

**Handläggare**Kristina Redaelli  
08-508 26 014**Till**Trafiknämnden  
2024-03-14

## Heltid som norm. Svar på remiss från kommunstyrelsen

### Förslag till beslut

1. Trafiknämnden godkänner tjänsteutlåtandet som svar på remissen.
2. Trafiknämnden beslutar att justerar ärendet omedelbart.

Gunilla Glantz  
FörvaltningschefPhilip Hall  
Avdelningschef

### Sammanfattning

Ett förslag till att göra heltidsanställningar till norm i Stockholms stad har remitterats av kommunstyrelsen till stadens samtliga nämnder för yttrande. Förslaget innebär att samtliga nämnder så snart det är möjligt ska erbjuda heltid till alla medarbetare som idag arbetar deltid. Trafikkontoret välkomnar förslaget och konstaterar att det speglar kontorets nuvarande förhållningssätt, där heltidsanställningar sedan lång tid tillbaka är norm.

### Remissen

Ett förslag till att göra heltidsanställningar till norm i Stockholms stad har remitterats av kommunstyrelsen till stadens samtliga nämnder för yttrande. Remisstiden sträcker sig fram till den 9 april 2024

Förslaget innebär att samtliga nämnder ska så snart det är möjligt erbjuda heltid till alla medarbetare som idag arbetar deltid. Dessutom ska inga deltidsanställningar förekomma från och med 1

juli 2024, vilket innebär att heltid kommer vara norm på de lediga befattningar som utannonseras och vid nyanställning.

Förslaget betonar även att kompetensförsörjningen är en av välfärdens största utmaningar likaså hur viktigt det är att Stockholms stad fortsätter att erbjuda goda anställningsvillkor som innebär att heltid är norm för samtliga anställningar i staden. Heltidsanställningar underlättar dessutom välfärdens rekryteringsutmaning och bidrar till att minska rekryteringsbehoven. Jobben blir mer attraktiva och jämställdheten ökar.

## **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts av trafikkontoret.

## **Trafikkontorets synpunkter**

Trafikkontoret välkomnar förslaget om heltid som norm. Det ligger väl i linje med trafikkontorets och stadens ambition att uppfattas som en attraktiv arbetsgivare. Det är också ett led i arbetet med att stärka stadens arbetsgivarvarumärke och uppfattas som en konkurrenskraftig arbetsgivare. Därutöver är förslaget förenligt med stadens strategi för kompetensförsörjning som bygger att behålla och utveckla befintliga medarbetare för att på så sätt minska framtida rekryteringsbehov. Trafikkontoret tillämpar sedan lång tid tillbaka heltidsanställningar som norm och kontoret ser inte att förslaget från kommunstyrelsen skulle ha någon påverkan på kontorets verksamhet.

## **Slut**

## **Bilagor**

1. Heltid som norm, remiss från kommunstyrelsen