Ärenden för kommunledningsutskottet

Nr	Ärende
§ 73	Delårsrapport 2 för 2022 för Tyresö kommun *
§ 74	Delårsrapport 2 för 2022 för kommunstyrelsens verksamhet
§ 75	Utvärdering av hybrida sammanträden
§ 76	Svar på motion om att införa en jämställdhetsmiljon *

* Ärenden som även ska behandlas i kommunfullmäktige.

Protokoll för kommunledningsutskottet

Datum	2022-09-28
Tid	13:00–13:28
Plats	Bollmora, samt digitalt via zoom
Närvarande	Se närvarolista
Justeringens plats och tid	2022-10-03 Kommunhuset, plan 6
Paragrafer	73–76

Sekreterare

Alice Berg

Ordförande

Anita Mattsson

Justerande

Anki Svensson

ANSLAG / BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag. Observera att anslagstiden inte är samma sak som överklagandetiden.

Beslutande organ	Kommunledningsutskottet
Sammanträdesdatum	2022-09-28
Datum då anslaget sätts upp	2022-10-03
Datum då anslaget tas ned	2022-10-26
Protokollets förvaringsplats	Kommunkansliets arkiv plan 6

Anslag upprättat av

Alice Berg

Närvarolista

Beslutande

Anita Mattsson (S)
Mats Lindblom (L)
Anki Svensson (M)
Anders Linder (S)
Susann Ronström (S)
Marie Åkesdotter (MP)
Jeanette Hellmark (M)
Ulrica Riis-Pedersen (C)
Anders Wickberg (SD), tjänstgörande ersättare för Per Carlberg (SD)

Ersättare

Christoffer Holmström (S)
Mats Larsson (L)
Åsa de Mander (L)
Inger Gemicioglu (V)
Mikael Onegård (M)
Ulf Perbo (KD)

Övriga

Cynthia Runefjärd, kommundirektör, kommunstyrelseförvaltningen
Elin Waltersson, t.f. kommundirektör, kommunstyrelseförvaltningen
Gustav Lind, It- och digitaliseringschef, Kommunstyrelseförvaltningen
Magnus Dahlquist, ekonom, kommunstyrelseförvaltningen
Maj Ingels, säkerhetschef, kommunstyrelseförvaltningen
Maria Knutsson, kommunjurist, kommunstyrelseförvaltningen
Torstein Tysklind, ekonomidirektör, kommunstyrelseförvaltningen
Alice Berg, kommunsekreterare, kommunstyrelseförvaltningen
Anna Lönnqvist, kommunstyrelseförvaltningen
Camilla Nilimaa, kommunstrateg, kommunstyrelseförvaltningen

Frånvarande

Ajda Asgari (MP)
Petra Nygren (M)
Per Carlberg (SD)

Delårsrapport 2 för 2022 för Tyresö kommun

§ 73 Diarienummer 2022/KS 0247

Kommunledningsutskottets förslag till kommunstyrelsen för förslag till kommunfullmäktige

- Delårsrapport 2 2022 för Tyresö kommun godkänns.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelseförvaltningen har upprättat ett förslag till delårsrapport för tertial 2. Rapporten innehåller viktiga händelser, måluppföljning, ekonomisk uppföljning samt även uppföljning av riskhantering, uppdrag och investeringar. Rapporten utgör delårsbokslut i enlighet med kravet i lagen om kommunal bokföring och redovisning.

Ordförandeförslag

Ordförande Anita Mattsson (S) föreslår att kommunledningsutskottet föreslår att kommunstyrelsen godkänner Delårsrapport 2 2022 för Tyresö kommun.

Bilagor

Tjänsteskrivelse - Delårsrapport 2 för 2022 för Tyresö kommun 2022.pdf
Delårsrapport 2 Tyresö kommun.pdf

Delårsrapport 2 för 2022 för kommunstyrelsens verksamhet

§ 74 Diarienummer 2022/KS 0250

Kommunledningsutskottets förslag till kommunstyrelsen

– Delårsrapport 2 2022 avseende kommunstyrelsens verksamhetsområde inklusive uppföljning riskhantering och internkontroll godkänns.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelseförvaltningen har upprättat delårsrapport 2 för perioden januari-augusti 2022 för kommunstyrelsens verksamhet. Rapporten omfattar verksamhetsområdena VO 10 Plan och exploatering samt VO 17 Gemensam verksamhet. Ekonomisk rapportering finns även för VO 19 politisk verksamhet. Rapporten följer den kommungemensamma mallen, men är anpassat för kommunstyrelseförvaltningens organisation med centrala staber samt två kontor: samhällsbyggnadskontoret och stöd- och servicekontoret.

I rapporten återfinns viktiga händelser, måluppföljning och ekonomisk rapport, samt uppföljning av risker och uppdrag.

Ordförandeförslag

Ordförande Anita Mattsson (S) föreslår att kommunledningsutskottet föreslår att kommunstyrelsen godkänner Delårsrapport 2 2022 avseende kommunstyrelsens verksamhetsområde inklusive uppföljning riskhantering och internkontroll.

Bilagor

Tjänsteskrivelse Delårsrapport 2 för 2022 för kommunstyrelsens verksamhet.pdf
Delårsrapport 2 för 2022 för kommunstyrelsens verksamhet.pdf

Utvärdering av hybrida sammanträden

§ 75

Diarienummer 2021/KS 0106 001

Kommunledningsutskottets beslut

- Ärendet återremitteras för komplettering med riktlinjer för politiska sammanträden på distans, inför beslut om deltagande på kommunstyrelsens sammanträden ska återgå till fysisk närvaro.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen beslutade 2021-10-05 § 234 att under en övergångsperiod om sex månader att inrätta hybrida sammanträdesformer där den fysiska närvaron kompletterades med deltagande på distans, detta beslut förlängdes sedan med sex månader 2022-04-05 § 68. Kommunstyrelseförvaltningen fick även i uppdrag att utvärdera den hybrida sammanträdesformen. En utvärdering har genomförts och presenteras i tjänsteskrivelse och bilagor.

Utvärderingen har genomförts genom en omvärldsanalys, enkätundersökning, samråd med kommunens jurister samt genom en översyn av befintlig lagtext och av SKR:s rekommendationer.

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår att kommunstyrelsen återgår till fysiska sammanträden där alla ledamöter och ersättare deltar på plats. Endast i undantagsfall kan deltagare få beviljat att delta på distans.

Ordförandeförslag

Ordförande Anita Mattsson (S) föreslår att kommunledningsutskottet föreslår att kommunstyrelsen:

1. Deltagande på kommunstyrelsens sammanträden återgår till fysisk närvaro.
2. Kommunstyrelseförvaltningen får i uppdrag att ta fram riktlinjer för politiska sammanträden på distans.
3. Nämnderna uppmanas att följa kommunstyrelsens beslutspunkter 1-2.

Yrkanden

Anki Svensson (M) yrkar att ärendet återremitteras för komplettering med riktlinjer för politiska sammanträden på distans, inför beslut om deltagande på kommunstyrelsens sammanträden ska återgå till fysisk närvaro.

Marie Åkesdotter (MP), Ulrica Riis-Pedersen (C) och Mats Lindblom (L) biträder Anki Svenssons (M) återremissyrkande.

Beslutsgång

Ordföranden ställer frågan om ärendet ska återremitteras enligt Anki Svenssons (M) yrkande och finner att kommunledningsutskottet beslutar att ärendet återremitteras för komplettering med riktlinjer för politiska sammanträden på distans.

Bilagor

Tjänsteskrivelse utvärdering av hybrida nämndsammanträden.pdf
Bilaga 1 Tekniska förutsättningar och support för hybrida sammanträden.pdf
Svar från KPR om digitala möten.pdf
Svar på PM från KFR angående hybridmöten.pdf
Enkätsvar Sverigedemokraterna.pdf
Enkätsvar Vänsterpartiet.pdf
Enkätsvar Miljöpartiet.pdf
Enkätsvar Centerpartiet.pdf
Enkätsvar Socialdemokraterna.pdf
Enkätsvar Liberalerna.pdf
Enkätsvar Moderaterna.pdf
Enkätsvar IT.pdf
Nämndsekreterarnas utvärdering.pdf
Enkätsvar Äldre- och omsorgsförvaltningen.pdf
Enkätsvar Kultur- och fritidsförvaltningen.pdf
Enkätsvar Arbetsmarknad- och socialförvaltningen.pdf
Enkätsvar Kommunstyrelseförvaltningen.pdf
Enkätsvar Barn- och utbildningsförvaltningen.pdf
Kommunstyrelsen protokollsutdrag 2022-04-05 § 68.pdf
Kommunledningsutskottet protokollsutdrag 2022-03-23 § 30.pdf
Kommunala funktionshindersrådet protokollsutdrag 2022-02-09 § 12.pdf
Kommunala pensionärsrådet protokollsutdrag 2022-02-10 § 5.pdf
Kommunstyrelsen protokollsutdrag 2021-10-05 § 234.pdf
Kommunstyrelsen protokollsutdrag 2021-03-09 § 72.pdf

Kommunstyrelsen protokollsutdrag 2020-09-15 §135.pdf

Svar på motion om att införa en jämställdhetsmiljon

§ 76 Diarienummer 2022/KS 0054 001

Kommunledningsutskottets förslag till kommunstyrelsen för förslag till kommunfullmäktige

- Motionen anses besvarad.

Beskrivning av ärendet

Inger Gemicioglu, Tina Rosén och Gunilla Andersson från Vänsterpartiet Tyresö har inkommit med en motion till kommunfullmäktige som föreslår att införa en jämställdhetsmiljon. Motionen föreslår att förvaltningarna ska kunna ansöka om pengar för projekt som syftar till att öka jämställdhet och att en tjänsteperson utses som ansvarig för att samordna information om jämställdhetsprojekten.

Motionen har remitterats till kommunledningsutskottet för förslag till beslut. Svar på motionen ska beredas i kommunstyrelsen och beslutas i kommunfullmäktige.

Kommunstyrelseförvaltningen beskriver i ärendet hur förvaltningarna arbetar med jämställdhet i dagsläget. Det presenteras även var i organisationen jämställdhetsmiljonen skulle kunna komma att nyttjas.

Ordförandeförslag

Ordförande Anita Mattsson (S) föreslår att kommunledningsutskottet föreslår att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige anser motionen besvarad.

Ordförandeutlåtande

Vänsterpartiet har skrivit en motion om att införa en jämställdhetsmiljon för att arbeta med projekt som bidrar till en ökad jämställdhet i samhället.

Jämställdhet är en viktig fråga som genomsyrar kommunens planer och verksamheter. Tyresö har som första kommun i landet, tagit hänsyn till FN:s globala mål i översiktsplanen, det långsiktiga dokument som visar hur kommunen vill utvecklas och som har tagits fram i dialog med Tyresöborna.

Det gör att vi har en överenskommelse med alla Tyresöbor, företagare, föreningar, statliga myndigheter och våra grannar i regionen, att vi de facto behöver jobba med den viktiga jämställdhetsfrågan.

Jämställdhetsarbetet har många utgångspunkter och i Tyresö kommun finns exempelvis flera handlingsplaner och strategier för kommunens våldsförebyggande arbete. Arbetet innefattar både hur skyddsfaktorer ska stärkas och riskfaktorer minskas genom skolan, fritidsverksamheter, föräldraskapsstöd och fältassistenter samt samverkan med polisen gällande särskilt utsatta brottsoffer och våld i nära relation.

För att fortsätta arbetet med att göra Tyresö ännu tryggare så krävs att vi arbetar brett med både direkta åtgärder men framförallt förebyggande insatser. Under den senaste mandatperioden har vi gjort budgetsatsningar för att stärka det förebyggande arbetet - bland annat genom införandet av fältassistenter, stöd till familjer med barn och ungdomar som går i grundskolan, och som av olika anledningar har svårigheter i skolan, nya arbetssätt för att hjälpa föräldrar att minska bråk och konflikter i familjen samt stärkt stöd till Tyresö kvinno- och tjejjour. Ett resultat är uppstartandet av en samtalsmottagning för att göra det lättare för våldsutsatta kvinnor att söka hjälp och stöd.

Tyresö kommuns lönekartläggning för 2021 visar att anställda inom Tyresö kommun har jämställda löner. Vi är därmed bland de bästa i Sverige, både i privat och offentlig sektor. De oviktade löneskillnaderna ligger inom spannet om +/- 1 %, vilket är måttet på jämställda löner i enlighet med diskrimineringslagen. Tyresö kommun har för 2021 en löneskillnad på -0,5 % vilket betyder att löneskillnaderna för första gången också är till kvinnornas fördel. De handlingsplaner och åtgärder som har vidtagits för att få bukt med ojämställda löner på arbetsmarknaden har givit tydliga resultat i Tyresö. Det visar att det går att nå jämställda löner.

Det är vidare viktigt att hanteringen av föräldralediga medarbetare fortsatt är en uttalad del i löneöversynen för att denna grupp inte ska halka efter lönemässigt.

Ett annat viktigt uppdrag är rätten till heltid där ett arbete med att öka andelen heltidsarbetande medarbetare pågår. Den senaste åtgärden som vidtagits är att hela Björkbackens särskilda boende från och med 1 juni 2022 är en heltidsorganisation.

Vi ser mycket positivt på Tyresö kommun tillämpar kompetensbaserad rekrytering och att kön aldrig är en faktor för vem som får anställning.

Alla som bor och jobbar i Tyresö ska bli väl bemötta i kontakten med Tyresö kommun. Att Tyresö kommun markerar för allas lika värde, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck eller sexuell läggning i samband med Stockholm pride är en viktig symbolisk handling som följd upp av det långsiktiga likabehandlingsarbetet som pågår.

Psykisk ohälsa bland unga behöver tas på allvar. Barn och utbildningsnämnden har under den senaste mandatperioden infört en nollvision mot problematisk skolfrånvaro. En rad olika satsningar har gjorts. Bland annat har kommunen nu en heltidsanställd som jobbar med att främja närvaro, alla kommunala skolor erbjuder möjlighet till undervisning i ett litet sammanhang och två centrala lärstudios har startat som erbjuder kommunövergripande undervisningsgrupp för de elever som har det största behovet av extraordinärt stöd. Samtidigt har ett systematiskt kvalitetsarbete kring problematisk skolfrånvaro inletts.

Från och med denna höst finns också gratis mensskydd tillgängligt för alla elever i Tyresös skolor. En viktig satsning för en mer jämlik skola.

Vi har också avsatt pengar i kommunens budget för arbetskläder och skor till personalen i kvinnodominerade yrken, något som är en självklarhet för många yrken som domineras av män. Det är inte minst en viktig arbetsmiljöfråga och ett led i att Tyresö kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare.

Förvaltningen har på ett förtjänstfullt sätt beskrivit i handlingarna hur jämställdhetsarbetet ser ut i Tyresö kommun. Om en jämställdhetsmiljon ytterligare skulle kunna bidra till det arbete som idag görs tror vi är klokt att lämna åt de kommande budgetförhandlingarna.

Jag föreslår därför kommunstyrelsen

Att anse motionen besvarad.

Beslutsgång

Ordföranden ställer frågan om kommunledningsutskottet bifaller ordförandeförslaget och finner att kommunledningsutskottet bifaller det.

Protokollsanteckningar

Inger Gemicioglu (V) hade yrkat att kommunledningsutskottet föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att bifalla motionen om hon hade haft rösträtt.

Bilagor

Tjänsteskrivelse - Motion om att införa en jämställdhetsmiljon.pdf
Bilaga 1 Kommunens pågående arbete med jämställdhet.pdf
Motion om jämställdhetsmiljon (V).pdf

Det här dokumentet är elektroniskt underskrivet. Var vänlig verifiera dokumentet på https://e-sign.tyreso.se/verifiera

Signerad av
ANITA MATTSSON, 19680331 med Mobilt BankID

Signaturdatum
2022-10-03 12:47:27

tyresö kommun

Signerad av
ANKI SVENSSON, 19590224 med Mobilt BankID

Signaturdatum
2022-10-03 12:49:36

tyresö kommun

Signerad av
ALICE BERG, 19830214 med Mobilt BankID

Signaturdatum
2022-10-03 12:55:42

tyresö kommun

Den här sidan är tillagd av Tyresö kommuns tjänst för elektroniska underskrifter.