

Tyresö kommun  
Barn- och utbildningsförvaltningens  
gemensamma fackliga samverkan  
VO 1, 2, 6 och 7

Protokoll  
  
2022-12-01

## Gemensam lokal facklig samverkan för barn- och utbildningsförvaltningen VO 1, 2, 6 och 7

**Plats:** Helan  
**Datum:** Torsdagen den 1 december 2022  
**Tid:** Klockan 13.00–14.20

### Närvarande

#### För arbetsgivaren:

Elisabet Schultz, förvaltningschef  
Martin Lundell, skolchef  
Carina Frisk, rektor  
Ulrika Månsson, skolchef  
Anna Eklund, verksamhetschef  
Linda Mattsson, verksamhetschef  
Lena Riddervold, sekreterare

#### Fackliga representanter:

Jezzica Mattsson, *Läraryrket, LF*  
Kristina Mikler-Urban, *Läraryrket, skolledare*  
Ann Lindholm, *Lärarnas riksförbund, LR*  
Anki Faith-Ell, *Lärarnas riksförbund, LR*  
Ann-Louise Malm, *Kommunal*  
Malin Warne, *Vision*  
Marie Thörn, *Läraryrket, LF*

#### Frånvarande:

Martin Widholm, skolchef  
Ewa Ambric, *Vision*  
Max Tegman, *Vision*

### § 1 Val av justerare

Protokollet justeras av Ann-Louise Malm, *Kommunal*.

### § 2 Föregående protokoll

Föregående protokoll lades till handlingarna.

### § 3 Information

Förvaltningschefen sa att dagens lokala fackliga samverkan mest skulle bestå av information om branden på Stimmets skola där delar av skolan blivit helt förstörda.

Branden medför att skolan inte har plats för undervisning för samtliga av skolans elever under den period som sanering och restaurering av skolan sker. En långsiktig evakuering måste göras.

Lokalerna vid gamla Fornuddens skola, som håller på att renoveras för evakueringen av Kumla skolas elever höstterminen 2023, är så gott som färdiga, förutom ett klassrum som väntas vara klart inom en vecka. Man har bedömt att lokalerna är tillfredsställande och någon ytterligare anpassning inte är nödvändig. Fornuddens skola har bra utemiljö, matsal och ett kök som startas upp idag (1/12). Grundskolans verksamhet för årskurserna F-6 flyttas därför tillfälligt till gamla Fornuddens skola.

Lokalerna på Nyboda skola som redan används för grundskolans verksamhet är tillfredsställande så verksamheten för grupperna Sjöhästen, TSB och GSA vid Stimmets grundskola flyttas tillfälligt till Nyboda skola.

Lokalerna vid Björkbacken har flera och mindre rum som verksamheten för grupperna TSA och TBA vid Stimmets grundskola har behov av och tillgodoser elevernas behov. Lokalerna är centrumnära och har trygg och enskild entré.

Många olika verksamheter i kommunen ställer upp och hjälper till där de kan med lokaler, resurser och material. Till exempel så stöttar IT så att alla klassrum på gamla Fornuddens skola har kanoner, internetnätverket fungerar och vaktmästeriet monterar tillbaka skåp och hyllor som tidigare har monterats ner. En del möbler flyttas från Stimmets skola till gamla Fornuddens skola. Allas insatser gör det möjligt att öppna upp gamla Fornuddens skola för Stimmets skolas personal och elever redan den 5 december.

Många Cromebooks och Ipads har brunnit upp och det tar lite längre tid att återställa eftersom det är ett försäkringsärende.

Skolchef jobbar med att säkra upp busstransporter till gamla Fornuddens skola. Skolskjutsen finns kvar som vanligt bara en ny adress.

Ordförande i barn- och utbildningsnämnden har fattat beslut om att hela skolenheten Stimmets skola samt Stimmets grundskola har stängt från och med den 30 november till och med den 2 december 2022 med anledning av branden. För att säkerställa elevernas lagstadgade minsta antal skoldagar kommer läsåret 2022/2023 förlängas med tre dagar.

Ordförande har vidare beslutat att verksamheten för årskurserna F-6 vid Stimmets grundskola tillfälligt flyttas till gamla Fornuddens skola från och med den 5 december 2022 och längst till och med den 14 juni 2023.

Ordförande har fattat beslut om att grundskolan tillfälligt flyttas till Nyboda skola och Björkbacken från och med den 5 december och längst till och med den 31 januari.

Ordförandebeslut, *se bilagor*.

Möten har hållits med lärare och man har börjat packa för att frakta material till evakuerade lokaler. Personal har också varit på gamla Fornuddens skola för att bekanta sig med lokalerna innan eleverna kommer måndagen den 5 december.

*Läraryrkesförbundet skolledare* sa att det är många som är ledsna på många enheter.

*Läraryrkesförbundet* sa att det är sorg över allt som har blivit förstört, man är chockade, känner sorg och men är glada över att ingen blivit skadad.

Förvaltningschefen sa att på måndag (5/12), när man startar allt upp verksamheten igen med eleverna, kommer förvaltningen finnas på plats för att stötta. Det finns möjlighet till stöttning från både barn- och elevhälsan och Falck Healthcare. Det kan till exempel finnas nyanlända elever som har med sig tragiska minnen som man måste fånga upp.

Förvaltningschefen berättade om grundsärskolan Delfinen som har blivit helt isolerad efter branden, de har inte vatten, värme eller någon ventilation. Så fort det kommer igång kommer enheten vara brukbar igen.

*Lärarnas riksförbund* undrade var eleverna är nu?

Förvaltningschefen svarade att gruppen kommer att flyttas till Björkbacken där det finns lokaler vilket är ett samarbete med äldreomsorgen. Rektor har sett till att allt material har flyttats över till Björkbacken och de tar emot alla eleverna på måndag (5/12). Verksamheten kommer att återvända till Stimmet så fort det går, rektor vill gärna att alla särskolebarnen flyttar tillbaka eftersom det är en känslig elevgrupp.

Eftersom ventilationsaggregatet brunnit så fungerar inte ventilationen längre i byggnad A där branden uppstod.

I dagsläget vet man inte när ventilationen kan komma igång igen, det finns inget datum.

Stimmets förskola är evakuerade till förskolan Vattenhjulet, rektorer och pedagoger samverkar väldigt bra.

Vädret påverkade lukten i olika byggnader. Röken efter branden var inte farlig, men naturligtvis obehaglig. Skolchefen sa att många har påverkats av att ventilationerna varit avstängda.

Fastighet beslutade under onsdagen (30/11) att alla som upplevde besvär skulle göra en felanmälan.

Förvaltningen har löpande kommunikation med fastighetsavdelningen.

Det har varit ett stort medialt intresse för branden i Stimmet, skolchefen har gett många intervjuer. I dagsläget vet man inte hur branden startade, polisen håller på att utreda.

*Lärarnas riksförbund* undrade om personal som var hemma på grund av branden eller på grund av snökaoset, får de någon ersättning för eventuella avdrag, och vilken omfattning i så fall?

Förvaltningschefen sa att HR inte hade gått ut med någon information om detta. Personal måste ha en dialog med sin rektor.

*Lärarnas riksförbund* sa att det inte är bra om man gör olika, vi behöver ha lika.

Förvaltningschefen sa att hon tar med sig frågan och pratar med HR.

*Lärarnas riksförbund* sa att det är svårt att ha en dialog med sin rektor när det är kaos. Man behöver veta hur man exakt ska göra.

Förvaltningschefen sa att förvaltningen försöker få alla chefer att jobba likvärdigt.

*Läraryrket* sa att många har hittat lösningar via samtal, men att det borde finnas en mall att följa vid kris.

Förvaltningschefen sa att det går alltid att bli bättre, men alla tolkar information på olika sätt och då är det svårt att få det likvärdigt.

*Lärarnas riksförbund* sa att det slår hårt för de i sektorn som åker kommunalt, många är arga och ledsna.

*Läraryrket* sa att de som har en bra bil till exempel kan ta sig till jobbet men inte de som måste ta sig till sin arbetsplats kommunalt.

Förvaltningschefen tar upp frågan med HR.

*Här är det utlovade svaret från förvaltningschefen.*

*Efter samtal med HR så har ett förtydligande gått ut till alla rektorer från förvaltningschef om att de kan vara lite mer flexibla i vilken typ av ledighet som tas ut vid snösituationen, för att vara lite mer tillmötesgående med medarbetares önskemål.*

Rektorerna för Stimmets och Vattenhule kommer att göra en riskanalys tillsammans med de fackliga representanterna. Många påverkas när ventilationen stängs av, man får till exempel huvudvärk och blir trött.

De fackliga undrade om konceptförskolan Vattenhule kommer det utvärderas?

Förvaltningschefen berättade att Vattenhule är kommunens första konceptförskola och när man ska bygga en till så ska man ta lärdom av den första och den andra. Sedan vid vidare bygge ska ett fastställt koncept finnas.

*Läraryrket* frågade om var man ska lämna synpunkterna som har kommit in?

Skolchefen tar med sig frågan och återkommer.

Förvaltningen berättade att de kommer att fortsätta med att uppdatera och informera om läget efter branden. Hon tar gärna emot respons om man har några. Frågor ska skickas till förvaltningschefen.

Riskbedömningar ska göras för alla både grundskola och särskola.

Särskolans lösning är kanske inte hållbart ett helt läsår. Ordförande i barn- och utbildningsnämnden har beslutat om tillfälliga lokaler till och med sista januari 2023, men ingen tidsram finns i dagsläget.

Vidare sa förvaltningschefen att det troligtvis kommer att komma schematekniska ändringar.

Vi får samverka om hur vi jobbar vidare.

#### § 4 Personal

Inget nytt att rapportera.

#### § 5 Ekonomi

Förvaltningschefen berättade om budgeten 2023 och uppmanade medarbetare att mejla henne tankar och idéer, senast innan jullovets slut. Förvaltningen har ett tydligt uppdrag, bibehållen kvalitet i organisation men mer effektiv. Vidare sa hon att det kommer ta tid innan vi hittar alla lösningar och ställde frågan, kan vi som kommun jobba smartare?

*Läraryrket* sa att skolledarna blir jätteviktiga eftersom man på golvet behöver resurser.

Rektor vuxenutbildningen sa att det är viktigt att ledningen är transparent och att man tillsammans hittar lösningar.

Förvaltningschefen sa att det gäller att prioritera rätt saker, se över de små kostnaderna som inte har betydelse för det vi jobbar med. Kan vi samarbeta kan vi synka med andra etcetera.

*Läraryrket skolledare* sa att budgeten kommer väldigt sent, det blir väldigt stressigt för dem.

## § 6 Arbetsmiljö

*Kommunal* sa att den avstängda ventilationen ger huvudvärk. Blir det löneavdrag om man måste gå hem?

Efter avstämning med HR, frånvaro i samband med rökluft/huvudvärk anses det vara sjukfrånvaro så länge inte rektor fattat beslut om att stänga en verksamhet. Sjukfrånvaro hanteras som all annan sjukfrånvaro.

## § 7 Övriga frågor

*Läraryrket* undrar om försteläraryrket blir det någon uppföljning?

Skolchefen sa att det finns ett samverkansprotokoll som är underskrivet. Detta ska utvärderas och skolcheferna bokar in en tid med de fackliga för utvärdering i början av nästa år, så kan man justera till kommande år.

*Läraryrket* undrade om de får se alla enheters resultat av medarbetarenkäten? De har ställts till HR på CSG men utan respons.

*Lärarnas riksförbund* sa att man inte kommer att få se alla enheter. Man kan prata med rektorerna och be om att få se en skola, men man ska jobba enhetsvis.

*Läraryrket* undrar om man ska prata med HR vid eventuella problem?

*Läraryrket skolledare* sa att man ska ha dialog med sin rektor.

Förvaltningschefen sa att det är nog inte något problem att ta tag i en skolchef.

*Lärarnas riksförbund* sa att de inte får bli utestängda, de har varit med som stöd tidigare och kunna hjälpa till.

Förvaltningschefen sa att dialog kan föras vid resans gång.

Förvaltningschefen undrade hur de fackliga upplevde utbildningen av samverkansavtalet?

*Lärarnas riksförbund* tyckte utbildningen var väldigt bra.

*Läraryrket* sa att det var bra att det blev inspelat så att alla kan få se i efterhand.

*Läraryrket skolledare* sa att det var bra att medarbetare och ombud ser att de har en del i det hela.

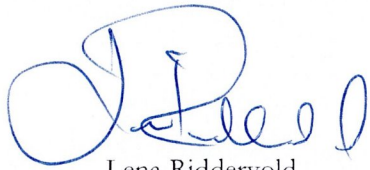
*Läraryrket* berättade att HR skulle lägga ut information på intranätet så att det blir lätt att hitta olika saker såsom till exempel blanketter.

Förvaltningschefen sa att man också kan ringa in vad som funkar i den här enheten.

## § 8 Nästa samverkansmöte

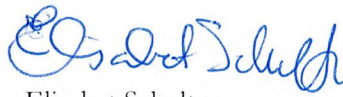
Nästa fackliga samverkan är en gemensam samverkan för VO 1, 2, 6 och 7 den 19 januari 2023 klockan 13.00-14:30

Vid protokollet



Lena Riddervold  
Sekreterare

Justeras för arbetsgivaren



Elisabet Schultz  
Förvaltningschef

Justeras för arbetstagar-  
organisationerna



Ann-Louise Malm  
Kommunal