

Kommundirektörens rapport februari 2023

Kommungemensamma områden och ledartröjor

Under hösten testade vi medskapande som metod för att ta reda på vad både Tyresöborna och vi som jobbar i kommunen tycker att vi behöver utveckla och fokusera mer på för att nå våra mål och vår vision. Resultatet är sju kommungemensamma områden som vi ska fortsätta arbeta med under året.

Vid tre olika tillfällen bjöds Tyresöbor, medarbetare och chefer in till medskapande i form av workshops där vi tillsammans funderade på vad som är viktigt för Tyresöborna, och inom vilka områden vi kommer få en större effekt om vi arbetar mer tillsammans och över våra organisatoriska gränser. Detta ledde fram till sju olika frågeställningar, som vi kallar för kommungemensamma områden.

Varje kommungemensamt område har en fadder i kommunledningsgruppen, med ett övergripande ansvar för arbetet.

1. Hur kan vi förbättra möjligheterna till kontakt och bemötande av Tyresöborna?
Fadder: Helena Törnqvist, kommunikationschef
2. Hur kan vi förenkla för Tyresöborna med hjälp av digitalisering?
Fadder: Gustav Lind, tf IT- och digitaliseringschef
3. Hur kan vi göra så att alla unga får känna trygghet, meningsfullhet och kärlek?
Fadder: Elin Waltersson, chef stöd- och servicekontoret
4. Hur kan vi skapa ett levande samhälle med inkluderande mötesplatser för Tyresöbor, kultur och föreningsliv?
Fadder: Inger Lundin, chef kultur- och fritidsförvaltningen
5. Hur kan vi öka inkluderingen och få så många självförsörjande invånare som möjligt?
Fadder: Anna-Lena Engstedt, chef arbetsmarknads- och socialförvaltningen
6. Hur kan vi jobba för bättre cirkulär ekonomi/hållbarhet, klimat och natur?
Fadder: Louise Bergman, tf chef samhällsbyggnadskontoret
7. Hur kan vi göra alla som behövs delaktiga i utmaningar som ingen kan lösa ensam?
Fadder: Camilla Nilimaa, kommunstrateg

Arbetet med varje område kommer att följa en metod för innovation som går ut på att förstå behovet, hitta lösningar och att förverkliga lösningarna. Det kommer i de flesta fall att inledas med någon form av medskapande tillsammans med Tyresöbor.

Varje område ska ledas av två så kallade Ledartröjor. Intresset för att bli ledartröja är stort. Med en vecka kvar på ansökningstiden har 40 personer sökt uppdragen. Glädjande är att det finns sökande från alla verksamheter och att väldigt många olika yrkesroller finns representerade.

Start Ledarakademin

Ledarskapsakademin är Tyresö kommuns ledarförberedande utbildning för medarbetare som är intresserade av en roll som chef i kommunen.

Syftet med ledarskapsakademin är att lyfta medarbetare som är intresserade av att bli ledare och stärka Tyresö kommuns chefsförsörjning. Vi säkerställer intern återväxt för kommande lediga chefstjänster och tar tillvara på den interna kompetensen.

Ledarskapsakademin är ett ledarutvecklingsprogram som genomförs i samarbete med sju andra stockholmskommuner (Ekerö, Haninge, Järfälla, Nacka, Sollentuna, Täby och Vaxholm).

Den 1 februari 2023 startade en ny omgång upp där kommunledningsgruppen i tuff konkurrens har valt ut tolv deltagare, från olika delar av organisationen.

Varje deltagare har fått en erfaren chef som mentor.

Övrigt

Rekrytering till tjänsten som stabschef för IT och digitalisering pågår. Gustav Lind har förordnande som tillförordnad stabschef till och med sista juni.