

Delårsrapport jan-april

Barn- och utbildningsförvaltningen

2022-05-18



Innehåll

1	Viktiga händelser under delåret	3
2	Mål.....	4
1.	Medarbetare i Tyresö kommunkoncern är motiverade och delaktiga i kommunens utveckling	4
2.	Tyresö kommun driver en verksamhet med god kvalitet.....	6
3.	Tyresö kommun levererar bra välfärdstjänster för de som bor, verkar och vistas här, nu och i framtiden.....	8
4.	Tyresö kommuns inköp, investeringar och resursanvändning sker inom den cirkulära ekonomins villkor – kostnadseffektiv, balanserad och klimatneutral.....	10
3	Ekonomisk rapport	12
4	Uppföljning riskhantering	16
5	Uppföljning av kommungemensamma uppdrag och politiska prioriteringar.....	17
5.1	Kommungemensamma uppdrag	17
5.2	Uppföljning nämndens prioriteringar	19
6	Tillgänglighetsplan	22
7	Uppföljning av årshjul.....	22
Bilaga 1	Sjukfrånvaro	23
	Sjukfrånvaro jämförelser mellan månaderna under perioden	23
	23
	Sjukfrånvaro detaljer april månad	23
Bilaga 2	Personalomsättning	24
Bilaga 3:	Andel barn/elev per årsarbetare och behörighet	25
	Förskola	25
	Fritidshem	26
	Grundskola.....	27
Bilaga 4.	Problematisk skolfrånvaro och skolinspektionsärenden	28

1 Viktiga händelser under delåret

Gemensamt för verksamhetsområdena

- Januari och februari, hög frånvaro på grund av restriktioner i samband med pandemin
- Verksamheterna har under slutet av delåret fått börja öppna upp efter restriktionerna till följd av pandemin. Detta har gynnat det kollegiala utbytet och kompetensutvecklingen.
- Fortbildning påbörjad Kemikaliesmart förskola och grundskola
- Politikerbesök och verksamhetsbesök återupptas efter 2 år av begränsningar.
- Kriget i Ukraina påverkar organisationen som mottagit 31 barn på grundskolan, 8 på förskolan och 4 på gymnasiet, förberedelser görs för att kunna ta emot ett eventuellt större flyktingmottagande.
- Skolbrand på Bergfotens skola har lett till evakuering till andra skolor, förskola, gymnasiet samt lokaler som tillhandahållits av kultur- och fritid.
- Barn i olika åldrar och från olika delar i Tyresö har skapat i bild och form med utgångspunkt i tankar och känslor inför framtiden. Drömmar, önskningar, farhågor och funderingar skildras i konstutställningen på biblioteket genom målningar, skulpturer, film med mera.
- Måldelningsarbetet har reviderats med nya mål och indikatorer inom förvaltningens verksamhetsområden.

Förskola

- Kommunens första konceptförskola Vattenhjulet, utökar med fler barn och pedagoger.
- Ny NPF-Skattning (neuropsykiatriska funktionsnedsättning) har genomförts. Genom att använda ett skattningsinstrument kan förskolor skapa en bättre övergripande lärmiljö och fortbildningen återupptas.
- Resultatdialoger har genomförts.

Grundskola

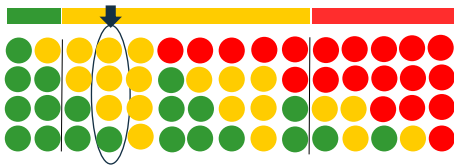
- Resultatdialoger har genomförts.
- Samarbete mellan skolor inleds och forskningsprojekt som IFOUS startar på nytt i fysisk form.
- Två nya lärstudios är under utveckling i kommunen med verksamhetsstart läsåret 22/23.
- En nystartad lärstudio med inriktning tal och språk öppnar i nybyggda lokaler under april månad.
- Återvändarskolan har haft en hög måluppfyllelse.
- Fem skolor har genomfört Paxutbildning, en forskningsbaserad modell för att skapa studiero och ökad trygghet

2 Mål

Översyn, delårets resultat

1: Medarbetare	2: Kvalitet	3: Leverans	4: Ekonomi
Gul	Gul	Gul	Grön

1. Medarbetare i Tyresö kommunkoncern är motiverade och delaktiga i kommunens utveckling



Avdelningens/ Enhetens mål	Indikator	Utfall	Mål- nivå	Bedöm- ning*
Medarbetarna ges möjlighet att påverka verksamhetens utveckling för att nå gemensamma mål och har goda förutsättningar för att genomföra sitt uppdrag.	Hur gick det detta delår	Bollhav		Gul
Indikator: Medarbetare på barn- och utbildningsförvaltningen har hög delaktighet och motivation för sitt uppdrag.				
	Förskolan	Grön		
	Grundskolan	Gul		
	Gymnasium	Gul		
	Vuxenutbildning	Gul		

* *Varje delår: Sammantagen bedömning för måluppfyllelsen på delåret (röd, gul, grön) görs utifrån varje månads måluppfyllelse och indikatorer som följs mer sällan.*

Måluppfyllelse/månad (uppdateras löpande under året)

Jan	Feb	Mars	April	Maj	Juni	Juli	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Gul	Gul	Gul	Gul								

Sammanfattade kommentarer utifrån delåret

Vad har gått bra?

Gemensamt för verksamheterna

- Verksamheterna har i slutet av perioden öppnats upp igen efter att restriktionerna från pandemin har lättats och tagits bort.
- Mötesformer och fortbildningsinsatser har tagits vid igen.

- RUC (resurs och utvecklingscentrum) är åter ute i verksamhet och stöttar.

Förskola och grundskola

- Medarbetarna har upplevt hög stress och vikarier har tagits in på förskolorna för att möjliggöra återhämtning. Struktur och organisation ses regelbundet över för att minska stress.
- Arbete kring stress och arbetsbelastning har genomförts på samtliga skolor. Alla arbetslag arbetar tematiskt med stress och arbetsbelastning under ledning av rektor.

Gymnasiet och vuxenutbildningen

- Gymnasiet och vuxenutbildningen har arbetat med att skapa delaktighet hos medarbetare vilket medarbetarna har upplevt positivt. Medarbetarna har känt sig mer delaktiga och känt mer samhörighet.

Varför redovisas en gul färg (grundskola, gymnasiet och vuxenutbildningen)?

- Sjukfrånvaron (se bilaga 1) har under perioden varit hög främst med anledning av restriktioner i början av perioden, vilket påverkat verksamheten negativt.
- Grundskola och gymnasium analyserar ett postpandemitillstånd som skapar en känslighet för oförutsedda arbetsuppgifter, en stress för att ta igen utvecklingsinsatser, samt fylla kunskapsstapp hos elever.
- Vuxenutbildningen behöver arbeta mer med personalens delaktighet.

Åtgärder framåt

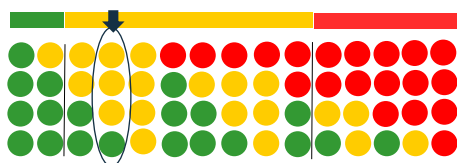
- Mötesformer och fortbildningsinsatser har börjat återupptas efter att restriktionerna har släppt. Fortsatta insatser kommer att ske för att utveckla verksamheten och satsa på medarbetarnas kompetens och välbefinnande. Att få fortbildningstillfällen är ett sätt att fira framgång som är mycket uppskattat och ger positiva effekter för medarbetare och verksamhet.
- Fortsatt arbete med att hitta strukturer och prioriteringar för att minska stress och arbetsbelastning.
- Gymnasiet genomför så kallade exit-tickets vid möten på gymnasiet för att deltagarna kan lämna synpunkter anonymt.

- Utifrån medarbetarundersökningen arbetar arbetslagen på vuxenutbildningen med förbättringsområden inom bl.a. grupp- och teamkänsla och delaktighet som ska utvärderas i juni.

Indikatorer som följs per delår (se bilaga 2)

- Personalomsättningen bedöms ligga på en rimlig nivå inom samtliga verksamhetsområden

2. Tyresö kommun driver en verksamhet med god kvalitet



Avdelningens/ Enhetens mål	Indikator	Utfall	Mål- nivå	Bedöm- ning*
Genom ett systematiskt kvalitetsarbete utförs utbildning av god kvalitet för höga kunskapsresultat för barn/elever/studerande Indikator: Undervisningen och lärandemiljön kännetecknas av meningsfullt lärande och förtroendeingivande relationer.		Hur gick det detta delår	Bollhav	Gul
	Förskola	Grön		
	Grundskola	Gul		
	Gymnasium	Gul		
	Vuxenutbildning	Gul		

Måluppfyllelse/månad (uppdateras löpande under året)

Jan	Feb	Mars	April	Maj	Juni	Juli	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Gul	Gul	Gul	Gul								

Vad har gått bra och varför?

Gemensamt för verksamhetsområdena

- Kvalitetsarbete och styrning av insatser bygger på forskning och beprövad erfarenhet inom alla verksamhetsområden.
- Kvalitetsarbetet utvecklas ytterligare då verksamheterna kan öppna upp mer efter pandemin.

Förskola och grundskola

- Strukturer har byggts upp för att hantera hög frånvaro i förskolan hos både barn och pedagoger.
- Förskolornas utverksamhet har under delåret byggts upp och utvecklats.
- IFOUS-projektet kring datadriven skolutveckling fortsätter med samarbeten i Stockholmsregionen.
- Stora grupper av elever har hög måluppfyllelse.
- Effektivare struktur för arbete med rekrytering och bemanning för att kunna tillgodose det ökade behovet under pandemin.
- Elevhälsans medicinska insats har genomfört sitt uppdrag trots hög arbetsbelastning under pandemin.

Gymnasiet och vuxenutbildningen

- Hög andel inom vuxenutbildningen med godkända betyg och få avhopp.
- Utveckling av lektionsdesign och lektionsstruktur på Tyresö gymnasium
- Hög andel lärare med lärarlegitimation på gymnasiet och vuxenutbildningen.

Varför redovisas en gul färg (grundskola, gymnasiet och vuxenutbildningen)?

- Kunskapsstappet på grund av pandemin blir en faktor.
- Behöriga lärare har sjunkit något på grundskolan

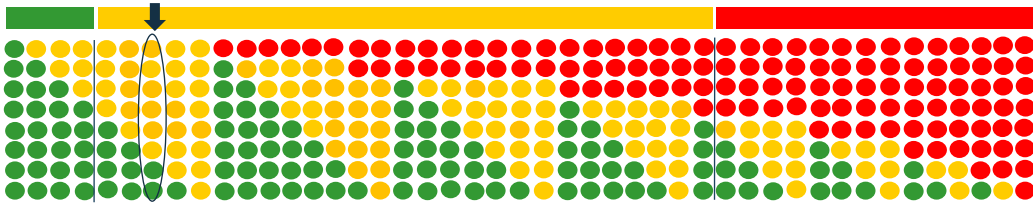
Åtgärder som vidtas

- Strukturerat arbete för att eleverna ska få gymnasieexamen och arbete med åtgärder för de som riskerar att inte få det.
- Strukturer för utveckling av undervisningen, kollegialt lärande, förestelärargrupper
- Se över schema och organisering för att stimulera utveckling inom gymnasiet.
- Intensivt arbete på vuxenutbildningen för att minska avhoppet genom tidiga avstämningar, stöd tidigt samt rätt studie- och yrkesvägledning.
- Vid tjänstefördelning och rekrytering fokuseras på att öka andelen behörig personal

Indikatorer som följs per delår (se bilaga 3)

Andel barn/elev per årsarbetare och behörighet

3. Tyresö kommun levererar bra välfärdstjänster för de som bor, verkar och vistas här, nu och i framtiden



Barn- och utbildningsförvaltningens mål	Indikator	Utfall	Mål-nivå	Bedömning
Barn/ elever/studerande ges en trygg och stödjande förskole- skolmiljö med god arbetsro/studiero. Indikator: Verksamheten bedriver ett främjande och förebyggande arbete för trygghet och arbetsro/studiero.		Hur gick det den här månaden	Bollhav	
	Förskola	Gul		
	Grundskola	Grön		
	Gymnasium	Grön		
	Vuxenutbildning	Gul		
Barn- och utbildningsförvaltningens mål	Indikator	Utfall	Mål-nivå	Bedömning
Indikator: Barn/elever/studerande får rätt stöd i rätt tid i god samverkan med andra aktörer.		Hur gick det den här månaden	Bollhav	
	Förskola	Gul		
	Grundskola	Gul		
	Gymnasium	Gul		
	Vuxenutbildning	Gul		

Måluppfyllelse/månad (uppdateras löpande under året)

Jan	Feb	Mars	April	Maj	Juni	Juli	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Gul	Gul	Gul	Gul								

Vad har gått bra och varför?

Förskola och skola

- Det finns en stabilitet i trygghetsarbetet, trygghetsvandringar där barn/elever och pedagoger får peka ut vilka områden som skulle behöva utvecklas inom verksamheten.
- Fortbildningar har bidragit till ökad kunskap inom det neuropsykiatriska området (Npf).
- Gynnsamt arbete och resultat på återvändarskolan gällande närvaro och måluppfyllelse.
- Likabehandlingsgruppen på förskolan har tagit fram gemensamma främjande aktiviteter som alla förskolor arbetar med.

- Bemanningseenheten tillsatte under perioden ca 95 % av vikarieförfrågningarna.

Gymnasiet och vuxenutbildningen

- Den länsvisa gymnasieenkäten visar på hög trygghet och bra resultat kring lärande på Tyresö gymnasium

Varför redovisas en gul färg?

- Samverkan behöver utvecklas och prioriteras mellan enheter och förvaltningar.
- Förskolans och likabehandlingsarbete är påbörjat men behöver implementeras.
- Vuxenutbildningens likabehandlingsarbete behöver utvecklas ytterligare.

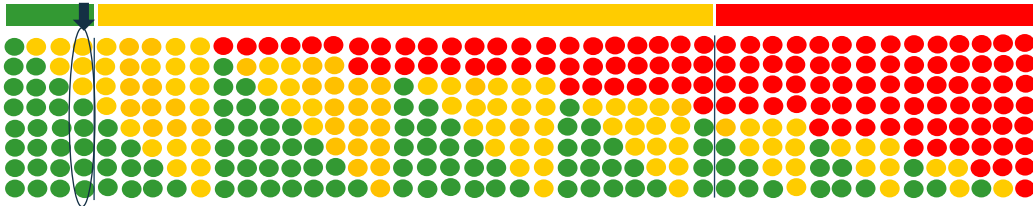
Åtgärder

- Likabehandlingsgruppen och brottsförebyggande skolnätverk ska arbeta mer tillsammans för en trygg och stödjande miljö. En våldsförebyggande handlingsplan håller på att upprättas.
- Samverkan i likabehandlingsfrågor ska utökas med mellan gymnasiet och grundskolan.
- Arbete med revidering av likabehandlingsplanen på vuxenutbildningen

Indikatorer som följs per delår (se bilaga 4)

- Problematisk skolfrånvaro
- Ärenden till skolinspektionen

4. Tyresö kommuns inköp, investeringar och resursanvändning sker inom den cirkulära ekonomins villkor – kostnadseffektiv, balanserad och klimatneutral



Barn- och utbildningsförvaltningens mål	Indikator	Utfall	Mål-nivå	Bedömning
Hög kostnadsmedvetenhet där inköp och resursanvändning är hållbar, långsiktig och kemikaliesmart. Som en naturlig del i utbildningen ska barn/elever/studerande erbjudas god kunskap om en hållbar utveckling.		Hur gick det den här månaden	bollhav	Grön
				Grön
Indikatorer: Verksamhetsområdet bedrivs inom ramen för tilldelade resurser				
	Förskola	Grön		
	Grundskola	Grön		
	Gymnasium	Grön		
	Vuxenutbildning	Grön		
Indikatorer: Aktiviteter i utbildningen ökar barn/elever/studerandes medvetenhet om hållbarhet och klimatpåverkan.				
	Förskola	Grön		
	Grundskola	Gul		
	Gymnasium	Gul		
	Vuxenutbildning	Gul		

Måluppfyllelse/månad (uppdateras löpande under året)

Jan	Feb	Mars	April	Maj	Juni	Juli	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
G	vit	G	A	G	A	G	G				

Vad har gått bra och varför?

- Budget i balans för samtliga verksamhetsområden
- Utbildningar för samtlig personal i förskola och grundskolaskola ”klimatsmart skola” genomförd vilket mottogs mycket positivt i personalgruppen. Gymnasiet och vuxenutbildningen ska också få ta del av utbildningen.
- Elever från Nyboda skola, Dalskola och Tyresö gymnasium deltog på en klimatdialog under april i biblioteket, lett av hållbarhetsstrateg i kommunen.

- Återanvändning av material vid uppstart av nya program på gymnasiet
- Gymnasiet arbetar med ekologiska produkter inom hantverksprogrammet och har utvecklat en elbilprofil inom fordonsprogrammet för att vara rätt i samhällsutvecklingen.

Varför redovisas ett gult resultat (grundskolan, gymnasiet och vuxenutbildningen gällande indikator hållbarhet)

- Ytterligare fördjupning och strukturering gällande hållbarhetsarbete behöver göras för att nå en grön nivå.

Åtgärd

- Planerade insatser är att införa ett klimatråd på högstadiet, där ungdomar får möta politiker, föra dialog och påverka.
- Hållbarhetsstrategi bjuds in för att inspirationsföreläsning på vuxenutbildningen om hållbarhetsfrågor för att kunna fortsätta utveckla arbetet inom området.
- Fortsatt utveckling kring hållbarhet och cirkulär ekonomi på programmen på gymnasiet.

3 Ekonomisk rapport

BoU-nämnd	Period			Helårsprognos			Prognos förändring
	Utfall	Budget	Avvikelse	Prognos	Budget	Avvikelse	
Resultat VO 1	-109 287	-113 621	4 334	-337 678	-338 078	400	400
Resultat VO 2	-258 197	-269 968	11 770	-812 667	-813 267	600	600
Nämndens resultat	-367 484	-383 589	16 105	-1 150 345	-1 151 345	1 000	1 000

VO1 Förskola och pedagogisk omsorg

BoU-nämnd	Period			Helårsprognos			Prognos förändring
	Utfall	Budget	Avvikelse	Prognos	Budget	Avvikelse	
VO 1 - Förskola							
Beställarorganisationen (nettoresultat)	-114 675	-115 675	1 001	-337 678	-338 078	400	400
Intäkter	9 769	10 267	-498	30 700	30 800	-100	-100
varav demografijustering				-500		-500	-500
Kostnader							
Myndighet och administration*	-3 832	-4 588	756	-13 880	-13 880	0	0
Alla förskole och omsorgsbidrag / barn	-114 857	-114 970	113	-335 398	-335 898	500	500
Barnomsorg på obekvämtid	-509	-751	242	-2 200	-2 200	0	0
Tilläggsbelopp och verksamhetsstöd	-2 312	-2 700	388	-8 100	-8 100	0	0
Sociodemografiskt tillägg	-2 933	-2 933	0	-8 800	-8 800	0	0
Summa kostnader	-124 444	-125 942	1 498	-368 378	-368 878	500	500
Utförare i egen regi (nettoresultat)	5 388	2 054	3 334	0	0	0	0
Intäkter							
Förskole- och ped omsorgspeng	72 318	72 210	107	212 176	212 776	-600	0
Sociotillägg och verksamhetsstöd	3 461	3 388	73	9 679	9 679	0	0
Statsbidrag	5 028	2 730	2 298	10 532	8 232	2 300	550
Övriga intäkter	234	248	-14	731	731	0	0
Summa intäkter	81 041	78 576	2 465	233 119	231 419	1 700	550
Kostnader							
Personalkostnader	-56 507	-58 884	2 376	-177 905	-178 505	600	600
Lokaler	-8 889	-8 951	62	-26 853	-26 853	0	0
Skolmåltid	-6 496	-6 333	-163	-19 300	-19 000	-300	0
Driftkostnader	-3 760	-2 354	-1 406	-9 061	-7 061	-2 000	-1 150
Summa kostnader	-75 652	-76 522	869	-233 119	-231 419	-1 700	-550
Resultat VO 1	-109 287	-113 621	4 334	-337 678	-338 078	400	400

* Inklusive öppna förskolan

Budget för underliggande verksamheter är nettobudget exklusive kommunbidrag.

Helårsprognos

Verksamhetsområdet prognosticerar ett överskott om 0,4 mnkr i slutet av året. I april bedöms att återbetalning till demografibufferten ska ske med 0,5 mnkr.

Beställarorganisationen

Beställarsidan prognostiserar ett överskott om 0,4 mnkr i slutet av året. Överskottet avser främst externa intäkter.

Utförare i egen regi

Utförarsidan prognostiserar ett nollresultat i slutet av året.

- Förskole- och pedagogisk omsorgspeng prognostiserar ett underskott om 0,6 mnkr i slutet av året.
- Intäkterna avseende statsbidrag prognostiserar ett överskott 2,3 mnkr och beror främst på extra bidrag från Försäkringskassan avseende sjuklöner.
- Personalkostnader prognostiserar ett överskott om 0,6 mnkr och är en fortsatt pandemieffekt.
- Skolmåltidskostnader prognostiserar ett underskott om 0,3 mnkr.
- Driftkostnader prognostiserar ett underskott om 2,0 mnkr och avser bland annat personalfrämjande aktiviteter samt inredningsinventarier kopplad till lärmiljösatningen. Detta pareras av extra statsbidrag från Försäkringskassan.

Prognosförändring mellan mars och april:

Beställarorganisationen

- Ökade intäkter om 0,4 mnkr avseende moms.
- Minskade intäkter om 0,5 mnkr avseende demografijustering.
- Minskade kostnader avseende förskole- och pedagogisk omsorgspeng om 0,5 mnkr.

Utförare i egen regi

- Ökade intäkter om 0,55 mnkr avseende statliga bidrag.
- Minskade personalkostnader om 0,6 mnkr.
- Ökade driftkostnader om 1,2 mnkr.

Periodens resultat

Beställarorganisationen

Beställarsidan visar för perioden ett överskott om 1,0 mnkr. Överskottet avser kostnadssidan och beror främst på lägre kostnader avseende myndighet och administration, barnomsorg på obekvämtid och beslutsbaserade tillägg och verksamhetsstöd. Överskottet gällande myndighet och administration avser ännu inte påbörjade projekt som kommer genomföras under senare delen av året.

Utförare i egen regi

Utförare i egen regi visar under perioden ett överskott om 3,3 mnkr. Överskottet beror främst på högre intäkter avseende extra bidrag från Försäkringskassan avseende sjuklöner samt lägre personalkostnader än budgeterat. Driftkostnader är högre för perioden och beror främst på inköp av inredningsinventarier kopplade till lärmiljösatningen. Överskottet prognostiseras planas ut på resten av året.

VO2 - Grundskola inklusive grundsärskola och fritids

BoU-nämnd	Period			Helårsprognos			Prognos förändring
	Utfall	Budget	Avvikelse	Prognos	Budget	Avvikelse	
VO 2 - Grundskola							
Beställarorganisationen (nettoresultat)	-268 182	-270 605	2 423	-812 667	-813 267	600	600
Intäkter	22 167	18 755	3 412	63 360	56 260	7 100	2 600
varav demografijustering				2 500	0	2 500	1 000
Kostnader							
Myndighet och administration	-5 135	-6 980	1 845	-22 300	-22 300	0	0
Grundskola, alla elevbidrag / elev	-240 970	-239 321	-1 649	-720 898	-718 398	-2 500	-1 000
Grundskola, nettokostnader							
elevbidrag och egen regi	-11 821	-12 389	568	-37 900	-37 900	0	0
Modersmål	-4 965	-5 510	545	-15 400	-15 400	0	0
Skolskjuts (inkl. särskola)	-1 430	-2 698	1 268	-7 000	-8 000	1 000	200
Externa placeringar (inkl. resursskola)	-4 258	-2 683	-1 575	-10 200	-8 200	-2 000	-1 200
Tilläggsbelopp och verksamhetsstöd	-8 985	-7 800	-1 185	-24 700	-21 700	-3 000	0
Sociodemografiskt tillägg	-11 831	-11 833	2	-35 500	-35 500	0	0
Summa kostnader	-290 348	-289 360	-989	-876 028	-869 528	-6 500	-2 000
Utförare i egen regi (nettoresultat)	9 984	637	9 347	0	0	0	0
Intäkter							
Elevpeng	190 102	190 049	53	573 042	573 042	0	0
Sociotillägg och verksamhetsstöd	19 679	20 183	-503	58 423	59 523	-1 100	-1 100
Statsbidrag	17 124	12 457	4 667	43 179	38 479	4 700	1 100
Övriga intäkter	1 029	813	216	2 036	2 036	0	0
Summa intäkter	227 934	223 501	4 433	676 679	673 079	3 600	0
Kostnader							
Personalkostnader	-155 051	-159 331	4 280	-482 478	-482 478	0	0
Lokaler	-34 933	-35 377	444	-106 130	-106 130	0	0
Skolmåltid	-14 342	-14 534	193	-43 600	-43 600	0	0
Driftkostnader	-13 624	-13 623	-1	-44 471	-40 871	-3 600	0
Summa kostnader	-217 950	-222 864	4 914	-676 679	-673 079	-3 600	0
Resultat VO 2	-258 197	-269 968	11 770	-812 667	-813 267	600	600

Budget för underliggande verksamheter är nettobudget exklusive kommunbidrag.

Helårsprognos

Verksamhetsområdet prognosticerar ett överskott om 0,6 mnkr i slutet av året. Demografiutfallet i april pekar på att det är fler elever i kommunen än vad budgeten bygger på. I april bedöms att extra tillskott ska ske från demografibufferten med 2,5 mnkr.

Beställarorganisationen

Beställarsidan prognostiserar ett överskott om 0,6 mnkr i slutet av året.

- Intäktssidan prognostiserar ett överskott om 7,1 mnkr och avser främst demografijustering om 2,5 mnkr, försäljning om 2,2 mnkr, taxor och avgifter om 0,8 mnkr, bidrag om 0,9 mnkr samt moms om 0,7 mnkr.
- Kostnader för elevbidrag prognostiserar ett underskott om 2,5 mnkr.
- Kostnader för beslutsbaserade tillägg och verksamhetsstöd prognostiserar ett underskott om 3,0 mnkr och beror på fler antal elever med behov av särskilt stöd än budgeten bygger på.

- Externa placeringar (inkl. resursskola) prognostiserar ett underskott om 2,0 mnkr och beror på en faktura som avser ersättning för placeringar för fyra elever från juli-dec 2021 om 0,8 mnkr, resterande underskott beror på fler placerade elever än vad budgeten bygger på.
- Skolskjutskostnader prognostiserar överskott om 1,0 mnkr.

Utförare i egen regi

Utförarsidan prognostiserar ett nollresultat i slutet av året.

- Intäkterna avseende statsbidrag prognostiserar ett överskott om 4,7 mnkr och beror främst på extra bidrag från Försäkringskassan avseende sjuklöner.
- Intäkterna avseende verksamhetsstöd prognostiserar ett underskott om 1,1 mnkr.
- Driftkostnader prognostiserar ett underskott om 3,6 mnkr och avser bland annat personalfrämjande aktiviteter. Detta pareras av extra statsbidrag från Försäkringskassan.
- Personalkostnader visar för perioden ett överskott som planas ut under året. Stor osäkerhet finns kring antal anlända elever från Ukraina vilket kommer påverka hur mycket resurser som ska tillsättas. Det startas även nya lärstudios som kommer att bemannas.

Prognosförändring mellan mars och april:

Beställarorganisationen

- Intäkterna har ökat med 2,6 mnkr varav 1,0 mnkr avser demografijustering, resterande 1,6 mnkr avser främst försäljning och moms.
- Ökade kostnader för externa placeringar om 1,2 mnkr.
- Ökade kostnader för elevbidrag om 1,0 mnkr.
- Minskade kostnader för skolskjuts om 0,2 mnkr

Utförare i egen regi

- Intäkterna avseende stadsbidrag har ökat med 1,1 mnkr.
- Intäkterna avseende verksamhetsstöd har minskat med 0,7 mnkr.

Periodens resultat

Beställarsidan visar för perioden ett överskott om 2,4 mnkr som beror främst på högre intäkter om 3,4 mnkr avseende försäljning, taxor och avgifter, bidrag samt moms. Kostnadssidan redovisar underskott där kostnader för myndighet och administration, grundsärskolan, modersmål samt skolskjuts är lägre men kostnader avseende elevbidrag och beslutsbaserade tillägg och verksamhetsstöd är högre än budgeterat. Överskottet gällande myndighet och administration avser ännu inte påbörjade projekt som kommer genomföras under senare delen av året.

Utförare i egen regi visar i perioden ett överskott om 9,3 mnkr. Överskottet om 4,6 mnkr beror främst på högre intäkter avseende statsbidrag som avser sjuklöner och för perioden har extra bidrag från Försäkringskassan avseende sjuklöner erhållits 4,0 mnkr. Personalkostnaderna för perioden visar överskott men är på grund av ändrad budget i form av skolmiljarden där insatserna inte ännu hunnit genomföras. Stor osäkerhet finns kring antal anlända elever från Ukraina vilket kommer påverka hur mycket resurser som ska tillsättas. Det startas även nya lärstudios som kommer att bemannas. Av ovan anledningar prognostiseras överskottet planas ut under resten av året.

4 Uppföljning riskhantering

Typ av risk	Risk (& risknivå)	Åtgärd	Bedömning	Kommentar (ev.)
Medarbetare	Hög arbetsbelastning (riskvärde 20) (sannolikhet 5, konsekvens 4)	Riskbedömningar och uppföljning görs. Insatser och prioriteringar på respektive enhet.	Grön	Ett postpandemitillstånd som skapar en känslighet för oförutsedda arbetsuppgifter, en stress för att ta igen utvecklingsinsatser, samt fylla kunskapsstapp hos elever.
	Hög sjukfrånvaro (riskvärde 15) (sannolikhet 5, konsekvens 3)	Månadsvis uppföljning, hälsosamtal, rehabsamtal, bemanningsenheten	Grön	En positiv trend i att sjukfrånvaron sjunker. Sjukfrånvaron var hög framförallt under början av perioden på grund av restriktioner
Kvalitet	Likvärdighet och segregation (riskvärde 16) (sannolikhet 4 konsekvens 4)	Socioekonomiskt tillägg och riktad verksamhetsutveckling. Likabehandlingsarbete. Systematiskt kvalitetsarbete. Projekt; Idrott utan gränser och Futbol Espanyol.	Grön	Fortsatt skillnader i måluppfyllelse i olika socioekonomiska områden. Tyvärr har kunskapsstapp följt av pandemin drabbat de barn som redan haft svårt i skolan i högre utsträckning.
	Låga SVA-resultat (riskvärde 16) (sannolikhet 4 konsekvens 4)	Kvalitetssäkra mottagningsprocessen för nyanlända. Utveckla SVA-undervisning.	Gul	Mångfaldsenheten har kompetent personal och ett systematiskt arbetssätt baserat på forskning och beprövad erfarenhet. Redovisning i nämnden skedde i mars 2022. Fortsatt arbete behöver ske.
Leverans	Drogproblematik, ökad kriminalitet och gängbildning i grundskolan (riskvärde 15) (sannolikhet 5, konsekvens 3)	Främjande och förebyggande arbete. Brottsförebyggande nätverk mellanstadiet, högstadiet och gymnasiet.	Grön	Uppskattat och fungerande brottsförebyggande nätverk, samverkan med flera olika aktörer.
	Oförutsedda händelser som brand, skadegörelse, hot, pandemin (riskvärde 16) (Sannolikhet 4 konsekvens 4)	Krishanteringsplaner, pandemiplan, kameraövervakning, larm, belysning	Grön	En brand på Bergfotens skola under perioden. God samverkan mellan verksamhetsområden och skolor i samband med branden samt med andra förvaltningar.
Ekonomi	Utbyggnadskostnader (riskvärde 15) (sannolikhet 5, konsekvens 3)	Strategisk planering, behovsanalyser	Gul	Flera bygg- och renoveringsprocesser dras med förseningar

Instruktioner: Följs upp regelbundet, minst vid varje delårsuppföljning. Planerade åtgärder följs upp genom att markera rött, gult och grönt beroende på om åtgärden kopplad till risken är försenad, påbörjad eller genomförd. För de risker där åtgärderna inte haft önskad effekt, krävs andra eller kompletterande åtgärder som förs in i riskhanteringsplanen.

5 Uppföljning av kommungemensamma uppdrag och politiska prioriteringar

5.1 Kommungemensamma uppdrag

Kommungemensamma uppdrag är uppdrag som kommer från kommunplanen. Alla uppdragen beräknas vara genomförda under året.

Uppdrag	Vad ska vi uppnå med uppdraget?	Status	Kommentar Kort kommentar om vidtagna åtgärder och kommentar som förklarar status.	Bidrar till mål-område
Fler Tyresöbor ska ta del av Tyresös kultur- och föreningsliv.	Öka möjligheterna för utsatta grupper, exempelvis nyanlända familjer, att ta del av kulturskolan och Tyresös föreningsliv.	Grön	Åtgärder har genomförts eller pågår enligt plan. <ul style="list-style-type: none"> • Genomfört en idrottskonferens med fokus att barn och unga ska vara kvar längre i föreningslivet • Ungdomsdialog genomfördes. • Information om möjligheten att söka bidrag via Tyresö kommun och andra aktörer har genomförts • Barn- och utbildningsförvaltningen publicerar visst kulturutbud i V-klass för att nå så många som möjligt . 	3
Kommunen ska aktivt arbeta för att minska sjukfrånvaron.	Få ner sjukfrånvaron i samtliga verksamheter och få friskare personal vilket bidrar till att kommunen blir en mer attraktiv arbetsgivare. (Startläge 2021 kommunen totalt: sjukfrånvaro 8,5 procent.)	Gul	Den högre sjukfrånvaron i början av året är till stor del relaterad till pandemin. På barn- och utbildningsförvaltningen syns en nedåtgående trend sedan pandemin.	1
Intensifiera arbetet med att verkställa källsortering i alla kommunens verksamheter.	Implementera källsortering i kommunens alla verksamheter	Grön	Arbetet med att implementera en fullgod källsortering i pilotverksamheterna utifrån medel i budget går enligt plan. Implementering av övriga delar i uppdraget och slutdatum för uppdraget i helhet är inte beslutad till dags dato.	4

<p>Höjd ambitionsnivå kring ekologisk och klimatsmart mat i alla kommunens verksamheter.</p>	<p>Andelen ekologiska livsmedel ska vara minst 50 procent och andelen vegetariska maträtter ska öka. Totalkonsumtionen av kött ska minska och en ökad andel av det kött som serveras ska vara svenskt.</p>	<p>Gul</p>	<p>Färre enheter når upp till målen om andel vegetariska maträtter och minskad köttkonsumtion i april än väntat. Uppföljning och dialog med köken samt utbildningsinsatser planeras före juli.</p> <p>Resultatet för andelen svenskt kött är bättre än väntat, ökat till närmare 87 procent (målvärde 85 %). Andelen ekologiska livsmedel är nästan i nivå med satt ambition, 49 procent.</p> <p>Resultat för förskola och skola Ekologiskt (mål 50%): 51,57% KRAV (andel av ekologiskt) (mål 25%): 53% Svenskt kött (mål 85 %): 87%</p>	<p>4</p>
<p>Kommunen ska arbeta aktivt för att nå trafikstrategins mål för omställning till hållbara resmönster.</p>	<p>Fler Tyresöbor ska välja hållbara transporter</p>	<p>Grön</p>	<p>Alla fem åtgärder går enligt plan.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Utskick av enkät ”interna resvanor” beslutad. 2. Cykelskola och Trafiksäkerhetsdagen genomförs i maj. 3. Hastighetsöversyn på Tyresövägen klar. 4. Underlag för nödvändiga upphandlingar har färdigställts. 5. Åtgärder för infrastrukturförbättringar har påbörjats vid Petterboda, övriga projekt genomförs juni-juli. <p>Flera enheter på barn- och utbildningsförvaltningen stimulerar personalen att välja kollektivt och framförallt uppmuntras cykling. Erbjudandet om kommuncykel kommuniceras, samt förutsättningar som att kunna låsa in sin cykel har flera verksamheter tagit hänsyn till.</p>	<p>4</p>

5.2 Uppföljning nämndens prioriteringar

Nämndens prioriteringar är uppdrag från nämndplanen och ska genomföras under året.

Uppdrag	Status	Kommentar	Bidrar till målområde (1-4)
Trygga, likvärdiga verksamheter med hög kvalitet på undervisningen	Grön	Reflektionsdokumentet som reviderats är ett stort stöd för att bibehålla och höja kvalitén på barnens utbildning. Verksamhetsbesök och resultatdialoger bidrar till god insyn för att hitta styrkor och utvecklingsområden.	2
Stärkt fokus på delaktighet, inflytande och arbetsro	Grön	På förskolan skapas strukturer för att möjliggöra för barnen att delas i mindre grupper större delen av dagen. Detta innebär större möjlighet till inflytande och arbetsro. Skolorna på flera olika sätt, exempelvis med PAX som är en uppsättning verktyg som syftar till att skapa ett klassrum präglad av lugn, trygghet, glädje och studiero. Struktur kring elevråd, gemensam lektionsstruktur, hemklassrum, genomförande av screeningar och enkäter, möjlighet att ha schemaönskemål och matråd är faktorer som verksamheter betonar.	3
Den fysiska lärmiljön är central för undervisning, rusta inomhusmiljöer, klassrum och matsalar, samt skapa struktur och tydlighet i både den fysiska och den sociala miljön	Grön	Lärmiljöerna är ständigt i process. Lärmiljösatsningen har bidragit till utveckling av inomhusmiljöerna. Verksamhetsbesök görs för att sprida goda exempel och öka det kollegiala lärande.	3
Tyresös barn och elever ska mötas av utemiljöer som lockar till lek, rörelse och lärande. Uteklassrum och undervisning utomhus ska erbjudas.	Grön	Lärmiljöerna utvecklas ständigt för att locka till lek, rörelse och lärande och sammanbinda ute med inne och bilda en helhet. Alla skolor har vid olika många tillfällen under delåret haft undervisning utomhus. Flera skolor har haft flera olika lektioner och ämnen utomhus medan en del fokuserat på idrotten i första hand. Flera skolor har arbetat med sina utomhusmiljöer för att locka till rörelse. Några har mer utsedda platser som uteklassrum medan andra rör sig i närliggande skog eller varierar plats. Vissa skolor har atriumgårdar som används.	3

Uppdrag	Stat us	Kommentar	mål- område (1-4)
Öka likvärdigheten mellan kommunens fritidshem. Fritidshemmens uppdrag ska synliggöras, personaltätheten förstärkas och andelen behörig personal inom fritidshemsverksamheten öka.	Grön	Grundskolan har efter pandemin startat upp kollegialt utvecklingsarbete i nätverk för fritidshemmets verksamhet. En kommunstandard kring frippar (fritidsplaneringar) framtagen vilket skapar en ”dela-kultur” mellan enheterna. En utbildning i klimatsmart skola genomförd för samtliga skolenheter där fritidshemmet får ett riktat uppdrag i kommunen att förvalta temat kring klimatsmart livshållning och hållbarhet. Varje skolas arbete kring fritidshemmet följs upp i resultatdialoger på förvaltningen fyra gånger per år.	2 och 3
Ambition att minska de farliga kemikalier som finns i barn/elevs vardag.	Grön	Ökad medvetenhet då medarbetarna just tagit del av fortbildning, Kemikaliesmart förskola och skola.	4
Samverkan mellan skola och föreningsliv ska öka.	Gul	Exempel på samarbetet är Sisus rörelsesatsning där flera föreningar kommer ut och presenterar olika idrotter för barnen på fritidstid. Samverkan finns också med idrott utan gränser. En annan typ av förening TUF, Tyresö utlands och fredsförening finns det samverkan med. Det handlar om insamling av pengar genom dagsverke, under vårterminen gick pengarna till Ukraina. Scouterna och kyrkan är andra exempel. Ytterligare samverkan kan ske men har bromsats på grund av pandemin.	2
Den tydliga nolltoleransen mot kränkningar ska tydliggöras, liksom kommunens nollvision gällande antal skolinspektionsärenden.	Grön	Grundskolan har i måldelningsarbetet prioriterade områden rörande skyndsamt hantering och utredning av kränkningar. Kommunen har effektiva arbetssätt och arbetar vårterminen 2022 med att standardisera en digital ärendehantering på samtliga skolor.	3
Ökad lärartätheten i förskola och skola	Gul	Antalet elever per lärare ligger i linje med Stockholms län men över riksnittet.	3
Förskola – språkutveckling och läsfrämjande insatser	Grön	Språkprojektet pågår i två förskoleenheter. Biblioteken besöks med barnen och Takk (tecken som stöd) använd som språkstimulerande metod.	2
Nationella IT strategin ska uppnås 2022	Grön	Förskolorna kommer i och med IFOUS (forskningsinstitut) nå den internationella IT-strategin. Grundskolan har nått IT-strategin.	3
Öka läsfrämjande insatser i verksamheterna, öka	Grön	Insatser som intensivläsning, breddat utbud av litteratur för ex möta behovet hos nyanlända elever, kontinuerlig	2

tillgängligheten av böcker och samarbeta med folkbiblioteket		läsläxa, introducerande av bibliotek och bibliotekskort, temadagar samt inbjudna författare, kollegialt arbete kring språkutvecklande arbetssätt och nära samverkan med skolbibliotekarien.	
Den centrala Lärstudio med behandling ska omfatta grundskolans alla åldrar	Grön	Lärstudion med behandling kommer med start läsåret 22/23 ha en organisation som kan välkomna elever i högstadieålder.	3
Stärka likvärdigheten mellan vår studios och öka kvalitén	Grön	Tyresö har genomgående hög kvalitet i sina särskilda undervisningsgrupper och ett arbete kring elever i behov av extraordinärt samlat stöd som bygger på forskning och beprövad erfarenhet.	2
Öka andelen behöriga lärare	Grön	Bibehållen andel behöriga förskollärare. Insatser kring fortbildning av lärare mot fritidshem. Fokus på behörighet i rekrytering.	3
I Tyresö ska lärare ha en marknadsmässig lön, goda arbetsvillkor och löpande erbjudas kompetensutveckling	Grön	Löpande kompetensutveckling och arbete med kompetensutvecklingsplan/HÖK 2021 pågår på förskola, grundskola och gymnasium.	2
God samverkan mellan individ- och familjeomsorg och skola för att tidigt identifiera om insatser och utveckla ett fungerande anhörigstöd	Gul	Grundskolorna har inom ramen för måldelningen sedan januari 2022 prioriterade mål kring elevhälsans samverkan med andra aktörer som socialtjänst, habilitering mm. Arbetet bedrivs i rektorsgruppen för vidare implementering i skolornas arbetssätt.	2
Arbetet med hållbara måltider ska fortsätta och matsvinnet minska.	Grön	Ekologiskt (mål 50%): 51,57% KRAV (andel av ekologiskt) (mål 25%): 53% Svenskt kött (mål 85 %): 87%	4
Minska sjukfrånvaron	Grön	Verksamheterna har inom ramen för måldelningen prioriterade mål kring stress och arbetsbelastning. Arbetet bedrivs i rektorsgruppen för vidare implementering. Följs upp i resultatdialoger.	2
Motverka pedagogisk segregation	Grön	Socioekonomiskt tillägg och riktad verksamhetsutveckling. Likabehandlingsarbete. Systematiskt kvalitetsarbete. Projekt; Idrott utan gränser och Futbol Espanyol.	2
Målmedvetet arbete kring problematisk skolfrånvaro	Grön	Det finns ett systematiskt uppföljningsarbete kring problematisk skolfrånvaro i kommunen, arbetsgången håller på att revideras av förvaltningen med utgångspunkt i riktlinjen om skolplikt. Samverkan med frånvarostrateg upplevs som positivt och mobila teamet har hög måluppfyllelse.	3

6 Tillgänglighetsplan

Aktivitet	Kommentar	Bedömning
Beskriva på vilket sätt barn och ungdomars inomhusmiljö på samtliga skolor beaktas avseende allergi och astma.	Allergirond ingår i årlig uppföljning.. Krav inom städupphandlingen. Individuella anpassningar för elever med allergier. Kemikaliesmarta miljöer inköp och fortbildning.	Gul

7 Uppföljning av årshjul

Månad	Kommentar	Bedömning
Februari	Verksamhetsberättelse antas av nämnden	Grön
Mars	Planeringsförutsättningar, strategidagar (kommunplansprocessen försenad, kommunplan tas i höst)	Grön
Mars	Förvaltningarna tar fram ekonomiska behovsanalyser per verksamhetsområde	Grön
Mars	Förslag till anslagsfördelning till verksamhetsområdena tas fram	Grön
Mars	Reviderad drift- och investeringsbudget	Grön
Mars	Månadsrapport för februari behandlas	Grön
April	Månadsrapport för mars behandlas	Grön
April	Årsredovisningen behandlas i kommunstyrelsen och kommunfullmäktige	Grön
April	Nämndernas verksamhetsberättelser redovisas i kommunstyrelsen och kommunfullmäktige (försenat)	Grön

Bilaga 1 Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron har under framförallt början av perioden påverkats starkt av rekommendationerna gällande att stanna hemma vid symptom som kan bero på covid-19. Pandemin har under senaste två åren gjort att sjuktalen har fördubblats och under vissa perioder, vilket fått stora konsekvenser för verksamheten. När sjukfrånvaro ligger hög under så lång tid, skapas en trötthet i organisationen. Verksamheterna ser nu en postpandemistress där känslighet finns för stress och hög arbetsbelastning på grund av tidigare höga sjuktal. I mars och april ser vi en nedgång i sjukfrånvaron.

Sjukfrånvaro jämförelser mellan månaderna under perioden

	Sjukfrv %, vald månad Januari	Sjukfrv %, vald månad Februari	Sjukfrv %, vald månad Mars	Sjukfrv %, vald månad April
▼ Verksamhetsområde	17.59%	11.61%	9.01%	7.89%
▶ 1 Förskola	20.06%	13.50%	10.34%	9.58%
▶ 2 Grundskola	17.26%	11.48%	8.82%	7.47%
▶ 6 Gymnasium	19.34%	10.11%	10.12%	7.14%
▶ 7 Vuxenutbildning	2.59%	2.58%	0.59%	2.84%
▶ Alla verksamheter	17.59%	11.61%	9.01%	7.89%

Sjukfrånvaro detaljer april månad

	Sjukfrv %, vald månad	Sjukfrv %, ack valt kalenderår	Sjukfrånvaro % 1 dag, vald månad	Sjukfrånvaro % 2-14 dagar, vald månad
▼ Verksamhetsområde	7.89%	11.42%	0.23%	2.54%
▶ 1 Förskola	9.58%	13.25%	0.31%	3.56%
▶ 2 Grundskola	7.47%	11.16%	0.21%	2.26%
▶ 6 Gymnasium	7.14%	11.56%	0.14%	1.37%
▶ 7 Vuxenutbildning	2.84%	2.09%		0.72%
▶ Alla verksamheter	7.89%	11.42%	0.23%	2.54%

	Sjukfrånvaro % 15-90 dagar, vald månad	Sjukfrånvaro % 91- dagar, vald månad	Kort (<60 dgr) sjukfrv ack kalenderår	Lång (>=60 dgr) sjukfrv ack kalenderår
▼ Verksamhetsområde	1.70%	3.43%	7.18%	4.24%
▶ 1 Förskola	2.88%	2.83%	9.58%	3.67%
▶ 2 Grundskola	1.11%	3.89%	6.46%	4.70%
▶ 6 Gymnasium	1.18%	4.46%	6.06%	5.50%
▶ 7 Vuxenutbildning	2.12%		2.09%	
▶ Alla verksamheter	1.70%	3.43%	7.18%	4.24%

Bilaga 2 Personalomsättning

Personalomsättningen ligger på rimliga nivåer för perioden.

	Januari	Februari	Mars	April
	▶ Personalom...	▶ Personalom...	▶ Personalom...	▶ Personalom...
▼ Verksamhetsområde	0.75%	1.27%	1.87%	2.55%
▶ 1 Förskola		0.56%	1.11%	1.43%
▶ 2 Grundskola	0.94%	1.41%	1.88%	2.81%
▶ 6 Gymnasium		1.22%	3.66%	3.82%
▶ 7 Vuxenutbildning	4.27%	4.26%	4.26%	4.50%
▶ Alla verksamheter	0.75%	1.27%	1.87%	2.55%

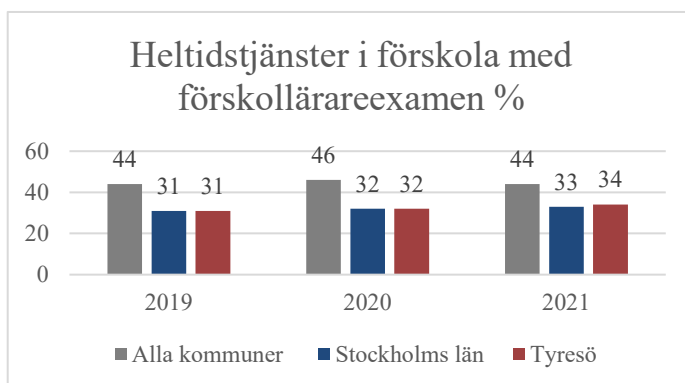
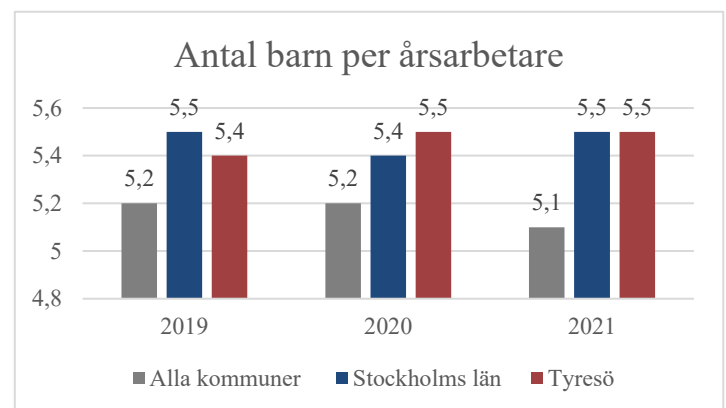
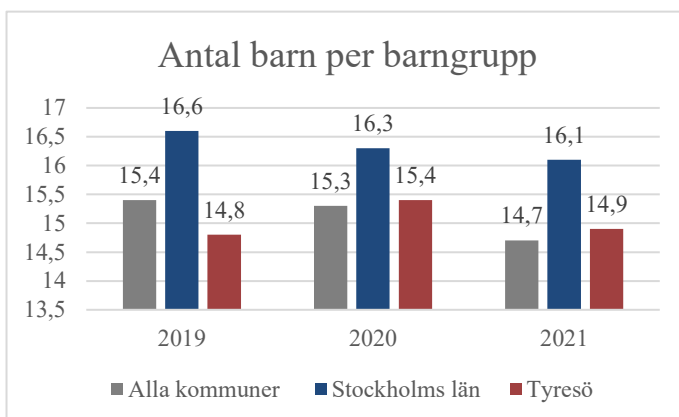
Bilaga 3: Andel barn/elev per årsarbetare och behörighet

Förskola

I Tyresö kommun gick totalt 2544 barn på förskola och pedagogisk omsorg under 2021. Förskola i kommunal regi hade drygt 1600 barn och på fristående förskola var det närmare 900 barn. På pedagogisk omsorg i kommunalregi har det gått 6 barn, i fristående regi 36 barn.

Relevanta nyckeltal förskola är antal barn per årsarbetare, antal barn per barngrupp och heltidstjänster i förskola med förskollärarexamen. Nya siffror har publicerats i databasen Kolada gällande 2021 och resultat redovisas därför. Antal barn per årsarbetare i Tyresö ligger strax över snittet för alla kommuner men under genomsnittet i Stockholms län. Sedan 2020 har Tyresö minskat antal barn per barngrupp från 15,4 till 14,9.

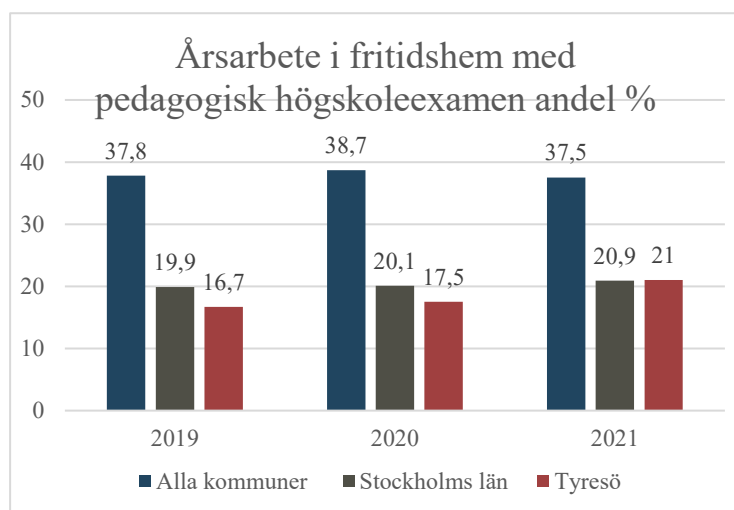
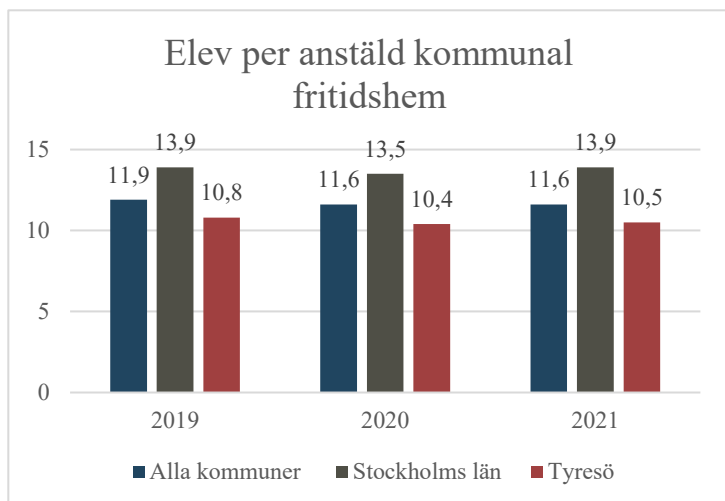
Fortsatt konstateras är att flera kommuner i Stockholm har svårt att hålla riktmärket 5,2 gällande antal barn per barngrupp. Tyresö ligger kvar på samma nivå 2021 som 2020, 5.5 barn. Osäkerhet i barnunderlag styr rekryteringsförfarandet för att ha en budget i balans, vilket påverkar personaltäthet. I relation till antal barn per årsarbete finns måttet antal barn per barngrupp, där Tyresös resultat ligger närmare rikssnittet och rekommendationen från Skolverket.. Andelen förskollärare ligger över snittet för Stockholms läns kommuner.



Fritidshem

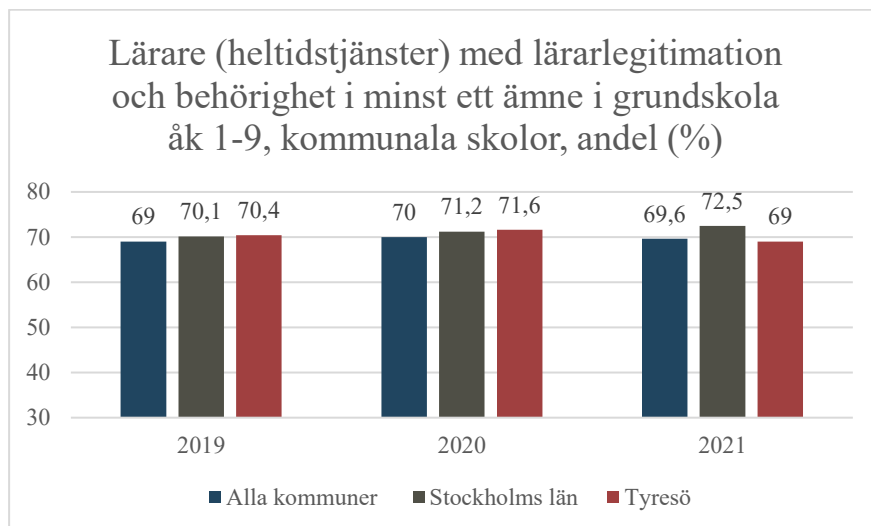
I Tyresö kommun gick totalt drygt 3 150 barn på fritidshem under 2021, varav cirka 2760 barn hade fritidshemsplats i kommunal regi, i fristående regi gick cirka 330 elever.

Behörig personal med fritidshemsutbildning är ett bristyrke och Tyresö gör insatser för att öka andelen samt kunna rekrytera fler.

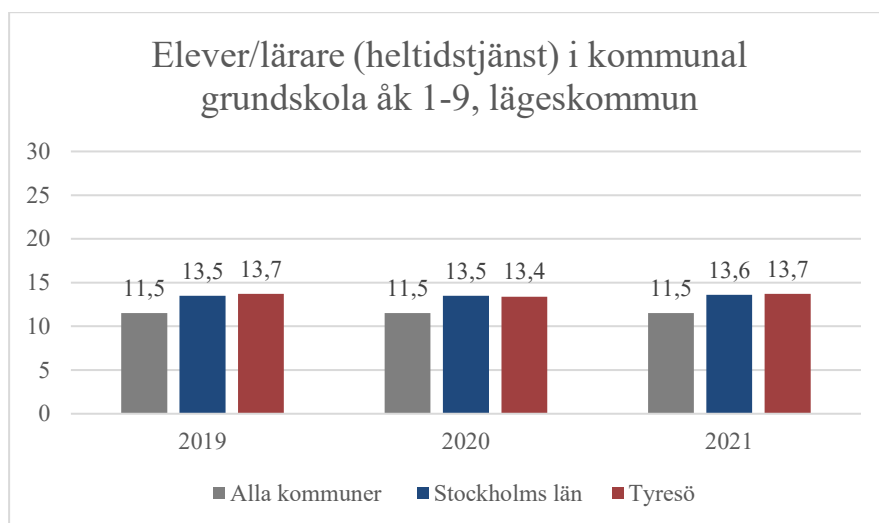


Grundskola

I Tyresö kommun gick totalt ca 6550 elever under 2021 varav drygt 5700 elever gick i kommunal grundskola, drygt 800 gick på fristående skola.



Antalet heltidstjänster med lärarlegitimation ligger i linje med övriga kommuner. En liten sänkning syns mellan 2020 och 2021 medan Stockholms län gjort en liten höjning.



Antalet elever per lärare ligger i linje med Stockholms län men över rikssnittet.

Bilaga 4. Problematisk skolfrånvaro och skolinspektionsärenden

Den kommungemensamma arbetsgången har uppdaterats för att följa och förtydliga beslutade riktlinjer gällande skolpliktsbevakning. Insatserna följs i olika steg, där problematisk frånvaro ska anmälas till huvudman i ett tidigt skede. Antalet aktuella ärenden är 160.

Genom ett mer effektivt arbete gällande skolpliktsbevakning och utformande av riktlinjer och nya rutiner gällande problematisk frånvaro, kan förvaltningen fånga upp de elever snabbare som behöver stöd i att komma tillbaka till skolan. Antal ärenden kommer fortsättningsvis att följas månadsvis på nämndmötena.

Barn- och utbildningsförvaltningen sammanställer kontinuerligt pågående ärenden hos Skolinspektionen och Barn- och elevombudet och redovisar informationen för barn- och utbildningsnämnden. Antal skolinspektionsärenden redovisas varje månad i barn- och utbildningsnämnden. Under 2022 rapporterades i januari, februari och mars 1 pågående ärende, i april var det 3 stycken. Detta är en stor minskning i jämförelse med tidigare år.