



Lokala SACO-rådet
vid Stockholms miljöförvaltning

2023-01-11

Synpunkter i samband med förhandling om verksamhetsplan 2023

SACO-rådet på miljöförvaltningen är en del av SACO-kollektivet i Stockholms Stad. Det är vår uppgift att föra fram de yrkanden som berör våra medlemmar på miljöförvaltningen.

SACO-rådet förklarar enighet gällande verksamhetsplan för 2023.

SACO lokalförening gör följande kommentarer till verksamhetsplanen för 2023.

Vi konstaterar att samarbetet inom miljöförvaltningen, under 2022, har fungerat väl ur facklig synvinkel.

Det finns fortfarande en obalans vad gäller könsfördelningen på förvaltningen. SACO anser det viktigt att arbetsgivaren fortsätter arbeta aktivt för att nå en jämnare fördelning mellan könen och ställer sig bakom förvaltningens motivering att, i de fall då två kandidater med likvärdig kompetens står mot varandra, välja en person från det underrepresenterade könet.

Förvaltningens medarbetare har under året i stor utsträckning arbetat hemma med anledning av covid-19. Under 2022 har medarbetarna sakta återgått till arbetet på kontoret. SACO erfar att hemarbetet har medfört att många medarbetare börjat uppskatta att i större utsträckning kunna arbeta hemifrån. Detta ställer större krav på arbetsmiljön i hemmet avseende ergonomi.

Under april 2022 har förvaltningen flyttat tillbaka till nyrenoverade lokaler i Tekniska nämndhuset. Respektive avdelning har fått färre arbetsplatser i sin hemvist jämfört med Separatorhusets provisoriska lokaler. Detta innebär att medarbetarna i viss utsträckning kommer att befinna sig på andra våningsplan och på andra avdelningars hemvister, vilket kan försvåra arbetet med att hålla samman gruppen. Vi har tidigare år konstaterat att flera medarbetare behövt få fasta platser för att få arbetsro i separatorhuset och att detta har kunnat ordnas på avdelningarna. SACO har uppmärksammat förvaltningen på att denna erfarenhet ska tas med till de nya lokalerna i TN-huset. SACO förutsätter att förvaltningen kommer att hörsamma de individuella behov som uppstår.

Vi uppmanar fortsatta utbildningsinsatser gällande de förändringar som detta sätter på ledarskapet och som kan ge cheferna rätt verktyg.

SACO vill också påpeka att det i de nya lokalerna saknas förvaringsutrymmen för t.ex. idrottsutrustning såsom innebandyklubb, racketar etc. samt torkskåp m.m. för omklädning och handdukar.



Lokala SACO-rådet
vid Stockholms miljöförvaltning

2023-01-11

Under september 2022 har miljöförvaltningen genomgått en organisatorisk förändring som innebär att det är extra viktigt att hålla samman grupperna och skapa grupptillhörighet och lagkänsla. Frågeställningen om lokalernas utformning, som nämns ovan, blir därför extra aktuell.

Förvaltningen behöver arbeta för att utveckla de kontaktytor som försvann vid omorganisationen. Detta gäller kanske framförallt förutvarande företagsenheten där ett nära samarbete i en enhet för tillsynen av miljöfarlig verksamhet fanns. Den kunskapen och erfarenheten är nu fragmentiserad på olika avdelningar och enheter och ledningen behöver arbeta aktivt för att etablera nödvändiga samarbeten.

SACO yrkar på att arbetsgivaren fortsätter att följa upp hur de nya arbetsätten/arbetsförhållanden i tekniska nämndhuset och med anledning av ökat distansarbete påverkar personalen vad gäller stress och välbefinnande, samt fortsätter arbeta med att utveckla ledarskapet efter nya behov. Samtidigt önskar **SACO** att förvaltningen ska utföra ergonomironder löpande i syfte att kontrollera att arbetsplatser för medarbetare med särskilda behov är väl anpassade.

Sedan januari 2021 har förvaltningen ett nytt ärendesystem. Det har visat sig att systemet inte fungerar tillfredsställande och att det finns brister i kapaciteten. Ärendesystemet är ett av de viktigaste verktygen för tillsynen, varför SACO anser att förvaltningen ska arbeta för att systemets kapacitet förbättras. När systemet ligger nere innebär det stor stress för anställda och också ett ekonomiskt bortfall.

SACO vill uppmärksamma förvaltningen på att arbetet med den psykosociala arbetsmiljön även fortsättningsvis bör utvecklas inom förvaltningen och bli en tydligare del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Detta blir ännu viktigare i och med att arbete på distans kommer att vara vanligare även när pandemin är över.

SACO anser att personalen behöver löpande utbildning om hot och våld i tjänsteutövningen. Det gäller särskilt personal som arbetar med tillsyn men kan vara aktuellt även för andra.

Det saknas idag forum för förvaltningsöverskridande samverkan för de tekniska förvaltningarna i tekniska nämndhuset. Det innebär att i projektet för återflytten till tekniska nämndhuset försvårar de fackliga parternas och skyddsombudens möjligheter att påverka eller komma med synpunkter avseende de gemensamma lokalytorna.

SACO noterar att förvaltningen i nuläget ser en utmaning i att kunna konkurrera med näringsliv och offentlig sektor avseende specialkompetens och högt löneläge. SACO anser att



Lokala SACO-rådet
vid Stockholms miljöförvaltning

2023-01-11

förvaltningen ska fortsätta att arbeta för konkurrenskraftig och marknadsmässig löneutveckling i syfte att behålla medarbetare med specialkompetens inom förvaltningen.

SACO ser gärna ett fortsatt arbete med satsningar för att god prestation över tid ska avspeglas i lönen, även jämfört med andra kommuner. En lönejustering av samtliga tjänstebefattningar kan därför behöva göras för att inte förlora erfaren personal.

Lokala SACO-rådet vid Stockholms miljöförvaltning