

**Mottagare**  
Arbetsmarknads- och socialnämnden

## Utvärdering av sammanträdestider för individutskottet

### Arbetsmarknads- och socialförvaltningens förslag till beslut till arbetsmarknads- och socialnämnden

1. Utvärderingen noteras.
2. Andra funktioner än enhetschefer ges möjlighet att närvara på individutskottets sammanträden.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen

Anna-Lena Engstedt  
Förvaltningschef

### Sammanfattning

Inför år 2022 beslutade arbetsmarknads- och socialnämnden att öka mängden ordinarie sammanträden för individutskottet från 11 till 26 sammanträden årligen. Anledningen till detta var att mängden extrainsatta sammanträden förväntades minska. Sammanställningen visar att vid tiden för den här utvärderingen har det skett färre extrainsatta sammanträden jämfört med föregående år. Sammanträden har också kunnat ställas in, något som inte skett föregående år. Totala antalet genomförda sammanträden skiljer sig inte stort mellan åren. Arbetsmarknads- och socialförvaltningen och kommunkansliet ställer sig positiva till att ha sammanträden planerade varannan vecka, men önskar utvärdera möjligheten att andra funktioner från arbetsmarknads- och socialförvaltningen än enhetschefer kan närvara på sammanträden.

## Beskrivning av ärendet

Den 26 oktober 2021 beslutade arbetsmarknads- och socialnämnden (§ 1070) att under år 2022 öka mängden ordinarie sammanträden för individutskottet från 11 till 26 sammanträden årligen. Föregående år har det skett många extrainsatta sammanträden och ökningen av mängden ordinarie sammanträden förväntades förminska mängden extrainsatta sammanträden och samtidigt skapa förutsägbarhet i utskottsprocessen för de förtroendevalda, socialsekreterarna och utskottssekreteraren.

Nämnden beslutade även att den här förändringen ska utvärderas efter 6 månader och redovisas i samband med nämndsammanträdet i juni.

I bifogad sammanställning finns en lista över mängden ordinarie och extrainsatta sammanträden från 2019-2022.

2022 har det vid tiden för utvärderingen (1 juni) skett tio sammanträden varav sju har varit ordinarie och tre har varit extrainsatta. Tre sammanträden har ställts in. Totala mängden sammanträden för året kommer bli 26 stycken, förutsatt att inga fler tillkommer eller ställs in.

2021 hade det vid tiden för utvärderingen skett 9 sammanträden varav 5 var ordinarie och 4 var extrainsatta. Inga sammanträden ställdes in. Totala mängden sammanträden för året var 23 stycken, där 11 var ordinarie och 12 var extrainsatta.

År 2020 hade det vid tiden för utvärderingen skett 9 sammanträden varav 5 var ordinarie och 4 var extrainsatta. Inga sammanträden ställdes in. Totala mängden sammanträden för året var 20 stycken, där 11 var ordinarie och 9 var extrainsatta.

År 2019 hade det vid tiden för utvärderingen skett 14 sammanträden varav 5 var ordinarie och 9 var extrainsatta. Inga sammanträden ställdes in. Totala mängden sammanträden för året var 28 stycken, där 10 var ordinarie och 18 var extrainsatta.

Förslaget till beslut innebär inga ekonomiska konsekvenser.

Ärendet bedöms inte beröra barn varför någon prövning av barnets bästa inte har genomförts.

### Arbetsmarknads- och socialförvaltningens synpunkter

Enligt enhetscheferna på individ- och familjeomsorgen fungerar det nya arbetssättet bra och smidigt. Det ses som positivt att det finns fler ordinarie sammanträden att välja mellan när ett ärende behöver hanteras med kort varsel.

En nackdel med arbetssättet är att enhetscheferna har fler möten inplanerade. Angående detta önskar förvaltningen att andra personer än enhetscheferna kan närvara på sammanträdena, till exempel gruppleddare.

### **Kommunkansliets synpunkter**

Ur ett arbetsmiljöperspektiv är förutsägbarheten tydligare när utskottet sammanträder varannan vecka, det blir bättre förutsättningar för utskottssekreteraren att planera sin arbetstid. Det är även lättare att planera för en ersättare om utskottssekreteraren skulle vara frånvarande eftersom man har kännedom om när sammanträden kommer ske långt i förväg.

Utöver detta har det nya arbetssättet ökar kommunikationen mellan socialsekreterare och utskottssekreterare. Socialsekreterarna är medvetna om att det finns fler sammanträden att lämna in handlingar till och kommunicerar tydligt till utskottssekreteraren om ett ärende kan hinna med ett ordinarie utskott, men med förutsättningen att beslutsunderlag kan kompletteras till ärendet efter kallelseutskick. När sammanträden sker en gång per månad minskar möjligheten att ett tillkommande ärende hinner med ett ordinarie sammanträde.