

## UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr:	22:35
Diariernr:	SKR2022/00177
Handläggare:	Agnes Gradstock, SKR Ann-Sophie Svedhem, SKR Monika Lack, Sobona Victoria Bergner, SKR Johannes Isaksson, SKR Niklas Gillhög, SKR Niclas Lindahl, SKR Erik Lardenäs, Sobona
Ämnesord:	Arbetsgivarfrågor, Uppdatering av HÖK, Löneväxling till pension, Lön vid annan anställning på grund av organisatoriska skäl eller sjukdom
Avdelning:	Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet:	Förhandlingssektionen
Extern medverkan:	-
Datum:	2022-09-30
Mottagare:	Kommunstyrelsen Regionstyrelsen Medlem i Sobona - Kommunala företagens arbetsgivarorganisation Arbetsgivarpolitik
Rubrik:	Uppdateringar av centrala kollektivavtalen HÖK
Ersätter:	-
Bilagor:	HÖK 20 OFR Allmän kommunal verksamhet, HÖK 20 Kommunal, HÖK 20 OFR Läkare, HÖK 21 Lärarnas samverkansråd, HÖK T med AkademikerAlliansen

### Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation träffade i december 2021 överenskommelser om flertal ändringar i mellan parterna gällande centrala kollektivavtal.

En av dessa ändringar rörde punkten om 'Lön vid annan anställning på grund av organisatoriska skäl eller sjukdom'. Ändringen träder i kraft 2022-10-01 HÖK 22 OFR Hälso- och sjukvård (Vårdförbundet) uppdaterades med nämnda ändring i samband med tecknandet av HÖK 22.

I samband med centrala parterns överenskommelse den 20:e december 2021 tecknades även nytt pensionsavtal. Som en följd därav uppdateras HÖK med punkt om 'Löneväxling enligt KAP-KL och AKAP-KR'.

**Detta cirkulär innehåller ingen rekommendation till beslut**

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

## CIRKULÄR 22:35

Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Vincent Lundvall

Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona - Kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik

### Uppdateringar av centrala kollektivavtalen HÖK

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation träffade i december 2021 överenskommelser om flertal ändringar i mellan parterna gällande centrala kollektivavtal.

En av dessa ändringar rörde punkten om ”Lön vid annan anställning på grund av organisatoriska skäl eller sjukdom”. Ändringen av punkten träder i kraft 2022-10-01 varför fem av sex HÖK-avtal nu uppdateras, nämligen:

- HÖK 20 OFR Allmän kommunal verksamhet,
- HÖK 20 Kommunal,
- HÖK 20 OFR Läkare,
- HÖK 21 Lärarnas samverkansråd,
- HÖK T med AkademikerAlliansen

HÖK 22 OFR Hälso- och sjukvård (Vårdförbundet) uppdaterades med ändring som tas upp i detta cirkulär i samband med tecknandet av HÖK 22. Därmed omfattas inte det avtalet av detta cirkulär.

#### Förhandlingsprotokoll

Inga förändringar har gjorts i förhandlingsprotokoll till HÖK.

Avtalen namnändras dock till att heta t ex HÖK 20 OFR AKV, i lydelse 2022-10-01 i syfte att kunna åtskilja dem från tidigare versioner.

#### Allmänna bestämmelser, bilaga 2

Inga förändringar har gjorts i Allmänna bestämmelser (AB) 20 i lydelse 2022-10-01. För ändringar i AB 20, se senaste cirkuläret nr 2022:03.

## Centrala och lokala protokollsanteckningar

### *Övriga anteckningar*

- Bestämmelsen om 'Lön vid annan anställning p g a organisatoriska skäl eller sjukdom', ändras fr.o.m. 2022-10-01. Detta kopplat till centrala parters överenskommelser 20 december 2021, vad gäller förändringar i sektorns pensionsavtal samt omställningsavtal. Ändringen innebär att tillägg till lön sänks till 6 månader istället för som tidigare 12 månader. Tidigare skrivning om 12 månader gäller således till och med 2022-09-30 och kvarstår i kollektivavtalet. Detta då bestämmelsen fortsätter att gälla för de situationer som omfattas av ändrade förhållande som trätt i kraft 2022-09-30 eller tidigare. För omplaceringar som sker från och med 2022-10-01 gäller således den nya bestämmelsen.
- Bestämmelsen om lön 'Löneväxling enligt KAP-KL och AKAP-KL' uppdateras. Detta som en följd av överenskommelse om nytt pensionsavtal. Den nya bestämmelsen gäller från och med 2023-01-01. Den nu gällande skrivelsen fortsätter således att gälla till och med 2022-12-31 och kvarstår i HÖK tills vidare. Vidare uppdateras bestämmelsen som gäller till och med 2022-12-31 med korrekta hänvisningar. Uppdateringen innebär ingen sakändring.

Ovan nämnda ändring omfattar inte HÖK T med AkademikerAlliansen. Detta då nämnda ändring redan införts i samband med HÖK T i lydelse 2022-01-01.

## Centrala protokollsanteckningar

### *Anteckningar till AB*

- Punkt om Arbetstid ändras till att hänvisa till AB § 13 mom 7 h)-i) istället för tidigare mom 6 h)-i). Detta som en följd av att nytt moment införts i AB 20 i lydelse 2022-01-01, § 13. Uppdateringen innebär ingen sakändring.

### **Rekommendation till beslut**

Ändringar av HÖK enligt detta cirkulär medför inte att det föreligger någon rekommendation till beslut. Redan antagen och tecknad LOK om HÖK omfattar ovan nämnda ändringar och fortsätter således att gälla. Ingen ny LOK behöver därmed träffas varför rekommendation till beslut saknas i detta cirkulär.

Sveriges Kommuner och Regioner  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Vincent Lundvall

Bilagor:

HÖK 20 OFR Allmän kommunal verksamhet,  
HÖK 20 Kommunal,  
HÖK 20 OFR Läkare,  
HÖK 21 Lärarnas samverkansråd,  
HÖK T med AkademikerAlliansen