

Mottagare
Kommunledningsutskottet

Anställning av politiska sekreterare för åren 2023-2026

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till kommunledningsutskottet för beslut i kommunfullmäktige

1. Samtliga partier som är representerade i kommunfullmäktige under mandatperioden 2022-2026 får från och med 1 januari 2023 tillgång till stöd av politisk sekreterare. Tjänsterna fördelas proportionellt baserat på antal mandat i fullmäktige enligt bilaga 1.

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till kommunledningsutskottet för beslut i kommunstyrelsen

2. För anställningar med en omfattning understigande 15 procent av en heltidstjänst iordningställs inte någon arbetsplats eller arbetsredskap åt den anställde.
3. Grundlön för heltidstjänst (100 %) är 42 145 kr/mån från den 1 januari 2023. Löneutvecklingen ska följa övriga kommunanställda. En årlig uppräknings av lönen sker med genomsnitt i procent av de kommunanställdas löneutveckling under föregående år, att gälla från den 1 januari nästkommande år.
4. HR- direktören är administrativ chef för de politiska sekreterarna. Dessa utses av respektive parti, och anställs av HR- direktören.
5. Arbetsledare för den politiska sekreteraren är partiets kommunalråd eller dess gruppledare i kommunstyrelsen eller annan som denne föreslår. Partier som saknar kommunalråd/gruppledare i kommunstyrelsen avgör på annat sätt hur den politiska sekreteraren ska arbetsledas. Det är i första hand arbetsledaren som fördelar och prioriterar vilka arbetsuppgifter som den politiska sekreteraren ska utföra i sin roll som biträde till de förtroendevalda.
6. De politiska sekreterarna är anställda med stöd av kommunallagen och lagen om anställningsskydd (LAS) är inte tillämplig. De har

- förtroendearbetstid, vilket innebär att de inte har rätt till ersättning vid obekväm arbetstid eller övertidsersättning.
7. De politiska sekreterarna omfattas inte av kommunens regler om bisysslor.
 8. Förslaget till beslut föreslås finansieras inom ramen för verksamhetsområde 17 Gemensam verksamhet.

Kommunstyrelseförvaltningen

Cynthia Runefjärd
Kommundirektör

Elin Waltersson
Chef stöd och servicekontoret

Sammanfattning

I detta ärende föreslås att kommunens under mandatperioden 2023-2026 anställer politiska sekreterare som ska ge stöd åt samtliga partier som är representerade i kommunfullmäktige.

Beskrivning av ärendet

Av kommunallagen 4 kap. 33 § framgår att kommuner får anställa politiska sekreterare att biträda förtroendevalda i det politiska arbetet. I detta ärende föreslås att kommunens under mandatperioden 2023-2026 anställer politiska sekreterare som ska ge stöd åt samtliga partier som är representerade i kommunfullmäktige.

Liksom för innevarande mandatperiod föreslås en minsta omfattning för en person vara 15 procent av en heltidstjänst, om en person ska ha en arbetsplats och arbetsredskap såsom dator. För anställningar med en omfattning understigande 15 procent av en heltidstjänst iordningsställs inte någon arbetsplats eller arbetsredskap åt den anställde. Det är också rimligt att en heltidstjänst inte delas i fler tjänster än två.

Lönen föreslås till 42 145 kr/månad för 100 procent tjänstgöringsgrad. Löneutvecklingen ska följa övriga kommunanställda. En årlig uppräkningsgrad av lönen sker med genomsnitt i procent av de kommunanställdas löneutveckling under föregående år, att gälla från den 1 januari nästkommande år.

I likhet med idag föreslås att HR- direktören anställer de politiska sekreterarna på förslag från respektive parti. HR- direktören ansvarar sedan för det rent administrativa såsom löneuppräknings, anställningsavtal och har

arbetsmiljöansvar. Arbetsledare för den politiska sekreteraren är partiets kommunalråd eller dess gruppledare i kommunstyrelsen eller annan som denne föreslår. Partier som saknar kommunalråd/gruppledare i kommunstyrelsen avgör på annat sätt hur den politiska sekreteraren ska arbetsledas. Det är i första hand arbetsledaren som fördelar och prioriterar vilka arbetsuppgifter som den politiska sekreteraren ska utföra i sin roll som biträde till de förtroendevalda. Av anställningsavtal med politiska sekreterare ska framgå att dessa har förtroendearbetstid och därmed inte har rätt till tillägg vid obekväma arbetstid eller övertidsersättning.

Beräkningsmodellen för politiska sekreterare föreslås fastställas enligt beräkningsmodellen i bilaga 1. Fördelning per parti av antal tjänster för politiska sekreterare blir enligt den beräkningsmodellen enligt tabellen nedan. Taket är 2,0 tjänster per parti.

Mandat	Totalt
1	0,30
2	0,50
3	0,70
4	0,85
5	1,00
6	1,10
7	1,20
8	1,30
9	1,40
10	1,50
11	1,60
12	1,70
13	1,80
14	1,90
15	2,00
16	2,00

17	2,00
18	2,00
19	2,00
20	2,00

I praktiken innebär detta för kommande mandatperiod följande.

Parti	Mandat	Politiska sekreterare
Socialdemokraterna	20	2,00
Moderaterna	17	2,00
Sverigedemokraterna	9	1,40
Liberalerna	4	0,85
Centerpartiet	3	0,70
Vänsterpartiet	3	0,70
Miljöpartiet	3	0,70
Kristdemokraterna	2	0,50

Förslaget till beslut föreslås finansieras inom ramen för verksamhetsområde 17 Gemensam verksamhet. De ekonomiska konsekvenserna är begränsade då flertalet partier med förslaget har samma tilldelning av politiska sekreterare som innevarande mandatperiod. De enda förändringarna är att Sverigedemokraterna går från 1,15 till 1,40 politiska sekreterare och Liberalerna går från 1,00 till 0,85 politiska sekreterare. Totalt sett är ökningen för kommunen som helhet +0,1.

Ärendet bedöms inte beröra barn varför någon prövning av barnets bästa inte har genomförts.

Bilaga 1

Fördelning per parti av antal tjänster för politiska sekreterare.

Alla partier får en grund på 0,10. Mandat 1-14 ger extra enligt tabellen nedan.
Mandat 15 och uppåt ger inget extra. Taket är 2,0 tjänster per parti.

Mandat	Grund	Mandat 1-3	Mandat 4-7	Mandat 8-14	Totalt
1	0,10	0,20			0,30
2	0,10	0,40			0,50
3	0,10	0,60			0,70
4	0,10	0,60	0,15		0,85
5	0,10	0,60	0,30		1,00
6	0,10	0,60	0,40		1,10
7	0,10	0,60	0,50		1,20
8	0,10	0,60	0,60		1,30
9	0,10	0,60	0,60	0,10	1,40
10	0,10	0,60	0,60	0,20	1,50
11	0,10	0,60	0,60	0,30	1,60
12	0,10	0,60	0,60	0,40	1,70
13	0,10	0,60	0,60	0,50	1,80
14	0,10	0,60	0,60	0,60	1,90
15	0,10	0,60	0,60	0,70	2,00
16	0,10	0,60	0,60	0,70	2,00
17	0,10	0,60	0,60	0,70	2,00
18	0,10	0,60	0,60	0,70	2,00
19	0,10	0,60	0,60	0,70	2,00
20	0,10	0,60	0,60	0,70	2,00