

Politisk inriktning: Framtidens Tyresö Gymnasium och ökad sysselesättning

1 Inledning

Tyresö kommunkoncern har i fyra målområden konkretiserat vad som är viktigt att uppnå för att kommunen ska röra sig i rätt riktning mot visionen. Till varje målområde finns konkretiserade mål och indikatorer som mäter måluppfyllelsen. Det finns även politiska uppdrag kopplade till målen. Det är uppdrag som verksamheten ska arbeta särskilt med för att uppnå målen.

2 Politisk inriktning och uppdrag

Uppdragen och de politiska inriktningarna finns i kommunplanen och nämndplanen för gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden. Syftet är att de politiska inriktningarna och uppdragen ska bidra till måluppfyllelse inom framförallt målområde två och tre.

2.1 Politisk inriktning

Framtidens Tyresö gymnasium och ökad sysselsättning

Tyresö gymnasium står inför ett stort utvecklingsarbete och ska erbjuda ett attraktivt programutbud för att vara ett intressant alternativ för fler av våra ungdomar. Antal individer som läser på Komvux fortsätter att öka, i Tyresö såväl som i riket. Arbetslivet kommer att vara än mer föränderligt framåt och att behovet av att varva utbildning och arbete under hela livet kommer att bli det vanliga. Att vara självförsörjande betyder att människor kan äga sin egen framtid. Det kan finnas tillfällen i livet då det behövs samhälleliga insatser för att komma in på arbetsmarknaden.

- Tyresö komvux ska fortsätta att utveckla flexibiliteten och erbjuda ett bra och adekvat utbud som stärker elevernas möjligheter till arbete och integration.
- Tyresö gymnasium ska fortsätta arbetet med att utveckla yrkesprogrammen genom hög kvalité, fler certifieringar och profileringar
- Möjligheten att starta studieförberedande program på gymnasiet ska fortsatt utredas.

2.2 Politiskt uppdrag

Tyresö kommun ska ta ansvar och fortsätta utvecklingen, för ännu bättre gymnasie- och vuxenutbildning som ger goda möjligheter till omställning för att möta arbetsmarknadens behov och krav. Tryggheten ska fortsätta öka.

Insatserna för särskilt utsatta grupper långt från arbetsmarknaden ska även fortsatt vara prioriterat i Tyresö.

3 Nuläge

3.1.1 Tyresö gymnasium

Tyresö gymnasium erbjuder i dagsläget yrkesprogram, introduktionsprogram, resursskola och anpassad gymnasieskola. För att öka attraktiviteten har två nya yrkesprogram startats hösten 2022. Det är en utmaning för gymnasiet med ett lågt intresse och lågt söktryck på yrkesutbildningar. En lagändring från 1 januari 2023 ställer krav på att yrkesutbildningar ska leda till högskolebehörighet och förberedelse på lagkrav om dimensionering och planering av yrkesutbildningar i samverkan är också faktorer som påverkar.

Det är många behöriga lärare på Tyresö gymnasium. Tyresö gymnasium har olika profileringar och certifieringar kopplade till de olika programmen, bland annat e-sportprofil, Smart styling och möjlighet till APL utomlands genom utbyte med andra länder.

För att kunna bredda utbudet med högskoleförberedande program behövs lokaler. Bakgrund till arbetet är gymnasiestrategin som antogs i nämnd som visade att majoriteten av Tyresöeleverna väljer högskoleförberedande program, samhällsvetenskapsprogrammet och ekonomiprogrammet. Trenden är samma i Stockholmsregionen.

3.1.2 Tyresö vuxenutbildning C3L

Tyresö C3L har ett brett utbud av grundläggande och gymnasiala fristående kurser, yrkesutbildningar och kombinationsutbildningar inom främst vård- och omsorg samt barn- och fritid. C3L erbjuder även SFI. C3L har utökat antalet kursstarter inom fristående kurser på grundläggande nivå och gymnasial nivå.

Vuxenutbildningen erbjuder flera kursstarter under året beroende på kurs och utbildning samt distansutbildningar och utbildningar i andra kommuner via interkommunal ersättning (IKE). Det innebär att eleverna ges möjlighet att starta under hela året, vilket ökar flexibiliteten. Vuxenutbildningen erbjuder de studerande som läser fristående kurser på grundläggande eller gymnasial nivå att studera på såväl 10 veckor som 20 veckor inom några ämnen.

Vuxenutbildningen i Tyresö erbjuder ett brett kursutbud i jämförelse med många andra kommuner i regionen. Den långsiktiga planeringen inom vuxenutbildningen kan vara utmanande då efterfrågan på utbildningar kan variera från år till år, vilket påverkar antalet elever. Vuxenutbildningen är beroende av statsbidrag.

Vuxenutbildningen ska bidra till kompetensförsörjning. C3L har påbörjat samverkan med lokala näringslivet för att fånga upp kompetensförsörjningsbehoven i Tyresö och arbetet är i behov av att utvecklas.

Vuxenutbildningen står inför stora förändringar både nationellt, regionalt och kommunalt under 2023. Detta behöver C3L ta hänsyn till inför den kort- och långsiktiga planeringen.

C3L har behov av fortsatt samverkan med andra kommuner, branscher och arbetsmarknads och integrationsenheten och Arbetsförmedlingen.

Lagändringar påverkar vuxenutbildningens utbud, krav på dimensionering och planering av yrkesutbildningar i samverkan.

3.1.3 Sysselsättning

I början av februari 2023 var det 187 hushåll som hade haft försörjningsstöd i tio månader eller längre, bland dessa hushåll finns 118 barn under 18 år. Bland dessa finns ett flertal personer som med rätt stöd och förutsättningar, skulle kunna komma ut i arbetslivet. Arbetsförmågan är skiftande liksom vilket behov av stöd den enskilde personen har.

Centrum för arbetsmarknad och integration (CAI) har det kommunala uppdraget att i samverkan med Arbetsförmedlingen ge det stöd dessa personer behöver för att komma ut i arbetslivet. En viktig förutsättning är att det finns arbetsplatser där personerna kan prova sig fram. Det kan exempelvis vara först genom en praktikplats men sedan i någon form av skyddad anställning. Arbetsplatserna behöver i sin tur kunskap och förståelse för målgruppen men också ha förutsättningar att kunna ta emot på ett bra sätt. Det finns idag metoder har stort stöd inom forskningen och det är bland annat supported employment (SE). Det är en metod för att ge ett personligt utformat stöd till personer med funktionsnedsättning eller andra missgynnade eller utsatta grupper som vill ha arbete. Tanken är att människor ska få det stöd och den vägledning de behöver för att hitta ett arbete som fungerar bra för dem och som är hållbart i längden.

Inom kommunen finns ett antal arbetsuppgifter som lämpar sig väl för personer som varit borta från arbetsmarknaden en längre tid och som i första hand behöver träna på att gå till arbetet, finnas i en arbetsgemenskap och få tillbaka tron på den egna förmågan.

Det börjar bli allt svårare att rekrytera personal både inom många av kommunens områden. Troligen är det så att det finns sysslor inom de flesta verksamheterna där kravet på kunskap inte är så högt. Skulle dessa sysslor utföras av en person på väg tillbaka till arbetslivet uppstår en situation som innebär att tid frigörs från en person och en annan person för möjlighet att komma ut på arbetsmarknaden.

3.1.4 Områden som behöver utforskas ytterligare

- Vilka kurser ska erbjudas på distans istället för klassrum på C3L.

- Utöka kursutbudet på C3L med flera anpassade yrkesutbildningspaket
- Hitta nya metoder för samarbeten, exempelvis som nuvarande utbildningsplatser på C3L.
- Arbetsplatser där personer som behöver komma ut i arbetslivet kan prova sig fram.
- Arbetsplatsernas kunskap och förståelse för målgruppen men också att de har förutsättningar att kunna ta emot på ett bra sätt.
- Personer som varit borta från arbetsmarknaden en längre tid

4 Nyläge

4.1.1 Tyresö gymnasium, anpassat gymnasium och resursskolan

Inom 1-2 år

- Behålla kvalitén på IM och utveckla yrkesintroduktion.
- Behålla kvalitén och efterfrågan på anpassad gymnasieskolan.
- Öka samverkan med branscherna utöver APL.
- Stabilt söktryck på Tyresö gymnasium med behöriga elever till nationella programmen.
- Fler certifieringar och profileringar på yrkesprogram.

4.1.2 Tyresö C3L

- Etablerade och långsiktiga samarbeten på vuxenutbildningen med branscher/företag.
- Fortsätta erbjuda yrkesutbildningar och utbildningspaket på vuxenutbildningen.
- Bredare utbud av yrkesutbildningar och omdimensionera fördelningen mellan klassrums- och distansutbildningar på grundläggande och gymnasial nivå.
- En ökad anpassning av utbildningarna till arbetsmarknadens krav och behov.

4.1.3 Sysselsättning

- Arbetsuppgifter som är lämpliga för personer utan tidigare erfarenhet eller utbildning har kartlagts.
- Handledare har kompetens för att vara ett stöd för dessa personer när det kommer ut på arbetsplatsen.
- Handledaren på enheten arbetar nära handläggaren på CAI för att snabbt få stöd om något inte fungerar.
- Arbetssättet har spridit sig till det lokala näringslivet och det finns en efterfrågan på personer från kommunen.

4.1.4 Inom mandatperioden

- Ett bredare attraktivt programutbud på Tyresö gymnasium inom fyra år även komplettera utbudet med högskoleförberedande program.
- Yrkeshögskoleutbildning på vuxenutbildningen.

- Antalet långtidsarbetslösa har minskat
- Kostnaderna för ekonomiskt bistånd har minskat
- Färre barn lever i familjer med ekonomiskt bistånd

5 Uppföljning

5.1 Tyresö gymnasium och C3L

- Ett bredare attraktivt programutbud på Tyresö gymnasium inom fyra år även komplettera utbudet med högskoleförberedande program.
Nollmätning- yrkesprogram och inga högskoleförberedande program.
- **Söktryck på Tyresö gymnasium med behöriga elever till nationella programmen**
Nollmätning- Efter andra sökomgången 2022 hade gymnasiet 82 förstahandssökande (behöriga och obehöriga).
Ny nollmätning- Slutantagning nationella program inklusive programinriktat val 2022 var 53 elever.
Slutantagning nationella program inklusive introduktionsprogram programinriktat val 2023 var 90 elever.
- **Fler certifieringar och profileringar på yrkesprogram och samverkan med branscherna är framgångsrikt**
Nollmätning- samverkan sker med fordonstillverkare, frisör- och stylist branscher, ETG-college och Cisco-akademi med möjlighet att ta CCNA-certifiering.
- **Bredare utbud av yrkesutbildningar på C3L**
Nollmätning- barn- och fritid, ekonomi och löneadministratör och vård- och omsorg inriktning undersköterska eller vårdbiträde.
- **Flexibelt och adekvat utbud på C3L**
Mätning- Trender och förändringar.
- **Utbildningen är anpassad till arbetsmarknadens krav och behov**
Mätning- Trender och förändringar.

5.2 Sysselsättning

- Antalet långtidsarbetslösa har minskat
- Kostnaderna för ekonomiskt bistånd har minskat
- Färre barn lever i familjer med ekonomiskt bistånd

6. Uppföljning tertialrapport 2

Tyresö gymnasium och C3L

Ett bredare attraktivt programutbud på Tyresö gymnasium inom fyra år även komplettera utbudet med högskoleförberedande program.

Tyresö gymnasium jobbar vidare med att öka attraktiviteten för gymnasiet, genom att fortsätta utveckla de ny startade programmen försäljnings- och serviceprogrammet och vård- och omsorgsprogrammet. Lokalutredning ska påbörjas för att bredda plats för utökning av programutbud.

Söktryck på Tyresö gymnasium med behöriga elever till nationella programmen.

Slutantagning 2023 visar att det är fler sökande till de nationella programmen inklusive introduktionsprogram programinriktat val jämfört med 2022. Det har varit framgångsrikt med strukturerad marknadsföring för Tyresö gymnasium. El- och energiprogrammet, försäljnings- och serviceprogrammet och vård- och omsorgsprogrammet har fått ett betydligt högre antal antagna.

Fler certifieringar och profileringar på yrkesprogram och samverkan med branscherna är framgångsrikt.

Samverkan med olika branscher har initierats för att anskaffa adekvata APL-platser. Ett erfarenhetsutbyte med vuxenutbildningen är planerat gällande certifiering till VO-college. Inom ramen för satsningen ”Tyresö gymnasium i rörelse” har diskussion om skolidrottsprofil lyfts. Ett nytt samarbete har diskuterats med Livtjänst Sverige inom vård- och omsorgsprogrammet. Den förväntade effekten är ökad attraktivitet till utbildningen.

Bredare utbud av yrkesutbildningar på C3L.

Ett arbete som gäller planering och dimensionering av yrkesutbildningar pågår tillsammans med Haninge och Nynäshamn och i Stockholmsregionen. Tillsammans kommer kommunerna se över kursutbudet till starten i januari 2024 för att öka kvaliteten för eleverna.

Flexibelt och adekvat utbud på C3L.

Vuxenutbildningen fortsätter att utveckla flexibilitet och med att erbjuda ett adekvat utbud. Inom ramen för samarbete mellan Storstockholms utbildningsanordnare har vuxenutbildningen ett brett utbud, både inom reguljära utbildningar och inom SFX. Vuxenutbildningen erbjuder undervisning dag och kvällstid. Arbetet med att anpassa utbudet för att möta marknadens behov fortsätter. Marknadens behov kan svänga snabbt vilket leder till utmaningar med att hitta rätt utbildningar. Vissa utbildningar är också resurskrävande ekonomiskt vid uppstart.

Utbildningen är anpassad till arbetsmarknadens krav och behov.

Genom samverkan med olika företag inom de olika utbildningarna diskuteras branschernas krav och behov, vilket leder till anpassningar av kursinnehåll. Samarbetet inom det så kallade äldreomsorgslyftet fortgår och likaså samarbetet med Centrum för Arbete och Integration, CAI och arbetsförmedlingen.

Uppdraget genomförs enligt plan och kommer att levereras i tid = Grönt

Sysselsättning

Minska antalet långtidsarbetslösa

Antalet som varit arbetslösa mer än 12 månader har minskat med 11 procent mot föregående år. Vi ser att långtidsarbetslösheten minskar i alla grupper, ungdomar, utrikesfödda med flera. Arbetsmarknaden har varit fortsatt god och fler kommer vidare till jobb och studier trots en försvagad ekonomi. Centrum för arbete och integration (CAI) jobbar aktivt tillsammans med enheten för ekonomiskt bistånd och andra enheter för att gemensamt hitta en bra planering för individer som står längre från arbetsmarknaden. Inom enheten för ekonomiskt bistånd finns 57 hushåll med orsakskod ”arbetslös ingen ersättning”, dessa klienter har inte rätt till sjukpenning eller aktivitetsstöd via Arbetsförmedlingen. CAI har tillsammans med enheten ekonomiskt bistånd kartlagt och hittat strategier för att alla dessa individer ska ha en planering. CAI startar under hösten upp Jobbtsteget, en aktivitet som syftar till att öka kraven på att personerna aktivt söker jobb och följer den planering som ekonomiskt bistånd satt upp.

Antalet som varit arbetslösa mer än 24 månader minskar men inte i samma takt. Målgruppen har svårt att ta sig in på arbetsmarknaden behöver mer stöd av andra myndigheter. Vården, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen ställer högra krav som individerna har svårt att leva upp till. För att få till samordning kring individen har kommunen case managers. De hjälper individen att få kontakt med vården eller att komma igång med boendestöd. Målgruppen behöver ett omfattande stöd som tar tid. CAI använder metoden supported employment som syftar till att hitta individanpassade lösningar där handläggaren finns med i hela processen från start till slut. Men även ge stöd efter det att personen fått jobb för att se till att det blir en hållbar lösning.

Centrum för arbetet och integration har ökat antalet skyddade anställningar för att fler som står långt från arbetsmarknaden ska komma vidare till arbete. Enheten arbetar tillsammans med ledartröjorna för att ta fram en form av paketlösning för att fler ska få komma ut i en anställning i kommunen. I

paketet ska ingå såväl stöd till den enskilde, stöd till arbetsplatsen samt finansiering av insatsen. Arbetsgivargruppen på enheten medverkat till att ta fram förslag på process för att fler verksamheter och enheter i kommunen ska ta emot arbetslösa kommuninvånare. Enhetens arbetsgivargrupp har över tid arbetat upp ett bra nätverk med arbetsgivare i kommunen och utanför.

Minska kostnaderna för ekonomiskt bistånd

Mått	2022						
	Jan	Feb	Mars	April	Maj	Juni	Juli
Antal hushåll	267	247	276	278	260	254	251
Utbetalt ekonomiskt bistånd tkr	2 319	2 335	2 512	2 594	2 273	2 357	2 290
Antal barn under 18 år	142	152	151	156	140	145	126

Mått	2023						
	Jan	Feb	Mars	April	Maj	Juni	Juli
Antal hushåll	230	227	225	223	256	226	216
Utbetalt ekonomiskt bistånd tkr	2 287	2 246	2 230	2 076	2 476	2 134	2 051
Antal barn under 18 år	118	116	121	111	149	109	98

Kostnaden för ekonomiskt bistånd har minskat i jämförelse med samma period föregående år. Även antalet hushåll med ekonomiskt bistånd har minskat kraftigt. För att förhindra att personer som inte har rätt till bistånd, får försörjningsstöd görs en grundlig utredning redan vid första kontakten med enheten för ekonomiskt bistånd. Av den anledningen har mottagningsfunktionen förstärkts med en tjänst. Det upprättas individuella handlingsplaner som tydliggöra vilka krav som ställs på individen för att få ekonomiskt bistånd.

Kostnaderna för ekonomiskt bistånd inte har minskat i samma takt som antalet hushåll. Orsaken till detta är ökade kostnader för hushållen. Hyrorna är högre, riksnormen är uppräknad, elkostnaderna är högre och även andra kostnader har ökat.

Samverkan mellan enheten för ekonomiskt bistånd och Centrum för arbete och integration sker både strategiskt och operativt. Enhetschefer och gruppleddare träffas kontinuerligt för att hitta gemensamma aktiviteter och insatser för att effektivisera processer så att fler kommer vidare till egen försörjning. Även handläggarna och vägledarna träffas varje månad för att följa upp deltagare/klienter och se till att en gemensam handlingsplan för individen finns.

Färre barn lever i familjer med ekonomiskt bistånd

Antalet barn i hushåll med ekonomiskt bistånd har minskat under perioden. I januari levde 118 barn i familjer med ekonomiskt bistånd och i juli var antalet barn 98. Barnfamiljer ska få stöd och hjälp i ett tidigt skede. Förvaltningen arbetar aktivt tillsammans för att dessa hushåll ska få insatser och aktiviteter. Resursenheten har startat flera förebyggande aktiviteter för att ge stöd till

familjer, ett viktigt led i att hushållen blir självförsörjande då det är svårt att komma ut i arbete om du har en problematisk hemsituation.

En omfattande kartläggning av de vuxna personer som haft försörjningsstöd längre än tio månader pågår. Syftet är att bedöma vilka personer som har arbetsförmåga och vilka som saknar arbetsförmåga och därför snarare behöver stöd för att till exempel ansöka om sjukersättning. Antalet hushåll med långvarigt ekonomiskt bistånd har minskat från 208 i januari till 184 i juli.

Då kommunen är den största arbetsgivaren i Tyresö är vår egen förmåga att ta emot personer som står längre från arbetsmarknaden en viktig del i att öka sysselsättningen. Det har tidigare funnits ett motstånd mot att ta emot personer från kommunens arbetsmarknadsenhet men vi ser nu en ökad vilja att ta emot dessa personer. Ett tecken på detta är att det sprids goda exempel från verksamheter som tagit emot praktikanter. Den ökade viljan att ta emot personer som behöver stöd visar sig också genom att antalet erbjudna sommarjobb aldrig varit stor. I år fick 278 ungdomar sommarjobb.

Uppdraget genomförs enligt plan och kommer att levereras i tid = Grönt