



**Södertörns  
brandförsvarsförbund**

Årsredovisning 2011

## Året i korthet

Under 2011 fattade direktionen beslut om ett nytt handlingsprogram. Utifrån riskbilden har vi valt en nytt angreppssätt där vi sätter problemet i fokus och utformar åtgärder utifrån det. Vi har två etappmål till år 2020:

- Vi ska minska antalet döda och svårt skadade personer vid bränder i byggnader med minst en tredjedel.
- Vi ska minska antal bränder i byggnader med egendomsskador med en tredjedel.

### Vi fortsätter att öka mångfalden och jämställdheten

Vi har länge sett ett behov av att öka jämställdheten och mångfalden i vår organisation. Att bättre återspegla samhället gör oss effektivare, både i det förebyggande arbetet och vid räddningsinsatser. Rekryteringsprocessen är en viktig del i detta arbete men även andra åtgärder behövs. I december beviljades Södertörns brandförsvarsförbund projektmedel från Europeiska Socialfonden (ESF) för att utveckla kompetensen hos våra medarbetare inom jämställdhet och mångfald. Projektet pågår till 2014.

### Bättre brandskydd i praktiken

Under hösten tog direktionen ett inriktningsbeslut om hur vi ska arbeta för ett bättre brandskydd i framtidens byggprojekt i dialog med byggherrar, brandkonsulter och byggnadsnämnder.

Vi går nu i bräschen för att förbättra brandskyddet genom att:

- avråda från lösningen med utrymning via brandförsvarets bärbara stegar (utskjutstegar) från flerfamiljshus
- avråda från att göra särskilda räddningsvägar och uppställningsplatser för räddningstjänsten för enstaka fastigheter
- avråda från att bygga sammanhållen bebyggelse i områden med långa insatstider
- kräva att brandskyddsdocumentation och relationshandling upprättas i alla byggprojekt, och att vissa fakta finns med i dokumentationen.

### Kunskapskontroll av fyrverkeriförsäljare

Kring jul och nyår gjorde vi kontroller på dem som handlar med fyrverkeriartiklar i syfte att öka säkerheten kring hanteringen. Vi kontrollerade bland annat föreståndarnas kunskaper genom att ställa ett antal frågor under tillsynen. Tillsynerna visar att de allra flesta butiker hade bra ordning och tillräckliga kunskaper. Vi kunde inte upptäcka någon handel utan giltigt hanteringstillstånd av de butiker som vi kontrollerade.

## Medlemskommuner inom förbundet

Södertörns brandförsvarsförbund bedriver räddningstjänst i följande tio kommuner: Botkyrka, Ekerö, Haninge, Huddinge, Nacka, Nykvarn, Nynäshamn, Salem, Södertälje och Tyresö. Våra medlemskommuner har 561 721 invånare och vårt uppdrag är att bidra till att dessa känner sig säkra och trygga i sin kommun.

Kommun	Antal invånare 11-12-31	Invånare/km <sup>2</sup>
Botkyrka	84 677	436
Ekerö	25 767	118
Haninge	78 326	171
Huddinge	99 049	756
Nacka	91 616	963
Nykvarn	9 331	61
Nynäshamn	26 248	73
Salem	15 694	290
Södertälje	87 685	167
Tyresö	43 328	625
<b>Totalt:</b>	<b>561 721</b>	<b>249</b>

## Vår vision är att skapa säkerhet, trygghet och förtroende

I ett tryggt och säkert samhälle inträffar inga olyckor, inga människor skadas och miljön är oförstörd. Vi ska identifiera

risker, förhindra olyckor och medverka till att skapa en miljö där människor känner sig trygga.



# Innehåll

Vår förbundsdirektion	4
Ordföranden har ordet	5
Tillsammans skapar vi trygghet och säkerhet	6-7
Händelser under året	8-17
Fortbildning och övningar	18
Sjukvårdslarm	19
Våra medarbetare	20-22
Brandchefen om verksamheten	23
Insatser och statistik	24-25
Vårt miljöarbete	26
Sotning och brandskyddskontroll	26
Måluppföljning	27
Förvaltningsberättelse	28
Resultat och balansräkning	29
Kassaflödesanalys och investeringsredovisning	30
Noter	31-32
Redovisningsprinciper	33
Driftsredovisning	33
Revisionsberättelse	34
Karta och uttryckningsorganisation	35



# Vår förbundsdirektion 2011



Från bakre raden och framåt: Susanne Bergström, Lennart Kalderén, Richard Hoffman, Marita Lärnestad, Kenneth Bergh, Eva Lofvar Konradsson, Anders Arneson, Rolf Carlsson, Fredrik Saweståhl, Lembit Viilidu, Peter Carpelan, Leif Zetterberg, Anders Linder, Anti Avsan, Ingegerd Thorngren, Anders Peterson, Hans Peters, Arne Närström, Christina Zedell, Gilbert de Wendel, Pyret Due Hedlund, Lars Holmström, Ilija Batljan, Gunnel Trelje, Margareta Vikgren och Petja Svensson.

## Botkyrka kommun

Ledamot Anders Arneson (S)  
Ledamot Anders Peterson (M)  
Ersättare Christina Zedell (S)  
Ersättare Petja Svensson (M)

## Ekerö kommun

Ledamot Peter Carpelan (M)  
Ersättare Lars Holmström (S)

## Haninge kommun

Ledamot Gilbert de Wendel (M)  
Ledamot Gunnel Trelje (S)  
Ersättare Robert Noord (S)  
Ersättare Andreas Ribbefjord (FP)

## Huddinge kommun

Ledamot Anti Avsan (M)  
Ledamot Rolf Carlsson (S)  
Ersättare Kenneth Bergh (M)  
Ersättare Margareta Vikgren (S)

## Nacka kommun

Ledamot Ingegerd Thorngren (M)  
Ledamot Pyret Due Hedlund (S)  
Ersättare Gunilla Grudevall-Steen (FP)  
Ersättare Hans Peters (C)

## Nykvarn kommun

Ledamot Leif Zetterberg (NP)  
Ersättare Lembit Viilidu (M)

## Nynäshamns kommun

Ledamot Ilija Batljan (S)  
Ersättare Roland Dehlin (M)

## Salems kommun

Ledamot Lennart Kalderén (M)  
Ersättare Arne Närström (S)

## Södertälje kommun

Ledamot Susanne Bergström (S)  
Ledamot Marita Lärnestad (M)  
Ersättare Ewa Lofvar Konradsson (MP)  
Ersättare Richard Hoffman (M)

## Tyresö kommun

Ledamot Fredrik Saweståhl (M)  
Ersättare Anders Linder (S)

# Ordföranden har ordet: Ett brandförsvar med samhällsengagemang gör mer än att släcka bränder

Under 2011 har Södertörns brandförsvarsförbund brutit ny mark på flera områden. Vår strävan att öka jämställdhet och mångfald i personalgrupperna har mött kritik från räddningstjänstens egna led runt om i landet. Man har ifrågasatt rekryteringsmetoder men också själva huvuduppdraget.

## Blandade kompetenser gör oss bättre

Den politiska ledningen i Södertörns brandförsvarsförbund har sedan länge varit överens om den modell som tillämpas idag, att den förebyggande delen av uppdraget prioriteras under beredskapstid. Det innebär att brandmännen jobbar med förebyggande arbete under all den tid som inte är uttryckning eller övning. På så vis kan vi med lika många medarbetare som tidigare göra större nytta i kommunerna och vi blir en effektivare räddningstjänst.

Förebyggande arbete kan vara utbildning i skolor, lagbundna tillsyner men också relationsskapande arbete med ungdomar för att motverka anlagd brand eller informationsarbete för ökad brandsäkerhet i bostäder. De arbetsuppgifterna ställer andra krav än de "traditionella" brandmannauppgifterna, som enbart är inriktade på det operativa uppdraget.

För direktionen är det av yttersta vikt att organisationen har de kompetenser som krävs för att jobba med hela uppdraget. Då skapar vi förutsättningar att ge alla medborgare ett likvärdigt skydd.

## Bättre brandskydd

Under hösten tog vi ett viktigt inriktningsbeslut – så här kan vi bidra till ett bättre brandskydd i framtidens byggprojekt i dialog med byggherrar, brandkonsulter och byggnadsnämnder. Vår uppfattning är avvikande, och ställer delvis högre krav än gällande regelverk. Den utgår från att skapa praktiska lösningar som fungerar i verkligheten.

Södertörns brandförsvarsförbund går nu i bräschen för att förbättra brandskyddet genom att:

- avråda från lösningen med utrymning via brandförsvarets bärbara stegar (utskjutstegar) från flerfamiljshus
- avråda från att för enstaka fastigheter göra särskilda räddningsvägar och uppställningsplatser för räddningstjänsten
- avråda från att bygga sammanhållen bebyggelse i områden med långa insatstider
- kräva att brandskyddsdokumentation och relationshandling upprättas i alla byggprojekt, och att vissa fakta finns med i dokumentationen.



De här ståndpunkterna har redan vållat diskussioner bland brandkonsulter och byggnadsnämnder.

## Samverkan med Brandkåren Attunda

För två år sedan tog de politiska ledningarna i Södertörn och Brandkåren Attunda ett beslut om närmare samverkan mellan de båda organisationerna. Under det gångna året träffades direktionerna i de båda förbunden på en konferens där en vidare samverkan diskuterades. Under året har vi sett konkreta resultat. Nu har vi ett gemensamt handlingsprogram med gemensamma mål. Sedan tidigare har de båda organisationerna gemensam larm- och ledningsorganisation i Räddningscentralen Stockholms län och flera stöd-funktioner som samverkar i informations-, ekonomi- och personalfrågor.

## Framåt genom förändring

Att driva frågor som går emot den gängse uppfattningen kräver vilja och mod. Vi har en stark och enad politisk ledning som vågar utmana. Vi har också ett starkt stöd i de politiska ledningarna i våra medlemskommuner som ger oss resurser att arbeta vidare. Med detta stöd i ryggen vågar vi i direktionen fatta de avgörande beslut som för räddningstjänsten framåt.

Anders Arneson, ordförande i förbundsledningen

# Tillsammans skapar vi trygghet och säkerhet

Södertörns brandförsvarsförbund är ett av Sveriges största och bästa brandförsvär. Genom att våga ifrågasätta oss själva har vi kunnat utveckla vår organisation till att vara ledande både inom det förebyggande och skadeavhjälpande arbetet.

Under 2011 fattade direktionen beslut om nya mål och etappmål till 2020 i handlingsprogrammet: Antalet skadade och döda samt egendomsskadorna orsakade av brand ska minska med minst en tredjedel. Med den flexibla och dynamiska organisation vi har tror vi att det är fullt möjligt att nå målen även om det i dagsläget kan tyckas vara lång väg dit.

## Tio kommuner och ett brandförsvär i samverkan

En förutsättning för att nå våra mål är att vi vidareutvecklar och upprätthåller vår goda samverkan med medlemskommunerna. Ett exempel: Äldre, missbrukare och vårdtagare har större risk att drabbas av en skada orsakad av brand. För att på allvar kunna göra skillnad i dessa grupper är vi beroende av kommunernas kontaktnät och närvaro. Med en omfattande utbildning för kommunernas anställda ökar vi deras förmåga att skapa en säker kommunal verksamhet. Deras kunskap och insatser bidrar därmed till en övergripande målpuppfyllelse för oss.

Omvänt måste vi som brandförsvär stödja kommunerna i deras övriga arbete för en trygg, säker och fungerande kommun. Integrationsfrågor, brottsförebyggande arbete, arbete med ungdomar i lokalsamhället och mentorprogram är idag självklara arbetsuppgifter även för oss som brandförsvär.

För att stärka samverkan på alla nivåer har vi utsett ett antal personer som ska hålla ihop kontaktnätet med respektive medlemskommun. På så vis kan vi även garantera att spetskompetens och andra fördelar med ett stort förbund kommer medlemskommunerna till nytta.

## Brandkåren Attunda är en strategisk samarbetspartner

Vi har samarbetat med Brandkåren Attunda och deras sex medlemskommuner i en gemensam larm- och ledningsfunktion sedan 2009. Tillsammans bildar vi en starkare och mindre sårbar organisation för ledning av räddningsinsatser än var och en för sig. Samarbetet har varit mycket gott och under 2011 har det fördjupats ytterligare. Tidigare politiska inriktningsbeslut om att se över de administrativa funktionerna i respektive förbund har nu resulterat i gemensamma personal-, lön- och ekonomisystem. Vi har även gjort en förstudie om gemensam

IT-plattform under året. En gemensam personaltidning och ett betydande samarbete inom informationsområdet är ytterligare exempel.

## Samverkansledning vid större händelser

Både egna erfarenheter och studier av händelser i vår omvärld visar tydligt att samhällskonsekvenserna blir onödigt stora vid olyckor eller andra störningar på grund av begränsad samverkan mellan olika myndigheter och organisationer. Vi har därför strävat efter att öka samhällets gemensamma förmåga att hantera olyckor under flera år. Trots att ett antal olika aktiviteter har genomförts i länet har situationen inte förbättrats nämnvärt.


Med ”Program för samverkan – Stockholmsregionen” har vi fått en tydlig gemensam ambition för regionen. Programmet innehåller ett betydande antal delprojekt som drivs gemensamt av ett tiotal aktörer från bland annat blåljusorganisationer, trafikaktörer och kommuner.

Södertörns brandförsvarsförbund har lett delprojektet ”Snabba resultat”. Det är ett tvärsektorielt projekt som under ett år ska identifiera och implementera förändringar för att förbättra samverkan både i förberedande, genomförande och uppföljande arbete. Totalt fastställde vi 26 olika förbättringsåtgärder. De flesta handlar om ökad förståelse och informationsspridning mellan olika myndigheter och organisationer. ”Program för samverkan” sträcker sig till 2015.





Integrationsfrågor, brottsförebyggande arbete, arbete med ungdomar i lokalsamhället och mentorprogram är idag självklara arbetsuppgifter även för oss som brandförsvare.



Samverkan fungerade  
mycket bra på alla nivåer,  
från brandmän i första  
linjen till företagets  
krisledningsgrupp.



# Spektakulär brand på raffinaderiet i Nynäshamn

På förmiddagen den 23 oktober uppstod en brand i processanläggningen vid raffinaderiet i Nynäshamn. Varm råolja hade läckt ut och antänts och brann med höga lågor. Ett stort rökmoln kunde snart ses mil från platsen. Både den lokala industribrandkåren och styrkor från Nynäshamn och Sorunda larmades omedelbart till platsen.

Vi valde tidigt bort att försöka släcka branden eftersom flödande varm olja som kan självantända igen är mycket svårt att släcka. Vi stängde istället av flödet till anläggningen och kvarvarande olja fick brinna ut.

## Risk för kollaps och stora utsläpp

Det fanns en risk för att värmen från branden skulle skada intilliggande konstruktioner och orsaka en kollaps med ett stort utsläpp som följd. Samtidigt blev mängden kylvatten ett bekymmer

när det smutsiga släckvattnet rann från brandområdet. Släckmedelscentralen, SMC, specialresursen för stora oljebränder, rekvirerades från Stockholm och Sundsvall till platsen för att vara taktisk reserv. Efter drygt sex timmar hade oljan i stort sett brunnit ut och vi kunde avsluta insatsen.

## Samverkan på alla nivåer

Tillsammans med raffinaderiet har vi konstaterat att insatsen gått mycket bra utifrån förutsättningarna. Samverkan fungerade mycket bra på alla nivåer, från

brandmän i första linjen till företagets krisledningsgrupp. För att nå framgång med denna typ av insatser är detta en absolut nödvändighet.

Vi hade stor hjälp av vinden som drev rökmolnet ut till havs. Med en annan vindriktning hade insatsen försvårats väsentligt.

## Snabbt beslut räddade grannarnas hus

Den 14 april brann ett radhus i Hovsjö i Södertälje. Huset var övertänt redan när vi kom fram. Den första lägesrapporten som vi lämnade till räddningscentralen var: radhuslänga med 6-8 lägenheter, flera helt övertända, brunnit genom tak och kraftig rök kommer ur hela längan.

Vi började släcka det övertända radhuset och fick snabbt besked att inga personer fanns kvar i husen. Efter bara en halv minut, då vi inte kunde se någon som helst effekt, flyttade vi våra enheter till baksidan av radhuslängan för att istället fokusera på att skydda intilliggande längor. Branden hade då redan spridit sig till vindskivorna på den radhuslänga som låg närmast. Det kom även rök från fasaden, hängränorna hade smält och färgen började

flagna på entrédörrarna. Vi började vattenbegjuta de hotade husen.

## Kommunen agerar snabbt

Fastighetsägaren Telge Hovsjös förvaltningschef och representanter för Södertälje kommuns säkerhetsavdelning kom snabbt till ledningsplatsen. Vi fick veta att de hade startat upp sin POSOM-grupp samt att de öppnat lokaler för drabbade.

Två timmar senare var det bara aska kvar av den länga där branden startade och sju familjer var hemlösa. Det snabba beslutet att inrikta insatsen på att begränsa eldens framfart blev dock avgörande för att de intilliggande husen kunde räddas.



Idag har vi stor hjälp av kommunens väktare även när det gäller att släcka bränder.



## Räddningscentralen Stockholms län hanterar larm och ledning för förbund och kommuner

Räddningscentralen Stockholms län är organisationens nav. Den drivs tillsammans med Brandkåren Attunda och finns vid

Lindvrenstationen i Kungens Kurva. I räddningscentralen sker utlarmning och ledning av räddningsinsatser i de båda förbundens områden.

En stor del av räddningscentralens verksamhet är även de trygghets- och säkerhetstjänster som vi förser medlemskommunerna med, dygnet runt, året om. Vi ser en stor fördel i att kunna integrera brandförsvarets insatsledning med de kommunala tjänsterna. När samma central hanterar brandlarm, inbrottslarm och akut avvikelshantering ökar möjligheterna att se vad som är på gång i ett tidigt skede. Då kan vi också sätta in relevanta åtgärder med brandförsvarets egna resurser,

kommunens medarbetare och andra för att hantera en incident innan den hunnit bli en olycka.

Idag har vi stor hjälp av kommunens väktare både i det kommunala säkerhetsarbetet och när det gäller att släcka bränder. Med början i Södertälje har vi flera kommuner där vi underrättar kommunens väktare om bränder samtidigt som vi larmar ut våra egna resurser. Väktarna är i regel spridda i kommunen och kan därför många gånger vara på plats och påbörja en släckinsats före brandförsvarets. Vi har sparat betydande värden i flera fall när väktare helt enkelt hunnit släcka en liten brand innan den hunnit ställa till stor skada.



### Länsstyrelsen ger oss beröm

I höstas utförde Länsstyrelsen tillsyn över vår verksamhet för att kontrollera om vi uppfyller kraven i lagstiftningen och de nationella målsättningarna.

Våra åtaganden i form av tillsyner, utbildning, information med mera jämfördes med faktiskt olycksutfall i kommunerna. Våra siffror jämfördes med andra större brandförsvaret i Sverige (Storstockholms brandförsvaret, Räddningstjänsten Storgöteborg, Räddningstjänsten Syd och Brandkåren Attunda). Sammantaget ligger våra siffror i samma storleksordning som dem vi jämfördes med.

Länsstyrelsens sammanfattning var att vi har en väl genomtänkt, stabil och effektiv organisation som uppfyller de krav som ställs.

### Nytt gemensamt handlingsprogram

Södertörns brandförsvarfsförbund fick ett nytt handlingsprogram i oktober 2011. Delar känns igen från det gamla, bland annat ett grundligt förarbete i form av en riskanalys. Riskanalysen visar att hotbilden för olyckor är komplex och varierande över förbundets område.

De olyckor som leder till skador och dödsfall inom vårt område är främst trafikolyckor och till viss del bränder och drunkningsolyckor. De innebär ofta en katastrof för den som drabbas men brukar vara begränsade ur insatssynpunkt.

Relativt enkla olyckor kan leda till omfattande samhällskonsekvenser, som trafikstörningar, när de drabbar länets hårt ansträngda kommunikationsleder. Därutöver finns ett antal anläggningar i förbundsområdet där olyckor kan ge svårare konsekvenser, bland annat ett tiotal så kallade Seveso-anläggningar.

Utifrån riskbilden har vi valt ett nytt angreppssätt där vi sätter problemet i fokus och utformar åtgärder utifrån det.

Angreppssättet är hämtat från Trafikverket som framgångsrikt jobbat med sin nollvision och från MSB som formulerat en nationell nollvision inom området brandskydd.

Vi har formulerat två etappmål till år 2020 som vi, i likhet med övriga delar i handlingsprogrammet, delar med Brandkåren Attunda:

- Antalet döda och svårt skadade kvinnor och män, flickor och pojkar, vid bränder i byggnader ska minska med minst en tredjedel.
- Antalet bränder i byggnader med egendomsskador ska minska med en tredjedel.

För att hantera och följa upp de åtgärder som vi ska genomföra för att nå våra två mål använder vi konkreta nyckeltal som mäter effekterna.

I både de interna och externa åtgärderna har vi inarbetat ett jämställdhetsperspektiv.





## ”Min Stora Dag” på besök i Södertälje

Min Stora Dag är en insamlingsstiftelse som hjälper svårt sjuka barn att förverkliga sina önskedrömmar. Varje år blir hundratals barn i Sverige sjuka med en livspåverkande, inte sällan livshotande, diagnos. Målet för Min Stora Dag är att ge de här barnen någonting att drömma om när dagarna är långa och behandlingarna tuffa. Verksamheten är uppbyggd på frivillig och volontär basis och stiftelsen drivs med hjälp av bidrag från andra stiftelser, företag och privatpersoner.

### Från Huddinge sjukhus

Den 4 mars i år hade vi förmånen att vara värdar för en av Min Stora Dags gruppaktiviteter på Södertälje brandstation. Den grupp som besökte oss bestod av sex barn i åldrarna 4 till 13 år (alla under vård, inskrivna på Huddinge sjukhus), ett par av barnens syskon samt deras föräldrar.

### Små hjältar var brandmän för en dag

Dagen blev en stor upplevelse för både dem och oss. Vi gav dem en inblick i brandmannens vardag och de fick sitta i brandbilar och prova kläder, släcka eld med brandsläckare, spruta vatten med brandslang, testa rökdykarutrustning och IR-kamera och åka stegbil och hävare. De gav oss en inblick i den glädje som det innebär att jobba med dessa små hjältar.





## Hög tid att höja brandsäkerheten hemma hos de äldre

Statistiken visar att risken för att drabbas av bränder ökar med stigande ålder. Det hör ihop med olika funktionsnedsättningar, både fysiska som psykiska, som blir vanligare på äldre dagar. Dessa personer behöver därför ett annat brandskydd än det byggnadstekniska brandskydd som normalt ingår i bostaden. Idag finns flera tekniska lösningar som minskar risken för, eller konsekvenserna av, en brand.

### Teknik för äldre

Kunskapen om vilken utrustning som finns är tyvärr genomgående låg. Därför driver vi projektet ”Teknik för äldre” med ekonomiskt stöd från Hjälpmedelsinstitutet. Det går hand i hand med MSB:s nationella strategi för att stärka brandskyddet för den enskilda människan som bland annat pratar om riktade kommunikationsinsatser mot grupper och individer med särskilda behov.

### Vi kartlägger och informerar

Vi har undersökt hur kommunerna arbetar med brandskydd som stödinsats, vi har kartlagt vad äldre människor vet om brandsäkerhet och vi har utforskat vilken teknisk brandskyddsutrustning som finns. Utifrån detta arbete har vi tagit fram ett material som presenterar olika typer av tekniska hjälpmedel.



### Spisvakter är bra men kan bli bättre

Vi har också gjort tester av spisvakter på Sveriges Tekniska Forskningsinstitut – SP. Spisvakter är i stort sett den enda brandskyddsutrustning som kommuner ger bidrag för inom bostadsanpassning. Idag ställs inga krav på certifiering eller liknande för att en produkt ska få säljas som spisvakt och därför ville vi testa om de spisvakter som finns verkligen fungerar. Resultatet indikerar att dagens spisvakter kan förebygga ungefär hälften av alla bränder kopplade till matlagning.

### Standard eller certifiering önskas

Testerna bekräftade dock delvis våra farhågor, det vill säga att spisvakterna

inte är helt tillförlitliga. Orsaken till att de inte fungerade vid vissa tillfällen under våra provningar var dock alltid så gott som densamma. Därmed bör det vara möjligt att åtgärda problemet vilket vi ser som positivt.

Förhoppningsvis kan spisvaktsprovet leda till att arbetet för att ta fram en standard eller en certifiering av spisvakter påbörjas.

## Checklista för att identifiera riskbeteende

Ett sätt att förebygga bränder är att sammanföra statistiken med verkligheten med hjälp av det kontaktnät som redan finns runt personer i riskgruppen. I Haninge kommun har vi fördjupat samarbetet med äldreomsorgen under året. Vi har utbildat och infor-

merat all personal inom äldreomsorgen. Tillsammans med hemtjänsten har vi arbetat fram en checklista för att kunna identifiera vilka personer som har ett riskbeteende och är i behov av någon form av säkerhetshöjande åtgärd. Checklistan innehåller ett antal

frågor och har gjorts så enkel som möjligt för att hinnas med i hemtjänstpersonalens hektiska vardag. Samarbetet har höjt medvetenheten och engagemanget kring brandskyddsfrågorna hos personalen.



## Informationsdag för äldres säkerhet

Den 1 oktober arrangerade vi en dag speciellt för personer över 65 år och deras anhöriga tillsammans med Tyresö kommun. De runt 300 seniorer som besökte Tyresö brandstation under dagen fick träffa även kommunernas brottsförebyggare, polisen, lokala pensionärsorganisationer och Friskis & Svettis.

### Anhörigdag i stadshuset

Samma dag deltog vi tillsammans med övriga brandförsvaret i länet på "En dag för anhöriga" i Stockholms stadshus. Syftet med detta var att informera om hur anhöriga kan hjälpa dem som kanske inte kan hjälpa sig själva till ett brandsäkert boende.

## Demonstration av mobil sprinkler

En mobil sprinkler är ett lättinstallerat brandskydd för ett tryggare boende. På Botkyrka brandstation visade vi i slutet av maj nyttan med en mobil sprinkler om det börjar brinna. Vi byggde upp en rumsmiljö där vi startade en brand så att sprinklern löste ut. Innan demonstrationen gavs en kort presentation av hur problemet med bostadsbränder ser ut i våra kommuner och vad vi gemensamt kan göra åt det. Målgruppen för demonstrationen var säkerhetschefer och förvaltningschefer i kommunerna.



## Hemsjukvården i Salem larmas på sjukvårdslarm

Sedan 1 februari larmar vi, förutom egen personal, även hemtjänstpersonal i Salem på alla sjukvårdslarm i kommunen. På så vis kan invånare i Salems kommun få snabbare hjälp.

Hemtjänsten kan svara på larm mellan klockan 7 och 19:30. Två bilar

är utrustade med defibrillatorer. Dessa bilar cirkulerar runt i hela kommunen. En tredje finns på Säbyhemmet, för att snabbt kunna svara på larm i centrum. Larm kommer via sms till arbetsmobiler. Den som är närmast och har möjlighet svarar på larmet.

Vid flera tillfällen har man ryckt ut och gjort ett bra jobb enligt ambulanspersonal som kommit fram senare.

Personalen tycker det är viktigt att kunna hjälpa till. De har utbildats av oss i HLR/DHLR.





## Brandsäkerhet för nya svenskar

Under en vecka utbildades 400 personer som går SFI (svenska för invandrare) i brandskydd. Det är ett utmärkt sätt att få dem som kanske är bland de sämst rustade att få lite mera kunskap om hur de kan förebygga bränder. Det är också ett tillfälle att etablera relationer med människor vi ibland möter vid räddningsinsats.

### Brandkunskap på turkiska

Ett annat tillfälle att sprida brandkunskap till nya svenskar ordnade vi på Botkyrka brandstation. Tack vara språkkunskaper hos en av våra anställda kunde vi hålla en dag i brandsäkerhetens tecken på turkiska. Deltagarna fick teoretisk kunskap om brandskydd i hemmet och sedan prova att släcka med handbrandsläckare.

En dag i brandsäkerhetens tecken på turkiska tack vare språkkunskaper hos en av våra anställda.

## Andra året av Räddningscupen för niondeklassare i Södertälje

Den 28 september avgjordes den andra upplagan av Räddningscupen, en fotbolls-turnering för niondeklassare i Södertälje. Totalt deltog 20 lag i turneringen på Södertälje fotbollsarena. Wasaskolan segrade i både pojk- och flickklassen.

Cupen besöktes av 1 100 högstadiel elever som både spelade och var publik. Räddningscupen arrangeras av Södertörns brandförsvarsförbund i samarbete med Syrianska FC, Assyriska FF, Södertälje kommun, Polisen, Södertälje Nykvarn Orientering, JAM Dansstudio, samt ABF.

### Mycket mer än fotboll

Under dagen fanns flera aktiviteter och kringarrangemang. Bland annat stod JAM dansstudio för imponerande dansuppvisningar. Eleverna kunde prova på att orientera med Södertälje Nykvarn Orientering. Med Södertörns brandförsvarsförbund kunde man prova de fysiska antagningstesterna för att bli brandman och lära sig att släcka en eld med handbrand-

släckare. Polisens supportergrupp var ett uppskattat inslag och hip hop-duon One Music gjorde ett bejublat framträdande på scenen.

Syftet med Räddningscupen är att skapa naturliga kontaktytor mellan organisationer och ungdomar i Södertälje.





## Vi lär kommuninvånare brandsäkerhet

Varje år håller våra brandstationer öppet hus. Det är ett mycket uppskattat arrangemang hos våra kommuninvånare och det är ett bra sätt för oss att visa vår verksamhet för en bredare allmänhet. Vid öppet hus på Botkyrka brandstation i augusti hade vi uppskattningsvis 1 000 besökare.

Populära inslag vid öppet hus är röktnelln som barnen får krypa igenom, liksom tipspromenaden och uppvisning av räddningsinsats vid rumsbrand och trafikolycka.

### 112-dagar för förskolebarn

Alla barn i våra kommuner får träffa oss ett antal gånger under sin skoltid. Första gången är när de går i förskoleklass. Då medverkar vi exempelvis på sexårsdagarna på Träkivista idrottsplats, Ekerö och traditionsenliga 112-dagar på Nacka idrottsplats. På Botkyrka har vi valt att bjuda in sexåringarna till brandstationen en vecka per år. Vid dessa tillfällen pratar vi om vad man ska göra om det brinner.

### Första hjälpen på brandstationen

Andra tillfället barnen möter oss är vanligtvis i årskurs 2 eller 3, då vi besöker skolan. På mellanstadiet bjuder vi oftast in barnen till brandstationen där de får grundläggande brandkunskap och grunderna i första hjälpen. Även ett barn i den åldern kan göra mycket om det börjar brinna eller om någon skadar sig.

## Kampanj för minskad användning av fyrverkerier

För fjärde året i rad har vi medverkat i en kampanj vid jul och nyår för att begränsa fyrverkerianvändandet i Södertälje. Informationsinsatser har kombinerats med annonsering och tillsyn. Kampanjen som sker i samverkan med Södertälje kommun och Polisen har lett till att många försäljare begränsat sin försäljningsperiod eller helt avstått från att sälja fyrverkerier.

### Kunskapskontroll av fyrverkeriförsäljarna

Sedan förra året är vi både tillstånds- och tillsynsmyndighet för brandfarliga

### Ungdomar och anlagda bränder

På högstadiet blir utbildningen mer inriktad på anlagd brand och konsekvenserna av en brand men fortfarande handlar det även om vad man själv kan göra om man upptäcker en brand.

Att förebygga anlagda bränder och tillbud är ett viktigt och långsiktigt arbete, där vi är beroende av samhället i allmänhet och skolan i synnerhet.

I exempelvis Södertälje kommun har vi för sjätte året i rad utbildat åttondeklassare för att förhindra att bränder anläggs. Vi har besökt fem av nio kommunala skolor samt en friskola vilket är fler än tidigare år.

Alla barn i våra kommuner får träffa oss ett antal gånger under sin skoltid. Första gången är när de går i förskoleklass.



och explosiva varor där försäljning av fyrverkeriartiklar ingår. Kring jul och nyår gjorde vi kontroller på fyrverkeriförsäljarna. Syftet med kontrollerna är öka säkerheten kring hanteringen av fyrverkeriartiklar. Vi har denna gång även kontrollerat föreståndarnas kunskaper genom att ställa ett antal frågor till dem under tillsynen.

Sammantaget visade tillsynerna att de allra flesta butiker hade bra ordning och tillräckliga kunskaper. Ingen handel utan giltigt hanteringsstillstånd av de butiker som kontrollerades kunde upptäckas.

De brister som upptäckts gäller förvaring och hantering. För att komma till rätta med bristerna kommer vi att föra en dialog med dem som söker tillstånd samt med grossisterna som levererar fyrverkerierna.

## Boilex 2011: Internationell oljeskydds- övning i Nynäshamn

Södertörns brandförsvärsförbund är en av flera svenska räddningstjänster, med kust mot Östersjön, som deltar i EnSaCo-projektet. Det övergripande syftet med projektet är att minimera risken för en miljökatastrof, till följd av ett oljeutsläpp, genom gränsöverskridande samarbete. Projektet finansieras delvis med EU-medel och pågår mellan 2009 och 2012. I slutet av september hölls en avslutande internationell oljeskyddsövning i Nynäshamn, Boilex 2011.

### Samarbete i teori och i fält

Syftet med övningen var att hitta bra sätt att samarbeta för länder och aktörer vid ett stort oljeutsläpp, samt att öka

kunskapen om oljeutsläpp som påverkar strandzonen.

Under övningens första dag diskuterade företrädare för kommuner, länsstyrelser, myndigheter och frivilligorganisationer tillsammans med experter, agerande och nyttjande av resurser när olja till havs hotar känsliga stränder.

Den andra dagen var en fältövning vid Lövhagen, Nynäshamn, som fokuserade på hur internationella resurser kan användas vid strandnära oljebekämpning. Parallellt med detta löpte en övning med oljesanering till havs.

### 300 personer deltog i övningen

Scenariot var en fartygsolycka till havs med konsekvensen att stora mängder olja hotar att drabba Sverige, Finland och Estland. I Sverige riskerade hela kuststräckan från Gävle till Söderköping samt Gotland att drabbas. Vid övningen deltog närmare 300 personer från flera svenska kommuner, länsstyrelser, frivilligorganisationer samt deltagare från Finland, Estland och Ryssland.

EnSaCo är en förkortning för Environmental and Safety Management Cooperation in Oil Spill Response.



## Oljeskyddsplan för fem kommuner inom Södertörn

”Gemensam oljeskyddsplan” är ett samarbete mellan Södertörns brandförsvärsförbund, Haninge, Nacka, Nynäshamn, Tyresö och Södertälje kommun. Målet är att förbättra kommunernas förutsättningar för beredskapsplanering och ett mer effektivt och skonsamt räddnings- och saneringsarbete om det skulle bli ett större oljepåslag.

### Vägledning för beslutsfattare

Oljeskyddsplanen ska i första hand vara ett operativt verktyg som vägleder beslutsfattarna i det akuta räddningstjänstskedet och i det efterföljande kommunala saneringsskedet. Den innehåller också förberedelser för insatser när det gäller avtal om resurser, avtal om deponier för farligt avfall, logistik, ansvar m m.

En konsult har lett processen med att ta fram oljeskyddsplanen och arbetat med

att informera och förankra processen i kommunerna tillsammans med de ansvariga i projektet.

Vid övningen Boilex kunde vissa delar av den gemensamma oljeskyddsplanen övas under realistiska förhållanden.

### Prioriteringar i miljöatlas

Vi har tilldelats närmare en miljon kronor i bidrag från Naturvårdsverkets havsmiljöanslag för att uppdatera den digitala miljöatlasen när det gäller skyddsvärda områden och hur de ska prioriteras. Informationen underlättar samordning och styrning för lokala och regionala myndigheter vid ett oljeutsläpp.

Projektet med miljöatlasen är en fortsättning på arbetet med den gemensamma oljeskyddsplanen och innefattar samma kommuner.



## Insats i Libyen under pågående konflikt

Under den pågående konflikten i Libyen arbetade vår brandman Lasse Persson med att röja sprängmedel. Uppdraget kom från Internationella Röda Korset via MSB och sträckte sig från juli till december. På sex månader röjdes över 900 objekt av olika kaliber som flygbomber, raketer, klusterbomber och handgranater.

Skolor, bostäder, allmänna platser och vägar prioriterades för att det vardagliga livet skulle kunna komma igång så snart som möjligt.





## Sanering av 600 ton olja på Tjörn

Samtidigt med saneringsövningen Boilex i Nynäshamn pågick en verklig oljesanering på Tjörn på västkusten sedan de drabbats av den värsta oljekatastrofen någonsin. Under de två första veckorna samlades närmare 600 ton olja upp.

På Botkyrka brandstation förvaras ett av Sveriges fem oljeskyddsförråd på uppdrag av MSB. Vi har även personal som är utbildad för att kunna hantera utrusningen i förrådet.

### En veckas utbildning

Under oljesaneringen på Tjörn deltog Mikael Hajas från Södertörn i räddningsarbetet i sju dagar.

Hans uppgift var att utbilda personal från Hemvärnet och elever från SMO Revinge i hur man använder oljesaneringsutrustningen samt att hjälpa till att bygga en fungerande organisation kring saneringsarbetet.



## Räddningsteamet Tajspas i Tadzjikistan är i drift

MSB har under flera år genomfört ett kapacitetsuppbyggnadsprojekt i Tadzjikistan. Projektet har syftat till att bygga upp och utveckla Tadzjikistans nationella förmåga att hantera sök- och räddningsuppdrag. Flera utbildningar har hållits och personal från Södertörns brandförsvarsförbund har medverkat som instruktörer vid olika tillfällen.



### En veckas utbildning i huvudstaden

Under en vecka hösten 2011 genomförde Per Hultman och Henrik Nyman en utbildning i stab- och ledningsarbete i huvudstaden Dushanbe. Deltagarna kom från det nybildade nationella sök- och räddningsteamet, Tajspas. Utbildningen

syftade till att stärka organisations- och ledningsförmågan vid en större olycka eller naturkatastrof. Denna utbildningsinsats avslutade projektet i Tadzjikistan och Tajspas är nu i drift och används för uppdrag inom landet.





## Nya kunskaper gör det lättare att välja rätt släckmetod

Under åtta höstveckor har all uttryckande personal gått en två dagar lång fortbildning i släckteknik på övningsfältet i Rosersberg. Sort fokus har legat på att introducera de nyare släcksystemen med högtrycksskum och skärsläckning. Vi har gått igenom fördelar, nackdelar och optimala användningsområdena.

Vår nya generation mindre brandbilar är alla utrustade med CAFS (Compressed Air Foam System) vilket är kompatibelt med våra andra släcksystem. På övningsdagarna användes bilarna så att även de som normalt sett inte bemannar dessa får bättre kunskap om deras kapacitet.

### Förstärkningsresurs presenterades

Den nya förstärkningsresursen som är placerad på Ekerö presenterades också under övningsdagarna. Enheten larmas via RC och kommer med personal som är specialutbildad på utrustningen. Den innehåller bland annat utrustning för att skapa övertryck i stora lokaler, undertrycksventilera för att skydda känsliga utrymmen samt skapa lätt-, mellan- och tungskum.

Fortbildningsdagarna avslutades med en insatsövning där alla släcktekniker kunde användas i olika moment av övningen.

### Nya metodval har gjort skillnad

Att investera i nya släcksystem och utbilda och öva med dessa innebär i förlängningen att konsekvenserna av bränder kan minskas.



Ju bättre kunskap vi har om de olika släckteknikerna och släckmetoder desto lämpligare val kan vi göra vid insats och då kan både brand- och vattenskador

minskas. Efter utbildningen har vi haft ett antal insatser där den nyvunna kunskapen lett till metodval som gjort faktisk skillnad i skadeutfallet.

## Med sikte mot att bli sverigebäst på vertikal räddning

I Tyresö finns vår kompetens för vertikalräddning. Målet är att Södertörn inom två år ska vara Sveriges bästa organisation

för räddning på höjd. Det finns nämligen ingen annan organisation i vår närhet som kan lösa uppgiften om inte vi klarar den.

Vi ska i första hand finnas till för alla som i sitt arbete eller på sin fritid riskerar att hamna i en situation som kräver vertikal räddning.

Svåra räddningsuppdrag med hjälp av repteknik tillåter inga misstag. Det krävs också stort förtroende för utrustningen. I och med att resursen för vertikal räddning flyttades till Tyresö under året gjorde vi därför en nysatsning. Nu är samtliga medarbetare på stationen utbildade i räddning på höjd och agerar med själv-säkerhet.

### Några av landets bästa instruktörer

Vi har övat i stadsmiljö på ställen där vi vet att människor utsätts för risk. Utomhus handlar det om master och kranar. I inomhusmiljö har vi övat säkra upptag vid fall. Till vår hjälp har vi haft några av landets mest meriterade instruktörer på området.

### Bättre på taksäkring, en bieffekt

Utbildningen har lett till en del positiva bieffekter. Vi har nu en station med brandmän som är mycket väl förtrogna med vår taksäkringsutrustning och hur vi ska arbeta med den.



## Bättre lägesbild med rörliga bilder

Alla insatsledarbilar har under året fått en programvara för realtidsöverföring av rörliga bilder. Därmed kan vi skapa en bättre gemensam lägesbild. När insatsledaren kommer fram till en skadeplats filmas det första läget med en mobiltelefon. Med några knapptryckningar förs bilderna över till en webbplats där larmoperatörer och stabsbefäl kan titta på dem. Verktøget har varit i drift sedan februari och använts vid ungefär 140 tillfällen.

### Utökade användningsmöjligheter

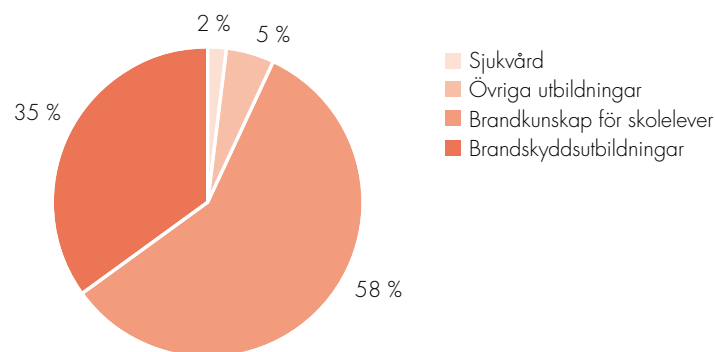
Det går förstås utmärkt att filma även vid andra tillfällen, till exempel om man stöter på akuta problem under en tillsyn som kräver beslut av högre tjänsteman. Utrustningen kan även användas till att spela in muntliga lägesrapporter eller kommentarer.

## Prisad utbildning till kommunanställda

De flesta av våra medlemskommuner har de senaste åren satsat stort på brandskyddet där det viktigaste steget varit vår utbildning av personalen i grundläggande brandskydd. Vi kommer att hålla dessa utbildningar under flera år framöver. För att stödja kommunerna ytterligare har vi även tagit fram en webbaserad

repetitionsutbildning i grundläggande brandskydd. Den tilldelades tredje pris i branschutställningen Swedish Learning Awards i kategorin ”bästa standardproduktion” och ingår idag i utbildningsplanen för många kommunanställdas systematiska brandskyddsarbete.

### Fördelningen av våra utbildningar under 2010



## Nära nog fördubblad överlevnadsgrad vid sjukvårdslarm

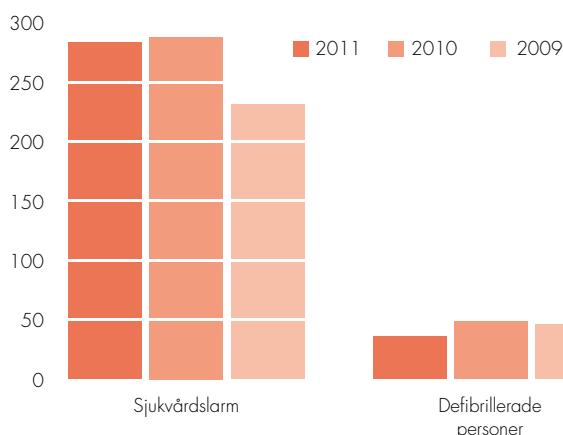
Sedan 2005 larmas vår utryckande personal på så kallade sjukvårdslarm. Det innebär att vi, som komplement till sjukvården, larmas när någon har drabbats av ett troligt hjärtstillestånd. Snabb hjärt- och lungräddning samt defibrillering är avgörande för personens chanser att överleva.

### Stora vinster leder till nytt avtal

Sjukvårdslarmen har sedan start varit en del i projektet SALSA (Saving lives in Stockholm area) som avslutades våren 2010. Den grundliga utvärderingen visar på stora vinster. Räddningstjänsten har visat sig komma först fram i 36 procent av fallen, och överlevnadsgraden har nästan fördubblats. Under 2011 tecknade räddningstjänsterna i länet ett nytt avtal med Stockholms läns landsting och den livräddande verksamheten kan därmed fortsätta som tidigare.



### Sjukvårdslarm och defibrillering Södertörn 2009–2011 (antal)



# Vi fortsätter att öka mångfalden och jämställdheten inom räddningstjänsten

Vi har länge sett ett behov av att öka jämställdheten och mångfalden i vår organisation. Att bättre återspegla samhället gör oss effektivare, både i det förebyggande arbetet och vid räddningsinsatser. Att förstå och kunna göra sig förstådd på de kulturella och verbala språk som används i de områden vi verkar ökar vår förmåga att informera om brandskydd och förstå och bedöma riskbilder i samhället. Det ger även ökad förmåga till effektivare räddningsinsatser eftersom vi bättre kan ta emot och ge information, men också riva osynliga murar mellan oss som myndighet och lokalsamhället.

Detta behov har lett till att vi har breddat oss i våra brandmannarekryteringar och vänt oss till personer som av tradition kanske inte söker till oss.

Då vi inför sommarsemestern 2011 behövde anställa ett trettiotal vikarierande brandmän valde vi att inte göra en öppen rekrytering utan vände oss i första hand till våra tidigare vikarier och timanställda. Vi fick även förfrågningar från, och vände oss till personer i SPIRA-projektet och till kvinnor som har deltagit i prova-på-dagar.

## Praktiska och fysiska tester

Alla som anställs gör fysiska och praktiska nyanställningstester samt en djupintervju. Testernas syfte är att pröva om den sökande har tillräcklig fysik för att klara jobbet som brandman på Södertörns brandförsvarsförbund.

## Anställningar under året

Av de 33 personer som anställdes som sommarvikarier hade 21 arbetat hos oss tidigare som vikarier eller timanställda. 13 personer hade SMO-utbildning, två hade MSBs deltidstudning, resterande hade annan relevant utbildning och erfarenhet. Nio vikarier var kvinnor och 13 hade språkkunskaper utöver svenska och engelska.

## Kompetensutveckling i jämställdhet och mångfald

Ökad kunskap om mångfald- och jämställdhetsfrågor hos våra medarbetare lägger grunden för en öppnare och mer tillåtande attityd i vår organisation och samhället i övrigt. Det gynnar alla och är viktigt för att vi ska kunna erbjuda bättre service och ett mer likvärdigt skydd till våra kommuninvånare.

I december 2011 beviljades Södertörns brandförsvarsförbund projektmedel från Europeiska Socialfonden (ESF) för att utveckla kompetens hos våra medarbetare inom jämställdhet och mångfald. Projektet ”Kompetensutveckling i jämställdhet och mångfald” sker i samarbete med Brandkåren Attunda och Räddningstjänsten i Norrtälje kommun. Det pågår till 2014.

## Vi ska påverka befintliga strukturer

Det övergripande målet med projektets metoder, insatser och aktiviteter är att påverka befintliga strukturer för:

- rekrytering med syfte att bredda rekryteringsbasen genom insatser för att attrahera sökande med olika

bakgrund och erfarenheter.

- kvinnor och män att arbeta inom räddningstjänsten.
- kvinnor respektive mäns möjligheter och villkor inom räddningstjänsten för all form av betalt arbete och utbildning.
- att synliggöra normer och attityder och förstå mekanismerna bakom.
- att skapa förståelse för att ansvaret för förändringsarbetet ligger hos alla medarbetare.
- att förbättra servicen och ge ett mer likvärdigt skydd till medborgarna.





## Långsiktig utveckling och tydligare roller

### Utvecklingsdagar för styrkeledare

En gång varje år samlas alla styrkeledare för kompetensutveckling i specifika frågor. Varje skift träffas vid ett tillfälle. Programmet sträckte sig detta år över två heldagar, med övernattnig. Chefer och medarbetare i förbundet stod för programpunkterna som innehöll allt från de stora bilden av vart vi är på väg till de mindre detaljerna som påverkar det dagliga arbetet. Dagarna avslutades med en arbetsplatsträff.

### Personalsystemet Medvind i drift

I maj togs vårt nya personalsystem Medvind i drift. I och med detta har vi nu endast ett försystem till lönesystemet som hanterar såväl schemaläggning och avvikelser, för alla personalgrupper inom organisationen. Med Brandkåren Attundas inträde i Medvind vid årsskiftet 2011/12 förstärker vi det administrativa samarbetet och kan dra fördelar av ett gemensamt system för båda organisationerna.

Utöver att vi fått ett nytt system har vi som organisation under införandeprocessen

fått möjlighet att granska våra avtal samt förbättra och komplettera avtal, arbetsätt och metoder för personalplaneringen. Det har gjort hela linjeorganisationen starkare och mer effektiv i sin planering.

### Gemensamt personalstrategiskt arbete

Samverkan mellan Brandkåren Attunda och Södertörns brandförsvärsförbund berör också det personalstrategiska arbetet.

I båda förbunden fungerar arbetet med personalfrågorna så att närmaste chef fullt ut har personal- och resultatansvar för sina medarbetare. Staben/personalfunktionen ansvarar för strategiskt utvecklingsarbete samt löne- och systemfrågor. Personalfunktionen ger även ett konsultativt stöd till chefer i personalfrågor och i förändringsarbete.

Tillsammans har vi tagit fram en personalstrategisk plan för att säkra ett målinriktat och långsiktigt utvecklingsarbete inom personalområdet samt tydliggöra roller och ansvar i en målstyrd organisation. Personalstrategin är ett



styrkdokument med syfte att stödja en flerårig process för att utveckla vår kärnverksamhet, öka kvalitét, effektivitet och måluppfyllelse i den verksamheten som vi ger till våra medlemskommuner.

### Våra utvecklingsområden

De gemensamma utvecklingsområden som vi ska arbeta med de närmaste åren är: ledarutveckling, medarbetarutveckling, jämställdhet och mångfald, kompetensförsörjning, arbetstider och arbetsorganisation, hälsa och arbetsmiljö samt lönebildning och lönepolitik.





## Personalstatistik

ANTAL ANSTÄLLDA	2011	2010	2009	2008	2007	PERSONALOMSÄTTNING	2011	2010	2009	2008	2007
Anställda den 31/12	<b>374</b>	377	376	325	331	Slutade under året	<b>17</b>	15	7	22	16
i staben	<b>15</b>	15	13,5	12	13	pensionärer	<b>7</b>	9	2	6	9
i produktionen	<b>359</b>	362	362,5	313	318	övriga	<b>10</b>	6	5	16	7
kvinnor	<b>32</b>	28	29	25	23	Nyanställda	<b>14</b>	16	58	15	46
män	<b>342</b>	349	333,5	300	308	varav Ekerö					30
						varav Nacka			45		
Antal årsarbetare	<b>371,85</b>	373,25	373	321	328	Personalomsättning	<b>3,7</b>	4	1,9	4,6	4,8
Vikarier	<b>6</b>	0	9,75	21	12	Turbulens	<b>4,5</b>	4	1,9	6,8	4,8
Tjänstlediga	<b>-9,75</b>	-9,5	-3,5	-5	-10	(Turbulens=antalet avgångar i procent av antalet tillsvidareanställda)					
Föräldralediga	<b>-5</b>	-3,75	-7	-9	-2						
Långtidssjuka	<b>-5</b>	-7	-10,5	-10	-12						
Netto årsarbetare	<b>358,1</b>	353	361,75	318	316	<b>SJUKFRÅNVARO I %</b>	<b>2011</b>	2010	2009	2008	2007
Budgeterade tjänster	<b>358,5</b>	358,5	338	312	313	Kvinnor	<b>2,58</b>	2,9	1,3	4,8	7,2
						Män	<b>3,15</b>	3,4	3,9	3,6	4,8
Deltidsbrandmän	<b>71</b>	69	80	89	80	Yngre än 29 år	<b>1,7</b>	2,6	2,3	1,1	1,7
Räddningsvärmän	<b>140</b>	142	141	141	102	30–49 år	<b>3,53</b>	3,1	3,1	2,5	4,9
Motsvarande årsarbetare	<b>9</b>	9	9	9	9	50 år och äldre	<b>2,82</b>	4,0	5,2	6,8	6,9
						Total sjukfrånvaro	<b>3,1</b>	3,4	3,7	4,2	5,0
						varav långtidssjuka	<b>56,75</b>	48,9	62,5	55,2	64,7

Personalkostnader (tkr)	2011	2010	Förändring	2009	2008	2007
Totala personalkostnader	<b>229 767</b>	215 882	6,4 %	204 882	199 511	182 494
I förhållande till totala kostnader	<b>78,0 %</b>	77,6 %	0,5 %	77,0 %	80,1 %	85,7 %
Löner	<b>141 932</b>	136 403	4,1 %	132 177	121 452	114 866
Arvoden	<b>1 010</b>	968	4,3 %	884	829	863
Sociala avgifter	<b>45 323</b>	43 662	3,8 %	42 218	42 574	40 345
Pensionskostnader	<b>37 404</b>	31 096	20,3 %	24 379	28 120	21 632
Övertidsersättning (ingår i löner)	<b>1 366</b>	1 594	-14,3 %	2 555	4 584	4 237
Personalsociala kostnader	<b>4 098</b>	3 753	9,2 %	5 963	6 536	4 788



# Brandchefen om verksamheten: Viktiga steg för ett tryggare samhälle

När vi summerar 2011 kan vi glädja oss åt ännu ett framgångsrikt år. Det är resultatet av ett fantastiskt lagarbete där alla medarbetare har bidragit. Jag vill lyfta fram några saker som varit extra betydelsefulla.

## Samverkan i vardag och kris

Genom att samverka med andra har vi nått resultat som vi inte skulle varit i närheten av om vi arbetat ensamma. Samverkan står just för "gemensamt handlande för visst syfte" - något som är nödvändigt i det arbete vi gör för ökad säkerhet och trygghet i samhället. Under året har våra medarbetare varit inblandade i olika samverkansprojekt som spänner från lokal till internationell nivå. Svensk krishantering bygger på samverkan mellan myndigheter, organisationer och företag på samhällets olika nivåer. Krishanteringssystem vilar också på tre grundläggande principer; ansvars-, närhets- och likhetsprincipen. Dessa principer bygger på vårt samhälles värderingar men ställer samtidigt stora krav på att vi verkligen kan samarbeta när det krävs för att vi ska klara vår uppgift. Genom att samverka med andra i vardagen når vi gemensamma resultat som är bättre än om vi jobbat var för sig och har också en bra grund för en fungerande samverkan vid kris.

## Handlingsprogram med nollvision

Vårt nya handlingsprogram är en bra grund för en fördjupad samverkan med medlemskommunerna med målet att skapa ett tryggare samhälle. En nollvision för omkomna vid bränder ska omsättas i praktiken - nu gäller det att gå från ord till handling. För att klara det behöver vi stöd och engagemang från kommunernas olika förvaltningar. Vi vill också att alla ska ha ett bra systematiskt brandskyddsarbete. Genom den nya effektivare tillsynen som vi infört under året kan vi bidra till att fel och brister upptäcks och åtgärdas. Men genom att även lyfta frågorna och öka kunskapen hos handläggare och ansvariga chefer i kommunerna kan vi nå ännu bättre resultat. Det arbetet har tagit fart under 2011.

## Internationell oljeskyddsövning

I september var Nynäshamns kommun spelplats för en stor oljeskyddsövning med flera nationer runt Östersjön som deltagare. Övningen visade på ett mycket tydligt sätt att inget land ensamt klarar att ta hand om konsekvenserna av ett stort oljeutsläpp. Med övningen har vi lagt en bra grund för hur Östersjöländerna i framtiden ska kunna hjälpa varandra att skydda känsliga skärgårdsområden.



## Unikt samarbete för minskad sårbarhet

En annan form av samverkan är den gemensamma administration som vi skapat tillsammans med Brandkåren Attunda. För ett par år sedan fick vi uppdraget från våra politiska direktionser. Nu kan vi visa resultat på flera områden. Det är ett för räddningstjänsten helt unikt samarbete som leder till ökad effektivitet och minskad sårbarhet.

## Ny teknik för effektivare insatser

Efter sommaren tog vi fem nya släckbilar i drift. De är den andra generationen av de mindre bilar vi började använda 2004. De nya bilarna är utrustade med CAFS-systemet som vi nu börjar använda brett i organisationen. Under hösten övade all utryckande personal släcktekniker med betoning på de nya teknikerna. Med ökad kunskap ökar förmågan att göra bättre metodval och genomföra effektivare släckinsatser. Trots att vi bara har några månaders erfarenhet av CAFS-systemet har vi redan sett hur väl det fungerar och kan bidra till att minska konsekvenserna av brand.

## Tack för ett bra år!

Som avslutning vill jag rikta ett stort tack till alla medarbetare och direktionsen för ert arbete. Tillsammans har vi gjort det möjligt för Södertörns brandförsvarsförbund att lägga ännu ett fantastiskt verksamhetsår bakom sig.

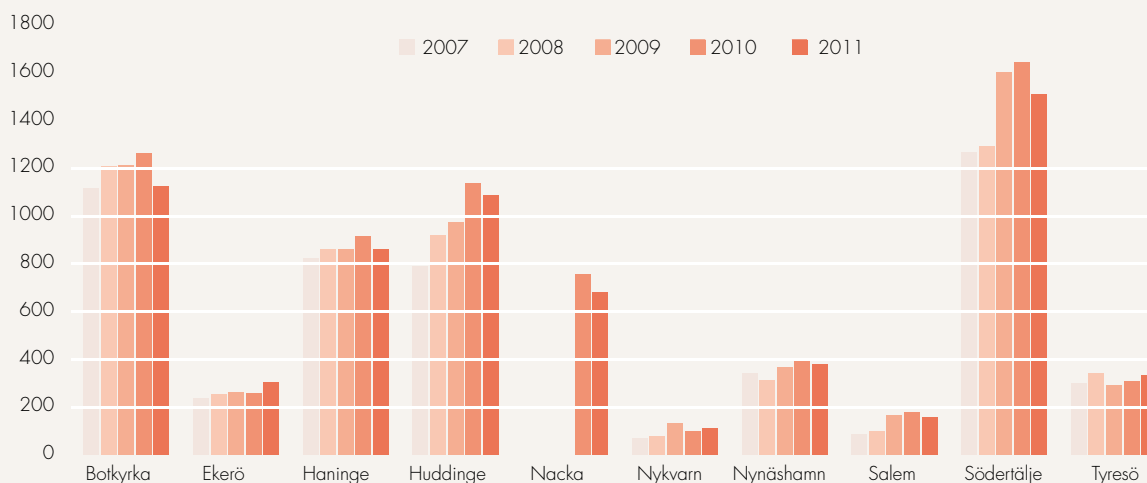
Lars-Göran Uddholm

## Insatser och statistik

HÄNDELSETYP	2011	2010	Förändring		2009	2008	2007
			antal	%			
<b>OLYCKOR</b>							
Brand i byggnad	451	474	-23	-5	406	418	426
Brand utanför byggnad	1 300	1 259	41	3	1 252	1 277	1 186
Trafikolycka	777	996	-219	-22	866	736	620
Utsläpp av farligt ämne	103	90	13	14	96	66	96
Drunkning/drunkningstillbud	17	16	1	6	17	9	7
Nödståld person	94	96	-2	-2	59	46	43
Nödstållt djur	26	37	-11	-30	31	22	26
Stormskada	93	16	77	481	19	54	117
Ras	9	12	-3	-25	2	1	2
Vattenskada	76	112	-36	-32	56	44	54
Annan olycka	294	354	-60	-17	328	328	307
<b>LARM UTAN TILLBUD</b>							
Automatlarm, ej brand	1 488	1 581	-93	-6	1 142	1 089	1 040
Förmodad brand	522	559	-37	-7	468	378	329
Falsklarm brand	89	79	10	13	84	68	65
Förmodad räddning	100	121	-21	-17	78	58	55
Falsklarm räddning	17	26	-9	-35	12	13	11
<b>ÖVRIGA ÄRENDE</b>							
I väntan på ambulans	274	271	3	1	139	31	21
Sjukvård under delegation			0		12	196	160
Personer fast i hiss, ej nödläge	31	37	-6	-16	30	40	37
Hjälp till ambulans	251	263	-12	-5	207	113	94
Hjälp till polis	24	12	12	100	27	17	29
Felindikering från automatlarm	1	2	-1	-50	10	7	3
Vattentransport			0		2	1	1
Dykuppdrag		1	-1	-100			
Trygghetslarm	2	3	-1	-33	2	4	2
Annat ärende	145	230	-85	-37	262	154	129
Ingen händelsetyp angiven (Återkallades före framkomst)	356	304	52	17	254	192	166
<b>Summa</b>	<b>6 540</b>	<b>6 951</b>	<b>-411</b>	<b>-6</b>	<b>5 861</b>	<b>5 362</b>	<b>5 026</b>

\*Nacka finns med i statistiken från och med år 2010.

### Antal insatser per kommun 2007–2011





## Tillsyner

År	2011	2010	2009	2008
Antal objekt	3 020	3 038	2 760	2 761
Planerade tillsyner	1 174	1 149	1 083	1 163
Utförda tillsyner	951	971	968	1 098
Utförda tillsyner (i procent av planerade tillsyner)	81 %	84,5 %	89,4 %	94,4 %

## Handläggningsärenden och myndighetsutövande

Totalt antal ärenden	721		
Brandfarlig vara - tillstånd	125	Offentlig tillställning - yttrande	115
Explosiv vara - beslut	102	Utskänkningstillstånd - yttrande	104
Byggsamråd - yttrande	29	Sakkunnigutlåtande till polis	79
Planärende - yttrande	110	Övriga ärenden	57

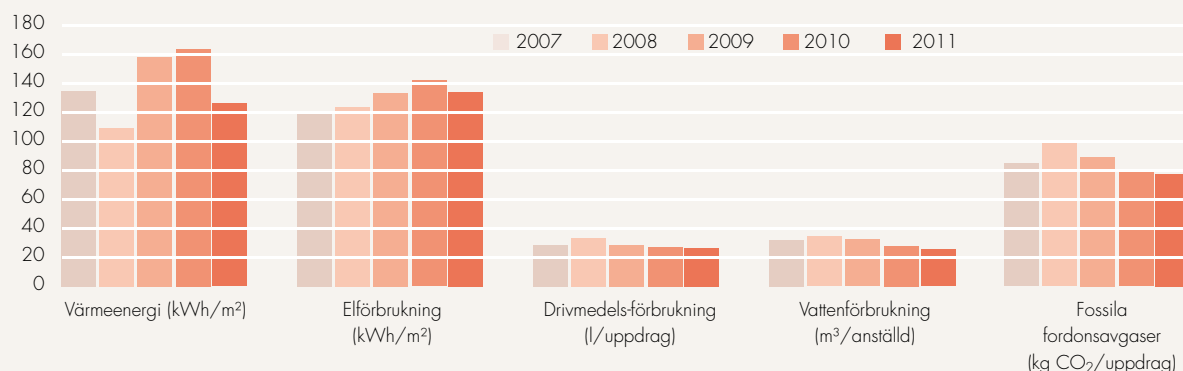


## Vårt miljöarbete

Vi arbetar fortlöpande med uppföljning och åtgärder av våra brandstationer tillsammans med miljö- och hälsokontoren, samt miljöförbundet i våra medlemskommuner. Vi har bland annat märkt upp kemikalier, gjort datablad, tråg och invallningar, tagit bort oljetankar och infört kontroll flera gånger per år av våra oljeavskiljare. Ambulanserna som är inhyrda på våra brandstationer ska enligt avtal rengöras med de kemikalier vi har köpt in till våra tvätthallar för att vi ska kunna ha kontroll på vilka kemikalier som används. I investeringsbudgeten har vi planerat för inköp av en ekologisk reningsanläggning till en tvätthall.

I det nya handlingsprogrammet finns för första gången ett klart definierat miljömål: "Vid alla bränder där det finns risk för att det använda släckvattnet leder till en allvarlig negativ miljöpåverkan ska åtgärder vidtas för att minimera detta".

### Miljönyckeltal 2007–2011



### Energiinventering av tillbyggnad

Under hösten har vi gjort en energiinventering av den planerade tillbyggnaden vid Lindvreten. Målet är att använda känd teknik som solel, sol- och bergvärme och gröna tak. Ekologisk rening planeras av allt vatten som kommer från tvätthallen och ett förslag finns på rening av dagvatten från parkeringsplatserna.

### Grön räddningstjänst

Södertörns brandförsvärsförbund deltar i MSBs nätverk grön räddningstjänst. Där har vi under året behandlat bland annat gränsöverskridande kemikalieutsläpp och PFOS (förbjuden skumvätska) påverkan på mark och vattentäkt. Vi deltar även i ett miljönätverk tillsammans med Brandkåren Attunda och Storstockholms brandförsvär där vi har startat ett projekt om rening av släckvatten.

## Sotning och brandskyddskontroll

Södertörns brandförsvärsförbund har sju sotningsdistrikt i våra tio medlemskommuner. Distrikten är: Botkyrka/Salem, Ekerö, Haninge, Huddinge, Nynäshamn, Södertälje/Nykvarn och Tyresö/Nacka.

Under året har vi lagt ner ett stort arbete på att följa upp förelägganden vid brandskyddskontroll som inte har åtgärdats. Skorstensfejarmästarna har gett oss underlag och vi har därefter kontaktat verksamheten om att bristen måste åtgärdas. Detta har gett mycket goda resultat. Vid allvarliga brister i lokaler där många människor vistas, t ex vårdhem eller möteslokaler så ringer vi upp innan åtgärdstiden har gått ut och för en dialog om vikten av att åtgärda bristerna. Skorstensfejarmästarna informerar oss kontinuerligt om när brandskyddskontroll inte har kunnat utföras på grund av att

fastighetsägaren inte har varit hemma. Då kontaktar vi fastighetsägaren och uppmanar dem att kontakta sotningsdistriktet. Även här når vi goda resultat. Hemsidan har gjorts om vad gäller sotning och brandskyddskontroll för att vara tydligare för kommuninvånaren. Där finns idag möjlighet att via ett formulär skicka in klagomål vilket gör det enklare för kommuninvånarna att lämna sina synpunkter.

Vi har utfört revision hos våra skorstensfejarmästare där vi kontrollerar att frister och taxor följs. En sammanställning av revisionerna redovisas till direktionen. Vi har fått beröm för vårt arbete med sotning och brandskyddskontroll av Länsstyrelsen vid deras senaste revision av vår verksamhet.

SOTNINGSDISTRIKT	Botkyrka/ Salem	Ekerö	Haninge	Huddinge	Nynäshamn	Södertälje/ Nykvarn	Tyresö/ Nacka	Summa
Beviljad dispens sota själv	1	9	9	1	4	5	11	40
Beviljad dispens annan behörig sotare		168	0	2	0	1	1	172
Utförd sotning enligt frist	90 %	80 %	96 %	87,5 %	100 %	97 %	94 %	92 %
Utförda brandskyddskontroller	780	757	2 382	1 469	1 507	3 088	2 965	12 948
Besökta objekt med brister	308	712	1 264	693	360	858	1 013	5 208
Förelägganden	40	8	12	0	0	21	57	138
Antal brandskyddskontrollanter	3	1	3	3	2	5	6	23



# Måluppföljning 2011

## Inriktningsmål

Brand ska upptäckas och släckas inom 2 minuter i byggnader där människor är närvarande.

## Måluppfyllelse

Det totala antalet bränder i byggnader som räddningstjänsten larmas till har minskat något jämfört med tidigare år. Dessutom har en stor del av bränderna begränsad omfattning vid räddningstjänstens framkomst. Detta kan tyda på att förmågan att agera förbättras hos de som drabbas. Ungefär 12 500 personer har deltagit i våra utbildnings- och informationstillfällen under året. De har då förbättrat sina kunskaper i att både förebygga och agera vid brand.

Samtliga verksamhetsutövare i medlemskommunerna ska ha ett systematiskt brandskyddsarbete (SBA)

De tillsyner vi genomfört visar att förmågan att hantera det egna brandskyddet blir bättre. Vi koncentrerar tillsynerna på de verksamheter där det finns brister i brandskyddet för att fortlöpande höja skyddsnivån i samhället. Vid de tillsyner vi utförde under 2011 bedömdes 67 % av verksamheterna ha ett fungerande SBA. En ny metodik användes vid tillsynerna under året för att ytterligare öka verksamheternas förmåga och för att kvalitetssäkra tillsynsverksamheten. Vi har omkring 100 tillsynsför rättare i organisationen, vilket är en hög andel jämfört med många andra räddningstjänster.

Vid räddningsinsatser ska räddningsstyrka vara på plats inom 8 minuter (genomsnitt).

Tiden fram till att en insats påbörjas är avgörande för hur stora skadorna vid en olycka blir. Störst möjlighet att bryta skadeförloppet har de personer som är nära olyckan, men även den tid det tar för räddningstjänsten att påbörja sin insats har stor betydelse. Från att inriktningsmålet sattes har vi fram till 2011 lyckats minska den så kallade insatstiden med 2 minuter och ligger idag strax under 10 minuter. Ett effektivt arbete med att korta larmbehandlingstiderna på vår räddningscentral bidrar till att minska tiderna. Vi larmar ut så kallad förstainsatsperson vid händelser som berör områden i anslutning till våra deltidsstationer. En av våra deltidsanställda åker då direkt till skadeplatsen utan att först passera brandstationen.

Ingen brandskada ska uppstå utanför den brandcell där branden börjat, och ingen person ska omkomma utanför brandcellen där branden börjat

I medlemskommunerna omkom ingen person utanför den brandcell där branden startade under 2011. Under året uppkom vid 55 bränder skador utanför den brandcell där branden startade. Dessa utgjorde 12 % av samtliga bränder under året och det är en minskning jämfört med året innan. För att på sikt nå målet måste bland annat gällande bygglagstiftning skärpas eftersom dagens lösningar ofta visar sig otillräckliga.



# Förvaltningsberättelse

## Ekonomiskt resultat

Årets resultat blev ett överskott på 6,0 Mkr. Överskottets främsta orsaker är 6,0 Mkr större intäkter än budgeterat. Som exempel kan nämnas 2,0 Mkr obefogade larm, 1,5 Mkr i statsbidrag och 0,5 Mkr för uthyrd hävare till Gotland. Vidare beror det också på att vi har haft vakanta tjänster i stab och produktion under året, 2,0 Mkr, tjänsterna har tillsatts i slutet av 2011. Semesterlöneskuldens ökning med 0,7 mkr är lägre än prognosen beroende på sjunkande medelålder hos de anställda. En effektivare personalplanering har gjort att overtidsersättningen var 1,4 Mkr lägre än budget. Däremot har pensionskulden påverkat resultatet negativt med 8,9 Mkr. Årets överskott avsätts för att täcka ökade pensionsutbetalningar under åren 2015-2022.

## Balanskravet

Årets justerade resultat blev 5,4 Mkr sedan hänsyn tagits till realisationsvinster på 0,6 Mkr. Balanskravet är uppfyllt.

## God ekonomisk hushållning

Förbundets finansiella mål för god ekonomisk hushållning överensstämmer med kommunallagens regler om en ekonomi i balans. De verksamhetsmässiga målen för god ekonomisk hushållning motsvaras av inriktningsmålen i budget. God ekonomisk hushållning har uppnåtts för år 2011 då vi uppfyllt balanskravet och aktivt arbetat utifrån de fastställda inriktningsmålen.

## Verksamhet

I förbundsområdet finns nu ca 560 000 invånare och förbundet har tio medlemskommuner.

Under året genomförde vi ca 6 500 räddningsinsatser i medlemskommunerna. Antalet räddningsinsatser sjönk under 2011 med 411 stycken. Trafikolyckorna svarar för den största minskningen, 219 stycken. Vi har också utfört 951 tillsyner och haft 721 övriga ärenden där tillstånd för brandfarlig vara och yttrande om offentlig tillställning vanligast.

Tillsammans med Brandkåren Attunda driver vi sedan 2009 Räddningscentralen Stockholms län. Under året har samarbetet mellan de två förbunden utvidgats ytterligare. Från och med årsskiftet 2011/2012 går vi över till gemensamma personal- och ekonomisystem.

## Investeringar

Investeringarna uppgick till 22,7 Mkr (2010 13,0 Mkr). Det är 3,7 Mkr över årets budget medan vi under 2010 gick under budget med 4,8 Mkr. Orsaken till årets investeringsbelopp är en försenad leverans från 2010 av släckbilar. Vad det gäller lastväxlar har endast chassit levererats 1,1 Mkr under 2011, resten kommer under 2012. Vidare har en budgeterad räddningsrobot 1,5 Mkr flyttats fram till 2012.

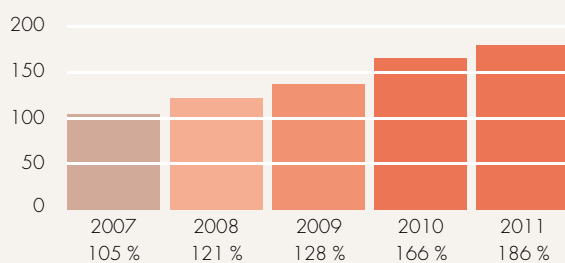
## Personal

Vid årsskiftet var vi netto 358 årsarbetare (föregående år 353). Utöver dessa tillkommer 71 deltidsbrandmän (69) och 140 räddningsvärnsmän (142) motsvarande 9 årsarbetare (9). Utbetalda löner har uppgått till 141,9 Mkr (136,6) och arvoden till förtroendevalda till 1,0 Mkr (1,0).

## Pensionsmedelsförvaltning

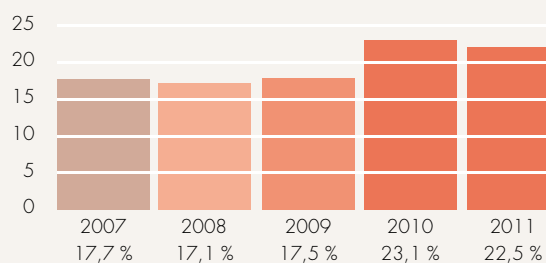
Pensionsförpliktelse inklusive ansvarsförbindelse, avsättningar för pensioner och kortfristig avgiftsbestämd ålderspension uppgår till 291,2 Mkr (258,7 Mkr), vilket är en ökning från föregående år med 32,5 Mkr (ökning med 8,7 Mkr). Likviditetsöverskottet förvaltas i egen regi och används till investeringar i fastigheter, maskiner och inventarier samt till ökade pensionsutbetalningar under åren 2015-2022.

## Likviditet



Omsättningstillgångar i procent av kortfristiga skulder eller betalningsberedskapen på kort sikt.

## Soliditet



Eget kapital i procent av de totala tillgångarna eller graden av egenfinansierade tillgångar.



## Resultaträkning

Tkr	Not	2011	2010
Verksamhetens intäkter	Not 1	31 215	28 739
Verksamhetens kostnader	Not 2	-277 103	-258 551
Jämförelsestörande kostnader	Not 2	0	0
Avskrivningar	Not 5	-15 194	-14 882
<b>VERKSAMHETENS NETTOKOSTNADER</b>		<b>-261 082</b>	<b>-244 694</b>
Kommunbidrag	Not 3	269 406	265 377
Finansiella intäkter		2 379	565
Finansiella kostnader		-4 704	-2 306
<b>RESULTAT FÖRE EXTRAORDINÄRA POSTER</b>		<b>5 999</b>	<b>18 942</b>
<b>ÅRETS RESULTAT</b>	Not 4	<b>5 999</b>	<b>18 942</b>

## Balansräkning

Tkr	Not	2011	2010
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>		<b>116 121</b>	<b>110 649</b>
Immateriella anläggningstillgångar		0	0
Materiella anläggningstillgångar	Not 5		
mark, byggnader och tekniska anläggningar		40 905	42 218
maskiner och inventarier		75 216	68 431
övriga materiella anläggningstillgångar		0	0
Finansiella anläggningstillgångar		0	0
<b>Omsättningstillgångar</b>		<b>184 239</b>	<b>156 124</b>
Förråd		0	0
Fordringar	Not 7	57 764	54 899
Kortfristiga placeringar		0	0
Kassa och bank		126 475	101 225
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>300 360</b>	<b>266 773</b>
<b>EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>	Not 8	<b>67 516</b>	<b>61 518</b>
därav årets resultat		5 999	18 942
<b>Avsättningar</b>	Not 9	<b>133 945</b>	<b>111 482</b>
Avsättningar för pensioner		133 945	111 482
Andra avsättningar		0	0
<b>Skulder</b>		<b>98 899</b>	<b>93 773</b>
Långfristiga skulder	Not 10	0	0
Kortfristiga skulder	Not 11	98 899	93 773
<b>SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>		<b>300 360</b>	<b>266 773</b>
<b>Panter och ansvarsförbindelser</b>			
Pensionsförpliktelser som inte upptagits bland			
skulder eller avsättningar	Not 9	148 450	138 396
Övriga ansvarsförbindelser	Not 12	13 690	16 752

## Kassaflödesanalys

Tkr	Not	2011	2010
<b>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>			
Årets resultat		5 999	18 942
Justering för realisationsvinster	Not 6	-584	-423
Justering för avskrivningar	Not 7	15 194	14 882
Justering för avsättningar till pensioner	Not 9	22 463	12 982
<b>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>		<b>43 072</b>	<b>46 383</b>
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		-2 865	1 087
Ökning/minskning förråd och varulager			
Ökning/minskning kortfristiga skulder	Not 11	5 126	-8 431
<b>Medel från den löpande verksamheten</b>		<b>45 333</b>	<b>39 039</b>
<b>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-20 666	-13 026
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	Not 6	584	589
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar			
Försäljning av immateriella anläggningstillgångar			
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar			
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar			
<b>Medel från investeringsverksamheten</b>		<b>-20 082</b>	<b>-12 437</b>
<b>FINANSIERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Nyupptagna lån			
Amortering av skuld		0	0
Ökning långfristiga fordringar			
Minskning långfristiga fordringar			
<b>Medel från finansieringsverksamheten</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ÅRETS KASSAFLÖDE</b>			
Likvida medel vid årets början		101 224	74 622
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>126 475</b>	<b>101 224</b>

## Investeringsredovisning

Tkr	Investeringsanslag				Utfall			Prognos			Differens 2011
	<2010	2010	2011	summa	<2010	2010	2011	>2011	summa	diff	
<b>INVESTERINGSPROJEKT</b>											
Utbyggnad Lindvreten*		4 000				4 000	0		4 000	-4 000	0
Periodiskt underhåll fastigheter	1 198	0	400	1 598	989	0	66		1 055	543	334
				0					0	0	0
<b>Summa fastigheter</b>	<b>1 198</b>	<b>4 000</b>	<b>400</b>	<b>1 598</b>	<b>989</b>	<b>4 000</b>	<b>66</b>	<b>0</b>	<b>5 055</b>	<b>-3 457</b>	<b>334</b>
Släckbilar	3 300	9 100	7 500	19 900	1 687	3 610	14 572		19 869	31	-7 072
Lastväxlare/lastväxlartank		0	2 000	2 000		0	1 092		1 092	908	908
Höjdfordon				0		0	0				0
Räddningsbåtar		0		0		0	0		0	0	0
Transportfordon	4 585	2 200	2 400	9 185	3 644	2 013	3 289		8 946	239	-889
Räddningsrobot			1 500	1 500			0		0	1 500	1 500
Modern. utlarmningssyst.	22 933	2 000	0	24 933	3 513	878	0		4 391	20 542	0
Övertagna invent. från Nacka				0		0	0		0	0	0
Övriga inventarier	4 145	3 000	3 200	10 345	2 879	2 525	1 647		7 051	3 294	1 553
<b>Summa mask. och invent.</b>	<b>34 963</b>	<b>16 300</b>	<b>16 600</b>	<b>67 863</b>	<b>11 723</b>	<b>9 026</b>	<b>20 600</b>	<b>0</b>	<b>41 349</b>	<b>26 514</b>	<b>-4 000</b>
<b>Totalsumma</b>	<b>36 161</b>	<b>20 300</b>	<b>17 000</b>	<b>69 461</b>	<b>12 712</b>	<b>13 026</b>	<b>20 666</b>	<b>0</b>	<b>46 404</b>	<b>23 057</b>	<b>-3 666</b>

\* Systemförändring behandlas som särskilt ärende i direktionen

# Noter

Tkr 2011 2010

## NOT 1 VERKSAMHETENS INTÄKTER

I posten övrigt ingår realisationsvinster enligt not 6. Realisationsförluster ingår i posten övrigt i not 2.	Kommunal beredskapsplanering	1 450	1 447
	Övriga intäkter kommuner, landsting och staten	7 181	5 833
	Statliga bidrag	1 418	419
	Taxor och avgifter	14 091	13 652
Intäkter från Naturvårdsverket är den största delen av ökningen av posten statliga bidrag.	Utbildning och konsulttjänster	3 212	3 706
	Externa hyror	3 267	3 258
	Övrigt	596	424
	<b>Summa externa intäkter</b>	<b>31 215</b>	<b>28 739</b>

## NOT 2 VERKSAMHETENS KOSTNADER

Den markanta ökningen på sociala kostnader och pensioner beror på ändringen av diskonteringsräntan som har stor betydelse för pensionsskuldens storlek.	Utgifter för material, entreprenader och konsulter	7 446	6 160
	Löner, arvoden och kostnadsersättningar	142 942	137 549
	Sociala avgifter och pensioner	82 727	71 619
	Personalsociala kostnader	4 098	3 575
	Hyra, leasing, fastighetservice och energi	13 766	15 116
	Förbrukningsmaterial m m	9 957	9 000
	Reparation och underhåll	5 907	6 280
	Övrigt	10 260	9 252
	<b>Summa externa kostnader</b>	<b>277 103</b>	<b>258 551</b>

## NOT 3 KOMMUNBIDRAG

KOMMUN	ANDEL 11	ANDEL 10		
Botkyrka	11,59 %	11,59 %	28 710	28 300
Ekerö	7,55 %	7,55 %	18 702	18 435
Haninge	16,72 %	16,72 %	47 424	46 697
Huddinge	18,97 %	18,97 %	56 244	55 396
Nacka	11,59 %	11,59 %	28 710	28 300
Nykvarn	1,48 %	1,48 %	4 797	4 716
Nynäshamn	6,29 %	6,29 %	16 661	16 400
Salem	2,48 %	2,48 %	6 143	6 066
Södertälje	14,25 %	14,25 %	37 755	37 182
Tyresö	9,08 %	9,08 %	24 260	23 885
<b>Summa</b>	<b>100,00 %</b>	<b>100,00 %</b>	<b>269 406</b>	<b>265 377</b>

## NOT 4 ÅRETS RESULTAT

Årets resultat enligt resultaträkningen	5 999	18 942
Avgår samtliga realisationsvinster	-584	-423
Återställning av tidigare års justerade resultat	0	0
Justerat resultat enligt balanskravet	5 415	18 519

## NOT 5 AVSKRIVNINGAR/MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Akkumulerat anskaffningsvärde	228 755	210 396
Akkumulerade avskrivningar	-112 634	-99 747
Netto	116 121	110 649
Mark och byggnader	40 905	42 218
Maskiner o mikrovågslänkar	818	1 003
Inventarier	3 390	4 130
Transportmedel	64 726	55 737
Förbättringsutgifter ej ägda fastigheter	280	340
Övriga maskiner och inventarier	6 002	7 221
<b>Summa</b>	<b>116 121</b>	<b>110 649</b>



## Noter

Tkr		2011	2010
<b>NOT 6 SÅLDA OCH UTRANGERADE ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>			
	Anskaffningsvärde	2 307	1 277
	Ackumulerade avskrivningar	-2 307	-1 111
Försäljning avser transportmedel	Nettovärde	4 614	2 388
	Försäljningspris	584	589
	Realisationsvinst	584	423
	Realisationsförlust	0	0
	<b>Nettovinst</b>	<b>584</b>	<b>423</b>
<b>NOT 7 FORDRINGAR</b>			
	Kundfordringar	52 672	48 729
	Förutbetalda kostnader o upplupna intäkter	2 764	3 695
	Övriga kortfristiga fordringar	2 328	2 475
	<b>Summa</b>	<b>57 764</b>	<b>54 899</b>
<b>NOT 8 EGET KAPITAL</b>			
	Ingående eget kapital	61 517	42 575
	Årets resultat	5 999	18 942
	<b>Utgående eget kapital</b>	<b>67 516</b>	<b>61 517</b>
	varav avsatt till framtida pensionskostnader	49 800	44 400
<b>NOT 9 PENSIONSFRÖPLIKTELSE</b>			
Pensionsförpliktelserna beräknas av KPA enligt RIPS 07. Likviditetsöverskottet förvaltas i egen regi och används till investeringar i fastigheter, maskiner och inventarier.	Avgiftsbestämd ålderspension	6 863	6 871
	Särskild löneskatt på pensionskostnader 24,26%	1 972	1 915
	<b>Summa kortfristig pensionssskuld</b>	<b>8 835</b>	<b>8 786</b>
	Avsättning för pensionsskuld intjänad efter 1997	107 794	89 717
	Särskild löneskatt	26 151	21 765
	<b>Summa avsättning för pensioner</b>	<b>133 945</b>	<b>111 482</b>
	Ansvarsförbindelse för pensioner intjänade före 1998	119 467	111 376
	Särskild löneskatt	28 983	27 020
	<b>Summa ansvarsförbindelse pensioner</b>	<b>148 450</b>	<b>138 396</b>
	<b>Totala pensionsförpliktelser</b>	<b>291 230</b>	<b>258 664</b>
<b>NOT 10 LÅNGFRISTIGA SKULDER</b>			
	Långfristigt banklån	0	0
	varav kortfristig del	0	0
	<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>NOT 11 KORTFRISTIGA SKULDER</b>			
	Skuld till kreditinstitut och kunder	0	0
	Leverantörer	12 390	10 867
	Skatteavräkning	8 495	8 256
	Upplupna personalkostnader	29 006	27 606
	Övriga uppl kostnader och förutb intäkter	49 008	47 044
	<b>Summa</b>	<b>98 899</b>	<b>93 773</b>
<b>NOT 12 ÖVRIGA ANSVARSFÖRBINDELSER</b>			
	Hyra fastigheter inom ett år	5 511	5 511
	Hyra fastigheter inom 2-5 år	7 349	11 024
	Leasing inventarier inom ett år	270	132
	Leasing inventarier inom 2-5 år	560	85
	<b>Summa hyres- och leasingavtals resterande värde</b>	<b>13 690</b>	<b>16 752</b>
	Årets avgift	5 801	5 706

# Redovisningsprinciper och driftsredovisning

Förbundet redovisar enligt lagen om kommunal redovisning och följer god redovisningssed samt anvisningar lämnade av Rådet för kommunal redovisning (RKR).

**Anläggningstillgångar** upptas i balansräkningen till anskaffningsvärdet minskat med investeringsbidrag och gjorda avskrivningar.

**Avskrivningar** följer i princip rekommendationer från Sveriges Kommuner och Landsting om avskrivningstider och startar den månad anskaffning sker eller, vid större projekt, den månad vi tar anläggningen i drift.

**Upplupna** räntor skuldförs.

**Leverantörs- och kundfakturor** med väsentliga kostnads- och intäktsposter periodiseras.

**Löner, semester och okompenserad övertid** periodiseras. Upplupna löner, outtagen semester och okompenserad övertid, inklusive sociala avgifter skuldbokförs.

**Pensionsskuld.** Avgiftsbestämd ålderspension redovisas som kortfristig skuld. Avsättning för pensioner intjänade från och med 1998 redovisas som avsättning i balansräkningen. Pensioner intjänade före 1998 redovisas som ansvarsförbindelse i enlighet med den kommunala redovisningslagen.

**Särskild löneskatt** ingår i beloppen för pensioner under kortfristiga skulder, avsättningar och ansvarsförbindelser.

**Hyes- och leasingavtals restskulder** under återstående löptid redovisas som ansvarsförbindelse inom linjen i balansräkningen. RKR:s rekommendation nr 13.1 tillämpas.

Tkr	Utfall 2011	Budget 2011	Diff %	Utfall 2010	Diff %
<b>STAB OCH GEMENSAMT</b>					
Intäkter	2 133	424		938	127
Personalkostnader	-12 562	-14 522	13	-12 462	-1
Övriga kostnader	-5 356	-6 542	18	-3 684	-45
<b>Netto</b>	<b>-15 785</b>	<b>-20 640</b>	<b>24</b>	<b>-15 208</b>	<b>-4</b>
<b>PRODUKTION</b>					
Intäkter	26 358	21 638	22	25 072	5
Personalkostnader	-179 802	-183 812	2	-169 372	-6
Övriga kostnader	-42 551	-41 099	-4	-41 150	-3
<b>Netto</b>	<b>-195 995</b>	<b>-203 273</b>	<b>4</b>	<b>-185 450</b>	<b>-6</b>
<b>FASTIGHETER</b>					
Intäkter	2 724	2 734	0	2 729	0
Lokalhyra	-5 522	-5 710	3	-5 492	-1
Övriga kostnader	-9 111	-9 377	3	-10 368	12
<b>Netto</b>	<b>-11 909</b>	<b>-12 353</b>	<b>4</b>	<b>-13 131</b>	<b>9</b>
<b>FINANSIERING</b>					
Medlemsavgifter	269 406	269 406	0	265 377	2
Utbetalda pensioner*	-19 625	-19 991	2	-20 173	3
Förändring pensionsskuld*	-17 778	-9177	-94	-10 735	-66
Räntenetto	-2 315	-3772	39	-1 738	-33
<b>Netto</b>	<b>229 688</b>	<b>236 466</b>	<b>-3</b>	<b>232 731</b>	<b>-1</b>
<b>Summa intäkter</b>	<b>300 621</b>	<b>294 202</b>	<b>2</b>	<b>294 116</b>	<b>2</b>
<b>Summa personalkostnader</b>	<b>-229 767</b>	<b>-227 502</b>	<b>-1</b>	<b>-212 742</b>	<b>-8</b>
<b>Summa övriga kostnader</b>	<b>-64 855</b>	<b>-66 500</b>	<b>2</b>	<b>-62 432</b>	<b>-4</b>
<b>Netto</b>	<b>5 999</b>	<b>200</b>		<b>18 942</b>	<b>-68</b>
<b>Akkumulerat eget kapital</b>	<b>60 125</b>	<b>54 326</b>		<b>54 126</b>	
*					
Löneskatt på pensioner	3 397				
Pensionsutbetalningar	9 150				
Individuell del	6 932				
Förvaltningsavgifter	146				
<b>Summa utbetalda pensioner</b>	<b>19 625</b>				
Förändrad pensionsskuld enligt KPA:s beräkning	22 463				
Varav ränta inkl. särskild löneskatt	4 685				
<b>Summa förändring pensionsskuld</b>	<b>17 778</b>				

## Revisionsberättelse för år 2011

Vi har granskat kommunalförbundets verksamhet under år 2011.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionssed i kommunal verksamhet och fastställt revisionsreglemente.

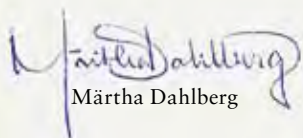
Granskningen har haft den omfattning och inriktning samt givit det resultat som redovisas i "Revisorernas redogörelse för 2011" och övriga till berättelsen fogade bilagor.

Förbundsdirektionen har godkänt årsredovisningen.

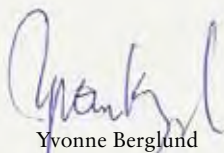
Vår granskning visar att årsredovisningen är upprättad i enlighet med kommunala redovisningslagen och god redovisningssed. Granskningen visar vidare att resultatet uppfyller balanskravet samt ligger i linje med fastställda finansiella och verksamhetsmässiga mål för god ekonomisk hushållning.

Vi tillstyrker att förbundsdirektionen och de enskilda förtroendevalda i detta organ beviljas ansvarsfrihet.

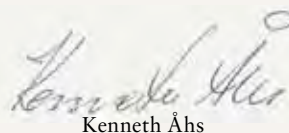
Vårby gård 2012-03-27



Märtha Dahlberg



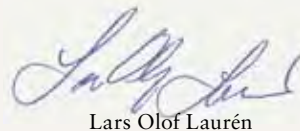
Yvonne Berglund



Kenneth Åhs



Bengt Verlestam



Lars Olof Laurén



# Södertörns brandförsvarsförbund



Räddningsenhet Höjdenhet Vattenenhet Ledningsenhet Ledningsenhet Brandman Styrkeledare Insatsledare/ Brandingenjör Brandvörn Räddningsbåt <b>RC</b> Räddningscentral	<b>Botkyrka Heltid</b>    <b>Ekerö Heltid</b>   <b>Adelsö Brandvörn</b>  <b>Hilleshög Brandvörn</b> 	<b>Munsö Brandvörn</b>  <b>Haninge Heltid</b>    <b>Brandvörn</b>  <b>Berga Övningsanläggning</b> 	<b>Dalarö Brandvörn</b>  <b>Muskö Brandvörn</b>  <b>Ornö Brandvörn</b>  <b>Utö Brandvörn</b> 	<b>Lindvreten Räddnings- och ledningscentral</b>  <b>RC</b>  <b>Nacka Heltid</b>   <b>Nykvarn Deltid</b>  	<b>Nynäshamn Heltid</b>    <b>Sorunda Deltid</b>  <b>Öja Brandvörn</b> 	<b>Södertälje Heltid</b>    <b>Järna Deltid</b>  <b>Tyresö Heltid</b>  
---	--	---	--	---	--	---

Fotografer: Christian Ferm, Kustbevakningsflyget, PB samt medarbetare i Södertörns brandförsvarsförbund.  
 Grafisk form och produktion: Komandå. Sundsvall 2012. Tryck: Kaltes Grafiska, Sundsvall.



**Södertörns brandförsvärsförbund**

Box 563, 136 25 Haninge. Tfn 08-721 22 00. [brandforsvaret@sbff.se](mailto:brandforsvaret@sbff.se) [www.sbff.se](http://www.sbff.se)