

## Svar på motion om att införa en jämställdhetsmiljon

§ 76

Diarienummer 2022/KS 0054 001

### Kommunledningsutskottets förslag till kommunstyrelsen för förslag till kommunfullmäktige

- Motionen anses besvarad.

---

#### Beskrivning av ärendet

Inger Gemicioglu, Tina Rosén och Gunilla Andersson från Vänsterpartiet Tyresö har inkommit med en motion till kommunfullmäktige som föreslår att införa en jämställdhetsmiljon. Motionen föreslår att förvaltningarna ska kunna ansöka om pengar för projekt som syftar till att öka jämställdhet och att en tjänsteperson utses som ansvarig för att samordna information om jämställdhetsprojekten.

Motionen har remitterats till kommunledningsutskottet för förslag till beslut. Svar på motionen ska beredas i kommunstyrelsen och beslutas i kommunfullmäktige.

Kommunstyrelseförvaltningen beskriver i ärendet hur förvaltningarna arbetar med jämställdhet i dagsläget. Det presenteras även var i organisationen jämställdhetsmiljonen skulle kunna komma att nyttjas.

#### Ordförandeförslag

Ordförande Anita Mattsson (S) föreslår att kommunledningsutskottet föreslår att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige anser motionen besvarad.

#### Ordförandeutlåtande

Vänsterpartiet har skrivit en motion om att införa en jämställdhetsmiljon för att arbeta med projekt som bidrar till en ökad jämställdhet i samhället.

Jämställdhet är en viktig fråga som genomsyrar kommunens planer och verksamheter. Tyresö har som första kommun i landet, tagit hänsyn till FN:s globala mål i översiktsplanen, det långsiktiga dokument som visar hur kommunen vill utvecklas och som har tagits fram i dialog med Tyresöborna.

Justerandes signaturer	Utdragsbestyrkande
------------------------	--------------------

Det gör att vi har en överenskommelse med alla Tyresöbor, företagare, föreningar, statliga myndigheter och våra grannar i regionen, att vi de facto behöver jobba med den viktiga jämställdhetsfrågan.

Jämställdhetsarbetet har många utgångspunkter och i Tyresö kommun finns exempelvis flera handlingsplaner och strategier för kommunens våldsförebyggande arbete. Arbetet innefattar både hur skyddsfaktorer ska stärkas och riskfaktorer minskas genom skolan, fritidsverksamheter, föräldraskapsstöd och fältassistenter samt samverka med polisen gällande särskilt utsatta brottsoffer och våld i nära relation.

För att fortsätta arbetet med att göra Tyresö ännu tryggare så krävs att vi arbetar brett med både direkta åtgärder men framförallt förebyggande insatser. Under den senaste mandatperioden har vi gjort budgetsatsningar för att stärka det förebyggande arbetet - bland annat genom införandet av fältassistenter, stöd till familjer med barn och ungdomar som går i grundskolan, och som av olika anledningar har svårigheter i skolan, nya arbetssätt för att hjälpa föräldrar att minska bråk och konflikter i familjen samt stärkt stöd till Tyresö kvinno- och tjejjour. Ett resultat är uppstartandet av en samtalsmottagning för att göra det lättare för våldsutsatta kvinnor att söka hjälp och stöd.

Tyresö kommuns lönekartläggning för 2021 visar att anställda inom Tyresö kommun har jämställda löner. Vi är därmed bland de bästa i Sverige, både i privat och offentlig sektor. De oviktade löneskillnaderna ligger inom spannet om +/- 1 %, vilket är måttet på jämställda löner i enlighet med diskrimineringslagen. Tyresö kommun har för 2021 en löneskillnad på -0,5 % vilket betyder att löneskillnaderna för första gången också är till kvinnornas fördel. De handlingsplaner och åtgärder som har vidtagits för att få bukt med ojämsställda löner på arbetsmarknaden har givit tydliga resultat i Tyresö. Det visar att det går att nå jämställda löner.

Det är vidare viktigt att hanteringen av föräldralediga medarbetare fortsatt är en uttalad del i löneöversynen för att denna grupp inte ska halka efter lönemässigt.

Ett annat viktigt uppdrag är rätten till heltid där ett arbete med att öka andelen heltidsarbetande medarbetare pågår. Den senaste åtgärden som vidtagits är att hela Björkbackens särskilda boende från och med 1 juni 2022 är en heltidsorganisation.

Vi ser mycket positivt på Tyresö kommun tillämpar kompetensbaserad rekrytering och att kön aldrig är en faktor för vem som får anställning.

Alla som bor och jobbar i Tyresö ska bli väl bemötta i kontakten med Tyresö kommun. Att Tyresö kommun markerar för allas lika värde, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck eller sexuell läggning i samband med Stockholm pride är en viktig symbolisk handling som följd upp av det långsiktiga likabehandlingsarbetet som pågår.

Psykisk ohälsa bland unga behöver tas på allvar. Barn och utbildningsnämnden har under den senaste mandatperioden infört en nollvision mot problematisk skolfrånvaro. En rad olika satsningar har gjorts. Bland annat har kommunen nu en heltidsanställd som jobbar med att främja närvaro, alla kommunala skolor erbjuder möjlighet till undervisning i ett litet sammanhang och två centrala lärstudios har startat som erbjuder kommunövergripande undervisningsgrupp för de elever som har det största behovet av extraordinärt stöd. Samtidigt har ett systematiskt kvalitetsarbete kring problematisk skolfrånvaro inletts.

Från och med denna höst finns också gratis mensskydd tillgängligt för alla elever i Tyresös skolor. En viktig satsning för en mer jämlik skola.

Vi har också avsatt pengar i kommunens budget för arbetskläder och skor till personalen i kvinnodominerade yrken, något som är en självklarhet för många yrken som domineras av män. Det är inte minst en viktig arbetsmiljöfråga och ett led i att Tyresö kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare.

Förvaltningen har på ett förtjänstfullt sätt beskrivit i handlingarna hur jämställdhetsarbetet ser ut i Tyresö kommun. Om en jämställdhetsmiljö ytterligare skulle kunna bidra till det arbete som idag görs tror vi är klokt att lämna åt de kommande budgetförhandlingarna.

Jag föreslår därför kommunstyrelsen

Att anse motionen besvarad.

## Beslutsgång

Ordföranden ställer frågan om kommunledningsutskottet bifaller ordförandeförslaget och finner att kommunledningsutskottet bifaller det.

## Protokollsanteckningar

Inger Gemicioglu (V) hade yrkat att kommunledningsutskottet föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att bifalla motionen om hon hade haft rösträtt.

## **Bilagor**

Tjänsteskrivelse - Motion om att införa en jämställdhetsmiljon.pdf

Bilaga 1 Kommunens pågående arbete med jämställdhet.pdf

Motion om jämställdhetsmiljon (V).pdf

Justerandes signaturer

Utdragsbestyrkande

## Protokoll för kommunledningsutskottet

<b>Datum</b>	2022-09-28
<b>Tid</b>	13:00–13:28
<b>Plats</b>	Bollmora, samt digitalt via zoom
<b>Närvarande</b>	Se närvarolista
<b>Justeringens plats och tid</b>	2022-10-03 Kommunhuset, plan 6
<b>Paragrafer</b>	73–76

**Sekreterare**

---

Alice Berg

**Ordförande**

---

Anita Mattsson

**Justerande**

---

Anki Svensson

---

### ANSLAG / BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag. Observera att anslagstiden inte är samma sak som överklagandetiden.

<b>Beslutande organ</b>	Kommunledningsutskottet
<b>Sammanträdesdatum</b>	2022-09-28
<b>Datum då anslaget sätts upp</b>	2022-10-03
<b>Datum då anslaget tas ned</b>	2022-10-26
<b>Protokollets förvaringsplats</b>	Kommunkansliets arkiv plan 6

**Anslag upprättat av**

---

Alice Berg

## Närvarolista

### Beslutande

Anita Mattsson (S)  
Mats Lindblom (L)  
Anki Svensson (M)  
Anders Linder (S)  
Susann Ronström (S)  
Marie Åkesdotter (MP)  
Jeanette Hellmark (M)  
Ulrica Riis-Pedersen (C)  
Anders Wickberg (SD), tjänstgörande ersättare för Per Carlberg (SD)

### Ersättare

Christoffer Holmström (S)  
Mats Larsson (L)  
Åsa de Mander (L)  
Inger Gemicioglu (V)  
Mikael Onegård (M)  
Ulf Perbo (KD)

### Övriga

Cynthia Runefjärd, kommundirektör, kommunstyrelseförvaltningen  
Elin Waltersson, t.f. kommundirektör, kommunstyrelseförvaltningen  
Gustav Lind, It- och digitaliseringschef, Kommunstyrelseförvaltningen  
Magnus Dahlquist, ekonom, kommunstyrelseförvaltningen  
Maj Ingels, säkerhetschef, kommunstyrelseförvaltningen  
Maria Knutsson, kommunjurist, kommunstyrelseförvaltningen  
Torstein Tysklind, ekonomidirektör, kommunstyrelseförvaltningen  
Alice Berg, kommunsekreterare, kommunstyrelseförvaltningen  
Anna Lönnqvist, kommunstyrelseförvaltningen  
Camilla Nilimaa, kommunstrateg, kommunstyrelseförvaltningen

### Frånvarande

Ajda Asgari (MP)  
Petra Nygren (M)  
Per Carlberg (SD)