kommer att ligga till grund för att arbetssätt och insatser ska finnas kvar efter att projektet har avslutats i september 2022.

Insatskatalogen

Under 2021 har vi inte haft utrymme att prioritera arbete med Insatskatalogen då vi har sett ett svagt intresse från medlemsorganisationerna att nyttja verktyget. Vi har genomfört färre informationsinsatser och ser att antalet besök på sidan har minskat. Under 2022 kommer vi att följa upp hur vi ska gå vidare med Insatskatalogen.

Förstudier

Under perioden mars-september genomförde förbundet två ESF-finansierade förstudier för att kartlägga vilka målgrupper som bäst behöver samordningsförbundens stöd och vilka metoder och kompetensutvecklingsinsatser som vi bör fokusera på i arbetet. I vår kartläggning ser vi bland annat att tidiga och förebyggande insatser behövs för att minska utanförskapet bland unga, det finns behov av ökad tillgänglighet för att nå fler grupper i utanförskap. Kompetenshöjande insatser inom jämställdhet och icke-

diskriminering är nödvändiga för att vi ska säkerställa en mer inkluderande arbetsmarknad och samordnad rehabilitering. Förstudiearbetet resulterade i två rapporter och resultaten har presenterats för styrelse, beredningsgrupp och kansli. Materialet och slutsatserna är av stort värde i planeringen av nya insatser och projekt.

Samrehab

Projekt Samrehab pågick under perioden april 2018 till och med december 2020 och avslutades med en digital slutkonferens den 29 april 2021 och slutrapportering under våren. Vid konferensen presenterade vår utvärderare från Ramboll Management och projektledaren för uppdraget viktiga resultat från arbetet. Respektive kommun redovisade också sina erfarenheter av projektet. Målgruppen för projektet var personer i kommunerna Haninge, Tyresö och Nynäshamn som har nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom, saknar sjukpenninggrundande inkomst och uppstår ekonomiskt bistånd. Syftet med projektet var att identifiera och samverka kring personer från målgruppen. Vid kartläggningen av målgruppen framkom även en annan grupp där det visade sig att även dessa personer saknade en tydlig planering och denna grupp blir av socialtjänsten kodade, ”arbetshinder, sociala skäl”. Under projekttiden fick cirka 520 personer en fördjupad kartläggning, aktiv planering, stöd och olika insatser. Främsta utmaningarna under projekttiden var bland annat samverka mellan Samordningsförbundets medlemsorganisationer samt en hel del personalförändringar under projekttiden. I dialogen som förts efter projektets slut har det framkommit att det finns behov av ett fortsatt stöd i arbetet med målgrupperna i kommunerna. Det finns också behov av fortsatt kunskapsutbyte om målgrupper och arbetssätt samt stöd i att upprätthålla en långsiktig samverka.

1.8.3 Ekonomisk ställning, resultat och driftsredovisning 2021

Förbundet har under året bedrivit verksamhet för 35 706 530 kr. Årets resultat blev ett överskott på 264 497 kronor och det ackumulerade överskottet (eget kapital) är 2 752 184 kronor, vilket kan jämföras med 2 487 687 kronor året innan. Total budgetavvikelse var 853 000 kronor.

Det ekonomiska resultatet för 2021 påverkas framförallt av att vi hade budgeterat för att använda en större del av förbundsreserven än vad som blev nödvändigt. Det relativt stora överskottet gällande kanslikostnader, om drygt en miljon kronor beror på att vi med anledning av pandemin inte har nyttjat medel för kompetensutveckling, resor och konferenser. Det är även en följd av att vi tagit höjd för högre pensionskostnader än vad som blev aktuellt. Kostnaderna för det regionala projektet MIA Vidare har varit drygt en miljon högre än beräknat i budget 2021. Detta beror på att kostnader och intäkter har fördelats annorlunda i budget än i utfallet. MIA Vidares resultat är ett överskott på 140 000 kronor.

Kostnadsfördelning insatser 2021

Individ insatser	30 918 868 kr
Strukturella insatser	458 307 kr
Administration	4 329 355 kr

Merparten av de insatser som förbundet finansierar riktas direkt till målgruppen s.k. individinsatser. Förbundets verksamhet syftar till att ge individuellt stöd och att påverka strukturer för samverka, detta sker i växelverka mellan Samordningsförbundets olika aktiviteter.

1.8.4 Sammanställning av utfall och budget 2021

Insatser	Budget 2021	Utfall 2021	Differens
Ungdomsteamet	1 685 000	1 787 218	-102 218
Ung i Tyresö	1 603 334	1 575 743	27 591
Ung i Nynäshamn	1 430 000	1 501 713	-71 713
Vuxteam Haninge	150 000	144 754	5 246
Vuxteam Tyresö	180 000	165 905	14 096
Resursråden	940 010	977 884	-37 874
Samrehab	75 000	50 000	25 000
MIA Vidare	11 833 921	12 929 592	-1 095 671
SamMA	12 006 850	10 959 729	1 047 121
Förstudier ESF	810 698	711 546	99 152
Hälsokoordinator Etableringscentrum	120 000	114 784	5 216
NNS	50 000	42 832	7 168
GDPR	65 000	45 000	20 000
Informationsinsatser	245 000	254 775	-9 775
Insatskatalogen	66 000	72 000	-6 000
Verktyg (Insurvey)	0	10 000	-10 000
Frukostmöten/seminarier	50 000	33 700	16 300
Summa insatser	31 310 813	31 377 176	-66 362
<hr/>			
Kansli	5 230 500	4 158 180	1 072 320
Styrelse	182 000	171 175	10 825
Summa kansli och styrelse	5 412 500	4 329 355	1 083 145
Totalt inkl. avskrivningar	36 723 313	35 706 530	1 016 783
<hr/>			
Intäkter/medlemsavgifter	16 316 000	16 316 000	0
EU-medel och andra bidrag	19 828 784	19 664 191	164 593
Finansiella intäkter/kostnader	10 000	9 164	836
Resultat	-588 529	264 497	853 026

1.9 Förväntad utveckling

2021 präglades av stort fokus på framtidsspaningar och dialog om vilket förbund vi vill vara på sikt. SamMA-projektet och MIA Vidare kommer att avslutas 2022. Detta får konsekvenser för förbundets ekonomi, kansli och verksamhet. 60 procent av kansliets medarbetare är anställda med medel från socialfonden. Styrelsen fattade under hösten ett beslut om att man fortsatt vill bevaka ESF-utlysningar och att driva och äga socialfondsprojekt för att stärka förutsättningarna att växla upp stödet till målgrupperna.

Nästa programperiod 2021-2027 är försenad och utlysning beräknas komma först i juni 2022. Det innebär att det troligtvis blir ett glapp mellan avslutade projekt och nya satsningar. Kansliet behöver en långsiktig lösning för att kunna fortsätta driva större utvecklingsprojekt i syfte att ge stöd till Finsams målgrupper samt att stärka samverkan mellan medlemsorganisationerna. Vi behöver säkerställa att vi har ett kansli med rätt resurser och kompetens samtidigt som vi ska vara en trygg arbetsgivare som erbjuder en god och stimulerande arbetsmiljö.

I arbetet framåt behöver vi göra en långsiktig planering för åren som kommer. Målbilden är att fortsatt möjliggöra stöd till ett stort antal personer genom att växla upp förbundets medel med tillskott från ESF. Om det inte är möjligt behöver vi utveckla arbetet i en annan riktning. Under 2021 har vi haft en pågående dialog om möjliga vägar i arbetet framåt. Under våren 2022 kommer förutsättningarna att klargöras.

Med stöd av våra två förstudier har vi lärt oss mer om vilka målgrupper som bör prioriteras samt vilka metoder som ger bäst resultat och vilka gemensamma kompetenssatsningar som behövs över organisationsgränserna. Tidiga och förebyggande insatser behövs för att minska utanförskapet bland unga, vi behöver bland annat bygga ut vår samverkan med utbildningsförvaltningar och skolor. Vi ser också att det finns behov av ökad tillgänglighet för att nå fler grupper i utanförskap. Unga med funktionsnedsättning, unga med låg utbildning och unga med utländsk bakgrund har en ökad risk att hamna i arbetslöshet och därmed också en ökad risk att utveckla psykisk ohälsa. I statistiken ser vi att det är betydligt färre utrikesfödda kvinnor och män som tar del av arbetsmarknadspolitiska program som riktar sig till personer med funktionsnedsättningar jämfört med inrikesfödda. Mot bakgrund av detta finns det behov av att utveckla samverkan för att skapa möjligheter för att fler ska kunna etableras på arbetsmarknaden. I arbetet med att planera framtida satsningar och inriktning tar vi med oss lärdomar från förstudierna men även från tidigare genomförda projekt.

Sverige går till val i september 2022 och vi vet i skrivande stund inte hur detta kommer att påverka arbetet i den finansiella samordningen. Det kan få konsekvenser för styrning och ledning av framförallt de statliga myndigheterna, men även för hälso- och sjukvården samt kommunerna.

2. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2021-01-01	2020-01-01
		-2021-12-31	-2020-12-31
Verksamhetens intäkter	2	35 980 191	34 028 857
Verksamhetens kostnader	3,4	-35 643 304	-36 907 829
Avskrivningar		-63 226	0
Verksamhetens nettokostnad		273 661	-2 882 972
Finansiella intäkter		2 212	2 745
Finansiella kostnader		-11 376	-5 246
Resultat efter finansiella poster		264 497	-2 885 473
Extraordinära poster		0	0
Årets resultat		264 497	-2 885 473

3. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2021-12-31	2020-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier	5	326 227	0
Summa Anläggningstillgångar		326 227	
Omsättningstillgångar			
Fordringar	6	5 732 380	3 852 456
Kassa och bank		4 837 550	6 769 927
Summa omsättningstillgångar		10 569 930	10 622 383
Summa tillgångar		10 896 157	10 622 383
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Årets resultat		264 497	-2 885 473
Övrigt eget kapital		2 487 687	5 373 159
Avsättning			
Avsättningar för pensioner		0	0
Skulder			
Långfristiga skulder		0	0
Kortfristiga skulder	7	8 143 973	8 134 697
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		10 896 157	10 622 383
Ansvarsförbindelser		0	0

4. Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2021-12-31	2020-12-31
Årets resultat	264 497	-2 885 473
Justering för ej likviditetspåverkande poster	63 226	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	327 723	-2 885 473
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-1 879 925	416 193
Ökning/minskning kortfristiga skulder	9 277	2 702 619
Kassaflöde för den löpande verksamheten	-1 542 925	233 339
Kassaflöde från investeringsverksamheten	389 452	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	0
Årets kassaflöde	-1 932 377	233 339
Likvida medel vid årets början	6 769 927	6 536 587
Likvida medel vid årets slut	4 837 550	6 769 927

5. Noter

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar och de rekommendationer som lämnats av Rådet för kommunal redovisning.

Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar är upptagna till det belopp varmed de beräknas inkomma.

Kända kostnader har periodiserats och ännu ej uttagna semesterdagar har skuldförts.

Anläggningsregister har upprättats under året och inventarierna skrivs av utifrån nyttjandeperiod. Vilket har ett genomsnittligt värde om 6 år. För att klassas som en inventarie som skall skrivas av så skall anskaffningsvärdet överstiga 10 000kr, om inte anskaffning är ett tillägg till tidigare anskaffning.

Sammantaget innebär det att Samordningsförbundet Östra Södertörns redovisning i allt väsentligt överensstämmer med god redovisningssed.

Not 2. Verksamhetens intäkter

	2021-12-31	2020-12-31
Driftbidrag från staten	8 158 000	8 158 000
Driftbidrag från Haninge kommun	2 213 856	2 207 472
Driftbidrag från Nynäshamns kommun	693 227	693 967
Driftbidrag från Tyresö kommun	1 171 917	1 177 561
Driftbidrag från Region Stockholm	4 079 000	4 079 000
EU-medel och andra bidrag	19 664 191	17 708 857
Summa	35 980 191	34 024 857

Not 3. Verksamhetens kostnader

	2021-12-31	2020-12-31
Insatser	31 377 175	32 477 025
Personalkostnader, styrelse och kansli	3 027 918	3 369 690
Lokalkostnader	608 924	509 660
Övriga kostnader	629 287	551 454
Summa	35 643 304	36 907 829

Not 4. Räkenskapsrevision

	2021-12-31	2020-12-31
Kostnad för räkenskapsrevision	40 000	40 000
Summa	40 000	40 000

Not 5. Anläggningstillgångar

	2021-12-31	2020-12-31
Inventarier		
Ingående anskaffningsvärde	0	0
Inköp	389 453	0
Försäljning	0	0
Utrangeringar	0	0
Överföringar	0	0
Utgående anskaffningsvärde	389 453	0
Ingående avskrivningar	0	0
Försäljning	0	0
Utrangeringar	0	0
Överföringar	0	0
Årets avskrivningar	-63 226	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-63 226	0
Utgående redovisat värde	326 227	0
Avskrivningstider genomsnittliga	6 år	

Not 6. Fordringar

	2021-12-31	2020-12-31
Kundfordringar	0	30 474
Andra kortfristiga fordringar	186 106	0
Moms	753 491	201 378
Utgiftsförskott	152 231	0
Upplupna intäkter	4 640 552	3 620 604
Summa	5 732 380	3 852 456

Not 7. Kortfristiga skulder och förutbetalda intäkter

	2021-12-31	2020-12-31
Leverantörsskulder	5 436 568	4 711 936
Upplupen prel. skatt lön	187 656	188 954
Semesterlöneskuld	221 295	395 384
Upplupna arbetsgivaravgifter	204 725	203 728
Skuld löneskatt	434 194	591 261
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1 659 535	2 043 433
Summa	8 143 973	8 134 696

6. Styrelsens beslut

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning. (Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse).

Datum:.....

.....
Namnförtydligande
Ajda Asgari, ordförande

.....
Namnförtydligande
Carina Olsen, vice ordförande

.....
Namnförtydligande
Ledamot

.....
Namnförtydligande
Ledamot

.....
Namnförtydligande
Ledamot

.....
Namnförtydligande
Ledamot

Bilaga 1 – Insatser, mål- och resultatredovisning.

Resursrådet

Resursrådet är en myndighetsgemensam ingång till rehabiliteringsinsatser och har de senaste åren erbjudit både konsultation och stöd. Under 2020 tog Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen initiativ till ett utvecklingsarbete för att möjliggöra att deltagaren själv deltar i möten, det vill säga utgångspunkten är att deltagaren är aktiv i sin egen rehabiliteringsprocess. Hösten 2020 påbörjade vi ett nytt arbetssätt och nya mål togs fram. Resursrådet ska stödja deltagare som har behov av samordnat stöd i sin rehabiliteringsprocess. Stödet ska ges utifrån deltagarens förutsättningar och behov samt utifrån deltagarens hela livssituation. Resursrådet ska också fungera som ett forum för samverkan och bidra till ökad kunskap och förståelse för medlemsorganisationernas ansvar och uppdrag samt om insatser som finansieras av Samordningsförbundet. Resursrådet har även i uppdrag att identifiera eventuella brister eller avvikelser i stödet till målgrupperna och i samverkansstrukturerna, målet är även att identifiera framgångsfaktorer. Även fortsatt är Resursrådet ingången till insatser i MIA Vidare.

En utvärdering av Resursrådets nya arbetssätt och organisering kommer att genomföras under våren 2022, deltagarperspektivet kommer också att vara ett huvudsakligt tema att följa upp och utvärdera. För uppdraget har Samordningsförbundet anlitat en doktorand från Mälardalens universitet. Uppdraget förväntas bidra till utveckling av Resursrådet och ska även fungera som ett processtöd i en lärande utvärdering.

Resultat

Under 2021 har Resursrådet haft 176 möten med deltagare och kommunerna har remitterat flest deltagare. Försäkringskassan har under året ökat sitt inflöde till Resursrådet och är den organisation som efter kommunerna anmäler flest deltagare till Resursrådet. Även från hälso- och sjukvården har vi märkt en ökning av deltagare. Bland de deltagare som vi har mött så är kvinnor överrepresenterade samt personer som är över 30 år. De vanligaste rekommendationerna som Resursrådet gör är att hänvisa till en fortsatt planering hos hälso- och sjukvården samt till insatser hos MIA Vidare. Rekommendationer till Arbetsförmedlingens program är också relativt vanligt medans rekommendationer till kommunernas ordinarie insatser sker mer sällan.

Samverkansteam för unga

Sedan 2010 har Samordningsförbundet Östra Södertörn, kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö samt Arbetsförmedlingen myndighetsgemensamma team som arbetar för att ge ett strukturerat stöd till unga vuxna i åldern 16-24 år så att de lättare ska komma ut i arbete eller studier. I teamen har medarbetare från kommunen (socialkonsulenter, studie- och yrkesvägledare samt en jobbagent) och Arbetsförmedlingen (arbetsförmedlare) samarbetat genom åren. Teamen har letts av verksamhetsledare. Under 2021 har samverkansstrukturen förändrats som en följd av Arbetsförmedlingens reformering.

Resultat

Arbetsförmedlingen minskade under året sina personalresurser i teamen. Fokus har varit att se över nya samverkansprocesser för att säkerställa stödet till målgruppen. En ny överenskommelse mellan Samordningsförbundet Östra Södertörn och Arbetsförmedlingen togs fram i samverkan och började gälla från och med 1 jan 2022. Överenskommelsen innebär att Arbetsförmedlingen avsätter en koordinerande roll i samverkan med kommunerna för att säkerställa ett nästa steg för deltagaren och där kompletterande bedömningar även kan göras.

Pandemin har haft stor påverkan på inflödet till Samverkansinsatserna för unga och jämfört med 2019 har inflödet minskat med ca 51 procent. Antalet anvisningar har minskat från samtliga parter, men anvisningarna från Arbetsförmedlingen har minskat från 13 procent år 2019 till 5 procent år 2021. Denna minskning kan

främst förklaras av myndighetens reformering och att unga i större utsträckning nu anvisas till insatser från fristående aktörer. Som en följd av pandemin ser vi ett lägre antal sk egen-anmälningar till samverkansteamet, vår analys är att detta beror på att teamens ”Öppna hus” har varit stängda under pandemin. Samhällets generella restriktioner om social distansering har troligtvis också påverkat målgruppens benägenhet att kontakta och besöka myndigheter, kommuner och vårdgivare. Totalt har 168 nya deltagare fått stöd av samverkansteamet under 2021.

Nya deltagare 2021 uppdelade på anvisande part

	AF	FK	Soc.förv/ kommunen	KAA	Skolan	Vården	Egen anmälan	Totalt
Ungdomsteamet	6	0	22	1	2	13	17	63
Ung i Tyresö	2	0	14	11	3	2	26	59
Ung i Nynäs	1	1	5	7	0	3	29	46
Totalt	9	1	41	19	5	18	72	168

Totalt under 2021 har totalt 355 deltagare fått stöd av teamen och 157 deltagare har avslutats mot arbete eller studier, vilket utgör 72 procent av de avslutade deltagarna. Det goda resultatet beror till viss del på tillgång på ungdomsjobb i kommunerna, men också på att handledarna haft färre deltagare att arbeta och att teamen arbetat aktivt med överenskommelser med deltagarna vilket troligtvis förtydligat målet med insatsen. Vi kan också se att den totala inskrivningstiden har minskat vilket troligtvis är en effekt av det arbetet. Det är fortfarande fler män än kvinnor som deltar i insatsen, men resultatet ut mot arbete och studier är jämnt fördelat mellan könen. Vi ser också att teamens arbete börjar ge ett bättre resultat mot studier än tidigare år.

Avslutade deltagare 2021 uppdelade på kön och avslutsorsaker

	Arbete	Studier	Annan insats AF	SamMA	Forts. rehab	Sjukdom	Övrigt	Totalt
Kvinnor	28	26	0	1	3	0	14	72
Män	59	44	7	3	8	2	23	146
Totalt	87	70	7	4	11	2	37	218

Övrigt innebär flytt, föräldraledighet, övrigt eller avslut av okänd anledning.

Under året har Ung i Tyresö startat upp sitt deltagande i det nationella projektet om att upptäcka våld som är en del av regeringsuppdraget till NSS. Projektet innebär att medarbetare utbildas i att ställa sju definierade frågor om våld och teamet har också gjort en kartläggning över vilka lokala aktörer som finns som erbjuder stöd till den som drabbats. Sedan hösten 2021 screenas samtliga nya deltagare där medarbetare träffar deltagaren fysiskt. Genom att ställa dessa sju definierade frågor om våld, jämfört med teamets tidigare kartläggningsmaterial, har upptäckten av våldsutsatthet ökat hos målgruppen.

Ett utvecklingsområde är att utveckla en samverkan med skola och hälso- och sjukvård. De flesta unga är mellan 21-24 år när de börjar i Samverkansteamet för unga. Samtidigt är det knappt 70 procent som har högst en grundskoleutbildning vilket gör det extra viktigt att fånga upp de unga i ett tidigare skede för att minska tiden i utanförskap då man varken arbetar eller studerar. Många unga har en psykisk ohälsa eller en neuropsykiatrisk funktionsnedsättning vilket gör att samverkan med hälso- och sjukvården är viktig för att lyckas ge ett parallellt stöd med både hälsofrämjande och behandlande insatser samtidigt som jobbfokuserande insatser erbjuds.

Högsta avslutade utbildning för nyinskrivna deltagare 2021

	Ej avslutad grundskola	Grundskola	Gymnasium	Ej angivet
Ungdomsteamet	6%	57%	35%	2%
Ung i Tyresö	15%	56%	25%	3%
Ung i Nynäs	30%	44%	22%	4%
Totalt	16%	53%	28%	3%

Åldersfördelning nyinskrivna deltagare 2021

	16-18	19-20	21-24
Ungdomsteamet	22%	27%	51%
Ung i Tyresö	31%	37%	32%
Ung i Nynäs	28%	35%	37%
Totalt	27%	33%	41%

SamMA-projektet

Sommaren 2019 beviljades Samordningsförbundet Östra Södertörn 24,6 miljoner kronor från socialfonden (ESF) för att ge stöd till personer 16-35 år med funktionsnedsättning som är i behov av ett förstärkt samordnat stöd där målet är arbete eller studier. SamMA-projektet startade den 1 mars 2020. Projekts uppdrag är att utveckla ett förstärkt stöd som kan implementeras i befintliga samverkansteam för unga vuxna samt att utveckla en långsiktigt hållbar samverkanstruktur som underlättar övergångarna mot arbete.

Det förstärkta stödet består av tre lokala team som ger ett arbetsinriktat stöd och parallella insatser. I varje team finns delprojektledare, Case Manager, Supported Employment-handledare, arbetsterapeut och en gemensam hälsopedagog. Kopplat till teamen finns en projektmedarbetare på Arbetsförmedlingen som kan fatta beslut om praktik och arbetsträning samt som fungerar som länk in till myndighetens övriga verktyg. En projektmedarbetare på Försäkringskassan fungerar som länk in till dem samt deltar i utvecklingen av en samverkanstruktur.

Resultat

Under året har hinder och utmaningar som påverkar möjligheten för LSS-målgruppen att få ett arbetsinriktat stöd identifierats och dokumenterats i tre skrivelser. Skrivelserna har skickats ut till respektive kommun tillsammans med en inbjudan till dialog. Målet är att utveckla arbetsinriktade rutiner. En modell för skolsamverkan som ska underlätta övergångarna från skolan för personer med funktionsnedsättning håller på att utarbetas tillsammans med bland annat Arbetsförmedlingen.

Samtliga lokala team har under året haft personer som står i kö för att få starta. På grund av pandemin och rådande restriktioner har vägen ut mot en arbetsplats försvårats. Detta har också påverkat teamens möjligheter att skriva in nya deltagare. De individinriktade metoderna som projektet använder i arbetet med målgruppen innebär att mycket resurser läggs på varje person och därför kan antalet deltagare samtidigt inte vara för stort. Under året har 45 nya deltagare startat. Könsfördelningen är jämn i Haninge och Nynäshamn. Totalt har projektet arbetat med 176 deltagare, 62 i Haninge, 57 i Tyresö och 57 i Nynäshamn.

Påbörjade deltagare sedan projektstart uppdelade på anvisande part

	AF	FK	DV/ LSS	Soc.förv.	KAAs	Skolan	Vården	Egen anmälan	Ungavuxna- teamen	Totalt
Haninge	4	9	3	17	0	9	4	8	6	62
Tyresö	4	7	4	14	1	2	10	13	2	57
Nynäshamn	2	7	3	8	7	4	4	19	3	57
Totalt	10	23	10	39	8	15	18	40	11	176

Fördelningen är relativt jämn mellan remittenterna men något lägre än förväntat från LSS/daglig verksamhet. En förklaring är att de arbetsinriktade dagliga verksamheterna helt eller delvis har varit nedstängda p g a pandemin och att det därför tagit längre tid att bygga upp dessa samverkansstrukturer. Cirka hälften av deltagarna har en eller flera pågående LSS-insatser och cirka 25 procent har aktivitetsersättning från Försäkringskassan.

Under året har arbetsprocessen i SamMA-teamen utvecklats och förtydligats. Innan inskrivning får den anvisade ett individuellt informationsmöte. Därefter ges en veckas betänketid där möjlighet ges att ta ställning till om projektet är rätt insats. Avgörande för en inskrivning är att individen själv vill testa arbete. Efter inskrivning sker ett inskrivningssamtal där remittenten erbjuds att delta. En kartläggning påbörjas och inför att handlingsplanen börjar ta form genomförs ett nätverksmöte med alla berörda myndigheter/verksamheter för att tillsammans skapa en samplanering. Parallella insatser ges med syftet att snabbt komma ut på en arbetsplats. Gruppaktiviteter har genomförts av hälsopedagog och arbetsterapeut. Ett samarbete sker med kommunernas aktivitetshus för personer med psykisk ohälsa; Mötesplats 25 i Haninge och Idun i Nynäshamn.

Avslutade deltagare sedan projektstart uppdelade på kommun och avslutsorsaker

	Arbete	Studier	Annan insats AF	DV/ Sysseles.	Forts. rehab	Sjukdom	Övrigt	Totalt
Haninge	10	5	1	6	2	0	7	31
Tyresö	2	5	1	8	2	0	3	21
Nynäshamn	3	7	0	4	5	2	5	26
Totalt	15	17	2	18	9	2	15	78

Övrigt innebär flytt, föräldraledighet, övrigt eller avslut av okänd anledning.

Hittills har 78 deltagare avslutats, varav 44 procent till arbete eller studier. Fler kvinnor än män har avslutats mot studier medan fler män avslutats mot arbete.

Avslutade deltagare sedan projektstart uppdelade på kön och avslutsorsaker

	Arbete	Studier	Annan insats AF	DV/ Sysseles.	Forts. rehab	Sjukdom	Övrigt	Totalt
Kvinnor	3	10	0	6	3	0	8	30
Män	12	7	2	12	6	2	7	48
Totalt	15	17	2	18	9	2	15	78

Övrigt innebär flytt, föräldraledighet, övrigt eller avslut av okänd anledning.

Deltagare i SamMA får besvara en enkät vid avslut i projektet. Resultaten kommer att redovisas i årsredovisning för 2022, då vi i dagsläget har fått in för få svar. Medarbetare i SamMA-teamen har besvarat frågor från indikatorenkäten. Över 90 procent svarade att stödet de ger till deltagarna får ta den tid som behövs och att det finns en tillräcklig planering för deltagarna för vad som ska hända när de avslutar

SamMA-projektet. En stor majoritet upplever att de olika arbetssätten i projektet fungerar bra tillsammans (83 procent positiva). 92 procent upplever att erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tas tillvara.

Forskning, horisontella principer och implementering

Under året har de forskare som följer SamMA och systerprojektet Rätt stöd för mig! genomfört tre lärseminarium utifrån insamlat material i form av enkäter och samtal med teamen och deltagare. Intervjuer med deltagare har genomförts både med forskarna och av projektets egen utvärderare och metodutvecklare. Sammanfattningsvis ges en bild av att projektet möter deltagarnas behov och erbjuder ett stöd som tidigare saknats. I ordinarie strukturer ställs krav som individen inte kan leva upp till. Det gäller både arbetsmarknaden, men särskilt poängteras svårigheter i systemen och svårigheter att leva upp till myndigheters krav och begränsningar.

Projektets fokus under året har varit delaktighet. En workshop om mänskliga rättigheter har genomförts och två om delaktighet. Medarbetarna i de lokala teamen har genomfört SWOT-analyser och lokala handlingsplaner kopplat till de horisontella principerna; vad är delprojektens styrkor respektive svagheter samt vilka hot och möjligheter ser teamen kopplat till jämställdhet, tillgänglighet och lika behandling.

En implementeringsplan har under våren tagits fram och lokala diskussioner kopplat till implementering har påbörjats tillsammans med respektive kommun. För att möta behoven och få mer tid att skapa hållbara samverkanstrukturer har en ansökan om förlängning och förstärkning lämnats in till ESF. Strukturfondpartnerskapet godkände ansökan muntligt men i januari 2022 fick vi beslut från ESF om att ansökan avslås.

MIA Vidare Östra Södertörn

MIA Vidare Östra Södertörn, är vårt eget delprojekt i det länsgemensamma MIA Vidare som startade i juni 2020 som en förlängning av det tidigare MIA-projektet. Projektiden är att fler personer i åldersgruppen 16-64 år ska få ett samordnat stöd till arbete, studier och egen försörjning alternativt få hjälp att närma sig insatser i ordinarie verksamheter. Arbetet har under 2021 fortgått med deltagarnära insatser samt med fortsatt utveckling av metoder och arbetssätt och ett stort fokus på samverkan och lärande.

Resultat

I MIA Vidare Östra Södertörn deltog fram till sista december 2021 224 deltagare (128 kvinnor, 87 män och 9 personer som ej angett kön). Arbetssättet inom MIA Vidare Östra Södertörn gjordes mer enhetligt i och med övergången till MIA Vidare. Arbetet att utveckla metodarbetet i insatserna Case management, Supported employment, KBT och arbetsträning på sociala företag har fortsatt under 2021.

Påbörjade deltagare sedan projektstart uppdelade på anvisande part

	AF	FK	Kommunen	Vården	Egen anmälan	Totalt
Haninge	4	40	53	6	4	107
Tyresö	0	18	33	1	3	55
Nynäshamn	1	27	29	1	4	62
Totalt	5	85	115	8	11	224

Inflödet av nya deltagare var under 2021 90 deltagare varav 49 kvinnor, 36 män och 5 som ej angett kön. Inflödet var lägre än 2020 då 134 personer skrevs in i delprojektet. Orsaker till detta är bland annat att flera deltagare i det tidigare MIA-projektet skrevs över till MIA Vidare, vilket gav ett högre inflöde 2020. Under 2021 har vi också haft flera vakanta tjänster som ej kunnat tillsättas av medlemsorganisationerna, därför har delprojektet inte kunnat ta emot beräknat antal deltagare.

Av de deltagare som avslutades 2021 har 31 procent gått vidare till insatser inom ordinarie verksamhet hos medlemsorganisationerna och 18 procent har avslutats till arbete eller studier. Vi ser att resultatet avslut till arbete och studier har ökat något jämfört med i tidigare MIA-projektet där motsvarande resultat var 14 procent.

Mål vid projektslut	Totalt	Kvinnor	Män
25 % till arbete/studier	18%	16%	19%
30 % till arbetsförberedande insatser i ordinarie verksamhet	31%	32%	33%
330 deltagare	224	128 (57 %)	87 (39 %)

Avslutsorsaker sedan projektstart

	Arbete	Studier	Arbetsinriktad rehab AF	Arbetsinriktad rehab Kommunen	Forts. rehab	Sjukdom	Övrigt
Kvinnor	10%	6%	17%	15%	27%	13%	12%
Män	14%	5%	12%	21%	28%	16%	5%
Totalt	12%	6%	15%	16%	29%	14%	9%

Övrigt innebär att deltagaren avbrutit av annan känd anledning, medgivande återtaget eller avbrutit av okänd anledning.

I projektet erbjuds parallella insatser och deltagare tar del av stödet utifrån sina behov. Under våren 2021 togs en ny rutin för hur arbetsträningsplatser på arbetsintegrerande sociala företag (ASF) ska användas. Denna innebär att projektdeltagare påbörjar sin resa i projektet med stöd av en Case manager eller SE-handledare, därefter startar eventuell arbetsträning på ASF. Arbets sättet har gett goda resultat, det har också möjliggjort att vi kan följa deltagarnas process; från start i MIA Vidare och sedan ut i arbete, studier, eller insatser inom ordinarie verksamheter hos kommunen eller på Arbetsförmedlingen.

MIA Vidare Östra Södertörn visar fortsatt på fina resultat i svar på indikatorenkäter samt den webbenkät som görs vid avslut i projektet. 100 procent av deltagarna svarar att de upplever medbestämmande över det stöd de fått i projektet och 94 procent uppger att stödet har fått ta den tid deltagaren behöver. Det är tydligt att deltagarna upplever att stödet haft stor betydelse i kontakter med myndigheter. 88 procent av deltagarna som besvarat avslutsenkäten uppger att insatsen stödjer dem i kontakterna med myndigheterna och vården. Att man fått hjälp med att förbereda möten med myndigheter men också fått ett direkt stöd på möten samt att personalen kunnat följa med på möten upplevs värdefullt.

Personalenkäten som besvaras av medarbetare i MIA Vidare Östra Södertörn har överlag betydligt fler positiva svar än föregående år. På frågan om vi har strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer svarade endast 13 procent av medarbetarna positivt år 2020. 2021 svarade 75 procent av medarbetarna positivt. På frågan om erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tas tillvara ökade positiva svar från 50 till 100 procent positiva svar 2021.

Samverkan med Försäkringskassan och kommunerna har fortsatt stärkts och vi kan se en stigande ökning av anvisande deltagare från Försäkringskassan som nu nästan står för 44 procent av inflödet till projektet. Samverkan med de sociala företagen har fördjupats och projektledare träffar samtliga ASF en till två gånger per termin. Under 2021 genomfördes flera aktiviteter kopplat till implementeringsarbetet, två workshops genomfördes med såväl styrgrupp som projektgrupp. Det finns ett stort intresse för implementering av MIA Vidare.

Under året beslutade styrgrupp och styrelsen för Samordningsförbundet att förlänga insatser inom MIA Vidare Östra Södertörn till sista december 2022. Därav kommer implementeringsarbetet att fortsätta under 2022. En utmaning har varit att samverka med Arbetsförmedlingen fortsatt har minskat samt att det inte alltid finns en gemensam syn mellan handläggare på myndigheterna och MIA Vidare kring hur arbetet med metoderna ska genomföras.

Anvisande part 2021 uppdelat på kön

	AF	FK	Kommunen	Vården	Egen anmälan
Kvinnor	2%	51%	41%	4%	2%
Män	6%	33%	50%	0%	11%
Totalt	3%	44%	44%	2%	6%

Framgångsfaktorerna i MIA Vidare Östra Södertörn har framförallt varit att deltagarna har fått ta del av flera insatser samtidigt, vilket har bidragit till ett mer samordnat stöd som ofta har lett till stegförflyttningar att komma närmare arbete. Deltagarna har upplevt sig ha stort inflytande och känsla av egenmakt i sin process. Medarbetarna arbetar ständigt med att utveckla arbetet med insatser och arbetssätt i projektet. Under året har ett aktivt arbete med horisontella principer pågått. Projektets HP-grupp har gemensamt tagit ansvar för att perspektiven om jämställdhet, inkludering och likabehandling är en naturlig del av arbetet. Vi har bland annat arbetat med teman som hedersrelaterat våld, kvinno- och mansdominerande arbetsplatser, rasism och våld i nära relationer.

Bilaga 2 - Indikatorenkäter, sammanställning av resultat.

Här följer en sammanställning av indikatorenkäterna till personal, styrelse, styr- och beredningsgrupper i Samordningsförbundet Östra Södertörn 2021.

NNS indikatorenkäter avser mäta kvalitet i samordningsförbundens verksamhet utifrån 16 indikatorer som rör olika delar av samverkan, både på individ- och organisationsnivå. Nedan är en sammanställning av 2021 års resultat.

Personal i Samordningsförbundets individinriktade insatser

Tabellen nedan visar en sammanställning av enkäterna till medarbetarna i MIA Vidare Östra Södertörn, SamMA-projektet och Samverkansteamerna för unga vuxna. Svarsfrekvensen är hög vilket gör att svaren ger en bra generell bild av personalen i insatsernas uppfattning om arbetsätt och samverkan.

Antal tillfrågade	Antal svar	Svarsfrekvens
40	32	80%

Personal totalt (32 svar 2021, 27 svar 2020)	År	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)
Får stödet du ger till deltagarna ta den tid som behövs?	2021	3%	3%	94% (66%)
	2020	4%	12%	84% (56%)
Finns det en tillräcklig planering för deltagarna för vad som ska hända när de avslutat insatsen?	2021	0%	7%	93% (68%)
Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter lyssnar på dig?	2021	6%	25%	69% (63%)
	2020	0%	15%	85% (63%)
Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter vet vad du kan tillföra?	2021	13%	28%	59% (41%)
	2020	7%	41%	52% (26%)
Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara?	2021	3%	13%	84% (53%)
	2020	0%	40%	60% (28%)
Har ni rutiner för att samarbeta med andra aktörer i arbetet när det gäller insatser för deltagarna?	2021	3%	19%	78% (50%)
	2020	7%	31%	62% (12%)
Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?	2021	3%	19%	78% (44%)
	2020	22%	22%	56% (19%)
Omfattas det synsätt ni har angående människors resurser och möjligheter av alla i den samordnade insatsen?	2021	16%	25%	59% (38%)
	2020	4%	31%	65% (35%)
Fungerar de olika arbetssätt ni har i den samordnade insatsen bra tillsammans?	2021	13%	13%	74% (38%)
	2020	4%	34%	62% (19%)
Har ni rutiner för att arbeta med jämställdhet, jämlikhet och mångfald i insatsen?	2021	3%	19%	78% (36%)
Avsätts tid till lärande och reflektion kopplat till jämställdhet, jämlikhet och mångfald?	2021	16%	23%	61% (32%)

Flera av frågorna i enkäten till personal i Samordningsförbundets individinriktade insatser handlar om samverkan. Runt 60 – 70 procent av personalen upplever att samverkansparter på andra myndigheter lyssnar på dem samt att dessa vet vad de kan tillföra. Att personer på andra myndigheter har tillräckliga kunskaper

om vad Samordningsförbundets insatser erbjuder för stöd samt vad de olika medarbetarna i insatserna har för roller har varit ett utvecklingsområde i flera år.

När det gäller möjligheterna att ge stöd till deltagarna har personalen svarat mycket positivt. Över 90 procent upplever att stödet de ger får ta den tid som behövs samt att det ofta, för det mesta eller alltid finns en tillräcklig planering för deltagaren efter avslut i insatsen. Drygt 80 procent upplever också att erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tas tillvara.

En fråga där negativa svar uppkommit 2021 och 2020 är frågan om synsätt kring människors resurser och möjligheter omfattas av alla i den samordnade insatsen. Det är inte i någon specifik insats som personalen är mer negativ utan det finns någon i varje personalgrupp som upplever att detta synsätt endast delvis, till liten del eller inte alls omfattas av alla samverkande parter.

Styrelsen

Knappt hälften av styrelserepresentanterna besvarade enkäten. Det är en lägre andel än i följande svarsfrekvensen var 60 procent.

Antal tillfrågade	Antal svar	Svarsfrekvens
13	6	46 %

Styrelsen (6 svar 2021, 7 svar 2020)	År	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)
Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?	2021	0%	17%	83% (67%)
	2020	0%	14%	86% (43%)
Har ni en strategi för hur ni arbetar med uppföljning och utvärdering av de samordnade rehabiliteringsinsatserna?	2021	0%	17%	83% (50%)
	2020	0%	14%	86% (14%)
Använder ni uppföljning och utvärdering som underlag för att utveckla de samordnade rehabiliteringsinsatserna?	2021	0%	33%	67% (50%)
	2020	0%	14%	86% (14%)
Används könsuppdelad statistik i planering, beslut och prioriteringar?	2021	0%	33%	67% (50%)
Har styrelsen integrerat jämställdhet, jämlikhet och mångfald i förbundets verksamhetsplanering?	2021	0%	0%	100% (50%)

Samtliga styrelserepresentanter som besvarat enkäten upplever att jämställdhet, jämlikhet och mångfald finns integrerat i Samordningsförbundets verksamhetsplanering. En tredjedel svarar dock att könsuppdelad statistik endast delvis används i planering, beslut och prioriteringar. Könsuppdelad statistik tas regelbundet fram för alla insatser och delges styrelsen en gång i kvartalet. Men kanske behöver formerna för hur den kan tas tillvara bli bättre. Detta område kommer förbundet att följa upp och vidareutveckla.

Över 80 procent har svarat att det finns en strategi för arbetet med uppföljning och utvärdering av de samordnade rehabiliteringsinsatserna. 2 av 6 upplever dock att uppföljning och utvärdering endast delvis används som underlag för att utveckla insatserna.

Styrgrupper och beredningsgruppen

Inför 2021 års mätperiod gjordes enkäten som riktar sig till representanter i samordningsförbundens chefsgrupper om. Ett par av frågorna har i princip samma innebörd som i 2020 års enkät men är inte formulerade på samma sätt. Därför är det inte möjligt att jämföra resultaten från föregående år.

På Samordningsförbundet Östra Södertörn besvarades enkäten av 30 procent av de tillfrågade cheferna i styr- och beredningsgrupp(er). Det är samma nivå som 2020. Svaren är totalt ganska få, 11 stycken, varför de inte presenteras för varje chefsgrupp för sig utan är sammanslagna.

Antal tillfrågade	Antal svar	Svarsfrekvens
37	11	30%

Chefsgrupper (11 svar 2021)	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)
	Tas erfarenheter, såsom kunskaper och synpunkter, från deltagare systematiskt tillvara?	9%	18%
Medverkar individer med samordnade rehabiliteringsbehov i utvecklingen av insatser?	0%	44%	56% (33%)
Har er samverkansgrupp ett strukturerat samarbete med aktörer utöver de som är medlemmar i samordningsförbundet?	0%	70%	30% (0)
Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan de samverkande myndigheterna?	9%	18%	73% (9%)
Används erfarenheter från förbundsfinansierade insatser som underlag för fortsatt utveckling av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering?	0%	30%	70% (40%)
Har erfarenheter från er samverkan lett till att förebyggande insatser utvecklats med avsikten att samordnad rehabilitering inte ska behöva bli aktuell?	22%	56%	22% (11%)
Används könsuppdelad statistik i planering, beslut och prioriteringar?	0%	20%	80% (50%)
Har ni integrerat jämställdhet, jämlikhet och mångfald i den samverkan som stöds av samordningsförbundet?	0%	22%	78% (11%)

*Frågorna 2, 6 och 8 besvarades endast av 9 respondenter.
Frågorna 3, 5 och 7 besvarades endast av 10 respondenter.

Svaren från chefsgrupperna är varierande. Drygt 70 procent av de som besvarat enkäten upplever att erfarenheter från deltagare systematiskt tas tillvara. Däremot upplever endast drygt hälften att individer med samordnade rehabiliteringsbehov medverkar i utvecklingen av insatser. Resterande hälft har svarat att de delvis gör det. Deltagarmedverkan är ett utvecklingsområde för Samordningsförbundet och har diskuterats i olika sammanhang tidigare.

Frågorna med högst andel positiva svar gäller arbetet med jämställdhet. 80 procent har svarat att könsuppdelad statistik används i planering, beslut och prioriteringar. En majoritet har även svarat att jämställdhet, jämlikhet och mångfald integrerats i samverkan. Samordningsförbundet har mål på förbunds nivå samt i samtliga projekt och insatser som handlar om att arbeta för en mer jämlik och inkluderande arbetsmarknad. Bland annat genom att öka personal och samverkanspartners kunskap kring jämställdhet, rasism, och mänskliga rättigheter.

En fråga med låg andel positiva svar är frågan om det finns ett strukturerat samarbete med aktörer utöver de som är medlemmar i Samordningsförbundet. 70 procent har svarat att det endast delvis finns.

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 36 pages before this page

Tämä asiakirja sisältää 36 sivua ennen tätä sivua

Detta dokument innehåller 36 sidor före denna sida

Dokumentet inneholder 36 sider før denne siden

Dette dokument indeholder 36 sider før denne side

authority to sign

asemavaltuus

ställningsfullmakt

autoritet til å signere

myndighed til at underskrive

representative

nimenkirjoitusoikeus

firmateckningsrätt

representant

repræsentant

custodial

huoltaja/edunvalvoja

förvaltare

foresatte/verge

frihedsberøvende