

Årsredovisning 2022

Södertörns brandförsvarsförbund



Dokumentinformation

Upprättad	Diarenummer
2023-03-13	2022-000003
Upprättad av	Beslutad av
Therese Andersson Ekonomichef	Förbundsdirektionen

Södertörns brandförsvarsförbund

Adress: Mogårdsvägen 2
143 43 Vårby
E-post: brandforsvaret@sbf.se
Webb: www.sbf.se

Telefon: 08-721 22 00
Org. nummer: 222 000-0737
Bankgironummer: 5227-7811

Inledning

Södertörns brandförsvarsförbund är ett kommunalförbund som omfattar de tio medlemskommunerna Botkyrka, Ekerö, Haninge, Huddinge, Nacka, Nykvarn, Nynäshamn, Salem, Södertälje och Tyresö kommun med sammanlagt drygt 650 000 invånare.

Verksamheten består av nio heltids- och tre deltidsstationer samt nio brandvårn. Därtill har vi ett funktionsvårn inom skogsbrand. Vi driver också Räddningscentralen Stockholms län som är en larm- och ledningscentral.

Vårt uppdrag är att alla medborgare som bor, verkar och vistas i medlemskommunerna ska känna sig trygga och säkra. Vi gör allt för att olyckan inte ska ske men när den ändå inträffar finns vi där och hjälper till.

I vårt brand- och olycksförebyggande arbete erbjuder vi bland annat olika utbildningar i brandsäkerhet och medverkar vid olika evenemang i våra medlemskommuner. Vi arbetar med tillsyn av fastigheter och verksamheter, besiktningar och byggnadslov av olika slag.

Av förbundsordningen framgår att kommunalförbundet ansvarar för räddningstjänst under freds- och krigstid och för medlemskommunernas skyldigheter i övrigt enligt lagen om skydd mot olyckor samt för andra uppgifter som enligt annan lag eller författning åvilar räddningsnämnd.

Kommunalförbundet kan därutöver åt en eller flera medlemskommuner efter överenskommelse svara för tillståndsfrågor avseende brandfarliga och explosiva varor. Vi ansvarar också för att sotning och brandskyddskontroll utförs i våra medlemskommuner.

Förbundet bildades 1993 och organisationen styrs av en förbundsledning som är vald på en mandatperiod om fyra år räknat från och med 1 januari året efter valår. Ledningen består av 15 ledamöter och 15 ersättare från våra tio medlemskommuner. Förbundsledningen fastställer organisationens inriktning och mål. Förbundsledningen är genom delegation utsedd att leda organisationens dagliga arbete. Under 2022 har ledningen genomfört sju protokollförda sammanträden.

Vår värdegrund

Vi har ett samhällsansvar som vi gillar och vi tar vårt uppdrag ett steg längre. Vi gör alltid lite mer än vad som förväntas av oss, strävar alltid mot att göra vårt bästa och med glädje delar vi med oss av vår kunskap. Vi arbetar alltid utifrån att de vi möter, verkar för och samarbetar med ska uppleva den bästa, tryggaste och säkraste servicen i en miljö som präglas av tillit. Ett hållbart samhälle är det bästa samhället och det skapar vi tillsammans.

Våra tre värdeord är **säkerhet**, **tillit** och **kompetens**. Dessa leder oss i vårt dagliga arbete för att uppnå vår vision - Sveriges mesta räddningstjänst.

Innehållsförteckning

Dokumentinformation	1
Inledning	2
Vår värdegrund.....	2
Förvaltningsberättelse	5
Södertörns brandförsvarsförbunds uppdrag och verksamhet	5
Översikt över verksamhetens utveckling	6
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning.....	7
Investeringar	7
Händelser av väsentlig betydelse	7
Styrning och uppföljning av verksamheten	10
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning.....	10
Måluppfyllnad	13
Balanskravsresultat	26
Balanskravsutredning	26
Väsentliga personalförhållanden	27
Förväntad utveckling	27
Händelser av väsentlig betydelse efter räkenskapsårets utgång	28
Finansiell rapportering.....	29
Resultaträkning	29
Balansräkning.....	30
Kassaflödesanalys.....	31
Investeringsredovisning	32
Driftsredovisning	33
Noter	34
Personal	40
Våra medarbetare	40
Personalstatistik.....	41
Resultatöversikt internkontroll	42
Tillsynsprotokoll	42
Systematiskt arbetsmiljöarbete.....	42

Efterföljande av rutiner för direktupphandling	42
Rapporterade och fakturerade ärenden	43
Händelserapporter	43
Medarbetarnas kompetensprofiler	44
Insatser och statistik.....	45
Larmhändelser.....	45
Räddningscentralen Stockholms län	51
Ärendehantering	52
Extern utbildning	56
Revisionsberättelse	58

Förvaltningsberättelse

Denna förvaltningsberättelse följer Rådet för kommunal redovisningsrekommendationer R15.

Södertörns brandförsvarsförbunds uppdrag och verksamhet

Södertörns brandförsvarsförbund (SBFF) är ett kommunalförbund med tio medlemskommuner (Botkyrka, Ekerö, Haninge, Huddinge, Nacka, Nykvarn, Nynäshamn, Salem, Södertälje och Tyresö) för vilka förbundet ska utföra kommunens uppdrag enligt Lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO), samt efter särskilda överenskommelser kan utföra andra uppgifter. LSO ger sammanfattningsvis uppdraget att hålla beredskap för att kunna hantera olyckor och genomföra räddningsinsatser i medlemskommunerna, samt bedriva förebyggande brandskydd. Verksamheten sker i egen regi förutom inom områdena sotning och brandskyddskontroll där verksamheten i huvudsak utförs av upphandlade entreprenörer. Utöver uppdrag enligt LSO bedriver förbundet en larm- och ledningscentral som kan ta emot 112-larm avseende till exempel brand, trafikolyckor, sjukvårdsinsatser eller andra akuta olyckor samt larm från medlemskommunerna och deras bolag. Förbundet hanterar även det kommunala ansvaret för tillstånd och tillsyn enligt Lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE).

Förbundets verksamhet bedrivs på nio heltidsstationer, tre deltidstationer och nio brandvärn. Vi organiserar och utbildar också frivilliga inom den så kallade CIP/FIP verksamheten (civil respektive första insatsperson) som vi kan larma ut som en kompletterande resurs vid olyckor och tillbud. Inom förbundet finns i dag cirka 160 ideella insatspersoner.

I förbundets område bor det uppemot 650 000 invånare. Under året genomförde vi cirka 6 800 utryckningar i medlemskommunerna och bistod andra räddningstjänstorganisationer vid ytterligare cirka 300 insatser. Ungefär hälften av alla utryckningar sker på grund av ett akut nödläge och leder till att vi genomför en räddningsinsats för att hantera situationen.

Förbundets brand- och olycksförebyggande verksamhet har bland annat inneburit att vi har utfört 561 tillsynsbesök under verksamhetsåret och ungefär 1 400 övriga ärenden avseende tillståndsgivning för hantering av brandfarliga- och explosiva varor samt yttranden angående detaljplaner och byggärenden. Tillsammans med våra entreprenörer har 13 464-brandskyddskontroller genomförts. Under året har förbundet utbildat 2 825 personer i brandskydd och på olika andra sätt agerat för att skapa meningsfulla möten med allmänheten.

Översikt över verksamhetens utveckling

	2022	2021	2020	2019	2018
Verksamhetens intäkter (tkr)	393 968	395 690	384 172	372 564	360 317
Verksamhetens kostnader (tkr)	-390 917	-386 699	-377 307	-369 176	-364 257
Årets resultat (tkr)	3 051	8 991	6 865	3 388	-3 940
Soliditet	21,4%	21,7%	20,6%	19,9%	19,4%
Soliditet inklusive totala pensionsförpliktelser	12,3%	12,5%	11,6%	10,9%	10,4%
Investeringar (tkr, netto)	13 529	13 674	6 811	12 091	17 550
Självfinansieringsgrad	2,1	2,4	6,8	0,6	1,5
Långfristig låneskuld	-	-	-	-	-
Antal anställda Heltid	400	402	405	406	388
Antal anställda Deltid	89	92	91	83,0	83,0
Antal anställda Värn	164	155	149	147,0	125,0

Under 2022 har vi fokuserat på att öppna upp vår verksamhet igen efter två års restriktioner och nedstängning med anledning av covid-19. Extern utbildning och tillsynsverksamheten har successivt kunnat återgå till normal drift och interna utbildningar har kunnat genomföras utan begränsningar.

I takt med att samhället förändras har vi som förbund varit tvungna att anpassa och utveckla vår verksamhet med nya tjänster för att möta upp lagkrav och förväntningar. Ett exempel på det är att förbundet utvecklat inköpsrutiner och anställt en strategisk inköpare för att strukturera upp krav kring lagen om offentlig upphandling (LOU).

Kostnaderna för IT har under de senare åren kommit att öka på grund av behov av att säkra upp vår IT-miljö samt att se över åtkomstmöjligheter in till våra system. De föreslagna åtgärderna överensstämmer med de rekommendationer som Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap (MSB) gett ut genom sina rekommenderade åtgärder efter en ökande trend av cyberattacker mot samhällsviktig infrastruktur.

Priserna för el och drivmedel har kommit att påverka resultatet för verksamheten negativt under några år. Generellt har den inflation som kommit att prägla samhället i stort påverkat förbundet på samma sätt. Förbundet har under flera år drabbats av sena leveranser av främst fordon, då det inte funnits komponenter för tillverkning av dem. Det i sin tur har gjort att avskrivningskostnaderna varit låga, vilket gett en missvisande bild flera år i rad.

Fler händelser av betydelse för verksamhetens utveckling, se avsnitt ”Händelser av väsentlig betydelse” samt ”God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning”.

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Liksom flertalet gånger tidigare kom pensionsskulden att vara det avgörande för förbundets slutliga resultat. Förbundet har totalt sett under flera år haft ett resultat som varit positivt, men det beror enbart på att den totala pensionsskulden varit lägre än vad KPA prognostiserat inför budget. Detta har medfört att förbundet har kunnat använda dessa medel till verksamheten. Om vi tar bort kostnaden för pensionsskulden har verksamhetens resultat under flera år varit negativt.

	<u>2016</u>	<u>2017</u>	<u>2018</u>	<u>2019</u>	<u>2020</u>	<u>2021</u>	<u>2022</u>
Verksamhetens resultat	555 266	-8 458 234	-11 280 014	-6 492 825	-5 976 367	-419 220	-899 856 *
Pensionsåterföring	2 539 533	8 960 000	7 340 652	9 880 968	12 841 764	9 410 172	6 171 714
Totalt resultat	3 094 799	501 766	-3 939 362	3 388 143	6 865 397	8 990 952	5 271 858

*justerat för realisationsförlust

Den främsta orsaken till att pensionskostnaden är lägre för året beror på att utbetalningarna av pensionsmedel inklusive löneskatt är lägre än prognosen. Vidare kan en brandman enligt avtal gå i pension vid 58-års ålder. Med tre månaders varsel kan förbundet tappa värdefull kompetens som är svår att snabbt ersätta med nyrekrytering. Under senare år har cirka tio procent av förbundets brandmän uppnått den åldern. Förbundet har haft en ambition att fasa ut dessa erfarna brandmän mer successivt och därför erbjudit en extra pensionsersättning för att stanna kvar i tjänst. Parallellt med nyrekrytering arbetar erfaren personal kvar och erhåller en ekonomisk kompensation samtidigt som förbundets pensionsskuld minskar. Detta erbjudande kommer att övergå i ett nytt centralt kollektivavtalat erbjudande från och med nästa år.

Pensionsförpliktelserna inklusive ansvarsförbindelse, avsättningar för pensioner och kortfristig avgiftsbestämd ålderspension uppgår till 374,3 Mkr (2021: 372,3 Mkr). Likviditetsöverskottet förvaltas i egen regi och används till investeringar i fastigheter, maskiner och inventarier samt till framtida tillfälliga kostnadsökningar eller intäktsminskningar. *Se mer information i not 14.*

Investeringar

Investeringarna uppgick till 13,5 Mkr (2021: 14,2 Mkr). Den största posten är försenad leverans av tre lastväxlare till ett värde av 7 Mkr. Utöver sedvanligt inköp av räddningsmaterial, påbörjades införandet av e-arkiv och ett verksamhetssystem, till ett värde av 5,8 Mkr.

Händelser av väsentlig betydelse

Ny förbundsdirektör och ny avdelning för verksamhetsstöd

I januari tillträdde Cecilia Uneram som ny förbundsdirektör och arbetet med att leda och utveckla organisationen för att möta framtida utmaningar och behov har fortsatt.

Under året har det pågått ett omfattande arbete inom stödfunktionerna med att se över och förbättra vårt verksamhetsstöd inom en rad områden såsom ärende- och

dokumenthantering, målprocesser, uppföljningssystem, arkivering, intranät, kvalitetsledning med mera. För att möjliggöra en samordning av alla utvecklingsprojekt och ge förutsättning till en mer långsiktig och robust organisation inom stödfunktionerna bildades en särskild avdelning för verksamhetsstöd. En ny avdelningschef rekryterades till denna avdelning under hösten.

Kultur och värdegrund

Vårt arbete med kultur- och värdegrundsfrågor är fortsatt en viktig del för att skapa en arbetsmiljö där alla medarbetare mår bra, känner sig välkomna och kan prestera utifrån sin bästa förmåga. Det blev extra tydligt hur viktiga kollegorna är för arbetsmiljön när vi i början av året ställde frågan vad som är det bästa med jobbet och svaret blev kollegorna.

Flera aktiviteter har bidragit till att stärka vår kultur under året. Ett digitalt ledarforum har öppnats upp för att underlätta dialogen mellan förbundets chefer och ledare. Förbundets ledningsgrupp samt enhetschefer och distriktschefer har deltagit i kunskapshöjande satsningar i syfte att få en större förståelse kring organisationens arbete med kultur och värderingar. Ett webinarium på samma tema genomfördes för övriga chefer och ledare i organisationen. Pulsmätningar, nulägeskartläggning och dilemmaövningar har engagerat samtliga våra medarbetare i syfte utveckla och förbättra vår gemensamma arbetsmiljö.

Förmågebeskrivning och översyn av förebyggande verksamheten

Räddningstjänsten har ett komplext och mångsidigt uppdrag i samhället. Detta innebär högt ställda krav på en bred kompetens för varje del av organisationen ner på individnivå. Ett omfattande arbete har startat upp för att skapa förutsättningar för ett systematiskt arbete med operativa förmågor i syfte att kunna avläsa och uppnå en given effekt i det skadeplatsnära arbetet. En tydligare förmågebeskrivning ska bland annat bidra till vilken taktik som väljs på skadeplats, hur utbildningarna utformas och vilken materiel som ska inhandlas.

Under året har en översyn gjorts inom alla delar av SBFF:s förebyggande verksamhet avseende lag (2003:778) om skydd mot olyckor och lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor. I utvärderingen som presenterades i december beskrivs nya inriktningar som behöver tas för att SBFF än bättre ska kunna planera och organisera den förebyggande verksamheten. Detta för att effektivt kunna bidra till att förebygga bränder och andra olyckor samt förhindra eller begränsa skador till följd av bränder och andra olyckor i linje med det nationella målet.

Räddningsregion Östra Svealand

Samarbetet inom Räddningsregion Östra Svealand (RRÖS) har utvecklats och tagit ytterligare kliv framåt. Under året har parterna inom RRÖS tecknat ett nytt samverkansavtal och enats om en gemensam styrmodell med likartade arbetssätt. Samarbetet har även utvecklats från att enbart handla om den gemensamma uttryckande förmågan till att idag omfamna en rad samordningsområden, arbetsgrupper, nätverk och

projekt. Under december välkomnades fyra nya samarbetspartner och RRÖS består nu av 13 organisationer och 48 kommuner.

Ny förbundsordning

Under året har våra medlemskommuner genomfört en översyn av nu gällande förbundsordning. Arbetet hölls ihop av en extern konsult och ett förslag till en ny förbundsordning med tillhörande utredning och bilagor presenterades vid direktionssammanträdet i december.

Unmanned Aerial Vehicle

Efter närmare två års förstudier tillsammans med bland annat Storstockholms brandförsvarsförbund och polisen togs beslutet om att införa Unmanned Aerial Vehicle (UAV), även kallat obemannad luftfarkost, i förbundet. Under våren utbildades berörd personal på Nacka brandstation, vilken är förbundets UAV-station, samt larmoperatörer och befälskollektivet. I juni kunde förstärkningsresursen tas i drift för första gången.

Destruering av skumvätskor med PFAS

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) fick i uppdrag av regeringen att under 2022 destruera skumvätskor med PFAS, vilket är ett släckmedel som används inom räddningstjänsten. Insamling av skumvätskor skulle ske under hösten och finansieras av Naturvårdsverket.

För SBFF innebar det en logistisk utmaning när 14 300 liter skum från släckbilar, dunkar och fat skulle skickas till destruktion, samtidigt som verksamheten behövde bibehålla resursen skumvätska inom våra medlemskommuners geografiska område.

Därefter kvarstod problemet med att rengöra de förorenade tankarna från PFAS, vilket inte omfattades av MSB:s uppdrag eller budget. För förbundet innebar det att 26 fordon skulle rengöras. Ytterligare en utmaning var att inga tydliga gränsvärden för godkänt resultat vid rengöring kunde återfinnas vare sig nationellt eller inom EU. Ett externt företag fick i uppdrag att sanera mer än hälften av tankarna och när resultatet visade på en reduktion av PFAS med 99,99 procent kunde inget annat än en succé konstateras. Efter sanering så återfylldes dessa tankar med ett ekologiskt skum.

Visselblåsarfunktion

I enlighet med en ny visselblåsarlag har SBFF möjliggjort att rapportering av misstanke om allvarliga oegentligheter eller missförhållanden kan ske anonymt via intranät och hemsida.

SBFF har nolltolerans mot korruption. Diskriminering, trakasserier, brott och miljööverträdelser ska aldrig förekomma. Likabehandling av leverantörer och god affärsetik är centralt. Därför är det viktigt att vem som helst ska kunna rapportera allvarliga missförhållanden i arbetsrelaterade sammanhang som det finns ett allmänintresse av de kommer fram. Ett ärende rapporteras in under 2022.

Ärendeinlämnaren valde sedan att inte medverka i utredningen, varefter beslut togs om att stänga ärendet utan ytterligare utredning.

Nytt samarbete om utalarmering och ledning

I december anslöt sig räddningstjänsterna i Eskilstuna, Flen och Strängnäs till ett nytt samarbete om utalarmering och ledning med SBFF. Samarbetet innebär att räddningstjänsterna i de respektive kommunerna ansluter till det räddningsledningssystem som SBFF och Sörmlandskustens räddningstjänst redan verkar i tillsammans. Det betyder att räddningsstyrkor från respektive räddningstjänst larmas ut och leds från den gemensamma räddningscentralen på station Lindvreten, och som drivs av SBFF.

Rysslands invasion av Ukraina

Rysslands invasion av Ukraina och det mycket allvarliga säkerhetspolitiska läget i Europa föranledde att SBFF på olika sätt fick vidta åtgärder inom den egna verksamheten och i samverkan med andra aktörer. Inom SBFF bildades en säkerhetsgrupp som initialt kom att arbeta med omvärldsanalys, riskanalys, IT-säkerhet och förslag på akuta åtgärder. Arbetet kom vartefter att övergå till att fokusera på planering av aktiviteter med något längre tidshorisont såsom kontinuitetsplanering, fortsatta IT-säkerhetshöjande åtgärder och uppbyggnad av civilt försvar.

Styrning och uppföljning av verksamheten

Övergripande mål för verksamheten finns uppsatta i förbundets verksamhetsplan och i handlingsprogrammet som i båda fallen är beslutade och fastställda av direktionen. Målen bryts ner i en förbundsgemensam aktivitetsplan som inkluderar hur verksamheten ska följas upp. Aktivitetsplanen omsätts i lokala arbetsplaner som följs upp lokalt med redovisning till ansvarig chef. På central nivå i förbundet sker löpande uppföljning av ett antal nyckeltal och tre gånger om året görs en större genomlysning avseende både målen för verksamhet och ekonomi. Vid delår och årsredovisning sker en djupare analys över samtliga verksamhetsområden med tillhörande resultatkonton. Uppföljning tillsammans med budgetansvariga i verksamheten sker löpande under året. Utöver detta finns en särskild internkontrollplan beslutad av direktionen som reglerar hur ett antal områden ska följas upp kvalitativt.

God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Förbundets finansiella mål och riktlinjer för god ekonomisk hushållning överensstämmer med kommunallagens regler om en ekonomi i balans. Förbundsdirktionen har den 6 december 2013 beslutat anta riktlinjer för god ekonomisk hushållning och hantering av resultatutjämningsreserv (RUR). De verksamhetsmässiga målen för god ekonomisk hushållning motsvaras av inriktningsmålen i budget. God ekonomisk hushållning har uppnåtts för år 2022. Förbundets ekonomiska ställning anses vara stabil utifrån likviditets- och soliditetssynpunkt, det vill säga betalningsberedskap på kort sikt och

storleken på eget kapital. Vårt finansiella mål är ett resultat i balans och budget för året är satt till 100 tkr.

Årets totala resultat uppgår till 3 051 tkr. Efter justering av realisationsförlust på 2 221 tkr och realisationsvinst på 256 tkr är årets resultat efter balanskravsjusteringar 5 016 tkr och därmed är balanskravet för perioden uppnått.

Som så många andra år beror vårt totalt sett positiva resultat på att vår pensionskostnad blev lägre än budgeterat. Utbetalningarna för pensioner är lägre än väntat vilket beror på att i år har flera individer som jobbar kvar mellan 58 och 65 år. För det kompenseras vi medarbetaren med en del av den lättnad det innebär för förbundet då skulden minskar, men totalt sett ger det ett positivt resultat för förbundet. Förbundets faktiska lönerrevision är lägre än det KPA räknat med i sina prognoser. Sammantaget är även löneskatten lägre än budget. De totala pensionskostnaderna är 6 172 tkr lägre än budget för året.

När vi isolerat tittar på verksamhetens resultat, och tar bort kostnaden för pensionskostnaderna, ser vi att verksamhetens resultat uppgår till - 3 121 tkr. Justerat för realisationsförlust och realisationsvinst är verksamhetens resultat -1 156 tkr.

Intäkterna är något högre än budgeterad nivå för året. Våra externa verksamheter, så som tillstånd, tillsyner och extern utbildning ligger fortfarande under budget (-1 596), då årets tre första månader inte inbringade några intäkter alls. Detta intäktstapp vägs upp av den återföring av sjuklön som staten gjorde under samma period motsvarande 677 tkr. Vi har inte gjort restvärdesräddningar i nivå med budget.

Debiteringen för obefogade larm hamnar nära budget vid slutet av året. Högre intäkter för årsavgifter för obefogade larm och en utökad efterfrågan av lyfthjälp gör att intäkterna blivit bättre än väntat.

Våra personalkostnader avseende löner, sjuklöner och arbetsgivaravgifter ligger sammantaget under den budgeterade nivån för perioden. Övertiden är högre än budget men täcks inom budget för vikariat och timlön, som samtidigt varit låga under perioden. Flera tjänster är vakanta jämfört med budget, vilket leder till att personalkostnaden varit lägre än budget under hela året. Våra personalsociala kostnader, så som utbildning och konferens hamnar högre än budget vid årets slut vilket till stor del beror på att vi satsade extra medel på kompetenshöjande åtgärder inom ledningsgruppsutveckling. Nytt avtal med företagshälsovården har också inneburit högre kostnader, samt att vi valt att bekosta PSA-provtagning för utvalda medarbetare.

Övriga kostnader är sammantaget högre än budget för perioden. Det beror bland annat på en satsning för att säkra upp vår IT-miljö samt att se över åtkomstmöjligheter in till våra system (-5 841 tkr). Kostnaden för el blev nästan dubbelt så dyr som budgeterat belopp (-860 tkr) och drivmedelskostnaden blev också betydligt högre än budget (-650 tkr). Reningen av tankar från PFAS belastade förbundet med 1 219 tkr. Utökad kostnad för covid-19 i form av sjukvårdsmaterial och engångsmaterial blev 46 tkr.

Avskrivningarna är lägre än budget på grund av sena leveranser av flera fordon. Dessutom rättades nio fastigheter som blivit felregistrerade i anläggningsregistret.














Fastigheterna har registrerats på nytt med komponentavskrivning, något som påverkat resultatet positivt med cirka 1 200 tkr. Rättningen innebär en positiv påverkan på resultatet för året, men avskrivningen blir högre per år framöver, då inventarierna sammantaget skrivs av på fler år.







Vi har under året fått ränta på våra likvida medel motsvarande 1 075 tkr. Samtidigt har våra ränteplacerade medel justerats ner av marknadsvärdet motsvarande 2 221 tkr.

Måluppfyllnad

I *Handlingsprogram 2022–2023* och i *Verksamhetsplan 2022–2023* för SBFF finns inriktningar och mål för verksamheten för det innevarande året.

Tabell 1 Sammanfattning av måluppfyllnad HP och VP

Effekt mål	Indikator	Resultat
<i>HP 1.1) Brandskyddet i verksamheter och byggnader ska successivt förbättras.</i>	1a) Andelen bränder som spridit sig utanför startbrandcellen vid räddningstjänstens ankomst (gäller både brand- och rökspridning) ska minska under 2022–2023, jämfört med ett medelvärde för åren 2017–2021.	
	1b) Antalet anlagda bränder i skolor ska minska under 2022–2023, jämfört med ett medelvärde för åren 2017–2021.	
<i>HP 1.2) Samhällets snabba utveckling utifrån ökat invånarantal och bredare och mer komplex riskbild ska inte medföra att fler människor skadas eller omkommer vid olyckor som leder till räddningsinsats.</i>	1b) Antalet skadade eller omkomna människor ska inte öka vid olyckor som leder till räddningsinsatser under åren 2022–2023 jämfört med ett medelvärde av åren 2017–2021.	
<i>HP 1.3) De negativa effekter som påverkar samhället och enskilda på grund av bränder utomhus ska minska.</i>	1c) Antalet bränder utomhus som föranleder räddningsinsatser ska minska under åren 2022–2023 jämfört med ett medelvärde av åren 2017–2021.	
<i>HP 1.4) I samband med olyckor som leder till räddningsinsatser ska skadeavhjälpande åtgärder påbörjas inom rimlig tid.</i>	1d) Framkomsttiden för räddningstjänstens första resurs på plats vid insatser mot händelsetyperna brand i byggnad, trafikolycka och drunkning ska bibehållas på 2020 års nivå.	
	1e) Andelen insatser där någon har genomfört skadeavhjälpande åtgärder innan räddningstjänstens framkomst ska öka under 2022–2023 jämfört med ett medelvärde av åren 2017–2021.	
<i>HP 1.5) Miljöskador på grund av olyckor som leder till räddningsinsats ska minskas.</i>	1f) Antalet vidtagna åtgärder för att förhindra eller minska skadan på miljön vid utsläpp av farligt ämne ska öka under 2022–2023 jämfört med ett medelvärde under åren 2017–2021.	
<i>HP 1.6) Erfarenheter och lärdomar från olyckor och räddningsinsatser ska tillvaratas, återföras till berörda och leda till förbättringar.</i>	1g) Det ska genomföras fler fördjupade olycksundersökningar under 2022–2023, jämfört med 2017–2021.	
<i>HP 1.7) Räddningstjänstens planering för, och roll i, det civila försvaret inom närområdet ska säkerställas. SBFF:s roll och funktion i krisberedskapssystemet ska vara robust, ändamålsenlig och fungera i såväl fred som höjd beredskap.</i>	1h) Planering och samverkan med länsstyrelsen och kommuner samt andra berörda myndigheter ska bedrivas i takt med övriga aktörer inom området.	
<i>HP 2.1) Fler antal människor som bor och vistas i våra medlemskommuner ska ha en ökad förmåga att förebygga bränder och brandskador i hemmiljö. De ska även ha en ökad förmåga att agera för att vidta effektiva skadebegränsande åtgärder vid bränder i hemmiljö.</i>	2b) Antal bränder i bostäder under 2022–2023 ska minska, jämfört med ett medelvärde för åren 2017–2021.	
	2b) Andelen insatser där skadeavhjälpande åtgärder genomförs av någon annan innan räddningstjänstens framkomst ska öka under 2022–2023, jämfört med ett medelvärde för åren 2017–2021.	
<i>2.2) Antalet människor som skadas eller omkommer i bränder i byggnader inom vårt geografiska område ska minska.</i>	2c) Antal omkomna i bränder i byggnader under 2022–2023 ska minska, jämfört med ett medelvärde för åren 2017–2021.	
<i>2.3) Samhällsaktörer ska se SBFF som en naturlig samverkanspartner för att tillsammans med oss skapa ett tryggare och säkrare samhälle.</i>	2d) En överenskommelse med respektive medlemskommun avseende SBFF:s samverkan med stadsbyggnads-/sambhällsbyggnadsförvaltningen eller motsvarande ska arbetas	

	fram. Överenskommelsen ska framför allt syfta till att få en likriktad syn på samverkan avseende plan- och byggfrågor.	
VP 1.1) <i>SBFF:s roll och funktion i krisberedskapssystemet ska vara robust, ändamålsenlig och fungera i såväl fred som höjd beredskap.</i>	1a) Under åren ska SBFF upprätta och implementera en kontinuitetshanteringsplan för verksamheten.	
VP 2.1) <i>SBFF:s verksamhet ska aktivt verka för att skydda miljön, förebygga föroreningar och välja metoder och teknik i syfte att minimera skadlig miljöpåverkan.</i>	2a) SBFF arbetar genom systematiskt miljöarbete med inriktningar och mål för 2022. I en framtagen miljömanual finns konkreta mål och uppföljningsindikatorer. Dessa ska tillämpas och följas upp kontinuerligt.	
VP 2.2) <i>Personalsammansättningen på SBFF ska spegla samhället och våra invånare vad gäller jämställdhet och mångfald.</i>	2b) Under 2022–23 ska fördelningen mellan kvinnor och män, anställda i organisationen, utjämnas.	
VP 3.1) <i>Genom en sammanhållen kommunal säkerhetslösning skapas en effektivare incidenthantering som leder till minskade skador.</i>	3a) Andelen bränder i skolor/förskolor som spridit sig utanför startutrymmet vid räddningstjänstens ankomst (gäller både brand- och rökspridning) ska minska, jämfört med ett medelvärde för åren 2017–2021.	
VP 4.1) <i>Tillit till räddningstjänsten både som samhällsaktör och som arbetsgivare ska vara hög.</i>	4a) Det sammanvägda indexvärdet i NKI-undersökningen som genomförs av Stockholm Business Alliance 2022 ska för myndighetsområdet <i>Brandskydd</i> vara lägst 80 för de kommuner som ingår i SBFF. Detta omfattar både verksamheten som SBFF utfört tillsyn på under aktuellt år samt verksamheter som sökt tillstånd enligt lag (2020:1011) om brandfarliga och explosiva varor.	
VP 4.2) <i>Förtroendet för SBFF ska vara högt. Ärendehantering och handläggning ska ske i enlighet med lagar, regler och interna riktlinjer som finns uppsatta gällande myndighetsutövning.</i>	4b) Tillsynsprotokoll, kvalitetskontroll avseende tid till upprättande, behörighet av kontrasignerande, läsbarhet och granskning av bedömning i förhållande till SBFF:s ”tillsynskoncept”.	

Kommunalt handlingsprogram enligt lag (2003:778) om skydd mot olyckor

HP Mål 1 – Antalet olyckor ska minska och inträffade olyckor ska i så liten omfattning som möjligt leda till påverkan på människor, byggnader, verksamheter, infrastruktur, miljö och egendom.

HP Effektmål 1.1

Brandskyddet i verksamheter och byggnader ska successivt förbättras.

Så här jobbar vi

SBFF bedriver tillsynsverksamhet för att kontrollera att brandskyddet i verksamheter och byggnader är skäligt. Vi finns med som remissinstans i samband med samhällsplanering och i byggprocessen för att bidra till att brandskydds- och säkerhetsaspekter hanteras i tillräcklig omfattning. Det pågår ett utvecklingsarbete för att stärka kontakterna med medlemskommunerna inom detta område.

Indikatorer för att mäta mot måluppfyllelse

- 1a)** Andelen bränder som spridit sig utanför startbrandcellen vid räddningstjänstens ankomst (gäller både brand- och rökspridning) ska minska under 2022–2023, jämfört med ett medelvärde för åren 2017-2021.



Vårt målvärde för indikatorn uppnås inte för perioden.

Under 2022 var det **1,8 procent** av bränder i byggnader som spred sig vidare utanför startutrymmet. Det är en liten ökning jämfört med tidigare där utfallet är 1,6 procent.

SBFF jobbar kontinuerligt med det förebyggande arbetet, bland annat genom tillsyner och medverkan i samhällsplanering och byggprocessen. Siffrorna visar på en ökning av bränder som sprider sig vidare utanför startutrymmet. Den bakomliggande statistiken visar på ett fåtal fler händelser per år och det kan inte ses som en trend. Det ska heller inte ses som ett tecken på att vår tillsynsverksamhet inte ger avsedd effekt. Analysen blir att SBFF ska fortsätta med det förebyggande brandskyddet och vi kommer nå fram till effektmålet framåt.

- 1b)** Antalet anlagda bränder i skolor ska minska under 2022–2023, jämfört med ett medelvärde för åren 2017-2021.



Vårt målvärde för indikatorn uppnås delvis för perioden.

Under året 2022 inträffade **12** anlagda bränder som ledde till en räddningsinsats i skolor.

Motsvarande värde för jämförelseperioden är 11,4 anlagda bränder.

Det jämförda värdet är mycket nära årets antal även om det har skett en mindre höjning. Det är en för liten höjning för att se det som en trend men ändå så visar det på att fortsatt arbete måste göras. Siffran tar inte hänsyn till en växande befolkning så analysen blir att indikatorn ligger på i princip likvärdig siffra som den jämförda perioden. SBFF kommer under 2023 fortsätta utveckla det förebyggande arbetet bland annat med hänseende på utbildning av skolungdomar.

HP Effektmål 1.2

Samhällets snabba utveckling utifrån ökat invånarantal och bredare och mer komplex riskbild ska inte medföra att fler människor skadas eller omkommer vid olyckor som leder till räddningsinsats.

Så här jobbar vi

SBFF bedriver ett aktivt olycksförebyggande arbete genom information, utbildning, olycksuppföljning och tillsyn. Vi strävar också efter att genomföra effektiva räddningsinsatser som ska minska konsekvenserna av de olyckor som inträffar. Genom snabba och adekvata åtgärder i samband med olyckor kan skador och dödsfall undvikas i många fall. Vår strävan är att utvecklas i takt med tiden och omvärldsförändringarna.

Indikator för att mäta mot måluppfyllelse

- 1b)** Antalet skadade eller omkomna människor ska inte öka vid olyckor som leder till räddningsinsatser under åren 2022-2023 jämfört med ett medelvärde av åren 2017-2021.



Vårt målvärde för indikatorn uppnås för perioden.

Under året 2022 har vi registrerat personskador och/eller dödsfall vid **504** räddningsinsatser.

Motsvarande värde för jämförelseperioden är 582 räddningsinsatser.

Det har skett en ganska stor minskning på omkring 15 procent färre skadade eller omkomna. Detta har ett samband med att det totala antalet larm också har minskat under jämförelseperioden. SBFF ser positivt på minskningen men kommer fortsätta det förebyggande arbetet och under 2023 kommer det utvecklas nya arbetssätt för att nå fram till de särskilt riskutsatta.

HP Effektmål 1.3

De negativa effekter som påverkar samhället och enskilda på grund av bränder utomhus ska minska.

Så här jobbar vi

Bränder utomhus består av brand i skog- och mark, brand i fordon och brand i avfall och utifrån riskvärderingen är det områden som vi behöver utöka vårt arbete inom.

SBFF har under de senaste åren aktivt verkat för att förbättra både sin förmåga att hantera och förmågan att förutse och analysera risker för bränder i skog och mark. Parallellt med detta så har även statliga aktörer förbättrat och förfinat prognosverktyg och modeller samt förstärkt de nationella resurserna för bränder i skog och mark.

Indikator för att mäta mot måluppfyllelse

- 1c)** Antalet bränder utomhus som föranleder räddningsinsatser ska minska under åren 2022-2023 jämfört med ett medelvärde av åren 2017-2021.



Vårt målvärde för indikatorn uppnås för perioden.

Under året 2022 genomfördes **893** räddningsinsatser avseende bränder utomhus.

Motsvarande värde för jämförelseperioden är 1 317 räddningsinsatser.

Denna siffra skiljer sig markant. Det kan bero på flertalet faktorer. Dels har SBFF jobbat aktivt med bränder i skog och mark, både med skadeavhjälpanande åtgärder och analys, dels med information till allmänheten. Dels var det inga ihållande höga brandvärden under sommaren som det varit tidigare år, exempelvis 2018.

Antalet fordonsbränder har också kontinuerligt minskat i SBFF medlemskommuner sedan 2017. Skälet till detta är säkerligen många där bland annat kommunerna aktivt har jobbat med att stävja antalet fordonsbränder genom att vidta olika åtgärder.

HP Effektmål 1.4

I samband med olyckor som leder till räddningsinsatser ska skadeavhjälpande åtgärder påbörjas inom rimlig tid.

Så här jobbar vi

Genom vår räddningscentral kvalitetssäkrar vi hela utlarmningsprocessen från och med att ett 112-samtal eller en annan nödsignal når oss till dess att vi har resurser på plats och kan påbörja en aktiv insats. Vi tillämpar gränslös räddningstjänst som innebär att vi alltid strävar efter att larma närmsta tillgängliga resurs. Omvärldsbevakning och ett aktivt ledningsarbete medför att vi kan säkerställa att beredskapssystemet är optimerat för att hantera de olyckor och oönskade händelser som inträffar.

Indikatorer för att mäta mot måluppfyllelse

- 1d)** Framkomsttiden för räddningstjänstens första resurs på plats vid insatser mot händelsetyperna brand i byggnad, trafikolycka och drunkning ska bibehållas på 2020 års nivå.



Vårt målvärde för indikatorn uppnås för perioden.

Under året 2022 var den genomsnittliga framkomsttiden **9 minuter och 10 sekunder**.

Motsvarande värde för jämförelseperioden var 9 minuter och 12 sekunder.

Siffrorna från 2022 skiljer sig inte från jämförelsevärde och målet att bibehålla framkomsttiderna hålls. Det ska dessutom nämnas att SBFF i många områden har börjat utveckla konceptet civil insatsperson (CIP). Detta är personer, utan anställningsavtal med SBFF, som fått utbildning samt utrustning för att motta larm. Dessa tar sig ut på vissa förutbestämda olyckor för att möjliggöra en snabb första insats. Deras insatstid redovisas inte i ovanliggande siffror.

- 1e)** Andelen insatser där någon har genomfört skadeavhjälpande åtgärder innan räddningstjänstens framkomst ska öka under 2022–2023 jämfört med ett medelvärde av åren 2017-2021.



Vårt målvärde för indikatorn uppnås delvis för perioden.

Under året 2022 vidtogs skadeavhjälpande åtgärder innan räddningstjänstens framkomst vid **15,2 procent** av alla räddningsinsatser.

Motsvarande värde för jämförelseperioden är 15,5 procent.

Siffran för 2022 skiljer sig inte nämnvärt mot jämförelseperioden och målsättningen att öka siffran har inte klarats av utan ligger på samma nivå.

SBFF kommer att komma i gång fullt ut med fler utbildningar under 2023 när tillbakadragen pandemi möjliggör fler möten och utbildningstillfällen.

HP Effektmål 1.5

Miljöskador på grund av olyckor som leder till räddningsinsats ska minskas.

Så här jobbar vi

SBFF bedriver ett systematiskt arbete för att aktivt minska vårt negativa klimatavtryck. Genom vårt miljöcertifieringsarbete kan vi på ett konkret sätt följa utvecklingen och vårt förbättringsarbete. Ett av våra aktivitetsmål är att göra medvetna metodval i samband med räddningsinsatser mot olyckor som kan påverka miljön och närområdet på ett negativt sätt.

Indikator för att mäta mot måluppfyllelse

- 1f)** Antalet vidtagna åtgärder för att förhindra eller minska skadan på miljön vid utsläpp av farligt ämne ska öka under 2022–2023 jämfört med ett medelvärde under åren 2017-2021.



Vårt målvärde för indikatorn uppnås inte för perioden.

Under året 2022 vidtogs åtgärder vid **9 av 20** insatser (45 procent) där utsläpp av farligt ämne förekom i mer än begränsad omfattning.

Motsvarande värde för jämförelseperioden är 15,2 av 24,2 insatser (63 procent).

Denna målsättning klarar SBFF inte av under 2022. Det handlar dock om ett begränsat antal händelser som siffrorna baseras på att varje enskilt larm kan påverka resultatet. Varje larm är unikt och det är inte säkert att det har funnits möjlighet att vidta åtgärder. Att vidta åtgärder för att förhindra och minska miljöskador är något som SBFF ständigt jobbar med. Det kan både handla om att utföra fysiska åtgärder eller att söka stöd från andra aktörer såsom kommunerna eller miljörestvärdeledare.

HP Effektmål 1.6

Erfarenheter och lärdomar från olyckor och räddningsinsatser ska tillvaratas, återföras till berörda och leda till förbättringar.

Så här jobbar vi

SBFF upprättar händelserapporter och dokumenterar erfarenheter och återkopplingar från alla räddningsinsatser. I de fall där det finns ett behov av en fördjupad olycksundersökning genomförs detta.

Indikator för att mäta mot måluppfyllelse

- 1g)** Det ska genomföras fler fördjupade olycksundersökningar under 2022–2023, jämfört med 2017-2021.



Vårt målvärde för indikatorn uppnås för perioden.

Under året 2022 har **4** fördjupade olycksundersökningar utförts.

Motsvarande värde för jämförelseperioden ligger på i genomsnitt 2 undersökningar årligen under åren 2017–2021.

Sedan 2021 finns en utpekad enhet som har ansvar för olycksutredning och enheten har sen dess börjat att bygga upp och stärka förmågan att utföra utredningar. Därav att målet uppfylls.

HP Effektmål 1.7

Räddningstjänstens planering för, och roll i, det civila försvaret inom närområdet ska säkerställas. SBFF:s roll och funktion i krisberedskapssystemet ska vara robust, ändamålsenlig och fungera i såväl fred som höjd beredskap.

Så här jobbar vi

Under inledningen av 2022 har en arbetsgrupp med fokus på säkerhet och uppbyggnad av civilt försvar etablerats på SBFF. Sedan start har arbetet i stora delar gått ut på att etablera kontakt med respektive medlemskommun och där tillskapa organisationen en lägesbild av varje enskild medlemskommuns arbete, och hur vi som räddningstjänst kan och bör vara en del av dessa arbeten.

Indikator för att mäta mot måluppfyllelse

- 1h) Planering och samverkan med länsstyrelsen och kommuner samt andra berörda myndigheter ska bedrivas i takt med övriga aktörer inom området.



Vårt målvärde för indikatorn uppnås för perioden.

Under året har arbetet startats upp och SBFF har regelbunden kontakt med länsstyrelsen och kommuner inom området. Flera medarbetare har medverkat i länsstyrelsens riktade utbildningar om civilt försvar. Arbetet fortsätter kontinuerligt och fördjupas genom ytterligare dialog och kartläggning av SBFF:s roll i uppbyggnaden av det civila försvaret i samhället på nytt.

Utöver de externa kontakterna med länsstyrelsen och kommunerna, har under senare delen av året, kontakt och dialog även etablerats med ansvariga för regionens prehospitala verksamhet. Här har frågeställningar kring nyttjande och samplanerande av resurser kopplat till uppbyggnaden av det civila försvaret tagits upp. Därmed taktar arbetet inom SBFF med övriga berörda aktörer.

HP Mål 2 – Alla inom vårt område ska leva i en betryggande och säker miljö med avseende på brand och andra olyckor.

HP Effektmål 2.1

Fler antal människor som bor och vistas i våra medlemskommuner ska ha en ökad förmåga att förebygga bränder och brandskador i hemmiljö. De ska även ha en ökad förmåga att agera för att vidta effektiva skadebegränsande åtgärder vid bränder i hemmiljö.

Så här jobbar vi

Den brand som aldrig inträffar eller som släcks i ett tidigt skede orsakar inga skador och medför därför inget lidande eller kostnader. SBFF bedriver ett aktivt arbete med att informera, utbilda och ge råd om brandskydd till människor som bor och vistas i vårt område. Vi följer upp händelser och insatser och när det uppstår behov så bedriver vi uppsökande verksamhet för att skapa förståelse och kunskap kring de bränder som inträffar och hur fler bränder kan undvikas.

Indikatorer för att mäta mot måluppfyllelse

- 2a)** Antal bränder i bostäder under 2022–2023 ska minska, jämfört med ett medelvärde för åren 2017–2021.



Vårt målvärde för indikatorn uppnås inte för perioden.

Under året 2022 har SBFF genomfört räddningsinsatser vid **395** bostadsbränder. Det är en ökning med 23 jämfört med medelvärdet för samma period för åren 2017–2021 (372).

Pandemin med dess restriktioner och uppmaningar har medfört att människor har vistats i sina hem i allt större omfattning och under längre perioder än vanligt. Vi såg en tydlig ökning av bränder i just bostäder under pandemin. I och med att restriktionerna bibehölls under inledningen av 2022 så kan detta vara en orsak till att vi ser en fortsatt förhöjd nivå men dock i avtagande.

Vintern 2022 har också varit en period med väldigt höga elpriser. Detta har analyserats separat inom SBFF med slutsatsen att risken för fler skorstensrelaterade bränder har ökat.

- 2b)** Andelen insatser där skadeavhjälpande åtgärder genomförs av någon annan innan räddningstjänstens framkomst ska öka under 2022–2023, jämfört med ett medelvärde för åren 2017–2021.



Vårt målvärde för indikatorn uppnås inte för perioden.

Under året 2022 vidtogs tidiga åtgärder av andra vid **43,5 procent** av alla bränder i bostadsmiljö.

Motsvarande värde för jämförelseperioden är 47,9 procent.

Siffran för 2022 är något lägre än i jämförelseperioden. Vad det kan bero på är ett svåranalyserat men SBFF kommer att fortsätta med utbildningsinsatser som får både verksamheter och privatpersoner att agera vid bränder i hemmiljö. Under 2023 kommer bland annat arbete med hembesök att återupptas efter ett uppehåll på grund av pandemin.

HP Effektmål 2.2

Antalet människor som skadas eller omkommer i bränder i byggnader inom vårt geografiska område ska minska.

Så här jobbar vi

Det finns olika orsaker till att människor skadas eller omkommer i samband med bränder. En tidig upptäckt av en brand och att veta hur man ska agera i händelse av brand är två avgörande faktorer för att minska de negativa effekterna. SBFF bedriver informationsinsatser för att främja den enskildes brandskydd både genom fysiska möten och via olika typer av medier.

För att nå de grupper i samhället som är särskilt riskutsatta för att drabbas av bränder med dödlig utgång behöver riktade insatser göras med en tydlig strategisk inriktning. Detta arbete behöver utvecklas inom SBFF.

Indikator för att mäta mot måluppfyllelse

- 2c)** Antal omkomna i bränder i byggnader under 2022-2023 ska minska, jämfört med ett medelvärde för åren 2017-2021.



Vårt målvärde för indikatorn uppnås för perioden.

Under året 2022 har **1** dödsfall registrerats i samband med brand i byggnad inom vårt område.

Motsvarande värde för jämförelseperioden är 3,6 dödsfall.

Antalet omkomna har varit lågt under 2022 vilket är mycket positivt. SBFF ser positivt på minskningen men kommer fortsätta det förebyggande arbetet och under 2023 kommer det att påbörjas ett utvecklingsarbete för att nå fram till de särskilt riskutsatta.

HP Effektmål 2.3

Samhällsaktörer ska se SBFF som en naturlig samverkanspartner för att tillsammans med oss skapa ett tryggare och säkrare samhälle.

Så här jobbar vi

SBFF är ett kommunalförbund med 10 medlemskommuner av olika storlek och med olika förutsättningar. Uppdraget från medlemskommunerna består främst i ansvar och uppgifter utifrån lag (2003:778) om skydd mot olyckor. Men för att kunna utföra uppgifterna på ett effektivt sätt är SBFF beroende av andra myndigheter och samverkan

med dessa. En grund i en god samverkan och ett gott samarbete är att kontinuerligt föra en tät dialog och i denna vara överens om hur detta ska ske.

Indikatorer för att mäta mot måluppfyllelse

- 2d)** En överenskommelse med respektive medlemskommun avseende SBFF:s samverkan med stadsbyggnads-/samhällsbyggnadsförvaltningen eller motsvarande ska arbetas fram. Överenskommelsen ska framför allt syfta till att få en likriktad syn på samverkan avseende plan- och byggfrågor.



Vårt målvärde för indikatorn uppnås inte för perioden.

Projektet inleddes under 2022, men pausades under hösten då det delvis omfattas av det redan pågående projektet *Förebyggande 2.0* som omfattar SBFF:s förebyggande verksamhet i stort. Detta var alltså ett aktivt val eftersom projekten är beroende av varandra och resultatet från *Förebyggande 2.0* har en direkt påverkan på detta projekt. Projektet återupptas under 2023 och planeras vara färdigt till årsskiftet 2023-2024.

Verksamhetsplan 2022-2023

VP Mål 1 – Vi ska vara motståndskraftiga mot störningar

VP Effektmål 1.1

SBFF:s roll och funktion i krisberedskapssystemet ska vara robust, ändamålsenlig och fungera i såväl fred som höjd beredskap.

Så här jobbar vi

Förbundet behöver under 2022 fortsätta arbetet med att se över hur uppgifterna ser ut vid ett förändrat säkerhetsläge och ett annorlunda klimat. Det behöver även fortsätta att planeras för hur organisationen ska se ut under höjd beredskap och vara en robust organisation som kan fungera under långvariga samhällsstörningar och svåra förhållanden. Finansieringen av detta utökade arbetsområde är ännu inte klarlagd och SBFF bevakar utvecklingen och statens fortsatta initiativ inom området.

Indikator för att mäta mot måluppfyllelse

- 1a)** Under åren ska SBFF upprätta och implementera en kontinuitetshanteringsplan för verksamheten.



Vårt målvärde för indikatorn uppnås delvis för perioden.

Inom ramen för arbetet med civil beredskap och totalförsvaret har SBFF påbörjat arbetet genom workshop med tillhörande Gapanalys med mål att ha detta som en delmängd till kontinuitetshanteringsplan.

Arbetet har också påverkats av att personalresurser ännu inte finns på plats.

VP Mål 2 – Vi ska främja en hållbar utveckling
--

VP Effektmål 2.1

SBFF:s verksamhet ska aktivt verka för att skydda miljön, förebygga föroreningar och välja metoder och teknik i syfte att minimera skadlig miljöpåverkan.

Så här jobbar vi

Vår verksamhet syftar till att förebygga, förhindra och begränsa olyckor. Vi arbetar för en långsiktig hållbar utveckling, där hushållning med resurser och kretsloppsanpassning är vägledande. I all vår verksamhet ska vi aktivt verka för att skydda miljön, förebygga föroreningar och välja metoder och teknik i syfte att minimera skadlig miljöpåverkan.

Genom ständig förbättring med medarbetares delaktighet och kompetens säkerställs hög miljöprestanda och vi lever upp till gällande miljölagstiftning och bindande krav. Vi verkar utifrån ett miljöledningssystem som är uppbyggt i enlighet med den internationella standarden SS EN ISO 14001:2015.

Indikator för att mäta mot måluppfyllelse

- 2a)** SBFF arbetar genom systematiskt miljöarbete med inriktningar och mål för 2022. I en framtagen miljömanual finns konkreta mål och uppföljningsindikatorer. Dessa ska tillämpas och följas upp kontinuerligt.



Vårt målvärde för indikatorn uppnås för perioden.

Kontinuerlig uppföljning av miljömålen och miljöarbetet bedrivs inom ramen för miljögruppen. Inga allvarliga anmärkningar eller incidenter har rapporterats under perioden. Alla miljömål har uppfyllts i år förutom några mindre punkter.

VP Effektmål 2.2

Personalsammansättningen på SBFF ska spegla samhället och våra invånare vad gäller jämställdhet och mångfald.

Så här jobbar vi

En hållbar utveckling omfattar flera dimensioner, såväl social, ekonomisk som miljömässig hållbarhet. SBFF har gjort satsningar på att utveckla och förstärka vår värdegrund och bedriver ett aktivt arbete för ett jämlikt Södertörn. Vi vill verka för ett samhälle där alla människor känner sig inkluderade och blir bemötta på ett likvärdigt sätt. Detta arbete har sin utgångspunkt i egen organisation och handlar om hur vi agerar tillsammans och hur vi betar oss mot varandra.

Indikatorer för att mäta mot måluppfyllelse

- 2b)** Under 2022–23 ska fördelningen mellan kvinnor och män, anställda i organisationen, utjämnas.



Vårt målvärde för indikatorn uppnås för perioden.

Fördelningen på förbunds nivå är cirka 15,5 procent kvinnor och 84,5 procent män. Utvecklingen pekar mot en utjämning, om än i långsam takt. Siffrorna för 2020 var 13,8 procent och 2021 14,6 procent.

VP Mål 3 – Vi bidrar till kommunal säkerhet

VP Effektmål 3.1

Genom en sammanhållen kommunal säkerhetslösning skapas en effektivare incidenthantering som leder till minskade skador.

Så här jobbar vi

Räddningscentralen Stockholms län larmar ut resurser och leder räddningsinsatser i medlemskommunerna när en olycka inträffar. Vid en insats har räddningscentralen den övergripande lägesbilden av händelsen och eventuella samtidiga händelser i området. Räddningscentralen är bemannad dygnet runt.

En del av verksamheten består också av kommunala säkerhetstjänster som inbrottslarm, brandlarm och kameraövervakning. Kommunens skolor och förskolor är exempel på byggnader som skyddas genom en sammanhållen lösning för tidig upptäckt av skadegörelse, bränder och andra incidenter.

Indikator för att mäta mot måluppfyllelse

- 3a)** Andelen bränder i skolor/förskolor som spridit sig utanför startutrymmet vid räddningstjänstens ankomst (gäller både brand- och rökspridning) ska minska, jämfört med ett medelvärde för åren 2017–2021.



Vårt målvärde för indikatorn uppnås för perioden.

Under året 2022 har **1** brand i skola eller förskola spridit sig utanför startutrymmet (3,2 procent). Totalt ryckte SBFF ut till 31 bränder i skola/förskola och vid merparten släcktes branden av någon annan innan räddningsstyrkan anlände till platsen.

Motsvarande värde för jämförelseperioden visar att 1,9 procent av bränderna i skola/förskola spred sig utanför startutrymmet (0,4 av 21,6).

Denna siffra uppfyller inte målsättningen. Det handlar dock endast om 1 händelse under året och det anses inte bero på att arbetet på räddningsscentralen inte fyller sitt syfte. Siffrorna är missvisande om man går djupare i händelsen. Den aktuella händelsen som utgör den enda större branden i skola/förskola inträffade på en skola som inte hade automatlarm kopplat till förbundets räddningscentral och inte heller några kameror anslutna till räddningscentralen. Troligen hade den enskilda händelsen kunnat hanterats snabbare om de varit anslutna till räddningscentralen med kameraövervakning samt automatlarm.

VP Effektmål 4.1

Tillit till räddningstjänsten både som samhällsaktör och som arbetsgivare ska vara hög.

Så här jobbar vi

SBFF utövar myndighetsutövning i flera olika former, oftast med lagstöd från lag (2003:778) om skydd mot olyckor eller lag (2020:1011) om brandfarliga och explosiva varor. Att agera myndighet innebär att ta beslut och åtgärder gentemot en enskild privat person eller företag. Det är viktigt att denna myndighetsutövning sker på ett rättssäkert sätt och att förtroendet för SBFF är högt.

Indikator för att mäta mot måluppfyllelse

- 4a)** Det sammanvägda indexvärdet i NKI-undersökningen som genomförs av Stockholm Business Alliance 2022 ska för myndighetsområdet *Brandskydd* vara lägst 80 för de kommuner som ingår i SBFF. Detta omfattar både verksamheten som SBFF utfört tillsyn på under aktuellt år samt verksamheter som sökt tillstånd enligt lag (2020:1011) om brandfarliga och explosiva varor.



Vårt målvärde för indikatorn uppnås för perioden.

Det sammanvägda indexvärdet i NKI-undersökningen efter senaste mätningen är **80** för SBFF.

VP Effektmål 4.2

Förtroendet för SBFF ska vara högt. Ärendehantering och handläggning ska ske i enlighet med lagar, regler och interna riktlinjer som finns uppsatta gällande myndighetsutövning.

Indikator för att mäta mot måluppfyllelse

- 4b)** Tillsynsprotokoll, kvalitetskontroll avseende tid till upprättande, behörighet av kontrasierande, läsbarhet och granskning av bedömning i förhållande till SBFF:s ”tillsynskoncept”.



Vårt målvärde för indikatorn uppnås för perioden.

Kvalitativ uppföljning har genomförts på 31 förelägganden.

27 av 31 (87 procent) granskade ärenden har bedömts uppfylla SBFF:s krav. Resultatet är bättre än tidigare år och upprättade handlingar håller generellt relativt hög kvalitet. Resultatet bedöms fortsatt bero på nya mallar och arbetsätt i ärendehanteringsprogrammet vilket underlättar för handläggarna att upprätta korrekta handlingar.

Balanskravsresultat

Årets resultat enligt resultaträkningen är 3 051 tkr. Efter att hänsyn tagits till realisationsvinster på 256 tkr och realisationsförlust på 2 221 tkr är det justerade balanskravsresultatet 5 016 tkr och därmed är balanskravet för år 2022 uppfyllt. Vi ämnar flytta över högsta möjliga belopp till RUR, vilket utgörs av den del av årets resultat efter balanskravsjusteringar som överstiger 1 procent av medlemsavgiften. Årets balanskravsresultat efter överflytt till RUR är 3 477 tkr.

	<u>2022</u>
Medlemsavgift	347 706
1 % av medlemsbidrag	3 477
Årets resultat	3 051
Avgår: Realisationsvinster	-256
Återförs: Realisationsförlust	2 221
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	5 016
Medel till RUR	-1 539
Medel från RUR (max 80%)	0
Medel till framtida pensionsutbetalningar	
Synnerliga skäl	0
Årets balanskravsresultat	3 477
Balanskravsresultat från tidigare år	0
Summa	3 477
Balanskravsresultat att reglera	0
Maximal reservering till RUR	1 539

Balanskravsutredning

	2022	2021	2020	2019	2018
Årets resultat enligt RR	3 051	8 991	6 865	3 388	-3 940
- Samtliga realisationsvinster	-256	-2 011	-140	-399	-251
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet			-	-	-
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet			-	-	-
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	2 221		-	-	-
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper			-	-	-
= Årets resultat efter balanskravsjusteringar	5 016	6 980	6 725	2 989	-4 191
-Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	-1 539	-3 454	-3 366	-	-
+ Användning av medel från resultatutjämningsreserv			-	-	4 191
= Balanskravsresultat	3 477	3 526	3 359	2 989	0

Väsentliga personalförhållanden

Vid årsskiftet var 360 årsarbetare (354) registrerade. Utöver dessa tillkommer 89 deltidsbrandmän (92) och 164 räddningsvärnsmän (155) motsvarande 13,5 årsarbetare (11,5). Utbetalda löner har uppgått till 193,4 Mkr (185,3) varav arvoden till förtroendevalda till 1,1 Mkr (1,2). Siffrorna är en ”ögonblicksbild” av antalet anställda den 31 december 2022 och inom parenteserna 2021 vilket gör att siffrorna kan variera.

Sjukfrånvaro i %	2022	2021	2020	2019	2018
Kvinnor	4,4	4,8	6,6	6,9	3,2
Män	4,2	3,8	5,2	3,8	3,3
Yngre än 29 år	4,7	3,6	6,1	3,8	4,1
30 - 49 år	3,4	3,4	4,0	3,5	2,8
50 år och äldre	5,7	5,0	5,1	5,4	4,0
Total sjukfrånvaro	4,2	4,0	4,5	4,2	3,3
Varav långtidssjuka över 60 dagar	29,1	22,2	16,9	46,6	38,0

Förväntad utveckling

Under 2022 har vi blivit smärtsamt medvetna om hur snabbt förutsättningarna förändras och hur omvärldshändelser påverkar oss, inte bara i form av pandemin utan nu också genom Rysslands krig i Ukraina. Säkerhetsfrågor och tänk kring robusthet, redundans och resiliens har kommit högt upp på agendan och kommer att påverka vår utveckling under lång tid framöver. Våra uppgifter i ett stärkt civilt försvar med bland annat utveckling av räddningstjänst under höjd beredskap kommer prägla de kommande åren. Även om vi i dagsläget inte vet exakt vad återskapandet av civilplikten kommer att innebära för räddningstjänsten så är det ändå troligt att det kommer att ge oss möjlighet att stärka vår förmåga och hela samhället i stort.

Vi ser också att trygghet och säkerhet har kommit att handla om brott, terror, kris och krig och att vardagsolyckorna inte längre har samma uppmärksamhet. Inom ramen för vårt uppdrag som räddningstjänst har vi ett ansvar att säkerställa att det ena inte utesluter det andra. Vi ska både verka för att vi är rustade för de stora händelserna, och fortsatt arbeta systematiskt för att minska olyckorna. Vardagsolyckorna vållar stort lidande för de som drabbas och kostar samhället betydande belopp varje år.

Samhällsutvecklingen och de prognoser som finns pekar på fortsatt utbyggnad, bebyggelseförtätning och befolkningsökning i regionen under kommande år. Ett växande antal medborgare, företag och trafikrörelser leder till en förändrad riskbild i samhället. Klimatförändringarna medför torrare somrar, där risk för omfattande bränder i skog och mark ökar samtidigt som stormar och höga flöden leder till andra risker som behöver hanteras. SBBF behöver utifrån den förändrade riskbilden utveckla förmågan att kunna agera och hantera de samhällsstörningar som finns idag och som successivt förändras.

Förändringstakten i vår omvärld går allt snabbare och ställer krav på att hålla oss än mer uppdaterade om vad som sker och hur det påverkar oss. Vi behöver ständigt vara redo för kursändringar och omfall. Samma tänk och omfallsplanering som vi har på skadeplats,

behöver vi nu ha för verksamheten i sin helhet. Vårt sätt att planera och sätta mål för framtiden behöver anpassas och kan inte enbart kunna bygga på en förutsägbar och linjär utveckling utan behöver kompletteras och anpassas för att möta en komplex, oförutsägbar och snabbföränderliga omvärld.

Med ett förtydligt uppdrag och en plan för utvecklat samarbete så kommer våra kontakter med medlemskommunerna att stärkas. En ny förbundsordning kommer att sätta formerna för vårt lagstadgade grunduppdrag och vilka tilläggsuppdrag som kommunerna kommer att ha möjlighet att teckna. Därtill föreslås en ny finansieringsmodell som baseras på att kommunerna betalar medlemsavgift utifrån invånarantal och landareal. Ett fastighetsråd kommer att se över enhetlig form för ägande och förvaltning av brandstationerna, där förslaget är att kommunerna ska äga fastigheterna och förbundet ska vara hyresgäster. Vi kommer också att starta upp en rad andra nya samarbetsforum med medlemskommunerna vilket kommer att underlätta och bidra till en nära dialog.

Det pågår en spännande utveckling inom kommunal räddningstjänst där samarbetsformer och arbetssätt förändras och formas om. SBFF vill vara en framåtsträvande och vidsynt organisation som utmanar rådande normer för att hitta bättre lösningar. Vi kommer därför att fortsätta vår resa med att utforma en organisation som på ett bättre sätt möter såväl samhällets som medarbetarnas behov och förväntningar.

Händelser av väsentlig betydelse efter räkenskapsårets utgång

Efter det direktionssammanträde som ägde rum den 16 december 2022, då förslag till ny förbundsordning presenterades, har flera interna projekt startats upp för att utreda vad denna kan komma att betyda för förbundet. Beslut om ny förbundsordning ska tas av direktion och kommunfullmäktige i varje kommun under våren 2023 för att börja gälla från 1 juli 2023. Ny finansieringsmodell gäller, om beslut fattas, från och med 2024. Därmed kommer varken 2022 eller 2023 års räkenskaper påverkas av denna förändring.

Därutöver är vår bedömning att det efter räkenskapsårets utgång och fram till idag inte har förekommit några ytterligare händelser som är av så väsentlig betydelse för verksamheten att de behöver beskrivas närmare i denna redogörelse.

Finansiell rapportering

Resultaträkning

		2022 tkr	2021 tkr
Verksamhetens intäkter	not 2	46 262	50 791
Jämförelsestörande intäkter	not 3	0	2 324
Verksamhetens kostnader	not 4	-371 150	-365 148
Jämförelsestörande kostnader		-	-
Avskrivningar	not 5	-12 495	-17 567
VERKSAMHETENS NETTOKOSTNADER		-337 383	-329 600
Medlemsavgift	not 6	347 706	342 568
VERKSAMHETENS RESULTAT		10 323	12 968
Finansiella intäkter		1 074	7
Finansiella kostnader		-8 346	-3 984
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER		3 051	6 667
EXTRAORDINÄRA POSTER		-	-
ÅRETS RESULTAT	not 7	3 051	8 991

Balansräkning

		2022 tkr	2021 tkr
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	not 8	118 895 609	117 861 -
Materiella anläggningstillgångar	not 9,10		
mark, byggnader och tekniska anläggningar		67 636	68 753
maskiner och inventarier		50 650	49 108
övriga materiella anläggningstillgångar		-	-
Finansiella anläggningstillgångar		-	-
Omsättningstillgångar			
Förråd		381 699	361 879
Fordringar	not 11	79 422	72 702
Kortfristiga placeringar	not 12	147 776	-
Kassa och bank		154 500	289 177
SUMMA TILLGÅNGAR		500 594	479 740
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget Kapital	not 13	104 268	95 277
Årets resultat		3 051	8 991
Summa eget kapital		107 319	104 268
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	not 14	257 189	247 522
Andra avsättningar		257 189	247 522
Skulder			
Långfristiga skulder		-	-
Kortfristiga skulder	not 15	136 086	127 950
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		500 594	479 740
Panter och ansvarsförbindelser			
Pensionsförpliktelser som inte upptagits bland skulder eller avsättningar	not 14	106 250	112 544
Övriga ansvarsförbindelser	not 17	17 911	17 815

Kassaflödesanalys

	2022 tkr	2021 tkr
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		
Årets resultat	3 051	8 991
Justering för ej likvidpåverkande poster not 18	24 127	23 532
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	27 178	32 523
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-6 720	2 333
Ökning/minskning förråd och varulager	-	-
Ökning/minskning kortfristiga skulder	8 136	-161
Medel från den löpande verksamheten	28 594	34 695
INVESTERINGSVERKSAMHETEN		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-12 850	-14 192
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	256	2 272
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-679	-
Försäljning av immateriella anläggningstillgångar	-	-
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	-	-
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	-	-
Medel från investeringsverksamheten	-13 273	-11 920
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		
Nyupptagna lån	-	-
Amortering av skuld	-	-
Kortfristig placering	-149 997	-
Ökning långfristiga fordringar	-	-
Minskning långfristiga fordringar	-	-
Medel från finansieringsverksamheten	-149 997	0
ÅRETS KASSAFLÖDE		
Likvida medel vid årets början	289 177	266 402
Likvida medel vid årets slut	154 500	289 177

Investeringsredovisning

Investeringsprojekt	Investeringsanslag			Utfall		Differens
	2022	Ombud getering	2022	2021	2022	2022
Periodiskt underhåll fastigheter	800		800	656	514	286
Övningsanläggning BO	3 000		3 000	103		3 000
Summa fastigheter	3 800	0	3 800	759	514	3 286
Ledningsfordon					209	
Släckbilar	8 600		8 600	9 483		8 600
Lastväxlare/tankbil	2 200		2 200		7 009	
Transportfordon	2 700		2 700	2 486		2 700
Verksamhetssystem	500		500	0	162	338
Räddningsmaterial och övriga inventarier	3 700		3 700	1 464	5 635	-1 935
Summa maskiner o inventarier	17 700	0	17 700	13 433	13 015	9 703
Totalsumma	21 500	0	21 500	14 192	13 529	7 971

Upplysningar om redovisningsprinciper för investeringar lämnas i not 20

Driftsredovisning

	Utfall 2022	Budget 2022	Diff %	Utfall 2021	Diff %
Stödfunktioner					
intäkter	4 715	3 172	48,6	1 157	308
personalkostnader	-25 971	-26 468	1,9	-21 434	-21
övriga kostnader	-21 512	-15 570	-38,2	-17 493	-23
netto	-42 768	-38 866	-10,0	-37 770	-13
Produktion					
intäkter	36 640	35 976	1,8	44 026	-17
personalkostnader	-236 310	-237 521	0,5	-228 452	-3
övriga kostnader	-44 183	-44 900	1,6	-56 076	21
netto	-243 853	-246 445	1,1	-240 502	-1
Fastighet					
intäkter	4 918	4 205	17,0	5 607	-12
lokalhyra	-5 811	-5 781	-0,5	-5 781	-1
övriga kostnader	-12 581	-11 145	-12,9	-13 367	6
netto	-13 474	-12 721	-5,9	-13 541	0
Finansiering					
medlemsavgifter	347 696	347 706	0,0	342 568	1
Jämförelsestörande intäkt				2 324	
eget kapital avsatt till pensioner		256	-100,0		
utbetalda pensioner	-33 735	-40 699	17,1	-36 095	7
förändring pensionsskuld	-3 581	-4 016	10,8	-4 042	11
räntenetto	-7 234	-5 115	-41,4	-3 934	-84
Övriga kostnader			0,0	-17	0
netto	303 145	298 132	1,7	300 804	1
Summa intäkter	393 968	391 315	0,7	395 682	0
Summa personalkostnader	-299 597	-308 704	3,0	-290 023	-3
Summa övriga kostnader	-91 320	-82 511	-10,7	-96 668	6
Netto	3 051	100		8 991	
Akkumulerat eget kapital	107 319	104 368		104 268	

Upplysningar om driftredovisning lämnas i not 19

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Förbundet redovisar enligt Lagen om kommunal bokföring och redovisning och följer god redovisningssed samt anvisningar lämnade av Rådet för kommunal redovisning (RKR). Redovisningsprinciperna har varit oförändrade sedan föregående årsbokslut.

Kortfristig placering värderas som marknadsvärde på bokslutsdagen

Anläggningstillgångar upptas i balansräkningen till anskaffningsvärdet minskat med investeringsbidrag och gjorda avskrivningar.

Avskrivningar följer i princip rekommendationer från Sveriges Kommuner och Regioner om avskrivningstider och startar den månad anskaffning sker eller, vid större projekt, den månad vi tar anläggningen i drift. Till inventarier av mindre värde räknas inventarier vars ekonomiska livslängd understiger 3 år eller vars anskaffningsvärdet understiger gränsvärdena för inventarier av mindre värde.

Komponentavskrivning tillämpas.

Upplupna räntor skuldförs.

Leverantörs- och kundfakturor med väsentliga kostnads- och intäktsposter periodiseras.

Löner, semester och okompenserad övertid periodiseras. Upplupna löner, uttagen semester och okompenserad övertid, inklusive sociala avgifter skuldbokförs.

Pensionsskuld. Avgiftsbestämd ålderspension redovisas som kortfristig skuld. Avsättning för pensioner intjänade från och med 1998 redovisas som avsättning i balansräkningen. Pensioner intjänade före 1998 redovisas som ansvarsförbindelse i enlighet med den kommunala redovisningslagen. Särskild löneskatt ingår i beloppen för pensioner under kortfristiga skulder, avsättningar och ansvarsförbindelser.

Hyses- och leasingavtals restskulder under återstående löptid redovisas som ansvarsförbindelse inom linjen i balansräkningen. Rekommendation enligt RKR 5 tillämpas. De hyres- och leasingavtal som redovisas har vi bedömt som operationell leasing, då avtalen går att säga upp utan väsentliga ekonomiska förpliktelser.

		2022 tkr	2021 tkr	
Not 2 Verksamhetens intäkter	Kommunal beredningsplanering	849	885	
I posten övrigt ingår realisationsvinster enligt not 7. Realisationsförluster ingår i posten övrigt i not 10.	Övriga intäkter kommuner, landsting och staten	3 017	3 549	
	Statliga bidrag	5 299	6 077	
	Ersättning för sjuklön covid-19	677	999	
	Taxor och avgifter	29 450	30 748	
	Utbildning och konsulttjänster	1 904	981	
	Externa hyror	4 812	5 252	
	Övrigt	256	2 300	
	Summa externa intäkter	46 262	50 791	
Not 3 Jämförelsestörande intäkter	Posten härör sig till en rättning av uppbokad löneskatt i 2019 års bokslut	-	2 324	
Not 4 Verksamhetens kostnader	Utgifter för material, entreprenader och konsulter	11 832	20 265	
	Löner, arvoden och kostnadsersättningar	193 449	186 431	
	Sociala avgifter och pensioner	97 454	98 170	
	Personalsociala kostnader	8 693	5 422	
	Hyra, leasing, fastighetservice och energi	20 268	18 501	
	Förbrukningsmaterial m m	12 018	14 561	
	Reparation och underhåll	7 249	6 653	
	Övrigt	20 186	15 145	
	Summa externa kostnader	371 150	365 148	
Not 5 Avskrivningar	Planenlig avskrivning på immateriella anläggningar	70	-	
	Planenlig avskrivning på mark, byggnader	1 667	3 738	
	Planenligt avskrivning maskiner och inventarier	10 757	13 828	
	Nedskrivning av anläggningstillgångar	-	-	
	Summa avskrivningar	12 495	17 567	
Not 6 Medlemsavgift	Kommun	Andel	2022	2021
Medlemsavgiften består av tre delar.	Botkyrka	11,59%	37 076	36 528
Grundavgiften fördelas enligt andelen. Pensionskostnader intjänade före 1998 betalar kommunerna Botkyrka, Ekerö och Huddinge	Ekerö	7,55%	24 152	23 795
Salem direkt till KPA medan övriga kommuner betalar via medlemsavgiften. Hyreskostnader för brandstationer ingår i medlemsavgiften för Haninge, Huddinge, Nykvarn och delvis Tyresö medan övriga kommuner står för dessa kostnader själva.	Huddinge	16,72%	61 069	60 166
	Nacka	18,97%	72 502	71 430
	Nykvarn	11,59%	37 076	36 528
	Nynäshamn	1,48%	6 129	6 038
	Salem	6,29%	21 554	21 235
	Södertälje	2,48%	7 933	7 816
	Tyresö	14,25%	48 832	48 110
	Summa	9,08%	31 385	30 921
		100,00%	347 706	342 568

		2022	2021
		tkr	tkr
Not 7 Årets resultat	Årets resultat enligt resultaträkningen	3 051	8 991
	Avgår: realisationsvinster	-256	-2 011
	Återföring: realisationsförlust	2 221	-
	Återföring av effekt av RIPS-ränta	-	-
	Årets resultat efter balanskravsjusteringar	5 016	6 980
	Medel till RUR	-1 539	-3 554
	Medel från RUR	-	-
	Årets balanskravsresultat	3 477	3 426
	Balansunderskott från tidigare år	-	-
	Summa	3 477	3 426
	Balanskravsresultat att reglera	-	-
Not 8 Immateriella anläggningstillgångar	Ingående anskaffningsvärde	0	0
<i>Linjär avskrivning tillämpas för samtliga</i>	Inköp	679	0
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>	Försäljningar	-	-
	Utrangeringar	-	-
	Överföringar	-	-
	Utgående anskaffningsvärde	679	0
	Ingående ack avskrivningar	0	0
	Försäljningar	-	-
	Utrangeringar	-	-
	Överföringar	-	-
	Årets avskrivningar	-70	0
	Utgående ack avskrivningar	-70	0
	Ingående ack nedskrivningar	-	-
	Försäljningar	-	-
	Utrangeringar	-	-
	Årets nedskrivningar/återföringar	-	-
	Utgående ack nedskrivningar	0	0
	Utgående redovisat värde	609	0
	Avskrivningstider (genomsnittliga)	5	0
Not 9 Materiella anläggningstillgångar	Ingående anskaffningsvärde	103 138	102 379
Mark och byggnader	Inköp	550	759
<i>Linjär avskrivning tillämpas för samtliga</i>	Försäljningar	-	-
<i>Mark och byggnader</i>	Utrangeringar	-	-
	Överföringar	-	-
	Utgående anskaffningsvärde	103 688	103 138
	Ingående ack avskrivningar	-34 385	-30 647
	Försäljningar	-	-
	Utrangeringar	-	-
	Överföringar	-	-
	Årets avskrivningar	-1 667	-3 738
	Utgående ack avskrivningar	-36 052	-34 385
	Ingående ack nedskrivningar	-	-
	Försäljningar	-	-
	Utrangeringar	-	-
	Årets nedskrivningar/återföringar	-	-
	Utgående ack nedskrivningar	0	0
	Utgående redovisat värde	67 636	68 753
	Avskrivningstider (genomsnittliga)	40	40

		2022 tkr	2021 tkr
Maskiner och inventarier	Ingående anskaffningsvärde	254 559	256 042
<i>Linjär avskrivning tillämpas för samtliga Maskiner och inventarier</i>	Inköp	12 300	13 433
	Försäljningar	-973	-14 916
	Utrangeringar	-3 235	-
	Överföringar	-	-
	Utgående anskaffningsvärde	262 651	254 559
	Ingående ack avskrivningar	-205 451	-206 276
	Försäljningar	973	14 654
	Utrangeringar	3 235	-
	Överföringar	-	-
	Årets avskrivningar	-10 757	-13 828
	Utgående ack avskrivningar	-212 001	-205 451
	Ingående ack nedskrivningar	-	-
	Försäljningar	-	-
	Utrangeringar	-	-
	Årets nedskrivningar/återföringar	-	-
	Utgående ack nedskrivningar	0	0
	Utgående redovisat värde	50 650	49 108
	Avskrivningstider (genomsnittliga)	6	6
	Immateriell anläggning	679	-
	Mark och byggnader	103 688	103 138
	Maskiner o mikrovågslänkar	6 202	6 202
	Inventarier	25 745	27 667
	Transportmedel	180 687	174 650
	Förbättringsutgifter ej ägda fastigheter	1 323	1 323
	Övriga maskiner och inventarier	48 694	44 717
	Summa	367 019	357 697
Not 10 Sålda och utrangerade anläggningstillgångar	Anskaffningsvärde	4 208	14 916
<i>Försäljning avser huvudsakligen transportmedel.</i>	Ackumulerade avskrivningar	-4 208	-14 654
	Nettovärde	0	262
	Försäljningspris	256	2 272
	Realisationsvinst	256	2 011
	Realisationsförlust	-	-
	Nettovinst	256	2 011
Not 11 Fordringar	Kundfordringar	64 892	63 745
	Förutbetalda kostnader o upplupna intäkter	3 372	3 893
	Övriga kortfristiga fordringar	11 159	5 065
	Summa	79 422	72 702
Not 12 Kortfristig placering	Årets ingående marknadsvärde	-	-
	Årets insättning	149 997	-
	Årets uttag	-	-
	Årets förändring	-2 221	-
	Årets utgående marknadsvärde	147 776	0
Not 13 Eget kapital	Ingående eget kapital	104 268	95 277
	Årets resultat	3 051	8 991
	Utgående eget kapital	107 319	104 268
	varav avsatt till RUR	14 627	13 088

		2022 tkr	2021 tkr
Not 14 Pensionsförpliktelser Pensionsförpliktelserna beräknas av KPA enligt RIPS 07. Likviditetsöverskottet förvaltas i egen regi och används till investeringar i fastigheter, maskiner och inventarier.	Avgiftsbestämd ålderspension	8 706	9 883
	Särskild löneskatt, 24,26%	2 112	2 398
	Summa kortfristig pensionsskuld	10 818	12 281
	Avsättning för pensionsskuld intjänad efter 1997	206 469	199 197
	Avsättning för pensionsskuld särskilt beslut	508	-
	Särskild löneskatt, 24,26%	50 213	48 325
	Summa avsättning för pensioner	257 189	247 522
	Ansvarsförbindelse för pensioner intjänade före 1998	85 506	90 571
	Särskild löneskatt, 24,26%	20 744	21 973
	Summa ansvarsförbindelse pensioner	106 250	112 544
Totala pensionsförpliktelser	374 258	372 347	
Not 15 Kortfristiga skulder	Skuld till kreditinstitut och kunder	-	-
	Leverantörer	28 467	17 632
	Skatteavräkning	6 067	5 795
	Upplupna personalkostnader	29 133	29 004
	Övriga uppl kostnader och förutb intäkter	72 419	75 519
	Summa	136 086	127 950
Not 16 Kostnader för revision	Räkenskapsrevision	123	65
	Förtroendevalda revisorer årsarvode	65	74
	Summa	188	139
Not 17 Övriga ansvarsförbindelser	Hyra fastigheter inom ett år	5 859	5 758
	Hyra fastigheter inom 2-5 år	11 812	11 609
	Leasing inventarier inom ett år	140	218
	Leasing inventarier inom 2-5 år	100	230
	Leasing inventarier inom efter 5 år	-	-
	Summa hyres- och leasingavtals resterande värde	17 911	17 815
	Årets avgift	6 078	5 936
Not 18 Justering för ej likvidpåverkande poster	Justering för realisationsvinster	-256	-2 011
	Justering för realisationsförluster	2 221	-
	Justering för avskrivningar	12 495	17 567
	Justering för avsättningar till pensioner	9 667	7 976
	Summa justering för ej likvidpåverkande poster	24 127	23 532

Not 19 Driftredovisning principer

Förbundsövergripande gemensamma intäkter och kostnader, som ex medlemsavgifter, pensionsskuld och fastighetskostnader bokförs centralt och fördelas inte ut på övrig verksamhet.

Övriga intäkter och kostnader resultatförs där den uppstår i verksamheten.

Budgeten periodiseras utifrån tänkt intäkts- och kostnadsflöde. Större delen av våra kostnader fördelas jämt under året. Förbundet redovisar enligt bruttoprincipen och internredovisar specifika projekt och aktiviteter. Förbundet tillämpar ingen interndebitering.

Not 20 Investeringsredovisning principer

Förbundet har inga investeringar som pågår under flera år, utan varje år görs en ny bedömning över vilka investeringar som ska ingå i ramen. Till investeringar räknas inköp överstigande 25 tkr och/eller livslängd över 5 år. Samma principer gäller för både immateriella och materiella anläggningar. Vi redovisar enligt bruttoprincipen.

Personal

Våra medarbetare

Året inleddes med kraftig smittspridning av covid-19 som pressade vår bemanning hårt och ett välbehövligt undantag av karantänsregler för smittade familjemedlemmar gjorde att vi klarade att hålla ihop bemanningen. När vågen av smitta hade lagt sig var det dags för oss att påbörja återgången till ordinarie rutiner och vanor med mer tid på plats och fysiska möten med stor glädje att få ses på riktigt igen.

Under våren drogs en efterlängtdad ledningsgruppsutvecklingsinsats i gång och som löpt under året. För de chefer i organisationen som inte tidigare har gått vårt ledarprogram, *ledarskapsforum*, skapades en skräddarsydd fyradagars ledarskapsutbildning.

Under året har vi implementerat ny företagshälsovård med gott resultat och utvecklat samarbetet inom detta område, bland annat kring utförandet av medicinska kontroller i arbetslivet samt förebyggande/hälsofrämjande insatser för våra medarbetare och chefer.

Samtliga ärenden som rör arbetsmiljön har följts upp och en grupp har inrättats där arbetsgivaren tillsammans med skyddsorganisationen är representerade. Gruppen träffas återkommande och analyserar och följer upp för att lära oss av, samt minska framtida risker för olycksfall och tillbud.

Ett gediget arbete har gjorts för att ställa om vår personalförsörjning av brandmän från vikariat till tillsvidareanställningar. Detta för att bli en mer attraktiv arbetsgivare och för att kunna jobba med längre och bättre planeringsförutsättningar.

Under hösten genomförde vi den största rekryteringen av brandmän i SBFF:s historia. Tusen sökande blev till slut 33 tillsvidareanställda brandmän som börjar sina anställningar under våren 2023.

Sent under året meddelade centrala parter att ett nytt avtal hade slutits om förändrat upplägg av brandmännens pension. En utfasning av pensionsålder vid 58 år för brandmän sker och avvecklas helt på sikt och ersätts i stället av en lösning med ekonomisk kompensation.

Personalstatistik

ANTAL ANSTÄLLDA					
År	2022	2021	2020	2019	2018
Totalt	400,0	402,0	405,0	406,0	398,0
i stödfunktioner	23,0	24,0	19,0	22,0	19,0
i produktionen	377,0	378,0	386,0	384,0	379,0
kvinnor	65,0	67,0	64,0	63,0	58,0
män	335,0	335,0	341,0	343,0	340,0
Antal årsarbetare	400,0	402,0	405,0	406,0	398,0
Vikarier	4,0	3,0	2,0	7,0	14,0
Tjänstlediga	-7,0	-17,3	-11,8	-10,3	-20,4
Föräldralediga	-30,0	-22,8	-28,8	-31,6	-23,7
Långtidssjuka	-7,0	-11,0	-6,0	-7,5	-6,8
Netto årsarbetare	360,0	354,0	360,4	363,6	361,2
Deltidsbrandmän	89,0	92,0	91,0	83,0	83,0
Räddningsvärmsmän	164,0	155,0	149,0	147,0	125,0
Motsvarande årsarbetare	13,5	11,5	10,2	10,0	13,0
PERSONALOMSÄTTNING					
Slutade under året	42,0	23,0	18,0	28,0	25,0
pensionärer	10,0	9,0	6,0	8,0	3,0
övriga	32,0	14,0	12,0	20,0	22,0
Nyanställda	41,0	24,0	20,0	46,0	32,0
Personalomsättning	10,25	5,9	4,4	6,0	6,4
Personalomsättning: lägst av antalet anställda som börjat/slutat/antalet anställda					

Resultatöversikt internkontroll

Tillsynsprotokoll

Stickprov bland våra tillsynsprotokoll där tillsyn lett till föreläggande ska göras årligen och kvalitet och lagefterlevnad ska bedömas.

Kvalitativ uppföljning har genomförts på 31 förelägganden.

27 av 31 (87 procent) granskade ärenden har bedömts uppfylla SBFF:s krav.

Resultatet är bättre än tidigare år och upprättade handlingar håller generellt relativt hög kvalitet

Resultatet är trendmässigt fortfarande bättre och antalet undermåliga förelägganden har nu minskat från 50 procent (2019), via 30 procent (2020) till 13 procent 2022 som även var resultatet 2021.

Den positiva utvecklingen kan tydligt kopplas till tydligare processer kring handläggning och bättre mallar för upprättande av föreläggande.

Åtgärd: Utöver fortsatt arbete med att utveckla och förtydliga relaterade processer, planeras inga åtgärder.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Lokala skyddsronder ska ske en gång om året, som en del av det systematiska arbetet. Skyddsronder har gjorts på alla stationer och har dokumenterats i vårt uppföljningssystem för arbetsmiljöfrågor (RIA).

Arbetsmiljöfrågor ligger som en fast punkt för alla arbetsplatsträffar.

Åtgärd: Inga ytterligare åtgärder planeras

Efterföljande av rutiner för direktupphandling

Antal genomförda direktupphandlingar under 2022 var 8, antal avbrutna direktupphandlingar 0 och antal direktupphandlingar med anmärkning 4 varav 1 omfattas av juridiskt ställningstagande.

Kontrollen visar att antalet direktupphandlingar minskat från 2021 med cirka 20 procent men de direktupphandlingar som är upprättade uppfyller i procentuellt större omfattning än tidigare år dokumentationsåtaganden och professionalism.

4 upphandlingar uppfyller inte fullständiga krav enligt lagen om offentlig upphandling (LOU), detta då det totala fakturerade beloppet under avtalsperiod (2019-2022) överstiger det tilltänkta beloppet för aktuell upphandling.

Åtgärd: Utbildning av alla budgetansvariga ska öka kunskapen om processflödet och hur totalt fakturerat belopp ska kontrolleras så att inte LOU-gränsen överstiges under

avtalsperioden. Bättre analyser över produktkategorier behöver göras för förbundet som helhet och kompletteras med en GAP analys.

Rapporterade och fakturerade ärenden

Granskningen visar att alla inrapporterade tillsyner också är överförda till ekonomisystemet. Vid något tillfälle har ett ärende krediterats, eller är tillhörande året före, vilket gör att antalet ärenden i de olika systemen kan variera. Antalet överförda och debiterade ärenden är dock hundra procent.

Åtgärd: Ingen åtgärd planeras.

Händelserapporter

Kvalitetssäkring avseende händelserapporterna 2022 har gjorts genom att granska 10 upprättade händelserapporter för brand eller brandtillbud i byggnad med personskada och/eller egendomsskada angivet. Urvalet är baserat på händelserapporter i SBFF:s primärområde (547) och är gjort med hjälp av slumpfunktion i Excel. Kvalitetskontrollen är gjord utifrån kontrollpunkt i verksamhetsplan 2022, avseende läsbarhet, korrekt ifyllnad enligt instruktion *I 701 Händelserapport* samt att instruktionerna i *PM 708 Information efter insats i flerbostadshus* följs.

Utfall

Läsbarhet: Alla rapporter är läsbara i det avseende att det i stora drag går att förstå vad som inträffat och vilket arbete vi utfört.

Korrekt ifyllnad: Av de 10 rapporter som granskats kan ingen anses som helt korrekt hanterad utifrån manualen. I 5 av rapporterna saknas klarmarkerade handläggare. I 8 rapporter saknas klarmarkering på en eller fler enheter i resursbeskedet. Samtliga rapporter bedöms ha angett rätt händelsetyp. I två av rapporterna skrivs dock att vattenledning gått av vilket eventuellt bör ha angetts som följdolycka av brand som är händelsetypen.

I samtliga händelserapporter finns felaktigheter i utformning av fritextdelen, antingen att rubriker inte använts/använts felaktigt eller att information är skriven på fel plats. I tre av rapporterna saknas fritext från en eller fler enheter. I en rapport saknas ifyllda släckåtgärder trots att det står i fritextdelen. I två rapporter saknas ifyllda ”andra resurser” som varit involverade i insatsen trots att det står i fritextdelen.

En av rapporterna saknar motiv för beslut om avslutad räddningsinsats. En av rapporterna anses sakna rapport om restvärderäddning där det borde ha skapats. Slutsatsen är dragen utifrån fritextsvar om åtgärder som vidtagits.

PM 708 Information efter insats i flerbostadshus: PM:et har tolkats som tillämpbar på tre eventuellt fyra av händelserna från rapporterna. Det går ej utläsa i händelserapporten att PM 708 följts i något av fallen.

Övrigt: I januari 2022 ändrades utseende på händelserapporten. Detta påverkar bedömningen om hur en korrekt ifylld rapport ska se ut jämfört med föregående år. En ny manual för hur rapporten ska fyllas i finns men rapportformatet är relativt nytt vilket kan innebära fler felaktigheter i ifyllnad av händelserapporterna än tidigare.

Två rapporter var inskickade till Myndigheten för samhällsskydd och beredskap inom ett dygn, ytterligare en rapport var inskickad inom 7 dygn, ytterligare en rapport inskickad inom 14 dygn. Genomsnittlig tid för att skicka i rapporterna var 17 dygn bortsett från en rapport som skickats in efter 285 dygn.

Åtgärder: Arbete har påbörjats för att kontinuerligt följa upp och uppmärksamma befäl om att fylla i rapporterna i tid. Uppföljning kommer utföras med intervall på 1-2 månader och gå ut brett i organisationen men cheferna i förbundet ska också driva frågan med sina anställda. Instruktionerna kommer också att förtydligas för att förhindra vanliga fel.

Medarbetarnas kompetensprofiler

Varje år och i samband med sammanställningen av verksamhetsåret, granskas genomförandegraden av kravställda moment i uttryckande verksamheten.

För 2022 har, likt 2021, momenten varma rökövningar, kravställda i AFS 2007:7, redelegering av D-HLR (utföra hjärt- och lungräddning med komplement av defibrillator) samt rullbandstest, varit i fokus. Även det sistnämnda i enlighet med kraven i AFS 2007:7 och samtliga moment som följts upp har rört brandmän inom organisationen.

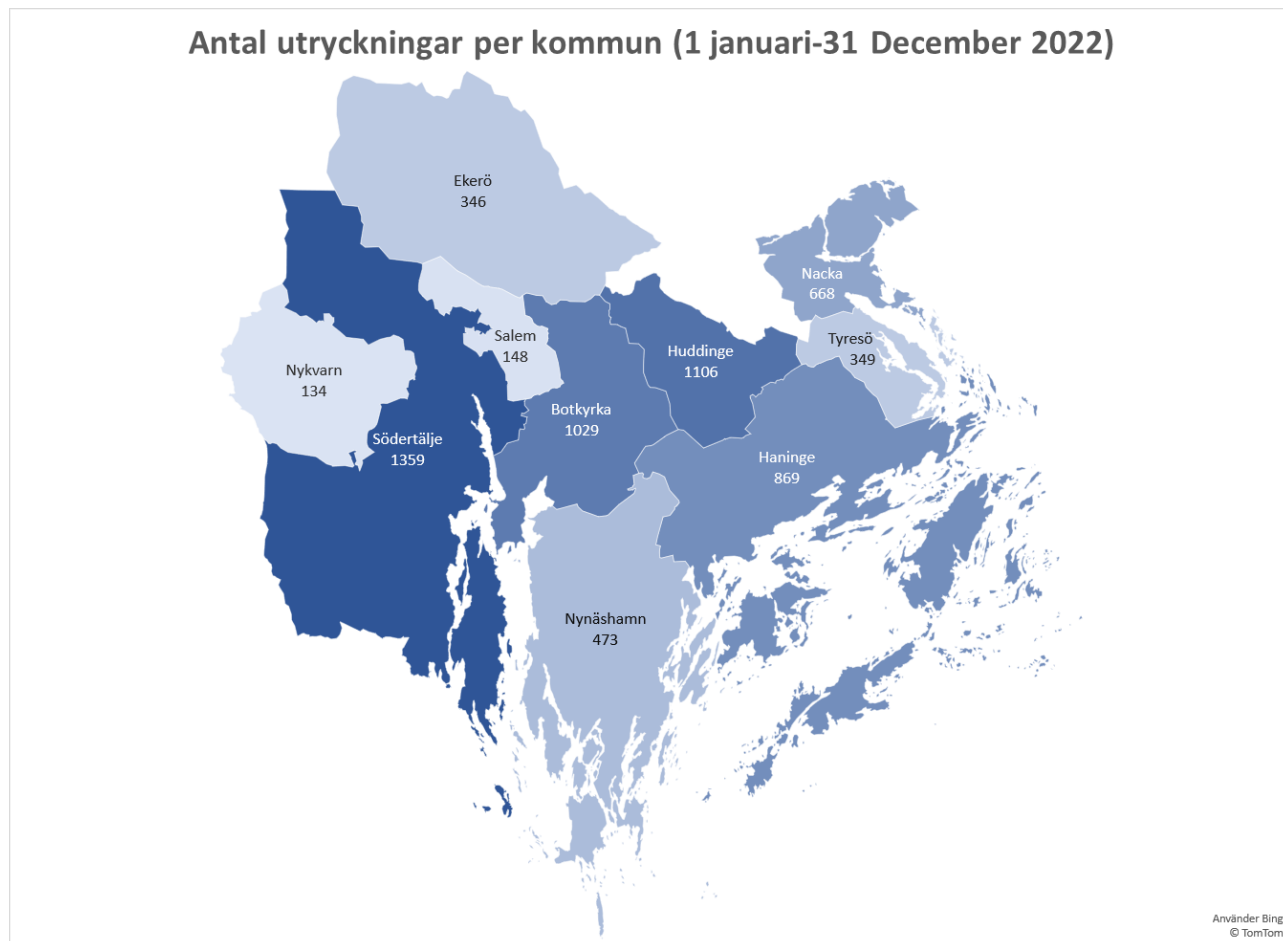
Resultatet vid uppföljningen blev 87 procent av organisationens brandmän har genomfört momentet varma rökövningar med godkänt resultat under verksamhetsåret. För redelegering av D-HLR var siffran 68 procent och för test av fysisk förmåga genom rullbandstest uppgick antalet genomförda test och godkända personer till 56 procent av det totala antalet anställda brandmän som arbetar inom SBFF. Det utförs även test av fysisk förmåga genom arbetsbana som 72 procent blivit godkända på.

Sammanfattningsvis kan det konstateras att genomförandegrad och antal godkända personer är lägre för verksamhetsåret 2022 än föregående år och att detta till stor del kan härledas till en bristfällig rutin för dokumentation och uppföljning. Under ingen period av året har förmågan till att genomföra räddningsinsats eller sjukvårdsinsats varit hotad.

Åtgärd: Åtgärd för 2023 är att förbättra rutiner samt tilldela resurser för att arbeta med uppföljning och användning för intern utbildning och testverksamhet. Handlingsplan arbetas fram.

Insatser och statistik

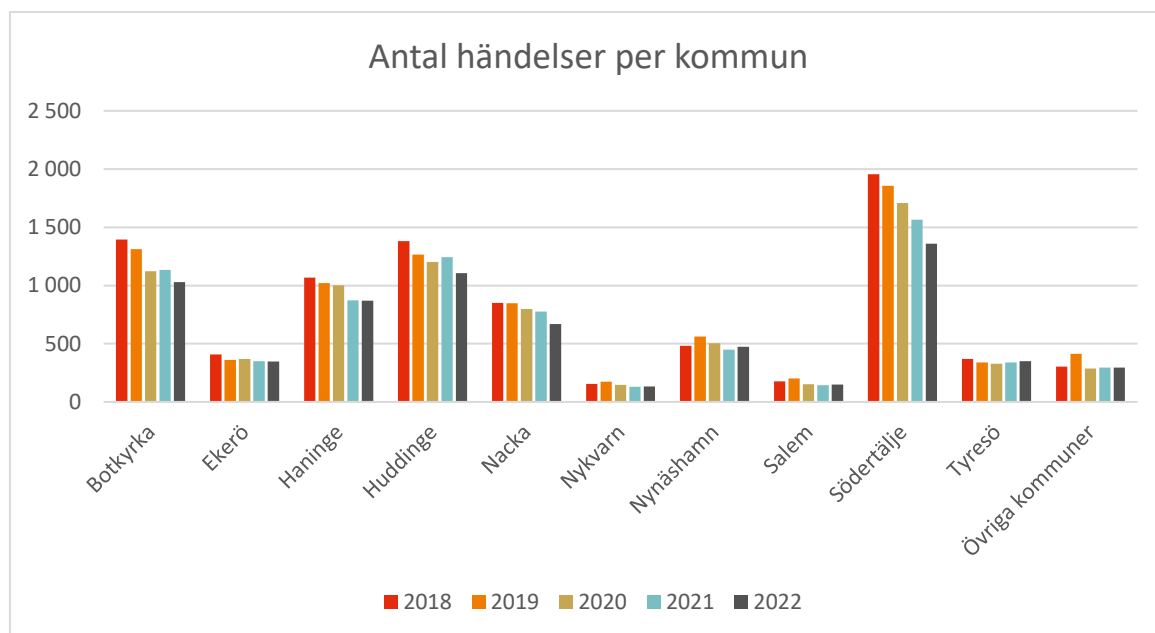
Detta avsnitt redovisar statistik om 2022 för vilka händelser och ärenden vi har hanterat. Statistiken är ett axplock med en kortare analys. En mer noggrann redovisning av statistik och djupare analyser utförs i förbundets riskanalys. En ny riskanalys för förbundet kommer att arbetas fram under 2023.



Figur 1- Antal utryckningar per kommun 2022

Larmhändelser

Under 2022 har 6 776 utryckningsuppdrag (insatser) genomförts av SBFF:s räddningsresurser. Utav dessa utfördes 6 481 insatser i förbundets medlemskommuner och 295 i någon annan kommun i form av stöd till annan räddningstjänstorganisation. Varje insats kan innebära utryckning från en eller flera brandstationer. Detta innebär att stationerna kan ha åkt ut på ett högre antal larm än vad som anges i kartan men då till annan kommun.



Figur 2 Antal insatser per kommun och år i diagram

Statistiken ovan visar på en positiv trend med ett minskat antal larm i många av medlemskommunerna. Särskilt i de större kommunerna har antalet larm minskat i en hög grad. Minskning beror av flera faktorer, bland annat att SBFF varit relativt förskonande från antalet skogsbränder de senaste åren samt ett mindre antal bilbränder vilket redovisas nedan.

Tabell 2 Antal larm 2022-2018 per kommun

Kommun	2018	2019	2020	2021	2022
Botkyrka	1 394	1 312	1 123	1 133	1 029
Ekerö	408	360	369	351	346
Haninge	1 067	1 020	1 002	871	869
Huddinge	1 381	1 266	1 201	1 244	1 106
Nacka	850	847	797	775	668
Nykvarn	154	175	146	129	134
Nynäshamn	483	563	504	449	473
Salem	176	202	151	144	148
Södertälje	1 956	1 856	1 709	1 566	1 359
Tyresö	370	338	329	340	349
Övriga kommuner	303	413	286	295	295
Totalsumma	8 542	8 352	7 617	7 297	6 776

Noterbart med ovanstående tabell är att antalet larm 2022 har gått från 8 542 ned till 6 776.

Tabell 3 Antal larm 2022 per kommun och olyckstyp

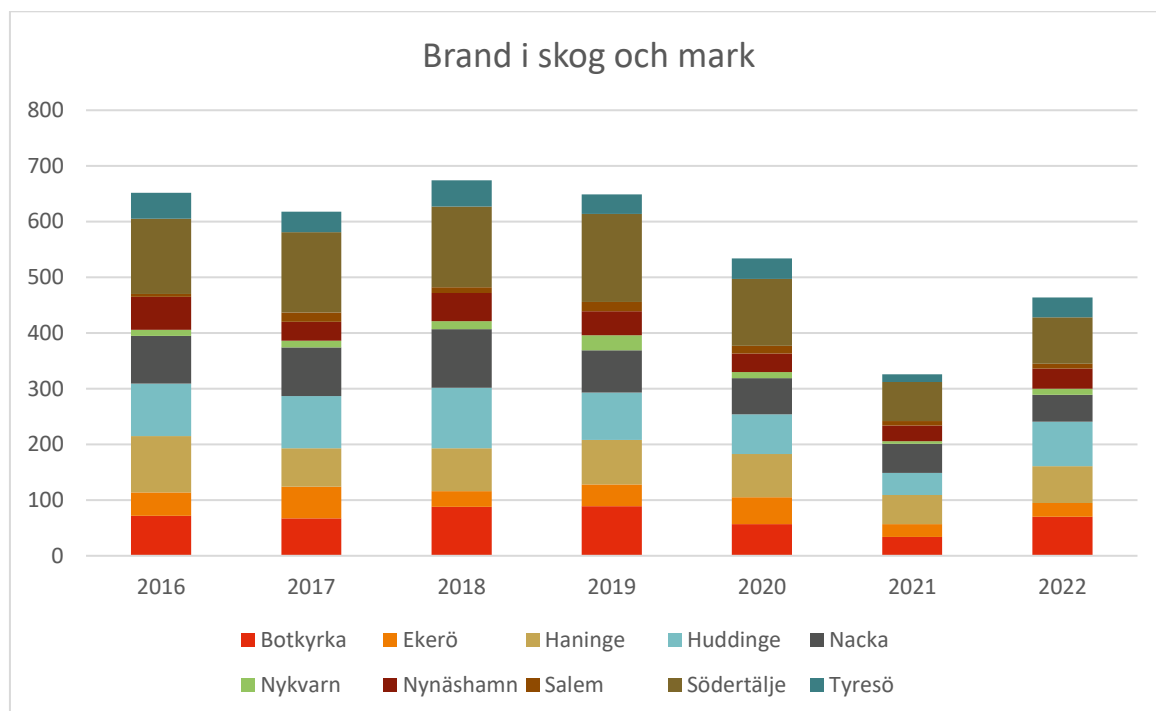
	Botkyrka	Ekerö	Haninge	Huddinge	Nacka	Nykvarn	Nynäshamn	Salem	Södertälje	Tyresö	Totalt
Automatlarm	346	97	206	383	149	27	86	28	398	50	1 770
Suicid	33	7	33	44	34	2	33	4	61	16	267
Trafikolycka	167	49	130	173	86	34	61	40	209	29	978
Sjukvårdslarm	103	39	109	116	98	15	73	22	135	50	760
Utsläpp farligt ämne	14	23	30	25	18	1	15	6	38	11	181
Nödställd person	9	2	8	7	4	1	1	1	9	1	43
Drunkning	5	4	5	3	12	3	7	1	6	4	50
Brand eller brandtillbud	245	78	250	253	176	30	121	39	311	130	1 633
Naturolycka	15	6	11	13	14	2	2		23	7	93
Övriga händelser	92	41	87	89	77	19	74	7	169	51	706
Totalsumma	1 029	346	869	1 106	668	134	473	148	1 359	349	6 481

Tabell 4 Antal larm 2022-2018

	Händelse	2022	2021	Förändring		2020	2019	2018
				antal	%			
Olyckor	Annan olycka/tillbud	48	133	-85	-64%	192	239	187
	Vattenskada	68	186	-118	-63%	52	81	71
	Ras	3	2	1	50%	5	8	10
	Brand i byggnad	665	605	60	10%	625	574	557
	Brand, ej i byggnad	893	987	-94	-10%	1 356	1 611	1 747
	Drunkning/tillbud	40	51	-11	-22%	49	49	46
	Nödställd person	313	325	-12	-4%	366	339	341
	Nödställt djur	24	24	0	0%	18	29	56
	Stormskada	15	27	-12	-44%	66	43	3
	Trafikolycka	1 002	1 050	-48	-5%	1 041	1 290	1 301
	Utsläpp av farligt ämne	181	167	14	8%	207	216	209
Händelser utan risk för skada	Automatlarm, ej brand	1 754	1 578	176	11%	1 582	1 708	1 868
	Händelse utan risk för skada	358	537	-179	-33%	626	639	665
	Ingen händelsetyp angiven (Återkallades före framkomst)	444	693	-249	-36%	525	704	599
Övriga uppdrag	Annat uppdrag	29	15	14	93%	34	29	47
	Dykuppdrag	-	-	-	-	-	-	-
	Felindikering automatlarm	1	-	1	100%	-	-	-
	Hiss, ej nödläge	27	4	23	575%	1	1	-
	Annan Hjälp till ambulans	22	168	-146	-87%	86	59	76
	Hjälp till polis	14	12	2	17%	14	4	9
	Annat sjukvårdslarm/l väntan på ambulans	22	23	-1	-4%	44	42	39
	Inbrottslarm	-	-	-	-	-	-	-
	Hjärtstoppslarm	685	520	165	32%	487	467	487
	Trygghetslarm	-	-	-	-	1	-	-
	Hinder på väg	45	1	45	4500%	-	-	-
	Lyfthjälp	159	191	-32	-17%	240	242	226
	Totalt	6 812	7 299	358	5%	7 617	8 374	8 544

Det finns flera trender som är värda att notera. En stor förändring som skett är att brand, ej i byggnad, har kontinuerligt minskat under den jämförda perioden. Denna kategori

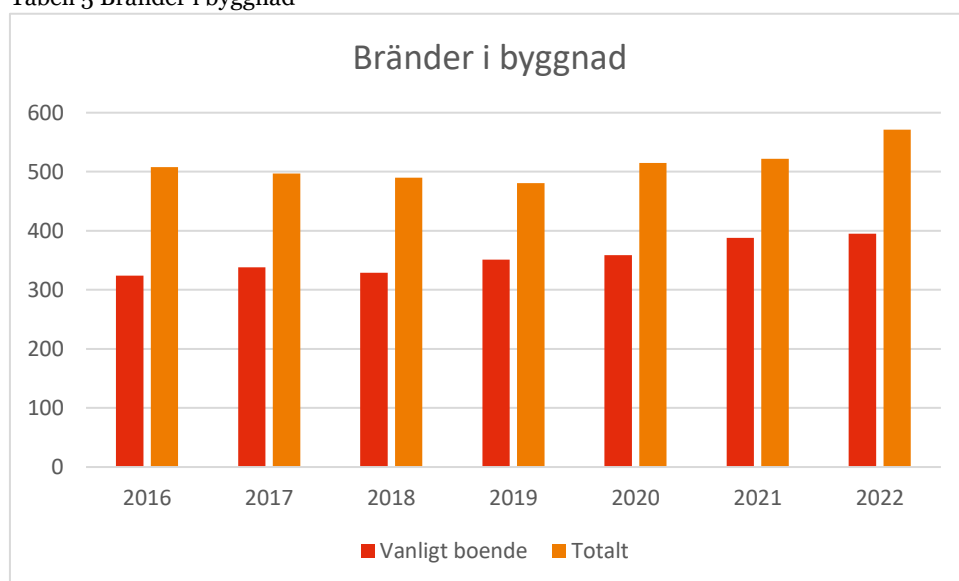
omfattar bland annat brand i skog och mark och brand i fordon som både minskat under den jämförda perioden, se graferna nedan. I övrigt går det att utläsa från åren, samt jämförd period, att antalet larm ligger på en relativt konstant nivå såsom brand i byggnad, trafikolyckor, utsläpp av farliga ämnen och hjärtstoppslarm.



Figur 3 Brand i skog och mark 2016-2022

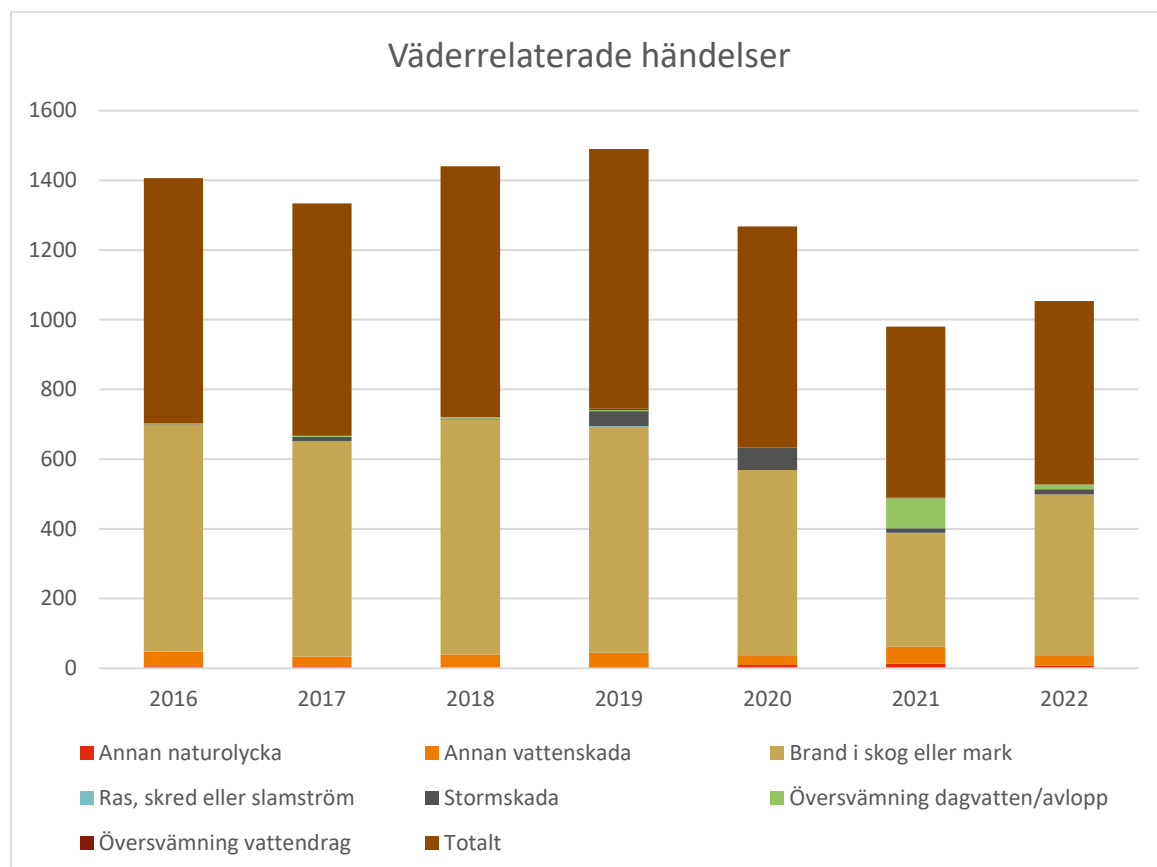
Antal larm där SBF hanterat bränder i skog och mark kan variera över åren. Den absolut största faktorn som påverkar antalet händelser är temperaturen. En långvarig varm och torr sommar leder till en ökad risk för brand i skog och mark. SBF har också varit mer aktiv i analys om brandriskvärden och jobbat proaktivt med information till allmänheten

Tabell 5 Bränder i byggnad



Antalet bränder i byggnad har varit relativt konstant under den jämförda perioden 2016–2022 men med en viss ökning det senaste året. En förklaring till ökat antal bostadsbränder som SBFF identifierat är att personer har vistats mer hemma under pandemin.

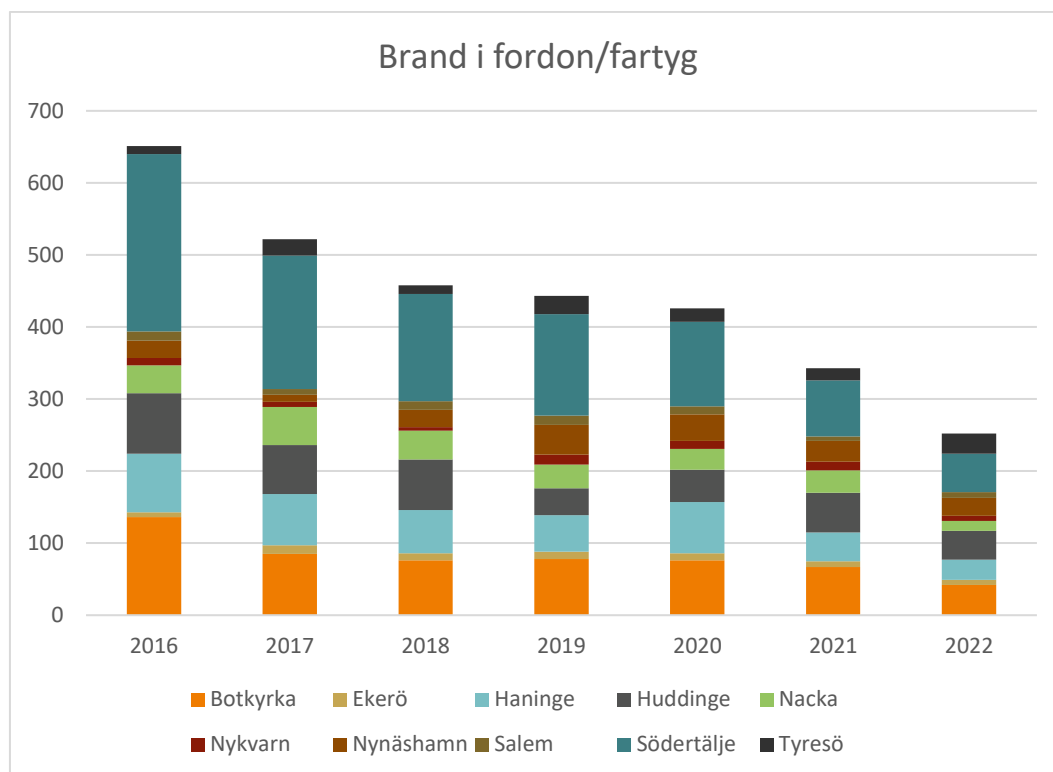
SBFF jobbar aktivt med att minska antalet bränder i byggnad. Det utförs tillsyn på verksamheter med syfte att stärka det förebyggande brandskyddet. SBFF kommer också att återinföra hembesök med syfte att stärka individens kunskap att förebygga och hantera bränder. Detta har varit på paus under pandemin.



Figur 4 Antal väderrelaterade händelser

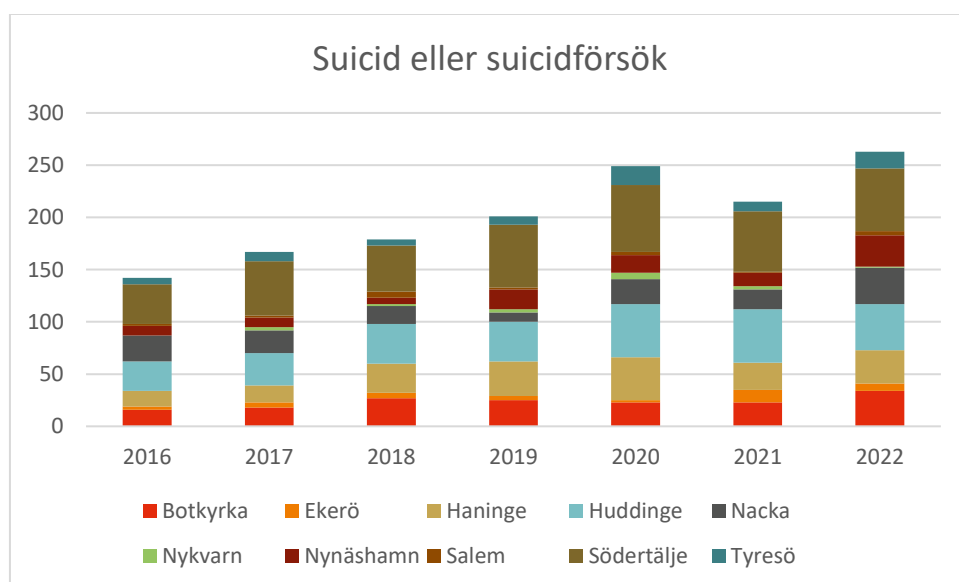
Risken för mer extrema väder har ökat den senaste tiden så det är högst troligt att SBFF kommer behöva hantera fler väderrelaterade händelser såsom översvämningar och skogsbränder. Figuren ovan är en analys av inträffade händelser som bedöms vara väderberoende; naturolyckor, översvämningar, ras och skred, stormskador, brand i skog och mark. Under perioden går det inte att utröna en tydlig ökning men i ett längre perspektiv finns det skäl att tro att dessa typer av larm kan komma att öka.

Observera att siffrorna ovan är ett hopplock av statistik från händelser som bedöms vara väderrelaterade men även kan ha andra förklaringar. Det kan också finnas ett stort antal andra typer av händelser, exempelvis trafikolyckor, drunkningar och hinder på väg, som är väderrelaterade men som inte är medräknade.



Figur 5 Brand i fordon/fartyg 2016-2022

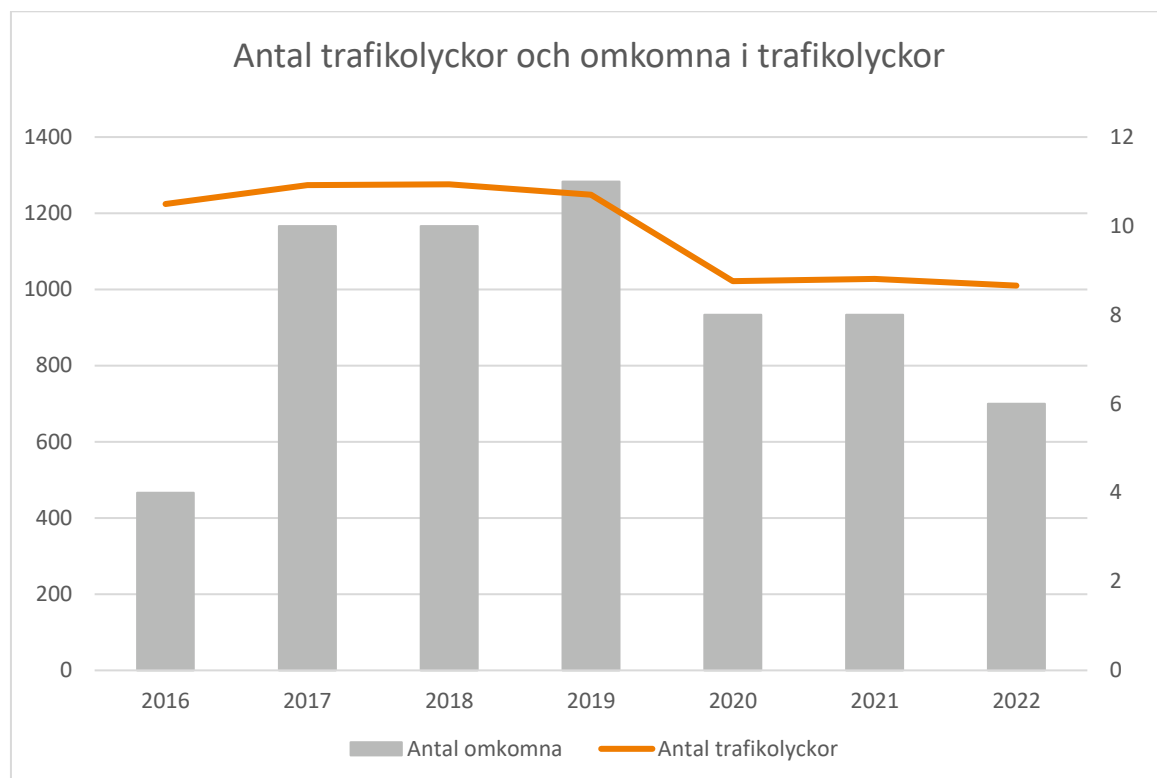
En stor minskning har skett av bränder i fordon och fartyg. En stor andel av detta handlar om anlagda bilbränder som har varit en framstående trend tidigare år. I medlemskommunerna där det inträffat många bilbränder har det pågått ett aktivt förebyggande arbete. Ofta har detta skett i samarbete mellan kommun, försäkringsbolag samt polis. Även SBFF har under åren löpande varit delaktiga i detta arbete.



Figur 6 Antal larm om suicid eller suicidförsök

En händelsetyp som ökat under perioden är suicid eller suicidförsök. Antalen händelser har konstant ökat i jämförelseperioden. Ett förebyggande arbete för att motverka

uppkomsten av suicidförsök är något som SBFF arbetar med. Dels genom att vara aktiv i detaljplaneprocessen, där vi bland annat fokuserar på aspekten med att försvåra genomförande av suicid genom fysisk planering. Under 2023 planerar SBFF att utöka samarbetet med medlemskommunerna i frågan om att förebygga suicid.



Figur 7 Antal trafikolyckor och omkomna i trafikolyckor

Antalet trafikolyckor har varit något lägre än den jämförda perioden och även antalet omkomna. Det finns ett tydligt samband mellan antalet omkomna och antalet trafikolyckor. En trolig förklaring till att siffrorna skiljer sig åt mellan åren är väderrelaterad. Dagar med ishalka eller andra dåliga förutsättningar för bilister har en stor påverkan på hur många trafikolyckor som SBFF rycker ut på. SBFF arbetar aktivt med informationskampanjer till allmänheten och trafikanter i samband med identifierade risker för besvärligt väglag.

Räddningscentralen Stockholms län

SBFF:s räddningscentral har stort antal uppdrag och arbetsuppgifter. En stor uppgift är att hantera alla inkomna 112-ärenden som går att läsa ut i ovanliggande larmstatistik. Men utöver 112-händelser hanteras även flera andra ärenden som benämns kommunal säkerhet (KSÄK).

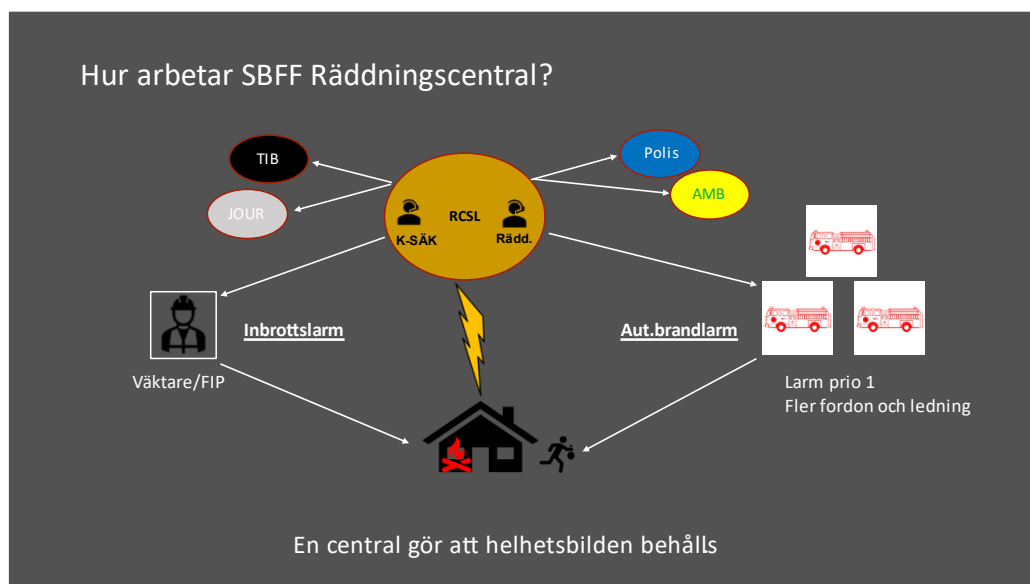
Tabell 6 Statistik kommunal säkerhet per år

Samtliga larm	Prioriterade
94 350	2 388

Prioriterade larm omfattar brandlarm (automatiska brandlarm) samt överfallslarm. Andra typer av larm kan vara inbrottslarm, hiss-larm, driftlarm, fellarm med mera.

Jämte ovan presenterad statistik hanteras även ett stort antal larm genom tjänsten kameraövervakning som vi levererar till medlemskommuner som valt att ansluta sig till tjänsten. När ett kameralarm inträffar utförs aktiva åtgärder som exempelvis att larma väktare, kontakta fastighetsägare eller talade meddelanden via högtalare.

Räddningscentralen hanterar också växeltelofoni för flera kommunala jour- och beredskapstjänster.



Figur 8 Exempel på larmkedjan på Räddningscentralen Stockholms län

Det är en trend hos våra medlemskommuner att efterfråga mer säkerhetstjänster och där kan räddningscentralen agera ett nav med hela säkerhets- och trygghetskedjan. Det finns en stor fördel med att räddningscentralen har förmågan att agera i hela ledet och kan förmedla en helhetsbild av händelsen.

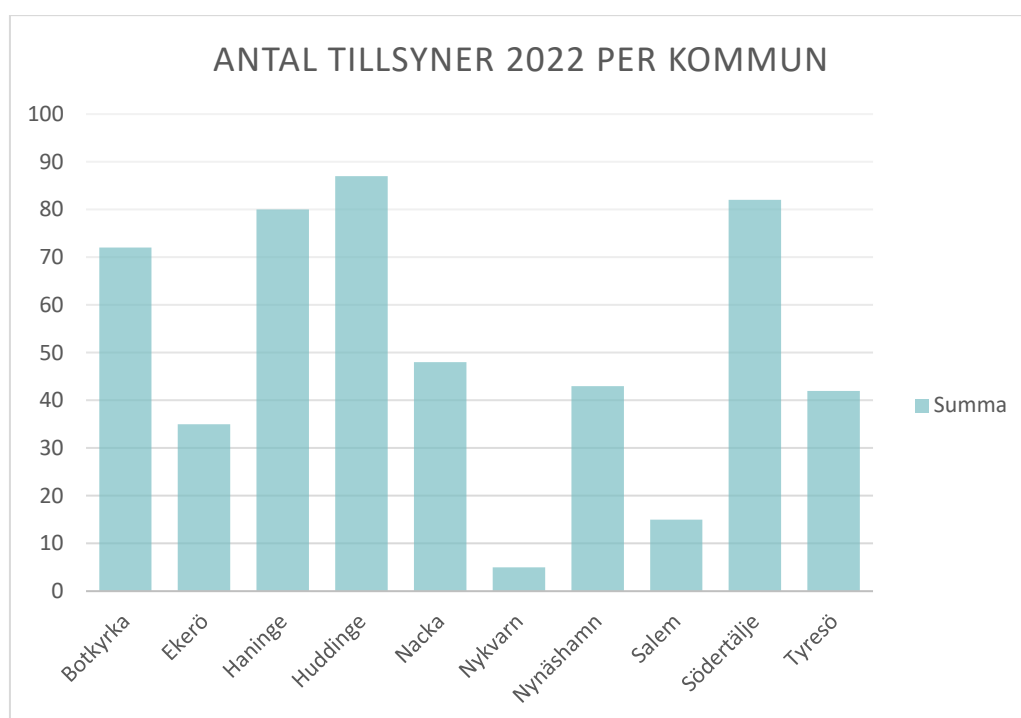
Ärendehantering

SBFF hanterar många olika typer av ärenden utöver larmhändelser. SBFF är myndighetsutövare i flera av ärenden såsom tillståndshantering enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor samt tillsyner. Utöver när vi själva agerar myndighet svarar förbundet på ett stort antal remisser från andra myndigheter, främst kopplat till plan- och byggprocessen, alkoholärenden och sakkunnigutlåtanden.

Tabell 7 Siffror om tillsyner

År	2022	2021	2020	2019	2018
Antal objekt	2 685	3 170	3 103	3 245	3 167
Planerade tillsyner	690	690	1 000	1 000	822
Genomförda tillsyner	561	149	458	901	646
Utförda tillsyner i % av planerade	81%	22%	46%	90%	79%

Antalet genomförda tillsyner har legat på en relativt hög nivå men målets nås inte helt. Skälet till detta är delvis att året fortfarande präglades av vissa restriktioner och att arbetet med tillsyner därmed inte pågått hela året. Tillsynsverksamheten öppnade upp 14 mars 2022. Under 2023 finns det goda förutsättningar att utföra alla tillsyner enligt plan men också för att utöka antalet händelsebaserade tillsyner. Detta då organisationen tillsatt renodlade tjänster som kommer ha fokus på det förebyggande.



Figur 9 Antal tillsyner 2022 per kommun

Det skiljer sig åt mellan kommunerna för hur många tillsyner vi genomfört under 2022. Den främsta förklaringen är antalet tillsynsobjekt som finns i respektive kommun i relation till den frist med vilken objekten tillsynas. Alla tillsynsobjekt tillsynas med ett fast intervall.

Tabell 8 Antal ärenden 2022

Benämning	Avslutade under 2022	Påbörjade under 2022 men ej avslutade	Totalsumma
Tillstånd brandfarlig vara	160	32	192
Tillstånd explosiv vara	204	4	208
Tillsyn LBE	9	5	14
Tillsyn LSO 2:4	Dessa är inräknade i tillsyn LSO.		
Yttrande alkohol	106	1	107
Yttrande Användande av offentlig plats	16	0	16
Yttrande bygglov	146	0	146
Yttrande detaljplan	82	2	84
Yttrande miljötillstånd länsstyrelsen	12	1	13
Yttrande offentlig tillställning	81	1	82
Yttrande sakkunnigutlåtande	32	2	34
Yttrande SEVESO	7	4	11
Yttrande övrigt	49	6	55
Yttrande 2:4	0	0	0
Tillsyn LSO	495	126	621
Totalsumma	1 399	184	1 583

Denna tabell sammanställer SBFF hanterade yttranden inom plan- och bygg, tillsyner, tillstånd samt andra typer av yttranden. Antalet styrs av hur många inkomna ärenden SBFF får in. Detta gäller dock inte för tillsyner där antalet beslutas i den årliga tillsynsplanen.

Tabell 9 Antal plan- och byggärenden 2022 per kommun



Denna tabell visar antalet ärenden inom plan- och byggprocessen. Detta innebär mer konkret antal yttranden som skrivits inom detaljplanprocessen samt yttranden i bygglovshanteringen.

Att antalet skiljer sig åt kan ha många förklaringar. Det ena är att det byggs olika mycket i olika kommuner. Kompetensen hos kommunerna skiljer sig åt gällande räddningstjänstens perspektiv i dessa sammanhang vilket betyder att behovet av stöd ser olika ut. Sen kan det också vara så att vissa kommuner har ett tätare samarbete i dessa frågor med SBFF och att alla ärendena inte då kräver ett formellt yttrande utan man löser det i andra forum. Under 2023 kommer ett arbete påbörjas med att formalisera vår roll i plan- och byggprocessen med syftet att knyta oss närmare våra medlemskommuner.

SBFF har i uppdrag från våra medlemskommuner att sköta sotning och brandskyddskontroller enligt lag (2003:778) om skydd mot olyckor 3 kap. 4§. Detta genomförs av ett antal avtalade entreprenörer. I och med att ett nytt avtal trädde i kraft 1 april 2022 genomförs allt arbete kopplat till brandskyddskontroll av entreprenörerna, exempelvis myndighetsutövning i form av förelägganden och nyttjandeförbud.

Tabell 10 Antal genomföra sotningar och brandskyddskontroller

	2020	2021	2022
Andel genomförda sotningar	83%	78%	92%
Andel genomförda brandskyddskontroller	80%	93%	74%
Antal förelägganden	778*	113	10
Antal nyttjandeförbud	191	141	145

*I och med ett domslut under 2020 får taksäkerhet inte förläggas enligt LSO utan ska föreläggas enligt PBL, dvs kommunen är ansvarig för

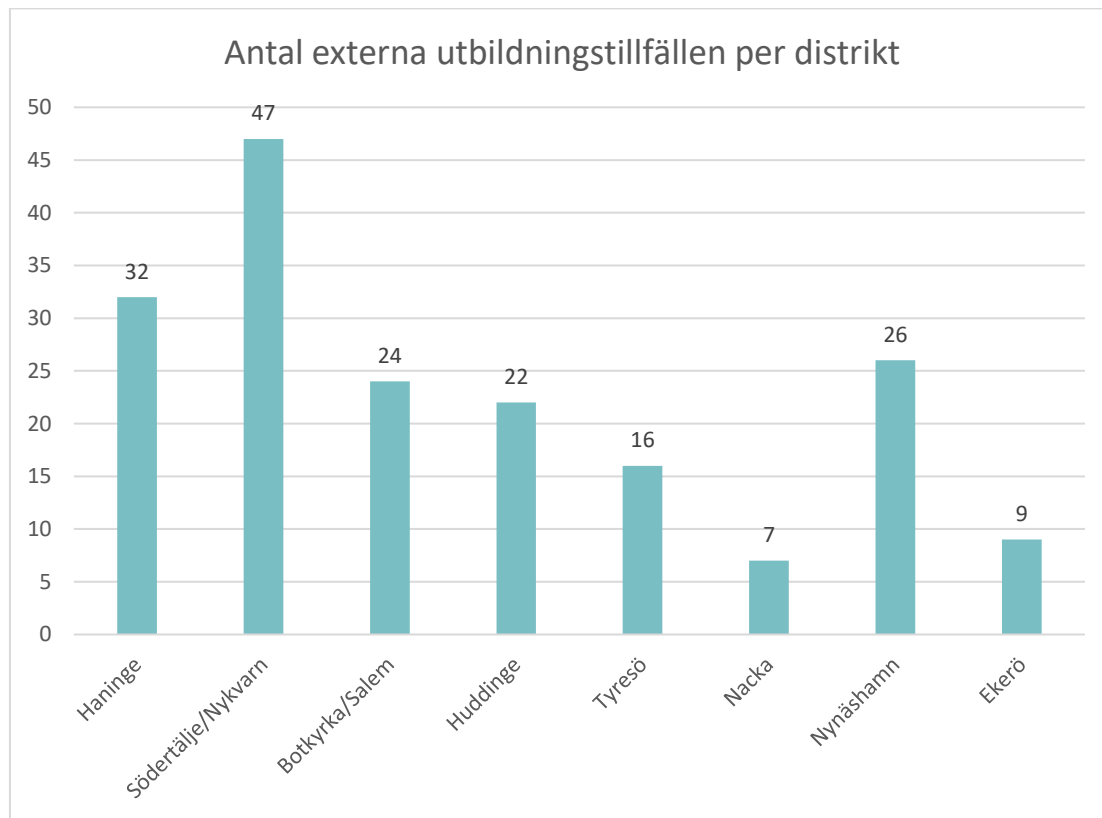
En tydlig skillnad mellan 2021 och 2022 kan ses i antal förelägganden som utfärdats. En förklaring till detta kan vara att det har skett en metodförändring vid identifiering av brister. Under året har entreprenörerna fokuserat mer på rådgivning kopplat till bristerna vilket lett till att fastighetsägaren åtgärdat bristen utan att ett föreläggande behövts utfärdats.

Tabell 11 antal genomföra brandskyddskontroller per kommun

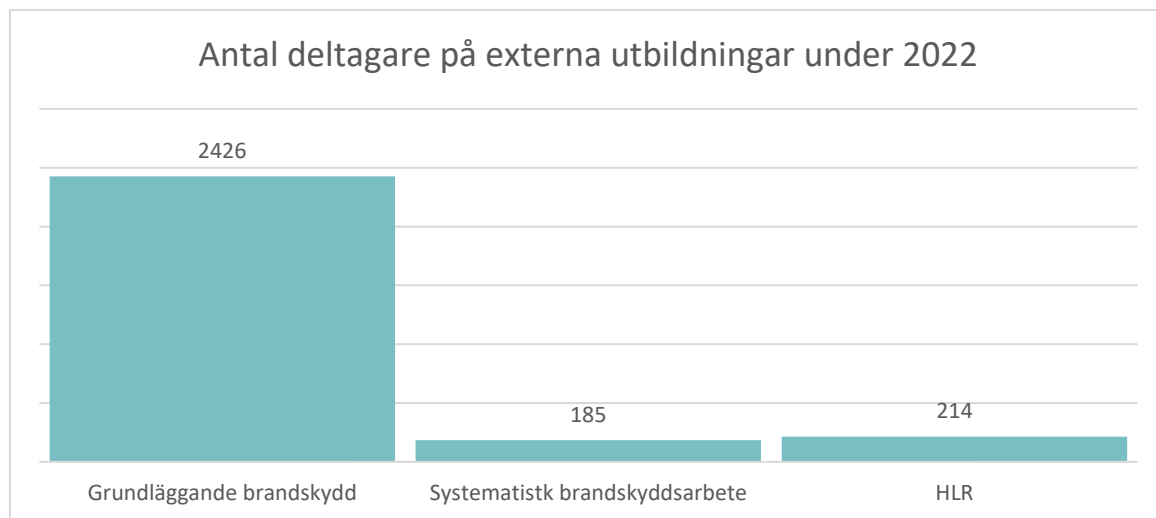
Kommun	Antal genomförda brandskyddskontroller
Botkyrka Salem	1 095
Ekerö	2 028
Haninge	1 863
Huddinge	516
Nacka	3 417
Nykvarn	500

Nynäshamn	908
Södertälje	1 583
Tyresö	1 554

Extern utbildning



Figur 10 Antal externa utbildningstillfällen per distrikt



Figur 11 Antal deltagare på externa utbildningar 2022

Dessa siffror behandlar hur många utbildningar vi haft i respektive kommun. Det finns inga tidigare siffror att jämföra med. Antalet utbildningar styrs i mångt och mycket av efterfrågan från kommunerna, vilket varierar. Antalet utbildningar har också varit lägre under pandemin så antalet kommer sannolikt att öka.

Revisionsberättelse