

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 22:25
Diariernr: 22/00836
Handläggare: Sabina Bajraktarevic
Ämnesord: Kompetens- och omställningsavtal, KOM-KR
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Extern medverkan: -
Datum: 2022-06-23
Mottagare: Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona - Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Överenskommelse om Kompetens- och
omställningsavtal i lydelse 2022-10-01
Ersätter: 22:10
Bilagor: Bilaga 1 Överenskommelse om Kompetens- och
omställningsavtal i lydelse 2022-10-01
Bilaga 2 Förhandlingsprotokoll ändringar §7 §9 §10
§14 samt Bilaga 2 KOM-KR
Bilaga 3 Redogörelsetext avseende
Överenskommelse om Kompetens- och
omställningsavtal i lydelse 2022-10-01
Bilaga 4 Partsgemensam kommentar avseende
Överenskommelse om Kompetens- och
omställningsavtal i lydelse 2022-10-01

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation träffade den 20 december 2021 Överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal, KOM-KR med Svenska Kommunalarbetsareförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård respektive Läkare jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer. Avtalet gäller från och med 2022-10-01 och tillsvidare.

Parterna kom överens om att avtalet träder i kraft under förutsättning att föreslagna lagändringar inom trygghet, arbetsrätt och omställning träder i kraft. Riksdagen har nu fattat beslut om att lagändringarna träder i kraft 2022-01-10. Parterna kom även överens om att förhandlingar syftande till att anpassa avtalet utifrån lagstiftningens krav ska tas upp skyndsamt. Med anledning av ändringar i förslaget till lagstiftning jämfört med den nu beslutade Lagen om grundläggande omställnings- och kompetensstöd på arbetsmarknaden har parterna kommit överens om vissa ändringar i KOM-KR i lydelse 2022-10-01. Parterna har även tagit fram en partsgemensam kommentar till KOM-KR.

I cirkuläret följer en sammanfattad redovisning av avtalet och ändringarna.

Detta cirkulär ersätter tidigare cirkulär 22:10.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

CIRKULÄR 22:25

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sabina Bajraktarevic

Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona - Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik

Överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal – KOM-KR

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation träffade den 20 december 2021 Överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal, KOM-KR med Svenska Kommunalarbetsareförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård respektive Läkare jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer. Avtalet gäller från och med 2022-10-01 och tillsvidare.

Avtalet gäller för arbetstagare med anställning hos kommun, region samt medlem i Sobona – kommunala företagens arbetsgivarorganisation som inte omfattas av andra bestämmelser om omställning genom anställningen. För arbetstagare som kvalificerat sig för eller får omställningsförmåner före den 1 oktober 2022 gäller KOM-KR, Överenskommelse om kompetens och omställningsavtal, i lydelse 2020-05-01.

Vid avtalets tecknande kom parterna överens om att avtalet träder i kraft under förutsättning att föreslagna lagändringar träder i kraft. Riksdagen har fattat beslut om att lagändringar inom trygghet, arbetsrätt och omställning träder i kraft 2022-10-01. Parterna har kommit överens om att avtalet ska uppfylla de lagkrav som ställs för att Omställningsfonden ska kunna bli en registrerad Omställningsorganisation samt att förhandlingar syftande till att anpassa avtalet utifrån lagstiftningens krav skyndsamt tas upp om det skulle visa sig att någon av avtalets bestämmelser inte är förenlig med lagstiftningen. Med anledning av att ändringar i förslaget till lagstiftning jämfört med den nu beslutade Lagen om grundläggande omställnings- och kompetensstöd på arbetsmarknaden har parterna kommit överens om ändringar i KOM-KR enligt bifogad protokoll, se bilaga 2.

Nedan följer en sammanfattning av de viktigaste delarna i avtalet.
Sammanfattningen avser delar där KOM-KR i lydelse 2022-10-01 skiljer

sig från KOM-KR i lydelse 2020-05-01 samt delar där anpassningar till lagen gjorts.

Syfte

Parterna är överens om att syftet med avtalet är att möta arbetsgivarens, sektorns och arbetsmarknadens kompetensförsörjningsbehov genom insatser som främjar livslångt lärande och stärker arbetstagarens ställning på arbetsmarknaden

Premie

- Premien är 0,25 % (befintlig 0,1 % samt 0,15 % som ersätts av staten). För medlem i Sobona som omfattas av KFS trygghetsavtal ges en rabatt med ytterligare 0,1 % av lönesumman till dess att pengarna i KFS-Trygghetsfond är slut.
- Samtliga stöd och ersättningar i KOM-KR finansieras av arbetsgivarens premie till Omställningsfonden.

Avtalet har anpassats så att Omställningsfonden kan bli en registrerad omställningsorganisation

Avtalet har anpassats utifrån Lag om grundläggande omställnings- och kompetensstöd på arbetsmarknaden.

- Omställningsfonden kan bli en registrerad omställningsorganisation vilket innebär att arbetsgivare anslutna till Omställningsfonden får statlig ersättning om 0,15 % av lönesumman.
- Grundläggande stöd (kartläggningssamtal, vägledning, rådgivning och validering) under anställning kan ges till tillsvidare- och tidsbegränsat anställda arbetstagare som förvärvsarbetat, hos en eller flera arbetsgivare, i genomsnitt minst 16 timmar per vecka under en kalendermånad i sammanlagt minst 12 månader under en ramtid av 24 månader före sin ansökan. Kvalifikationsvillkoret kan även styrkas genom inkomstuppgift.

Information

- Arbetsgivare informerar arbetstagare om möjlighet till stöd från Omställningsfonden. Omställningsfonden kan bistå i detta.

Aktiva omställningsinsatser

- De arbetstagare som enligt villkor i nuvarande KOM-KR har rätt till aktiva insatser har fortsatt möjlighet till insatser utöver det grundläggande stödet.

Avtalet har anpassats utifrån Lag om grundläggande omställnings- och kompetensstöd på arbetsmarknaden och innehåller nu grundläggande stöd efter anställning.

- Grundläggande stöd (kartläggningssamtal, vägledning, rådgivning och validering) kan ges till tillsvidare- och tidsbegränsat anställda arbetstagare vars anställning ska eller har upphört på grund av arbetsbrist eller ohälsa. Kvalifikationsvillkoret är förvärvsarbete, hos en eller flera arbetsgivare, i genomsnitt minst 16 timmar per vecka under en kalendermånad i sammanlagt minst 12 månader under en ramtid av 24 månader före sin ansökan. Kvalifikationsvillkoret kan även styrkas genom inkomstuppgift.
- Förstärkt stöd kan ges till de arbetstagare som har behov av förstärkt stöd på grund av ohälsa.

Förebyggande insatser

- Huvudsakligen enligt nuvarande KOM-KR dock förenklad hantering för arbetsgivaren.
- Rätt till individuell kompetensutvecklingsplan har utmönstrats och ersatts med att arbetstagare kan få grundläggande stöd under anställningen samt att tidsbegränsat anställda arbetstagare har rätt till ett dokumenterat samtal om kompetens med arbetsgivaren om arbetstagaren begär det.
- Kravet att arbetsgivaren ska upprätta en handlingsplan för förebyggande insatser har utmönstrats. Samverkan om förebyggande insatser protokollförs och sker innan arbetsgivaren ansöker om medel för förebyggande insatser. Av ansökan ska det framgå att samverkan skett.
- Förebyggande insatser och medel till dessa i övrigt kvarstår i huvudsak oförändrade.

Tre nya ekonomiska studiestöd

- Kompletterande studiestöd för del av inkomstbortfall under studier (minst en vecka och maximalt 44 veckor vid heltidsstudier) med beviljat offentligt omställningsstudiestöd kan beviljas till tillsvidare- och tidsbegränsat anställda arbetstagare under anställning. Beviljat omställningsstudiestöd ger ekonomisk ersättning förutsatt att medel finns. Efter anställningen kan kompletterande studiestöd beviljas till arbetstagare som har rätt till aktiva insatser enligt nuvarande KOM-KR och vars anställning upphört genom en uppsägning eller en överenskommelse om anställningens upphörande där grunden är arbetsbrist eller ohälsa.
- Förlängt studiestöd ersätter del av inkomstbortfall vid förbrukat kompletterande studiestöd och omställningsstudiestöd under längre studier (minst 1 termin upp till 4 terminer). Stödet kan beviljas till

tillsvidareanställda arbetstagare under anställningen för utbildningar som stärker sektorns kompetensförsörjning.

- Kortvarigt studiestöd ersätter del av inkomstbortfall vid kortare utbildning (maximalt en vecka), kan beviljas till tillsvidare- och tidsbegränsat anställda arbetstagare under anställningen. Kvalifikationskravet är detsamma som förkompletterande studiestöd.
- Arbetsvillkoret för samtliga studiestöd under anställning är detsamma som för grundläggande stödet.
- En förutsättning för samtliga studiestöd är att arbetstagaren är studieledig. En avvikelse från lagen om arbetstagares rätt till ledighet för utbildning (studieledighetslagen) har tillförts. Om ansökt ledighet innebär en allvarlig störning för arbetsgivarens verksamhet, så krävs inget samtycke enligt 5 § 1 och 2 stycket Studieledighetslagen för att skjuta upp ledigheten mer än 2 veckor respektive 6 månader (beroende på ledighetens längd). I övrigt är utgångspunkten att arbetstagare som beviljas stöd ska ha möjlighet att vara ledig från sin anställning, både vid studier och för validering eller certifiering utan utbildningsinslag.

Övriga ekonomiska stöd

- Ekonomiskt stöd enligt KOM-KR i lydelse 2020-05-01 har till delar utmönstrats och för vissa ersättningar har tak införts.
 - Ett tak på 1,4 inkomstbasbelopp per månad har införts för beräkning av den särskilda omställningsersättningen för arbetstagare som på grund av deltagande i aktiva insatser inte får arbetslöshetsersättning.
 - Avgångsersättning för arbetstagare som på grund av verksamhetsbehov inte kan delta i aktiva insatser under uppsägningstiden har utmönstrats.
 - Avräkningsfrihet vid annat arbete under arbetsbefriad uppsägningstid har utmönstrats.
 - Ett tak på 1,4 inkomstbasbelopp per månad har införts för beräkning av kompletterande omställningsersättning (a-kasseutfyllnad).
- Bestämmelsen om lön under ledighet för deltagande i insatser hos Omställningsfonden under uppsägningstid har ersätts med en motsvarande bestämmelse om ersättning under ledighet från arbetet och finansieras av premien till Omställningsfonden.

Omställningsfondens uppdrag utökas

- Fler ersättningar och stöd till fler arbetstagare.
- Arbetsgivare kan få stöd vid arbete med strategisk kompetensförsörjning och förebyggande insatser.

- Omställningsfonden avger yttranden om utbildning med omställningsstudiestöd.

Särskild ersättning till äldre arbetstagare

Överenskommelse om Särskild ersättning till äldre arbetstagare som efter uppsägning är arbetslös och inte längre har rätt till ersättning från arbetslöshetsförsäkringen enligt särskilt förhandlingsprotokoll (2020-05-01) upphör att gälla.

Sveriges Kommuner och Regioner
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Sabina Bajraktarevic

Bilagor:

Bilaga 1 Överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal i lydelse 2022-10-01

Bilaga 2 Förhandlingsprotokoll ändringar §7 §9 §10 §14 samt Bilaga 2 KOM-KR

Bilaga 3 Redogörelsetext avseende Överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal i lydelse 2022-10-01

Bilaga 4 Partsgemensam kommentar avseende Överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal i lydelse 2022-10-01