

Handläggare
Ellinor Derving
08-508 876 27

Till
Exploateringsnämnden
2024-03-21

Heltid som norm. Svar på remiss från kommunstyrelsen

Förslag till beslut

1. Exploateringsnämnden anser remissen besvarad i enlighet med kontorets tjänsteutlåtande.

Thomas Andersson
Förvaltningschef

Jenni Almgren
Avdelningschef

Sammanfattning

Ett förslag till att göra heltidsanställningar som norm i Stockholms stad har remitterats av kommunstyrelsen till stadens samtliga nämnder för yttrande. Förslaget innebär att samtliga nämnder så snart det är möjligt ska erbjuda heltid till alla medarbetare som idag arbetar deltid. Exploateringskontoret välkomnar förslaget och konstaterar att det speglar kontorets nuvarande förhållningssätt, där heltidsanställningar sedan lång tid tillbaka är norm.

Bakgrund / Remissen

Ett förslag till att göra heltidsanställningar till norm i Stockholms stad har remitterats av kommunstyrelsen till stadens samtliga nämnder för yttrande. Remisstiden sträcker sig fram till den 9 april 2024.

Förslaget innebär att samtliga nämnder ska så snart det är möjligt erbjuda heltid till alla medarbetare som idag arbetar deltid. Dessutom ska inga deltidsanställningar förekomma från och med

1 juli 2024, vilket innebär att heltid kommer vara norm på de lediga befattningar som utannonseras och vid nyanställning.

Förslaget betonar även att kompetensförsörjningen är en av välfärdens största utmaningar likaså hur viktigt det är för att Stockholms stad fortsätter att erbjuda goda anställningsvillkor som innebär att heltid är norm för samtliga anställningar i staden. Heltidsanställningar underlättar dessutom välfärdens rekryteringsutmaning som bidrar till att minska rekryteringsbehoven. Jobben blir mer attraktiva och jämställdheten ökar.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av avdelningen Kommunikation och HR, i samråd med kontorets förvaltningschef och Stab.

Exploateringskontorets synpunkter

Exploateringskontoret välkomnar förslaget om heltid som norm. Det ligger väl i linje med exploateringskontorets och stadens ambition att uppfattas som en attraktiv arbetsgivare. Det är också ett led i arbetet med att stärka stadens arbetsgivarvarumärke och att uppfattas som en konkurrenskraftig arbetsgivare. Därutöver är förslaget förenligt med stadens strategi för kompetensförsörjning som bygger på att behålla och utveckla befintliga medarbetare för att på så sätt minska framtida rekryteringsbehov.

Exploateringskontoret tillämpar sedan lång tid tillbaka heltidsanställningar som norm och kontoret ser inte att förslaget från kommunstyrelsen skulle ha någon på kontorets verksamhet.

Slut

Bilagor

1. Heltid som norm, remiss från kommunstyrelsen