

Handläggare
Lisa Gagnerud
Telefon: 08-508 25 356
Emma Fredriksson
Telefon: 08-508 25 154**Till**
Socialnämnden
2023-01-24

Fördelning av medel till PEER support

Personlig Egen Erfaren resurs inom socialpsykiatri

Förvaltningens förslag till beslut

1. Socialnämnden beslutar att bevilja tidsbegränsat bidrag till föreningen Nationell samverkan för psykisk hälsa Stockholms län (NSPH) med 2 084 154 miljoner kronor.
2. Socialnämnden ger förvaltningschefen i uppdrag att teckna avtal med föreningen NSPH.

Veronica Carstorp Wolgast
SocialdirektörMaria Karlsson
T.f. avdelningschef

Sammanfattning

Socialförvaltningen har under de senaste sju åren samarbetat med föreningen Nationell Samverkan för Psykisk Hälsa (NSPH) i Stockholm län kring PEER support-verksamhet i Stockholm. PEER står för *Personlig Egen Erfaren Resurs* och är en ny yrkesroll i Sverige.

NSPH i Stockholm län har inkommit med en ansökan om tidsbegränsat bidrag för att fortsätta driva arbetet med PEER support tillsammans med Stockholms stad. Ansökan innebär att de behåller arbetsgivaransvaret till och med 31 augusti 2023. Den innebär även att de under hela året stödjer staden att upprätthålla, förvalta, effektivisera och vidareutveckla arbetet med PEER support samt genomför specifika insatser för en hållbar och långsiktig etablering av PEER support i Stockholm.

NSPH ansöker om 2 084 154 kronor för kostnaderna under 2023. Förvaltningen välkomnar att NSPH behåller arbetsgivaransvaret fram till den 31 augusti 2023 för att därefter möjliggöra etablering av verksamheten i förvaltningens regi. Förvaltningen ser även positivt på fortsatt samverkan med NSPH under hela 2023 i syfte att möjliggöra en bra överlämning och att säkerställa att goda arbetsätt upprätthålls.

Bakgrund

Arbetet med PEER support i Stockholms stad har pågått sedan 2016. De första två åren finansierades satsningen med statliga stimulansmedel inom ramen för Uppdrag Psykisk Hälsa. I Kommunfullmäktiges budget från 2018 till 2022 har socialnämnden tilldelats medel för att fortsätta arbetet med PEER supportverksamhet i Stockholm. För 2023 är arbetet med PEER support en del av förvaltningens ordinarie budget.

Socialnämnden har via en skriftlig överenskommelse med Nationell samverkan för psykisk hälsa (NSPH) i Stockholms län genomfört arbetet med PEER support.

PEER står i Sverige för Personlig Egen Erfaren Resurs. För att bli en peer supporter behöver den enskilde ha genomgått en särskild utbildning och ha regelbunden handledning. PEER support är en ny yrkesroll i Sverige men har under de senaste tjugo åren utvecklats och implementerats i andra delar av världen. I USA har närmare 30 delstater ett omfattande program för peer support, i Holland krävs att brukare anställs i Assertive Community Treatment-team för att erhålla certifiering och i England och Nya Zeeland är modellen väletablerad. I Sverige arbetar idag 80 peer supportrar, både inom regionernas och kommunernas verksamheter.

Yrkesrollen PEER support bidrar till ökat brukarinflytande och delaktighet inom stadens verksamheter. Stockholms stads utvärdering av projektet beskriver att verksamheten främjar arbetskulturer där anställda blir mer lyhörda för klienternas önskemål likaså att klienter känner sig mer lyssnade på. Personerna i rollen är bra på att nå ut till individer som är svåra att få kontakt med, de skapar tilltro till myndigheter och förmedlar hopp.¹

Forskning i svensk kontext bidrar just nu till att öka kunskapen om PEER support. Ett exempel är ett större tvärvetenskapligt forskningsprojekt som heter UserInvolve. Projektet finansieras av Forte och bedriver forskning om brukarinflytande och brukarmedverkan. En del i det sexåriga programmet är att utforska

fyra konkreta strategier för hållbar integrering av brukarinflytande. PEER support är en av dessa strategier.²

Ärendets beredning

Tjänsteutlåtandet har utarbetats inom avdelningen för stadsövergripande sociala frågor. Förvaltningsgruppen har behandlat ärendet den 18 januari 2023. Rådet för funktionshinderfrågor har haft möjlighet att behandla ärendet den 19 januari 2023.

Ärendet

I Stockholms stads budget för 2022 har socialnämnden haft i uppdrag att i samarbete med stadsdelsnämnderna fortsätta utveckla arbetet med PEER Support inom socialpsykiatrin. Under 2022 har socialförvaltningen lagt fokus på att hitta en långsiktigt hållbar lösning för arbetsgivaransvaret. En utredning har genomförts om för- och nackdelar givet olika alternativ. Förvaltningen har därefter beslutat att själva vara arbetsgivare men att i övrigt följa den modell som NSPH har implementerat. Enligt nuvarande modell i Stockholms stad arbetar peer supporttrarna arbetar i olika socialpsykiatriska verksamheter i staden. Verksamheterna finns på olika stadsdelsförvaltningar, på arbetsmarknadsförvaltningens enhet för stöd till personer med psykisk ohälsa (ALFA) samt på socialförvaltningens boendeenhet (bostad först och försöks- och träningslägenheter). Förvaltningen kan konstatera att NSPH har byggt upp ett system för att stödja både peerarna och arbetsplatserna.

Ett sammanhållet arbetsgivaransvar bedöms ge förvaltningen en möjlighet att fortsätta arbeta strategiskt med frågan i syfte att utveckla och etablera rollen samt utvärdera arbetet. Förvaltningen har dock bett NSPH att vara arbetsgivare till den 31 augusti istället för den 1 mars som först avsågs. Syftet med att skjuta fram tidpunkten är att säkerställa ett ordnat övertagande.

Ansökans innehåll

Nationell Samverkan för Psykisk Hälsa (NSPH) i Stockholm län har inkommit med en ansökan om tidsbegränsat bidrag för att fortsätta driva arbetet med PEER support tillsammans med Stockholms stad samt behålla arbetsgivaransvaret fram till 31 augusti 2023. Ansökan gäller hela 2023. För perioden 1 september – 31 december avser dock ansökan enbart stöd för NSPH:s samordnande och kvalitetsutvecklande funktioner. Syftet är att dessa ska kunna finnas kvar som stöd året ut för att skapa en stabilitet och överföra kunskap till den nya organisationen inom staden.

Den totala summan NSPH ansöker om är 2 084 154 kronor för kostnaderna under 2023. NSPH beräknar sina kostnader till 4 777 436 kr och kommer att använda medel som de har kvar från tidigare verksamhetsår för den del som överskrider 2 084 154 kr.

I ansökan beskriver NSPH de tre olika delarna av sin verksamhet som berörs av ansökan.

1. Fortsatt arbetsgivaransvar för peer supportrarna fram till 31 augusti 2023.

Detta sker bland annat genom att förnya anställningar och samarbetsavtal med arbetsplatser i Stockholms stad samt vid behov starta nya samarbetsavtal om ytterligare samarbeten tillkommer. NSPH ansvarar under perioden i alla arbetsgivarrelaterade frågor. I denna del ingår även att samverka med t.ex. Arbetsförmedlingen då några personer har lönebidragsanställningar. I nuläget är nio personer anställda som peer supportrar. Av dessa personer arbetar inte alla heltid och sammanlagt uppgår arbetstiden till 7,4 tjänster. Under året har en verksamhet som haft tre peer supportrar lagts ned och därmed söks nya arbetsplatser till dessa personer.

2. Upprätthålla, förvalta, effektivisera och vidareutveckla PEER Support verksamheten i Stockholm (året ut).

Liksom tidigare år utvecklar NSPH verksamheten efter de förslag som framkom i Stockholms stads utvärdering. De omvärldsbevakar, sprider information och samverkar nationellt med andra föreningar och arbetsgivare som har anställt PEER supportrar. I denna del ingår även att handleda peer supportrar individuellt och i grupp. Handledaren kommer från brukarrörelsen. NSPH har även möjlighet att ge stöd till de arbetsplatser som har en peer support på sin arbetsplats. När nya arbetsplatser startas upp krävs ett strukturerat och nära samarbete för att skapa goda förutsättningar och etablera förståelse för rollen. Dessutom ingår sedvanlig verksamhetsplanering, administration och ekonomiskt uppföljning.

3. Specifika insatser för hållbar och långsiktig etablering av PEER support i Stockholm (året ut).

NSPH arbetar tillsammans med staden i syfte att säkerställa en smidig uppstart för staden och finnas med som ett stöd i alla de processer och arbetssätt som etablerats genom åren. Syftet är också att hitta och etablera nya samarbetsformer inför 2024.

Jämställdhetsanalys

Ärendet är könsneutralt i förhållande till de insatser den enskilde erbjuds. I arbetet med brukarna är det fokus på den enskilde och dennes behov. I dagsläget är det nio anställda som peer supportrar, 5 män och 4 kvinnor. I NSPH:s rekryteringsprocesser söker de efter

personer med olika bakgrund och erfarenhet för att kunna stötta brukare i sina återhämtningsprocesser.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen välkomnar att NSPH har kvar arbetsgivaransvaret fram till 31 augusti 2023 för att möjliggöra en god start då förvaltningen själva blir arbetsgivare. Utifrån förvaltningens perspektiv har NSPH hittat mycket bra strukturer i sitt sätt att driva verksamheten med PEER support. De har hittat goda och konstruktiva former för att samarbeta med arbetsplatserna. Detta lyfte chefer i verksamheter som har en peer support då förvaltningen utredde organisationsformen för PEER support. Förvaltningen välkomnar därför ett fortsatt samarbete med NSPH året ut i syfte att säkerställa att de goda arbetssätten upprätthålls.

Förvaltningen ser också att det är viktigt att tillsammans med NSPH hitta fortsatta former för den fortsatta samverkan, även efter 2023. Då kan metodiken och den nära anknytningen till brukarrörelsen bestå. Detta bedöms vara angeläget för att bevara det unika perspektiv som peer supporterna bidrar med på sina arbetsplatser.

Bilaga

1. Ansökan budgetmedel PEER support 2023