

Bilaga 1. Uppföljning politiska uppdrag

Tyresö kommunkoncern har i fyra målområden konkretiserat vad som är viktigt att uppnå för att kommunen ska röra sig i rätt riktning mot visionen. Till varje målområde finns konkretiserade mål och indikatorer som mäter måluppfyllelsen. Det finns även politiska uppdrag kopplade till målen. Det är uppdrag som verksamheten ska arbeta särskilt med för att uppnå målen.

Nedan görs en uppföljning av framdriften av de politiska uppdragen.

Grön= uppdraget genomförs enligt plan och kommer levereras i tid

Gul= uppdraget är påbörjad men går inte enligt plan eller riskerar att inte levereras i tid

Röd= uppdraget är inte påbörjad.

Vid rött och gult, kommer även finnas kommentar om orsak samt vidtagna åtgärder

| Målområde | Status T1 | Status T2 |
|---|-----------|-----------|
| Övergripande uppdrag | | |
| Att arbeta kommungemensamt | Grön | Grön |
| Målområde medarbetare | | |
| Strategisk kompetensförsörjning | Grön | Grön |
| Målområde leverans | | |
| Likvärdig förskola och skola | Grön | Grön |
| Omsorg för äldre och funktionsnedsatta | Grön | Grön |
| Socialt hållbart Tyresö för ökad trygghet | Grön | Grön |
| En meningsfull vardag och fritid för alla | Grön | Grön |
| Framtidens gymnasium och ökad sysselsättning | Grön | Grön |
| Bostäder och hållbar infrastruktur i hela Tyresö | Grön | Gul |
| Målområde ekonomi och Hållbarhet | | |
| Ordning och reda i ekonomin | Grön | Grön |
| Minskade klimatutsläpp, stärkt park- och naturmiljö | Grön | Gul |

Politisk inriktning:
Övergripande – att arbeta
kommungemensamt

Innehållsförteckning

| | | |
|-----------------|---|----------|
| <u>1</u> | <u>Inledning</u> | 4 |
| <u>2</u> | <u>Politisk inriktning och uppdrag</u> | 4 |
| 2.1 | <u>Politisk inriktning</u> | 4 |
| 2.2 | <u>Politiskt uppdrag</u> | 4 |
| <u>3</u> | <u>Nuläge</u> | 4 |
| <u>4</u> | <u>Nyläge</u> | 5 |
| <u>5</u> | <u>Uppföljning</u> | 5 |

Inledning

Tyresö kommunkoncern har i fyra målområden konkretiserat vad som är viktigt att uppnå för att kommunen ska röra sig i rätt riktning mot visionen. Till varje målområde finns konkretiserade mål och indikatorer som mäter måluppfyllelsen. Det finns även politiska uppdrag kopplade till målen. Det är uppdrag som verksamheten ska arbeta särskilt med för att uppnå målen.

Politisk inriktning och uppdrag

Politisk inriktning

Det finns ett övergripande politiskt uppdrag som styr samtliga målsättningar i kommunplanen. Detta redogörs för nedan.

Politiskt uppdrag:

Övergripande - att arbeta kommungemensamt

Samhället förändras i snabb takt och det krävs högre kapacitet för att utföra den service som invånarna förväntar sig och har rätt till och Tyresöbornas behov ska mötas och vara i fokus. Alla delar i den kommunala verksamheten ska prioritera och agera kommungemensamt. De utmaningar som ingen kan klara bättre på egen hand ska hanteras gemensamt för största nytta för invånarna. Det betyder att förvaltningar, verksamheter och enheter alltid ska arbeta gränsöverskridande och tillsammans när ett kommungemensamt angreppssätt ger mervärde. Det kommungemensamma angreppssättet ska bibehålla eller förbättra kvalitet, leveransen på grunduppdraget och vara resurseffektivt inom ekonomins ramar

- Prioritera och agera kommungemensamt
- Alltid arbeta över gränserna när det ger mervärde
- Använda resurser effektivt och samlat för att bibehålla eller förbättra kvalitet

Nuläge

Medborgarnas ökade förväntningar på tillgång och kvalitet i den kommunala servicen och den välfärdsutmaning vi befinner oss mitt i kräver förändrade arbetsätt, men skapar också nya möjligheter. Dessa hittar vi bäst genom att samarbeta över gränserna så snart vi bedömer att det ger mervärde för invånarna. Flertalet av de organisatoriska och ekonomiska gränser som finns i en kommun har vi själva skapat. Det betyder också att vi kan välja att arbeta kommungemensamt när det behövs för bättre leverans till Tyresöborna.

För att finna de mest prioriterade kommungemensamma områdena har medskapande skett tillsammans med invånare, medarbetare och chefer. Det har resulterat i sju kommungemensamma områden.

- ✓ Hur kan vi göra så att alla unga får känna trygghet, meningsfullhet och kärlek?
- ✓ Hur kan vi jobba för bättre cirkulär ekonomi/hållbarhet, klimat och natur?
- ✓ Hur kan vi förenkla för våra Tyresöbor med hjälp av digitalisering?
- ✓ Hur kan vi skapa ett levande samhälle med inkluderande mötesplatser för Tyresöbor, kultur och föreningsliv?
- ✓ Hur kan kommunen förbättra möjligheterna till kontakt och bemötande av oss Tyresöbor?
- ✓ Hur kan vi öka inkluderingen och få så många självförsörjande invånare som möjligt?
- ✓ Hur kan vi göra alla som behövs delaktiga i utmaningar som ingen kan lösa ensam?

Till varje kommungemensamt område har en fadder i kommunledningsgruppen utsetts och två ledartröjor rekryterats.

Arbetet med kommungemensamma områden är alltså **ett** av de verktyg som kommer att användas för att möta det politiska uppdraget och det är ett nytt angreppssätt från och med 2023. Arbetet kommer att innebära att vi strävar att behärska två arbetssätt samtidigt – att arbeta målstyrt respektive målsökande. När vi arbetar målsökande testar vi nya lösningar som ibland kommer att lyckas och bli vårt nya ordinarie arbetssätt och ibland kommer det inte alls gå bra och då har vi lärt oss det.

Nyläge

Inom 1-2 år har kompetensen att arbeta med innovationsprocesser (målsökande) ökat i organisationen. Vi har hittat ett antal nya arbetssätt som gjort att vi använder tillgängliga resurser effektivare och med bättre resultat för invånaren. Samarbeten med civilsamhället finns i större omfattning. Tyresöbornas möjlighet till insyn och inflytande över kommunens beslut och verksamheter har ökat.

Uppföljning

Vi följer framsteg inom 1-2 år genom att bedöma/mäta:

- Medskapande med invånare som leder till förbättring har ökat
- Högre kvalitet för invånaren genom nya arbetssätt över gränserna – oförändrad eller lägre resursmängd
- Bibehållen kvalitet för invånaren genom nya arbetssätt över gränserna – lägre resursmängd

- Antal kvalitetshöjande och/eller resurseffektiva samarbeten med aktörer utanför den kommunala verksamheten har ökat
- Kommunens delaktighetsindex (kkik) har ökat (startläge 2021, Tyresö kommun 58%, riket 58%)

Vi följer framsteg inom mandatperioden genom att bedöma/mäta:

- Andelen invånare som anser att deras möjlighet till insyn och inflytande över kommunens beslut och verksamheter har ökat, andel (%) i medborgarundersökningen. (startläge 2021, Tyresö kommun 27%, riket 19%)
- Andelen invånare som är nöjda med möjligheterna att påverka kommunala verksamheter är bibehållen eller har ökat (startläge 2021, Tyresö kommun 54%, riket 39%).
- Delaktighetsindex har ökat och är bland de 25 % bästa kommuner (kkik)
- Kommunen levererar på sitt grunduppdrag med god kvalitet inom ekonomins ramar/med effektivt resursutnyttjande. (årsredovisningen)
- Kommunen kan (kunskap och förmåga) samla de som behövs för att lösa samhällsutmaningar och ställa om verksamheten för att förverkliga innovationer/nya sätt att leverera värde för Tyresöborna.

Uppföljning T2

Ledartröjornas arbete har fortsatt under andra kvartalet. De har avgränsat respektive område med hjälp av den kunskap de inhämtat från invånare och medarbetare. Perioden har i huvudsak präglats av utbildning i att leda innovationsprocesser och att förstå nuläget samt i några områden börja identifiera det önskade nyläget. Samarbetet med kommunledningsgruppen har fortsatt på ett mer konkret sätt, till exempel genom att gemensamt reflektera över hur kommunledningsgruppen kan bidra till att undanröja hinder för förvaltningsövergripande samarbete när det ger mervärde. Vi har fortsatt förbättra förutsättningarna för ett nytt angreppssätt för att hitta vägar till högre kvalitet för invånaren med färre resurser. Det är nödvändigt att behärska två arbetssätt – målstyrt via ständiga förbättringar och målsökande via innovation.

Medskapandet med invånarna är en absolut kärna i arbetet och ett stort antal tillfällen för detta har genomförts. Tyresöbor är alltså både med och identifierar problemställning och bidrar till lösning.

Ett arbete har påbörjats inom idéburet offentligt partnerskap (IOP), vilket är ett sätt att samarbeta närmare med aktörer utanför den kommunala verksamheten. En samordnare har utsetts för att ta detta arbete vidare, bland annat genom att samla intresserade aktörer och utforska möjliga partnerskap under hösten. Målsättningen är resultathöjande samarbeten.

En målsättning är att minska upplevelsen att kommunens processer är krångliga. En planerad insats under året är att erbjuda invånare att komma och berätta på några ”antikrångel” tider. Det blir ett försök att finna en del snabba åtgärder för att förenkla för Tyresöborna och öka upplevelsen av möjlighet att påverka.

Enhetschefer från samtliga förvaltningar och stödfunktioner har samlats på förenklingsfredagar med syftet att hitta lösningar som kan förenkla vardagen, minska onödig administration, spara tid och samtidigt öka möjligheten till att planering och uppföljning ger verksamheten träffsäkert underlag för utveckling. Där har ett antal områden identifierats: sätt att jobba mer effektivt, göra det lätt att göra rätt (förenkla styrningen), sluta göra saker som inte skapar värde och att öka träffsäkerheten i analyser. Flera förenklingar och förbättringar har genomförts och även områden som inte skapar värde och kan sluta göras. Fler förenklingar kommer genomföras under hösten.

Kommunplan och budget 2024 är beslutad. Omvärlds- och behovsanalysen som ligger till grund är utarbetad utifrån en helhetssyn på Tyresö kommun och inte per förvaltning. Detta ger en helhetsbild över kommunens behov och en ingång i att nyttja kommunens totala resurstillgång än mer effektivt.

Ledarbrevet för Tyresö kommun är kommunicerat med alla medarbetare och kommundirektören har träffat alla chefer och strategiska ledare i grupper om max 12 för att ha fördjupad dialog. I den förväntade ledarkulturen är ansvar för helheten och fokus på Tyresöbornas bästa framträdande. Dessa dialoger och de tydligt uttalade förväntningarna är en del i att bygga den kultur som ska leda till ställa om verksamheten för att förverkliga innovationer och nya sätt att leverera värde för Tyresöborna med de resurser vi har till förfogande.

Uppdraget genomförs enligt plan och kommer levereras i tid = Grönt

Grön= uppdraget genomförs enligt plan och kommer levereras i tid

Gul= uppdraget är påbörjad men går inte enligt plan eller riskerar att inte levereras i tid

Röd= uppdraget är inte påbörjad.

Vid rött och gult, kommentera även orsak samt vidtagna åtgärder.

Politiskt uppdrag: Strategisk kompetensförsörjning

Innehållsförteckning

| | | |
|-----------------|---|-----------|
| <u>1</u> | <u>Inledning</u> | 10 |
| <u>2</u> | <u>Politisk inriktning och uppdrag</u> | 10 |
| 2.1 | <u>Politisk inriktning</u> | 10 |
| 2.2 | <u>Politiskt uppdrag</u> | 10 |
| <u>3</u> | <u>Nuläge</u> | 10 |
| <u>4</u> | <u>Nyläge</u> | 11 |
| <u>5</u> | <u>Uppföljning</u> | 13 |

Inledning

Tyresö kommunkoncern har i fyra målområden konkretiserat vad som är viktigt att uppnå för att kommunen ska röra sig i rätt riktning mot visionen. Till varje målområde finns konkretiserade mål och indikatorer som mäter måluppfyllelsen. Det finns även politiska uppdrag kopplade till målen. Det är uppdrag som verksamheten ska arbeta särskilt med för att uppnå målen.

Politisk inriktning och uppdrag

Politisk inriktning

För att nå framgång och bättre möta varje invånares behov är det en central uppgift för kommunen att prioritera kompetensförsörjningen. Fram till 2030 kommer det att uppstå brister på utbildad personal inom en rad verksamhetsområden. Det är Tyresö kommuns avsikt att vara en konkurrenskraftig och attraktiv arbetsgivare.

Politiskt uppdrag:

Kommunen ska ha bra arbetsvillkor i en bra arbetsmiljö och ha en plan för att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla personal med rätt kompetens nu och i framtiden.

Nuläge

Välfärdens kompetensförsörjning är en av det kommande decenniets viktigaste frågor enligt Sveriges kommuner och regioner. När arbetskraften inte räcker till går det inte att möta kompetensutmaningen enbart genom att rekrytera fler, istället behövs nya arbetsätt och att tillvarata och utveckla kompetensen hos de befintliga medarbetarna. SKR har tagit fram nio strategier för att möta kompetensförsörjningen som ett stöd för arbetet i kommuner och regioner. Strategierna handlar om att vara en attraktiv arbetsgivare, att hitta nya lösningar och om ett hållbart arbetsliv.

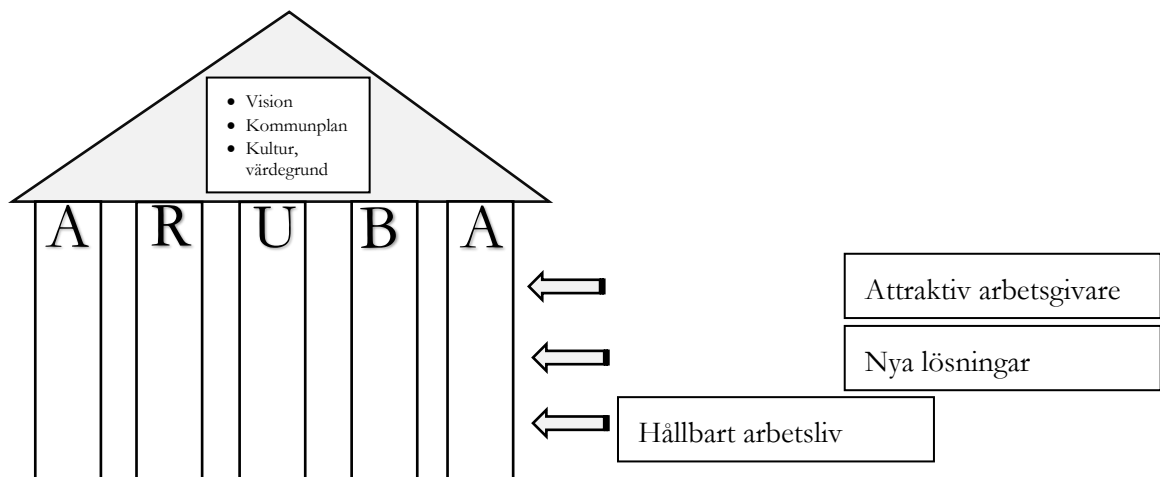


Idag pågår arbete i kommunen i enlighet med flera av SKR:s strategier, både kommunövergripande och förvaltningsspecifika. Det finns däremot ingen kommungemensam strategi med tydliga vägval för hur Tyresö kommun vill möta kompetensförsörjningsutmaningen. Dock finns förvaltningsspecifika planer av aktivitetsinriktad karaktär.

I medarbetarundersökningen framkommer att Tyresö kommun har en bra arbetsmiljö, även i jämförelse ser vi att våra medarbetare anser att arbetsmiljön är bättre än vad medarbetare skattar hos andra kommuner. Medarbetarundersökningen visar också att vi står oss bra gällande ledarskap. Däremot vill medarbetare i en betydligt lägre grad rekommendera Tyresö kommun som arbetsgivare. Det här behöver kommunen som arbetsgivare vara nyfiken på att utforska och hitta vägar för att nå längre i.

Nyckeltalsinstitutet som arbetar med kartläggning, systematiska mätningar och att stödja för att kvalitetssäkra andra personalekonomiska underlag menar att vi genom att följa särskilda nyckeltal kan mäta såväl attraktionskraft som vår förmåga att behålla medarbetare. Tyresö kommun har följer i dag endast en del av dessa nyckeltal och har genom ett ökat fokus på särskilda områden en stor utvecklingspotential att nå längre i utvecklingen inom kompetensförsörjning.

Nyläge



Modellen är en övergripande bild av hur vi kommer arbeta med ARUBA (attrahera, rekrytera, utveckla, behålla och avveckla) som stöd till vår vision och kommunplan etc. Handlingsplaner kommer utgå från strategin samt SKRs olika fokusområden (attraktiv arbetsgivare, nya lösningar och hållbart arbetsliv) i de aktiviteter som tas fram.

Strategi för kompetensförsörjning

Under 2023 ska uppdraget ha levererat en kommungemensam strategi som utgår från Tyresö kommuns vision, kommunplan och önskad kultur och värdegrund för att få en långsiktig hållbarhet i arbetet att möta utmaningarna inom kompetensförsörjning. Eftersom kompetensförsörjningen är en fråga som har bäring på hur väl vi kommer att lyckas i våra övriga utmaningar ska strategin förankras hos såväl politik som inom tjänstemannaorganisationen för att bli väl känd och levande i dialoger. Det kommer att stärka syftet med en gemensam strategi.

Handlingsplaner

När strategin är framtagen ska den även under 2023 kompletteras med en kommungemensam handlingsplan som är mer konkret i arbetssätt och aktiviteter. Handlingsplanen skall sträcka sig över två verksamhetsår och vara ett naturligt förtydligande i hur vi på ett utforskande och innovativt sätt kan finna lösningar utifrån de strategier vi beslutat om.

I handlingsplanen utgår vi från de områden SKR har arbetat fram som vägar att möta kommande kompetensförsörjningsbehov – attraktiv arbetsgivare, nya lösningar och hållbart arbetsliv.

För de förvaltningar och kontor som så önskar kan arbetet med handlingsplaner påbörjas under hösten 2023. I det arbetet kan HR och Kommunikation gärna bidra med sin kompetens.

Under 2024 kommer handlingsplaner att aktiveras och de verksamheter i organisationen som vill arbeta för att koppla en egen handlingsplan till vår övergripande strategi får stöd i det arbetet.

Under mandatperioden arbetar vi tillsammans inom organisationen med ett nyfikat och lösningsfokuserat förhållningssätt för att prova nya vägar i att tillförsäkra såväl hur vi attraherar och rekryterar men också hur vi behåller och utvecklar våra medarbetare.

Övrigt arbete inom ramen för uppdraget

Under 2023 ska frågan om vad som skulle bidra till att fler av Tyresö kommuns medarbetare rekommenderar oss som arbetsgivare, belysas och undersökas. För att se hur vi förflyttar oss i arbetet med attraktiv arbetsgivare kommer HR fortsätta sitt samarbete med Nyckeltalsinstitutet. De nyckeltal som har tagits fram för att mäta attraktiv arbetsgivare kommer att användas av Tyresö kommun och 2026 kommer en benchmark att göras dels som en utvärdering av arbetet under mandatperioden men även som en vägvisare för det fortsatta arbetet in i den kommande mandatperioden. På så sätt skapas en långsiktighet i arbetet. 2026 kommer en genomgång av strategi för eventuell redigering att göras.

Uppföljning

T1

I kommunplanen 2023 fick kommunen ett uppdrag att ta fram en plan för strategisk kompetensförsörjning. Utifrån uppdraget bokades tankesmedjor med samtliga förvaltningschefer och kontorschefer samt facken in. Innan tankesmedjan fick alla som skulle delta ett antal frågor att fundera kring som förberedelse. Syftet med en tankesmedja var att forma en strategi och kompetensförsörjningsplan som träffar rätt och skapar värde för Tyresöborna samtidigt som den ger kraft i att vara en attraktiv arbetsgivare. Efter tankesmedjorna skickades kompetensförsörjningsstrategin på remiss till både facken och samtliga ledningsgrupper på förvaltnings- och kontorsnivå. Centrala samverkansgruppen och KLG har därefter godtagit strategin. Nu är kompetensförsörjningsstrategin inlämnad för politiskt beslut.

Tyresö kommun fick i 2022 års medarbetarundersökning ett sämre resultat än önskat gällande frågan om medarbetarna kan rekommendera Tyresö kommun som arbetsgivare. Under 2023 ska därför frågan om vad som skulle bidra till att fler av Tyresö kommuns medarbetare rekommenderar oss som arbetsgivare, belysas och undersökas. Det har gjorts genom ett nyfikat utforskande tillsammans med medarbetarna via verksamhetsbesök och två tillfällen med kvällsfika och dialog. Resultatet av utforskandet kan sammanfattas i följande viktiga aspekter:

- Förmåner för medarbetare anses som en viktig faktor och de upplevs vara låga i dag
- Att sammanhållning och stabilitet finns i arbetsgruppen med en stabil chefssituation, påverkar positivt
- Hur kommunen sköter sig i det stora sammanhanget, i vårt uppdrag som kommun spelar roll för rekommendationsviljan

För att kunna arbeta vidare med dessa kommer vi att:

- Komplettera våra förmåner till medarbetarna
- Bidra med stödmaterial för APT så att varje verksamhet kan arbeta med frågan
- Beakta hur kommunens varumärke spelar in i arbetsgivarvarumärket när kompetensförsörjningsplaner arbetas fram

I det kommungemensamma området ”Hur kan vi öka inkluderingen och få så många självförsörjande invånare som möjligt?” har samarbete med HR (som arbetsgivarpart) påbörjats. Syftet är att tillsammans öka möjligheterna till praktik och anställningar inom kommunens verksamheter för att på så sätt bidra till ökad sysselsättning och bredare perspektiv i kompetensförsörjningen.

Uppdraget kommer att levereras enligt plan och i tid. GRÖN

T2

- Kompetensförsörjningsstrategi för Tyresö kommun, med strategiska vägval beslutad av politiken.

Kompetensförsörjningsstrategin blev beslutad i Kommunstyrelsen i juni 2023.

- Kommungemensam kompetensförsörjningsplan med arbetsätt och aktiviteter knutna till SKRs framtagna strategiska områden är framtagen

Ett förslag på kommungemensam kompetensförsörjningsplan är framtagen. Arbetet med att ta fram en kommungemensam kompetensförsörjningsplan initierades i februari för att samverkas i flera steg. En arbetsgrupp har tillsatts bestående av fackliga representanter och medarbetare. Kommunledningsgruppen och centrala samverkansgruppen kommer att ta beslut om föreslagen kompetensförsörjningsplan under första halvan av september.

- Förslag på konkret arbetsätt på hur vi tillsammans inom hela organisationen kan hitta nya lösningar på hur vi kan utvecklas som arbetsgivare och nå potentiella medarbetare
I den kommungemensamma kompetensförsörjningsplanen finns ett antal aktiviteter identifierade. Kommunen kommer bland annat att prioritera arbetet med att ta fram ett gemensamt arbetsgivarvarumärke samt se över rekrytering och introduktion av nya medarbetare.
- Utforma ett stöd till de förvaltningar och kontor som önskar ta fram en egen handlingsplan så att detta kan påbörjas under hösten 2023.

Stödmaterial så som en mall för kompetensförsörjningsplan samt instruktion och metod till förvaltningar och kontor för att kunna ta fram egna kompetensförsörjningsplaner är framtaget. HR-konsulter kommer att stödja i analys och metod för framtagande. Ett arbetsätt är genomarbetat och kommer att implementeras efter att nämndplaner har beslutats för respektive förvaltning eller kontor.

Uppdraget kommer att levereras enligt plan och i tid. GRÖN

Politisk inriktning: En förskola och skola som ger likvärdiga förutsättningar



Innehållsförteckning

| | | |
|-----------------|---|-----------|
| <u>1</u> | <u>Inledning</u> | 17 |
| <u>2</u> | <u>Politisk inriktning och uppdrag</u> | 17 |
| 2.1 | <u>Politisk inriktning</u> | 17 |
| 2.2 | <u>Politiskt uppdrag</u> | 17 |
| <u>3</u> | <u>Nuläge</u> | 18 |
| <u>4</u> | <u>Nyläge</u> | 18 |
| <u>5</u> | <u>Uppföljning (T2)</u> | 19 |
| <u>6</u> | <u>Uppföljning tertialrapport 2</u> | 20 |

Inledning

Tyresö kommunkoncern har i fyra målområden konkretiserat vad som är viktigt att uppnå för att kommunen ska röra sig i rätt riktning mot visionen. Till varje målområde finns konkretiserade mål och indikatorer som mäter måluppfyllelsen. Det finns även politiska uppdrag kopplade till målen. Det är uppdrag som verksamheten ska arbeta särskilt med för att uppnå målen.

Politisk inriktning och uppdrag

Uppdragen och de politiska inriktningarna finns i kommunplanen och i delar av nämndplanen för barn- och utbildningsnämnden. Syftet är att de politiska inriktningarna och uppdragen ska bidra till måluppfyllelse inom framförallt målområde tre.

Politisk inriktning

En förskola och skola som ger alla barn likvärdiga möjligheter

Ambitionen är att Tyresö ska bli Sveriges bästa skolkommun och det arbetet börjar i förskolan. Trygga elever som mår bra, trivs och har arbetsro presterar bättre. Därför ska skolans sociala och kompensatoriska uppdrag prioriteras. Alla barn har rätt att klara skolans kunskapsmål och nå sin fulla potential. En likvärdig skola är en förutsättning för att alla elever ska ges möjligheter att nå så långt det är möjligt. Skillnaderna vad gäller skolresultat ska minska och fritidshemmens roll ska stärkas.

Till målområde tre: *Tyresö kommun levererar bra välfärdstjänster som skapar goda livsvillkor – här finns plats för alla* finns den politiska inriktning som följs här:

- Kunskapsuppdraget är i fokus.
- Verksamheterna ska vara trygga, likvärdiga med hög kvalitet på undervisningen.
- Stärkt fokus på delaktighet, inflytande och arbetsro.
- Varje barn och elev ska utifrån sina förmågor få väl avvägda utmaningar och ges möjlighet att nå sin optimala utvecklingspotential.
- Alla Tyresös barn och elever ska känna sig trygga i våra verksamheter, kunna delta i undervisningen och känna arbetsro.
- Tyresös barn och elever ska mötas av tilltalande och klimatanpassade utemiljöer som lockar till lek, rörelse och lärande.
- Uteklassrum och undervisning utomhus ska erbjudas.
- Fritidshemmens kompletterande undervisning ska bidra till att utveckla eleverna.

Politiskt uppdrag:

Det är hela kommunens uppgift att tillsammans med andra samhällsaktörer skapa goda möjligheter för alla barn att lyckas och nå sin fulla potential i förskolan och skolan. Arbetet ska

fortsätta för att ha en hög kvalitet i undervisning. Kvalitetsarbetet ska fortsätta för att ha en utbildning av god kvalitet för höga kunskapsresultat för barn och elever. Andelen elever som går ut grundskolan med godkända betyg ska öka.

- Alla barn ska lyckas och nå sin fulla potential.
- Hög kvalitet på undervisningen.
- Systematiskt kvalitetsarbete för hög kvalitet på utbildningen
- Höga kunskapsresultat
- Andel elever med godkända betyg ska öka.

Nuläge

Undervisningen inom förskola och skola håller hög kvalitet och kunskapsuppdraget är i fokus. Trots det så finns det barn och elever som har behov av anpassningar och stöd som inte tillgodoses tillräckligt. Likvärdigheten mellan de kommunala förskolorna har under de senaste åren ökat men det finns fortfarande utmaningar att arbeta med. Inom grundskolan har likvärdigheten ökat med hjälp av riktade pedagogiska satsningar men utifrån kunskapsresultat kan man fortfarande skönja skillnader som kan kompenseras i undervisningen.

Tryggheten är hög inom både förskola och skola och ett systematiskt likabehandlingsarbete sker med stöd av en kommunal samordnare. Delaktighet, inflytande och arbetsro är utvecklingsområden inom vissa enheter.

Utveckling inom lärmiljön på förskolor och skolor har varit i fokus och satsning har skett för att skapa likvärdiga inspirerande miljöer både ute och inne. Grundskolans utemiljö har förbättrats med uteklassrum och mer utrymme för lek och rörelse.

En ny gemensam modell för pedagogiska planeringar är framtagen för att öka likvärdigheten och det kollektiva lärandet mellan fritidshemmen. En styrgrupp arbetar med att hålla i nätverksmöten, utvecklingsområden och fortbildning av personalen. Syftet med gruppen är att tydliggöra fritidshemmens uppdrag, stärka kompetensen och professionaliteten hos personalgruppen och öka samverkan mellan skola och fritidshem. En ökning har skett på andelen lärare mot fritidshem. Arbetet behöver fortsätta att utvecklas.

Nyläge

Inom 1-2år:

- Delaktighet, inflytande och arbetsro ska öka på de enheter som har ett lägre resultat och bibehålla eller öka på de andra.

- Förebyggande samverkan med andra aktörer skapar tidiga insatser som ger barn och elever möjlighet att lyckas.
- Utöka samarbetet med andra aktörer (tex. socialtjänst, mångfaldsenhet, arbetsmarknad, integration, föreningsliv och frivilliga organisationer.) för att ta gemensamt ansvar i det sociala och kompensatoriska uppdraget.
- Systematiskt arbetssätt och ökat deltagande i förskolan kopplat till nya lagen förskola för alla barn.
- Samverkan bidrar till en minskning av problematisk skolfrånvaro och ökar skolnärvaron.

Inom mandatperioden:

Barn lyckas och når sin fulla potential.

- Tillsammans med andra skapar vi förutsättningar för trygga barn, elever som mår bra, trivs och har arbetsro. Skolans sociala och kompensatoriska uppdrag är en framgångsfaktor.
- Ökat deltagande i förskola och skola ger förutsättningar till det livslånga lärandet.

Hög kvalitet på undervisningen.

- Ökad delaktighet, inflytande och lustfyllt lärande på lika villkor.
- Höga kunskapsresultat, andel elever med godkända betyg har ökat.
- Lärarbehörighet inom grundskola, lärare mot fritidshem ska vara likvärdig med andra jämförbara socioekonomiska kommuner. Förskollärartätheten ska vara minst 33%

Systematiskt kvalitetsarbete för hög kvalitet på utbildningen

- Resultatdialoger bibehålls och sker systematiskt och är underlag för utveckling av verksamheten.

Uppföljning (T2)

- **Delaktighet**- nollmätning Grundskola 75% Förskola 78%
källa skolenkät helår mätning november 2022, nästa mätning november 2023.
- **Arbetsro** – nollmätning grundskola 58 % Förskola 89%

källa skolenkät helår mätning november 2022, nästa mätning november 2023.

- **Trygghet** – nollmätning grundskolan 86% Förskola 95%

källa skolenkät helår mätning november 2022, nästa mätning november 2023.

- **Kunskapsresultat och likvärdighet**

Betyg, terminsvis, resultatrapport oktober, jämförelse 3 år samt mot riket och jämförbara socioekonomiska kommuner.

- **Läraryrket**

Nollmätning läraryrket grundskola 69 % lärare mot fritidshem 21% och förskollärare 32%. (Kolada 2021)

Läraryrket grundskola 70,6 % lärare mot fritidshem 19% och förskollärare 34%. (Kolada 2022)

- **Problematisk frånvaro**

Månadsvis rapportering till nämnd.

- **Samverkans insatser och avvikelser**

Följa framdrift och resultat.

- **Tillsammans med andra har vi hittat nya lösningar för att ge barn möjlighet att lyckas**

Följa framdrift och resultat.

Uppföljning tertiärrapport 2

Delaktighet, inflytande och arbetsro ska öka på de enheter som har ett lägre resultat och bibehålla eller öka på de andra.

Barnen i förskolan skattar aktiviteter och händelser med stöd av röd, grön och gul smiley. Under våren har arbetsmetoden implementerats på allt fler förskolor vilket ökar barnens möjlighet till delaktighet och inflytande. Likvärdigheten ökar konstant i förskolorna för en tillgänglig lärmiljö där material presenteras och dukas fram för att ge barn möjlighet att göra aktiva val och själva förstå vad lärmiljön har kan erbjuda. Utvärderingarna visar att det är utmanande att få eleverna att uppleva att de är delaktiga men medvetandegörandet kring delaktighet, inflytande och arbetsro upplevs som generellt mycket bra i verksamheterna. Flera skolor har förstelärare som arbetar med elevinflytande och delaktighet genom kollegialt lärande utifrån forskning och beprövad erfarenhet. Det finns ett samarbete med RUC gällande UDL (Universal Design for

Learning) för att involvera eleverna, som tillsammans med PAX och IBIS är metoder för att öka elevernas upplevelse av arbetsro, delaktighet och inflytande över sitt lärande. Elevernas delaktighet i att utforma rastverksamhet och ha inflytande över aktiviteterna har ökat, mycket på grund av en föreläsning kring detta som all fritidspersonal deltog i under våren.

Förebyggande samverkan med andra aktörer skapar tidiga insatser som ger barn och elever möjlighet att lyckas.

Utöka samarbetet med andra aktörer (tex. socialtjänst, mångfaldsenhet, arbetsmarknad, integration, föreningsliv och frivilliga organisationer) för att ta gemensamt ansvar i det sociala och kompensatoriska uppdraget.

Samverkan mellan skola och individ - och familjeomsorg varierar i omfattning, beroende på hur många elever som har behov av hjälp och stöd. Där samverkan sker, upplever skolorna att återkoppling om att utredning öppnas har ökat något. Samverkansmöten är uppskattade, har blivit fler och fungerat bättre men hög omsättning av personalen på individ - och familjeomsorg skapar utmaningar i kontinuiteten. En ny SIP-samordnare, (samordnad individuell plan), är en uppskattad och viktig funktion som kan leda till en ökad förståelse för varandras uppdrag. VOSS, (kommunens vård- och stödsamordnare), upplevs som en mycket framgångsrik och värdefull funktion. Samverkan med habiliteringen, prima, individ- och familjeomsorg, skolpsykologer och närvarostrateger har landat i en pilotmodell som ska prövas på en skola till att börja med. Modellen går ut på att samverka kring enskilda frånvaroärenden.

Samverkan mellan skola och föreningsliv har börjat på nytt efter pandemin. Samverkan sker bland annat genom skol IF, idrott utan gränser och samarbete med SISU idrottsutbildarna. Det ökade samarbetet med olika idrottsföreningar, till exempel pingisförbundet, squashförbundet, Tyresö handboll och brottningsförbundet har resulterat i att många elever har börjat utöva sporten på fritiden. Detta är mycket positivt och kan eventuellt leda till ökat välmående och studieresultat hos elever samt minska risken för utanförskap. Arbete pågår för att bredda utbudet på samarbetet utöver sport även innefatta till exempel teater och musik.

Systematiskt arbetssätt och ökat deltagande i förskolan kopplat till nya lagen förskola för alla barn.

Systematiskt arbetssätt och ökat deltagande i förskolan kopplat till nya lagen förskola för alla barn. Ett årshjul är under uppbyggnad, informationsbroschyrer om vad förskolan erbjuder har skickats ut under våren till familjer som inte har barn i förskolan (3-5 år). Vårdnadshavare bjöds in till Öppet hus på en av förskolorna, inga vårdnadshavare kom men för enstaka barn har vårdnadshavare sökt förskoleplats. Nätverkande med närliggande kommuner har startats upp.

Samverkan bidrar till en minskning av problematisk skolfrånvaro och ökar skolnärvaron.

Samverkansmöten sker kontinuerligt kring problematisk skolfrånvaro med socialtjänsten, barn- och elevhälsan, mobila teamet och PRIMA - barn- och ungdomspsykiatri. Statistiken tre år bakåt visar att den problematiska skolfrånvaron var som lägst under läsåret 20/21. Under läsåret 21/22 ökade frånvaron som sedan minskar läsåret 22/23. En förklaring till det kan vara att skolorna i större utsträckning arbetar utifrån de riktlinjer kommunen har med frånvaron. Trenden visar att flickors frånvaro har ökat. En faktor kan vara att skolornas omställning under pandemin drabbade flickor mer än pojkar. Statistiken visar också på att frånvaron ökar i högre stadium. Ett systematiskt arbetssätt på samtliga grundskolor, där tidiga insatser vidtas för att öka närvaro pågår och förväntas förstärka den positiva trenden.

Uppdraget genomförs enligt plan och kommer levereras i tid = Grönt

Politisk inriktning: Omsorg för Tyresös äldre och funktionsnedsatta

Inledning

Tyresö kommunkoncern har i fyra målområden konkretiserat vad som är viktigt att uppnå för att kommunen ska röra sig i rätt riktning mot visionen. Till varje målområde finns konkretiserade mål och indikatorer som mäter måluppfyllelsen. Det finns även politiska uppdrag kopplade till målen. Det är uppdrag som verksamheten ska arbeta särskilt med för att uppnå målen.

Politisk inriktning och uppdrag

Tyresö är ett tryggt samhälle där människor lever ett gott liv med god hälsa – hela livet. Tyresö är dessutom en öppen och välkomnande kommun som tar sin del av ansvaret för människor i behov av stöd och en trygg livssituation. Tyresö kommun och dess bolag visar tolerans och respekt för den enskilde individen och allas lika värde.

Tyresöborna är nöjda med de tjänster och den service som kommunen och bolagen tillhandahåller och medborgarnas behov av tillförlitlig kommunal verksamhet och service i livets alla skeden tillgodoses.

Tyresö kommun och dess bolag arbetar flexibelt och har en hög servicenivå och samarbetsvilja inom ramen för den lagstiftning som reglerar arbetet. Det innebär ett rättssäkert arbete med fokus på medborgaren som innebär att Tyresöborna får rätt insats i rätt tid. För att skapa trygghet och delaktighet skapas insatser utifrån individens egna förutsättningar och behov vilket bidrar till att alla kan leva ett så självständigt liv som möjligt.

Tyresö utvecklar det gröna och det blå; en miljö som lockar till aktivitet, möten, lek, kultur och rekreation. Alla Tyresöbor har nära till upplevelser, friluftsliv, skog, park och vatten. Det är enkelt att leva ett aktivt liv i Tyresö.

I Tyresö skapas värden för individen, platsen och samhället. Här finns platser som skapar möten över gränser och överbryggar generationer. Innovation, digitalisering och samarbete skapar nya möjligheter och infrastruktur för resande och företagsutveckling. Tyresö är hemma!

Politisk inriktning

Till målområde tre: *Tyresö kommun levererar bra välfärdstjänster som skapar goda livsvillkor – här finns plats för alla* finns den politiska inriktning som följs här:

Omsorg för Tyresös äldre och funktionsnedsatta

Äldre och funktionsnedsatta ska alltid kunna känna sig trygga med omsorgen i Tyresö. Det handlar om det mest självklara; att när det finns behov av omsorg i hemmet eller på ett boende ska det finnas tid och plats för detta. Det handlar också om att alla i behov ska kunna känna igen och känna sig trygg med den person som ger stöd och omsorg.

Politiskt uppdrag:

Tyresö kommun ska bedriva ett målinriktat arbete med att öka attraktivitet, tillgänglighet, kontinuitet och kompetens. Tyresö ska fortsatt erbjuda kommunal äldreomsorg.

Tyresö kommuns omsorg om äldre och funktionsnedsatta ska vara:

- Attraktiv
- Tillgänglig

Tyresö kommuns omsorg om äldre och funktionsnedsatta ska erbjuda:

- Kontinuitet
- Kompetens
- Kommunal äldreomsorg

Nuläge

Tyresö kommuns omsorg om äldre och funktionsnedsatta har ambitionen att vara attraktiv och tillgänglig

Attraktiv innebär;

- att erbjuda fler öppna verksamheter,
- en ökad upplevd kundnöjdhet
- en ökad upplevd kundtrygghet.

I dag finns två dagverksamheter för kognitivt sjuka personer i kommunen. Det behövs fler dagverksamheter för att kunna täcka ett befintligt och ett ökande behov och därmed möjliggöra kvarboende för de personer som önskar detta och erbjuda avlastning för anhöriga och i förlängningen skjuta upp en ev inflyttning till vård och omsorgsboende. Förvaltningen behöver också starta upp en somatisk dagverksamhet för personer med somatisk funktionsnedsättning

I senaste brukarundersökningar från Socialstyrelsen fick förvaltningen ett lägre resultat än föregående brukarundersökning. Det gäller såväl äldreomsorg som funktionsnedsättningsområdet. Områden som fick ett lägre utfall en tidigare var; nöjdhet, trygghet samt kommunikation. Förvaltningen kommer därför att fokusera på dessa områden under innevarande år för att uppnå bättre resultat på kommande

brukarundersökningar. Det ska dock tilläggas att utfallet på individuppföljningarna är betydligt bättre. Individuppföljningarna är de uppföljningar som handläggarna gör tillsammans med brukarna inom verksamheterna

Tillgänglig, innebär;

- var i kommunen träffpunkter och mötesplatser är geografiskt belägna för att kunna täcka behovet i hela kommunen samt att antalet träffpunkter står i proportion till behovet
- Att kunna erbjuda vård och omsorgsboende för äldre och gruppboende för funktionsnedsatta i Tyresö kommun för dem som behöver
- för äldre och funktionsnedsatt med hjälp av digitalisering och välfärdsteknik uppleva större grad av delaktighet och tillgång till det digitala samhället

Idag erbjuds en bemannad träffpunkt i hela kommunen. Den är i stort sett fullbelagd varje dag och ligger centrurnära. Behovet av fler träffpunkter finns. Lokaler behöver anskaffas och finansieras samt upplåtas i andra stadsdelar för att öka tillgängligheten hos dem som har behovet.

Med avvecklingen av Björkbackens vård och omsorgsboende minskar kapaciteten av vård och omsorgsplatser i kommunen och att samtliga vård och omsorgsboende fortsättningsvis drivs i privat regi och upphandlas genom Lagen om offentlig upphandling (LOU). Därmed minskar Äldre och omsorgsförvaltningens rådighet kring styrningen av kvalitet och flexibilitet kring inriktning av vård och omsorgsplatserna. Förvaltningen har identifierat risken med för låg kapacitet gällande platser på vård och omsorgsboende i Tyresö kommun och kommer att intensifiera arbetet med att minimera behovet att köpa platser utanför för den egna kommunen. När det kommer till gruppboende är behovet tillgodosett inom de närmaste åren. Däremot är tillgången på serviceboende för funktionsnedsatta begränsat och behöver utökas relativt omgående

Idag erbjuder förvaltningen via en digital fixare alla personer över 65 år hjälp med att öka sin digitala mognad för att dessa ska kunna ha tillgång till det digitala samhällets funktioner. Tjänsten är högt uppskattad av målgruppen. Förvaltningen håller också på att starta upp ett välfärdsbibliotek för att möjliggöra för fler äldre att kunna tillgodogöra sig den digitala tekniken

Förvaltningen har nyligen infört e-inköp för att öka möjligheten för de äldre att ta del av det digitala utbudet

Inom funktionsnedsättningsområdet införs ny digital teknik för att utveckla fler kommunikationsverktyg för de boende.

Digitaliseringsprocessen är i början av sin linda och förvaltningen behöver prioritera detta område framöver för att hålla jämna steg med samhället i övrigt

Nyläge

Inom 1-2 år kommer Tyresö kommuns omsorg om äldre och funktionsnedsatta vara ännu attraktivare och mer tillgängligt:

För att öka attraktionsförmågan behöver förvaltningen medverka till att:

- Tyresö kommun har minst tre dagverksamheter för äldre varav en med somatisk inriktning
- Tyresöbornas nöjdhet kring sina insatser ska öka och befinna sig inom det gröna intervallet på kommande nationella brukarundersökningar
- Tyresöbornas trygghet kring sina insatser ska öka och befinna sig inom det gröna intervallet på kommande nationella brukarundersökningar
- Tyresöbornas delaktighet kring sina insatser ska öka och befinna sig inom det gröna intervallet på kommande nationella brukarundersökningar

För att öka tillgängligheten behöver förvaltningen medverka till att:

- Tyresöborna ska uppleva att tillgängligheten och utbudet av vård och omsorgsinsatser samt öppna verksamheter är god till mycket god
- Träffpunkter för äldre och funktionsnedsatta ska finnas där behovet är som störst och geografiskt lämpligt
- Antal vård- och omsorgsboendeplatser samt servicebostäder ska matcha behovet. Andel externt köpta vård och omsorgsplatser ska minska.
- Tid från beslut till erbjuden plats ska vara förhållandevis låg och aldrig överstiga 3 månader
- Den digitala mognaden ska öka bland äldre och upplevelsen av digitalt utanförskap minska

Tyresö kommuns omsorg om äldre och funktionsnedsatta ska erbjuda hög personkontinuitet och kompetens som bl a innebär att

- Sjukfrånvaron inom förvaltningens verksamheter i kommunal regi ska fortsatt minska vilket medför en ökad trygghet och högre igenkänning för brukarna
- Andel undersköterskor inom förvaltningens verksamheter ska vara fortsatt hög vilket medför en högre kvalitet och tryggare omsorg vid leveransen av insatser

- Andelen utbildade undersköterskor med specialistkompetens för att kunna hantera komplexare behov hos brukarna och vara rustade vid införandet av nära vård ska öka
- Andel stödassistenter inom förvaltningens verksamheter ska vara fortsatt hög vilket medför en högre kvalitet och tryggare omsorg vid leveransen av insatser
- Än mer tydliggöra kraven på kompetens/andelen behöriga yrkeskategorier i kommande upphandlingar med privata utförare av vård och omsorg.

Uppföljning

Vissa indikatorer kommer att följas upp månadsvis och i samband med förvaltningens måldelningsprocess samt vid förfrågan. Andra indikatorer kommer att ske i vid tertialuppföljningar och årsredovisning

Förvaltningen har ett sk nolläge för de flesta indikatorerna

Där det saknas kommer ett nolläge att tas fram

Indikatorer som har ett nolläge är;

- kontinuitetsmått hemtjänst
- andel köpta platser externt
- sjukfrånvaro
- utfall av brukarundersökningar
- utfall individuppföljningar

Däremot saknas nolläge för den digitala mognaden bland äldre eller hur många som erbjudits hjälp för att öka sin digitala kompetens

Inom mandatperioden ska ett kommunalt vård- och omsorgsboende vara under uppbyggnad och beslut ska ha fattats för ytterligare vård och omsorgsboende i kommunal regi.

Uppföljning T2

Ett aktivt arbete pågår genom anpassad schemaläggning och att minska sjukfrånvaron för att ytterligare förbättra kontinuiteten inom hemtjänsten. Ett arbete bedrivs för att få ett systemstöd som gör att kontinuiteten samt att använda de resurser som finns på bästa sätt så att brukare möter samma person oftare och färre kan ta hand om fler i en god arbetsmiljö. Idag är personalkontinuiteten, andelen undersköterskor och stödassistenter hög. Arbetet för att behålla

den personal som finns och även attrahera nya pågå. Arbetet med att ta fram en kompetensförsörjningsplan pågår för att attrahera, utveckla och behålla kompetens nu och i framtiden.

Sedan delår ett har Björkbacken lagts ner vilket kompenserats genom att upphandla platser av privata aktörer i kommunen. Alla äldre som bodde på Björkbacken har erbjudits en plats på annat vård och omsorgsboende enligt önskemål.

För att bli mer attraktiva och öka tillgängligheten, samt möta brukarnas behov bättre har ett förbättringsarbete startats där brukare och medarbetare tillsammans tar fram förbättringsåtgärder utifrån brukarundersökningarna. (hör med Mia) Analys och förslag på åtgärder redovisades i Äldre och omsorgsnämnden i juni 2023 och genomförs enligt plan.

Dialog och uppföljning pågår med privata utförare inom särskilt boende där fokus ligger på att vidta åtgärder inom de områden i tidigare brukarundersökning som visat sig ha störst förbättringspotential.

Den digitala mognaden hos äldre personer undersöks och ett nuläge tas fram och utifrån det kommer aktiviteter vidtas.

Den digitala mognaden har undersökts på nationell nivå och slutsatser utifrån detta får vara vägledande för kommande insatser på lokal nivå för att minska det digitala utanförskapet hos äldre

En utmaning men också möjlighet som kommunen står inför är att ha kompetens, förmåga och attityder gällande hur välfärdsteknologin ska bidra till att äldre och personer med funktionsnedsättning i Tyresö ska uppleva en ökad trygghet, även när andelen äldre ökar samtidigt som personer i yrkesför ålder minskar parallellt med att kommunen strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare. Detta är ett arbete som påbörjats och kommer att intensifieras under 2024

Förvaltningen arbetar tillsammans med berörda parter från andra förvaltningar för att underlätta det fortsatta arbetet med förvaltningens digitaliseringsarbete.

Processen för ett nytt äldre och omsorgsboende pågår enligt plan.

Arbetet med det politiska uppdraget går enligt plan, uppdraget bedöms som grönt.

Politisk inriktning: Ett socialt hållbart Tyresö för ökad trygghet

Inledning

Tyresö kommunkoncern har i fyra målområden konkretiserat vad som är viktigt att uppnå för att kommunen ska röra sig i rätt riktning mot visionen. Till varje målområde finns konkretiserade mål och indikatorer som mäter måluppfyllelsen. Det finns även politiska uppdrag kopplade till målen. Det är uppdrag som verksamheten ska arbeta särskilt med för att uppnå målen.

Politisk inriktning och uppdrag

Det politiska uppdraget syftar till att skapa en tryggare och mer inkluderande samhälle. Tyresö en plats för alla, tillsammans skapar vi trygghet och tillit.

Politisk inriktning

Till målområde tre: *Tyresö kommun levererar bra välfärdstjänster som skapar goda livsvillkor – här finns plats för alla* finns den politiska inriktning som följs här:

Att skapa ett socialt hållbart Tyresö för ökad trygghet.

Ett öppet och demokratiskt Tyresö bygger på tillit och att alla i hela Tyresö känner sig trygga i vardagen. Trygga medborgare skapar en inkluderande kommun.

Politiskt uppdrag:

Tryggheten ska fortsätta öka och förebyggande arbete ska bedrivas i kommunens verksamheter. Våld i nära relationer ska upptäckas och förhindras. Brottsoffer ska få samhällets samlade stöd. Utanförskap och rasism ska motverkas. Arbetet för att motverka psykisk ohälsa, arbetslöshet och öka trygghet samt demokratisk delaktighet ska prioriteras. Kommunen samverkar för att fånga upp ungdomar i riskzonen. Kommunen samarbetar med Tyresö Bostäder och andra aktörer för en trygg och levande stadsmiljö. Arbetet med Ett tryggare Granängsringen ska fortsätta. Tyresös ungdomar ska inte lockas in i gängkriminalitet.

Uppföljning

Stöd- och servicekontors chef, Elin Waltersson är ansvarig för framdrift och har därmed det övergripande ansvaret för uppföljning och utvärdering av uppdraget. Vid förfrågan samt till delårsuppföljning och årsredovisning sker uppföljning.

Aktörskarta

Alla förvaltningar, polisen, föreningar, organisationer samt Tybo.

Nuläge

Tryggheten ska fortsätta öka och kommer att mätas genom:

Stockholmsenkäten: "Elever som känt sig ganska eller mycket trygga om de går ut ensam sent en kväll i området" – Årskurs 9 82 procent pojkar och 65 procent flickor. Årskurs 2 på gymnasiet 83 procent pojkar och 73 procent flickor.

Tybosmätningar i Granängsringen: 2022 51 % känner sig trygga i Granängsringen
Polisensmätningar: 19 % känner sig otrygga på kvällar (2021)

Medborgarundersökningen: (2022) 80,5 andelar positiva svar på "Hur trygg känner du dig utomhus i området där du bor när det är mörkt ute?"

Öppna jämförelser: (2022) 76,8 andelar som känner sig ganska (eller mycket) trygga utomhus i området där de bor när det är mörkt ute

Polisens och kommunens trygghetsmätning (2023): 70 % känner sig trygga eller ganska trygga i Tyresö kommun.

Genom kommunövergripande nätverk och den gemensamma lägesbilden kartläggs och delas information inom och mellan förvaltningar och med externa parter i syfte att upptäcka och förebygga i tidiga skeden. Som grund för det brottförebyggande arbetet finns strategier och handlingsplaner samt samverkansöverenskommelse mellan Nacka polisområde och kommunen.

Det finns även en rad överenskommelse i syfte att stärka samarbetet inom specifika frågor mellan kommunen och externa föreningar och organisationer, Länsstyrelsen och region.

Projektet Ett tryggare Granängsringen pågår och samarbetet med Tybo genom det stärks.

Det finns en rad utomhusaktörer som arbetar för att skapa en god dialog och relationsbyggande med framförallt ungdomar. Bland dem finns fältassistenter, väktare, uppsökande fritidsledare och föreningsvärdar.

Arbetet med att införa metoden SSPF har startat och syftar till att skola, socialtjänst, polis och fritid samverkar runt individer eller grupper för att verka brotts- och drogförebyggande.

En trygg skolgång är en viktig friskfaktor och där genomförs ett strukturerat likabehandlingsarbete.

Nyläge och fokus framåt

Nuvarande mätningar ska fortsätta att följas utöver det ska vi inom en 1-2 års period:

Bibehålla eller förbättra resultat på nuvarande trygghetsmätningar.

Sprida kunskap om vårt trygghetsarbete idag och identifiera delar där vi har luckor inom vissa områden eller för vissa målgrupper. Till stor del kan vi sprida det som redan görs brett inom kommunen samt intensivifiera arbetet med individsamverkan.

Identifiera var vi genom ökat samarbete inom kommunkoncernen kan förbättra trygghetsarbetet.

Arbetet med SSPF ska startas som ett led i att intensivifiera arbete med individsamverkan.

Förbättra delaktigheten från flera förvaltningar i det nya samverkansavtalet med Nacka polisområde.

Uppföljning T2

Inbokade möten har ägt rum i hälften av kommunens förvaltningsledningsgrupper och kommer att fortsätta under hösten för att sprida det arbete som redan pågår och få med saker som sker.

SSPF samordnare är rekryterad och arbetet tar fart under hösten 2023.

En plan har tagits fram för att förbättra delaktigheten i nytt samverkansavtal med Nacka polisområde. Arbetet kommer att ske hösten 2024.

Det kommungemensamma området som handlar om att alla unga ska känna trygghet, meningsfullhet och kärlek har genom dialog med unga identifierat vad unga behöver för att känna meningsfullhet och trygghet. Nu går arbetet in i idéfasen som handlar om att tillsammans med unga ta fram idéer med syfte att förbättra.

Feriejobbare har arbetat med att utveckla Granängstorget. Sommarcaféet i Granängsringen har haft fler besökare än tidigare år, vilket kan bero på att fritidsledare genomfört uppsökande verksamhet ute i kommunen parallellt med sommarcaféets öppettider.

Bedömningen för uppdraget bedöms som grönt.

Men i dialogen med unga genom det kommungemensamma området har det kommit fram att unga upplever att det inte blir lyssnade på och tagna på allvar. Samtidigt som rekrytering till

kriminella nätverk blir ett växande problem, behöver ett större fokus läggas på de unga och kriminalitet. Så ett arbete att skruva på åtgärderna kommer att behöva göras under hösten.

Politisk inriktning:
En meningsfull vardag och
fritid för alla

Innehållsförteckning

| | | |
|-----------------|---|----------|
| <u>1</u> | <u>Inledning</u> | 4 |
| <u>2</u> | <u>Politisk inriktning och uppdrag</u> | 4 |
| 2.1 | <u>Politisk inriktning</u> | 4 |
| 2.2 | <u>Politiskt uppdrag</u> | 4 |
| <u>3</u> | <u>Nuläge</u> | 4 |
| <u>4</u> | <u>Nyläge</u> | 5 |
| <u>5</u> | <u>Uppföljning</u> | 5 |

Inledning

Tyresö kommunkoncern har i fyra målområden konkretiserat vad som är viktigt att uppnå för att kommunen ska röra sig i rätt riktning mot visionen. Till varje målområde finns konkretiserade mål och indikatorer som mäter måluppfyllelsen. Det finns även politiska uppdrag kopplade till målen. Det är uppdrag som verksamheten ska arbeta särskilt med för att uppnå målen.

Politisk inriktning och uppdrag

Det politiska uppdraget syftar till att alla invånare i Tyresö ska ha tillgång till en meningsfull fritid.

2.1 Politisk inriktning

Till målområde tre: *Tyresö kommun levererar bra välfärdstjänster som skapar goda livsvillkor – här finns plats för alla* finns den politiska inriktning som följs här:

En meningsfull vardag och fritid för alla

Tyresö har ett starkt föreningsliv, betydande kulturhistoria och tillgång till en unik natur. I Tyresö ska alla invånare ha tillgång till en meningsfull fritid, rik kultur och en tillgänglig natur. Social isolering, som förekommer i alla åldrar och bland alla människor, ska motverkas

1.2 Politiskt uppdrag:

Kommunen ska tillsammans med civila samhället och Tyresöborna utveckla kultur- och fritidsverksamheter som bidrar till en meningsfull vardag och fritid som är tillgänglig för alla, oavsett ålder, bakgrund och förutsättningar. Kommunen ska hitta sätt att bryta ofrivillig ensamhet.

Utbudet av kultur och fritidsaktiviteter ska tillgängliggöras för så många som möjligt och verksamheterna behöver skapa förutsättningar för att öka tillgängligheten. Att tillsammans med kommunens andra verksamheter och kommunens medborgare utveckla kultur och fritidslivet så att fler kan delta blir allt viktigare inför framtiden.

Nuläge

Det finns i nuläget kultur- och fritidsaktiviteter i kommunal regi, aktiviteter organiserade av föreningslivet, flertalet kommunala lokaler- och anläggningar till uthyrning och ytor för spontanidrottande. Tyresös geografiska läge gör det möjligt för vissa att ta del av utbud utanför kommunens gränser. Utöver det finns kultur- och fritidsutbud i privat regi och natur- och kulturmiljöer att ta del av på fritiden.

Kultur- och fritidsförvaltningen har utformat sina verksamheter och sitt stöd i syfte att det ska finnas något för alla. Trots detta finns faktorer som begränsar medborgarnas vilja och möjlighet att ta del av utbudet.

Förvaltningen arbetar med att sänka trösklar för deltagande och för att öka tillgängligheten till en meningsfull fritid genom exempelvis kostnadsfria aktiviteter och uppsökande verksamhet, riktade insatser mot särskilda målgrupper samt genom att eftersträva en geografisk spridning av utbudet i olika kommundelar. Det geografiska avståndet till olika former av utbud varierar dock beroende på var medborgaren bor i kommunen och avståndet kan i vissa fall misstänkas utgöra ett hinder för tillgången till en meningsfull fritid.

Kunskapen om medborgares synpunkter kring verksamheter som de deltar i är generellt hög, tack vare brukarenkäter och liknande. Deltagarna har inflytande över aktiviteter som förvaltningen erbjuder. Förvaltningen har även en nära dialog med aktiva föreningar i kommunen och därmed god kännedom om föreningslivets verksamheter. Däremot saknas kunskap om behov och önskemål från dem som inte deltar i olika verksamheter och därmed har medborgare lägre grad av inflytande över verksamheter de inte besöker eller deltar i.

Under 2022 genomfördes för första gången Ung livsstil (fritidsvaneundersökning) inom år 7-9 och särskolan. Resultatet kommer att sammanställas och analyseras under året. Detta dokument kommer efterhand kompletteras med relevant information om nuläget som vi i skrivande stund inväntar. Resultatet kommer ge förvaltningen nya möjligheter att kartlägga deltagandet samt ta del av vad ungdomar önskar i form av kultur- och fritidsaktiviteter, och på så sätt upptäcka prioriterade utvecklingsområden.

Cirka 60 % av elever i årskurs 9 uppger att de ofta eller ibland deltar i ledarledda fritidsaktiviteter aktiviteter¹. Cirka 70 % av kommunens 7-20 åringar deltar i organiserad och ledarledd idrottsaktivitet.² Jämfört med andra kommuner ligger antalet deltagartillfällen i idrottsföreningar på en hög nivå³, och könsskillnaderna är relativt små⁴ (och i vissa ålderskategorier är deltagandet helt jämställt).⁵ Däremot är få barn och unga är aktiva inom kulturföreningarnas verksamhet⁶ och föreningslivet är segregerat på så sätt att deltagandet bland barn och unga generellt är högre i

¹ Länsstyrelsens Stockholmsenkät 2022 (Brukar du delta i någon ledarledd fritidsaktivitet eller träning? Sport, musik, teater och konst, hobby, kyrkligt, scouter, politik eller annan förening?)

² (Unika deltagare ApN).

³ [Kolada.se Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv 7-20 år 2021](https://kolada.se/Deltagartillfallen-i-idrottsforeningar-antal/inv-7-20-ar-2021)

⁴ [Kolada.se Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv 13-16 år, kvinnor och män 2021](https://kolada.se/Deltagartillfallen-i-idrottsforeningar-antal/inv-13-16-ar-kvinnor-och-man-2021)

⁵ Ung livsstil i Tyresö 2023

⁶ Baserat på ansökningsstatistik Lokalt aktivitetsbidrag

resursstarkare områden jämfört med resurssvaga⁷. Utlandsfödda flickor är särskilt underrepresenterade⁸.

Eventuellt komplettera med information om antal föreningar/aktiva föreningar och antalet aktiva medlemmar enligt föreningsregistret?

24 % av elever i årskurs 9 besöker en fritidsgård⁹ och 12 % av 6-19 åringar är (inskrivna) elever i kulturskolan. Kulturskolan har ett jämförelsevis brett utbud av ämneskurser.¹⁰

Det saknas tillförlitlig statistik över Tyresöbornas rörelse på fritiden. Men den statistik som finns att tillgå antyder att en del av befolkningen rör på sig för lite för att uppfylla WHO:s rekommendationer.¹¹

Generellt är invånarna nöjda med kommunens utbud av idrottsanläggningar- och motionsspår, generellt nyttjas de befintliga lokalerna i hög utsträckning.¹² Det råder dock brist på ändamålsenliga kulturlokaler, vilket kan begränsa medborgarnas möjligheter att utöva kultur och ta del av kultur i Tyresö.¹³

Nyläge

Under mandatperioden ska fler medborgare vilja och kunna ta del av ett utbud av kultur- och fritidsaktiviteter som främjar deras fysiska- psykiska och sociala välbefinnande.

Önskat nyläge:

- Fler rör på sig på fritiden (de som i låg utsträckning rör på sig i nuläget rör på sig i högre utsträckning)
- Fler har tillgång till en meningsfull fritid
- Föreningslivet är mer jämlikt (den socioekonomiska segregationen i föreningslivet är lägre jämfört med nuläget)
- Fler deltar i föreningslivet

Detta förutsätter att utbudet utvecklas tillsammans med medborgarna för att säkerställa att utbudet upplevs tryggt och meningsfullt. Arbetet med att minimera hinder som begränsar medborgare från att ta del av utbudet behöver fortsätta (och ge effekt) för att det önskade nyläget ska uppnås.

⁷ [RF.se Antal LOK-deltagare per 100 invånare \(7–25 år\) per RegSO-område, år 2021](#)

⁸ Ung livsstil i

⁹ Länsstyrelsens Stockholmsenkät 2022 (Brukar du vara på fritidsgård eller "träffpunkt"?)

¹⁰ Kolada: Jämförelse: Elever i musik- eller kulturskola, 6-19 år, andel (%) och Ämneskurser som erbjuds i musik- eller kulturskolan, antal ämnesområden

¹¹ Kolada

¹² Behovsanalys för idrottsanläggningar (KFN 2022-05-23 § 48)

¹³ Behovsanalys kulturlokaler (KFN 2022-04-25 § 37)

Uppföljning

Uppföljning av uppdraget kommer ske kontinuerligt under våra månadsrapporter, tillsammans med de kommungemensamma områdena och i ledningsgruppen för KoF.

Rörelsen mot det önskade nyläget mäts genom olika enkäter, statistik eller fokusgrupper samt genom bedömningar av genomförda insatser.

| Nyläge | Metoder och underlag för uppföljning: |
|--|--|
| Fler rör på sig på fritiden | <ul style="list-style-type: none">• Deltagarstatistik APN,• Bedömning av insatser för att främja rörelse |
| Fler har tillgång till en meningsfull fritid | <ul style="list-style-type: none">• Uppskattningar om deltagandet i våra verksamheter (nya-/utökade målgrupper),• Bedömning av tröskelsänkande insatser,• Enhetsenkäter,• Ung livsstil,• Stockholmsenkäten,• Fritidsgårdsenkät,• Ev. Föreningsenkät? |
| Föreningslivet är mer jämlikt | <ul style="list-style-type: none">• Ung livsstil,• Riksidrottsförbundets statistik över deltagandet uppdelad efter geografiska områden |
| Fler deltar i föreningslivet | <ul style="list-style-type: none">• ApN,• Medlemsstatistik från föreningsregistret,• Bedömning av tröskelsänkande insatser,• Ev. Föreningsenkät? |

Uppföljning T2

Inför varje måldialog så ska enheterna utvärdera arbetet som gjorts under månaden för att sänka trösklarna för deltagandet, vilka målgrupper har man riktat sig till samt bedöma vilken effekt det fick.

Kulturskolan har utökat sommarlovsverksamheten i juni, med teaterkollo, familjeteater, funkisteater och en exklusiv intensivkurs i musikproduktion. Inriktningen på verksamheten har utgått från elevers önskemål. Intresset var stort och bedömningen är att ungefär hälften av eleverna var nya för kulturskolan. Det har funnits lovaktiviteter i augusti (två musikalkollon). Merparten av aktiviteterna i juni och juli har varit avgiftsfria.

Under augusti har det varit öppet hus på kulturskolan. På förslag av äldre elever¹⁴ så ordnades separata tillfällen med öppet hus, ett tillfälle för äldre elever och ett för yngre elever. Förhoppningen är att uppdelningen synliggör verksamheten på ett målgruppsanpassat sätt. För att nå nya elever och sänka trösklarna för dem som går Introduktionsprogrammet på gymnasiet att upptäcka kulturskolan så anordnades även öppet hus särskilt riktat mot dem.

Genom lyckad samordning och samverkan deltog i år fler verksamheter och nya föreningar i den årliga Minfritidsmässan¹⁵. För att underlätta fler ur målgruppen att delta på mässan ordnade förvaltningen med busstransport och Passalen deltog genom att guida deltagare till mässan.

Efter önskemål från ungdomarna på Bergfotens fritidsgård så har verksamheten för första gången haft öppet under sommaren 2023, och därmed bidragit till att målgruppen haft tillgång till fritidsaktiviteter under sommartid. Under sommaren har Bergfotens heldagsomsorg bedrivits i Alby, vilket lett till ökad rörelse samt nya upplevelser, utmaningar och aktiviteter för målgruppen.

Ytterligare två badplatser har utrustats med badramper för att öka tillgängligheten; Strandbadet och Kumlabadet.

Nya spontanidrottsplatser (för beachhandboll och innebandy), har iordningställt längs Wättingestråket, vilket främjar möjligheten till rörelse och aktivitet. Placeringen innebär att Dalskolan och Tyresö gymnasium kan nyttja anläggningarna under raster och idrottslektioner.

Albybron har färdigställts och invigts, vilket medfört att Tyresöborna fått nya sätt att ta sig runt i Alby naturreservat. Detta främjar medborgarnas möjligheter till rörelse och rekreation i naturen.

Nationaldagsfirandet genomfördes på en ny plats i år, och som ett samarrangemang mellan bland annat kulturenheten och kulturskolan. Evenemanget bedöms som lyckat och välbesökt.

Under perioden har kulturenheten tillgängliggjort kulturupplevelser för fler Tyresöbor genom att erbjuda kulturprogram¹⁶ på flera olika platser där människor befinner sig i kommunen¹⁷. Detta uppsökande arbete har lett till att fler kommer i kontakt med kulturutbudet på ett spontant sätt.

¹⁴ Lämnade inom projektet gränslös kulturskola.

¹⁵ Fritidsmässa med aktiviteter och information för barn, unga och vuxna med funktionsnedsättning

¹⁶ Exempel: Cirkus trattofon, ReAkt public performance, Silent disco

¹⁷ Exempelvis på det ukrainska flyktingboendet, Granängsringen mm.

Kulturenheten har samverkat aktivt med förskolor i Granängsringen genom att informera om planerade kulturprogram som riktar sig mot barn, vilket har fungerat väl och lett till fler besökare samt att barn som kanske inte hade tagit del av utbudet under fritiden ges tillgång till kulturutbudet genom förskolan.

Kulturenheten har inlett arbetet med att utöka samverkan med kulturföreningarna. Målet med att stötta och samarbeta mer med kulturföreningarna är att det ska skapa mer kulturverksamhet för Tyresöborna.

Det leder också till att det kan hända saker på andra ställen i kommunen än där vi just har lokaler. Bygdegården kommer att arrangera en familjeföreställning i samarbete med kulturenheten i höst, föreningen står för personal och lokal medan enheten betalar själva föreställningen.

Förvaltningen har samverkat med arbetsmarknad- och socialförvaltningen för att nå ut med riktad och anpassad information om kultur- och fritidsutbudet till dem som bor på det Ukrainska flyktingboendet, exempelvis genom affischer och platsbesök. Kulturarrangemang har hållits på boendet och de boende har fått tillgång till fribiljetter till kulturens publika arrangemang.

Feriejobbare har arbetat med att utveckla Granängstorget. Sommarcaféet som i år varit på Nyboda fritidsgård och i Granängsringen har under sommaren varit välbesökt, vilket kan bero på att fritidsledare genomfört uppsökande verksamhet ute i kommunen parallellt med sommarcaféets öppettider.

Under sommaren har förvaltningen tagit emot 178 feriearbetare.

Workshopen med arbetsmarknad och socialförvaltningen under våren har lett till ökad kontakt mellan förvaltningarna. Förvaltningen har inlett samarbeten som rör möjligheter att samutnyttja lokaler (samverkan mellan öppnaförskolan och fritidsgårdarna). Biblioteket har inlett samarbete för att bland annat tillgängliggöra böcker för dem som bor på stödboenden. Representanter från arbetsmarknads och socialförvaltningen har deltagit i ett samverkansmöte om fritidsbanken, vilket resulterat att en person fått möjlighet till arbetsträning på fritidsbanken

Efter önskemål från tillgänglighetsrådet hölls i augusti en naturguidning för personer med hörselnedsättning tack vare hjälpmedel inlånade från servicecenter.

Förvaltningen bedömer sig gröna

Politisk inriktning:
Framtidens Tyresö
Gymnasium och ökad
sysselesättning

Inledning

Tyresö kommunkoncern har i fyra målområden konkretiserat vad som är viktigt att uppnå för att kommunen ska röra sig i rätt riktning mot visionen. Till varje målområde finns konkretiserade mål och indikatorer som mäter måluppfyllelsen. Det finns även politiska uppdrag kopplade till målen. Det är uppdrag som verksamheten ska arbeta särskilt med för att uppnå målen.

Politisk inriktning och uppdrag

Uppdragen och de politiska inriktningarna finns i kommunplanen och nämndplanen för gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden. Syftet är att de politiska inriktningarna och uppdragen ska bidra till måluppfyllelse inom framförallt målområde två och tre.

Politisk inriktning

Framtidens Tyresö gymnasium och ökad sysselsättning

Tyresö gymnasium står inför ett stort utvecklingsarbete och ska erbjuda ett attraktivt programutbud för att vara ett intressant alternativ för fler av våra ungdomar. Antal individer som läser på Komvux fortsätter att öka, i Tyresö såväl som i riket. Arbetslivet kommer att vara än mer föränderligt framåt och att behovet av att varva utbildning och arbete under hela livet kommer att bli det vanliga. Att vara självförsörjande betyder att människor kan äga sin egen framtid. Det kan finnas tillfällen i livet då det behövs samhälleliga insatser för att komma in på arbetsmarknaden.

- Tyresö komvux ska fortsätta att utveckla flexibiliteten och erbjuda ett bra och adekvat utbud som stärker elevernas möjligheter till arbete och integration.
- Tyresö gymnasium ska fortsätta arbetet med att utveckla yrkesprogrammen genom hög kvalitet, fler certifieringar och profileringar
- Möjligheten att starta studieförberedande program på gymnasiet ska fortsatt utredas.

Politiskt uppdrag

Tyresö kommun ska ta ansvar och fortsätta utvecklingen, för ännu bättre gymnasie- och vuxenutbildning som ger goda möjligheter till omställning för att möta arbetsmarknadens behov och krav. Tryggheten ska fortsätta öka.

Insatserna för särskilt utsatta grupper långt från arbetsmarknaden ska även fortsatt vara prioriterat i Tyresö.

Nuläge

Tyresö gymnasium

Tyresö gymnasium erbjuder i dagsläget yrkesprogram, introduktionsprogram, resursskola och anpassad gymnasieskola. För att öka attraktiviteten har två nya yrkesprogram startats hösten 2022. Det är en utmaning för gymnasiet med ett lågt intresse och lågt söktryck på yrkesutbildningar. En lagändring från 1 januari 2023 ställer krav på att yrkesutbildningar ska leda till högskolebehörighet och förberedelse på lagkrav om dimensionering och planering av yrkesutbildningar i samverkan är också faktorer som påverkar.

Det är många behöriga lärare på Tyresö gymnasium. Tyresö gymnasium har olika profileringar och certifieringar kopplade till de olika programmen, bland annat e-sportprofil, Smart styling och möjlighet till APL utomlands genom utbyte med andra länder.

För att kunna bredda utbudet med högskoleförberedande program behövs lokaler. Bakgrund till arbetet är gymnasistrategin som antogs i nämnd som visade att majoriteten av Tyresöeleverna väljer högskoleförberedande program, samhällsvetenskapsprogrammet och ekonomiprogrammet. Trenden är samma i Stockholmsregionen.

Tyresö vuxenutbildning C3L

Tyresö C3L har ett brett utbud av grundläggande och gymnasiala fristående kurser, yrkesutbildningar och kombinationsutbildningar inom främst vård- och omsorg samt barn- och fritid. C3L erbjuder även SFI. C3L har utökat antalet kursstarter inom fristående kurser på grundläggande nivå och gymnasial nivå.

Vuxenutbildningen erbjuder flera kursstarter under året beroende på kurs och utbildning samt distansutbildningar och utbildningar i andra kommuner via interkommunal ersättning (IKE). Det innebär att eleverna ges möjlighet att starta under hela året, vilket ökar flexibiliteten.

Vuxenutbildningen erbjuder de studerande som läser fristående kurser på grundläggande eller gymnasial nivå att studera på såväl 10 veckor som 20 veckor inom några ämnen.

Vuxenutbildningen i Tyresö erbjuder ett brett kursutbud i jämförelse med många andra kommuner i regionen. Den långsiktiga planeringen inom vuxenutbildningen kan vara utmanande då efterfrågan på utbildningar kan variera från år till år, vilket påverkar antalet elever.

Vuxenutbildningen är beroende av statsbidrag.

Vuxenutbildningen ska bidra till kompetensförsörjning. C3L har påbörjat samverkan med lokala näringslivet för att fånga upp kompetensförsörjningsbehoven i Tyresö och arbetet är i behov av att utvecklas.

Vuxenutbildningen står inför stora förändringar både nationellt, regionalt och kommunalt under 2023. Detta behöver C3L ta hänsyn till inför den kort- och långsiktiga planeringen.

C3L har behov av fortsatt samverkan med andra kommuner, branscher och arbetsmarknads och integrationsenheten och Arbetsförmedlingen. Lagändringar påverkar vuxenutbildningens utbud, krav på dimensionering och planering av yrkesutbildningar i samverkan.

Sysselsättning

I början av februari 2023 var det 187 hushåll som hade haft försörjningsstöd i tio månader eller längre, bland dessa hushåll finns 118 barn under 18 år. Bland dessa finns ett flertal personer som med rätt stöd och förutsättningar, skulle kunna komma ut i arbetslivet. Arbetsförmågan är skiftande liksom vilket behov av stöd den enskilde personen har.

Centrum för arbetsmarknad och integration (CAI) har det kommunala uppdraget att i samverkan med Arbetsförmedlingen ge det stöd dessa personer behöver för att komma ut i arbetslivet. En viktig förutsättning är att det finns arbetsplatser där personerna kan prova sig fram. Det kan exempelvis vara först genom en praktikplats men sedan i någon form av skyddad anställning. Arbetsplatserna behöver i sin tur kunskap och förståelse för målgruppen men också ha förutsättningar att kunna ta emot på ett bra sätt. Det finns idag metoder har stort stöd inom forskningen och det är bland annat supported employment (SE). Det är en metod för att ge ett personligt utformat stöd till personer med funktionsnedsättning eller andra missgynnade eller utsatta grupper som vill ha arbete. Tanken är att människor ska få det stöd och den vägledning de behöver för att hitta ett arbete som fungerar bra för dem och som är hållbart i längden.

Inom kommunen finns ett antal arbetsuppgifter som lämpar sig väl för personer som varit borta från arbetsmarknaden en längre tid och som i första hand behöver träna på att gå till arbetet, finnas i en arbetsgemenskap och få tillbaka tron på den egna förmågan.

Det börjar bli allt svårare att rekrytera personal både inom många av kommunens områden. Troligen är det så att det finns sysslor inom de flesta verksamheterna där kravet på kunskap inte är så högt. Skulle dessa sysslor utföras av en person på väg tillbaka till arbetslivet uppstår en situation som innebär att tid frigörs från en person och en annan person för möjlighet att komma ut på arbetsmarknaden.

Områden som behöver utforskas ytterligare

- Vilka kurser ska erbjudas på distans istället för klassrum på C3L.
- Utöka kursutbudet på C3L med flera anpassade yrkesutbildningspaket
- Hitta nya metoder för samarbeten, exempelvis som nuvarande utbildningsplatser på C3L.
- Arbetsplatser där personer som behöver komma ut i arbetslivet kan prova sig fram.
- Arbetsplatsernas kunskap och förståelse för målgruppen men också att de har förutsättningar att kunna ta emot på ett bra sätt.

- Personer som varit borta från arbetsmarknaden en längre tid

Nyläge

Tyresö gymnasium, anpassat gymnasium och resursskolan

Inom 1-2 år

- Behålla kvalitén på IM och utveckla yrkesintroduktion.
- Behålla kvalitén och efterfrågan på anpassad gymnasieskolan.
- Öka samverkan med branscherna utöver APL.
- Stabilt söktryck på Tyresö gymnasium med behöriga elever till nationella programmen.
- Fler certifieringar och profileringar på yrkesprogram.

Tyresö C3L

- Etablerade och långsiktiga samarbeten på vuxenutbildningen med branscher/företag.
- Fortsätta erbjuda yrkesutbildningar och utbildningspaket på vuxenutbildningen.
- Bredare utbud av yrkesutbildningar och omdimensionera fördelningen mellan klassrums- och distansutbildningar på grundläggande och gymnasial nivå.
- En ökad anpassning av utbildningarna till arbetsmarknadens krav och behov.

Sysselsättning

- Arbetsuppgifter som är lämpliga för personer utan tidigare erfarenhet eller utbildning har kartlagts.
- Handledare har kompetens för att vara ett stöd för dessa personer när det kommer ut på arbetsplatsen.
- Handledaren på enheten arbetar nära handläggaren på CAI för att snabbt få stöd om något inte fungerar.
- Arbetssättet har spridit sig till det lokala näringslivet och det finns en efterfrågan på personer från kommunen.

Inom mandatperioden

- Ett bredare attraktivt programutbud på Tyresö gymnasium inom fyra år även komplettera utbudet med högskoleförberedande program.
- Yrkeshögskoleutbildning på vuxenutbildningen.
- Antalet långtidsarbetslösa har minskat
- Kostnaderna för ekonomiskt bistånd har minskat
- Färre barn lever i familjer med ekonomiskt bistånd

Uppföljning

Tyresö gymnasium och C3L

- Ett bredare attraktivt programutbud på Tyresö gymnasium inom fyra år även komplettera utbudet med högskoleförberedande program.
Nollmätning- yrkesprogram och inga högskoleförberedande program.
- **Söktryck på Tyresö gymnasium med behöriga elever till nationella programmen**
Nollmätning- Efter andra sökomgången 2022 hade gymnasiet 82 förstahandssökande (behöriga och obehöriga).
Ny nollmätning- Slutantagning nationella program inklusive programinriktat val 2022 var 53 elever.
Slutantagning nationella program inklusive introduktionsprogram programinriktat val 2023 var 90 elever.
- **Fler certifieringar och profileringar på yrkesprogram och samverkan med branscherna är framgångsrikt**
Nollmätning- samverkan sker med fordonstillverkare, frisör- och stylist branscher, ETG-college och Cisco-akademi med möjlighet att ta CCNA-certifiering.
- **Bredare utbud av yrkesutbildningar på C3L**
Nollmätning- barn- och fritid, ekonomi och löneadministratör och vård- och omsorg inriktning undersköterska eller vårdbiträde.
- **Flexibelt och adekvat utbud på C3L**
Mätning- Trender och förändringar.
- **Utbildningen är anpassad till arbetsmarknadens krav och behov**
Mätning- Trender och förändringar.

Sysselsättning

- Antalet långtidsarbetslösa har minskat
- Kostnaderna för ekonomiskt bistånd har minskat
- Färre barn lever i familjer med ekonomiskt bistånd

6. Uppföljning tertialrapport 2

Tyresö gymnasium och C3L

Ett bredare attraktivt programutbud på Tyresö gymnasium inom fyra år även komplettera utbudet med högskoleförberedande program.

Tyresö gymnasium jobbar vidare med att öka attraktiviteten för gymnasiet, genom att fortsätta utveckla de ny startade programmen försäljnings- och serviceprogrammet och vård- och omsorgsprogrammet. Lokalutredning ska påbörjas för att bredda plats för utökning av programutbud.

Söktryck på Tyresö gymnasium med behöriga elever till nationella programmen.

Slutantagning 2023 visar att det är fler sökande till de nationella programmen inklusive introduktionsprogram programinriktat val jämfört med 2022. Det har varit framgångsrikt med strukturerad marknadsföring för Tyresö gymnasium. El- och energiprogrammet, försäljnings- och serviceprogrammet och vård- och omsorgsprogrammet har fått ett betydligt högre antal antagna.

Fler certifieringar och profileringar på yrkesprogram och samverkan med branscherna är framgångsrikt.

Samverkan med olika branscher har initierats för att anskaffa adekvata APL-platser. Ett erfarenhetsutbyte med vuxenutbildningen är planerat gällande certifiering till VO-college. Inom ramen för satsningen ”Tyresö gymnasium i rörelse” har diskussion om skolidrottsprofil lyfts. Ett nytt samarbete har diskuterats med Livtjänst Sverige inom vård- och omsorgsprogrammet. Den förväntade effekten är ökad attraktivitet till utbildningen.

Bredare utbud av yrkesutbildningar på C3L.

Ett arbete som gäller planering och dimensionering av yrkesutbildningar pågår tillsammans med Haninge och Nynäshamn och i Stockholmsregionen. Tillsammans kommer kommunerna se över kursutbudet till starten i januari 2024 för att öka kvaliteten för eleverna.

Flexibelt och adekvat utbud på C3L.

Vuxenutbildningen fortsätter att utveckla flexibilitet och med att erbjuda ett adekvat utbud. Inom ramen för samarbete mellan Storstockholms utbildningsanordnare har vuxenutbildningen ett brett utbud, både inom reguljära utbildningar och inom SFX. Vuxenutbildningen erbjuder undervisning dag och kvällstid. Arbetet med att anpassa utbudet för att möta marknadens behov fortsätter. Marknadens behov kan svänga snabbt vilket leder till utmaningar med att hitta rätt utbildningar. Vissa utbildningar är också resurskrävande ekonomiskt vid uppstart.

Utbildningen är anpassad till arbetsmarknadens krav och behov.

Genom samverkan med olika företag inom de olika utbildningarna diskuteras branschernas krav och behov, vilket leder till anpassningar av kursinnehåll. Samarbetet inom det så kallade äldreomsorgslyftet fortgår och likaså samarbetet med Centrum för Arbete och Integration, CAI och arbetsförmedlingen.

Uppdraget genomförs enligt plan och kommer att levereras i tid = Grönt

Sysselsättning

Minska antalet långtidsarbetslösa

Antalet som varit arbetslösa mer än 12 månader har minskat med 11 procent mot föregående år. Vi ser att långtidsarbetslösheten minskar i alla grupper, ungdomar, utrikesfödda med flera. Arbetsmarknaden har varit fortsatt god och fler kommer vidare till jobb och studier trots en försvagad ekonomi. Centrum för arbete och integration (CAI) jobbar aktivt tillsammans med enheten för ekonomiskt bistånd och andra enheter för att gemensamt hitta en bra planering för individer som står längre från arbetsmarknaden. Inom enheten för ekonomiskt bistånd finns 57 hushåll med orsakskod ”arbetslös ingen ersättning”, dessa klienter har inte rätt till sjukpenning eller aktivitetsstöd via Arbetsförmedlingen. CAI har tillsammans med enheten ekonomiskt bistånd kartlagt och hittat strategier för att alla dessa individer ska ha en planering. CAI startar under hösten upp Jobbtsteget, en aktivitet som syftar till att öka kraven på att personerna aktivt söker jobb och följer den planering som ekonomiskt bistånd satt upp.

Antalet som varit arbetslösa mer än 24 månader minskar men inte i samma takt. Målgruppen har svårt att ta sig in på arbetsmarknaden behöver mer stöd av andra myndigheter. Vården, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen ställer högra krav som individerna har svårt att leva upp till. För att få till samordning kring individen har kommunen case managers. De hjälper individen att få kontakt med vården eller att komma igång med boendestöd. Målgruppen behöver ett omfattande stöd som tar tid. CAI använder metoden supported employment som syftar till att hitta individanpassade lösningar där handläggaren finns med i hela processen från start till slut. Men även ge stöd efter det att personen fått jobb för att se till att det blir en hållbar lösning.

Centrum för arbetet och integration har ökat antalet skyddade anställningar för att fler som står långt från arbetsmarknaden ska komma vidare till arbete. Enheten arbetar tillsammans med ledartröjorna för att ta fram en form av paketlösning för att fler ska få komma ut i en anställning i kommunen. I paketet ska ingå såväl stöd till den enskilde, stöd till arbetsplatsen samt finansiering av insatsen. Arbetsgivargruppen på enheten medverkat till att ta fram förslag på process för att fler verksamheter och enheter i kommunen ska ta emot arbetslösa kommuninvånare. Enhetens arbetsgivargrupp har över tid arbetat upp ett bra nätverk med arbetsgivare i kommunen och utanför.

Minska kostnaderna för ekonomiskt bistånd

| Mått | 2022 | | | | | | |
|---------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | Jan | Feb | Mars | April | Maj | Juni | Juli |
| Antal hushåll | 267 | 247 | 276 | 278 | 260 | 254 | 251 |
| Utbetalt ekonomiskt bistånd tkr | 2 319 | 2 335 | 2 512 | 2 594 | 2 273 | 2 357 | 2 290 |
| Antal barn under 18 år | 142 | 152 | 151 | 156 | 140 | 145 | 126 |

| Mått | 2023 | | | | | | |
|---------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | Jan | Feb | Mars | April | Maj | Juni | Juli |
| Antal hushåll | 230 | 227 | 225 | 223 | 256 | 226 | 216 |
| Utbetalt ekonomiskt bistånd tkr | 2 287 | 2 246 | 2 230 | 2 076 | 2 476 | 2 134 | 2 051 |
| Antal barn under 18 år | 118 | 116 | 121 | 111 | 149 | 109 | 98 |

Kostnaden för ekonomiskt bistånd har minskat i jämförelse med samma period föregående år. Även antalet hushåll med ekonomiskt bistånd har minskat kraftigt. För att förhindra att personer som inte har rätt till bistånd, får försörjningsstöd görs en grundlig utredning redan vid första kontakten med enheten för ekonomiskt bistånd. Av den anledningen har mottagningsfunktionen förstärkts med en tjänst. Det upprättas individuella handlingsplaner som tydliggöra vilka krav som ställs på individen för att få ekonomiskt bistånd.

Kostnaderna för ekonomiskt bistånd inte har minskat i samma takt som antalet hushåll. Orsaken till detta är ökade kostnader för hushållen. Hyrorna är högre, riksnormen är uppräknad, elkostnaderna är högre och även andra kostnader har ökat.

Samverkan mellan enheten för ekonomiskt bistånd och Centrum för arbete och integration sker både strategiskt och operativt. Enhetschefer och gruppledare träffas kontinuerligt för att hitta gemensamma aktiviteter och insatser för att effektivisera processer så att fler kommer vidare till egen försörjning. Även handläggarna och vägledarna träffas varje månad för att följa upp deltagare/klienter och se till att en gemensam handlingsplan för individen finns.

Färre barn lever i familjer med ekonomiskt bistånd

Antalet barn i hushåll med ekonomiskt bistånd har minskat under perioden. I januari levde 118 barn i familjer med ekonomiskt bistånd och i juli var antalet barn 98. Barnfamiljer ska få stöd och hjälp i ett tidigt skede. Förvaltningen arbetar aktivt tillsammans för att dessa hushåll ska få insatser och aktiviteter. Resursenheten har startat flera förebyggande aktiviteter för att ge stöd till familjer, ett viktigt led i att hushållen blir självförsörjande då det är svårt att komma ut i arbete om du har en problematisk hemsituation.

En omfattande kartläggning av de vuxna personer som haft försörjningsstöd längre än tio månader pågår. Syftet är att bedöma vilka personer som har arbetsförmåga och vilka som saknar arbetsförmåga och därför snarare behöver stöd för att till exempel ansöka om sjukersättning. Antalet hushåll med långvarigt ekonomiskt bistånd har minskat från 208 i januari till 184 i juli.

Då kommunen är den största arbetsgivaren i Tyresö är vår egen förmåga att ta emot personer som står längre från arbetsmarknaden en viktig del i att öka sysselsättningen. Det har tidigare funnits ett motstånd mot att ta emot personer från kommunens arbetsmarknadsenhet men vi ser nu en ökad vilja att ta emot dessa personer. Ett tecken på detta är att det sprids goda exempel från verksamheter som tagit emot praktikanter. Den ökade viljan att ta emot personer som behöver stöd visar sig också genom att antalet erbjudna sommarjobb aldrig varit stor. I år fick 278 ungdomar sommarjobb.

Uppdraget genomförs enligt plan och kommer att levereras i tid = Grönt

Politisk inriktning: Bostäder och hållbar infrastruktur i hela Tyresö

Innehållsförteckning

| | | |
|-----------------|---|----------|
| <u>1</u> | <u>Inledning</u> | 4 |
| <u>2</u> | <u>Politisk inriktning och uppdrag</u> | 4 |
| 2.1 | <u>Politisk inriktning</u> | 4 |
| 2.2 | <u>Politiskt uppdrag</u> | 4 |
| <u>3</u> | <u>Nuläge</u> | 4 |
| <u>4</u> | <u>Nyläge</u> | 5 |
| <u>5</u> | <u>Uppföljning</u> | 5 |

Inledning

Tyresö kommunkoncern har i fyra målområden konkretiserat vad som är viktigt att uppnå för att kommunen ska röra sig i rätt riktning mot visionen. Till varje målområde finns konkretiserade mål och indikatorer som mäter måluppfyllelsen. Det finns även politiska uppdrag kopplade till målen. Det är uppdrag som verksamheten ska arbeta särskilt med för att uppnå målen.

Politisk inriktning och uppdrag

Det politiska uppdraget syftar till att hela Tyresö ska ha en hållbar infrastruktur med kommunal service och möjlighet till boende för både unga och gamla.

Politisk inriktning

För bidrag till målområde 3, *Tyresö kommun levererar bra välfärdstjänster som skapar goda livsvillkor – här finns plats för alla* finns den politiska inriktning som följs här:

Bostäder och hållbar infrastruktur i hela Tyresö

Tyresö ska vara en kommun där alla kan bo och utvecklas. Våra barn och unga ska kunna bo kvar eller återvända till kommunen senare i livet för att bosätta sig. När vi blir äldre ska vi kunna hitta ett väl anpassat boende i kommunen. Vi behöver även ta vår del av ansvaret för ett grönt och hållbart bostadsbyggande och för att möta upp med fler bostäder för dem som vill flytta hit. Det ska vara lätt att välja hållbara sätt att ta sig fram på. Vi värnar våra naturreservat och kulturmiljöer.

Politiskt uppdrag:

Bostadsbyggandet ska gå hand i hand med det som följer i takt med ett växande Tyresö, så som en utbyggd transportinfrastruktur, vägar, cykelbanor, kollektivtrafik, skolor, förskolor, särskilda boenden och kultur och idrottsanläggningar. Utgångspunkten ska vara att bidra till ett hållbart klimat och hållbara städer.

- Utbyggd transportinfrastruktur
 - Vägar
 - Cykelbanor
 - Kollektivtrafik
- Samhällsfastigheter i hela Tyresö
 - Skolor
 - Förskolor
 - Särskilda boenden
 - Kultur- och idrottsanläggningar
- Hållbart klimat

- Hållbara städer
- Bostäder för fler målgrupper i kommundelarna

Nuläge

- Arbetet med klimatplanen och genomförande av åtgärder som bidrar till klimatplanens uppfyllelse ska fortsätta.
 - För att detta ska kunna genomföras krävs ett gemensamt arbete med fler förvaltningar och kontor. För att uppnå klimatplanen krävs att alla delar i kommunen bidrar.
- Arbetet med implementeringen av trafikstrategin och tillhörande planer ska fortsätta
 - Södertörns gemensamt arbete med RUFSS
- Fortsatt planering för samhällsfastigheter i hela Tyresö utifrån verksamhetsbehoven
- Kommunala projekt ska bidra till hållbart klimat och hållbara städer
 - Energieffektiva byggnader
 - Klimatsmart byggande
 - Möjlighet att transportera sig till och från lokalerna med hållbara transportval
- Bostadsutveckling i hela Tyresö
 - Arbete med Norra Tyresö centrum
 - Utveckling av Wättinge-Granängstorget
 - Uppstart utveckling Trollbäcken
 - Omvandling från fritidshus till permanentbostäder i Östra Tyresö
 - Mindre småhusplanering där så är möjligt

Nyläge

Inom 1-2år:

- Genomlysning av befintliga lokaler i kommunen
 - Möjliggör för multiutnyttjande för ökad effektivitet i lokalanvändandet. Kan fler dela lokaler för att minska nyproduktionsbehovet?
- Uppföljning och redovisning för status och värde i befintligt fastighetsbestånd
 - Rutin för återrapportering till politik tas fram
- Kommungemensam prioritering av uppdrag inom Samhällsfastigheter är framtagen
- Politisk prioritering kring bostadsutveckling är framtagen

Inom mandatperioden:

- Ishallen och entrétorg är färdigställt inom Norra Tyresö Centrum
- Fler bostadsetapper har påbörjats inom Norra Tyresö Centrum
- Trafikplats Bäverbäcken är genomförd för ökad framkomlighet på Tyresövägen

- Systemhandling och beslut kring utveckling av Bollmoravägen för att säkerställa framtida stombusstrafik
- Tegelbrukets etapp inom Östra Tyresö är färdigställd
- Utbyggnad av Fasanvägen har påbörjats

Uppföljning

Vid förfrågan samt till delårsuppföljning och årsredovisning sker uppföljning av framdrift och utvärdering av uppdraget.

Uppföljning av aktiviteter inom 1-2 år:

- Uppföljning per tertial om framdrift i pågående projekt och uppdrag via projektsammanställning
- Redovisning av fastighetsbeståndets status och värde genomförs med en återkommande frekvens till kommunledningsutskottet

Uppföljning av aktiviteter inom mandatperioden:

- Uppföljning per tertial om framdrift i pågående projekt och uppdrag via projektsammanställning

Tertial 2

Den sammantagna bedömningen för uppdraget är för tertial 2 **grönt**.

För uppföljning av pågående projekt hänvisas till separat projektsammanställning.

Prioritering av uppdrag och projekt har arbetats vidare och färdigställs under året.

Inom ramen för trafikstrategin har arbete med prioritering av korta och långsiktiga åtgärder fortsatt, för genomförande av trafikstrategin och tillhörande planer. Underlag för prioritering av trafiksäkerhetshöjande åtgärder har tagits fram och finansiering för dessa hanteras under året.

Beläggningsstudie för kommunhusparkeringen är genomförd och trafikanalyser pågår. Nya gator och gång- och cykelvägar är färdigställda eller under produktion i bland annat Bäverbäcken och östra Tyresö.

Politiskt uppdrag:

Ordning och reda i ekonomin



Innehållsförteckning

| | |
|---|----|
| <u>Inledning</u> | 60 |
| <u>Politisk inriktning och uppdrag</u> | 60 |
| <u>Politisk inriktning</u> | 60 |
| <u>Politiskt uppdrag: Ordning och reda i ekonomin</u> | 60 |
| <u>Nuläge</u> | 60 |
| <u>Nyläge</u> | 61 |
| <u>Genomförandeplan</u> | 61 |
| <u>Uppföljning</u> | 61 |
| <u>Uppföljning till T1</u> | 62 |

Inledning

Tyresö kommunkoncern har i fyra målområden konkretiserat vad som är viktigt att uppnå för att kommunen ska röra sig i rätt riktning mot visionen. Till varje målområde finns konkretiserade mål och indikatorer som mäter måluppfyllelsen. Det finns även politiska uppdrag kopplade till målen. Det är uppdrag som verksamheten ska arbeta särskilt med för att uppnå målen.

Politisk inriktning och uppdrag

Politisk inriktning

För att möta följderna av den ekonomiska samhällsutvecklingen som vi nu ser kommer det krävas att vi fortsätter att arbeta aktivt med effektiviseringar. Samtidigt ska vi inte glömma grunduppdraget att leverera en välfärd med hög kvalitet till kommuninvånarna. Det kommer att kräva nya arbetssätt och former för samarbete.

Politiskt uppdrag: Ordning och reda i ekonomin

Kommunen ska ha förmågan att anpassa verksamheten till förändrade förutsättningar med bibehållen leveransförmåga, kvalitet och god arbetsmiljö. Arbetet med att effektivisera central förvaltning ska fortsätta för att säkerställa resurser till verksamheterna närmast invånarna.

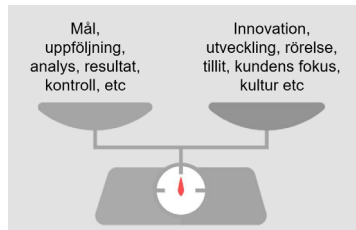
Nuläge

Ekonomistyrningen tenderar att möta de ekonomiska utmaningarna genom att endast förbättra befintliga tjänster men missar möjligheten att snabbt ställa om verksamhet till att möta framtidens behov och utmaningar med ett effektivare resursutnyttjande. Svårt att få en koppling mellan strategiska kommunperspektiv kopplat till verksamhetsstyrning och nettokostnadsutveckling. Nuvarande ekonomistyrning riskerar att utveckling mot effektivare resursutnyttjande för helheten hämmas på grund av suboptimering mellan våra verksamheter.

För närvarande har vi till stor del en budgetstyrd uppföljning och analys med fokus på avvikelser mot budget. Vi tenderar att konstatera avvikelser men saknar en samlad bild över nödvändiga åtgärder för att fånga förmågan att ställa om verksamheten utifrån förändrade förutsättningar. Varit flera år med expansiva driftbudgetar, vilket har gjort att uppföljning av verksamhetsnära eller kommungemensamma effektiviseringar inte varit i fokus.

Nyläge

Vi behöver anpassa befintlig verksamhet utifrån nya förutsättningar i kombination med att arbeta med kommungemensamma prioriterade områden.



Hitta balansen mellan måluppföljning och innovation genom att:

- Lyckas med vårt förbättringsarbete/strategier inom förvaltningar och kontor och våra kommungemensamma områden
- Öka vår förmåga att anpassa verksamheten till förändrade förutsättningar med bibehållen leveransförmåga, kvalitet och god arbetsmiljö.

Då har vi arbetssätt som gör att vi kan leverera på uppdraget till en lägre kostnad vilket kommer vara en förutsättning för att möta 2024 års behov.

Genomförandeplan

- Systematisk uppföljning – från analys till strategisk förflyttning.
- Kommungemensamma principer kring planering och uppföljning.
- Strategisk förflyttning inom respektive förvaltning, kontor och staber samt att arbeta med våra kommungemensamma områden.
- Identifiera prioriterade områden med särskilt fokus under 2023.

Uppföljning

Vi följer framsteg inom mandatperioden genom att bedöma/mäta:

- Att vi når kommunens resultatkrav på 2 procent under mandatperioden.

Vi följer framsteg inom 1-2 år genom att bedöma/mäta:

- Framtagen plan och process för en systematisk uppföljning som utifrån en samlad analys ger förutsättning till strategisk förflyttning.
- Framtagna kommungemensamma principer kring planering (budget) och uppföljning (prognos)

- Systematisk uppföljning och kommungemensamma principer ger förutsättning att anpassa verksamheten utifrån förändrade förutsättningar med bibehållen leveransförmåga, kvalitet och god arbetsmiljö:
- Kontinuerligt arbete med att anpassa verksamheten inom respektive förvaltning, kontor och staber utifrån förändrade förutsättningar.
- Följer systematiskt arbetet med de kommungemensamma områdena för att skapa förutsättning för uppföljning och fånga dess effekter.
- Skapat förutsättning att systematiskt arbeta med kolada för att kunna dra slutsatser kring nettokostnadsavvikelser för verksamheter med avvikelser.

Uppföljning till T2

Det finns en framtagen plan och process för en systematisk uppföljning som utifrån en samlad analys ger förutsättning till strategisk förflyttning. I arbetet som pågår används kommungemensamma principer kring planering och uppföljning. Ett resultat av detta är bland annat en förändrad behovs och omvärldsanalys som utgår från kommunen som helhet. Utveckling pågår för att ytterligare förbättra den systematiska uppföljningen som grundar sig på faktiskt utfall och lärande. Ett av resultaten är ett kommunplansförslag 2024 som tagit avstamp i årsredovisning 2022, prognos 2023 och omvärlds och behovsanalys 2024. Detta ger förutsättningar för att anpassa verksamheten utifrån förändrade förutsättningar med bibehållen leveransförmåga, kvalitet och god arbetsmiljö nu och i framtiden. Arbetet med de kommungemensamma områdena har startats upp och effektmålen som identifierats kommer att analyseras och utvecklas ur ett ekonomiskt perspektiv. Arbetet med att använda kolada för att analysera nettokostnadsutvecklingen är planerad under hösten.

Uppdraget genomförs enligt plan och kommer att levereras i tid = Grönt

Politisk inriktning: Minskade klimatutsläpp, stärkt park- och naturmiljö

Innehållsförteckning

| | | |
|-------------------|---|----------|
| <u>1</u> | <u>Inledning</u> | 4 |
| <u>2</u> | <u>Politisk inriktning och uppdrag</u> | 4 |
| <u>2.1</u> | <u>Politisk inriktning</u> | 4 |
| <u>2.2</u> | <u>Politiskt uppdrag</u> | 4 |
| <u>3</u> | <u>Nuläge</u> | 4 |
| <u>4</u> | <u>Nyläge</u> | 5 |
| <u>5</u> | <u>Uppföljning</u> | 5 |

Inledning

Tyresö kommunkoncern har i fyra målområden konkretiserat vad som är viktigt att uppnå för att kommunen ska röra sig i rätt riktning mot visionen. Till varje målområde finns konkretiserade mål och indikatorer som mäter måluppfyllelsen. Det finns även politiska uppdrag kopplade till målen. Det är uppdrag som verksamheten ska arbeta särskilt med för att uppnå målen.

Politisk inriktning och uppdrag

Det politiska uppdraget syftar till att minska klimatutsläppen i Tyresö kommun samt stärka kommunens park- och naturmiljö.

Politisk inriktning

För bidrag till målområde 4, *Hållbar ekonomi – kostnadseffektiv, balanserad och cirkulär* finns den politiska inriktning som följs här:

Minskade klimatutsläpp, stärkt park- och naturmiljö

Tyresös verksamhet ska utgå från hållbarhetsmålen i Agenda 2030. Verksamheten ligger redan idag i framkant i klimatarbetet vilket visar sig i flertalet undersökningar och rankningar.

Politiskt uppdrag:

Tyresö kommuns klimatarbete ska fortsätta i enlighet med klimatplanen och trafikstrategin. Arbetet med att inrätta naturreservat Barnsjön fortgår och ska slutföras under mandatperioden. Samtliga kommunens verksamheter ska ha en fullgod källsortering i sina lokaler. Arbetet ska fortsätta för förbättrad kvalitet i Drevviken och Öringesjön. Tyresöån ska på sikt få ett fritt flöde med fria vandringsvägar för fisk.

- Fortsatt klimatarbete i enlighet med klimatplan
- Fortsatt klimatarbete i enlighet med trafikstrategi
- Inrättande av Barnsjöns naturreservat
- Fullgod källsortering i alla kommunens verksamheter
- Förbättrad kvalitet i Drevviken och Öringesjön
- På sikt fritt flöde i Tyresöån

Nuläge

- Arbetet med klimatplanen och genomförande av åtgärder som bidrar till klimatplanens uppfyllelse ska fortsätta.
 - För att detta ska kunna genomföras krävs ett gemensamt arbete med fler förvaltningar och kontor. För att uppnå klimatplanen krävs att alla delar i kommunen bidrar.
- Arbetet med implementeringen av trafikstrategin ska fortsätta
- Arbetet med inrättandet av naturreservat vid Barnsjön ska fortsätta
 - För att detta ska kunna genomföras krävs en uppdatering av reservatsgränser och politisk förankring.
- Arbetet med att tillse att alla kommunens verksamheter har en fullgod källsortering ska fortsätta.

- För att detta ska kunna genomföras krävs en genomlysning av vilka fraktioner som varje enskild verksamhet skapar, vilket ger ett underlag för vad en fullgod utsortering är. Det betyder att verksamheten ska ha möjlighet att sortera ut de olika fraktioner som de själva skapar.
- Investeringsbeslut för fastigheter som kräver nya avfallsutrymmen tas fram.
- Avtal mellan renhållningskollektivet och respektive verksamhet behöver tecknas, kommer att innebära ökade kostnader för renhållning för kommunens verksamheter.
- Arbetet med förbättrad kvalitet i Drevviken och Öringesjön
 - Mäts genom vattenprover under året
- Program för fosforfällning i Drevviken fortgår.
- Arbetet med fritt flöde i Tyresöån ska fortsätta
 - Arbete med återställande av Wättingeströmmen pågår och ska fortsätta
 - Arbete med Uddby kraftverk och rättigheter för att bedriva kraftverket pågår i domstolsförhandling

Nyläge

Inom 1-2år:

- Fler kommungemensamma aktiviteter i klimatplanens ambition genomförs
- Merparten av kommunens verksamheter har en fullgod källsortering

Inom mandatperioden:

- Barnsjöns naturreservat har inrättats
- Alla kommunens verksamheter har en fullgod källsortering
- Drevviken och Öringesjön har en mätbart förbättrad kvalitet
- Wättingeströmmens återställande har påbörjats i produktion

Uppföljning

Vid förfrågan samt till delårsuppföljning och årsredovisning sker uppföljning av framdrift och utvärdering av uppdraget.

Uppföljning av aktiviteter inom 1-2 år:

- Uppföljning per tertial om klimatplanens aktiviteter
- Uppföljning per tertial om trafikstrategins aktiviteter
- Uppföljning per helår om antal verksamheter med fullgod utsortering

Uppföljning av aktiviteter inom mandatperioden:

- Uppföljning årsvis om framdrift för inrättande av Barnsjöns naturreservat, mäts i processkede
- Per tertial (där så är möjligt) mäts halter av fosfor mfl. i Drevviken och Öringesjön
- Per tertial följs framdrift i projekt Wättingeströmmen

Tertial 2

Den sammantagna bedömningen för uppdraget är för tertial 2 **grönt**.

Arbete med implementering av klimatplanen i kommunen fortgår. Under året är fokus att få hela kommunorganisationen att vara medvetna om planen och hur verksamheterna kan bidra till måluppfyllelse. Att påverka transporter, den största utsläppskällan i kommunen, kan alla verksamheter bidra till. Omställningstakten har ökat under året och behöver fortsätta att öka. Att hålla en hög omställningstakt samtidigt som det ekonomiska läget kräver besparingar är en väldigt stor utmaning. Exempel på åtgärder under perioden är framtagande av klimatkalkyl vid byggnation. Arbete med förbättrad laddinfrastruktur för elfordon med färdiginstallerade laddstolpar vid Strand. Kommuninterna reseriktlinjer tas fram för att ställa om till fossilfritt resande. Möjlighet för solceller på kommunens byggnader ses också över.

Arbetet med källsortering i kommunens fastigheter har kommit vidare och implementeras stegvis. Efter samordnad genomlysning har antalet planerade nya miljöhus kunnat minska vilket i sig medför minskad materialåtgång utan att försämra möjligheten för källsorteringen.

Fosforfällning i Drevviken påbörjades under 2022 och har fortsatt under 2023. Fällningsarbete kommer att fortgå något längre än planerat och slutföras under 2024. Provtagning samordnas och genomförs i Tyresöans regi. Insatserna har fått synbara effekter på bland annat siktdjupet i sjön.

Flerårigt provtagningsprogram löper på för Öringesjön. Analys av provtagningarna planeras framöver för att utvecklingen av sjöns kvalitet. En vattenstrateg har anställts och som tar över analyser och planer för åtgärder.

Arbetet med naturliga vandringsvägar i Wättingeströmmen, del av Fritt fram Tyresöån, fortlöper. Det finns utmaningar med att kombinera åtgärder för vattenreglering med den känsliga kulturhistoriska miljön på platsen.