

## **Kommundirektörens rapport maj 2023**

### **Kommungemensamma områden**

I de kommungemensamma områdena utforskas just nu på olika sätt hur det är för de Tyresöbor som vi idag inte har lösningar för eller lyckats möta, eller där lösningen vi har inte är tillräckligt effektiv.

Det handlar om att förstå vad problemet är idag, genom att lyssna på målgruppen, Tyresöborna och deras berättelser. Det kan vara personer som idag saknar egen försörjning, barn som inte känner sig lyssnade på av vuxna, tyresöbor i olika åldrar som är ensamma mot sin vilja eller att förstå hur vi kan öka återbruket, för att ge några exempel.

Ledartröjorna tar hjälp av kollegor i hela organisationen och utanför för att få olika Tyresöbors berättelser. Inom området unga tyresöbor har fältarna satt upp klotterplank där de unga delat med sig av sina tankar, fokusgrupper hålls med unga på grundskolor och berättelser hämtas från unga i Tyresö fotbollslag.

Redan tidigt i arbetet inom kommungemensamma områden har konkretiserats vilka utmaningar det är som vi ska försöka avhjälpa. Det hänger tätt samman med effekter och vad det egentligen är för värde vi vill uppnå. Vissa effektmål är generella, medan andra är mer specifika – mycket beror på områdets karaktär. Oavsett är det en självklarhet att alla initiativ har en intention om att uppnå bättre sätt att leverera välfärd med effektivare resursanvändning för att testas.

Följ gärna deras arbete på instagram [@ledartröjornatyresö](#)

### **Ny rutin under semesterperioden vecka 27-33**

I år införs en ny rutin under semesterperioden.

Varje semestervecka kommer att inledas med ett möte måndagar 10:00-10:30 och avslutas med ett möte fredagar 10:00-10:30. Mötet leds av kommundirektör/tjf kommundirektör.

Syftet med mötet är ett tydligt infoflöde och att säkerställa att det inte blir något glapp mellan semesterveckorna.

Deltagare i mötet är den som ersätter varje medlem i kommunledningsgruppen samt säkerhetschef och chef för servicecenter. Det betyder att ansvarig för alla delar i våra verksamheter kommer att träffas två gånger/vecka.

**Övrigt**

Rekrytering till tjänsten som kontorschef för samhällsbyggnad kommer att startas om efter sommaren. Rekrytering av interimscchef för hösten 2023 påbörjas inom kort.

Rekrytering till tjänsten som stabschef för IT och digitalisering är i sitt slutskede och beräknas vara slutförd i början av juni.