

Handläggare
Catharina Sackemark Larsson
Telefon: 08-508 33 929

Till
Utbildningsnämnden
2022-10-20

Stöd till unga vuxna med funktionsnedsättning att komma i arbete

Revisionsrapport från Stadsrevisionen, dnr RVK 2021/129

Förvaltningens förslag till beslut

1. Utbildningsnämnden godkänner utbildningsförvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till Stadsrevisionen som svar på remissen.
2. Beslutet justeras omedelbart.

Lena Holmdahl
Utbildningsdirektör

Anna Widing
T f gymnasiedirektör

Sammanfattning

Utbildningsnämnden har fått revisionsrapporten ”Stöd till unga vuxna med funktionsnedsättning att komma i arbete” för yttrande. Stadsrevisionen har granskat hur Stockholms stad stödjer unga vuxna med intellektuell och/eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning att komma ut i arbete. Rapporten innehåller förslag om att anställa serviceassistenter, tydliggöra former för samverkan samt om att informera om stadens arbetsmarknadsinsatser.

Inom ramen för projektet Bron har utbildningsförvaltningen samarbetat strukturerat med arbetsmarknadsförvaltningen gällande samverkan vid elevens övergång från gymnasiesärskolan till arbete, studier eller annan sysselsättning. Varje gymnasiesärskola ska från och med hösten 2022 skriva en årlig samverkansöverenskommelse med Bron där arbetssätt, ansvar, resurser och aktiviteter beskrivs.

Utbildningsförvaltningen föreslår att nämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till Stadsrevisionen som svar på remissen.

Bakgrund/Ärendet

Stadsrevisionen har granskat om Stockholms stad stödjer unga vuxna med intellektuell och/eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning till arbete i enlighet med lagkrav och stadens Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning. Granskningen fokuserar på stöd som tillhandahålls för personer upp till 29 år som är eller har varit inskrivna vid gymnasiesärskolan.

I rapporten granskas utbildningsnämnden och arbetsmarknadsnämnden som ansvarar för gymnasiesärskolan respektive arbetsmarknadsinsatser för målgruppen, samt stadsdelsnämnderna Spånga-Tensta och Östermalm.

Utifrån genomförd granskning lämnas följande rekommendationer.

- Genomför arbetsdifferentiering och anställ serviceassistenter i enlighet med budgetens direktiv.
- Tydliggör formerna för samverkan vid elevens övergång från gymnasiesärskola till arbete, studier eller annan sysselsättning. Arbetet bör även innefatta att tydliggöra det motiverande och uppsökande arbete som ska ske i enlighet med lagstadgade skyldigheter.
- Informera regelbundet om stadens arbetsmarknadsinsatser vid samtliga gymnasiesärskolor inom Stockholms stad.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom gymnasieavdelningen.

Ärendet kommer att behandlas i samverkan med de fackliga organisationerna den 10 oktober. Funktionshinderrådet kommer att få möjlighet att behandla ärendet vid sammanträdet den 12 oktober 2022.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Inom ramen för projektet Bron har utbildningsförvaltningen samarbetat strukturerat med arbetsmarknadsförvaltningen gällande samverkan vid elevens övergång från gymnasiesärskolan till arbete, studier eller annan sysselsättning. Under projekttiden har lärdomar dragits bland annat gällande behovet av att förtydliga samverkansformer och ansvarsfördelning mellan involverade parter. Projektet Bron kommer att implementeras och en organisation är under uppbyggnad inom arbetsmarknadsförvaltningen för att ta vid när projektet avslutas i december 2022. Vid implementeringen av projektet Bron kommer den etablerade verksamheten att fortsätta det påbörjade arbetet med att informera stadens gymnasiesärskolor om arbetsmarknadsinsatser för målgruppen.

Varje gymnasiesärskola ska från och med hösten 2022 skriva en årlig samverkansöverenskommelse med arbetsmarknadsförvaltningen där arbetsätt, ansvar, resurser och aktiviteter beskrivs. Genom överenskommelserna kommer formerna för samverkan att bli tydliggjorda för båda förvaltningarnas verksamheter. Samverkansöverenskommelserna kommer att följas upp inom ramen för det systematiska kvalitetsarbetet. De kommer också att följas upp på aggregerad nivå inom det samverkansforum som kommer att skapas mellan utbildningsförvaltningen och arbetsmarknadsförvaltningen för det gemensamma arbetet med elevens övergång från gymnasiesärskola till vidare sysselsättning. Dessa överenskommelser kommer att bidra till att ytterligare förstärka samverkan och göra samverkan mindre personberoende genom att tydligt reglera respektive parts uppdrag och ansvar.

Förvaltningen samarbetar med arbetsmarknadsförvaltningen som bedriver ett aktivt uppsökande arbete där unga funktionsnedsatta är en målgrupp som nås genom flera olika uppsöksinsatser. Arbetsmarknadsnämnden ansvarar för samordningen av kommunens aktivitetsansvar och arbetar dessutom uppsökande för att nå och erbjuda stöd till unga mellan 20–29 år, som varken arbetar eller studerar. Förvaltningen är en aktiv samarbetspart i arbetet med kommunens aktivitetsansvar, vilket beskrivs i den gemensamma handlingsplanen (dnr 1.3.2-8208/2021).

Förvaltningen instämmer i att det finns behov av en stadsövergripande överenskommelse som reglerar stadens gemensamma arbete för att unga med funktionsnedsättning ska komma i arbete. I nuläget byggs en strukturerad och tydlig samverkan upp mellan utbildningsförvaltningen och arbetsmarknadsförvaltningen. Andra aktörer i staden behöver också ingå i arbetet. En viktig part för att stödet ska bli samordnat är stadsdelsförvaltningarna. Under hösten 2022 kommer även en ny övergripande samverkansöverenskommelse mellan Stockholms stad och Arbetsförmedlingen att tas fram. Utbildningsförvaltningen har deltagit i dialog med arbetsmarknadsförvaltningen och Arbetsförmedlingen gällande möjligheterna att förstärka samverkan kring målgruppen unga funktionsnedsatta.

Förvaltningen har anställt servicesassistenter och ett samarbete pågår med arbetsmarknadsförvaltningen för att kunna erbjuda fler personer jobb som serviceassistenter. År 2021 var det 11 personer som fick anställning som serviceassistenter. Pandemin har inneburit svårigheter att nå uppsatta mål för serviceassistenter. Många verksamheter har behövt prioritera kärnuppdraget på bekostnad av andra uppdrag. För år 2022 är prognos och mål att ha 15 serviceassistenter anställda under året.

Förslag till beslut

Utbildningsförvaltningen föreslår att utbildningsnämnden beslutar att godkänna förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämna det till stadsrevisionen som svar på remissen, samt att beslutet justeras omedelbart med anledning av remissens svarstid.

Bilaga

Projektrapport nr 4 2022 ”Stöd till unga vuxna med funktionsnedsättning att komma i arbete”