

Skrivelse till äldrenämnden

Om timanställningar och fasta anställningar på heltid

Äldreomsorgen i Stockholm bemannas till närmare en fjärdedel av timanställda, vilket den blågröna majoriteten flera gånger försvarat med att personalen inte vill ha en fast anställning. Vissa verksamheter inom hemtjänsten redovisar en 100 procentig bemanning av timanställda.

När pandemin bröt ut blev problemen med att inte ha fast anställd personal än tydligare. Andelen tim- och bemanningsanställda var, enligt smittskydd Stockholm, betydligt högre på de äldreboenden i Stockholm där äldre blev sjuka i covid-19, än hos de boenden som klarat sig undan smittan. Flera av hemtjänstmottagarna valde att inte ta emot insatserna de beviljats på grund av rädsla för att bli smittade av personalen. Detta beror på ett systemfel som staden måste ta ansvar för. Som daglönare har du inte getts möjligheten att stanna hemma från jobbet vid minsta symptom.

Kristdemokraterna nationellt vill se fler omvandlingar av timanställningar till fasta anställningar och temporärt stimulera att timanställda får tillsvidareanställning genom en bonus till de arbetsgivare som väljer att omvandla till tillsvidareanställningar.

I de senaste upphandlingsvillkoren för stadens hemtjänst står följande: *För att öka kontinuiteten ska personalen i möjligaste mån erbjudas tillsvidareanställning med heltid. Anställning av timavlönade ska, utöver vad som krävs för att täcka upp vid ordinarie personals frånvaro, undvikas, och i upphandlingsvillkoren för vård- och omsorgsboenden står som anställningsform ska heltid i möjligaste mån erbjudas och anställning av timavlönade, utöver vad som krävs för att täcka upp vid annan personals frånvaro, ska undvikas.*

Inget av dessa skrivningar säkerställer att de fasta anställningarna ökar och timanställningarna minskar.

Med anledning av ovanstående vill vi fråga förvaltningen:

1. Har de fasta anställningarna ökat i takt med att timanställningarna minskat?
2. Hur stor andel av de arbetade timmarna inom hemtjänsten utfördes av timanställda i april 2018 respektive april 2022?
3. Hur många av de tidigare timanställda på särskilda boenden har fått erbjudande om fast anställning på heltid?
4. Hur många av de tidigare timanställda inom hemtjänsten har fått erbjudande om fast anställning på heltid?
5. Hur stor andel av de arbetade timmarna på särskilda boenden utfördes av timanställda i april 2018 respektive april 2022?



Stockholm 19 april 2022

Mirja Räihä (S)