

Mottagare
Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Analys kränkande behandling

Barn- och utbildningsförvaltningens förslag till beslut till gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

1. Informationen noteras.
2. Barn- och utbildningsförvaltningen får i uppdrag att Tyresö gymnasium säkerställer att kränkingsanmälning sker till huvudman på ett systematiskt sätt inom tre månader.

Barn- och utbildningsförvaltningen

Elisabet Schultz
Förvaltningschef

Beskrivning av ärendet

Barn- och utbildningsförvaltningen har i uppdrag att två gånger per år sammanfatta och analysera anmälda kränkningar. Tyresö gymnasium har enbart anmält två kränkningar till huvudman under vårterminen 2023, vilket inte är tillräckligt för att kunna genomföra en analys över statistiken. Under en längre period har det funnits få anmälningar av kränkningar från Tyresö gymnasium. I flera månader har det inte funnits några anmälningar alls vilket förvaltningen bedömer vara orimligt. En anledning kan vara att det inte alls sker kränkningar men också kan det handlar om mörkertal eller brist bland personalen om hur och när anmälan ska göras. Förvaltningen har därför gett Tyresö gymnasium i uppdrag att analysera orsaken till att det har anmälts få kränkningar till huvudman och om det finns mörkertal. Tyresö gymnasium har

också fått i uppdrag att ta fram en åtgärdsplan för att säkerställa att anmälan till huvudman görs systematiskt.

Den genomlysning som har gjorts i verksamheten visar att det funnits brister i rapporteringssystemet under vårterminen. Skolledningen har uppmanat all personal att göra kränkingsanmälningar. Enligt personal har länkarna till formuläret för anmälan av kränkande behandling inte fungerat. Skolledning har inte vidtagit tillräckliga åtgärder. Personalen har även påpekat att det varit otydligt för dem. Rapportering av incidenter har pågått som vanligt i egna formulär på skolan som i största del handlat om skadegörelser, olyckor och andra ordningsregler. Enligt skolledningen har det varit få ärenden som lärare bedömt vara en kränkning som gått vidare till en anmälan. Händelserna har tagits upp på elevhälsoteam. Vad som anses vara en kränkning kan variera mellan personalen, därför behöver arbetet kring samsyn och likvärdighet att öka. Skolan ser också ett behov av att kontinuerligt gå igenom kränkingsanmälningar med personalen på APT-möten.

Skolan jobbar aktivt med likabehandling och det ingår i värdegrundsarbetet. Ett förebyggande arbete kring kränkningar på skolan görs. Skolan ser också att tryggheten på skolan har ökat under senare år.

Åtgärder som vidtagits är att bristerna i systemet har åtgärdats och fungerar och skolledningen har gått igenom rutinen för kränkingsanmälningar med samtlig personal på APT-möte under hösten för att öka likvärdighet och samsyn. Ett utvecklingsarbete för EHT pågår. Gymnasiet planerar att bjuda in andra kompetenser från förvaltningen till APT för att kompetensutveckla personalen. Programlagsledarna kommer att involveras i arbetet med kompetensutveckling.

Barn- och utbildningsförvaltningens bedömning

Barn- och utbildningsförvaltningen tycker inte att det är rimligt att det är få anmälningar som har gjorts till huvudman under en längre period och att det genast behöver åtgärdas. Det är inte rimligt att vänta länge innan länkar och annat åtgärdats. Det framgår heller inte om personal som haft problem med rapporteringssystemet valt att anmäla på annat sätt eller inte. Förvaltningen kan se att personalen har gjort en bedömning av att det inte har skett kränkningar i olika situationer utifrån incidentrapporteringen. Kränkingsanmälan ska ske innan bedömning av kränkning görs. Förvaltningen anser att gymnasiet inte har arbetat enligt de riktlinjer och rutiner som är framtagna och de därför har brustit i sin anmälan till huvudman. Rektor behöver därför rätta till brister och säkerställa processen inom tre månader. Rapportering om processen kommer ske till nämnd under den vanliga punkten kränkingsanmälningar.

Åtgärdsplan

För att säkerställa att kränkingsanmälning sker kommer en åtgärdsplan genomföras med följande punkter:

- Kompetensutveckla all personalen kring rapporteringsskyldigheter utifrån skol-, arbetsmiljö- och socialtjänstlagen.
- Kartlägga överlappning och brister i rapporteringssystem, åtgärda bristerna så fort det dyker upp.
- Kompetensutveckla all personal i hantering av verktyg för anmälan.
- Fortsätta jobba med att kontinuerligt tydliggöra för personal, vårdnadshavare och elever arbetsprocesserna, att uppmärksamma, utreda, följa upp och dokumentera.
- Kränkingsanmälan till huvudman ska ske så fort en elev kan ha utsatts för kränkande behandling.
- Rektor ska veckovis ha uppföljning kring kränkingsanmälan på arbetslagsnivå.

Förslaget till beslut har inga ekonomiska konsekvenser.

En prövning av barnets bästa har inte genomförts eftersom ärendets karaktär är till underlag för att tillgodose barnets rättigheter.