

Handläggare
Maria Kjellman Wall
Telefon: 08-508 33 926

Till
Utbildningsnämnden
2022-09-29

Funktionshinderrådets arbetssätt och organisation

Remiss från kommunstyrelsen, dnr. KS 2021/1716

Förvaltningens förslag till beslut

1. Utbildningsnämnden godkänner utbildningsförvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.
2. Beslutet justeras omedelbart.

Lena Holmdahl
Utbildningsdirektör

Malin Eriksson
Avdelningschef

Sammanfattning

Utbildningsnämnden har fått ”Funktionshinderrådets arbetssätt och organisation” på remiss från kommunstyrelsen. De föreslagna förändringarna innebär bland annat att rådets strategiska roll ska stärkas, att ledamöter ska ges ersättning för förlorad arbetsinkomst samt att ett nomineringsutskott för nya rådsledamöter bildas. Det föreslås även en förändrad organisation för de stadsdelsnämndsanslutna funktionshinderråden. Syftet är att öka delaktighet och inflytande för personer med funktionsnedsättning. Förändringarna föreslås träda i kraft den 1 januari 2023.

Utbildningsförvaltningen ser positivt på de föreslagna ändringarna. Förvaltningen vill dock poängtera vikten av att kommunstyrelsen tar fram en vägledning som bidrar till att tydliggöra en del av förslagen.

Utbildningsförvaltningen
Avdelningen för ekonomi och styrning

Hantverkargatan 2 F
Box 220 49
104 22 Stockholm
Telefon 08-508 33 926
Växel 08-508 33 000
Maria.kjellman.wall@edu.stockholm.se

Förvaltningen föreslår att utbildningsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen, samt att beslutet justeras omedelbart med anledning av remissens svarstid.

Bakgrund

Kommunfullmäktige fattade 2018 beslut om ett reviderat funktionshinderpolitiskt program, ”Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2018–2023”. Kommunfullmäktige beslutade då även att rådets arbete och organisation skulle utvärderas i syfte att stärka delaktigheten. Kommunfullmäktige konstaterade att i takt med att staden utvecklas behöver även rådets organisering och arbetssätt ses över och anpassas för att samverkan ska fungera så bra som möjligt.

Utbildningsnämnden delar råd för funktionshinderfrågor med SISAB. Rådet har sju ledamöter, varav en plats för närvarande är vakant.

Ärendet

Utbildningsnämnden har fått ”Funktionshinderrådets arbetssätt och organisation” på remiss från kommunstyrelsen. Utredningen innehåller förslag som syftar till att stärka stadens råd för funktionshinderfrågor och öka delaktigheten för personer med funktionsnedsättning. Förslagen är i huvudsak följande.

- Ett nomineringsutskott som består av Funktionsrätt Stockholms stad, Synskadades riksförbund och Delaktighet, handlingskraft och rörelsefrihet Stockholmsavdelningen bildas. Utskottet ska nominera ledamöter i råden till respektive nämnd eller bolagsstyrelse.
- Ledamöter i funktionshinderråden ska få ersättning för förlorad arbetsinkomst vid rådets sammanträden.
- Nya instruktioner för samtliga av stadens råd för funktionshinderfrågor antas.
- Antalet stadsdelsnämndsanknutna råd minskar från 13 till 6, samtidigt som antalet ledamöter i dessa råd ökar.
- Kommunstyrelsen ska ta fram en vägledning som stödjer nämndernas implementering av nya arbetssätt och organisation i råd för funktionshinderfrågor.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för ekonomi och styrning.

Ärendet kommer att behandlas i samverkan med de fackliga organisationerna den 20 september 2022. Funktionshinderrådet kommer att få möjlighet att behandla ärendet vid sammanträdet den 21 september 2022.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Personer med funktionsnedsättning ska ha jämlika möjligheter till utbildning av hög kvalitet i stadens alla skolformer, utifrån egna

förutsättningar och behov.¹ Staden har högt ställda ambitioner vad gäller delaktighet och tillgänglighet inom utbildningsområdet. Funktionshinderrådet är en betydelsefull aktör i utbildningsförvaltningens arbete med att planera och utforma verksamheten på ett sätt som inkluderar en mångfald av funktionshinderperspektiv.

Utbildningsförvaltningen ställer sig positiv till de förslag som presenteras i utredningen. Förslagen är väl motiverade och bidrar till att öka delaktigheten och inflytandet för personer med funktionsnedsättning. De föreslagna arbetssätten liknar hur nämndens råd arbetar i dagsläget.

Förändringarna föreslås träda i kraft redan den 1 januari 2023, i samband med att rådets nya mandatperiod påbörjas. Förvaltningen vill dock poängtera vikten av att kommunstyrelsen tar fram en vägledning som bidrar till att tydliggöra en del av förslagen. I förslaget till nya instruktioner lyfts fram att råden bör ges möjlighet att utse referenspersoner som kan följa och medverka i större utredningar som rör rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Här skulle ett förtydligande kring frekvens, omfattning och ersättning för deltagande behövas.

I utredningen föreslås att rådsledamöter ska ersättas för faktisk förlorad arbetsinkomst vid deltagande i rådets sammanträden. Det föreslås även att ett nytt nomineringsutskott bildas. Utbildningsförvaltningen delar bilden av att detta skapar bättre förutsättningar för en bred representation av ledamöter och välkomnar bägge initiativen. Dock önskar förvaltningen ett tydliggörande kring hur ersättningen ska utformas och administreras.

Konsekvenser för barn och barnets rättigheter samt för jämställdhet

Då ärendet är en remiss från kommunstyrelsen gör förvaltningen ingen egen analys av ärendets konsekvenser för barn och barns rättigheter samt jämställdhet. Förvaltningen förutsätter att en sådan analys vid behov görs av kommunstyrelsen i den fortsatta hanteringen av ärendet.

Förslag till beslut

Utbildningsförvaltningen föreslår att utbildningsnämnden beslutar att godkänna förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämna det till

kommunstyrelsen som svar på remissen, samt att beslutet justeras omedelbart med anledning av remissens svarstid.

Bilaga

Funktionshinderrådets arbetssätt och organisation