

Information gällande nya LAS – vad gäller framåt?

Bakgrund

En reformerad arbetsrätt – partsöverenskommelse – lagförslag

Med utgångspunkt i den s.k. principöverenskommelsen – som en betydande andel av arbetsmarknadens parter har ingått – har Arbetsmarknadsdepartementet presenterat förslag till lagändringar med syftet att reformera arbetsrätten.

Riksdagen beslöt den 8 juni 2022 att anta regeringens omställningspaket **Flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på arbetsmarknaden Prop. 2021/22:176.**

Lagarna träder i kraft den 30 juni 2022, men börjar i huvudsak tillämpas den 1 oktober 2022. Nuvarande regler i LAS ska tillämpas fram till den 30 september.

En del lagar är dispositiva och regleras av kollektivavtal. Personalstrategiska avdelningen i staden (PAS) och hr-enheten tar fram underlag och ytterligare vägledning löpande.

Konsekvenser av den nya lagstiftningen

AVA blir SÄVA – kortare tid för konvertering och företrädesrätt.

Anställningsavtal som heter "timavlönad behovsanställd" tas bort.

Alla timanställda med behovsanställning som ligger i lönesystemet utan slutdatum kommer att avslutas den 30 september.

Innebär att ett nytt anställningsavtal i huvudsak måste skrivas för varje tidsbegränsad anställning.

Beroende på hur tidsbegränsade anställningsavtal som har en början och ett slut skrivs får det olika konsekvenser vad gäller beräkningen av anställningstiden.

Innebär att vi kommer behöva ha koll på anställningstider, anställningsformer samt vara tydliga i information och kommunikation framåt.