



Årsredovisning 2022



SAMORDNINGSFÖRBUNDET
ÖSTRA SÖDERTÖRN

Beslutad av styrelsen 2023-03-22

Signering av justerare
på varje sida

Sida 1

Ordförande har ordet

Under mitt andra och sista år som ordförande för Samordningsförbundet Östra Södertörns styrelse så har jag haft förmånen att vara delaktig i ett samordningsförbund som fortsatt prioriterar insatser för Finsams målgrupper och varit en del av en styrelse som ser värdet i att använda våra resurser för att ge mer stöd till fler personer.

Vi lämnade år av pandemi för att så smått återgå till det nya normala. Pandemin var otroligt utmanande för alla men gav oss samtidigt möjligheten att utveckla nya sätt att mötas och nya arbetssätt. Våra fantastiska medarbetare på kansliet gör ett otroligt fint arbete för att skapa effektiva och meningsfulla möten, oavsett om de sker fysiskt, på distans eller i hybrid-variant.

I min roll som ordförande har jag tagit ett större ansvar för att utveckla vår dialog och stärka vårt samarbete med samordningsförbundens medlemsorganisation NNS. Detta ledde till att jag inför NNS årsmöte i juni nominerades och valdes till att sitta i NNS styrelse. I denna nya roll så har jag tillsammans med vår förbundschef, Anna Lexelius, varit bidragande för att utveckla NNS och öka det nationella samarbetet. Det finns en stark ambition att NNS ska verka för att stärka samordningsförbunden i hela landet och jag ser fram emot att vara en del av det utvecklingsarbetet även framåt.

I det lokala arbetet så har vi bland annat fokuserat på att avsluta och implementera projektet MIA Vidare. Detta enorma projekt har lärt oss mycket, men en lärdom som jag särskilt vill lyfta är vikten av att samverka länsövergripande. Detta ser jag fram emot att göra även i kommande projekt. Vi har även avslutat SamMA-projektet som avslutades med ett digitalt kunskapsseminarium som var så fullsatt att ett ytterligare tillfälle fick bokas in så att fler kunde ta del av resultaten och lärdomarna.

Det är självklart blandade känslor när lyckade projekt avslutas. Det finns dock ett stort värde i att få arbeta i projektform. Bland annat ger det möjligheten att arbeta under friare former, där uttryck som "så har vi inte gjort förr" sällan behöver yttras. Att arbeta i projektform kräver att nya tankesätt prövas och att oväntade samverkansformer bildas. Något som våra målgrupper behöver mer av särskilt när de i sin vardag möter myndigheter och kommuner som ofta präglas av ramverk och färdiga rutiner.

Avslutade projekt innebär även möjligheten för nya. Det är med stor hoppfullhet och glädje som jag blickar framåt då vi så sent som i december fick besked om att vi har beviljats projektmedel för socialfondsprojekten Lumena och Conecto. Detta innebär att vi fortsatt är ett samordningsförbund som prioriterar insatser direkt till våra målgrupper och att vi fortsatt kommer kunna utveckla samverkan lokalt och regionalt.

Slutligen vill jag rikta ett stort tack till kansliets alla medarbetare för ert otroliga arbete. Det engagemang som ni har för våra målgrupper är ovärderligt, jag är stolt över att få vara en del av detta fantastiska samordningsförbund som alltid har människan i fokus.

/Ajda Asgari

Ordförande Samordningsförbundet Östra Södertörn 2022 - 2023

Innehållsförteckning

1. SAMMANFATTNING AV VERKSAMHETSÅRET	4
1.1 Resultat i siffror	5
1.2 Om förbundet.....	5
1.2.1 Organisation.....	5
1.2.2 Lagrum.....	5
1.2.3 Uppdrag	5
1.2.4 Verksamhetsidé, vision och övergripande mål	6
1.2.5 Finansiering – medlemsavgifter och medel från Socialfonden	6
1.2.6 Målgruppen.....	6
1.2.7 Inflöde 2022.....	7
1.2.8 Insatser	7
1.2.9 Perspektiv, kultur, värdegrund och kommunikation	8
2. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	10
2.1 Översikt över verksamhetens utveckling	10
2.1.1 Översikt över verksamhetens ekonomi 2022	11
2.1.2 Verksamhetens ekonomi i jämförelse med tidigare år	12
2.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	12
2.3 Händelser av väsentlig betydelse	12
2.4 Väsentliga personalförhållanden	13
2.4.1 Kansliets arbetsmiljöarbete	13
2.5 Styrning, ledning och uppföljning av verksamheten	14
2.5.1 Styrelsens sammansättning och styrning av verksamheten.....	14
2.5.2 Kansliets uppdrag och sammansättning	14
2.5.3 Beredningsgruppens uppdrag och sammansättning	15
2.5.4 Styrgruppernas uppdrag	15
2.5.5 Digitalt medlemssamråd	15
2.5.6 Revisorer.....	15
2.5.7 Uppföljning och utvärdering	15
2.6 God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning	16
2.6.1 Måluppfyllelse och resultat	16
2.6.2 Ekonomisk ställning och resultat	18
2.6.3 Driftsredovisning 2022	18
2.6.4 Sammanställning av budget och utfall 2022	19
2.6.5 Förväntad utveckling.....	20
3. RESULTATRÄKNING.....	21
4. BALANSRÄKNING	22
5. KASSAFLÖDESANALYS	23
6. NOTER.....	24
7. STYRELSENS BESLUT	26
BILAGA 1 – INSATSER, MÅL- OCH RESULTATREDOVISNING.	27
BILAGA 2 - INDIKATORENKÄTER, SAMMANSTÄLLNING AV RESULTAT	37

Signering av justerare
på varje sida

Sida 3

1. Sammanfattning av verksamhetsåret

Årsredovisningen som helhet innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2022. Till redovisningen hör två bilagor. Nedan följer en sammanfattning av verksamhetsåret.

Fokus för Samordningsförbundet Östra Södertörn har under 2022 varit att fullfölja de aktiviteter som planerats i MIA Vidare och SamMA-projektet för att få ett bra avslut och för att möjliggöra implementering av insatser och stöd till våra målgrupper. En omfattande dialog med inblandade medarbetare och chefer hos medlemsorganisationerna har resulterat i att insatserna MIA Vidare och SamMA i stora drag är implementerade. Detta möjliggör fortsatt samordnat stöd till Finsams målgrupper.

Kopplat till projektens avslut har Samordningsförbundets kansli arrangerat en rad avsluts- och kunskapsseminarier. Vi har haft många besökare vid våra spridningstillfällen och det har funnits ett stort intresse för de erfarenheter och kunskaper som vi fått med oss genom projektarbetet.

Under avslutsperioden i MIA Vidare identifierade den regionala styrgruppen ett behov av fortsatt gemensamt utvecklande av samverkan mellan samordningsförbunden och medlemsorganisationerna i länet och att även fortsatt möjliggöra ett likartat stöd till Finsams målgrupper i hela Stockholms län.

Förbundscheferna i Stockholms län tog därför fram ett förslag för ett möjligt nytt länsgemensamt projekt. Den 3 oktober lämnade Samordningsförbundet Östra Södertörn som projektägare, tillsammans med sex av samordningsförbunden i länet, in två projektansökningar till ESF (Europeiska Socialfonden). I december fick vi besked från ESF att vi beviljas drygt 97 miljoner kronor för projekten Lumena och Conecto.

2022 präglades av stor osäkerhet om hur ekonomin för nästkommande år skulle komma att se ut. Förbundet avvaktade svar från ESF gällande ovan nämnda projektansökningar. Den osäkra ekonomin medförde bland annat att två medarbetare varslades och delar av verksamheten fick ställas om.

Under hösten pågick ett aktivt arbete för att planera så att verksamhetsplanen för 2023 skulle fungera med eller utan ESF-medel. Den budget och verksamhetsplan som beslutades vid styrelsemötet i december 2022 kommer att omarbetas under de första månaderna av 2023.

Trots en osäker ekonomisk situation och varsel av medarbetare fick kansliet mycket goda resultat i den arbetsplatsundersökning (APU) som genomfördes under hösten. Resultaten höjdes inom samtliga områden jämfört med förra årets APU. Kansliets bedömning är att det positiva utfallet är ett resultat av att kansliet gemensamt haft ett stort fokus på samt aktivt arbetat med det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Samordningsförbundet har aktivt arbetat för att bidra till strategisk påverkan på nationell nivå, bland annat genom engagemanget i NNS, men också genom andra aktiviteter. Under våren höll vi i samarbete med projektet Rätt stöd för mig! (Samordningsförbundet Stockholm stad), en hearing för beslutsfattare och politiska uppdragsgivare. Syftet var att stärka kunskapen om samordningsförbundens arbete och att öka engagemanget för Finsams målgrupper hos strategiska nyckelpersoner lokalt, regionalt och nationellt.

1.1 Resultat i siffror

- Under året fick 779 personer stöd i någon av Samordningsförbundets individriktade insatser varav 365 kvinnor, 405 män och 9 personer som ej uppgav kön.
- Sammantaget avslutade 414 personer sina insatser på Samordningsförbundet Östra Södertörn varav 214 gick till arbete eller studier, 52 procent.
- Antalet nyinskrivna personer var 396 (192 kvinnor och 199 män) vilket är ungefär i linje med inflödet 2021 då det totala antalet nyinskrivna deltagare var 416.
- SamMA-projektet som avslutades i oktober hade ett inflöde på 44 deltagare 2022. Totalt fick 141 personer stöd i projektet under året. Antalet som avslutade var 70 personer varav 35 gick till arbete eller studier, 50 procent.
- 313 personer mellan 163 - 24 år fick stöd i något av samverkansteamerna för unga vuxna under året. Antalet nyinskrivna var totalt 182 deltagare (75 kvinnor och 106 män). Det är något fler än 2021 då teamerna hade totalt 168 nyinskrivna deltagare.
- Det länsgemensamma MIA Vidare gav under 2022 stöd till 633 nya deltagare varav 58 procent kvinnor och 39 procent män.
- I december meddelade ESF att Samordningsförbundet beviljats 6 652 956 kronor för Conecto (PoA1) och 90 898 418 kronor för projektet Lumena (97 551 374 kronor totalt).

1.2 Om förbundet

Samordningsförbundet Östra Södertörn bildades 1 april 2010 med kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö. Samordningsförbundet Haninge (2007 - 2010) utgjorde grunden för det nya förbundet. I Haninge bedrevs finansiell samordning genom försökslagstiftningen SOCSAM under åren 1998 - 2006.

1.2.1 Organisation

Samordningsförbundet Östra Södertörn är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm samt kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö som medlemmar. Förbundet leds av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli.

1.2.2 Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av Samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning och kommunallagen (2017:725) i tillämpliga delar.

1.2.3 Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och samordnad rehabilitering till arbete, studier eller egen försörjning. Samordningsförbundet finansierar och samordnar insatser som utförs av medlemsorganisationerna.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att ge strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t ex handla om att initiera och leda en dialog om identifierade avvikelser i arbetet med och för målgrupperna. Det handlar också om att bidra till kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

1.2.4 Verksamhetsidé, vision och övergripande mål

Samordningsförbundets verksamhetsidé är att vidareutveckla samverkan mellan medlemsorganisationerna för att personer som behöver ett samordnat stöd ska få bättre förutsättningar att delta i arbets- och samhällsliv. Samordningsförbundets vision är att våra gemensamma insatser leder till arbete och välbefinnande.

Förbundets övergripande målsättningar går som en ”röd tråd” i det sammantagna arbete vi gör och ligger i linje med lagstiftningens intentioner. Förbundets övergripande mål beskrivs här.

Samordningsförbundet Östra Södertörn ska:

- stödja och finansiera samverkansinsatser till personer som behöver stöd för att närma sig arbete, studier och egen försörjning.
- arbeta för att bygga upp, stärka och stödja strukturer för samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunerna och Region Stockholm.
- arbeta för att arbetsmarknaden ska bli mer inkluderande. Det handlar om att samordna och finansiera insatser för ökad jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.
- arbeta med uppföljning och utvärdering av samverkansinsatser för att öka kunskapen om vilket stöd och vilka arbetssätt som är effektiva för att målgruppen ska komma vidare mot arbete.
- arbeta kommunikativt med syfte att sprida kunskaper om Samordningsförbundet och om vilket stöd och vilka arbetssätt som är effektiva för att målgruppen ska komma vidare mot arbete.

1.2.5 Finansiering – medlemsavgifter och medel från Socialfonden

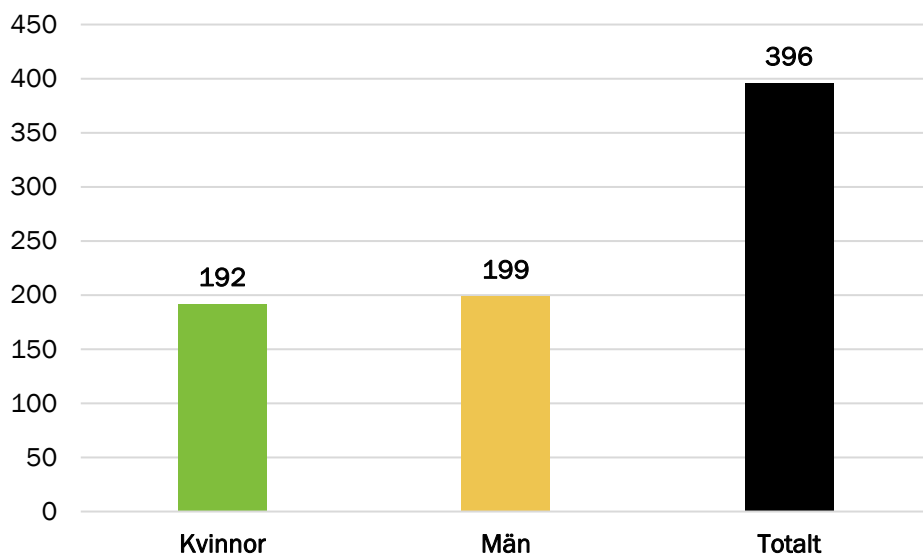
Finansieringen av Samordningsförbundet sker genom att likvida medel överförs från medlemmarna till Samordningsförbundet. Försäkringskassan står för statens samlade andel, alltså även Arbetsförmedlingens del. De tre kommunerna står gemensamt för en fjärdedel och Region Stockholm står för återstående fjärdedel av tilldelade medel.

1.2.6 Målgruppen

Samordningsförbundets insatser vänder sig till personer som behöver ett samordnat stöd från olika aktörer för att kunna gå vidare till arbete eller studier, vi vänder oss till personer i åldersspannet 16 - 64 år.

Pandemin ledde till utmaningar i arbetet med deltagare i insatser och projekt, utifrån de förutsättningar som rådde utvecklades olika digitala och andra flexibla lösningar som nu utgör en del av det dagliga arbetet med deltagare. Det handlar t ex om digitala möten, ”walk and talks” etc. Sammantaget gör detta att det finns en större flexibilitet i mötet med deltagare i insatser.

1.2.7 Inflöde 2022



1.2.8 Insatser

I det lokala arbetet ger förbundets kansli processtöd till insatser och projekt. Vi arrangerar kunskapsseminarier, medarbetardagar och workshops. Syftet är att stärka den långsiktiga samverkan mellan medlemsorganisationerna och att främja kompetensutveckling och nätverksbyggen. Vi vill också öka förutsättningar till kunskaps- och erfarenhetsutbyte genom förbundets insatser och aktiviteter. Merparten av de insatser som förbundet finansierar riktas direkt till målgruppen. De individriktade insatserna har alltid till syfte att stödja deltagare att komma till arbete, studier eller egen försörjning. Fokus är också att öka förutsättningarna för målgrupperna att kunna delta i insatser inom ordinarie verksamheter samt att möjliggöra ett ökat deltagande i samhällslivet.

Vi stödjer och medverkar i insatser som syftar till att mobilisera samverkan, håller i processer för samarbete mellan medlemsorganisationerna samt att öka kunskapen om olika målgrupper och metoder. Förbundets verksamhet ger både individuellt stöd och påverkar strukturer för samverkan i en växelverkan mellan de olika insatser och aktiviteter som genomförs.

Nedan listas de insatser som Samordningsförbundet har gett processtöd, projektledning och finansierat helt eller delvis under 2022:

1. Resursrådet
2. Samverkansteam för unga vuxna: Ungdomsteamet i Haninge, Ung i Tyresö och Ung i Nynäs
3. Vuxteamen i Haninge och Tyresö kommuner
4. Koordinerande funktion Arbetsförmedlingen
5. Det regionala MIA Vidare (med finansiering från ESF)
6. MIA Vidare Östra Södertörn (med finansiering från ESF)
7. SamMA-projektet (med finansiering från ESF)

Insatser för att stödja samverkansstrukturer (utöver det som görs operativt och strategiskt i ovan nämnda projekt):

1. Kunskaps- och frukostseminarier
2. Medarbetardagar för medarbetare som arbetar i insatser finansierade av Samordningsförbundet

3. Samarbete med andra samordningsförbund regionalt och nationellt kring gemensamma utvecklingsfrågor som t ex uppföljning, utvärdering och kommunikation
4. Tjänstepersonstöd till NNS (from augusti 2022)
5. Uppföljning, utvärdering och kunskapshöjande insatser (utvecklingsarbete SUS och nationella indikatorer)
6. Uppföljning och revidering av överenskommelser om fördjupad samverkan mellan Arbetsförmedlingen och kommunerna kring unga
7. Kommunikations- och spridningsaktiviteter såsom hearing, seminarier och medverkan vid Almedalen
8. Insatskatalogen

1.2.9 Perspektiv, kultur, värdegrund och kommunikation

Kansliet arbetar sedan ett par år tillbaka aktivt utifrån tydliga och avgörande perspektiv. Perspektiven vägleder oss i vårt arbete. Det handlar om:

- Mänskliga rättigheter
- Jämställdhet
- Jämlikhet
- Inkludering
- Icke diskriminering
- Delaktighet
- Omvärldskunskap och analys
- Evidensbaserad metodik - vi utgår i första hand ifrån beforskade metoder alternativt metoder som vi av erfarenhet vet fungerar väl för förbundets målgrupper

Ovan nämnda perspektiv har under de senaste åren tagit en alltmer självklar plats i Samordningsförbundets finansierade insatser och projekt. Under 2022 påbörjades ett arbete för att stärka deltagares delaktighet i planerings- och beslutsprocesser, det utvecklas vidare under 2023. Vår utgångspunkt är att detta arbete stärker demokratin och tilliten till samhälle och myndigheter.

De senaste åren har vi lagt ett stort fokus på att diskutera vår värdegrund och vad vi står för när vi kommunicerar såväl internt som externt. Under 2022 har vi haft en fortsatt dialog utifrån de värdeord, och en spelplan, som vi tog fram 2020.

Värdeord:

Vi är:

- Möjliggörare av drömmar och mål för personer som behöver stöd till arbete och studier
- Samverkare som samlar berörda parter så att alla kan arbeta för deltagarens bästa
- Innovativa och hittar konstruktiva alternativ i knepiga situationer
- Respektfulla och utgår från de mänskliga rättigheterna i möten

Kommunikationsaktiviteter

Under 2022 har vi haft stort fokus på olika kommunikations- och spridningsaktiviteter. Det har främst handlat om seminarier kopplade till projekten MIA Vidare och SamMA-projektet där vi har arbetat för att sprida kunskap om de lärdomar och erfarenheter som vi tagit med oss från projekten. Vi har arrangerat slutkonferenser och lärseminarier under hela året och vi har nått ut till ett stort antal besökare med en spridning från kommuner och myndigheter till andra samordningsförbund i hela landet.

Spridningsaktiviteterna har också handlat om att förankra idéer om nya projekt och nya samarbeten regionalt och nationellt. Ett aktivt förankringsarbete hos medlemsorganisationerna och hos ESF har utförts i syfte att öka förutsättningarna för projekt i den nya programperioden ESF+.

Utöver detta har vi arbetat med olika aktiviteter för att bidra till strategisk påverkan på nationell nivå, bl a höll vi i samarbete med projektet Rätt stöd för mig! (Samordningsförbundet Stockholm stad) en hearing för beslutsfattare och politiska uppdragsgivare. Syftet var att stärka kunskapen om samordningsförbundens arbete och att öka engagemanget för Finsams målgrupper hos strategiska nyckelpersoner lokalt, regionalt och nationellt. Vid hearingen presenterades forskningsresultat från SamMA-projektet och Rätt stöd för mig! Vi berättade också om erfarenheter av det länsgemensamma MIA Vidare. Kopplat till hearingen hölls också en efterföljande dialog med Inspektionen för socialförsäkringen som i mars 2023 kommer att lämna sin slutrapport kring utvärderingen av Finsam till regeringen.

Utifrån erfarenheter i MIA-projekten arrangerade vi två seminarier i Almedalen. Vid eventet hade vi fullsatt sal – drygt 70 personer kom för att lyssna på våra erfarenheter från MIA Vidare och på den panel vi bjudit in att tala om arbetsmarknadspolitik på temat ”De som behöver mest får minst – när ska vi tänka om?”. På agendan var också en lägesrapport om arbetet för att motverka mäns våld mot kvinnor. Deltagandet i Almedalen överskuggades av mordet på Ing-Marie Wieselgren och vi är alla tagna av det obegripliga som skedde.

Förbundet har också initierat en dialog med Region Stockholm. I februari bjöd vi in regionråd till ett digitalt studiebesök om samordningsförbundens arbete. Syftet var att öka kunskapen om hur förbunden arbetar för att ge stöd till personer som är i behov av samordnat stöd för att komma ut i arbete och studier. Fastighets- och serviceregionrådet deltog i mötet tillsammans med medarbetare.

2. Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelsen beskriver och omfattar tillämpliga delar av lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt Rådet för kommunal redovisning (RKR 15).

2.1 Översikt över verksamhetens utveckling

Samordningsförbundets huvudsakliga fokus har under 2022 varit att fullfölja planerade aktiviteter i MIA Vidare och SamMA-projektet för att säkerställa ett bra avslut samt att möjliggöra implementering av insatser och stöd till Finsams målgrupper. Möten och samtal har hållits i beredningsgrupp, styrgrupp och styrelse och i dialog med chefer från kommunerna Haninge, Tyresö och Nynäshamn har vi sedan våren diskuterat ekonomiska ramar och förutsättningar för att behålla medarbetare med kompetens att möta våra målgrupper. Dialogen har gett goda resultat och insatserna MIA Vidare och SamMA är nu implementerade och möjliggör fortsatt stöd till Finsams målgrupper under det kommande året.

Samordningsförbundet genomförde under 2022 två förstudier för att kartlägga vilka målgrupper som bäst behöver samordningsförbundets stöd och vilka metoder och kompetensutvecklingsinsatser som vi bör fokusera på i arbetet efter det att projekten MIA Vidare och SamMA avslutats. Med utgångspunkt från våra förstudier och andra bidrag från övriga samordningsförbund i länet har vi fått en bra bild kring behoven. Under avslutningsfasen i MIA Vidare identifierade den regionala styrgruppen behov av att fortsätta att gemensamt utveckla samverkan mellan samordningsförbunden och medlemsorganisationerna i länet och att fortsatt ge ett likartat stöd till Finsams målgrupper i hela Stockholms län.

Med anledning av detta tog förbundscheferna i förbunden i Stockholms län ett gemensamt initiativ till att skissa på ett förslag för ett möjligt nytt länsgemensamt projekt. Under våren 2022 pågick ett aktivt planerings- och förankringsarbete och en projektidé togs fram. Styrelser, beredningsgrupper och kanslier i länet har fått ta del av förslaget och bjöds in till att komma med inspel och önskemål om hur ett kommande projekt skulle kunna formas. Dialog har löpande förts med ESF utifrån ramar i den nya programperioden 2021 - 2027 och ESF+.

Den 3 oktober lämnade Samordningsförbundet Östra Södertörn som projektägare, tillsammans med sex av samordningsförbunden i länet, in två projektansökningar till ESF: dels ett genomförandeprojekt (Lumena, POA2), dels ett kompetensutvecklingsprojekt (Conecto, POA1).

I december 2022 meddelade ESF att Samordningsförbundet beviljats 6 652 956 kronor för Conecto (PoA1) och 90 898 418 kronor för projektet Lumena. Projekten kommer att ha en gemensam projektorganisation och syftar till att möjliggöra ett samordnat stöd för personer ut till arbete eller studier och för ökad upplevelse av egenmakt och delaktighet i samhällslivet. Deltagararbetet kommer att utgå från evidensbaserade metoder (t ex Supported Employment, Case Management och Supported Education) och med en ambition att tillgodose behoven hos de målgrupper som är i behov av störst stöd och de som offentlig sektor traditionellt har haft svårast att nå ut till. För att lyckas med målbilden behöver kompetensen om utmaningar och lösningar stärkas hos medarbetare och chefer inom kommuner, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan samt hälso- och sjukvården. Med projekten kommer vi därför också att erbjuda seminarier, workshops, föreläsningar och handledning.

Genom projekten vill vi bidra till systempåverkan för att förbättra förutsättningar och möjligheter för samordningsförbundets målgrupper att komma ut i arbete och egenförsörjning. Att utgå från ett intersektionellt perspektiv vad gäller att möta utmaningar för jämställdhet och jämlikhet utgör därför en viktig del av projektet. Uppstarten av projekten sker i april och maj 2023 men en rad förberedelser har redan påbörjats från förbunden i länet.

Samordningsförbundets kansli har sedan covid-restriktionerna släpptes i februari träffats varje vecka på kontoret för gemensamma kanslimöten. Vi har arbetat med hybridmöten och även haft en aktiv dialog för att hitta nya former för hur arbetet ska bedrivas – på plats på kontoret men också med möjlighet att arbeta hemifrån. Vi ser fördelar med hybridarbete även om det också finns risker.

Vid kansliets arbetsplatsträffar (kanslimöten) har vi infört en så kallad ”stand up” där vi uppdaterar varandra vad som är på gång nu och framåt. Syftet med detta har varit att få en bättre överblick av kansliets arbetsområden och för att identifiera utvecklingsområden som går att genomföra gemensamt över flera projekt och verksamheter inom Samordningsförbundet. Utöver regelbundna kanslimöten har vi också utvecklat våra verksamhetsledarträffar och kollegial handledning för att ge stöd till varandra i respektive uppdrag.

Kansliet har haft ett möte med dataskyddsombudet på temat personuppgiftshantering i mejl och telefoni. Inom ramarna för MIA Vidare arrangerade vi ett seminarium om GDPR, rutiner och samtycke. Samtliga förbund i länet bjöds in och många deltog i det digitala seminariet.

Under våren har dialogen med samordningsförbundens nationella medlemsorganisation NNS fortsatt gällande olika nationella utvecklingsområden. Stort fokus har varit på det förslag som tagits fram för ”det nya NNS”. Samordningsförbundet Östra Södertörn lämnade in en nominering vid valet till NNS styrelse och vid årsmötet den 2 juni valdes Samordningsförbundet Östra Södertörns ordförande in som ledamot i NNS styrelse. I augusti utsågs förbundets förbundschef till nytt tjänstepersonstöd för NNS. Under hösten har ett aktivt utvecklingsarbete bedrivits i dialog med samordningsförbunden i landet. Dialog har hållits med Nationella rådet i frågan om Uppföljning Finsam samt i frågan om möjlighet till extern finansiering genom medel från socialfonden.

Samordningsförbundets engagemang har inneburit dialog med statssekreteraren för den nya socialförsäkringsministern, ledamöter i Riksdagens socialförsäkringsutskott samt med ämnesråd från Socialdepartementet. Syftet har varit att öka kunskapen om Finsam och att synliggöra problematiken med att samordningsförbunden från och med 2023 saknar ett fungerande nationellt uppföljningssystem, eftersom tidigare SUS lagts ned och ersätts med ett system med bristfälliga möjligheter att följa upp resultaten av samordningsförbundens finansierade insatser på nationell nivå.

2.1.1 Översikt över verksamhetens ekonomi 2022

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgick till 16,3 miljoner kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrog med hälften av medlen, Region Stockholm med en fjärdedel och kommunerna med resterande fjärdedel. Förbundet beviljades utöver detta 15,1 miljoner kronor ifrån Europeiska Socialfonden (ESF).

2.1.2 Verksamhetens ekonomi i jämförelse med tidigare år

Förutsättningar	2022	2021	2020	2019	2018
Verksamhetens intäkter	31 379 624	35 980 191	34 028 857	28 731 703	27 966 588
Verksamhetens kostnader	30 129 577	35 715 694	36 914 330	29 505 920	28 851 066
Årets resultat	1 250 047	264 479	-2 885 473	-774 217	-884 421
Eget kapital	4 002 231	2 752 184	2 487 686	5 373 160	6 147 377
Soliditet	39%	25%	23%	50%	53%
Antal anställda	14	15	15	13	10

2.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Det ekonomiska resultatet påverkades bland annat av att förbundet fått för höga pensionskostnadsprognoser från KPA gällande den förmånsbestämda pensionen för 2022. Detta medförde att utfallet för personalkostnaderna blev markant lägre än budgeterat.

Under det första halvåret av 2022 märkte Samordningsförbundet av en sämre, mer osäker likviditet. Detta berodde på höga lönekostnader för projektpersonalen i socialfondsprojekten MIA Vidare och SamMA-projektet samtidigt som det alltid är en viss fördröjning i utbetalningarna från ESF.

Vidare slutade kansliets processledare för teamen för unga vuxna under hösten 2022 vilket påverkade utfallet både gällande teamen och kansliet. Den nationella och globala ekonomiska krisen och inflationen har inte påverkat Samordningsförbundets ekonomi i nämnvärd omfattning.

2.3 Händelser av väsentlig betydelse

Under tidig vår 2022 startade Ryssland ett krig mot Ukraina. Kriget påverkar oss globalt och nationellt, det har bland annat medfört stora ekonomiska konsekvenser med rekordhög inflation och osäkert läge. Året har trots detta präglats av en stark arbetsmarknad, med en bred minskning av antalet inskrivna arbetslösa. Både det totala antalet arbetslösa, antalet långtidsarbetslösa och antalet arbetslösa unga var på tydligt lägre nivåer under det fjärde kvartalet 2022 än under samma kvartal 2021 i alla delar av landet. Arbetsmarknaden var som allra starkast under våren, medan arbetslösheten minskade i lägre takt under hösten. Framtidsutsikterna präglas, enligt Arbetsförmedlingens prognoser av stor osäkerhet och arbetslösheten väntas stiga under 2023.

I Riksdagsvalet i september 2022 valdes en ny regering till den parlamentariska makten. Även i kommuner och regioner blev det på många håll ny majoritet. Så även i Region Stockholm. Detta innebär att styrelsen för Samordningsförbundet kommer att få nya ledamöter under 2023.

För Samordningsförbundet Östra Södertörn är den enskilt största händelsen av ekonomisk betydelse att vi som projektägare för socialfondsprojekten Lumena och Conecto beviljats 97 551 374 kronor. Dessa medel ska fördelas mellan de sju samordningsförbund som deltar i projektarbetet. ESF:s beslut om beviljade projektmedel kom i december 2022 så den verksamhetsplan och budget som lades fram och beslutades av styrelsen i november 2022 bygger på en budget utan externa medel från ESF. Budgeten för 2023 kommer därför att uppdateras i början av 2023.

2.4 Väsentliga personalförhållanden

Antalet anställda uppgick under året till totalt fjorton personer, jämfört med 15 personer 2021.

På kansliet är en övervägande majoritet kvinnor i åldersspannet 30 - 60 år. Med anledning av att SamMA och MIA Vidare avslutades under hösten 2022, hade vi en halverad budget gentemot föregående år. Detta medförde att två medarbetare i juni meddelades varsel om befarad uppsägning pga arbetsbrist. MBL-förhandlingar hölls med berörda fackförbund. Tjänsterna upphörde per den sista december 2022 då uppsägningstiden är sex månader. Utöver detta har en medarbetare beslutat att gå vidare till en tjänst hos Arbetsförmedlingens nationella utvecklingsavdelning.

En medarbetare har varit sjukskriven på heltid mellan augusti och december 2022. Detta och att förbundschefen arbetat för NNS parallellt med befintlig tjänst, har sammantaget inneburit att kansliet har haft ett ansträngt läge under hösten och vi har därför dels rekryterat en tidigare medarbetare som gått i pension till arbete med ekonomiadministration. Utöver detta gick kansliet också ut med en intresseanmälan om en tjänst som administrativt ledningsstöd som gäller till och med sista december. Tjänsten tillsattes på halvtid i september och gav oss bättre resurser att skriva ESF-ansökningar samt att stötta NNS i det nationella utvecklingsarbetet.

Samordningsförbundet hade en höjning av sjukfrånvaron under 2022. Antalet sjukdagar för 2022 var 186 dagar, det motsvarar 7 procent av den totala arbetstiden. Detta är en ökning jämfört med 2021 då vi hade 54 sjukdagar dagar, motsvarande 1,56 procent av den totala arbetstiden. Under 2022 har samtliga medarbetare informerats löpande om möjlighet att nyttja företagshälsovården samt uppmuntrats att nyttja friskvårdsbidrag och att nyttja friskvårdstimmen.

2.4.1 Kansliets arbetsmiljöarbete

Under 2022 fortsatte vi att utveckla vårt systematiska arbetsmiljöarbete för att säkerställa en god arbetsmiljö för alla medarbetare på kansliet. Vi har arbetat utifrån de arbetsmiljömål samt det årshjul för arbetsmiljöarbetet som togs fram under 2021. Kansliet har fortsatt att delvis arbeta på distans under 2022. Vi har haft en kontinuerlig och tät dialog om för- och nackdelar med hemarbete samt utgått från vår policy för distansarbete. Kansliet har som inriktning att vara på arbetsplatsen minst tre dagar i veckan. Vi har löpande diskuterat både den fysiska och den psykosociala arbetsmiljön för att säkerställa en god fysisk arbetsmiljö.

Den organisatoriska och sociala arbetsmiljön prioriteras på förbundet. Under året har flera aktiviteter fokuserat på detta. Vi har återkommande diskuterat hur vi håller kulturen och vår värdegrund levande, vi har arbetat för att stärka feedback och återhämtning samt ägnat oss åt att säkerställa att alla medarbetare känner till våra rutiner kring tillbud och olyckor.

Under 2022 införde kansliet en så kallad ”stand-up” på kanslimötena. Där lyfter varje medarbetare vilka arbetsuppgifter som är på gång och vilka som är avklarade. Genom detta har kansliet fått större insyn i vad kollegorna har på gång och även fått bättre förutsättningar att stötta varandra och samarbeta närmare.

Sammantaget fick vi mycket goda resultat i arbetsplatsundersökningen 2022. Ett fortsatt förbättringsområde är arbetsbelastning, så under verksamhetsåret har vi återkommande diskuterat både arbetsbelastning och arbetstid.

En internkontroll genomfördes under hösten enligt plan. Syftet med en internkontroll är att verksamheten ska bedrivas och fungera på ett bra sätt, den ska vara kostnadseffektiv, saker ska göras rätt och inga oegentligheter ska förekomma. Internkontrollen genomfördes inom områden som riskerade att avvika mot detta och där konsekvenserna bedömdes ha en viss allvarlighetsgrad. Utifrån genomförd riskanalys

identifierades tre områden där viss risk finns för verksamhetens genomförande och kvalitet. Inget av de analyserade områdena nådde dock maximal allvarlighetsgrad eller högsta nivå för bedömd risk.

Tre områden nådde dock en relativt hög risknivå, enligt kansliets bedömning:

- Sårbarhet i organisationen
- Arbetsbelastning
- Personuppgiftshantering och GDPR

Under december 2022 och februari 2023 har kansliet arbetat fram åtgärder kopplade till ovanstående områden och ett fortsatt arbete kommer att pågå under vårens kanslimöten och planeringsdagar

Ett olycksfall har skett. Detta inträffade när en medarbetare var på väg till arbetet och blev inträngd mellan bilar och genom detta blev skadad i knät samt blåslagen. Olyckan har rapporterats till Arbetsmiljöverket.

2.5 Styrning, ledning och uppföljning av verksamheten

2.5.1 Styrelsens sammansättning och styrning av verksamheten

Förbundet leds av en styrelse som utses av medlemmarna. Styrelsen består av sex ledamöter och sex ersättare. Styrelsen utser inom sig ett presidium som består av ordförande och vice ordförande. Presidiet träffas inför varje styrelsemöte. Under 2021 - 2022 har Tyresö kommun haft ordförandeskapet och Arbetsförmedlingen vice ordförande. Styrelsen har haft fem protokollförda sammanträden under 2022. En gemensam digital utbildningsdag på temat jämställdhet har genomförts tillsammans med beredningsgruppen och kansliet.

Ordinarie ledamöter	Ersättare	Utsedd av
Agneta Tjärnhammar (M)	Roland Junerud (S)	Nynäshamns kommun
Nicholas Nikander (L)	Ola Hägg (S)	Region Stockholm
Ajda Asgari (MP) (ordf)	Dick Bengtson (M)	Tyresö kommun
Carina Olsen (vice ordf)	Katrine Nordskog	Arbetsförmedlingen
Anneli Ahl (KD)	Sedat Dogru (M)	Haninge kommun
Kristofer Stjernqvist/Anders Widerström	Veronica Eriksson	Försäkringskassan

Styrelsen och kansliet har under 2022 fortsatt att utveckla samarbetet. Styrelsemöten har framför allt hållits digitalt men vid enstaka tillfällen i kombination med fysisk närvaro. Inför varje styrelsemöte har ordförande, vice ordförande och förbundschef träffats och stämt av dagordning, innehåll och utformande av mötet. Samordningsförbundet Östra Södertörn har arbetat utifrån lagstiftningens intentioner i verksamhetens alla delar. Det innefattar bland annat ekonomi, budget samt uppföljning och utvärdering.

Styrning och ledning har präglats av tillit, dialog och transparens. Under 2022 har kansliet tillsammans med en av styrelsens ledamöter arbetat fram en ny struktur för intern kontroll, detta beskrivs under avsnitt 2.4.1.

Styrelseledamöterna och beredningsgruppen har deltagit vid digitala kunskapsseminarier, länspresidium och ett medlemssamråd under hösten. Nationella rådets FINSAM-dagar skedde digitalt.

2.5.2 Kansliets uppdrag och sammansättning

Under 2022 har 14 personer arbetat på kansliet. Sammansättningen består av förbundschef, administratör, ekonomer och utvärderare samt kommunikatörer och projektledare/processledare och verksamhetsledare. Kansliets huvudsakliga uppgift är att initiera, mobilisera, samordna och stödja insatserna. Kansliet ansvarar för planering, genomförande och uppföljning av styrelsens beslut. Kansliet ger ett omfattande processtöd till

samverkansinsatserna. I detta ingår bland annat att samordna styrgruppen för varje insats och att vara ett stöd vid metod- och verksamhetsutveckling, uppföljning och implementering. Kansliet arrangerar också kunskapsseminarier, analysseminarier, utbildningar, planeringsdagar och medarbetardagar i syfte att utveckla samverkan.

2.5.3 Beredningsgruppens uppdrag och sammansättning

Beredningsgruppen består av en representant för var och en av de samverkande myndigheterna. Gruppens uppdrag är bland annat att identifiera och analysera behov av samverkansinsatser och skapa förutsättningar för samverkan i insatserna och implementering i den egna organisationen. Beredningsgruppens uppdrag är att vara ett stöd för förbundschefen. Under slutet av 2022 påbörjades en dialog om beredningsgruppens arbete framåt. Detta kommer att följas upp i januari-februari 2023.

2.5.4 Styrgruppernas uppdrag

Samtliga insatser har en styrgrupp, med insatsernas linjechefer som representanter. Styrgruppernas huvudsakliga uppdrag är att styra insatserna på operativ nivå, ansvara för genomförande och uppföljning samt förbereda implementering. Styrgrupperna deltar även i workshops med insatsernas medarbetare. Under nästa år kommer vi att ta ett omtag av styrgruppsfunktionen i samband med att vi sätter den lokala organisationen för de nya projekten.

2.5.5 Digitalt medlemssamråd

Under året genomfördes ett digitalt medlemssamråd där representanter för samtliga medlemmar deltog. Styrelsen, beredningsgruppen och kansliet bjöds också in. Vid mötet följde vi upp resultaten i MIA Vidare och SamMA-projektet samt Resursrådet. Vi höll också en dialog om de kommande projekten Lumena och Conecto och lyssnade in medlemmarnas input.

2.5.6 Revisorer

Samordningsförbundets medlemmar utser revisorer som har till uppgift att granska förbundets verksamhet.

- Haninge kommunfullmäktige utser en revisor som ska företräda samtliga medlemskommuner.
- KPMG utser en revisor för Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.
- Region Stockholm utser en revisor från Regionfullmäktige.
- Revisionsbiträde är PwC.

Revisorerna har under hösten 2022 bjudits in till styrelsens digitala utbildningsdag samt till ett första inledande revisionsmöte.

2.5.7 Uppföljning och utvärdering

Samordningsförbundet Östra Södertörn arbetar aktivt för att följa upp och utvärdera verksamheten samt att bidra till ett större lärande utifrån resultaten. Vi ser ett behov av att samordningsförbunden regionalt och nationellt lägger ett större fokus på uppföljning och utvärdering för att åstadkomma större lärande utifrån resultat och effekter. Utifrån detta perspektiv är det mycket allvarligt att Försäkringskassan backar från lanseringen av det nya Uppföljning Finsam och att SUS läggs ned vid årsskiftet 2023.

Lokalt arbetar vi kontinuerligt med att utveckla vår uppföljning, utvärdering och analys. Under december 2021 rekryterade vi en doktorand från Mälardalens universitet som fick uppdraget att under våren 2022 följa upp, utvärdera och ge processtöd till vårt myndighetsgemensamma team Resursrådet. En rapport slutfördes under hösten och resultaten har presenterats för medarbetare och chefer i styrgruppen. I januari 2023 redovisades resultatet vid ett kunskapsseminarium.

Förbundets utvärderare tar fram och sammanställer statistik och resultat löpande varje kvartal. Detta material sänds till styrelse, beredningsgrupp, styrgrupper och medarbetare i förbundets finansierade insatser.

Analyseseminarier där resultaten och möjliga utvecklingsområden diskuteras hålls i de olika finansierade insatserna. Förbundets utvärderare sammanställer resultaten från de nationella indikatorerna och presenterar i hela styrkedjan. Sammanfattningsvis så följer vi kansliets utvärderingsplan.

Förbundets samarbete med de tre forskare som följer upp SamMA-projektet och vårt systerprojekt Rätt stöd för mig! redovisades i en rapport under försommaren. Resultaten har presenterats, som vi tidigare nämnt, vid en hearing riktad till politiska uppdragsgivare och beslutsfattare. De har också presenterats vid fysiska och digitala seminarier. Resultaten kommer även att presenteras vid nationella Finsam-dagar i Halmstad april 2023. Samordningsförbunden i landet har visat stort intresse för resultaten.

2.6 God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Vi lägger stor vikt vid god ekonomisk hushållning och att våra medel används så att de gynnar förbundets målgrupper och ger utväxling för samtliga parter. Löpande uppföljningar av förbundets större insatser och projekt sker månatligen och vi har en intern struktur på kansliet där vi regelbundet granskar det ekonomiska läget kvartalsvis.

Nedan följer en redovisning av verksamhetens resultat i relation till uppsatta mål för verksamhetsåret 2022. En mer detaljerad beskrivning av uppnådda resultat i projekt och insatser går att läsa i bilaga 1. En redovisning görs också av ekonomisk ställning och resultat.

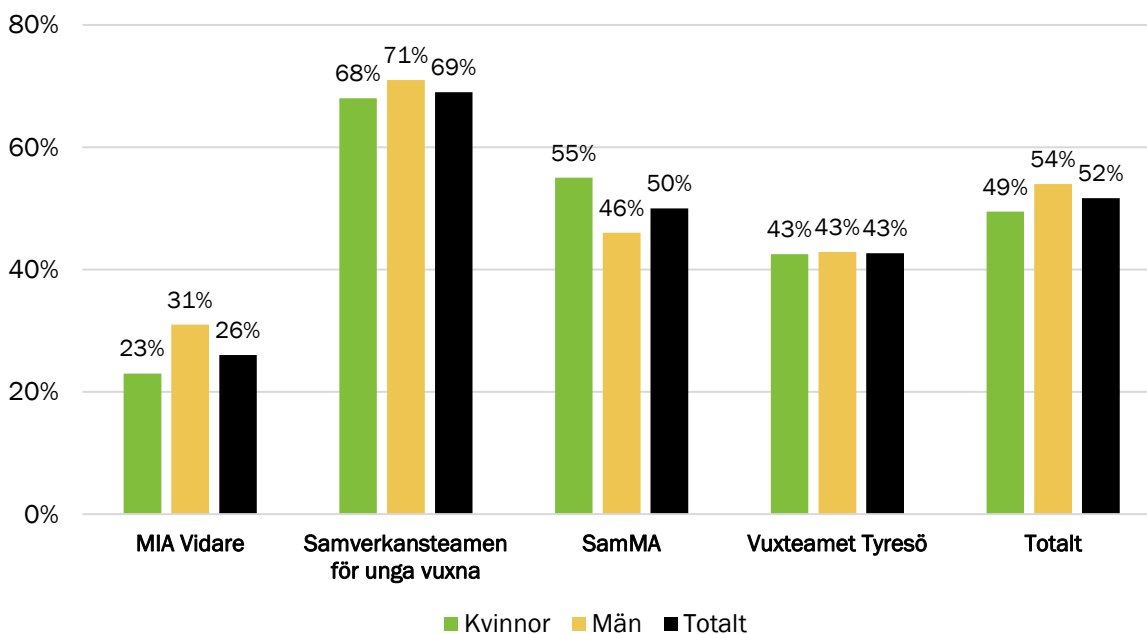
2.6.1. Måluppfyllelse och resultat

Samordningsförbundets övergripande målformuleringar som nämndes i avsnitt 1.2.4 följs upp i medarbetarsamtal, dialog på kanslimöten och vid analyseseminarier. Generellt ser vi att förbundet arbetar i önskad riktning. När det gäller resultat i individinriktade insatser så är det positivt att inflödet till insatserna ligger i linje med tidigare år samt att 52 procent av avslutade deltagare nått egen försörjning.

- Under året fick 779 personer stöd i någon av individinriktade insatser som finansieras av Samordningsförbundet varav 365 kvinnor, 405 män och 9 personer som ej uppgav kön. Antalet nyinskrivna personer var 396 (192 kvinnor och 199 män) vilket är ungefär i linje med inflödet 2021 då det totala antalet nyinskrivna deltagare var 416.
- SamMA-projektet som avslutades i oktober hade ett inflöde på 44 deltagare 2022. Totalt fick 141 personer stöd i projektet under året. Antalet som avslutade var 70 personer varav 35 gick till arbete eller studier, 50 procent.
- 313 personer mellan 16 - 24 år fick stöd i något av samverkansteamerna för unga vuxna under året. Antalet nyinskrivna var totalt 182 deltagare (75 kvinnor och 106 män). Det är något fler än 2021 då teamerna hade totalt 168 nyinskrivna deltagare. Inflödet till Ungdomsteamet i Haninge 2022 var 60 deltagare, till Ung i Tyresö 63 deltagare och till Ung i Nynäs 59 deltagare. Antalet deltagare som avslutade sitt stöd i samverkansteamerna för unga vuxna var 175 personer varav 69 procent gick till arbete eller studier.
- MIA Vidare Östra Södertörn som avslutades i december hade ett inflöde på totalt 81 deltagare 2022, varav 50 kvinnor och 27 män. 87 deltagare avslutades under året varav 26 procent till arbete eller studier (23 deltagare) och 20 procent till arbetsförberedande insatser på Arbetsförmedlingen eller i kommunen (18 deltagare).

- 141 personer fick rekommendationer av Resursrådet under 2022. 74 av dessa kom från Haninge, 29 från Tyresö och 38 från Nynäshamn.
- Totalt 152 personer fick stöd av Vuxteamet i Tyresö under 2022, 82 kvinnor och 70 män. 89 deltagare var nyinskrivna varav 49 kvinnor och 40 män. Under året avslutade 43 procent till arbete eller studier.
- Sammantaget avslutade 414 personer sina insatser på Samordningsförbundet Östra Södertörn varav 214 till arbete eller studier, 52 procent.

Andel deltagare som avslutat till arbete eller studier 2022



214 personer gick efter avslutad insats till arbete eller studier, 52 procent av samtliga avslutade deltagare.

2.6.2 Ekonomisk ställning och resultat

Förbundet har under året bedrivit verksamhet för 30 111 481 kronor. Årets resultat blev ett överskott på 1 250 047 kronor och det ackumulerade överskottet (eget kapital) är 4 002 231 kronor, vilket kan jämföras med 2 752 184 kronor året innan. Total budgetavvikelse var 2 387 047 kronor.

Det ekonomiska resultatet för 2022 påverkas framför allt av felaktiga pensionsprognoser från KPA. Prognoserna från KPA visade på en ökad kostnad om 890 000 kronor inkl. löneskatt vilket var medräknat i budget och prognos. I september slutade en medarbetare vilket påverkade utfallet för teamen för unga vuxna samt kansliets kostnader. Vidare så fick SamMA-projektet mer ESF-medel än beräknat, 231 000 kronor, vilket beror på en lite högre andel medfinansierad personal.

Vi hade två planerade insatser om 120 000 kronor som skulle utföras tillsammans med övriga förbund i länet. Dessa blev aldrig aktuella med anledning av det stora fokus som vi i stället hade på ansökningar och förankringsarbete av de nya ESF-projekten Lumena och Conecto. De flesta insatser hamnade 2022 under beräknad budget. När det gäller teamen för unga vuxna så beror de lägre kostnaderna på att kommunerna tog över stora delar av driften av teamen. Detta resulterade också i lägre kostnader för handledning och uppföljningssystem etc. I Resursrådet blev det lägre kostnader än beräknat för medarbetare från Region Stockholm och hälso-och sjukvården. Utvärderingen av Resursrådet blev också något billigare än beräknat.

2.6.3 Driftsredovisning 2022

Kostnadsfördelning insatser 2022

Individ insatser	25 379 160 kr
Strukturella insatser	472 870 kr
Administration	4 259 450 kr

Merparten av de insatser som förbundet finansierar riktas direkt till målgruppen s.k. individinsatser. Förbundets verksamhet syftar till att ge individuellt stöd och att påverka strukturer för samverkan, detta sker i växelverkan mellan Samordningsförbundets olika aktiviteter.

2.6.4 Sammanställning av budget och utfall 2022

Budgeten för insatser finansierade med medel från ESF (se nedan i tabellen) är bruttoredovisad jämfört med hur dessa är redovisade i Verksamhetsplan och budget för 2022. Där är dessa nettobudgeterade. Utfallet för ESF-finansierade insatser är bruttoredovisade i årsredovisningen.

Kansliets bedömning är att jämförelsen mellan budget och utfall blir tydligare på detta sätt. Jämförelsen mellan utfallet (nedan) och resultaträkningen, Not 2 och Not 3 i årsredovisningen blir på detta sätt möjliga att stämma av mot varandra.

Insatser	Budget 2022	Utfall 2022	Differens
Ungdomsteamet	1 184 200	1 156 412	27 788
Ung i Tyresö	994 200	930 602	63 598
Ung i Nynäshamn	777 950	682 072	95 878
Vuxteam Haninge	150 000	160 055	-10 055
Vuxteam Tyresö	330 000	306 804	23 197
Resursråden	1 562 600	1 317 446	245 154
MIA Vidare	10 934 525	10 485 683	448 842
MIA Vidare förlängning	1 660 000	1 936 697	-276 697
SamMA	3 543 751	3 180 190	363 531
SamMA förlängning	4 890 800	5 223 200	-332 400
NNS	50 000	49 419	581
GDPR	80 000	69 000	11 000
Tjänstedesign	60 000	0	60 000
Gemensamma aktiviteter med andra förb	60 000	0	60 000
Informationsinsatser	288 786	266 522	22 264
Insatskatalogen	80 000	72 000	8 000
Verktyg (Insurvey)	5 000	5 000	0
Frukostmöten/seminarier	80 000	10 929	69 071
Summa insatser	26 731 812	25 852 031	879 781
<hr/>			
Kansli	5 345 053	4 182 501	1 162 552
Styrelse	200 000	140 175	59 825
Summa kansli och styrelse	5 545 053	4 322 676	1 222 377
Totalt inkl. avskrivningar	32 276 865	30 174 707	2 102 158
<hr/>			
Intäkter/medlemsavgifter	16 316 000	16 316 000	0
EU-medel och andra bidrag	14 831 865	15 063 624	-231 759
Finansiella intäkter/kostnader	8 000	-45 130	53 150
Resultat	-1 137 000	1 250 047	2 387 047

2.6.5 Förväntad utveckling

I rollen som projektägare för Lumena och Conecto bidrar Samordningsförbundet Östra Södertörn till att minst 1 600 personer i Stockholms län under de kommande åren får stöd till arbete, studier och egen försörjning. Vi vänder oss till personer som är i behov av samordnat stöd och som i dagsläget inte får ett behovsanpassat stöd från medlemsorganisationerna.

Samordningsförbunden avser att möjliggöra kompetensutvecklingsinsatser för minst 1 000 medarbetare och chefer i Stockholms län. Det handlar om chefer och medarbetare inom hälso- och sjukvården, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och ett tjugotal kommuner i Stockholms län. Vi förväntar oss öka kunskapen inom följande områden:

- Evidensbaserade metoder: Supported Employment, Supported Education, Case Management, BIP
- Arbetsgivararbete och relationer till arbetsgivarmetoder
- Samverkansfärdigheter
- Uppsökande verksamhet
- Inkludering, delaktighet, likabehandling och jämlikhet

Med projekten tar samordningsförbunden i Stockholms län sikte på strategisk påverkan i frågor om samverkan och helhetsperspektiv. Tillsammans med forskare och lärosäten kommer samordningsförbunden att lägga fokus på att förbättra förutsättningarna för att ge ett evidensbaserat stöd till arbete eller studier till Finsams målgrupper, projekten avser att särskilt ha fokus på målgrupper som förbunden och parterna inte når idag. En förväntad utveckling är också att bidra till utveckling av samverkan och se över samordningsförbundens framtida roll i Stockholms län.

Rollen som projektägare för två stora ESF-projekt innebär att Samordningsförbundets kansli kommer att utökas med projektanställda medarbetare. Det kommer att påverka förbundets likviditet och administration. Likviditeten kommer också att påverkas av att förbundet i hög omfattning "lånar" medarbetare från medlemsorganisationerna, framför allt från kommunerna, till de finansierade insatserna. Som andra arbetsgivare kommer Samordningsförbundet också att få högre löne- och pensionskostnader kommande år på grund av en fortsatt förväntad hög inflation och ett nytt pensionsavtal.

Genom arbetet på nationell nivå, i NNS, har Samordningsförbundet Östra Södertörn också en förhoppning om att kunna bidra till strategisk påverkan kring ovan nämnda områden på nationell nivå.

3. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Verksamhetens intäkter	2	31 379 624	35 980 191
Verksamhetens kostnader	3,4	-30 111 481	-35 643 304
Avskrivningar		-63 226	-63 226
Verksamhetens nettokostnad		1 204 917	273 661
Finansiella intäkter		53 040	2 212
Finansiella kostnader		-7 910	-11 376
Resultat efter finansiella poster		1 250 047	264 497
Extraordinära poster		0	0
Årets resultat		1 250 047	264 497

Signering av justerare
på varje sida

Sida 21

4. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2022-12-31	2021-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier	5	263 000	326 227
Summa Anläggningstillgångar		263 000	326 227
Omsättningstillgångar			
Fordringar	6	2 309 099	5 732 380
Kassa och bank		7 667 846	4 837 550
Summa omsättningstillgångar		9 976 945	10 569 930
Summa tillgångar		10 239 945	10 896 157
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Årets resultat		1 250 047	264 497
Övrigt eget kapital		2 752 183	2 487 687
Avsättning			
Avsättningar för pensioner		0	0
Skulder			
Långfristiga skulder		0	0
Kortfristiga skulder	7	6 237 715	8 143 973
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		10 239 945	10 896 157
Ansvarsförbindelser		0	0

5. Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2022-12-31	2021-12-31
Årets resultat	1 250 047	264 497
Justering för ej likviditetspåverkande poster	63 226	63 226
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	1 313 273	327 723
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	3 423 282	-1 879 925
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-1 906 259	9 277
Kassaflöde för den löpande verksamheten	2 830 296	-1 542 925
Kassaflöde från investeringsverksamheten	0	389 452
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	0
Årets kassaflöde	2 830 296	-1 932 377
Likvida medel vid årets början	4 837 550	6 769 927
Likvida medel vid årets slut	7 667 846	4 837 550

6. Noter

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar och de rekommendationer som lämnats av Rådet för kommunal redovisning.

Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar är upptagna till det belopp varmed de beräknas inkomma.

Kända kostnader har periodiserats och ännu ej uttagna semesterdagar har skuldförts.

Anläggningstillgångar skrivs av utifrån nyttjandeperiod, vilket har ett genomsnittligt värde om sex år. För att klassas som en inventarie som skall skrivas av så skall anskaffningsvärdet överstiga ett halvt prisbasbelopp,

om inte anskaffning är ett tillägg till tidigare anskaffning. Sammantaget innebär det att

Samordningsförbundet Östra Södertörns redovisning i allt väsentligt överensstämmer med god redovisningssed.

Not 2. Verksamhetens intäkter

	2022-01-01 2022-12-31	2021-01-01 2021-12-31
Driftbidrag från staten	8 158 000	8 158 000
Driftbidrag från Haninge kommun	2 222 774	2 213 856
Driftbidrag från Nynäshamns kommun	689 677	693 227
Driftbidrag från Tyresö kommun	1 166 549	1 171 917
Driftbidrag från Region Stockholm	4 079 000	4 079 000
EU-medel och andra bidrag	15 063 624	19 664 191
Summa	31 379 624	35 980 191

Not 3. Verksamhetens kostnader

	2022-01-01 2022-12-31	2021-01-01 2021-12-31
Insatser	25 852 030	31 377 175
Personalkostnader, styrelse och kansli	3 078 022	3 027 918
Lokalkostnader	608 924	608 924
Övriga kostnader	572 505	629 287
Summa	30 111 481	35 643 304

Not 4. Räkenskapsrevision

	2022-01-01	2021-01-01
	2022-12-31	2021-12-31
Kostnad för räkenskapsrevision	40 000	40 000
Summa	40 000	40 000

Not 5. Anläggningstillgångar

	2022-12-31	2021-12-31
Inventarier		
Ingående anskaffningsvärde	389 453	0
Inköp	0	389 453
Försäljning	0	0
Utrangeringar	0	0
Överföringar	0	0
Utgående anskaffningsvärde	389 453	389 453
Ingående avskrivningar	-63 226	0
Försäljning	0	0
Utrangeringar	0	0
Överföringar	0	0
Årets avskrivningar	-63 226	-63 226
Utgående ackumulerade avskrivningar	-126 452	-63 226
Utgående redovisat värde	263 001	326 227
Avskrivningstider genomsnittliga	6 år	

Not 6. Fordringar

	2022-12-31	2021-12-31
Kundfordringar	106 445	0
Andra kortfristiga fordringar	0	186 106
Moms	255 823	753 491
Utgiftsförskott	245 058	152 231
Upplupna intäkter	1 701 773	4 640 552
Summa	2 309 099	5 732 380

Not 7. Kortfristiga skulder och förutbetalda intäkter

	2022-12-31	2021-12-31
Leverantörsskulder	3 800 572	5 436 568
Upplupen prel. skatt lön	150 112	187 656
Semesterlöneskuld	217 922	221 295
Upplupna arbetsgivaravgifter	158 067	204 725
Skuld löneskatt	375 413	434 194
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1 535 629	1 659 535
Summa	6 237 715	8 143 973

Signering av justerare
på varje sida

7. Styrelsens beslut

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning. (Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.)

Haninge den 22 mars 2023.

.....
Namnförtydligande
Ajda Asgari, ordförande

.....
Namnförtydligande
Katrine Nordskog, vice ordförande

.....
Namnförtydligande
Sedat Dogru

.....
Namnförtydligande
Anders Widerström

.....
Namnförtydligande
Petri Salonen

.....
Namnförtydligande
Antonella Pirrone

Signering av justerare
på varje sida

Bilaga 1 – Insatser, mål- och resultatredovisning.

Resursrådet

Resursrådet är ett myndighetsgemensamt team som kan nyttjas när alla parterers perspektiv behövs för att identifiera nästa steg på vägen till arbete, studier och egen försörjning. I Resursrådet sitter representanter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, regionen och kommunerna. Resursrådet ska vara ett komplement till befintlig samverkansstruktur på individnivå men också ett forum för samverkan genom att löpande arbeta med samsyn och kunskapsöverföring samt bidra till ökad förståelse för parternas ansvar och uppdrag. Resursrådet ska även bidra till att öka kunskapen om insatser som finansieras av Samordningsförbundet och som ges av parterna. Ett annat uppdrag för Resursrådet är att identifiera eventuella brister eller avvikelser i samverkan och identifiera framgångsfaktorer.

Under 2022 anlätade Samordningsförbundet en forskare vid Mälardalens universitet för att genomföra en utvärdering av det nya arbetssätt som infördes 2020. Utvärderingen utgick från ett deltagarperspektiv. Arbetet med den lärande utvärderingen pågick under hela året och förväntan var att den skulle bidra till utveckling av Resursrådet och också fungera som ett processtöd till teamet. Tanken var även att den skulle fungera som ett underlag för fortsatt planering, ledning och styrning av Resursrådet.

Utvärderingen utgick från sex nyckelområden som alla visat sig vara viktiga för organisationsöverskridande team; deltagarens behov och delaktighet, ledning och styrning, samsyn, förväntningar, kunskap och processen. Utifrån dessa områden tog medarbetarna i Resursrådet fram en aktivitetsplan för det fortsatta utvecklingsarbetet. En rad aktiviteter kommer att genomföras under våren 2023.

Samordningsförbundet kommer att följa upp utvecklingsarbetet under våren 2023, bland annat i en gemensam workshop tillsammans med representanter från Resursrådet och deras respektive chefer samt forskaren.

I januari 2023 genomfördes tillsammans med Samordningsförbundet i Södertälje, som haft en motsvarande utvärdering med samma forskare, ett gemensamt kunskapsseminarium med temat ”Nyttan med myndighetsgemensamma team”.

Resultat

Under 2022 höll Resursrådet 141 möten med deltagare vilket är något färre möten än under 2021. Resursrådet var under året fortsatt ingången till insatserna i ESF-projektet MIA Vidare. MIA Vidare avslutades under hösten vilket kan vara en förklaring till det minskade antalet möten. Försäkringskassan stod för den största delen av inflödet under 2022. Under året märktes också en ökning av deltagare från hälso- och sjukvården. Som tidigare år är kvinnor fortfarande överrepresenterade samt personer som är över 30 år.

Antal anmälningar (inflöde) till Resursrådet 2022

	Haninge	Tyresö	Nynäshamn	Totalt
Kvinnor	43	19	25	87
Män	31	10	13	54
Totalt	74	29	38	141

Samverkansteam för unga vuxna

Sedan 2010 har Samordningsförbundet Östra Södertörn, kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö samt Arbetsförmedlingen haft myndighetsgemensamma team som arbetar för att ge ett strukturerat stöd till unga vuxna i åldern 16 - 24 år så att de lättare ska komma ut i arbete eller studier. Under 2021 förändrades samverkanstrukturen som en följd av Arbetsförmedlingens reformering och de arbetsförmedlare som tidigare ingått i teamen byttes ut mot en koordinerande roll. I Haninge har en större omorganisering genomförts på arbetsmarknadsenheten och Ungdomsteamet har ersatts av ett nytt arbetssätt. Nya deltagare oavsett ålder möter i stället en socialkonsulent som håller ihop ärendet och kopplar på stöd efter behov. Under året har implementeringen av SamMA-projektet genomförts vilket innebär att ungavuxna-teamen utökat sin målgrupp och kompletterats med nya funktioner som kan ge ett förstärkt stöd.

Resultat

En ny överenskommelse mellan Samordningsförbundet Östra Södertörn och Arbetsförmedlingen togs fram i samverkan och började gälla från och med 1 jan 2022. Överenskommelsen har inneburit att Arbetsförmedlingen avsatt en koordinerande roll på halvtid kopplad till teamen och som finansierats av förbundet. Den person som arbetar i den koordinerande rollen deltar varje vecka på gemensamma ärendemöten med kommunerna för att utifrån samtycke från den enskilde planera för de insatser som kan erbjudas från respektive part. Skillnaden är dock stor jämfört med när arbetsförmedlarna ingick i teamen och många avvikelser har inkommit under året som bland annat handlat om långa handläggningstider.

Totalt har 313 deltagare fått stöd av samverkansteamet under 2022, 127 kvinnor och 185 män. Inflödet till teamen har ökat något under 2022, 182 nyinskrivna jämfört med 168 2021. Ökningen har skett i Ung i Nynäs medan övriga team har ett något lägre inflöde än året innan. Antalet anvisningar från Arbetsförmedlingen har nästan helt uteblivit. Andelen deltagare som fångats upp via det kommunala aktivitetsansvaret har ökat i Nynäshamn och Tyresö där personalen delar lokaler.

Nya deltagare 2022 uppdelade på anvisande part

	AF	Soc.förv/ kommunen	DV/LSS	KAAs	Skolan	Vården	Egen anmälan	Annat	Totalt
Ungdomsteamet	1	35	1	2	0	2	17	2	60
Ung i Tyresö	1	12	0	11	0	6	33	0	63
Ung i Nynäs	0	2	0	19	1	4	33	0	59
Totalt	2	49	1	32	1	12	83	2	182

121 deltagare har avslutats mot arbete eller studier vilket utgör 69 procent av de totalt 175 avslutade deltagarna. Det goda resultatet beror till viss del på tillgång till ungdomsjobb i kommunerna. Andra troliga förklaringar är att handledarna haft färre deltagare att arbeta med och därmed kunnat arbeta mer kvalitativt.

Avslutade deltagare 2022 uppdelade på kommun och avslutsorsaker

	Arbete	Studier	Aman insats AF	SamMA	Forts. rehab	Sjukdom	Övrigt	Totalt
Ungdomsteamet	26	11	5	1	4	0	8	55
Ung i Tyresö	27	25	1	1	3	0	14	71
Ung i Nynäs	14	18	1	4	1	1	10	49
Totalt	67	54	7	6	8	1	32	175

Övrigt innebär flytt, föräldraledighet, övrigt eller avslut av okänd anledning.

Ung i Tyresö har fortsatt sitt deltagande i det nationella regeringsuppdraget om ökad upptäckt av våld. Medarbetare har utbildats i att ställa sju definierade frågor om våld. Genom att ställa dessa frågor, jämfört med teamets tidigare kartläggningmaterial, har upptäckten av våldsutsatthet ökat hos målgruppen.

SamMA-projektet

Sommaren 2019 beviljades Samordningsförbundet Östra Södertörn 24,6 miljoner kronor från socialfonden (ESF) för att ge stöd till personer 16 - 35 år med funktionsnedsättning vilka är i behov av ett förstärkt samordnat stöd där målet är arbete eller studier. Ofta har det handlat om personer som inte har haft tillgång till eller som inte har kunnat tillgodogöra sig befintliga insatser. SamMA-projektet startade med deltagare den 1 mars 2020 och avslutades den 31 oktober 2022. Projektets uppdrag har varit att utveckla ett förstärkt stöd som kan implementeras i befintliga samverkansteam för unga vuxna samt att utveckla en långsiktig hållbar samverkansstruktur som underlättar övergångarna mot arbete.

Det förstärkta stödet har bestått av tre lokala team som gett ett individuellt och arbetsinriktat stöd utifrån evidensbaserade metoder och parallella insatser. I teamen har det funnits delprojektledare, Supported Employment-handledare, Case Manager, arbetsterapeut och en gemensam hälsopedagog. En arbetsförmedlare har hållit ihop processen för de deltagare som blivit inskrivna på Arbetsförmedlingen. Arbetsförmedlaren har kunnat fatta beslut om praktik, arbetsträning och lönebidrag. En projektmedarbetare på Försäkringskassan har fungerat som länk in till dem samt deltagit i utvecklingen av en samverkansstruktur.

Resultat 2022

SamMA avslutades som projekt den sista oktober men medarbetarna i SamMA-teamen finansierades året ut varför statistiken för 2022 även innefattar månaderna november och december. Under året har en samverkansstruktur för målgruppen utarbetats. Arbetsinriktade rutiner för personer på daglig verksamhet samt rutiner kring samverkan för personer som har aktivitetsersättning har tagits fram. Rutinerna ingår nu i samverkansöverenskommelser mellan Försäkringskassan och kommunerna i Nynäshamn och Tyresö. Samma arbete kommer att genomföras i Haninge under 2023. Även en modell för skolsamverkan, som ska underlätta övergångarna mellan skolan och arbetslivet för personer med funktionsnedsättning, har tagits fram mellan Arbetsförmedlingen och kommunerna i Nynäshamn och Tyresö.

Under året fick 140 deltagare stöd av projektet, 59 kvinnor och 81 män. Samtliga lokala team har under året haft personer som stått i kö för att få starta. Antalet nyinskrivna var totalt 44 deltagare (21 från Haninge, 7 från Tyresö och 16 från Nynäshamn). Tyresö har på grund av en vakans i teamet stoppat inflödet under ett halvår. Könsfördelningen har varit jämn i Haninge och Nynäshamn, men ojämn i Tyresö där fler män varit inskrivna.

Nya deltagare 2022 uppdelade på anvisande part

	AF	FK	Soc.förv/ kommunen	DV/ LSS	KA	Skolan	Ungateamen	Vården	Egen anmälan	Totalt
SamMA-Haninge	1	3	8	5	0	4	0	0	0	21
SamMA-Tyresö	0	2	2	1	0	0	1	1	0	7
SamMA-Nynäs	0	2	2	0	3	2	4	1	2	16
Totalt	1	7	12	6	3	6	5	2	2	44

Under året avslutades 70 deltagare varav 35 till arbete eller studier, vilket motsvarar 50 %.

Signering av justerare
på varje sida

Antalet avslutade i SamMA-Haninge var 27 deltagare varav 15 till arbete eller studier (56 %).
 Antalet avslutade i SamMA-Tyresö var 15 deltagare varav 7 till arbete eller studier (47 %).
 Antalet avslutade i SamMA-Nynäs var 28 deltagare varav 13 till arbete eller studier (46 %).

Avslutade deltagare 2022 uppdelade på kommun och avslutsorsaker

	Arbete	Studier	DV/ Sysseles.	Ungateamen	Forts. rehab	Sjukdom	Övrigt	Totalt
SamMA-Haninge	10	5	1	0	3	3	5	27
SamMA-Tyresö	4	3	8	0	0	0	0	15
SamMA-Nynäs	7	6	6	1	3	1	4	28
Totalt	21	14	15	1	6	4	9	70

Övrigt innebär flytt, föräldraledighet, övrigt eller avslut av okänd anledning.

Implementeringsarbetet mellan SamMA-team och unga vuxna-team har pågått under större delen av året. I Nynäshamn och Tyresö är unga vuxna-teamen och SamMA-teamen sedan årsskiftet sammanslagna. Deltagare i Haninge kommer också fortsättningsvis kunna få förstärkt stöd i den nya enheten.

Resultat för hela projektperioden mars 2020 till oktober 2022

Hela projektiden har handlat om att öka inkluderingen på arbetsmarknaden för en målgrupp som sällan ges plats. Att tillgängliggöra ett arbetsinriktat stöd till målgruppen har varit en bärande målsättning. Stort fokus har lagts på delaktighet; att öka medarbetarens kunskap om delaktighet, att bidra med metoder som främjar delaktighet, samt utveckling av hållbara rutiner.

Projektet har arbetat strukturerat för att utveckla rutiner som kan tillgängliggöra arbetsinriktat stöd till målgruppen. Arbetet har lett fram till att det idag finns arbetsinriktade rutiner för personer på daglig verksamhet i Nynäshamn och Tyresö samt att det finns rutiner kring samverkan för personer som har aktivitetsersättning. Dessa båda rutiner ingår nu i samverkansöverenskommelser mellan Försäkringskassan och kommunerna i Nynäshamn och Tyresö. Rutiner och överenskommelser har också tagits fram mellan Arbetsförmedlingen och gymnasieskolan/gymnasiesärskolan i samma kommuner, och som syftar till att öka fokus och tillgängliggöra stöd mot arbete.

Samtliga tre kommuner har valt att fortsätta erbjuda ett arbetsinriktat stöd till målgruppen i SamMA genom de evidensbaserade metoder och funktioner som ingått i projektet. Arbetsförmedlartjänsten, som varit en viktig framgångsfaktor i SamMA, har implementerats och är nu en Finsam-finansierad insats. Under projektiden har 214 personer fått stöd, 89 kvinnor och 125 män. Av dessa har 73 avslutats till arbete (13 kvinnor och 31 män) eller studier (25 kvinnor och 20 män), vilket motsvarar 49 procent av de som avslutats. Vid projektets slut fortsatte 65 personer att få stöd i de implementerade samverkansinsatserna med målet arbete eller studier.

Antal deltagare i projektet totalt

	AF	FK	Soc.förv/ kommunen	DV/ LSS	KA	Skolan	Ungateamen	Vården	Egen anmälan	Totalt
SamMA-Haninge	4	12	24	8	0	13	6	3	8	80
SamMA-Tyresö	4	9	15	5	1	2	3	11	13	63
SamMA-Nynäs	2	9	10	3	10	6	7	5	19	71
Totalt	10	30	49	16	11	21	16	19	40	214

Signering av justerare
på varje sida

Projektet har haft tre forskare knutna till sig som lämnat en slutrapport och genomfört två lärseminarium och ett slutseminarium. Forskarna lyfte bland annat fram att gruppen unga som projektet riktat sig till har ett omfattande behov av stöd, men lever ofta helt isolerade från samhället och från generella välfärdsinsatser. I projektet har målet att skapa samverkansstrukturer uppnåtts. För att de ska bli långsiktiga och hållbara behöver de säkerställas i ordinarie verksamheter genom tydlig styrning och prioritering av samverkan, samt fokus på medborgarnas behov, vilket projektet möjliggjort. Deltagarna i projektet är nöjda med personalens arbete och beskriver det som flexibelt och uppmuntrande och ett värdefullt stöd i att få kontakt med myndigheter och förstå rapporteringssystem.

Projektet har arbetat utifrån metoderna Case Management (CM) och Supported Employment (SE) samt med parallella insatser såsom arbetsterapeut och hälsoinsatser. Metoderna visar lovande evidens för att stödja unga att nå arbete eller studier, givet att dess bärande principer efterlevs avseende samordning i form av resursgruppsarbete (CM) samt ett tydligt fokus att nå arbete på den öppna arbetsmarknaden (SE). I projektet redovisas ett behov av att fördjupa arbetet för att nå en programtrogenhet i CM och SE för en mer ändamålsenlig tillämpning framöver.

Avslutsorsaker

	Arbete	Studier	Annan insats AF	DV/ Syssels.	Forts. rehab	Sjukdom	Övrigt	Forts. stöd i samverkansinsats
SamMA-Haninge	18	11	1	7	7	3	10	23
SamMA-Tyresö	11	9	1	15	2	0	3	22
SamMA-Nynäs	9	15	0	9	7	3	8	20
Totalt	38	35	2	31	16	6	21	65

Övrigt innebär flytt, föräldraledighet, övrigt eller avslut av okänd anledning.

MIA Vidare – ett regionalt projekt

ESF-projektet MIA Vidare startade i juni 2020 som en förlängning av det tidigare MIA-projektet. Länets samtliga åtta samordningsförbund deltog i projektet och Samordningsförbundet Östra Södertörn har varit projektägare. MIA Vidare gick under hösten 2022 i mål som ett av Sveriges största ESF-projekt. Arbetet har genererat lärande, utveckling och ökad samverkan i Stockholms län.

Projektets deltagare har fått möjlighet till ett bättre liv tack vare medarbetares engagemang, deras tro på deltagarnas förmågor och envisa arbete för att hitta hållbara lösningar för varje människa. Projektets övergripande syfte var att bidra till att kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden och som är i behov av samordnat stöd, skulle börja arbeta, studera eller få bättre förutsättningar att ta del av ordinarie arbetsmarknadsinsatser.

Resultaten av MIA Vidare är generellt goda. Många människor har inte bara börjat arbeta eller studera, många har också uttryckt att de fått tillbaka tron på sig själva och fått en ny mening med livet. Flera arbetssätt och insatser kommer även att leva kvar efter projektets slut. Alla delprojekten har lyckats att implementera hela eller delar av verksamheten. Många av de fortsatta insatserna kommer att drivas med finansiering från samordningsförbunden men även implementering hos ordinarie parter kommer att ske.

Resultat för projektperioden 2020 – 2022

Arbetet har under 2022 fortgått med deltagarnära insatser samt med fortsatt utveckling av metoder och arbetssätt och ett stort fokus på samverkan, lärande och implementering. Under 2022 påbörjade 633 deltagare insatser i MIA Vidares åtta delprojekt varav 58 procent kvinnor och 39 procent män. Sedan projektstart har projektet gett stöd till 1 723 deltagare, varav 57 procent (985) kvinnor och 40 procent (694) män.

En tredjedel av projektets deltagare är anvisade från Försäkringskassan och 5 procent från Arbetsförmedlingen. Den största remittenten är kommunernas socialförvaltningar som står för 41 procent av inflödet. 15 procent av deltagarna anvisades från regionen.

Anvisande parter

Deltagare anvisade från - Hela MIA Vidare		Kvinnor	Män	Samtliga
Arbetsförmedlingen	Antal	46	33	81
	Andel	5 %	5 %	5 %
Försäkringskassan	Antal	371	188	574
	Andel	38 %	27 %	33 %
Kommunen	Antal	367	317	702
	Andel	37 %	46 %	41 %
Regionen	Antal	148	98	253
	Andel	15 %	14 %	15 %
Övrigt/Egenanmälan	Antal	53	58	113
	Andel	5 %	8 %	7 %
Totalt	Antal	985	694	1723

Av de 1 345 deltagare som avslutades under projektiden har drygt hälften gjort stegförflyttningar mot arbete, studier eller fortsatta arbetsmarknadsinsatser. Målet var att 25 procent av projektets deltagare skulle börjat arbeta eller studera vid avslut. Resultatet blev att 19 procent av kvinnorna började arbeta eller studera och 20 procent av männen. Projektet hade som målbild att 30 procent av de avslutade deltagarna skulle gå vidare till arbetsförberedande insatser hos Arbetsförmedlingen eller kommun. Resultatet blev att 34 procent av kvinnorna och 37 procent av männen gick vidare till arbetsförberedande insatser hos parterna.

Deltagarnas avslutsorsaker

Avslutsorsaker - Hela MIA Vidare	Kvinnor	Män	Samtliga
Arbete	14 %	16 %	15 %
Studier	5 %	4 %	5 %
Deltar i ord på kommunen	16 %	20 %	17 %
Deltar i ord på Arbetsförmedlingen	18 %	17 %	18 %
Fortsatt rehabilitering	29 %	26 %	28 %
Sjukdom	11 %	8 %	9 %
Övrigt	7 %	10 %	8 %
Totalt antal	751	564	1345

Arbetet i MIA Vidare har resulterat i dialog kring regionala lösningar för att visa på Samordningsförbundens roll i arbetslivsinriktad rehabilitering. De åtta delprojekten har lärt av varandra och fått möjlighet att utveckla det lokala arbetet tack vare att de ingått i ett större regionalt projekt. Goda exempel och arbetssätt har fått stor spridning genom en sammanhållen kommunikation. Flera andra samordningsförbund har inspirerats av MIA Vidares sätt att arbeta.

De tillämpade personcentrerade och evidensbaserade metoderna har skapat goda förutsättningar för fortsatt utveckling av bemötande, deltagarinflytande och egenmakt. Detta har varit den gemensamma nämnaren i

projektet oavsett val av arbetssätt eller organisering. Även projektets stora fokus på jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet har varit en sammanhållande faktor i ett stort regionalt projekt.

MIA Vidare har deltagit i NNS regeringsuppdrag om ökad upptäckt av våld. Medarbetare har utbildats i att ställa frågor om våld. Projektet har genom detta arbete fått syn på att många deltagare lever eller har levt i våldsutsatthet. En faktor som i hög utsträckning påverkar människors möjligheter att arbeta och studera. Ett av de främsta resultaten av det regionala MIA Vidare är att sju av de åtta samordningsförbunden i Stockholms län har gått samman för fortsatt gemensamt utvecklingsarbete i de kommande ESF-projekten Lumena och Conecto.

Projektmål	Resultat	Kommentar
Projektet ska nå 1900 deltagare	1723 (91 %) varav: 985 kvinnor (57 %) 694 män (40 %)	I december 2021 justerades deltagarmålet ned till 1771, till följd av det något lägre inflödet än ursprungligen beräknat. Detta nya mål blev till 97 % uppnått.
25 % av projektets deltagare har börjat arbeta eller studera	19 % kvinnor 20 % män	Projektmålet är uppfyllt i HBS, SUVS och Sundbyberg. Det är nästan uppfyllt för män i VärNa och Östra Södertörn.
30 % av projektets deltagare ska kunna ta del av ordinarie arbetsförberedande insatser inom kommun eller Arbetsförmedlingen	34 % kvinnor 37 % män	Projektmålet är uppfyllt i alla delprojekt utom Sundbyberg och i Östra Södertörn där det ligger precis under målet.

MIA Vidare Östra Södertörn

Samordningsförbundet Östra Södertörns delprojekt avslutades 31 december 2022. Projektet har varit ett samverkansprojekt mellan kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och regionen. Projektet har riktat sig till personer långt ifrån arbetsmarknaden med behov av ett individanpassat och samordnat stöd utifrån sina förutsättningar.

MIA Vidare Östra Södertörn har under projektiden erbjudit deltagare stöd utifrån metoderna Case management, Supported Employment och KBT (kognitiv beteendeterapi) samt arbetsträning hos såväl externa arbetsgivare som hos arbetsintegrerande sociala företag. Projektet har bidragit till stegförflyttningar mot ett ökat arbetsmarknadsdeltagande men också till ökat deltagande i samhällslivet, förbättrad hälsa och en större social gemenskap. Delprojektets totala deltagarantal var 305 (178 kvinnor, 114 män och 13 har ej uppgett kön). 217 deltagare avslutades under projektiden.

MIA Vidare Östra Södertörn 2022

Antalet nyinskrivna var totalt 81 deltagare 2022, varav 50 kvinnor, 27 män och 4 som ej angett kön.

Nya deltagare 2022 uppdelade på anvisande part

	AF	FK	Kommunen	Vården	Totalt
Haninge	3	20	4	2	29
Tyresö	1	10	21	0	32
Nynäshamn	2	7	9	2	20
Totalt	6	37	34	4	81

Signering av justerare
på varje sida

87 deltagare avslutades under året varav 26 procent till arbete eller studier (23 deltagare) och 20 procent till arbetsförberedande insatser på Arbetsförmedlingen eller i kommunen (18 deltagare).

Avslutade deltagare 2022 uppdelade på kommun och avslutsorsaker

	Arbete	Studier	Arbetsinriktad rehab Af	Arbetsinriktad rehab Kommunen	Forts. rehab	Sjukdom	Övrigt	Totalt
Haninge	3	2	4	2	10	8	2	31
Tyresö	9	2	4	2	11	1	2	31
Nynäshamn	4	3	1	5	5	7	0	25
Totalt	16	7	9	9	26	16	4	87

MIA Vidare Östra Södertörn hela projektperioden (juni 2020 - december 2022)

Projektets övergripande mål har varit att utveckla metoder och arbetssätt för personer som behöver samordnat stöd, så att 25 procent av deltagarna når arbete eller studier och 30 procent kan ta del av ordinarie arbetsmarknadsinsatser. Ett mål har också varit att minst 80 procent av projektets deltagare känner en ökad makt över sin situation samt att 50 procent av deltagarna upplever en bättre hälsa efter projektiden.

Resultat

Resultatet visar att 22 procent av deltagarna har avslutats till arbete eller studier (15 procent till arbete och 7 procent till studier). 19 procent av kvinnorna och 26 procent av männen har avslutats till arbete eller studier. Det innebär att projektet inte nådde hela vägen till målet om att 25 procent avslutas till arbete eller studier. Dock ser vi en ökning av andelen deltagare som avslutats till arbete eller studier sedan det första MIA-projektet där motsvarande siffra var 14 procent. Projektets målgrupp står långt ifrån arbetsmarknaden och vi ser att flest deltagare har fått ta del av en Case manager. Ett resonemang är att fler deltagare med sannolikhet skulle ha gynnats av stöd enligt Supported Employment för att närma sig arbete.

Avslutsorsaker samtliga deltagare i MIA Vidare Östra Södertörn

	Arbete	Studier	Arbetsinriktad rehab Af	Arbetsinriktad rehab Kommunen	Forts. rehab	Sjukdom	Övrigt
Haninge	10%	10%	14%	13%	28%	18%	7%
Tyresö	24%	5%	16%	13%	25%	6%	10%
Nynäshamn	11%	6%	8%	16%	37%	19%	3%
Totalt	15%	7%	13%	14%	30%	15%	7%

Resultaten visar att 27 procent av deltagarna avslutades till ordinarie verksamhet hos Arbetsförmedlingen eller kommunerna, några procentenheter under målet på 30 procent.

Ett av projektets mål har varit att 80 procent av deltagarna ska ha upplevt att de varit delaktiga i sin planering och att de känner en ökad egenmakt. Indikatorresultaten visar att 89 procent respektive 80 procent av deltagarna har svarat positivt på frågorna kring medbestämmande och tillvaratagande av deltagarperspektivet.

I den webbenkät som projektdeltagare besvarar vid avslut följer projektet upp om 50 procent av deltagarna upplever en förbättrad hälsa efter avslut i projektet. Resultaten visar att 60 procent av deltagarna upplever att projektet har gjort en positiv skillnad för deras fysiska hälsa.

69 procent av deltagarna svarar att de upplever att projektet har gjort skillnad för deras psykiska hälsa.

Vidare upplever en stor andel deltagare att projektet har gjort en positiv skillnad för dem inom flera områden, såsom möjligheten att få nya vänner och kontakter samt kring ekonomi och boende.

Målgruppen

Målgruppen har i stor utsträckning bestått av deltagare från kommunen (49 procent) och Försäkringskassan (40 procent). Detta har inneburit en målgrupp med i huvudsak ersättningsformerna försörjningsstöd (46 procent) och sjuk- eller rehabiliteringspenning (34 procent).

Anvisande parter

	AF	FK	Kommunen	Vården	Egen anmälan
Haninge	5%	44%	42%	6%	3%
Tyresö	1%	33%	61%	1%	3%
Nynäshamn	4%	42%	46%	4%	5%
Totalt	4%	40%	49%	4%	4%

Störst andel deltagare (30 procent) har haft offentlig försörjning mellan 1-3 år, 13 procent av deltagarna har haft offentlig försörjning längre än 9 år och 8 procent har inte haft någon offentlig försörjning (se tabell ovan). Projektet har således haft en stor målgrupp som innehavt offentlig försörjning i många år när de påbörjar projektet.

Användande av projektets resultat

MIA Vidare och dess arbetsmetoder har etablerats och är nu relativt välkända hos parterna. Metoderna har blivit en självklar del av kommunernas arbetsmarknadsavdelningar. Arbetet med implementeringsaktiviteter inleddes redan våren 2021.

Haninge, Nynäshamn och Tyresö kommuner har valt att implementera insatserna Case Management och Supported Employment. Två av kommunerna kommer även att fortsätta arbeta med KBT-insatsen. Arbetsträning på arbetsintegrerande sociala företag kommer fortsatt att erbjudas under Samordningsförbundets regi men i mindre omfattning än tidigare.

Jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering har stått i fokus på olika sätt under genomförandet av projektet. Detta arbete har också lett till att samverkande handläggare har ökat sin kunskap kring de horisontella principerna. Genom att beskriva arbetet med sju frågor om våld har förbundets parter fått möjlighet att ta del av erfarenheterna i MIA Vidare Östra Södertörn och inspirerats av att själva börja ställa frågorna.

Framgångsfaktorer

En av framgångsfaktorerna i MIA Östra Södertörn har varit möjligheten för deltagare att ha parallella insatser som är anpassade efter individens behov, där tajmning av rätt insatser och tid funnits vilket har lett till stegförflyttning. MIA Vidare Östra Södertörn har haft ett starkt deltagarfokus och har kunnat möta deltagaren ”där den är”. Medarbetarna har stärkt deltagarna och haft utrymme att behovsanpassa planeringen utifrån individen, vilket har varit avgörande för att hålla samman deltagarens stöd. Att projektet utarbetat rutiner som varit flexibla utifrån de tre kommunernas olikheter har också varit en framgångsfaktor.

Samarbetet mellan insatserna och det förhållningssätt som medarbetarna delar gällande prestigelöshet och respekt för varandras kompetensområden har varit en framgångsfaktor, men också att vårda relationerna med olika parter har varit avgörande för en bättre samverkan.

Projektets frekventa arbete med de horisontella principerna har bidragit till att de genomsyrar personalens förhållningssätt gentemot deltagarna i det dagliga arbetet.

Okunskap och viss bristande samsyn om projektet och dess metodarbete och insatser har ibland försvårat samverkan. Att myndigheterna föredragit att processerna ska ske under en viss tidsbegränsad period och utifrån ramar och regelverk som myndigheterna har, har ibland skapat utmaningar att arbeta metodtroget. Samverkan mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och kommunerna har dock stärkts och utvecklats under projektperioden. Bland annat hjälp av gemensamma samverkansmöten. När kunskapen om varandras uppdrag och regelverk har ökat så har också samverkan fungerat bättre.

Bilaga 2 - Indikatorenkäter, sammanställning av resultat

Här följer en sammanställning av indikatorenkäterna till personal, styrelse, styr- och beredningsgrupper i Samordningsförbundet Östra Södertörn 2022.

NNS indikatorenkäter avser mäta kvalitet i samordningsförbundens verksamhet utifrån 16 indikatorer som rör olika delar av samverkan, både på individ- och organisationsnivå. Nedan är en sammanställning av 2022 års resultat.

Personal i Samordningsförbundets individriktade insatser

Tabellen nedan visar en sammanställning av enkäterna till medarbetarna i MIA Vidare Östra Södertörn, SamMA-projektet och Samverkansteamerna för unga vuxna. Svarefrekvensen är hög vilket gör att svaren ger en bra generell bild av personalen i insatsernas uppfattning om arbetssätt och samverkan.

Antal tillfrågade	Antal svar	Svarefrekvens
39	31	79%

Personal totalt (31 svar 2022, 32 svar 2021)	År	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)
Får stödet du ger till deltagarna ta den tid som behövs?	2022	3%	0%	97% (77%)
	2021	3%	3%	94% (66%)
Finns det en tillräcklig planering för deltagarna för vad som ska hända när de avslutat insatsen?	2022	0%	0%	100% (81%)
	2021	0%	7%	93% (68%)
Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter lyssnar på dig?	2022	10%	16%	74% (45%)
	2021	6%	25%	69% (63%)
Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter vet vad du kan tillföra?	2022	10%	39%	52% (32%)
	2021	13%	28%	59% (41%)
Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara?	2022	7%	7%	87% (60%)
	2021	3%	13%	84% (53%)
Har ni rutiner för att samarbeta med andra aktörer i arbetet när det gäller insatser för deltagarna?	2022	3%	19%	77% (55%)
	2021	3%	19%	78% (50%)
Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?	2022	7%	20%	73% (43%)
	2021	3%	19%	78% (44%)
Omfattas det synsätt ni har angående människors resurser och möjligheter av alla i den samordnade insatsen?	2022	0%	26%	74% (42%)
	2021	16%	25%	59% (38%)
Fungerar de olika arbetssätt ni har i den samordnade insatsen bra tillsammans?	2022	3%	13%	83% (50%)
	2021	13%	13%	74% (38%)
Har ni rutiner för att arbeta med jämställdhet, jämlikhet och mångfald i insatsen?	2022	7%	14%	79% (66%)
	2021	3%	19%	78% (36%)
Avsätts tid till lärande och reflektion kopplat till jämställdhet, jämlikhet och mångfald?	2022	14%	10%	76% (41%)
	2021	16%	23%	61% (32%)

Generellt har personalen svarat mycket positivt. Frågorna med högst andel positiva svar handlar om möjligheten att ge stöd till deltagare. Samtliga i personalen upplever att finns en planering för deltagarna för vad som ska hända efter avslut i insatsen och 97 % upplever att stödet de ger får ta den tid som. Frågorna med lägst andel positiva svar handlar om samverkan med andra myndigheter. Det är ett mönster som sett

likadant ut under flera år. Endast 52 % svarar att personer de samverkar med på andra myndigheter har kunskap om vad de kan tillföra. 2021 var motsvarande andel 59 %.

Styrelsen

Endast en tredjedel av styrelserepresentanterna besvarade enkäten. Det är en lägre andel än i fjol då svarsfrekvensen var 50 procent.

Antal tillfrågade	Antal svar	Svarsfrekvens
12	4	33%

Styrelsen (4 svar 2022, 6 svar 2021)	År	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)
Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?	2022	0%	0%	100% (75%)
	2021	0%	17%	83% (67%)
Har ni en strategi för hur ni arbetar med uppföljning och utvärdering av de samordnade rehabiliteringsinsatserna?	2022	0%	0%	100% (100%)
	2021	0%	17%	83% (50%)
Använder ni uppföljning och utvärdering som underlag för att utveckla de samordnade rehabiliteringsinsatserna?	2022	0%	0%	100% (100%)
	2021	0%	33%	67% (50%)
Används könsuppdelad statistik i planering, beslut och prioriteringar?	2022	0%	0%	100% (100%)
	2021	0%	33%	67% (50%)
Har styrelsen integrerat jämställdhet, jämlikhet och mångfald i förbundets verksamhetsplanering?	2022	0%	0%	100% (75%)
	2021	0%	0%	100% (50%)

Slutsatsen utifrån styrelsens svar är att antalet svarande tyvärr är väldigt få, men att de som svarat har varit mycket positivt. Samtliga har svarat klart positivt på frågorna om förbundet har en strategi för uppföljning och utvärdering av insatserna samt om underlag från uppföljningen används för att utveckla insatserna.

Styrgrupper och beredningsgruppen

Chefsgruppsenkäten besvarades av 40 procent av de tillfrågade cheferna i styr- och beredningsgrupp(er). Det är en något högre andel än 2021 då 30 procent besvarade enkäten. Svaren är totalt ganska få, 6 stycken, varför de inte presenteras för varje chefsgrupp för sig utan är sammanslagna.

Antal tillfrågade	Antal svar	Svarsfrekvens
15	6	40%

Chefsgrupper (Styrgrupp MIA & Beredningsgrupp) (6 svar 2022, 11 svar 2021)	År	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)
Tas erfarenheter, såsom kunskaper och synpunkter, från deltagare systematiskt tillvara?	2022	17%	0%	83% (17%)
	2021	9%	18%	73% (46%)
Medverkar individer med samordnade rehabiliteringsbehov i utvecklingen av insatser?	2022	17%	83%	0%
	2021	0%	44%	56% (33%)
Har er samverkansgrupp ett strukturerat samarbete med aktörer utöver de som är medlemmar i samordningsförbundet?	2022	67%	17%	17% (0%)
	2021	0%	70%	30% (0%)
Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan de samverkande myndigheterna?	2022	20%	20%	60% (40%)
	2021	9%	18%	73% (9%)
Används erfarenheter från förbundsfinansierade insatser som underlag för fortsatt utveckling av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering?	2022	0%	17%	83% (33%)
	2021	0%	30%	70% (40%)
Har erfarenheter från er samverkan lett till att förebyggande insatser utvecklats med avsikten att samordnad rehabilitering inte ska behöva bli aktuell?	2022	25%	0%	75% (25%)
	2021	22%	56%	22% (11%)
Används könsuppdelad statistik i planering, beslut och prioriteringar?	2022	17%	17%	67% (33%)
	2021	0%	20%	80% (50%)
Har ni integrerat jämställdhet, jämlikhet och mångfald i den samverkan som stöds av samordningsförbundet?	2022	0%	17%	83% (33%)
	2021	0%	22%	78% (11%)

Antalet svarande chefer är få. Svarsfrekvensen har legat på 30 - 40 % de senaste åren vilket gör att svaren inte kan anses representativa för hela chefsgruppen. Intressant är ändå att svarsfördelningen är väldigt ojämn. Över 80 % har svarat positivt på frågan om jämställdhet, jämlikhet och mångfald är integrerat i samverkan. Det ligger helt i linje med det arbete kring horisontella principer som varit fokus på förbundet under 2022.

Två frågor sticker ut med en väldigt låg andel positiva svar. De svarande cheferna anser inte att individer med samordnade rehabiliteringsbehov medverkar i utvecklingen av insatser i tillräckligt hög utsträckning (0 % positiva svar). Bristen på deltagarmedverkan har diskuterats på kansliet vid flera tillfällen och i planeringen för 2023 finns förslag om att skapa ett deltagarforum. Det har också beslutats att representanter för målgruppen ska få delta i olika mötesforum, så som styrgruppsmöten och kanslimöten.

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 39 pages before this page

Tämä asiakirja sisältää 39 sivua ennen tätä sivua

Detta dokument innehåller 39 sidor före denna sida

Dokumentet inneholder 39 sider før denne siden

Dette dokument indeholder 39 sider før denne side

authority to sign

asemavaltuus

ställningsfullmakt

autoritet til å signere

myndighed til at underskrive

representative

nimenkirjoitusoikeus

firmitteckningsrätt

representant

repræsentant

custodial

huoltaja/edunvalvoja

förvaltare

foresatte/verge

frihedsberøvende