

Bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Tyresö kommun

Beslutsdatum	2022-XXXXX	Dokumenttyp	Riktlinje
Beslutad av	Kommunfullmäktige	Dokumentägare	Chef kommunkansli
Diarienummer	2022/KS 0325	Giltighetstid	Gäller tills vidare

Senast reviderad av dokumentägaren	
Reviderad med anledning av	

Innehållsförteckning

1	Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna.....	4
2	Timarvode och grundarvode.....	4
3	Förrättningar.....	4
4	Kommunalrådsarvode.....	5
5	Övriga årsarvoden.....	5
6	Gemensamma bestämmelser för årsarvoden.....	5
7	Beredskapstjänstgöring.....	6
8	Pension.....	6
9	Traktaments- och resekostnader.....	7
10	Barntillsynskostnader.....	7
11	Kostnader för vård och tillsyn av personer med funktionsnedsättning eller svårt sjuk.....	7
12	Förtroendevalds med funktionsnedsättning särskilda kostnader.....	7
13	Ersättning för förlorad arbetsinkomst.....	8
14	Ersättning för förlorad pensionsförmån.....	8
15	Ersättning för förlorad semesterförmån.....	8
16	Ersättning för förlorad ersättning från arbetslöshetskassa.....	8
17	Ersättning för övriga kostnader.....	9
18	Gemensamma bestämmelser för ersättningar.....	9
19	Tid för utbetalning.....	9
20	Närvaroprotokoll.....	9
21	Revidering av arvoden.....	10
22	Tolkning av bestämmelserna.....	10
23	Ikraftträdande.....	10

1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Dessa bestämmelser gäller förtroendevalda som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen (2017:725) samt för förtroendevalda i bolag ägda till 100 procent av Tyresö kommun.

2 Timarvode och grundarvode

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 2-3 §§ och 7, 9-16 §§.

Timarvode betalas för ordförandeberedningar inför sammanträden, protokollförda sammanträden samt förrättningar för kommunens räkning för alla politiska organ med belopp per timme som framgår av bilaga 3. Ordföranden och andra årsarvoderade erhåller istället ersättning inom ramen för sitt årsarvode, se punkt 6.

Förhöjt timarvode, kallat grundarvode, utbetalas för första timmen i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, barn- och utbildningsnämnden, arbetsmarknads- och socialnämnden, äldre- och omsorgsnämnden, kultur- och fritidsnämnden, byggnadsnämnden, gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden, valnämnden, krisledningsnämnden och Södertörns överförmyndarnämnd samt utskott under nämnderna. Grundarvodet framgår av bilaga 3.

Ersättning för justering av protokoll ingår i sammanträdesersättningen, även när särskild tid och plats bestämts.

För påbörjad halvtimme betalas hälften av beloppet per timme. Maximibeloppet per dag framgår av bilaga 3.

3 Förrättningar

Med förrättning avses i dessa bestämmelser deltagande i konferens, informationsmöte, studiebesök, kurs eller liknande som rör kommunal

angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget. Deltagandet ska vara godkänt i förväg av respektive ordförande. För förrättningar utgår endast timarvode, inget grundarvode.

4 Kommunalrådsarvode

I Tyresö kommun finns fem kommunalråd. Dessa har rätt till årsarvode enligt bilaga 1.

5 Övriga årsarvoden

Förtroendevalda med uppdrag i presidier, gruppledare och revisorer har rätt till årsarvode i den utsträckning som framgår av bilaga 2.

6 Gemensamma bestämmelser för årsarvoden

I årsarvodet för ordförande ingår allt arbete som är förenat med uppdraget som ordförande i respektive organ. **Kommunstyrelsens utskott är egna organ.** Detsamma gäller årsarvoderad vice ordförande och gruppledare i nämnd, **kommunstyrelsen** och kommunfullmäktige. Här ingår även förrättningar inom 08-området och ersättning för förlorad arbetsinkomst. Exempel på med uppdraget förenade uppgifter är: beredning av ärenden, utskottsarbete, **strategidagar och målkonferenser**, bevakning av utvecklingen inom respektive fackområde, kontakter med allmänheten, sammankallande av partigruppmöten, underhandskontakter med andra politiker och med olika instanser, följa det kommunala förvaltningsarbetet samt information till media och allmänhet.

Oavsett ovan utbetalas sammanträdesersättning (timarvode och grundarvode) till samtliga förtroendevalda i kommunfullmäktige, även till årsarvoderade.

Årsarvoderad med sammanlagt årsarvode på maximalt 7 procent av heltidsarvode i den nämnd/styrelse årsarvodet hänför sig till har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Gruppledare enligt bilaga 2 med årsarvode på maximalt 20 procent av heltidsarvode har rätt till sammanträdesersättning (timarvode och grundarvode) för nämnd- och utskottssammanträden.

Förtroendevalda revisorer har utöver årsarvode även rätt till timarvode.

Deltidsarvoderade förtroendevalda med ordförandeuppdrag har rätt till ersättning för deltagande i protokollförda sammanträden och förrättningar med annan nämnd eller styrelse vari de deltar i egenskap av vald ledamot eller ersättare.

De sammanlagda årsarvodena för deltidisarvoderade förtroendevalda ska inte kunna uppgå till högre arvode per år än 85 procent av heltidsarvode.

Hel- eller deltidisarvoderade förtroendevalda som medgetts rätt till årsarvode har rätt till ledighet från förtroendeuppdraget vid föräldraledighet. Om ledighetsperioden överstiger en månad kan en personlig ersättare kallas in. Arvodet minskas i motsvarande mån. Fullmäktige bestämmer hur ersättare ska utses.

För årsarvoderade förtroendevalda som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under en tid som överstiger en månad ska arvodet minskas i motsvarande mån. Den förtroendevalde anmäler sjukdom/förhinder till kommunkansliet som meddelar löneenheten. Om sjukdomsperioden överstiger en månad kan en tillfällig/personlig ersättare kallas in. Arvodet minskas i motsvarande mån. Fullmäktige bestämmer hur ersättare ska utses.

7 Beredskapstjänstgöring

Förtroendevalda i arbetsmarknads- och socialnämnden som enligt beslut har beredskap har rätt till beredskapsarvoden. Detta gäller även förtroendevalda med årsarvode. Om beredskapen bryts av arbete som hänför sig till uppdraget utbetalas timarvode för de som inte har årsarvode. Beredskapsarvode och timarvode framgår av bilaga 3.

8 Pension

För förtroendevalda tillämpas bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18).

9 Traktements- och resekostnader

Traktements- och resekostnadsersättning inom och utom kommunen utbetalas enligt vid var tid gällande traktement- och reseavtal för kommunens arbetstagare.

10 Barntillsynskostnader

Förtroendevald som på grund av sammanträde eller förrättning har haft extra kostnader för barntillsyn har rätt till ersättning för faktiska styrkta och skäligen kostnader för den tid som behövts för uppdraget.

Ersättning utbetalas för tillsyn av barn, som vårdas i den förtroendevaldas familj och som ännu under kalenderåret inte hunnit fylla 13 år. Om särskilda skäl finns kan ersättning även utgå för äldre barn.

Ersättning utbetalas inte för tillsyn som utförs av person som tillhör den förtroendevaldes hushåll, ej heller för tid då barnet vistas i barnomsorg.

11 Kostnader för vård och tillsyn av personer med funktionsnedsättning eller svårt sjuk

Förtroendevald som på grund av sammanträde eller förrättning haft extra kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldas bostad har rätt till ersättning för faktiska styrkta och skäligen kostnader för den tid som behövts för uppdraget.

Ersättning utbetalas inte för vård och tillsyn som utförs av person som tillhör den förtroendevaldes hushåll.

12 Förtroendevalds med funktionsnedsättning särskilda kostnader

Ersättning utbetalas till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda styrkta kostnader som orsakats av uppdraget och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för till exempel resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och liknande.

13 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst. Ersättning utbetalas med en övre beloppsgräns enligt bilaga 3. Vid ansökan om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska det, i intyget från arbetsgivaren alternativt lönespecifikationen, framgå hur många timmar som förtroendevald har fått tjänstledigt med löneavdrag, samt hur stort detta löneavdrag är. Om det inte är möjligt att återgå till arbetet under ett pågående arbetspass utbetalas ersättning för hela det förlorade arbetspasset.

Egen företagare som kan visa att arbetsinkomst har förlorats men inte med vilket belopp har rätt till en schablonersättning per timme. Denna är den sjukpenninggrundade årsinkomsten först delad med 12 och därefter med 165 (dvs antalet arbetstimmar per månad).

Vid ansökan om ersättning för förlorad arbetsinkomst har förtroendevald rätt att ansöka om ersättning för restid om maximalt 1 timme om detta styrks av arbetsgivaren.

14 Ersättning för förlorad pensionsförmån

Ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån utbetalas med högst det belopp fullmäktige har beslutat enligt bilaga 3.

15 Ersättning för förlorad semesterförmån

Ersättning för styrkt förlorad semesterförmån utbetalas med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga 3.

16 Ersättning för förlorad ersättning från arbetslöshetskassa

Förtroendevald som på grund av sina kommunala uppdrag går miste om arbetslöshetsersättning eller andra liknande stödformer har rätt till ersättning för styrkta förluster. Den som förlorar förmåner för arbetslöshetsförsäkring ska lämna intyg från utbetalaren som visar vilken tid som förlusten avser och vilket belopp som har förlorats.

17 Ersättning för övriga kostnader

För andra kostnader än de som anges ovan har den förtroendevalda rätt till ersättning om denne kan visa att särskilda skäl finns. Ersättning utbetalas inte om den förtroendevalda haft rimliga möjligheter att genom omdisponeringar av arbetet eller dylikt förhindra att dessa kostnader uppkommit.

18 Gemensamma bestämmelser för ersättningar

- a) Arvoden enligt §§ 2-5 betalas ut utan föregående anmälan. Arvodet är personligt och enskild förtroendevald kan inte avstå från arvode.
- b) För att få ersättning enligt §§ 9-17 ska den förtroendevalda styrka sina förluster eller kostnader, samt anmäla dessa till sekreteraren i fullmäktige, respektive nämnd eller styrelse. Ersättningen ska godkännas av den ordförande för det politiska organ som ersättningen hänför sig till.
- c) Begäran om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska göras senast **tre månader** inom ett år från dagen för sammanträdet eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.
- d) Begäran om förlorad pensionsförmån ska göras senast **tre månader** från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.
- e) Begäran om ersättning för förlorad semesterförmån ska göras senast **tre månader** från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.
- f) Begäran om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser ska göras senast **tre månader** från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänför sig.

19 Tid för utbetalning

Årsarvoden betalas ut med en tolftedel per månad. Övriga arvoden och ersättningar utbetalas månadsvis i efterskott.

20 Närvaroprotokoll

Vid protokollförda sammanträden och övriga förrättningar i kommunala organ

som inte omfattas av fasta arvoden, ska sekreteraren i protokollet anteckna tiden samt **snarast** rapportera arvoden och ersättningar till kommunens lönehandläggare enligt gällande rapporteringsrutiner.

21 Revidering av arvoden

Arvoden enligt bilaga 1, 2 och 3 följer löneutvecklingen för medarbetare i kommunen. Uppräkning av arvodena sker från och med 1 januari varje år med den procentsats som utgjort den genomsnittliga nivåhöjningen av kommunens avtal under föregående år. Kommunstyrelsen har också rätt att fortlöpande ompröva beloppen enligt bilaga 1-3 om det föreligger särskilda skäl.

22 Tolkning av bestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

23 Ikraftträdande

Dessa bestämmelser träder i kraft efter beslut i kommunfullmäktige.