

Kulturförvaltningens förvaltningsgrupp

2022-09-19

Närvarande:

Maria Jansén	<i>Förvaltningschef</i>
Lena Nilsson	<i>Administrativ chef</i>
Frida Strömberg	<i>HR-chef</i>
Annasara Yderstedt Karlsson	<i>Chefssekreterare</i>
Åsa Reiding	<i>HR-konsult</i>
Patrick Linderöth	<i>DIK</i>
Ernesto Garzón	<i>Vision</i>
Mats Gustafsson	<i>Läraryrket</i>
Magnus Sundin	<i>Kommunal</i>
Tibor Muhi	<i>Saco</i>
Ida Storoni	<i>Lärarnas riksförbund</i>
Daniel Knudsen	<i>Akademikerförbundet SSR</i>
Karin Wrannvik	<i>Ledarna</i>

Förhinder:

Maria Sundström	<i>DIK</i>
Dick Moren	<i>Saco</i>

Adjungerade:

Tibor Muhi	<i>Saco</i>
------------	-------------

Tidpunkt:

Kl. 09:00-10:30

Plats:

Zoom

1. Föregående protokoll

Inga synpunkter på föregående protokoll. Föregående protokoll lades till handlingarna.

2. Godkännande av dagordning

Övriga frågor anmäldes. Dagordningen godkändes.

3. Fastställande av datum för justering

Följande beslutades kring dagens protokoll:

- Skickas ut onsdag 21 september
- Synpunkter ska skickas senast torsdag 22 september kl. 12:00
- Protokollet signeras måndag 26 september

Saco och Ledarna valde att avstå från justering.

4. Verksamhetsfrågor

a) *Information:* Kulturnämndsärenden

Arbetsgivaren informerade om att ärenden som är aktuella för nämnden den 27 september publiceras på <https://insynsverige.se/stockholm-kultur/>

b) *Information:* Ny lag om anställningsskydd

Arbetsgivaren informerade om att alla chefer har fått information om ändringar i lagen om anställningsskydd (bilaga 1 och 2). Förvaltningens HR-enhet och personalstrategiska avdelningen arbetar med att uppdatera information på intranätet och ta fram stödmaterial.

DIK undrade vilka övriga anställningsavtal för timavlönade som kommer att finnas kvar. Arbetsgivaren svarade att de avtal som finns kvar är timavlönade med andra anställningsformer såsom exempelvis avtal för arbetsmarknadspolitiska insatser.

Läraryrket ställde en fråga kring när vikariat ska användas och när särskild visstidsanställning ska användas. Arbetsgivaren svarade att vikariatanställningar ska användas vid ersättning för medarbetare som är tillfälligt frånvarande. Särskild visstidsanställning ersätter allmän visstidsanställning och används vid tidsbegränsade anställningar där inget särskilt skäl till att anställningen tidsbegränsas behöver anges.

Läraryrket frågade om varför inte information om de nya reglerna kommit tidigare. Arbetsgivaren svarade att förvaltningen

inväntat information från staden kring hur de nya reglerna ska tolkas och har därefter arbetat intensivt med frågan.

Läraryrket uttryckte oro kring ökad arbetsbelastning och för lite personalresurser för att hinna med den ökade administrationen som de nya reglerna innebär. Arbetsgivaren svarade att förvaltningen bevakar detta och att personalstrategiska avdelningen ser över möjligheten för digital signering av anställningsavtal som skulle underlätta administrationen av anställningsavtal.

5. Arbetsmiljö och hälsa

Inget att notera.

6. Ekonomifrågor

a) *Information:* Tertialrapport 2

Arbetsgivaren informerade om innehållet i tertialrapport 2. Resultatet ser bra ut generellt och vi följer våra prognoser väl. Det som sticker ut är något lägre besökssiffror på Liljevalchs än prognosticerat samt lägre sjukfrånvaro. Just nu redovisar förvaltningen ett negativt resultat på minus 13,6 miljoner och kommer att ansöka om medel från stadens medelsreserv 3 för att täcka underskottet i enlighet med skrivningar i budget 2022.

7. Information till/ och från FG

a) *Information:* Statusrapport efter valet

Arbetsgivaren informerade om att det lutar mot att vi får en ny majoritet och en ny opposition i kulturnämnden. Nytt kulturborgarråd kommer att utses i oktober och budget för nästa år offentliggörs i november.

8. Lika rättigheter och möjligheter

Inget att notera.

9. Utbildnings- och utvecklingsfrågor

Inget att notera.

10. Samverkan

a) *Evenemangsavdelningen*

Inget att notera.

b) *Liljevalchs konsthall*

Inget att notera.

c) *Administrativa staben*

Inget att notera.

d) *Kulturstrategiska staben*

Inget att notera.

e) *Kommunikationsstab*

Inget att notera.

11. Övriga förvaltningsövergripande frågor

a) *Anmäld fråga från Vision: IT-stöd*

Vision upplever att det finns problem med att processer stannar av på grund av låg bemanning för IT-stöd. Arbetsgivaren svarade att vi har tillfällig lägre bemanning på enheten för digitalisering och IT och arbetar med att säkra ett bra IT-stöd.

Arbetsgivaren informerade också om att vi har försenad leverans av nya datorer för flera medarbetare där vår IT-leverantör inte lyckats leverera enligt tidplan. En ny tidplan med nya leveransdatum kommer att tas fram.

Vision ställde en fråga kring felmeddelande om att Adobe-licenser löper ut. Arbetsgivaren svarade att problemet är uppmärksammat samt eskalerat.

b) *Anmäld fråga från DIK: Förändringen av de två ambulerande ordningsvakterna till en väktare på stadsbiblioteket*

DIK informerade om att informationen till skyddsombud och huvudskyddsombud samt genomförande av risk- och konsekvensanalyser på stadsbiblioteket kring förändring av två ambulerande ordningsvakter till en väktare varit bristfällig. Arbetsgivaren ska se över var rutiner och kommunikation har brutit.

c) *Anmäld fråga från Vision: Arbetsituationen för medarbetare på ekonomienheten*

Vision uttryckte oro för arbetsmiljön för medarbetare på ekonomienheten kopplat till frustration kring tidplaner som inte följs när det gäller attestering av fakturor. Arbetsgivaren håller med om att detta är ett problem som måste tas på allvar och ska se över strukturen kring attestering av fakturor, särskilt för de fakturor som ska godkännas och atteras på flera nivåer.

Läraryrket undrade om detta är ett utbrett problem på hela förvaltningen. Arbetsgivaren svarade att det är ett utbrett problem på flera avdelningar inom förvaltningen.

12. Nästa förvaltningsgrupp

Måndag 17 oktober 2022 kl. 9-10:30, Askebykroken.

Bilagor

1. Information gällande nya LAS 2022
2. Anställningsavtal för behovsanställda

Vid protokollet

Annasara Yderstedt Karlsson

Justerare

Maria Jansén

Justerare

Ernesto Garzón

Justerare

Patrick Linderöth

Justerare

Mats Gustafsson

Justerare

Magnus Sundin

Justerare

Ida Storoni

Justerare

Daniel Knudsen