

Kallelse till kommunstyrelsen

Datum	2022-10-11
Tid	18:30
Plats	Sammanträdesrum Bollmora, kommunhuset, och digitalt via zoom
Ordförande	Anita Mattsson
Sekreterare	Alice Berg

Dagordning

Nr	Ärende
1	Kommundirektörens rapport
2	Delårsrapport 2 för 2022 för Tyresö kommun *
3	Delårsrapport 2 för 2022 för kommunstyrelsens verksamhet
4	Behovsanalys utökad ridhusyta Fårdala gård
5	Svar på remiss – granskning av reviderad översiktsplan för Huddinge kommun
6	Omprövning av beslut om närvarorätt vid nämndsammanträden
7	Svar på motion om att införa en jämställdhetsmiljon *
8	Avsägelser och fyllnadsväl
9	Anmälan av delegationsbeslut
10	Meddelanden

Med reservation för ev. tillkommande ärenden.

* Ärenden som även ska behandlas i kommunfullmäktige.

Kommundirektörens rapport

Ärende 1

Diarienummer 2022/KS 0007 001

Kommunstyrelsens förslag till beslut

- Informationen noteras.

Beskrivning av ärendet

Kommundirektören informerar i bifogad rapport samt lämnar vid behov muntlig information vid sammanträdet angående frågor av förvaltningsövergripande karaktär samt information om pågående uppdrag.

Delårsrapport 2 för 2022 för Tyresö kommun

Ärende 2

Diarienummer 2022/KS 0247

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

- Delårsrapport 2 2022 för Tyresö kommun godkänns.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelseförvaltningen har upprättat ett förslag till delårsrapport för tertial 2. Rapporten innehåller viktiga händelser, måluppföljning, ekonomisk uppföljning samt även uppföljning av riskhantering, uppdrag och investeringar. Rapporten utgör delårsbokslut i enlighet med kravet i lagen om kommunal bokföring och redovisning.

Kommunledningsutskottet har berett ärendet och föreslår att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att godkänna delårsrapport 2 2022 för Tyresö kommun.

Bilagor

Kommunledningsutskottet protokollsutdrag 2022-09-28 § 73.pdf
Tjänsteskrivelse - Delårsrapport 2 för 2022 för Tyresö kommun 2022.pdf
Delårsrapport 2 Tyresö kommun.pdf
Äldre- och omsorgsnämnden protokollsutdrag 2022-09-26 § 77.pdf
Tjänsteskrivelse delårsrapport 2 2022 äldre- och omsorgsnämnden.pdf
Delårsrapport 2 2022 för äldre- och omsorgsnämnden.pdf
Byggnadsnämnden protokollsutdrag 2022-09-27 § 46.pdf
Tjänsteskrivelse delår 2 Byggnadsnämnden.pdf
Delårsrapport Bygglov T2 2022.pdf

Delårsrapport 2 för 2022 för kommunstyrelsens verksamhet

Ärende 3

Diarienummer 2022/KS 0250

Kommunstyrelsens förslag till beslut

- Delårsrapport 2 2022 avseende kommunstyrelsens verksamhetsområde inklusive uppföljning riskhantering och internkontroll godkänns.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelseförvaltningen har upprättat delårsrapport 2 för perioden januari-augusti 2022 för kommunstyrelsens verksamhet. Rapporten omfattar verksamhetsområdena VO 10 Plan och exploatering samt VO 17 Gemensam verksamhet. Ekonomisk rapportering finns även för VO 19 politisk verksamhet. Rapporten följer den kommungemensamma mallen, men är anpassat för kommunstyrelseförvaltningens organisation med centrala staber samt två kontor: samhällsbyggnadskontoret och stöd- och servicekontoret.

I rapporten återfinns viktiga händelser, måluppföljning och ekonomisk rapport, samt uppföljning av risker och uppdrag.

Kommunledningsutskottet har berett ärendet och föreslår kommunstyrelsen godkänner Delårsrapport 2 2022 avseende kommunstyrelsens verksamhetsområde inklusive uppföljning riskhantering och internkontroll.

Bilagor

Kommunledningsutskottet protokollsutdrag 2022-09-28 § 74.pdf

Tjänsteskrivelse Delårsrapport 2 för 2022 för kommunstyrelsens verksamhet.pdf

Delårsrapport 2 för 2022 för kommunstyrelsens verksamhet.pdf

Behovsanalys utökad ridhusyta Fårdala gård

Ärende 4

Diarienummer 2022/KFN 0057 010

Kommunstyrelsens förslag till beslut

1. Kommundirektören ges i uppdrag att genomföra en förstudie om utökning av ridhusyta
2. Kostnader för förstudien finansieras med 400 000 kronor av medel från medelreserven 2022.

Beskrivning av ärendet

Kultur- och fritidsförvaltningen föreslår att en förstudie av utökning av ridhusytan på Fårdala gård initieras. Behovsanalysen och tidigare underlag visar

att det finns ett stort behov av en utökad ridhusyta i Tyresö för att kunna erbjuda fler barn möjligheten att rida.

Kultur- och fritidsnämnden har berett ärendet och föreslår kommunstyrelsen att besluta:

1. Kommundirektören ges i uppdrag att genomföra en förstudie om utökning av ridhusyta
2. Kostnader för förstudien finansieras med 400 000 kronor av medel från medelreserven 2022.

Bilagor

Kultur- och fritidsnämnden protokollsutdrag 2022-09-26 § 71.pdf
Tjänsteskrivelse, behovsanalys ridhus.pdf
Behovsanalys utökning av ridhusyta.pdf

Svar på remiss – granskning av reviderad översiktsplan för Huddinge kommun

Ärende 5

Diarienummer KSM 2021-1356.212

Kommunstyrelsens förslag till beslut

- Kommunstyrelseförvaltningens skrivelse antas som Tyresö kommuns svar på Remiss – granskning av reviderad översiktsplan för Huddinge kommun.

Beskrivning av ärendet

Huddinge kommuns förslag till reviderad översiktsplan har lämnats till Tyresö kommun för remiss under granskningsskedet. Tyresö kommun ser överlag positivt på Huddinge granskningsförslag till översiktsplan och särskilt positivt på Huddinges ambition *om att driva utvecklingen för att skapa nya arbetsplatser i södra Stockholmsregionen*. Huddinge och specifikt Flemingsberg kommer utgöra en viktig målpunkt för många Södertörnsbor liksom Tyresöbor framöver. Vi ser det därför som fortsatt av vikt att kapacitetsstark spårburen kollektivtrafik gör det möjligt att nå Flemingsberg från Tyresö utan att behöva bilpendla. Även om en sådan koppling sannolikt kan komma till stånd först efter 2050 ser vi att det bör nämnas i översiktsplanen för att beaktas i planeringen och att Huddinge inte bygger bort eller fördyra en sådan framtida möjlighet.

Tyresö kommun är vidare kritiska till den planerade utbyggnaden av Länna gårds handelsområde. En sådan utveckling riskerar att försämra tillgången till tillgänglig kommersiell service i Tyresö såväl som övrigt omland till Länna. Den kommer också bidra till ökad biltrafik på det regionala vägnätet.

Stadsbyggnadsutskottet har berett ärendet och föreslår kommunstyrelsen att besluta att kommunstyrelseförvaltningens skrivelse antas som Tyresö kommuns svar på *Remiss – granskning av reviderad översiktsplan för Huddinge kommun*.

Bilagor

Stadsbyggnadsutskottet protokollsutdrag 2022-09-28 § 44.pdf

Tjänsteskrivelse Svar på remiss granskning av reviderad översiktsplan för Huddinge kommun.pdf

Bilaga 1. Remissmissiv Huddinge översiktsplan.pdf

Bilaga 2. Huddinge översiktsplan 2050-granskningsversion-planförslag.pdf

bilaga 3. Samrådsredogörelse Huddinge översiktsplan.pdf

Kommunstyrelsen protokollsutdrag 2022-02-08 § 37.pdf

Särskilt yttrande (SD) Stadsbyggnadsutskottet 2022-01-26 § 4.pdf

Reservation (M) Stadsbyggnadsutskottet 2022-01-26 § 4.pdf
Stadsbyggnadsutskottet protokollsutdrag 2022-01-26 § 4.pdf

Omprövning av beslut om närvarorätt vid nämndsammanträden

Ärende 6

Diarienummer 2021/KS 0106 001

Kommunstyrelsens förslag till beslut

1. Övergångsperioden då kommunstyrelsen tillämpar hybrida sammanträdesformer förlängs med ytterligare sex månader, till och med mars 2023.
2. Nämnderna uppmanas likaledes att förlänga övergångsperioden av hybrida sammanträdesformer med ytterligare sex månader, till och med mars 2023.
3. Ordföranden, eller den som leder sammanträdet, bör finnas på den fysiska plats där sammanträdet äger rum enligt kallelsen.
4. Vid övergångsperiodens slut presenteras den nu pågående utvärdering som genomförs för den hybrida sammanträdesformen.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen beslutade den 31 mars 2020 § 53 om närvarorätt vid nämndsammanträden med anledning av den pågående covid-19 pandemin. Beslutet omprövades och förlängdes den 15 september 2020 § 135 samt 9 mars 2021 § 72. Den 5 oktober 2021 § 234 beslutade kommunstyrelsen att gå in i en övergångsperiod om sex månader, till och med april 2022, och praktisera hybrida sammanträdesformer där den fysiska närvaron kompletteras med deltagande på distans. Beslutet innebar även en utvärdering av den hybrida sammanträdesformen vid övergångsperiodens slut. Kommunstyrelsen förlängde övergångsperioden 5 april 2022, § 68 till oktober 2022.

Kommunledningsutskottet beslutade 28 september 2022, § 75, att återremittera utvärderingen till förvaltningen med uppdraget att ta fram förslag på riktlinjer för distansdeltagande. Därför föreslår kommunstyrelseförvaltningen att övergångsperioden då kommunstyrelsen tillämpar hybrida sammanträdesformer förlängs med ytterligare sex månader, till och med mars 2023.

Bilagor

Tjänsteskrivelse -Omprövning av beslut om närvarorätt vid nämndsammanträden.pdf

Kommunledningsutskottet protokollsutdrag 2022-09-28 § 75.pdf

Svar på motion om att införa en jämställdhetsmiljon

Ärende 7

Diarienummer 2022/KS 0054 001

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

- Motionen anses besvarad.

Beskrivning av ärendet

Inger Gemicioglu, Tina Rosén och Gunilla Andersson från Vänsterpartiet Tyresö har inkommit med en motion till kommunfullmäktige som föreslår att införa en jämställdhetsmiljon. Motionen föreslår att förvaltningarna ska kunna ansöka om pengar för projekt som syftar till att öka jämställdhet och att en tjänsteperson utses som ansvarig för att samordna information om jämställdhetsprojekten.

Motionen har remitterats till kommunledningsutskottet för förslag till beslut. Svar på motionen ska beredas i kommunstyrelsen och beslutas i kommunfullmäktige.

Kommunstyrelseförvaltningen beskriver i ärendet hur förvaltningarna arbetar med jämställdhet i dagsläget. Det presenteras även var i organisationen jämställdhetsmiljonen skulle kunna komma att nyttjas.

Kommunledningsutskottet har berett ärendet och föreslår att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anse motionens besvarad.

Ordförandeutlåtande

Vänsterpartiet har skrivit en motion om att införa en jämställdhetsmiljon för att arbeta med projekt som bidrar till en ökad jämställdhet i samhället.

Jämställdhet är en viktig fråga som genomsyrar kommunens planer och verksamheter. Tyresö har som första kommun i landet, tagit hänsyn till FN:s globala mål i översiktsplanen, det långsiktiga dokument som visar hur kommunen vill utvecklas och som har tagits fram i dialog med Tyresöborna. Det gör att vi har en överenskommelse med alla Tyresöbor, företagare, föreningar, statliga myndigheter och våra grannar i regionen, att vi de facto behöver jobba med den viktiga jämställdhetsfrågan.

Jämställdhetsarbetet har många utgångspunkter och i Tyresö kommun finns exempelvis flera handlingsplaner och strategier för kommunens våldsförebyggande arbete. Arbetet innefattar både hur skyddsfaktorer ska stärkas och riskfaktorer minskas genom skolan, fritidsverksamheter,

föräldraskapsstöd och fältassistenter samt samverkan med polisen gällande särskilt utsatta brottsoffer och våld i nära relation.

För att fortsätta arbetet med att göra Tyresö ännu tryggare så krävs att vi arbetar brett med både direkta åtgärder men framförallt förebyggande insatser. Under den senaste mandatperioden har vi gjort budgetsatsningar för att stärka det förebyggande arbetet - bland annat genom införandet av fältassistenter, stöd till familjer med barn och ungdomar som går i grundskolan, och som av olika anledningar har svårigheter i skolan, nya arbetssätt för att hjälpa föräldrar att minska bråk och konflikter i familjen samt stärkt stöd till Tyresö kvinno- och tjejjour. Ett resultat är uppstartandet av en samtalsmottagning för att göra det lättare för våldsutsatta kvinnor att söka hjälp och stöd.

Tyresö kommuns lönekartläggning för 2021 visar att anställda inom Tyresö kommun har jämställda löner. Vi är därmed bland de bästa i Sverige, både i privat och offentlig sektor. De oviktade löneskillnaderna ligger inom spannet om +/- 1 %, vilket är måttet på jämställda löner i enlighet med diskrimineringslagen. Tyresö kommun har för 2021 en löneskillnad på -0,5 % vilket betyder att löneskillnaderna för första gången också är till kvinnornas fördel. De handlingsplaner och åtgärder som har vidtagits för att få bukt med ojämställda löner på arbetsmarknaden har givit tydliga resultat i Tyresö. Det visar att det går att nå jämställda löner.

Det är vidare viktigt att hanteringen av föräldralediga medarbetare fortsatt är en uttalad del i löneöversynen för att denna grupp inte ska halka efter lönemässigt.

Ett annat viktigt uppdrag är rätten till heltid där ett arbete med att öka andelen heltidsarbetande medarbetare pågår. Den senaste åtgärden som vidtagits är att hela Björkbackens särskilda boende från och med 1 juni 2022 är en heltidsorganisation.

Vi ser mycket positivt på Tyresö kommun tillämpar kompetensbaserad rekrytering och att kön aldrig är en faktor för vem som får anställning.

Alla som bor och jobbar i Tyresö ska bli väl bemötta i kontakten med Tyresö kommun. Att Tyresö kommun markerar för allas lika värde, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck eller sexuell läggning i samband med Stockholm pride är en viktig symbolisk handling som följd upp av det långsiktiga likabehandlingsarbetet som pågår.

Psykisk ohälsa bland unga behöver tas på allvar. Barn och utbildningsnämnden har under den senaste mandatperioden infört en nollvision mot problematisk skolfrånvaro. En rad olika satsningar har gjorts. Bland annat har kommunen nu en heltidsanställd som jobbar med att främja närvaro, alla kommunala skolor

erbjuder möjlighet till undervisning i ett litet sammanhang och två centrala lärstudios har startat som erbjuder kommunövergripande undervisningsgrupp för de elever som har det största behovet av extraordinärt stöd. Samtidigt har ett systematiskt kvalitetsarbete kring problematisk skolfrånvaro inletts.

Från och med denna höst finns också gratis mensskydd tillgängligt för alla elever i Tyresös skolor. En viktig satsning för en mer jämlik skola.

Vi har också avsatt pengar i kommunens budget för arbetskläder och skor till personalen i kvinnodominerade yrken, något som är en självklarhet för många yrken som domineras av män. Det är inte minst en viktig arbetsmiljöfråga och ett led i att Tyresö kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare.

Förvaltningen har på ett förtjänstfullt sätt beskrivit i handlingarna hur jämställdhetsarbetet ser ut i Tyresö kommun. Om en jämställdhetsmiljon ytterligare skulle kunna bidra till det arbete som idag görs tror vi är klokt att lämna åt de kommande budgetförhandlingarna.

Jag föreslår därför kommunstyrelsen

Att anse motionen besvarad.

Bilagor

Kommunledningsutskottet protokollsutdrag 2022-09-28 § 76.pdf

Tjänsteskrivelse - Motion om att införa en jämställdhetsmiljon.pdf

Bilaga 1 Kommunens pågående arbete med jämställdhet.pdf

Motion om jämställdhetsmiljon (V).pdf

Avsägelse och fyllnadsval

Ärende 8

Diarienummer 2022/KS 0006 001

Kommunstyrelsens förslag till beslut

1. Avsägelsen från Martin Skjöldebrand (L) godkänns.
2. Avsägelsen från Björn Lindgren (MP) godkänns.

Beskrivning av ärendet

Martin Skjöldebrand (L) har lämnat in en avsägelse gällande uppdraget som ledamot i beredningen för medborgardialog och integration. Vid tiden för kallelsens utskick har inget förslag på ny ledamot inkommit.

Björn Lindgren (MP) har lämnat in en avsägelse gällande uppdraget som ersättare i beredningen för medborgardialog och integration. Vid tiden för kallelsens utskick har inget förslag på ny ersättare inkommit.

Anmälan av delegationsbeslut

Ärende 9

Diarienummer 2022/KS 0024 001

Kommunstyrelsens förslag till beslut

- Anmälda delegationsbeslut noteras.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen har överlåtit sin beslutanderätt till utskott, ordförande och tjänstemän i enlighet med kommunstyrelsens delegationsordning. Beslut som fattas av delegat ska normalt anmälas. Anmälan innebär inte att kommunstyrelse eller utskott får fastställa eller ompröva besluten. Det går inte att återkalla lämnad delegering för redan fattade beslut, men däremot framledes.

Utskottsprotokoll

Kommunledningsutskottet 2022-09-28, se <https://insynsverige.se/tyreso-ledningsutskott/sammantrade?date=2022-09-28>

Stadsbyggnadsutskottet 2022-09-28 se <https://insynsverige.se/tyreso-stadsbyggnadsutskottet/dagordning?date=2022-09-28>

Bilagor

Delegationsbeslut - Yttrande till förvaltningsrätten i mål nummer 15219-22.pdf

Bilaga 1. Yttrande i mål nummer 15219_22 Helene Tryding_Tyresö kommun.pdf

Bilaga 2. Överklagande och laglighetsprövning för Bäverbäcken etapp 3, fattat av Kommunfullmäktige i Tyresö, 21 juni, 2022, § 59, diariennr. KSM-2022-357.214.pdf

Delegationsbeslut - Genomförande av upphandling av företagshälsovård.pdf

Delegationsbeslut avseende avsked 220804.pdf

Delegationsbeslut avseende avgångsvederlag 220913.pdf

Meddelanden

Ärende 10

Diarienummer 2022/KS 0004 001

Kommunstyrelsens förslag till beslut

- Informationen noteras.

Bilagor

Inspektionsrapport från tillsyn av HR-stabens arkiv- och informationsförvaltning.pdf

Kommunstyrelsen protokollsutdrag 2022-08-09 § 155.docx

Stockholm läns författningssamling - VM-tävling Albysjön i Flottsbro friluftsområde, Huddinge kommun 01FS 2022 27.pdf

Cirkulär 22_28 Budgetförutsättningar för åren 2022–2025.pdf

Inspektionsrapport från tillsyn av ekonomistabens arkiv- och informationsförvaltning.pdf

Namninsamling Rädda Björkbacken_DOC00001.pdf

Cirkulär 22_29 Ändringar i anställningsskyddslagen och Allmänna bestämmelser den 1 oktober 2022.pdf

Finansdepartementet - Uppdrag att vidta energibesparingsåtgärder inom den statliga förvaltningen.pdf

Cirkulär 22_30 Ändring i föräldraledighetslagen från och med den 2 augusti 2022.pdf

Cirkulär 22_34 Premie TGL-KL 2023.pdf

Cirkulär 22_33 Preliminär kostnadsutjämning och LSS-utjämning för 2023.pdf

Cirkulär 22_35 Uppdateringar av centrala kollektivavtalen HÖK.pdf

Stockholm läns författningssamling - Beslut om statsbidrag till kommuner för att främja romsk inkludering 01FS 2022 28.pdf