

Svar på motion om att införa en jämställdhetsmiljon

§ 163

Diarienummer 2022/KS 0054 001

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

- Motionen anses besvarad.

Reservationer

Inger Gemicioglu (V) reseverar sig mot beslutet med hänvisning till eget förslag i motionen.

Beskrivning av ärendet

Inger Gemicioglu, Tina Rosén och Gunilla Andersson från Vänsterpartiet Tyresö har inkommit med en motion till kommunfullmäktige som föreslår att införa en jämställdhetsmiljon. Motionen föreslår att förvaltningarna ska kunna ansöka om pengar för projekt som syftar till att öka jämställdhet och att en tjänsteperson utses som ansvarig för att samordna information om jämställdhetsprojekten.

Motionen har remitterats till kommunledningsutskottet för förslag till beslut. Svar på motionen ska beredas i kommunstyrelsen och beslutas i kommunfullmäktige.

Kommunstyrelseförvaltningen beskriver i ärendet hur förvaltningarna arbetar med jämställdhet i dagsläget. Det presenteras även var i organisationen jämställdhetsmiljonen skulle kunna komma att nyttjas.

Kommunledningsutskottet har berett ärendet och föreslår att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anse motionens besvarad.

Ordförandeförslag

Ordförande Anita Mattsson (S) föreslår att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar att anse motionen besvarad.

Ordförandeutlåtande

Vänsterpartiet har skrivit en motion om att införa en jämställdhetsmiljon för att arbeta med projekt som bidrar till en ökad jämställdhet i samhället.

Jämställdhet är en viktig fråga som genomsyrar kommunens planer och verksamheter. Tyresö har som första kommun i landet, tagit hänsyn till FN:s globala mål i översiktsplanen, det långsiktiga dokument som visar hur kommunen vill utvecklas och som har tagits fram i dialog med Tyresöborna. Det gör att vi har en överenskommelse med alla Tyresöbor, företagare, föreningar, statliga myndigheter och våra grannar i regionen, att vi de facto behöver jobba med den viktiga jämställdhetsfrågan.

Jämställdhetsarbetet har många utgångspunkter och i Tyresö kommun finns exempelvis flera handlingsplaner och strategier för kommunens våldsförebyggande arbete. Arbetet innefattar både hur skyddsfaktorer ska stärkas och riskfaktorer minskas genom skolan, fritidsverksamheter, föräldraskapsstöd och fältassistenter samt samverkan med polisen gällande särskilt utsatta brottsoffer och våld i nära relation.

För att fortsätta arbetet med att göra Tyresö ännu tryggare så krävs att vi arbetar brett med både direkta åtgärder men framförallt förebyggande insatser. Under den senaste mandatperioden har vi gjort budgetsatsningar för att stärka det förebyggande arbetet - bland annat genom införandet av fältassistenter, stöd till familjer med barn och ungdomar som går i grundskolan, och som av olika anledningar har svårigheter i skolan, nya arbetsätt för att hjälpa föräldrar att minska bråk och konflikter i familjen samt stärkt stöd till Tyresö kvinno- och tjejjour. Ett resultat är uppstartandet av en samtalsmottagning för att göra det lättare för våldsutsatta kvinnor att söka hjälp och stöd.

Tyresö kommuns lönekartläggning för 2021 visar att anställda inom Tyresö kommun har jämställda löner. Vi är därmed bland de bästa i Sverige, både i privat och offentlig sektor. De oviktade löneskillnaderna ligger inom spannet om +/- 1 %, vilket är måttet på jämställda löner i enlighet med diskrimineringslagen. Tyresö kommun har för 2021 en löneskillnad på -0,5 % vilket betyder att löneskillnaderna för första gången också är till kvinnornas fördel. De handlingsplaner och åtgärder som har vidtagits för att få bukt med ojämställda löner på arbetsmarknaden har givit tydliga resultat i Tyresö. Det visar att det går att nå jämställda löner.

Det är vidare viktigt att hanteringen av föräldralediga medarbetare fortsatt är en uttalad del i löneöversynen för att denna grupp inte ska halka efter lönemässigt.

Ett annat viktigt uppdrag är rätten till heltid där ett arbete med att öka andelen heltidsarbetande medarbetare pågår. Den senaste åtgärden som vidtagits är att

hela Björkbackens särskilda boende från och med 1 juni 2022 är en heltidsorganisation.

Vi ser mycket positivt på Tyresö kommun tillämpar kompetensbaserad rekrytering och att kön aldrig är en faktor för vem som får anställning.

Alla som bor och jobbar i Tyresö ska bli väl bemötta i kontakten med Tyresö kommun. Att Tyresö kommun markerar för allas lika värde, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck eller sexuell läggning i samband med Stockholm pride är en viktig symbolisk handling som följd upp av det långsiktiga likabehandlingsarbetet som pågår.

Psykisk ohälsa bland unga behöver tas på allvar. Barn och utbildningsnämnden har under den senaste mandatperioden infört en nollvision mot problematisk skolfrånvaro. En rad olika satsningar har gjorts. Bland annat har kommunen nu en heltidsanställd som jobbar med att främja närvaro, alla kommunala skolor erbjuder möjlighet till undervisning i ett litet sammanhang och två centrala lärstudios har startat som erbjuder kommunövergripande undervisningsgrupp för de elever som har det största behovet av extraordinärt stöd. Samtidigt har ett systematiskt kvalitetsarbete kring problematisk skolfrånvaro inletts.

Från och med denna höst finns också gratis mensskydd tillgängligt för alla elever i Tyresös skolor. En viktig satsning för en mer jämlik skola.

Vi har också avsatt pengar i kommunens budget för arbetskläder och skor till personalen i kvinnodominerade yrken, något som är en självklarhet för många yrken som domineras av män. Det är inte minst en viktig arbetsmiljöfråga och ett led i att Tyresö kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare.

Förvaltningen har på ett förtjänstfullt sätt beskrivit i handlingarna hur jämställdhetsarbetet ser ut i Tyresö kommun. Om en jämställdhetsmiljön ytterligare skulle kunna bidra till det arbete som idag görs tror vi är klokt att lämna åt de kommande budgetförhandlingarna.

Jag föreslår därför kommunstyrelsen

Att anse motionen besvarad.

Yrkanden

Inger Gemicioglu (V) yrkar att kommunstyrelsen ska föreslå kommunfullmäktige att bifalla motionen.

Anki Svensson (M) yrkar bifall till ordförandeförslaget.

Beslutsgång

Ordföranden ställer frågan om kommunstyrelsen bifaller ordförandeförslaget.
Ordföranden ställer frågan om kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att bifalla motionen i enlighet med Inger Gemicioglus (V) yrkande.
Kommunstyrelsen bifaller ordförandeförslaget.

Bilagor

Kommunledningsutskottet protokollsutdrag 2022-09-28 § 76.pdf
Tjänsteskrivelse - Motion om att införa en jämställdhetsmiljon.pdf
Bilaga 1 Kommunens pågående arbete med jämställdhet.pdf
Motion om jämställdhetsmiljon (V).pdf

Protokoll för kommunstyrelsen

Datum	2022-10-11
Tid	18:30–19:13
Plats	Sammanträdesrum Bollmora, kommunhuset
Närvarande	Se närvarolista
Justeringsdatum	2022-10-17
Paragrafer	157–167
Underskrifter	Protokollet justeras med digital underskrift. Underskrifter finns på sista sidan i protokollet.
Sekreterare	Alice Berg
Ordförande	Anita Mattsson
Justerande	Anki Svensson

ANSLAG / BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.
Observera att anslagstiden inte är samma sak som överklagandetiden.

Beslutande organ	Kommunstyrelsen
Sammanträdesdatum	2022-10-11
Datum då anslaget sätts upp	2022-10-17
Datum då anslaget tas ned	2022-11-09
Protokollets förvaringsplats	Kommunkansliets arkiv plan 6
Anslag upprättat av	Alice Berg

Närvarolista

Beslutande

Anita Mattsson (S)
Mats Lindblom (L)
Anki Svensson (M)
Susann Ronström (S)
Christoffer Holmström (S), tjänstgörande ersättare för Anders Linder (S)
Klara Watmani (S), tjänstgörande ersättare för Martin Nilsson (S)
Christina Melzén (L)
Marie Åkesdotter (MP)
Inger Gemicioglu (V)
Peter Freij (M)
Jeanette Hellmark (M)
Mats Fält (M)
Anna Steele (C), tjänstgörande ersättare för Ulrica Riis-Pedersen (C)
Ulf Perbo (KD)
Per Carlberg (SD)

Ersättare

Mats Larsson (L)
Åsa de Mander (L)
Ajda Asgari (MP)
Ulla Hoffmann (V)
Chris Helin (M)
Mikael Onegård (M)
Petra Nygren (M)
Anders Wickberg (SD)

Övriga

Adam Brännström, tf avdelningschef, kommunstyrelseförvaltningen
Alice Berg, kommunsekreterare, kommunstyrelseförvaltningen
Camilla Nilimaa, kommunstrateg, kommunstyrelseförvaltningen
Cynthia Runefjärd, kommundirektör, kommunstyrelseförvaltningen
Elin Waltersson, tf kommundirektör, kommunstyrelseförvaltningen
Inger Lundin, förvaltningschef, kultur- och fritidsförvaltningen
Maj Ingels, säkerhetschef, kommunstyrelseförvaltningen
Philip Stewén, politisk sekreterare, S

Tony Björklund, politisk sekreterare, SD
Torstein Tysklind, ekonomidirektör, kommunstyrelseförvaltningen

Frånvarande

Anders Linder (S)
Martin Nilsson (S)
Katarina Helling (S)
Björn Lindgren (MP)
Fredrik Bergkuist (M)
Ulrica Riis-Pedersen (C)
Joakim Grimborg (KD)