

Revisorerna

2023-08-31

Till: Barn- och utbildningsnämnden
För kännedom: Kommunfullmäktige

Granskning av lärares förutsättningar

EY har på uppdrag av oss revisorer i Tyresö kommun genomfört en granskning med syftet att bedöma om lärare har ändamålsenliga förutsättningar att bedriva sitt arbete enligt skollagens krav. Vår sammanfattande bedömning är att nämnden inte i tillräcklig grad tar ansvar för att säkerställa goda förutsättningar för lärarna.

Det finns ett system för resursfördelning som beaktar fördelning av resurserna mellan skolenheterna efter elevernas behov. Lärarbehörigheten är också förhållandevis god vilket skapar goda förutsättningar för lärarna. Vi noterar dock att den socioekonomiska fördelningen är låg i förhållande till den totala budgeten och att den inte förändras årligen i förhållande till budget, volym eller behov, vilket innebär att den i praktiken minskar årligen. Vi noterar vidare att resursfördelningsmodellen inte är antagen av nämnd. Vi noterar att även skolor i områden med goda socioekonomiska förutsättningar tilldelas resurser inom ramen för resursfördelningsmodellen.

Det finns riktlinjer för hur lärare ska arbeta med ledning och stimulans till eleverna, inklusive hemmasittare, för att öka måluppfyllelsen. Vi noterar även ett pågående arbete gällande bland annat särskilt stöd, särskilt begåvade elever och frånvaro. I enkäten framkommer dock att en stor andel lärare endast till viss del eller inte alls upplever att det finns fungerande rutiner/arbetssätt kring de olika områdena, vilket även bekräftas vid intervjuer.

Utifrån genomförd enkät och intervjuer kan vi konstatera att lärarna inte upplever att de får det stöd de behöver så de kan utföra sitt arbete. Särskilt uppmärksammas stödet från rektor och elevhälsa som bristande. Vi ser också stora skillnader mellan skolorna, där tre skolor särskilt sticker ut negativt, då 67–73 procent av respondenterna anger att det inte finns tillräckligt stöd från rektor.

Vidare bedömer vi att nämnden inte tillräckligt följer upp lärarnas syn på sin arbetssituation och sin arbetsmiljö.

Mot bakgrund av vad som framkommit i granskningen lämnar vi följande rekommendationer:

- ▶ Justera den socioekonomiska fördelningen i förhållande till den totala budgeten.
- ▶ Fastställa resursfördelningsmodellen, det vill säga vilka principer resurserna fördelas enligt.
- ▶ Stärka och följa upp så att pedagogisk personal känner sig trygga och välinformerade om rutiner och arbetssätt kring ledning och stimulans för samtliga elever.
- ▶ Särskilt bevaka de skolor som sticker ut negativt avseende upplevt stöd från rektor, och vidta åtgärder för att säkra en positiv utveckling.
- ▶ Kontinuerligt följa upp lärarnas förutsättningar och syn på sin arbetssituation och sin arbetsmiljö.

Svar från barn- och utbildningsnämnden önskas senast 2023-11-30

För revisorerna i Tyresö kommun

Tommy Karlsson
Ordförande

Ingela Carlsson
Vice ordförande