

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 22:21
Diariernr: 22/00776
Handläggare: Anna Svanestrand
Ämnesord: Arbetsvillkorsdirektivet, 6 c § LAS,
informationsbestämmelse, LAS
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Arbetsrättssektionen
Extern medverkan: -
Datum: 2022-06-09
Mottagare: Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona – Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Ändringar i LAS och vissa andra lagar med
anledning av arbetsvillkorsdirektivet
Ersätter: -
Bilagor: PM – Ändringar i LAS och vissa andra lagar med
anledning av arbetsvillkorsdirektivet

Sammanfattning

Den 29 juni 2022 träder vissa ändringar i kraft i lagen om anställningsskydd (LAS) och några andra lagar. Ändringarna görs för att genomföra Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1152 om tydliga och förutsägbara arbetsvillkor i Europeiska unionen (arbetsvillkorsdirektivet) i Sverige.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulär 22:21

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Anna Svanestrand

Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona – Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik

Ändringar i LAS och vissa andra lagar med anledning av arbetsvillkorsdirektivet

Den 29 juni 2022 träder vissa ändringar i kraft i lagen om anställningsskydd (LAS) och några andra lagar. Ändringarna görs för att genomföra Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1152 om tydliga och förutsägbara arbetsvillkor i Europeiska unionen (arbetsvillkorsdirektivet) i Sverige.

Ändringarna innebär uppdaterade bestämmelser om arbetsgivarens skyldighet att ge information till arbetstagare om anställningsvillkor. Dessutom införs en bestämmelse om rätt till ett skriftligt svar för en arbetstagare som begär en annan anställningsform eller en högre sysselsättningsgrad och en bestämmelse om att arbetstagare som huvudregel får ha en annan anställning. Från de två sistnämnda bestämmelserna finns det stora möjligheter att göra avvikelser genom kollektivavtal. Förarbetena till lagändringarna finns i Ds 2020:14 och proposition 2021/22:151, Genomförande av arbetsvillkorsdirektivet.

I promemorian redogörs översiktligt för lagändringarna, med fokus på vad kommuner, regioner och medlemmar i Sobona särskilt behöver beakta.

Sveriges Kommuner och Regioner
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Tomas Björck

Anna Svanestrand

Bilaga:
PM – Ändringar i LAS och vissa andra lagar med anledning av
arbetsvillkorsdirektivet