

**Handläggare**  
Catarina Stokken  
Telefon: 08-508 27 676

**Till**  
Idrottsnämnden

## **Riktlinje för chefsstruktur**

Svar på remiss från kommunstyrelsen

Marina Högländ  
Idrottsdirektör

Carina Braun  
Avdelningschef

### **Sammanfattning**

Idrottsnämnden har från kommunstyrelsen fått remissen ”Riktlinje för chefsstruktur” för besvarande senast den 7 september 2023. Idrottsförvaltningen stöder förslaget till chefsstruktur i sin helhet.

### **Ärendet**

För att säkerställa ett närvarande ledarskap gav kommunfullmäktige i budgeten för 2023 kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram riktlinjer för maximalt antal medarbetare per chef i stadens verksamheter (3.4).

Förslaget till riktlinje för chefsstruktur inom Stockholms stad berör organisatoriska faktorer som ansvar, befogenheter och antalet medarbetare per chef.

Arbetet med framtagandet av riktlinjen har tagit sin utgångspunkt i aktuell forskning om chefers förutsättningar inom främst offentlig sektor.

I processen med att arbeta fram stadsgemensam chefsstruktur har en arbetsgrupp med HR-chefer deltagit. HR-chefer från stadens stadsdelsförvaltningar och fackförvaltningar har bidragit med synpunkter.

Riktlinjen beskriver förhållningssätt för chefer i Stockholms stad. Chefer ska ha helhetssyn, vara närvarande, utvecklingsinriktade, mål- och resultatorienterade, tydliga och ha god samarbetsförmåga.

Att vara chef i Stockholms stad innebär ett sammanhållet ansvar för verksamhet, personal och ekonomi.

Vidare beskriver riktlinjen stadsgemensamma chefsnivåer under stadsdirektören eller motsvarande nivåer för bolagen:

**Förvaltningschef/VD:**

Chef direkt underställd stadsdirektören, tillsätts av kommunstyrelsen och ansvarar inför nämnd. Förvaltningschef har, under sin nämnd, ansvaret att leda förvaltningen, med ett helhetsansvar för verksamhet, ekonomi och personal.

VD tillsätts av bolagsstyrelse och har under sin styrelse helhetsansvar för verksamhet, ekonomi och personal.

**Avdelningschef/motsvarande för bolagen:**

Chef på mellanchefsnivå som har verksamhets-, ekonomi- och personalansvar och ett övergripande ansvar inom sitt verksamhets- eller funktionsområde. Avdelningschef är underställd förvaltningschefen och har främst underställda chefer.

**Enhetschef/rektor eller för bolagen motsvarande nivå:**

Första linjens chef som har verksamhets-, ekonomi och personalansvar för en enhet. Enhetschef är vanligen underställd avdelningschef alternativt områdeschef vid stora Verksamheter och har underställda medarbetare. Enhetschef kan även vara direkt underställd förvaltningschef/VD. Samtliga chefsnivåer kan också ha direktrapporterande medarbetare Som inte i sin tur är chefer.

Utöver dessa nivåer kan det i vissa fall vara relevant att använda ytterligare chefsnivåer som exempelvis områdeschef som är en chefsnivå mellan avdelnings- och enhetschef som kan användas i de fall det finns många enhetschefer inom olika områden direkt under avdelningschef.

### **Ärendets beredning**

Idrottsnämnden har från kommunstyrelsen fått remissen ”Riktlinje för chefsstruktur” (Dnr KS 2023/434) för besvarande senast den 7 september 2023. Förslaget har remitterats till samtliga facknämnder och stadsdelsnämnder samt Stockholm Stadshus AB.

På idrottsförvaltningen har ärendet beretts av HR-enheten på administrativa avdelningen i samråd med övriga verksamheter.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Idrottsförvaltningen anser att förslaget till riktlinjen är bra, den är tydlig och konkret. De chefsnivåer som riktlinjen beskriver är de chefsnivåer som idrottsförvaltningen har redan idag, men vill poängtera att förvaltningen har ytterligare en ledningsnivå, arbetsledare. Arbetsledare utgör ett viktigt operativt stöd till enhetschef, framför allt inom idrottsverksamheterna som är geografiskt spridda och eller komplexa.

Riktlinjens förslag på riktvärdet om ca 10-30 medarbetare per chef bör ses som just ett riktvärde som respektive stadsdel, förvaltning eller bolag kan anpassa efter verksamhetens behov.

Idrottsförvaltningen har ett viktigt uppdrag som samhällsbyggare och påbörjade under 2019 en utvecklingsresa för hela förvaltningen. Förvaltningen har arbetet med organisationskultur, uppdrag och arbetssätt för att säkerställa att förvaltningen har en effektiv och ändamålsenlig organisation och att chefsstruktur och styrning säkerställer rätt chefsled, rätt stödfunktioner och rätt bemanning för att möta behov och målsättningar samt för att kunna driva strategisk utveckling och producera goda resultat. Stadens riktlinje för chefsstruktur kommer att inarbetas i förvaltningens utvecklingsresa.

### **Bilaga**

Riktlinje för chefsstruktur