

Handläggare
Kommunstyrelseförvaltningen
Anna Lönnqvist
HR-strateg
08-57829712
anna.lonnqvist@tyreso.se

Handlingstyp
Tjänsteskrivelse
Datum
2022-11-17

Sida
1 (3)
Diarienummer
2022/KSP 0045

Mottagare
Kommunledningsutskottet

Information om medarbetarundersökningens resultat 2022 till kommunstyrelsen

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till kommunledningsutskottet för beslut i kommunstyrelsen

Informationen noteras.

Kommunstyrelseförvaltningen

Cynthia Runefjärd
Kommundirektör

Madeleine Fälleskog
HR-direktör

Sammanfattning

2022 års medarbetarundersökning som främst utgår ifrån frågor kring organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA) visar på en högre svarsfrekvens än förra året. Samtliga förvaltningar hamnar i godkänd nivå gällande OSA-index. Det totala resultatet för vårt jämförbara OSA-index är 69 vilket är en knapp ökning från förra året men fortfarande klart bättre än andra kommuner där index sammanlagt är 56.

Beskrivning av ärendet

Årets medarbetarundersökning är en avskalad version av den fullständiga medarbetarundersökningen som äger rum vartannat år. I år är undersökningen främst riktad till frågor utifrån OSA (organisatorisk och social arbetsmiljö), Arbetsmiljöverkets föreskrift om hur vi arbetar med att främja en god

arbetsmiljö och förebygga ohälsa som orsakats av organisatoriska eller sociala förhållanden i arbetsmiljön.

Medarbetarundersökningen har en förbättrad svarsfrekvens från 73 procent (2021) till 78 procent i år. Framförallt har barn-och utbildningsförvaltningen en betydande större svarsfrekvens.

Medarbetarundersökningens resultat kan presenteras i ett OSA-index vilket i sin tur kan jämföras med andra kommuner. Samtliga förvaltningar hamnar i en godkänd nivå gällande OSA-index. Det totala resultatet för vårt jämförbara OSA-index är 69 vilket är en knapp ökning från förra året men fortfarande klart bättre än andra kommuner där index sammanlagt är 56.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen, kultur och fritidsförvaltningen samt kommunstyrelseförvaltningen har ett mycket positivt resultat och visar en väsentlig ökning som bidrar till ett sammanlagt högre resultat i år än förra året för kommunen som helhet.

Vi ser att de verksamheter som har fler missnöjda medarbetare gällande hur de upplever sig hinna göra ett bra arbete under sin arbetstid, ändå upplever sig ha god kunskap i hur de ska prioritera sina arbetsuppgifter. Det visar sig däremot att samma verksamheter också har ett lägre resultat i hur deras chefer haft möjlighet att ge tillräckligt stöd eller kunnat tydliggöra vad som förväntas. Ledarskapets betydelse för resultaten är således mycket viktigt.

I undersökningen ställdes frågan om medarbetarna kan rekommendera Tyresö kommun som arbetsgivare samt om de kan rekommendera sin arbetsplats. Resultatet visar att kommunen som arbetsgivare får ett sämre resultat i år än 2021. Det visar också att medarbetarna är betydligt mer benägna att rekommendera sin egen arbetsplats till andra. Det innebär att Tyresö kommun som arbetsgivare behöver arbeta med sitt arbetsgivarvarumärke och att det finns kraft att hämta ur det positiva som medarbetarna upplever i sin arbetsvardag.

Vi har även ställt ett antal extra frågor i medarbetarundersökningen kring hur hälsan har påverkats av de senaste två åren. Viljan har varit att undersöka medarbetarnas upplevelse av sin hälsa i god tid för att kunna vidta förebyggande åtgärder och därmed förhindra sjukskrivning.

Den här delen av undersökningen visar att ungefär 14 procent har kunnat arbeta på distans under pandemin medan 86 procent av våra medarbetare har fortsatt arbeta på plats, nära medborgarna. Resultatet visar också att 21 procent upplever ett sämre fysiskt mående i dag än tidigare medan 13 procent upplever sig ha ett bättre fysiskt mående. Det psykiska måendet visar ungefär samma siffror. 20 procent av de som svarat menar också att de har minskat sin träning

och många har också fått en sämre vardagskondition. Glädjande nog har dock fler fått förbättrade kostvanor i jämförelse med hur många som fått sämre.

Resultaten från denna del av undersökningen kommer att mötas upp på olika sätt i form av en hälsosatsning som kommer riktas till medarbetarna, där de får stöd att komma i gång med förändrade livsmönster på olika sätt såväl i arbete som på fritiden.

Informationen om medarbetarundersökningens resultat har inga ekonomiska konsekvenser.

Ärendet bedöms inte beröra barn varför någon prövning av barnets bästa inte har genomförts.