

Tyresö kommun  
Barn- och utbildningsförvaltningens  
gemensamma fackliga samverkan  
VO 1, 2, 6 och 7

Protokoll  
2023-02-16

### Gemensam lokal facklig samverkan för barn- och utbildningsförvaltningen verksamhetsområden 1, 2, 6 och 7

**Plats:** Konferensrummet Helan, plan 7 kommunhuset  
**Datum:** Torsdagen den 16 februari 2023  
**Tid:** Klockan 13.00–14.30

#### Närvarande

**För arbetsgivaren:** Elisabet Schultz, förvaltningschef *gick kl. 14.00*  
Martin Lundell, skolchef gymnasium och vuxenutbildning  
Ulrika Månsson, skolchef förskolor  
Anna Eklund, verksamhetschef elevhälsan *gick kl. 14.00*  
Lena Riddervold, sekreterare

#### Fackliga representanter:

Jezzica Mattsson, *Sveriges lärare*  
Kristina Mikler-Urbas, *Sveriges skolledare*  
Ann Lindholm, *Sveriges lärare*  
Ann-Louise Malm, *Kommunal*

#### Frånvarande:

Martin Widholm, skolchef grundskolor  
Linda Mattsson, verksamhetschef elevhälsan  
Ewa Ambric, *Vision*  
Malin Warne, *Vision*  
Max Tegman, *Vision*  
Carina Frisk, *Sveriges skolledare*  
Marie Thörn, *Sveriges lärare*  
Anki Faith-Ell, *Sveriges lärare*

#### § 1 Val av justerare

Ann-Louise Malm, *Kommunal*, valdes att justera dagens protokoll.

#### § 2 Föregående protokoll

Frågor på föregående protokoll.

*Sveriges lärare* undrade om det hade gjorts några mätningar Vattenhjulet?

Skolchefen sa att hon inte hunnit på grund av omständigheter, men att hon skulle ta reda på till kommande samverkansmöte i mars.

*Sveriges lärare* undrade om arbetsåret för lärare är fastställt?

Förvaltningschefen sa att det finns ett utkast som rektorer och skolledare fått.

*Sveriges lärare* sa att de också vill ta del av utkastet eftersom det inte kan samverkas innan de har fått ta del av det.

Förvaltningschefen sa att hon ska be skolchefen skicka utkastet till de fackliga företrädarna.

*Sveriges lärare* undrade hur det går med återkopplingen av medarbetarenkäten?

Förvaltningschefen svarade att de inte har hunnit göra listan som har efterfrågats än på grund av tidsbrist. Det har varit fokus på nämndplanerna, verksamhetsberättelserna och skadegörelser (*bränder*), de har varit tvungna att prioritera.

*Sveriges lärare* undrade vidare hur det har gått med analyserna av hälsosatsningen, har det gjorts någon uppföljning?

Förvaltningschefen berättade att hon har haft en dialog med HR där hon har informerat om vilka faktorer som påverkar verksamheterna när HR lägger ut olika saker. Till exempel att den årliga uppföljningen av det systematiska miljöarbetet inte synkar med förvaltningens verksamheter, det behövs längre tidsperioder. Önskemål har lämnats till HR att matcha med barn- och utbildningsförvaltningens tider, till exempel att man inte belasta förvaltningen med extra uppgifter under januari och februari då alla har som mest att göra. Förvaltningen är beroende av när saker kommer, då det finns väldigt lite extra tid att disponera för övriga uppgifter. De fackliga belyste även om vilken tid på dagen som aktiviteter ligger.

Vidare berättade hon att HR har tillsatts en arbetsgrupp, bestående av representanter från kommunens alla förvaltningar, som tillsammans ska se över kommunens personalförmåner.

*Sveriges lärare* undrade över maxtaket, vad det innebär?

Maxtaket innebär en maxkapacitet för den fysiska byggnaden sett till arbetsmiljö och ventilation till exempel.

Hustat är antalet barn som skolchef beslutar att en förskola ska ta emot. Antalet barn kan justeras upp och ner beroende av flera faktorer. Hustak kan aldrig vara högre än maxtaket.

### § 3 Ekonomi

Förvaltningschefen berättade att man är inne i en lugn period just nu. De sista budgeterna håller på att sys ihop, alla siffrorna är inte inmatade än. En del enheter har haft eftersläpningar från 2022 som tyvärr kommer på 2023. En uppföljning av februari månad kommer i mars månad.

Verksamhetsstöd är pausat på grund av förseningar i handläggningen. Det kommer att betalas ut retroaktivt från januari, vilket rektorerna har fått information om.

Vidare berättade förvaltningschefen att Tyresö kommun har, tillsammans med 4 andra kommuner fått rätt i en tvist mot Stockholm stad som har varit uppe i hovrätten. Detta innebär att Stockholms stad ska betala tillbaka pengar till Tyresö kommun för felaktiga avgifter samt rättegångskostnaderna.

### § 4 Personal och rekryteringar

#### *Pågående rekryteringar*

- Rektor Fornudden skola
- Rektor Sofiebergsskolan
- Biträdande rektor Fornuddens skola
- Biträdande rektor gymnasiet

#### *Avslutade rekryteringar*

- Skolskjutssamordnare
- Skolsköterska Strandskolan

*Sveriges lärare* undrade om tillsättningen av rektor på Sofiebergsskolan, om man följer rekryteringsprocessen?

Förvaltningschefen sa att man alltid ska följa rekryteringsprocessen. Hon ska säkerställa att det görs.

*Sveriges lärare* undrade om kravprofilen för Fornuddens rektor är gjord?

Förvaltningschefen svarade att det är planerat att påbörjas under sportlovet.

### **§ 5 Hälsa och arbetsmiljö**

*Sveriges lärare* undrade när Kumla skola får flytta in i gamla Fornuddens skolas lokaler?

Förvaltningschefen sa att planen är att övergång och flytten av Kumla skola ska ske under sommaren.

Nu pågår arbetet med återgångsplaner för Stimmets skola och diskussioner pågår om man kan flytta tillbaka de äldre årskurserna lite delvis. Till hösten ska de vara helt tillbaka.

Vidare sa hon att ledningen är medvetna om den oro som finns i alla led, dialog förs med rektor på skolan.

Skolchefen informerade om branden som varit på Ringens förskola, vilken förstörde mer än man först trott. Saneringen påbörjades direkt när man fick möjlighet att komma in i lokalerna igen. En hall är helt utbränd, rummen bredvid har skadats men inte så allvarligt tack vare att dörrar var stängda. Ventilationen har påverkats och det har också blivit stora vattenskador vilket kommer ta tid att åtgärda. Förskolan kommer flytta tillbaka i mars, från sina tillfälliga lokaler, till en del som inte har påverkats av branden (lokalen har ett separat ventilationsaggregat som är intakt), förutom 20 stycken barn som blir kvar på Bergfotens förskola.

Förvaltningschefen sa att det är slitsamt med så många bränder och att det blir mer och mer problematiskt. Hon sa vidare att allt merarbete som bränderna orsakar hanteras väldigt proffsigt och bra, men det blir slitsamt för medarbetarna. Säkerhetsavdelningen har fått i uppdrag att se över vad som behöver göras för att förebygga. En extern utvärdering ska göras tillsammans med de som blivit utsatta.

Naturligtvis påverkar detta alla förvaltningens projekt och man måste hitta bra och hållbara lösningar.

*Sveriges lärare* sa att arbetsmiljöarbetet på Fornuddens skola har pågått ett år nu. Det finns mycket bra i detta, men frågor som bemanning av tjänster, kommunikationen, obehöriga lärare, personal är akut och direktinsatser behöver göras.

Förvaltningschefen sa att signaler om detta har nått ledningsgruppen via olika kanaler. Ett separat möte med henne, skolchefen och de fackliga företrädarna ska bokas.

## § 6 Förändringar inom samverkansgruppens ansvarsområde

*Sveriges lärare* berättade att efter sammanslagningen av de två fackförbunden (Läraryrket och Lärarnas riksförbund) vid årsskiftet har de sett över vilka representanter som kommer att delta på barn- och utbildningsförvaltningens fackliga samverkansmöten.

Anki Faith-Ell kommer inte att delta på samverkansmötena. Marie Törn kommer att delta ibland, när det kommer frågor om gymnasiet. Ann Lindholm och Jezzica Mattsson, någon av dem kommer att delta på mötena. Naturligtvis beror deltagandet också på vilka punkter som kommer upp på dagordningen.

*Sveriges skolledare* kommer att representeras av Kristina Mikler-Urban och Carina Frisk.

Skolchef Martin Widholm kommer att ta över och leda samverkansmötena. Förvaltningschefen Elisabet Schultz, skolchefen Ulrika Månsson och skolchefen Martin Lundell kommer också att delta.

## § 7 Information om väsentligare förändringar inom övriga delar av verksamheten/förvaltningen

Skolchefen informerade om omlokaliseringen av lärstudio med behandling samt Tyresö förskola, som kommer att beslutas i barn- och utbildningsnämnden den 22 februari.

Skolchefen kommer att presentera den här omorganisationen på samverkansmötet i mars.

*Sveriges lärare* sa att samverkansavtalet ska följas vid organisationsförändring, vi behöver tid för att få till en samverkan på enheten. De fackliga representanterna **måste** komma in i tid i processen, minst 1-2 veckor innan.

## § Övrig information

Skolchefen berättade att en arbetsmiljöutredning/organisationsgenomlysning har gjorts på gymnasiet. En återrapportering pågår. HR, rektor och de fackliga representanterna har fått ta del av den och under nästa vecka, på enhetens APT, kommer medarbetarna få en återrapportering.

## § 10 Övriga frågor – anmäls gärna i förväg

*Sveriges lärare* tog upp frågan om strategisk kompetensförsörjning, handlingsplanen, varför den inte följs? Det finns många punkter i handlingsplanen som inte har påbörjats än till exempel mentorskapet och administrativa stödet till lärare.

Skolchefen sa att den behöver gås igenom. Han lyfter den på ledningsgruppen och vi tar upp den som en separat punkt på kommande samverkansmöte i mars. Det är bra om vi kan ha lite delmål så att vi känner att vi är på väg.

*Sveriges lärare* sa att man måste hålla handlingsplanerna vid liv och att det är viktigt för rektorsgruppen att ta tag i det. Tjänstefördelningen är inte klar än, rektorerna behöver ha i åtanke när de lägger tjänstefördelningen att det ska finnas kompensation om man gör något extra.

Skolchefen sa att det kan se olika ut på skolorna, men det ska vara så tydligt som möjligt.

*Sveriges lärare* sa att en tjänstefördelning är i många steg, man ska prata med sina medarbetare, helst innan man går på sitt sommarlov.

*Sveriges skolledare* sa att det ska påbörjas under medarbetarsamtalen.

Skolchefen sa att kommunikationen och tydligheten måste vi trycka på.

*Sveriges lärare* sa att först ska man se vad man har, sedan ska personalen fördelas. Grunden måste samverka, vilket inte är gjort på några enheter.

Skolchefen ska påminna om tjänstefördelningen.

*Sveriges lärare* berättade att på vissa medarbetarsamtal följer man inte mallen som finns, det brister i kommunikationen och det gäller på flera enheter. Tjänstefördelningen är väldigt viktig.

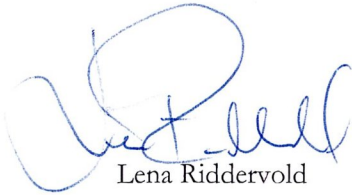
### § 11 Nästa samverkansmöte

Nästa gemensamma fackliga samverkan är den 16 mars 2023 klockan 13.00-14.30

Vid protokollet

Justeras för arbetsgivaren

Justeras för arbetstagar-  
organisationerna



Lena Riddervold  
Sekreterare



Martin Lundell  
Skolchef



Ann-Louise Malm  
Kommunal