

**§6****Funktionshindersrådets arbetssätt och organisation (KS 2021/1716). Svar på remiss från kommunstyrelsen**

Dnr 1.1/1787/2022

**Beslut**

Kulturnämnden beslutar enligt förslag från kulturförvaltningen och Stadsarkivet:

1. Kulturnämnden överlämnar förvaltningarnas tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.
2. Ärendet justeras omedelbart.

**Handlingar i ärendet**

Kulturförvaltningens och Stadsarkivets gemensamma tjänsteutlåtande i rubricerat ärende från 2022-09-16

**Sammanfattning**

Kommunfullmäktige har gett stadsledningskontoret i uppdrag att utreda hur delaktighet och inflytande kan stärkas i stadens råd för funktionshinderfrågor. Resultatet av det uppdraget är den utredning som ligger till grund för det remitterade ärendet. Utifrån utredningens resultat föreslår kommunstyrelsen ett antal förändringar av funktionshindersrådets arbetssätt och organisation.

Kulturförvaltningen och Stadsarkivet välkomnar en utredning av funktionshindersrådets arbetssätt och organisation, men hade önskat fler konkreta förslag som syftar till att ta till vara rådets kompetens på ett bättre sätt. Förvaltningarna ser fram emot att ta del av den vägledning som kommunstyrelsen ska ta fram.

**Nämndens behandling av ärendet****Framlagda förslag till beslut**

Nämnden föreslår (se beslutet).

**Beslutsgång**

Ordförande Jonas Naddebo (C) finner att nämnden beslutar enligt förslag från kulturförvaltningen.

**Särskilt uttalande**

Särskilt uttalande lämnas av vice ordförande Torun Boucher m.fl. (V) enligt följande:

Vi tackar staden för en bra utredning och välkomnar förslag på ändringar av funktionshinderrådets instruktion och organisation. Det viktigaste är att de föreslagna förändringarna ökar rådets inflytande och påverkansmöjlighet i staden. Vi är positiva till att det tillkommer nya skrivningar i instruktionen som förtydligar vilken roll och funktion som funktionshinderråden har i

organisationen. Det är också bra att ledamöterna nu får möjlighet till ersättning för förlorad arbetsinkomst och vi hoppas att det kommer att förenkla rekryteringen till råden.

Vi anser att det bör finnas medel till nomineringssamordningen som Funktionsrätt Stockholm föreslås ha ansvar för. Vi tror att det skulle underlätta för föreningen att bredda målgruppen och därigenom att få en ökad representation i rådens sammansättning, exempelvis ur ålders- och hemvistssynpunkt. En bred representation är viktig för att på bästa sätt tillvarata de olika infallsvinklar som finns inom funktionsrättsrörelsen.

En central aspekt för att öka funktionshindersrådets delaktighet i beslut är att råden delges information i tid. Det behövs en tydlig plan för rådets arbetsgång och hur information, kunskap och erfarenheter ska delas. Vi ser att råden ibland får möjlighet att uttala sig om ärenden först efter att nämnder fattat beslut om dessa vilket är problematiskt. Staden måste se till att råden ges de rätta förutsättningarna att ha inflytande över ärenden och processer i ett tidigare skede så att det synkar med den politiska beslutsprocessen.

Det är viktigt att det finns en tydlig plan för hur de nya arbetssätten ska implementeras så att rådets funktion blir likställd över staden och mellan nämnder. Vi hade gärna sett ett samordningsuppdrag på stadsövergripande nivå för att säkerställa att omorganisationen får ett bra utfall i hela organisationen. Det uppdraget skulle förslagsvis kunna ges till funktionshindersombudsmannen eller annan instans som bedöms lämplig.

Särskilt uttalande lämnas av Emilia Bjuggren m.fl. (S) enligt följande:

Det är bra att försök görs för att tydliggöra funktionshinderrådets roll och för att stärka rådets delaktighet. Uppdraget att se över rådets arbete togs redan år 2018 när kommunfullmäktige beslutade om *Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2018 -2023*.

I överlag är förslagen till förändringar bra. Men för att säkerställa att ändringarna leder till en ökad delaktighet och ett tydligare uppdrag behöver det framgå att en utvärdering ska göras efter en tid. Det är av stor vikt att målsättningen med förändringarna uppnås. Därför måste staden vara lyhörd för synpunkter som inkommer från ledamöter i råden och från funktionshindersorganisationer under resans gång. Det är även viktigt att positiva arbetssätt sprids mellan råden.