



Årsredovisning 2023



SAMORDNINGSFÖRBUNDET
ÖSTRA SÖDERTÖRN

Beslutad av styrelsen 2024-03-22

Signering av justerare
på varje sida

Sida 1

Ordförande har ordet

Jag tillträdde som ordförande i januari 2023 och under året har jag i allt större omfattning lärt känna kansliet, styrelsen och de olika insatser som Samordningsförbundet finansierar. Jag har följt utvecklingen i de nya projekten Lumena och Conecto samt Satsa-projektet med stort intresse. Med Satsa-projektet får vi äntligen möjlighet att arbeta förebyggande och stärka övergången mellan skola och arbetsliv. Med Lumena och Conecto arbetar vi regionalt och stärker stödet för stockholmare som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Vi stärker också kunskapen och lärandet inom en rad avgörande områden. Det är glädjande att se att projekten kommit i gång på ett bra sätt i uppstartsfasen och att det finns ett stort intresse för deltagande. Det är med stolthet som jag ser att förbundet ger stöd till Finsams målgrupper och att vi också tar ett ansvar som projektägare såväl regionalt som lokalt.

I min roll som ordförande träffar jag tillsammans med vice ordförande Anders Widerström, Försäkringskassan, löpande förbundschefen och biträdande förbundschefen. Vår gemensamma ambition är att säkerställa att samordningsförbundet och kansliet får goda förutsättningar att arbeta utifrån de övergripande målformuleringarna. Under året har mitt fokus även varit att effektivisera styrelsens möten. Vi har en engagerad styrelse och våra möten präglas av dialog och engagemang. Det är positivt att samtliga parter deltar med sina perspektiv, tankar och synsätt. Under året har vi påbörjat en genomsyn av styrdokument som förbundsordning och internkontroll. Under hösten genomförde kansliet en uppskattad utbildningsdag tillsammans med beredningsgrupp/styrgrupp och styrelse, under dagen presenterades förbundets arbete och möjlighet till dialog fanns.

För 2024 är målet att vi ska få arbetsro så att vi når målen i våra olika projekt och insatser. Det är prioriterat att fortsatt ge starkt samordnat stöd till Samordningsförbundets målgrupper och, självklart även att stödja samverkan. Det är med spänning som jag blickar framåt, förhoppningen är att många verksamma i Stockholms län deltar i de kompetensutvecklingsinsatser som erbjuds genom Conecto. Lärandet är viktigt för att stärka arbetsmarknadsetableringen för de personer som har behov av stöd för att komma ut i arbete. Jag ser också fram emot att följa arbetet i Lumena och Satsa. Den utvecklingsresa som Resursrådet har gjort under året ska bli intressant att se över tid. Jag följer med nyfikenhet hur vi sammantaget arbetar utifrån våra gemensamma ambitioner och förväntade mål.

/Sedat Dogru

Ordförande Samordningsförbundet Östra Södertörn 2023 - 2024

Signering av justerare
på varje sida

Sida 2

Innehållsförteckning

1. Sammanfattning av verksamhetsåret	4
1.1 Om förbundet	5
1.2 Insatser - stöd till målgrupper och samverkan	6
1.2.1 Perspektiv, kultur, värdegrund och kommunikation	7
2. Förvaltningsberättelse	9
2.1 Översikt över verksamhetens utveckling	9
2.1.2 Verksamhetens ekonomi i jämförelse med tidigare år	9
2.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	10
2.3 Händelser av väsentlig betydelse	10
2.4 Väsentliga personalförhållanden	11
2.4.1 Kansliets arbetsmiljöarbete	11
2.4.2 Internkontroll.....	12
2.5 Styrning, ledning och uppföljning av verksamheten.....	13
2.5.1 Styrelsens sammansättning och styrning av verksamheten	13
2.5.2 Kansliets uppdrag och sammansättning	13
2.5.3 Beredningsgrupp/styrgrupp	13
2.5.4 Medlemssamråd	14
2.5.5 Revisorer	14
2.5.6 Uppföljning och utvärdering	14
2.6 God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning	15
2.6.1 Måluppfyllelse och resultat	16
2.6.2 Ekonomisk ställning och resultat	18
2.6.3 Driftsredovisning 2023.....	18
2.6.4 Sammanställning av budget och utfall 2023	18
2.6.5 Förväntad utveckling.....	19
3. Resultaträkning.....	20
4. Kassaflödesanalys	22
5. Noter	22
6. Styrelsens beslut.....	25
Bilaga 1 – Insatser, mål- och resultatredovisning.	26
Bilaga 2 - Indikatorenkäter, sammanställning av resultat	35

1. Sammanfattning av verksamhetsåret

Årsredovisningen som helhet innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2023. Till redovisningen hör två bilagor. Nedan följer en sammanfattning av verksamhetsåret.

Året präglades av mycket aktivitet och ett stort engagemang, till kansliet anställdes flera medarbetare då Samordningsförbundet startade upp tre nya socialfondsprojekt under 2023. Året innebar också ett tungt omvärldsläge och en mycket tragisk och plötslig förlust av en kollega.

Vid årsskiftet 2022/2023 fick vi nya styrelseledamöter. Vid styrelsens första möte den 1 februari valdes Sedat Dogru (Haninge kommun) till ny ordförande och Anders Widerström (Försäkringskassan) till vice ordförande. Under året höll vi fem styrelsemöten, en utbildningsdag och ett medlemsamråd.

Ett stort fokus var under året att sätta de två länsgemensamma socialfondsprojekten Lumena och Conecto. I januari och februari påbörjades rekryteringen av projektmedarbetare. Våra nya kollegor och medarbetare besitter stor kompetens och bred erfarenhet, vilken är värdefull för utvecklingsarbetet på kansliet. Under året har den omfattande projektorganisationen i Lumena och Conecto fått en tydlig struktur och arbetet i de insatser som riktas till målgruppen och planerade kompetensutvecklingsinsatser har kommit i gång enligt förväntad målbild.

Samordningsförbundet Östra Södertörn lämnade under våren 2024 in en ny projektansökan till ESF och i början av juni fick vi ett glädjande besked om att Strukturfondspartnerskapet beslutat att bevilja förbundet drygt 25 miljoner för att genomföra projektet Satsa. Målgruppen för Satsa är elever som befinner sig i övergången från årskurs 9 eller som finns på gymnasiet och som har en problematisk skolnärvaro, och därför vill ha stöd att påbörja och/eller att slutföra en gymnasieutbildning. Projektet startade sitt genomförande i september och kommer under tre år att arbeta för att ge ett förstärkt stöd i studier utifrån metoden Supported Education.

På kansliet har vi fortsatt haft ett stort fokus på det systematiska arbetsmiljöarbetet. En arbetsplatsundersökning genomfördes under hösten och den gav mycket goda resultat.

I september avled en av kansliets medarbetare i självmord. Det är en oerhört tragisk händelse som i hög omfattning har präglat arbetet och arbetsmiljön under hösten 2023. Krisstöd till samtliga medarbetare har erbjudits både genom företagshälsovården och i dialog med förbundschef samt biträdande förbundschef. Måendet hos medarbetarna på kansliet har följts upp regelbundet.

Samordningsförbundet har aktivt bidragit till utvecklingsarbetet i NNS (Nationella nätverket för samordningsförbund).

1.1 Om förbundet

Samordningsförbundet Östra Södertörn bildades 1 april 2010 med kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö. Samordningsförbundet Haninge (2007 - 2010) utgjorde grunden för det nya förbundet. I Haninge bedrevs finansiell samordning genom försökslagstiftningen SOCSAM under åren 1998 - 2006.

Organisation

Samordningsförbundet Östra Södertörn är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm samt kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö som medlemmar. Förbundet leds av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli.

Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av Samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning och kommunallagen (2017:725) i tillämpliga delar.

Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och samordnad rehabilitering till arbete, studier eller egen försörjning. Samordningsförbundet finansierar och samordnar insatser som utförs av medlemsorganisationerna.

Samordningsförbundet stödjer aktivt insatser som syftar till att ge strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan till exempel handla om att initiera och leda en dialog om identifierade avvikelser i arbetet med och för målgrupperna. Det handlar också om att bidra till kompetensutveckling och kunskapsutbyte inom områden som har beröringspunkt till uppdraget.

Verksamhetsidé, vision och övergripande mål

Samordningsförbundets verksamhetsidé är att vidareutveckla samverkan mellan medlemsorganisationerna för att personer som behöver ett samordnat stöd ska få bättre förutsättningar att delta i arbets- och samhällsliv. Samordningsförbundets vision är att våra gemensamma insatser ska leda till arbete och välbefinnande.

Förbundets övergripande målsättningar går som en ”röd tråd” i det sammantagna arbete vi gör och ligger i linje med lagstiftningens intentioner. Förbundets övergripande mål beskrivs här.

Samordningsförbundet Östra Södertörn ska:

- Stödja och finansiera samverkansinsatser till personer som behöver samordnat stöd för att närma sig arbete, studier och egen försörjning.
- Arbeta för att bygga upp, stärka och stödja strukturer för samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunerna och Region Stockholm.
- Arbeta för att arbetsmarknaden ska bli mer inkluderande. Det handlar om att samordna och finansiera insatser för ökad jämställdhet, jämlikhet, tillgänglighet och likabehandling. Samordningsförbundet Östra Södertörn strävar efter att vara en jämställd verksamhet som fördelar resurser på ett jämställt sätt och levererar jämställda resultat, det vill säga att resultaten svarar mot behov och villkor för olika grupper av kvinnor och män i lika stor utsträckning.

- Arbeta med uppföljning och utvärdering av samverkansinsatser för att öka kunskapen om vilket stöd och vilka arbetsätt som är effektiva för att målgruppen ska komma vidare mot arbete.
- Arbeta kommunikativt med syfte att sprida kunskaper om Samordningsförbundet och om vilket stöd och vilka arbetsätt som är effektiva för att målgruppen ska komma vidare mot arbete.

Finansiering – medlemsavgifter och medel från Socialfonden

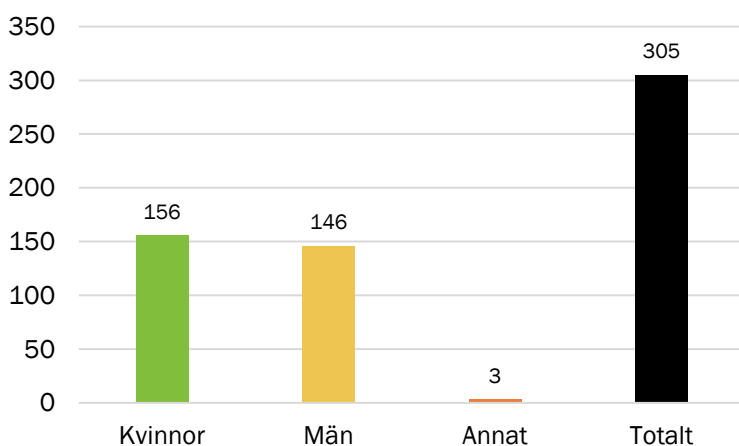
Finansieringen av Samordningsförbundet sker genom att likvida medel överförs från medlemmarna till Samordningsförbundet. Försäkringskassan står för statens samlade andel, alltså även Arbetsförmedlingens del (hälften av medelstillelningen). De tre kommunerna står gemensamt för en fjärdedel och Region Stockholm står för återstående fjärdedel av tilldelade medel. Region Stockholm beslutade under året att minska medelstillelningen för 2024 för att nå en jämnare fördelning mellan förbunden i Stockholms län. Minskningen för 2024 blev knappt 5 procent.

Utöver finansiering från medlemmarna så har Samordningsförbundet Östra Södertörn beviljats medel från Europeiska Socialfonden (ESF).

Målgruppen

Samordningsförbundets insatser vänder sig till personer som behöver ett samordnat stöd från olika offentliga aktörer för att kunna gå vidare till arbete eller studier. Vi vänder oss till personer i arbetsför ålder (16-64 år).

Inflöde 2023



305 personer påbörjade en individriktad insats under 2023, varav 156 kvinnor och 146 män. Det är ett lägre antal än 2022 då inflödet uppgick till 396 personer. En anledning till minskningen är att samverkansteamerna för unga vuxna som tidigare stod för en stor del av inflödet nu är implementerade insatser i kommunerna. En annan förklaring är att merparten av de insatser och projekt som samordningsförbundet finansierade under 2023 startade under året. Lumena startade i maj och Satsa i september. I december 2022 avslutades två ESF-projekt. De första månaderna 2023 hade förbundet inga större individriktade insatser utan perioden handlade till stor del om att planera och starta upp nya projekt.

1.2 Insatser - stöd till målgrupper och samverkan

Merparten av de insatser som förbundet finansierar riktas direkt till målgruppen. De individriktade insatserna har alltid till syfte att stödja deltagare att komma till arbete, studier eller egen försörjning. Fokus är också att öka förutsättningarna för målgrupperna att kunna delta i insatser inom ordinarie verksamheter samt att möjliggöra ett ökat deltagande i samhällslivet.

Förbundet finansierar insatser som ger individuellt stöd direkt till målgruppen samt till insatser som påverkar strukturer för samverkan.

Under 2023 har vi gjort en stor verksamhetsförändring där vi startat upp ESF-projekten Lumena och Conecto samt Satsa-projektet. Ett utvecklingsarbete har också påbörjats i det myndighetsgemensamma Resursrådet. Vår målbild har varit att de olika insatserna ska ha fokus på arbete och stöd enligt evidensbaserad metod, att vi ska arbeta tydligt och aktivt utifrån våra perspektiv om mänskliga rättigheter och inkludering samt delaktighet. Vår ambition är också att i samtliga insatser arbeta för att systematiskt fånga upp brister i samverkan samt att ställa frågor om våld. I de insatser som det är möjligt vill vi också möjliggöra forskningssamarbeten för att öka lärande och kunskapsinhämtning.

De insatser som Samordningsförbundet har gett processtöd, projektledning och finansierat helt eller delvis under 2023 är följande:

1. De regionala ESF-projekten Lumena och Conecto
2. Det lokala ESF-projektet SATSA
3. Det myndighetsgemensamma teamet Resursrådet
4. Koordinerande funktion Arbetsförmedlingen
5. Arbets träningsplatser hos ASF
6. Finsamfinansierade insatser i kommunerna som förstärker projekten (arbetsterapeut, Case Manager)

Utöver detta har Samordningsförbundet haft ett stort fokus på:

1. Samarbete med andra samordningsförbund regionalt och nationellt kring gemensamma utvecklingsfrågor som t ex uppföljning, utvärdering och kommunikation
2. Kompetensutveckling och lärande, bland annat genom Conectos spridningsseminarier samt genom samarbeten med forskare och datainsamling och regelbundna sammanställningar av statistik.
3. Arbetet på nationell nivå genom NNS.
4. Välfärdsguiden

1.2.1 Perspektiv, kultur, värdegrund och kommunikation

Perspektiv

Kansliet arbetar sedan ett par år tillbaka aktivt utifrån tydliga och avgörande perspektiv. Perspektiven vägleder oss i vårt arbete. Det handlar om:

- Mänskliga rättigheter.
- Jämställdhet.
- Jämlikhet.
- Inkludering.
- Icke diskriminering.
- Delaktighet.
- Omvärldskunskap och analys.
- Evidensbaserad metodik

De senaste åren har ovan perspektiv tagit en alltmer självklar plats i Samordningsförbundets finansierade insatser, projekt och förhållningssätt.

Värdegrund

Den värdegrund som vi gemensamt har arbetat fram är fortsatt relevant. Dialogen om spelplan, kultur och värderingar fortsatte under 2023. Våra värdeord beskriver vilka vi är och vad vi gemensamt står för. De ska ligga till grund för bemötande, dialog och beslutsfattande. Orden gör det enkelt att snabbt besvara frågor och att ta beslut.

Jag är:

- Möjliggörare av drömmar och mål för personer som behöver samordnat stöd till arbete och studier.
- Samverkare och samlar berörda parter så att alla kan arbeta för deltagarens bästa.
- Innovativ och hittar konstruktiva alternativ i knepiga situationer.
- Respektfull och utgår från de mänskliga rättigheterna i möten.

Kommunikation

Det finns ett stort behov av att öka kunskapen om Samordningsförbundens arbete lokalt, regionalt och nationellt. Inom ramen för NNS har medarbetare från Samordningsförbundet Östra Södertörn under 2023 bidragit till kommunikationsarbetet på den nationella nivån. Bland annat genom seminarier i Almedalen men också i direkt dialog med berörda ministrar, statssekreterare och ledamöter i Riksdagens socialförsäkringsutskott. Ett seminarium i riksdagen arrangerades också, temat var arbetet med de nationella indikatorerna och sammanställning av resultat.

Medarbetare i det tidigare SamMA-projektet deltog vid den årliga Finsam-konferensen i Halmstad och föreläste om hur SamMA-projektet jobbade och hur stödet har implementerats till målgruppen unga med funktionsnedsättning. Vid dragningen lyftes arbetssätt, resultat och forskarnas slutsatser. Under hösten bjöds SamMA-projektet in att hålla en motsvarande föredragning för samordningsförbundet Gävleborg.

Lokalt har information och kommunikation i stora delar handlat om att marknadsföra de nya projekten och arbetet i Resursrådet, Kansliet har besökt politiska nämnder och medarbetare hos parterna. Olika workshops och seminarier har genomförts.

På den regionala nivån har mycket av kommunikationsarbetet skett genom de två länsövergripande projekten Lumena och Conecto som har som uttalat syfte att bidra till att stärka kunskapen och kompetensen inom områden som stärker förutsättningarna för Finsams målgrupper att komma ut i arbete.

Kommunikationsaktiviteterna i Lumena och Conecto riktar sig till personer som vill bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad; medarbetare, chefer och politiker hos samordningsförbundens medlemmar samt civilsamhällsaktörer. Projektens kompetensutveckling utgår från en modell som innefattar tre steg och syftar till att få:

- generell kunskap
- fördjupad kunskap
- praktisk kunskap för verksamheter som vill implementera olika arbetssätt, metoder och förhållningssätt

Kompetensutvecklingen har delats in i olika tematiska områden utifrån tidigare behovsanalyser:

- Rasism i arbetslivet, att motverka diskriminerande strukturer på arbetsmarknaden
- Evidensbaserade metoder och arbetssätt
- Delaktighet och inkludering
- Samverkansfärdigheter
- Arbetsgivararbete

Under 2023 genomfördes åtta kunskapsseminarier inom ramen för Conecto.

Utöver detta genomfördes metodutbildningar för medarbetare i Lumena samt handledningsinsatser. Drygt 400 unika personer har deltagit i de olika insatserna. I första hand har medarbetare och chefer från 20 av länets kommuner, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Stockholm deltagit i de aktiviteter som har genomförts. Medarbetare från Lumena och Conecto samt det tidigare MIA-projektet deltog vid

större nationella träffar med en ESF-kommitté samt vid konferensen *Ett innovativt och inkluderande - arbetsliv* som initierades av Mötesplats för Social Innovation (MSI) och NNS.

2. Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelsen beskriver och omfattar tillämpliga delar av lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt Rådet för kommunal redovisning (RKR 15).

2.1 Översikt över verksamhetens utveckling

Samordningsförbundets huvudsakliga fokus har under 2023 varit att starta upp ESF-projekten Lumena och Conecto samt Satsa-projektet. Under hösten initierades ett utvecklingsarbete i det myndighetsgemensamma teamet Resursrådet. Utvecklingsarbetet i Resursrådet resulterade i att Samordningsförbundet Östra Södertörn startar ett nytt myndighetsgemensamt team från och med januari 2024. I detta team kommer ett långsiktigt och samordnat stöd kunna ges till målgruppen genom en case manager.

Genom Satsa-projektet får elever som befinner sig i övergången från årskurs 9 eller som går i gymnasiet och som har en problematisk skolnärvaro, stöd att påbörja och/eller att slutföra en gymnasieutbildning. Projektet startade sitt genomförande i september och kommer under tre år att arbeta för att ge ett förstärkt stöd i studier utifrån metoden Supported Education. Metodhandledning och utbildningsinsatser har påbörjats och genomförts i samarbete med Lumena och Conecto.

Med Lumena och Conecto möjliggör vi både stöd till målgruppen och till kompetensutvecklings- och lärande insatser för medarbetare, chefer och politiska uppdragsgivare i samtliga kommuner i Stockholms län, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Stockholm. Minst 1600 personer i Stockholms län ska få stöd till arbete, studier och egen försörjning genom metoderna Supported Employment, Supported Education och Case management. Tillsammans syftar projekten till att bidra till en mer inkluderande välfärd i Stockholms län.

För projekten har lokala överenskommelser förberetts inför arbetet 2024. Innehåll och gemensamma målbilder har diskuterats med medlemmarna och utifrån dessa uppdaterats. Överenskommelserna kommer i början av 2024 att undertecknas av kommunerna, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Samordningsförbundet har aktivt bidragit till arbetet i NNS (Nationella nätverket för samordningsförbund) och fem fokusområdena har tagits fram för det intressepolitiska arbetet. Det handlar bland annat om att det finns behov av en ny översyn av Finsam-lagstiftningen men också mer operativa frågor som att samordningsförbunden i Sverige i dagsläget inte har ett tillfredsställande uppföljningssystem. NNS och förbunden bedömer det som olyckligt då det medför att vi inte kommer att kunna följa upp resultaten av de insatser som varje år finansieras för drygt 670 miljoner kronor. Samordningsförbundets engagemang har inneburit dialog med statssekreteraren för den nya socialförsäkringsministern, ledamöter i Riksdagens socialförsäkringsutskott samt med ämnesråd från Socialdepartementet.

Kansliet har haft ett möte med dataskyddsombudet på temat personuppgiftshantering i mejl och telefoni.

2.1.1 Översikt över verksamhetens ekonomi 2023

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgick till 16,3 miljoner kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrog med hälften av medlen, Region Stockholm med en fjärdedel och kommunerna med resterande fjärdedel. Förbundet beviljades utöver detta 9,7 miljoner kronor ifrån Europeiska Socialfonden (ESF).

2.1.2 Verksamhetens ekonomi i jämförelse med tidigare år

Förutsättningar	2023	2022	2021	2020	2019
Verksamhetens intäkter	26 019 221	31 379 624	35 980 191	34 028 857	28 731 703
Verksamhetens kostnader	25 275 195	30 129 577	35 715 694	36 914 330	29 505 920
Årets resultat	896 674	1 250 047	264 479	-2 885 473	-774 217
Eget kapital	4 898 905	4 002 231	2 752 184	2 487 686	5 373 160
Soliditet	32%	39%	25%	23%	50%
Antal anställda	17	14	15	15	13

2.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Det ekonomiska resultatet påverkades främst av att vi startade 3 nya ESF-projekt under våren och hösten 2023. Projekten har en officiell budget som antagits av ESF och den budgeten är den som förbundet utgår i från. Eftersom det alltid finns en risk att i projektstart bli några månader sen i processen med rekrytering påverkar det budget, vad gäller kostnader och intäkter, det första året. Med erfarenheten av att ha varit projektägare tidigare så vet vi att vi har kapacitet att komma i fatt med detta under projektiden som löper på ungefär tre år. Detta är dock en utmaning när förbundet lägger budget och gör prognoser.

Vidare så har Samordningsförbundet under 2023 gått från 10 till 17 medarbetare vilket har ökat personalkostnader etc.

Den nationella och globala ekonomiska krisen och inflationen har ännu inte påverkat Samordningsförbundets ekonomi i nämnvärd omfattning.

2.3 Händelser av väsentlig betydelse

Under 2023 har vi sett en rad oroande omvärldsfaktorer. Kriget i Ukraina pågår alltså. Vi har ett mycket svårt ekonomiskt läge med hög inflation och höga priser som riskerar en stor ekonomisk ojämlikhet och ekonomisk utsatthet, framför allt hos målgrupper som är arbetslösa, sjukskrivna och/eller beroende av försörjningsstöd.

I oktober 2023 attackerade terroristgruppen Hamas Israel. Efter det har den israeliska regeringen bombat Gaza. Under krigets första tre månader dödades 26 000 människor i Palestina. Kriget i Palestina och Ukraina påverkar oss globalt och nationellt, de medför ett instabilt politiskt och ekonomiskt läge. Kriget innebär också stor oro och sorg över de människor som mördas och tvingas leva på flykt.

De senaste åren har vi sett en ökning av skjutningar och sprängningar som en del av våldet i kriminella nätverk i Sverige. I Samordningsförbundets dialog med Brottsofferjourerna har vi fått kännedom om den stora utsatthet som finns hos boende i kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö. Många personer är traumatiserade av våldet och behöver långvarigt stöd för återgång till arbetsliv och samhällsliv.

Som en följd av det ekonomiska läget har arbetsmarknaden under hösten 2023 börjat visa tecken på att försvagas. Arbetslösheten var något lägre under det tredje kvartalet 2023 än den var under motsvarande period 2022. Arbetsförmedlingen rapporterar dock att antalet inskrivna arbetslösa har slutat att minska, och antalet nyanmälda platser inte heller visar på samma styrka som tidigare under året.

Under 2023 har vi sett olika naturkatastrofer nationellt och globalt. Under sommaren var stora regn och stora oväder med efterföljande översvämningar och stor skadegörelse ett faktum, framför allt i de norra delarna av landet.

Sammantaget bidrar ovan faktorer till mycket osäkra förhållanden och framför allt påverkas både ekonomi och arbetsmarknad i stor utsträckning. Ännu har vi inte sett några stora direkta konsekvenser i förbundets verksamhet. Samordningsförbundet Östra Södertörn kommer att följa utvecklingen framåt, särskilt med sikte på hur stödet till målgrupperna ska möta behoven.

2.4 Väsentliga personalförhållanden

Antalet anställda uppgick under året till totalt sjutton personer, jämfört med fjorton personer 2022.

På kansliet är en övervägande majoritet kvinnor i åldersspannet 30 - 60 år.

En ny ekonomi-administratör började sin anställning i januari 2023. Med anledning av att vi startade två nya ESF-projekt Lumena och Conecto under våren 2023 så anställdes ytterligare sju nya medarbetare på kansliet (varav fem på heltid och två på deltid). Anställningarna var projektanställningar och löper på med olika längd under projektens tid.

Två medarbetare har i olika omfattning varit sjukskrivna under året. Ytterligare en medarbetare har varit föräldraledig under hösten. Under hösten 2023 inträffade en tragisk händelse då en av kansliets medarbetare begick självmord. Detta påverkade kansliet mycket och krishantering prioriterades under hösten med stöd från företagshälsovården. Samtliga medarbetare har erbjudits krisstöd från företagshälsovården samt kansliets chefer kontinuerligt.

Samordningsförbundet hade en höjning av sjukfrånvaron under 2023. Antalet sjukdagar för 2023 var 270 dagar, det motsvarar 9 procent av den totala arbetstiden. Detta är en ökning jämfört med 2022 då vi hade 186 sjukdagar dagar, motsvarande 7 procent av den totala arbetstiden. De medarbetare som har varit sjukskrivna har fått ett aktivt stöd i sin rehabiliteringsprocess såväl från närmaste chef som från Företagshälsovården. Detta har gett goda resultat och under året har en utökning av arbetstid gjorts.

Under 2023 har samtliga medarbetare informerats löpande om möjlighet att nyttja företagshälsovården samt uppmuntrats att nyttja friskvårdsbidrag och att nyttja friskvårdstimmen.

2.4.1 Kansliets arbetsmiljöarbete

Samordningsförbundets arbetsmiljöarbete har fortlöpt under 2023 och flera aktiviteter har genomförts utifrån planeringen i årshjul för arbetsmiljöaktiviteter. I början av året genomfördes medarbetar- samt lönesamtal. Under första halvåret av 2023 låg stort fokus på att gemensamt planera de nyanställda kollegornas ankomst samt att skapa en bra grund för såväl deras som befintliga medarbetares arbetsmiljö. Ett gediget arbete med onboarding förbereddes och genomfördes för samtliga nyanställda. Kansliet har arbetat aktivt för att inkludera nya medarbetare i arbetsmiljöarbetet och har strukturerat gått igenom de rutiner och handlingsplaner som förbundet arbetar utifrån.

Under våren genomförde kansliet en gemensam riskbedömning med anledning av den förändring som det innebar i och med att personalstyrkan ökar i stor omfattning. I riskbedömningen listades olika riskkällor, några exempel som lyftes var: Hur vi sitter placerade i lokalen, arbetsro, risk för att det ska upplevas som en rörig arbetsmiljö på kontoret, påverkan på mötes- och organisationskultur samt GDPR och personuppgiftshantering. Utifrån varje risk arbetade kansliet fram förslag på handlingsplaner. Nya spelregler för arbete på kontoret och i kontorslandskapet skapades. Denna plan följdes upp under hösten 2023.

Kansliet har återkommande diskuterat hur vi håller kulturen och vår värdegrund levande, vi har arbetat för att säkerställa att alla medarbetare känner till våra rutiner kring tillbud och olyckor samt i händelse av kris. Kansliet har genomfört en ergonomigenomgång i grupp samt erbjudit samtliga medarbetare en individuell genomgång av sin arbetsplats med en ergonom.

Samordningsförbundet deltog under hösten i Haninge kommuns arbetsplatsundersökning (APU). APU:n fokuserade på följande temaområden:

- Motivation
- Ledarskap
- Styrning
- Tydliga uppdrag och mål
- Utveckling och resultat
- Samarbete och stöd
- Arbetsbelastning och arbetstid
- Hot och våld

Undersökningen genomfördes i september, tyvärr i nära samband med den tragiska händelse som kansliet gick igenom då. Resultaten var mycket goda, temaområdena om ledarskap och motivation gav resultatet 4,6 av 5 möjliga.

Inga olycksfall har skett under 2023.

2.4.2 Internkontroll

Internkontrollplanen för 2023 presenterades och diskuterades med kansliet i januari 2023. I samband med detta uppdaterades Samordningsförbundets årliga riskbedömning och handlingsplan där riskkällor lyftes och graderades utifrån sannolikhet. Dessa låg sedan som underlag till förslag på förebyggande insatser samt åtgärder. I såväl internkontroll som i riskbedömningen synliggjordes ett antal områden med hög risk.

Det handlar om:

- Sårbarhet i organisationen
- Arbetsbelastning
- Personuppgiftshantering och GDPR

Under 2023 har kansliet följt upp arbetet med internkontrollplanen och arbetat aktivt med åtgärder för de risker som tagits fram. Kansliet har kontinuerligt fört dialog kring sårbarhet vid oplanerad frånvaro. Vid ett kanslimöte i februari diskuterades områden som är särskilt sårbara och förslag på åtgärder lyftes fram. Detta var exempelvis att säkerställa att fakturahanteringen sköts vid frånvaro, detta säkerställs genom att det finns fler än en medarbetare som har kunskap om fakturahanteringen. Det finns också uppbackning kring uppföljning och utvärdering då fler än en medarbetare har kunskap inom området.

Ekonomi och administration är ett sårbart område där kansliet konstaterar att det nu finns flera medarbetare som kan backa upp vid behov. Dock såg kansliet ett behov av att återuppta tidigare avstämningar för medarbetare som jobbar med ekonomi- och administration.

Kansliet har arbetat med flera aktiviteter kopplat till riskområdet arbetsbelastning. Dialog har förts både i grupp samt i individuella samtal gällande arbetsbelastning och återhämtning. Medarbetare har fått stöd gällande prioriteringar och den psykosociala arbetsmiljön har varit prioriterad under året.

Kansliet har genomfört hälsofrämjande aktiviteter på såväl planeringsdagar som kanslimöten. Tillgänglighet och kommunikation kopplat till mail, Teams och telefon har också diskuterats för att nå balans. Utifrån dessa diskussioner har ett antal nya spelregler tagits fram.

Under 2023 har kansliet genomfört en utbildning om personuppgiftshantering tillsammans med förbundets DSO.

2.5 Styrning, ledning och uppföljning av verksamheten

2.5.1 Styrelsens sammansättning och styrning av verksamheten

Förbundet leds av en styrelse som utses av medlemmarna. Styrelsen består av sex ledamöter och sex ersättare. Styrelsen utser inom sig ett presidium som består av ordförande och vice ordförande.

Presidiet träffas inför varje styrelsemöte och stämmer av dagordning, innehåll och planering av mötet. Under 2023 - 2024 utser Haninge kommun styrelseordförande, Försäkringskassan utser vice ordförande.

Styrelsen har haft fem protokollförda sammanträden under 2023. En gemensam utbildningsdag hölls tillsammans med samordningsförbunden HBS och Södertälje i mars. Under hösten hölls ett medlemsråd och en intern utbildningsdag för kansli, styrelse, beredningsgrupp och revisorer.

Ordinarie ledamöter	Ersättare	Utsedd av
Sedat Dogru (ordf)	Annett Haaf	Haninge kommun
Anders Widerström (vice ordf)	Kristin Andersson	Försäkringskassan
Ajda Asgari	Peter Freij	Tyresö kommun
Cia Holmér	Katrine Nordskog	Arbetsförmedlingen
Antonella Pirrone	Ola Hägg	Nynäshamn kommun
Kent Svensson	Henrik Juhlin	Region Stockholm

Styrelsemöten har framför allt hållits fysiskt på plats. Styrning och ledning har präglats av tillit, dialog och transparens. Samordningsförbundet Östra Södertörn har arbetat utifrån lagstiftningens intentioner i verksamhetens alla delar. Det innefattar bland annat ekonomi, budget samt uppföljning och utvärdering.

2.5.2 Kansliets uppdrag och sammansättning

Under 2023 har sjutton personer arbetat på kansliet. Sammansättningen består av förbundschef, biträdande förbundschef, administratörer, ekonomer och utvärderare, kommunikatörer samt projektledare och processledare. Kansliets huvudsakliga uppgift är att initiera, mobilisera, samordna och stödja projekt och insatser, ofta i rollen som projektledare eller processledare.

Kansliet ansvarar för planering, genomförande och uppföljning av styrelsens beslut. Kansliet ger ett omfattande processtöd till samverkansinsatserna. I detta ingår bland annat att samordna beredningsgrupp/styrgrupp och att vara ett stöd vid metod- och verksamhetsutveckling, uppföljning och implementering. Kansliet arrangerar också kunskapsseminarier, analysseminarier, utbildningar, planeringsdagar och medarbetardagar i syfte att utveckla samverkan.

2.5.3 Beredningsgrupp/styrgrupp

Samordningsförbundet Östra Södertörn har sedan starten 2010 testat olika upplägg och former för beredningsgrupp och lokala styrgrupper. Upplevelsen är att det har varit många möten där samma personer och funktioner (oftast i chefsposition från kommunerna) eller samverkans- /samordningsfunktioner från myndigheterna och Region Stockholm deltagit i många möten med i stort sett samma agenda. Kommunernas utbildningsförvaltningar har saknats i forumet vilket ibland medfört att förbundet har tappat fokus på frågor gällande unga vuxna och övergångar mellan skola och arbetsliv. Representanter från hälso- och sjukvården på operativ lokal nivå har också saknats.

Med detta som bakgrund har kansliet och medlemmarna under året tagit fram ett nytt upplägg för beredningsgrupp och styrgrupp där dessa slås samman i ett gemensamt mötesforum med representation från samtliga medlemsorganisationer. Ambitionen är att minska antalet möten och att samtidigt möjliggöra ett säkert informationsflöde mellan Samordningsförbundet och medlemsorganisationerna på operativ nivå. Målet är också att säkerställa representation från kommunala utbildningsförvaltningar och hälso- och sjukvården lokalt.

Gruppens uppdrag är bland annat att identifiera och analysera behov av samverkansinsatser och skapa förutsättningar för samverkan och samordnat stöd till målgrupperna samt att möjliggöra implementering i den egna organisationen. Beredningsgruppens uppdrag är att vara ett stöd för förbundschefen.

2.5.4 Medlemssamråd

Under hösten genomfördes ett medlemssamråd där representanter för samtliga medlemmar deltog. Styrelsen, beredningsgruppen och kansliet bjöds också in. Samrådet diskuterade uppdrag, lagstiftning, organisation och värdegrund. Resultaten av arbetet det första halvåret 2023 presenterades. Mötet höll också en dialog om insatser och projekt samt fokusområden för verksamheten 2024. Medlemmarna fick möjlighet att ge sina inspel till verksamhetsplaneringen.

2.5.5 Revisorer

Samordningsförbundets medlemmar utser revisorer som har till uppgift att granska förbundets verksamhet.

- Haninge kommunfullmäktige utser en revisor som ska företräda samtliga medlemskommuner.
- KPMG utser en revisor för Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.
- Region Stockholm utser en revisor från Regionfullmäktige.
- Revisionsbiträde är PwC.

Revisorerna har under 2023 bjudits in till styrelsens utbildningsdag samt till ett första inledande revisionsmöte.

2.5.6 Uppföljning och utvärdering

I enlighet med Finsam-lagstiftningen §7.5 så är Samordningsförbundets ambition att följa upp och utvärdera insatser och arbetssätt. Avsikten är att fortsatt arbeta med både kvantitativ och kvalitativ uppföljning. Resultat och statistik rapporteras per tertiäl, halvår och helår. Samordningsförbundet Östra Södertörn har en utredare anställd för att säkerställa uppföljning och utvärdering av god kvalitet. Vi utgår ifrån vår uppföljningsstrategi samt ett årshjul för uppföljningsaktiviteter. I samtliga insatser finns ambitionen att ha ett samarbete med forskare och lärosäten. Dels för att bidra med ny kunskap men också för att höja kvaliteten i de olika insatserna genom forskarnas inspel och medskick. Nedan beskriver vi forskningssamarbetet i Lumena och Conecto.

Ändrade förutsättningar för samordningsförbunden att följa upp den finansierade verksamheten

Under 2023 har stora förändringar skett i det nationella uppföljningssystem som hittills har tillhandahållits av Försäkringskassan. Detta påverkar såväl den nationella som den lokala uppföljningen och möjligheten att redovisa omfattningen och resultatet av förbundsfinansierade insatser. Samordningsförbunden har under nära 20 år haft tillgång till ett nationellt system för att genom sina medlemmar samla in individdata för deltagare i insatser finansierade av samordningsförbund. På så sätt har förbunden kunnat följa resultatet av de finansierade insatserna på aggregerad nivå både lokalt och nationellt. Uppföljningen har bl.a. omfattat deltagares kön, ålder, kommund tillhörighet, utbildningsnivå och försörjning samt sysselsättning före och efter insats.

År 2021 påbörjades arbetet med att ersätta systemet, då det byggde på gammal teknik och hade nått slutet av sin livscykel. Det nya systemet var från början tänkt att innehålla liknande variabler men skulle vara mer träffsäkert och ge bättre möjligheter för uppföljning. År 2022 fattade dock Försäkringskassan beslut om att inte driftsätta det nya systemet. Motiveringen var att rättsavdelningen vid granskning av systemet gjort en ny tolkning av befintligt lagrum med slutsatsen att det finns brister i lagstödet för att hantera uppgifter om deltagare i sektorövergripande insatser. Under våren 2023 lanserades därför ett mycket förenklat system för uppföljning där enbart antalet nya deltagare uppdelat på juridiskt kön anges.

Vilka konsekvenser får detta för samordningsförbunden?

Beslutet innebär att samordningsförbundens medlemmar från och med januari 2023 inte längre kan samla in individdata inom den finansiella samordningen. I praktiken innebär det att vi saknar ett nationellt stöd för att följa upp deltagare i finansierade insatser samt hur stor andel som avslutas till arbete/studier. Konsekvensen är att det inte längre är möjligt att följa lagstiftningens intentioner om att samordningsförbunden ska svara för uppföljning och utvärdering av den finansierade verksamheten.

NNS arbete för att möjliggöra ett ändamålsenligt uppföljningssystem

Sedan beskedet om Försäkringskassans ställningstagande kom har Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) i dialog med förbunden och Nationella Rådet (NR) verkat för en fortsatt nationellt kvalitetssäkrad lösning för insamling av individdata och behandling av personuppgifter inom ramarna för den finansiella samordningen.

NNS har under året haft dialog med Socialdepartementet som meddelat att de uppmanar Försäkringskassan att inkomma med en hemställan i ärendet. Detta för att myndigheten ska få rätt förutsättningar att fullfölja sitt uppdrag om uppföljning av finsam med full funktionalitet. I skrivande stund (februari 2024) har någon hemställan ännu inte tagits fram och möjligheterna för samordningsförbunden att fullfölja sina åtaganden gällande uppföljning och utvärdering är därmed fortsatt starkt begränsade.

Forskning och lärande i projekten Lumena och Conecto:

Inom ramen för ESF-projekten Lumena och Conecto har det initierats ett samarbete med en handfull olika forskare som ska bidra fördjupa sig inom en rad olika forskningsfrågor. De forskningsområden som ingår i arbetet innefattar:

- ekonomisk utsatthet
- organisationskultur och samverkan
- ökade möjligheter till etablering för grupper som betraktas stå långt ifrån arbetsmarknaden
- helhetsperspektiv och medborgarperspektiv
- uppsökande arbete
- jämställdhet, jämlikhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

Genom ett gott samarbete med medlemskommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö och deras avtal med Aventus säkerställer förbundet dock fortsatt insamling av individdata och med anledning av detta kan vi säkra kvartals-, halvårs-, och helårsuppföljningar på den lokala nivån.

Genom uppföljning av de överenskommelser som tecknats med medlemsorganisationerna och i analysseminarier tillsammans med medarbetare följer vi upp att vi når ambitionerna i de övergripande målen.

2.6 God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Vi lägger stor vikt vid god ekonomisk hushållning och att våra medel används så att de gynnar förbundets målgrupper och ger utväxling för samtliga parter. Löpande uppföljningar av förbundets större insatser och projekt sker månatligen och vi har en intern struktur på kansliet där vi regelbundet granskar det ekonomiska läget kvartalsvis.

Nedan följer en redovisning av verksamhetens resultat i relation till uppsatta mål för verksamhetsåret 2023. En mer detaljerad beskrivning av uppnådda resultat i projekt och insatser går att läsa i bilaga 1. En redovisning görs också av ekonomisk ställning och resultat.

2.6.1. Måluppfyllelse och resultat

Under 2023 har vi haft ett lägre inflöde till insatser och projekt än tidigare år. Minskningen beror i första hand på att vi startade upp våra nya projekt Lumena och Conecto under den senare delen av våren 2023 och att Satsa startade i september. Resursrådet hade ett lågt inflöde, delvis på grund av det utvecklingsarbete som pågick för att förbereda och planera uppstart av det nya myndighetsgemensamma teamet.

Det låga inflödet beror också på att MIA Vidare och SamMA-projektet avslutades i december 2022. En annan orsak är att de tre unga-vuxna teamen (Ung i Tyresö, Ung i Nynäs och ungdomsteamet i Haninge) implementerades och nu finansieras av respektive kommun. Processtöd ges fortfarande från Samordningsförbundet men statistik förs inte över deltagare då förbundet inte längre står för finansieringen.

Kansliet beräknar vidare att antalet personer som deltar i insatserna på sikt kan minska något då vi lägger allt större fokus på att arbeta metodtroget utifrån Supported Employment. Det kan göra att antalet deltagare per medarbetare blir något lägre. Detta är en utveckling som vi kommer att följa.

I samtliga insatser och projekt arbetar vi utifrån de övergripande målformuleringarna och utifrån lagstiftarens intentioner. Samordningsförbundet Östra Södertörn tar ansvar för att finansiera, leda och driva insatser på såväl lokal som regional nivå.

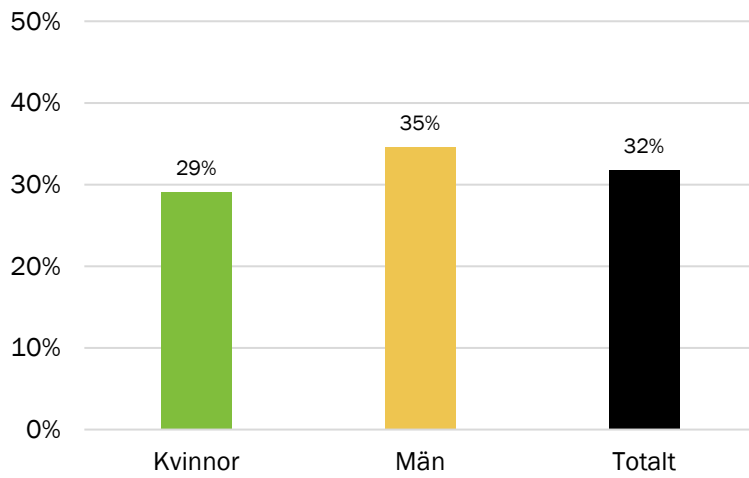
Resultat i siffror:

- Totalt har 362 personer fått stöd och finansierade insatser från Samordningsförbundet under året.
- Det är en jämn könsfördelning i inflödet, 186 kvinnor och 173 män och 3 som ej vill uppge kön har deltagit in insatser.
- Under senare delen av våren 2023 startade vi upp ESF-projekten Lumena och Satsa. I det lokala delprojektet Lumena har 162 personer fått en insats, 84 kvinnor och 75 män. I Satsa-projektet har 19 personer fått stöd 9 kvinnor och 10 män.
- Närmare 50 personer fick stöd genom Resursrådet.
- Sammantaget avslutade 113 personer sina insatser på Samordningsförbundet Östra Södertörn varav 36 gick till arbete eller studier, 32 procent. Även i detta resultat syns en jämn könsfördelning, 16 kvinnor och 20 män avslutades till arbete eller studier.
- Samordningsförbundet har finansierat en arbetsförmedlare (koordinerande funktion) som huvudsakligen har gett stöd till unga vuxna med funktionsnedsättning och stora stödbehov. Arbetsförmedlaren har under året gett stöd till 58 personer, varav 26 kvinnor och 32 män.
- 24 personer (16 kvinnor och 8 män) har under året arbetstränat på Arbetsintegrerande sociala företag (ASF).
- Kommunerna har i störst omfattning anvisat personer till Samordningsförbundet insatser. I årets resultat syns också att en stor del av de deltagarna har gjort en egenanmälan.
- I kompetensutvecklingsprojektet Conecto deltog 439 unika deltagare, därav 372 är kvinnor och 67 är män. Målet var att nå 400 deltagare till och med sista december 2023. Könsfördelningen bland personer som tagit del av utbildningsinsatserna är dock väldigt skev. 85 procent är kvinnor. I första hand har medarbetare och chefer från 20 av länets kommuner, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Stockholm deltagit.

Andel deltagare som avslutat till arbete eller studier 2023

Signering av justerare
på varje sida

36 deltagare avslutade till arbete eller studier under 2023 vilket motsvarar 32 %.



2.6.2 Ekonomisk ställning och resultat

Förbundet har under året bedrivit verksamhet för 25 275 195 kronor. Årets resultat blev ett överskott på 896 674 kronor och det ackumulerade överskottet (eget kapital) är 4 898 904 kronor, vilket kan jämföras med 4 002 230 kronor året innan. Total budgetavvikelse var 1 749 108 kronor.

Det ekonomiska resultatet för 2023 påverkas framför allt av att vi under våren och hösten 2023 startade tre nya ESF-projekt: Lumena, Conecto och Satsa. Utfallet blev lägre än budget när det gäller Lumena och Conecto medan för Satsa blev lägre än prognosen.

Det som är nytt med ESF-projekten är att man går direkt till genomförande medan det i tidigare ESF-projekt har funnits en planerings- och analysfas på upp till nio månader. Avvikelseerna i projekten beror främst på att det inte är möjligt att ha samtliga personalresurser på plats vid uppstart av projekten. Resultatet av detta blir lägre kostnader men även lägre intäkter från ESF.

Projekten Lumena och Conecto har även påverkat kansliets kostnader eftersom vi har rekryterat ett flertal medarbetare till dessa projekt. Vissa personalkostnader har tagits från förbundets medel. I de finsamfinansierade insatserna som i budget namnges ”stöd till målgrupperna” så allokerade förbundet om medel till Satsa-projektet när det beviljades. Resursrådet påverkade också det ekonomiska resultatet genom att en medlemsrepresentant gick på föräldraledighet i juni och ingen ersättare tillkom vilket medför en avvikelse i budget.

I budget för 2023 fanns 60 000 kronor för insatser som skulle utföras tillsammans med övriga förbund i länet. Det blev aldrig aktuellt att nyttja denna post med anledning av att vi i stället samarbetat genom Lumena och Conecto. Vidare så valde Samordningsförbundet att inte genomföra några frukostmöten (budgeterat till 80 000kr) under året, dessa ersattes av seminarier inom ramen för Conecto.

2.6.3 Driftsredovisning 2023

Kostnadsfördelning insatser 2023

Individ insatser	17 157 195 kr
Strukturella insatser	460 594 kr
Administration	7 657 406 kr

Merparten av de insatser som förbundet finansierar riktas direkt till målgruppen s.k. individinsatser. Förbundets verksamhet syftar till att ge individuellt stöd och att påverka strukturer för samverkan, detta sker i växelverkan mellan Samordningsförbundets olika aktiviteter.

2.6.4 Sammanställning av budget och utfall 2023

En ny budget för 2023 beslutades 2023-05-24. Anledningen till att en budget lades fram till styrelsen var att förbundet beviljades medel från Europeiska socialfonden för projekten Lumena och Conecto. Den nya budgeten är bruttoredovisad jämfört med hur dessa var redovisad i Verksamhetsplan och budget för 2022. Där är budgeten nettobudgeterad. Utfallet för ESF-finansierade insatser är bruttoredovisade i årsredovisningen.

Kansliets bedömning är att jämförelsen mellan budget och utfall blir tydligare på detta sätt. Jämförelsen mellan utfallet (nedan) och resultaträkningen, Not 2 och Not 3 i årsredovisningen blir på detta sätt möjliga att stämma av mot varandra.

Insatser	Budget 2023	Utfall 2023	Differens
Resursråden	1 393 712	1 227 385	166 327
Stöd till målgrupperna	6 715 054	4 471 771	2 243 283
ASF	750 000	535 502	214 498
Lumena	7 653 645	6 786 721	866 924
Conecto	2 564 012	2 061 928	502 084
Satsa	0	2 073 888	-2 073 888
NNS	50 000	54 334	-4 334
GDPR	80 000	74 995	5 005
Gem.aktiviteter med andra förbund	60 000	0	60 000
Informationsinsatser	302 499	250 165	52 334
Insatskatalogen	80 000	72 000	8 000
Verktyg (Insurvey)	5 000	9 100	-4 100
Frukostmöten/seminarier	80 000	0	80 000
Summa insatser	19 733 922	17 617 789	2 116 133
Kansli	6 959 733	7 555 465	-595 732
Styrelse	170 000	169 056	944
Summa kansli och styrelse	7 129 733	7 724 521	-594 788
Totalt inkl. avskrivningar	26 863 655	25 342 310	1 521 345
Intäkter/medlemsavgifter	16 278 000	16 278 000	0
EU-medel och andra bidrag	8 341 424	9 741 221	-1 399 797
Finansiella intäkter/kostnader	8 000	219 763	227 763
Resultat	-2 252 231	896 674	3 148 905

2.6.5 Förväntad utveckling

I rollen som projektägare för Lumena och Conecto bidrar Samordningsförbundet Östra Södertörn till att minst 1 600 personer i Stockholms län under de kommande åren får stöd till arbete, studier och egen försörjning. Vi vänder oss till personer som är i behov av samordnat stöd och som i dagsläget inte får ett behovsanpassat stöd från medlemsorganisationerna.

Samordningsförbunden avser att möjliggöra kompetensutvecklingsinsatser för minst 1 000 medarbetare och chefer i Stockholms län. Det handlar om chefer och medarbetare inom hälso- och sjukvården, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och ett tjugotal kommuner i Stockholms län. Vi förväntar oss öka kunskapen inom de områden som beskrivs i bilaga 1.

Med projekten tar samordningsförbunden i Stockholms län sikte på strategisk påverkan i frågor om samverkan och helhetsperspektiv. Tillsammans med forskare och lärosäten kommer samordningsförbunden att lägga fokus på att förbättra förutsättningarna för att ge ett evidensbaserat stöd till arbete eller studier till Finsams målgrupper, projekten avser att särskilt ha fokus på målgrupper som förbunden och parterna inte når idag. En förväntad utveckling är också att bidra till utveckling av samverkan och se över samordningsförbundens framtida roll i Stockholms län. En ny projektansökan för att möjliggöra fortsatta kompetensutvecklingsinsatser kommer att skrivas och lämnas till ESF i mars 2024.

Samverkan har under året stärkts mellan förbunden i Stockholms län, även utöver arbetet i gemensamma projekt. Bland annat genom förbundschefernas gemensamma möten och planering. För 2024 planerar

Signtering av justerare
på varje sida

förbundscheferna att genomföra en gemensam strategisk konferens för att öka kunskapen om Finsam och att väcka intresse för aktuella frågor. Ett nätverk för utvecklingsresurser hos samordningsförbunden (verksamhetsledare, utvecklingsledare, biträdande förbundschefer) har organiserats. Nätverket arbetar i nära dialog med förbundscheferna. Ytterligare ett nätverk för verksamma i de myndighetsgemensamma teamen har skapats för att dra lärdom av varandras kunskaper och erfarenheter.

Under 2023 meddelade Region Stockholm att man avsåg att minska medelstillelningen inför 2024. Syftet var att nå en jämnare fördelning mellan förbunden i Stockholms län. Minskningen för 2024 blev knappt 5 procent. Med största sannolikhet kommer ytterligare en minskning ske under 2024. Samordningsförbunden i länet har lämnat önskemål till Region Stockholm om att nyttja hela idealfördelningen för samordningsförbunden. Det är dock inte troligt att så sker.

Genom arbetet på nationell nivå, i NNS, bidrar Samordningsförbundet Östra Södertörn till strategisk påverkan kring ovan nämnda områden på nationell nivå. I arbetet inom NNS arbetar vi utifrån fem prioriterade områden som på sikt eventuellt medför en översyn av lagstiftningen. Målet med de fem prioriterade områdena är att skapa bättre förutsättningar för samordningsförbunden i landet att kunna utföra sitt uppdrag – att stödja personer ut i arbete samt att bidra till samverkan mellan medlemsorganisationerna.

Som har nämnts tidigare i årsredovisningen så saknar samordningsförbunden ett tillfredsställande nationellt uppföljningssystem. Detta medför att det finns stora svårigheter att följa upp de faktiska resultaten av de finansierade insatserna.

3. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Verksamhetens intäkter	2	26 019 221	31 379 624
Verksamhetens kostnader	3,4	-25 275 195	-30 111 481
Avskrivningar		-67 115	-63 226
Verksamhetens nettokostnad		676 911	1 204 917
Finansiella intäkter		230 063	53 040
Finansiella kostnader		-10 300	-7 910
Resultat efter finansiella poster		896 674	1 250 047
Extraordinära poster		0	0
Årets resultat		896 674	1 250 047

Balansräkning

Signering av justerare
på varje sida

Sida 20

Belopp i kr.	Not	2023-12-31	2022-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier	5	234 782	263 000
Summa Anläggningstillgångar		234 782	263 000
Omsättningstillgångar			
Fordringar	6	4 971 262	2 309 099
Kassa och bank		10 485 213	7 667 846
Summa omsättningstillgångar		15 456 475	9 976 945
Summa tillgångar		15 691 256	10 239 945
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Årets resultat		896 674	1 250 047
Övrigt eget kapital		4 002 230	2 752 183
Summa Eget kapital, avsättningar och skulder		4 898 904	4 002 230
Avsättning			
Avsättningar för pensioner		0	0
Skulder			
Långfristiga skulder		0	0
Kortfristiga skulder	7	10 792 352	6 237 715
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		15 691 256	10 239 945
Ansvarsförbindelser			
		0	0

4. Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2023-12-31	2022-12-31
Årets resultat	896 674	1 250 047
Justering för ej likviditetspåverkande poster	67 115	63 226
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	963 789	1 313 273
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-2 662 163	3 423 282
Ökning/minskning kortfristiga skulder	4 554 637	-1 906 259
Kassaflöde för den löpande verksamheten	2 856 262	2 830 296
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-38 896	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	0
Årets kassaflöde	2 817 366	2 830 296
Likvida medel vid årets början	7 667 846	4 837 550
Likvida medel vid årets slut	10 485 213	7 667 846

5. Noter

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar och de rekommendationer som lämnats av Rådet för kommunal redovisning.

Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar är upptagna till det belopp varmed de beräknas inkomma.

Kända kostnader har periodiserats och ännu ej uttagna semesterdagar har skuldförts.

Anläggningstillgångar skrivs av utifrån nyttjandeperiod, vilket har ett genomsnittligt värde om sex år. För att klassas som en inventarie som skall skrivas av så skall anskaffningsvärdet överstiga ett halvt prisbasbelopp, om inte anskaffning är ett tillägg till tidigare anskaffning. Sammantaget innebär det att Samordningsförbundet Östra Södertörns redovisning i allt väsentligt överensstämmer med god redovisningssed.

Not 2. Verksamhetens intäkter

2023-01-01	2022-01-01
2023-12-31	2022-12-31

Driftbidrag från staten	8 139 000	8 158 000
Driftbidrag från Haninge kommun	2 234 482	2 222 774
Driftbidrag från Nynäshamns kommun	688 976	689 677
Driftbidrag från Tyresö kommun	1 146 042	1 166 549
Driftbidrag från Region Stockholm	4 069 500	4 079 000
EU-medel och andra bidrag	9 741 221	15 063 624
Summa	26 019 221	31 379 624

Not 3. Verksamhetens kostnader

Signering av justerare
på varje sida

	2023-01-01	2022-01-01
	2023-12-31	2022-12-31
Insatser	17 617 789	25 852 030
Personalkostnader, styrelse och kansli	6 126 773	3 078 022
Lokalkostnader	831 216	608 924
Övriga kostnader	699 417	572 505
Summa	25 275 195	30 111 481

Not 4. Räkenskapsrevision

	2023-01-01	2022-01-01
	2023-12-31	2022-12-31
Kostnad för räkenskapsrevision	40 000	40 000
Summa	40 000	40 000

Not 5. Anläggningstillgångar

	2023-12-31	2022-12-31
Inventarier		
Ingående anskaffningsvärde	389 453	389 453
Inköp	38 896	0
Försäljning	0	0
Utrangeringar	0	0
Överföringar	0	0
Utgående anskaffningsvärde	428 349	389 453
Ingående avskrivningar	-126 452	-63 226
Försäljning	0	0
Utrangeringar	0	0
Överföringar	0	0
Årets avskrivningar	-67 115	-63 226
Utgående ackumulerade avskrivningar	-193 567	-126 452
Utgående redovisat värde	234 782	263 001
Avskrivningstider genomsnittliga	6 år	

Not 6. Fordringar

	2023-12-31	2022-12-31
Kundfordringar	300 001	106 445
Andra kortfristiga fordringar	988 038	0
Moms	243 817	255 823
Utgiftsförskott	266 705	245 058
Upplupna intäkter	3 172 701	1 701 773
Summa	4 971 262	2 309 099

Not 7. Kortfristiga skulder och förutbetalda intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
--	------------	------------

Signering av justerare
på varje sida

Leverantörsskulder	3 713 163	3 800 572
Upplupen prel. skatt lön	178 232	150 112
Semesterlöneskuld	394 505	217 922
Upplupna arbetsgivaravgifter	204 602	158 067
Skuld löneskatt	595 585	375 413
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	5 706 265	1 535 629
Summa	10 792 352	6 237 715

Signering av justerare
på varje sida

Sida 24

6. Styrelsens beslut

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning. (Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.)

Haninge den

.....
Namnförtydligande
Sedat Dogru, ordförande

.....
Namnförtydligande
Anders Widerström, vice ordförande

.....
Namnförtydligande
Antonella Pirrone

.....
Namnförtydligande
Carina Olsson

.....
Namnförtydligande
Kent Svensson

Bilaga 1 – Insatser, mål- och resultatredovisning.

Resursrådet

Resursrådet är ett myndighetsgemensamt team där medarbetare från Samordningsförbundets medlemmar samlas för att ge stöd till personer från Finsams målgrupper. Tillsammans med deltagare och handläggare försöker teamet möjliggöra en gemensam planering. När alla parter är samlade är det möjligt att se till deltagarens hela livssituation.

De senaste åren har Resursrådet genomgått ett stort utvecklingsarbete. Redan 2020 gjordes en större förändring som innebar ett ändrat arbetssätt. Från att tidigare haft möten utan deltagare övergick teamet till att ha deltagare och handläggare med i samtliga möten.

Samordningsförbundet anlidade en forskare vid Mälardalens universitet i december 2021 som fick uppdraget att under våren 2022 följa upp, utvärdera och ge processtöd till Resursrådet. Utvärderingen utgick från ett deltagarperspektiv och resultatet av utvärderingen bidrog till underlag för en fortsatt planering, ledning och styrning av Resursrådet framåt. Utvecklingsarbetet fortsatte och teamet arbetade med bland annat sex nyckelområden som framkom i utvärderingen; deltagarens behov och delaktighet, ledning och styrning, samsyn, förväntningar, kunskap och processen.

Under 2023 genomfördes möten och workshops där chefer från beredningsgrupp-/styrgrupp deltog och önskemål om nya förändringar av Resursrådet framkom. Det handlade bland annat om att förbättra förutsättningarna för ett mer långsiktigt stöd till målgruppen genom en stödfunktion som Case Manager. Cheferna uttryckte också en önskan om ett namnbyte samt en mera tydligare beskrivning av medarbetarnas/representanternas mandat och uppdrag. Beslut togs om att genomföra förändringarna och att starta upp ett nytt arbete med Resursrådet i januari 2024. I samband med det genomfördes ett namnbyte och från och med 2024 kallas teamet ”Myndighetsgemensamma teamet”, MGT.

En ny verksamhetsinriktning för nya myndighetsgemensamma team togs fram och den avser att ge stöd för det nya arbetssättet som gäller från och med januari 2024.

Myndighetsgemensamma teamet kommer också fortsatt fungera som ett rådgivande och vägledande team och vara ett forum för samverkan och kunskapsöverföring. Arbetet i det myndighetsgemensamma teamet ska bidra till en ökad förståelse för parternas ansvar och uppdrag. Samordningsförbundet kommer att följa upp arbetet med det nya myndighetsgemensamma teamet i form av en kvalitativ utvärdering vid årsskiftet 2024/2025. Även stödfunktionen Case Manager kommer att följas upp.

I januari 2023 började Resursrådet använda sig av två metoder för uppföljning, dels en där olika mätpunkter registreras utifrån mötet med deltagaren och en för registrering av brister i samverkan. Arbetet kommer att fortsätta under 2024. Resursrådet ingår i ett pilotprojekt sedan början av förra hösten tillsammans med två andra myndighetsgemensamma team i Stockholms län i användandet av samma filer för uppföljning. En gemensam systematisk analys kommer att göras 2024.

Resultat

Under 2023 minskade antalet anmälningar markant till Resursrådet och totalt genomfördes 49 möten med deltagare och handläggare. Av dessa deltagare var 25 kvinnor och 24 män. Av dessa kom 26 från Haninge, 12 från Tyresö och 11 från Nynäshamn. Flest anmälningar kom från kommunerna vilket också innebär att deltagarna hade försörjningsstöd och att de saknar sjukpenninggrundande inkomst. De flesta deltagare som

Resursrådet hade möte med önskade stöd i att närma arbetsmarknaden och därefter var det också flera som önskade information om samt att få stöd i att förstå beslut.

Att antalet anmälningar minskat under 2023 beror med största sannolikhet på att projektet MIA Vidare avslutades 2022. Försäkringskassan stod för den största delen av inflödet 2022, det minskade under 2023. En annan orsak till minskat inflöde är en hög personalomsättning och att det har gjorts omorganisationer i parternas verksamheter och personalomsättning under året.

Satsa

Under våren 2023 ansökte och beviljades Samordningsförbundet Östra Södertörn 25 miljoner kronor från socialfonden (ESF) för projektet Satsa. Satsa syftar till att få fler elever från 16 år att påbörja och/eller slutföra sina gymnasiestudier samt att underlätta övergången mellan skola och arbetsliv.

Målgruppen är elever boende i någon av våra tre kommuner som befinner sig i övergången från årskurs 9 eller som går i gymnasieskolan och har en problematisk skolnärvaro. Samverkande parter är kommunerna i Haninge, Nynäshamn och Tyresö, Region Stockholm/WeMind psykiatri och Arbetsförmedlingen. Målsättningen är att utveckla ett stöd i studier via Supported Education som går att implementera i den ordinarie skolmiljön. Projektet pågår mellan september 2023 och maj 2026.

Projektet består av fyra insatser varav den första är stöd i studier via metoden Supported Education. I varje kommun finns två coacher (en studie- och yrkesvägledare och arbetsterapeut) samt en gemensam coach-kurator från WeMind. Coacherna ska ge stöd till 300 elever (100 elever per kommun) under en treårs-period. Ingången till projektet sker via skolornas elevhälsa. Den andra insatsen handlar om att erbjuda gymnasieskolorna arbetslivsinriktade insatser som ökar elevernas kunskap om arbetslivet. Denna insats sker i samverkan med Arbetsförmedlingen. Den tredje insatsen består av kompetensutvecklingsinsatser till personal som möter målgruppen och den sista insatsen handlar om att utveckla samverkan i övergångarna mellan skola och arbetsliv.

Medfinansierad personal från kommunen som deltar i projektet i form av studie- och yrkesvägledare, personal från skolornas elevhälsoteam samt det kommunala aktivitetsansvaret medverkar till att nå projektets mål.

Projektet startade sitt genomförande i september och kommer under tre år att arbeta för att ge ett förstärkt stöd i studier utifrån metoden Supported Education. Metodhandledning och utbildningsinsatser har påbörjats i samarbete med Lumena och Conecto.

Resultat

Under hösten introducerades coacherna i sina uppdrag, och tillsammans utvecklades gemensamma och lokala arbetssätt och rutiner. Coachen och medfinansierad personal deltog i en tredagars utbildning av metoden Supported Education som hölls av Riksförbundet för Social och Mental Hälsa. Även chefer fick del av två kortare utbildningstillfällen om metoden. Två forskare, Anders Ivarsson Westerberg och Daniel Castillo, från Södertörns högskola kommer att följa projektet under hela projekttiden. Forskarna ska studera Supported Education som metod för att komma till rätta med ungas skolavhopp samt undersöka SATSA som organisation med fokus på vilken betydelse organisatorisk samverkan har i relation till de individer som deltar i satsningen. Projektet har också direktupphandlat Tranquist Utvärdering som stöd kring insamling av kvalitativdata, dialog och analys av resultat.

Under 2023 skrevs nitton deltagare in i projektet, varav tio män och nio kvinnor.

Lumena och Conecto i Stockholms län

Signering av justerare
på varje sida

Sida 27

Lumena

I rollen som projektägare för Lumena ska Samordningsförbundet Östra Södertörn bidra till att minst 1 600 personer i Stockholms län under de kommande åren får stöd till arbete, studier och egen försörjning. Lumenas projektidé är att möjliggöra ett samordnat stöd för personer ut till arbete eller studier och bidra till ökad upplevelse av egenmakt och delaktighet i samhällslivet. Projektet utgår från evidensbaserade metoder; Supported Employment, Case Management och Supported Education. Ambitionen är att tillgodose behoven hos de målgrupper som behöver störst stöd och de som offentlig sektor traditionellt har haft svårast att nå ut till.

För att lyckas med målbilden behöver kompetensen stärkas hos medarbetare och chefer inom kommuner, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan samt hälso- och sjukvården. Därför delar Lumena projektorganisation med projektet Conecto. Båda projekten startade upp den 1 maj 2023 och har under året påbörjat arbetet med att bidra till systempåverkan för att förbättra förutsättningar och möjligheter för samordningsförbundens målgrupper att ta steget närmare arbete och egen försörjning. Se beskrivning av Conecto nedan.

Lumena har under året genomfört flertalet aktiviteter.

- Lumena Conecto har genomfört två styrgruppsmöten i den regionala styrgruppen med de 7 förbundscheferna samt representanter från Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och regionen. En modell har tagits fram för hur de 20 kommunerna ska representeras i styrgruppen.
- Lumena Conecto har sammankallat en strategisk referensgrupp för att öka förutsättningarna för att nå policyförändringar för målgruppen. Ett möte har genomförts under året och fler möten är bokade under 2024. Vid första mötet diskuterades Lumenas vision för forumet och även åtaganden för den strategiska referensgruppens representanter.
- Utöver ovan forum för styrning och ledning har projektet satt projektorganisationen i form av projektledning, projektstöd samt projektmedarbetare. Projektledningen har tillsammans arbetat för att ta fram en gemensam värdegrund som ska genomsyra projektorganisationen. Exempel på aktiviteter som genomförts i projektorganisationen är en kick-off för projektledningen har samt en medarbetardag för samtliga projektmedarbetare.
- Rutiner för rapportering och redovisning har tagits fram och en första kontroll har genomförts av ESF där samtliga delprojekt samt projektägaren kontrollerades. Kontrollen gick väl och handläggare på ESF berömde projektet för mycket goda rutiner både vad gällde redovisning av medarbetares tidrapportering samt deltagares närvarorapportering.
- Lumena har tillsammans med Conecto tagit fram en hemsida www.lumenaconecto.se samt en varumärkesplattform. Trycksaker har producerats såsom foldrar, visitkort, informationskort och Roll Ups till delprojekten. Lumena Conecto är mycket aktiva på sociala medier och på LinkedIn har vi nu 499 följare och antalet ökar varje dag.
- I september påbörjades utbildningar i metoderna Supported Employment, Supported Education samt Case Management för projektmedarbetarna och dessa utbildningar har genomförts löpande under hösten.

- Lumenas föregångare MIA Vidare startade upp arbetet med att samla in avvikelser för att synliggöra brister i samverkan. I Lumena tar man nu arbetet vidare med vissa förändringar. Avvikelse har bytt namn till Brister i samverkan och insamlingen kommer göras digitalt via ett enkätformulär och alla som arbetar hos samordningsförbundets medlemmar kan nu rapportera in brister i samverkan med start från januari 2024. Rapporteringen syftar till att synliggöra strukturövergripande samverkansutmaningar som påverkar samordningsförbundets målgrupp. De rapporter som samlas in kommer användas i dialog med medlemmarna samt deltagare som underlag för att förbättra samverkan för målgruppen. Läs gärna mer på [Brister i samverkan - LumenaConecto](#).
- Ett flertal möten har genomförts med forskare för att starta upp samverkan med lärosäten. Det första mötet genomfördes i juni. Ett samarbete börjar formas med fem av forskarna som visat intresse och avtal har påbörjats och kommer skrivas klart i början av 2024. Utöver dessa fem forskare kommer även en forskare följeforska Conecto. Följeforskningen väntas startas upp under våren 2024.
- Lumenas föregångare MIA Vidare deltog i NNS regeringsuppdrag om ökad upptäckt av våld. Det goda arbete som påbörjades under MIA Vidare fortsätter inom Lumena och under året samlades 123 formulär in kring frågor om våld. Av dem angav 53 procent av kvinnorna samt 34 procent av männen att de blivit utsatta för våld i nära relation. Av dem hade 52 procent av kvinnorna och 69 procent av männen tidigare inte fått frågor om våld, trots att Lumenas målgrupp, i de flesta fall, haft en långvarig kontakt med någon av samordningsförbundets medlemmar.
- Inom ramen för Lumena har så kallade utvecklingsgrupper startats upp med syfte att utöka kompetens kring valda områden, utbyta erfarenheter och lära av varandra, fånga eventuella svårigheter i samverkan samt ta fram förslag för utveckling. Representanterna i utvecklingsgrupperna är projektmedarbetare i Lumena samt utvecklingsledare och delprojektledare.

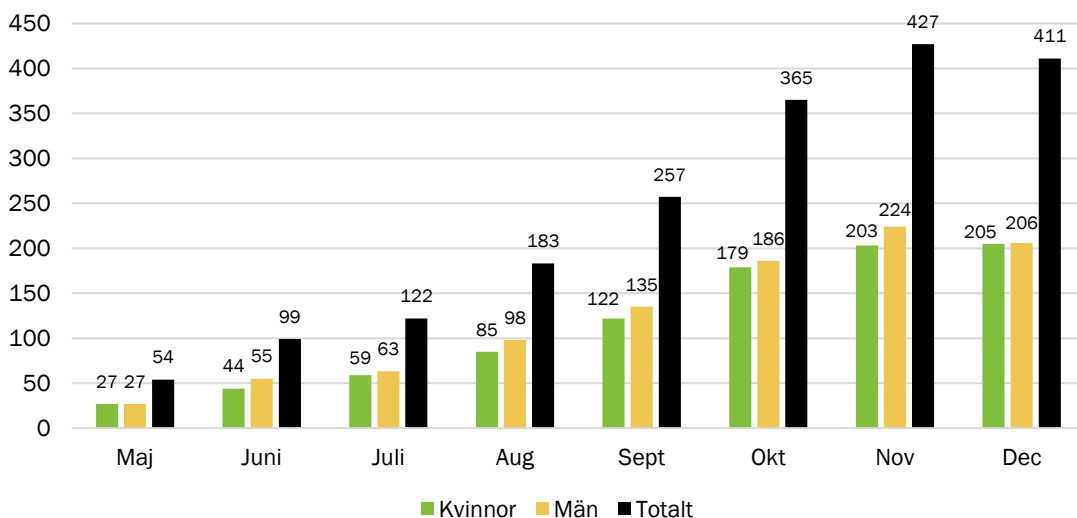
De teman som utvecklingsgrupperna berör är deltagarinkludering, arbetsgivararbete, BIP, Horisontella principer samt uppsökande verksamhet. Samtliga av dessa områden är de områden som Conecto erbjuder kompetensutveckling inom och är ett gott exempel på hur Lumena Conecto gemensamt arbetar både med deltagararbete, kompetensutveckling och att detta tillsammans bidrar till länsgemensamt utvecklingsarbete inom valda områden.

- De delprojekt som har valt att testa arbeta med dialog och skattningsverktyg samt inspiration från BIP studien har deltagit i utbildning i form av en kunskapsdag samt en dag kring BIP i praktiken. Ett första nätverksmöte är bokat i februari 2024 samt ett första möte med projektledningen för dialog kring att utveckla arbetet med BIP studien är bokat till januari. De delprojekt som kommer att arbeta enligt BIP studien är Lumena SUVS, Lumena Samsund samt Lumena Roslagen.
- Lumena har ännu inte kunnat rapportera unika deltagare, men projektet kan redovisa antal deltagare på månadsbasis. Se diagram nedan. På helprojektsnivå ligger projektet över prognos för deltagarinflöde.

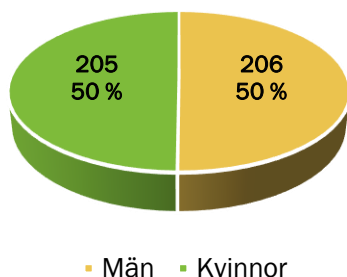
Antal aktiva deltagare i Lumena-projektet 2023 per månad

Signering av justerare
på varje sida

Sida 29



Könsfördelning december månad 2023



Conecto – kompetensutveckling och lärande i Stockholms län

Kompetensutvecklingsprojektet Conecto har som mål att nå 1000 medarbetare med olika kompetensutvecklingsaktiviteter. Projektet riktar sig till medarbetare och chefer hos ett tjugotal kommuner, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan samt hälso- och sjukvården i Stockholms län (Region Stockholm).

Projektet har sen starten i maj 2023 erbjudit seminarier, workshops, föreläsningar och handledning inom sex väl områden där förstärkt kunskap är avgörande för en framgångsrik arbetsmarknadsetablering:

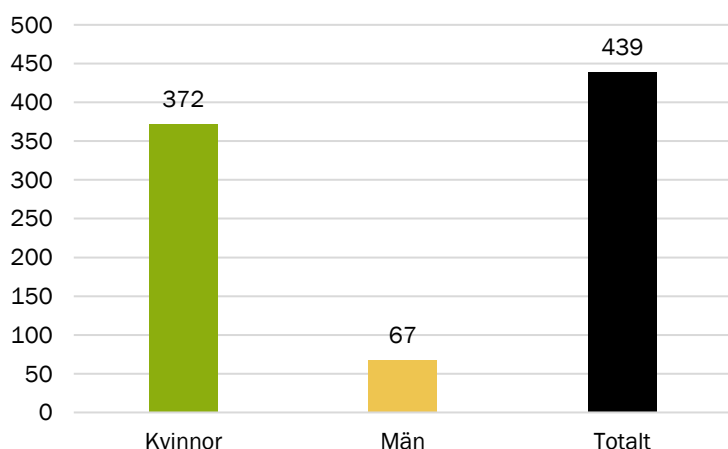
- Evidensbaserade metoder: Supported Employment, Supported Education, Case Management
- BIP
- Arbetsgivararbete och relationer till arbetsgivarmetoder (Matchning från dag 1 ingår)
- Samverkansfärdigheter
- Uppsökande verksamhet
- Inkludering, delaktighet, likabehandling och jämlikhet

Projektet har egna utbildningsresurser avseende metoden Matchning från dag 1 och BIP.

Sedan starten har projektet haft fokus på projektgenomförandet och uppstart av en rad aktiviteter som ger goda förutsättningar för det fortsatta arbetet. Inom ramen för Conecto har vi bland annat:

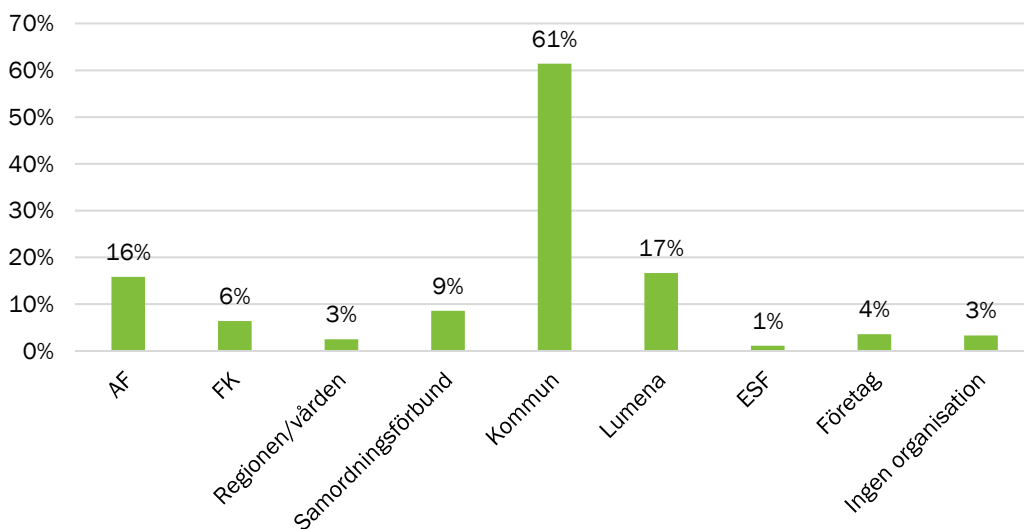
- Sjösatt ett system för anmälningar, inbjudningar och administration. Systemet, Casa, uppfyller kriterier utifrån ESF:s riktlinjer om rapportering och deltagarredovisning.
- Upphandlat kompetensutvecklingsinsatser avseende evidensbaserade metoder (Supported Employment, Supported Education, Case Management) och rasism i arbetslivet.
- Genomfört ett flertal breda kunskapswebbinarium.
- Tillsammans med systerprojektet Lumena tagit fram en hemsida med information om aktiviteter och om projektet.
- Tagit fram en modell för kompetensutveckling som innefattar olika steg och en mångfald av aktiviteter. Modellen har kommunicerats ut vid möten, seminarier men också i form av broschyrer och annat visuellt material.
- Haft dialog med ett flertal kommuner avseende kompetensutveckling om BIP-studien för att verkställa organisatorisk kompetensutveckling.

Totalt deltagarantal Conecto 2023



Conecto nådde under 2023 439 unika deltagare, därav 372 är kvinnor och 67 är män. Målet var att nå 400 deltagare till och med sista december 2023. Könsfördelningen bland personer som tagit del av utbildningsinsatserna är dock väldigt skev. 85 % är kvinnor. Frågan om hur Conecto kan nå ut till fler män diskuteras i projektledningen. En förklaring kan dock vara att de verksamheter Conectos utbildningar främst riktar sig till ofta är starkt kvinnodominerade arbetsplatser. Statistik över vilka organisationer deltagarna kommer ifrån visar att de flesta arbetar inom kommunen.

Organisationer som deltagarna i Conecto kommer ifrån 2023



Lumena i Östra Södertörn – förbundets eget delprojekt

I Samordningsförbundets egna delprojekt, Lumena Östra Södertörn, är målet att 500 personer ska få ta del av de planerade projektinsatserna under hela projektiden.

Målgrupper för delprojektet är, precis som i det regionala projektet, personer i arbetsför ålder som är i behov av ett samordnat stöd för att komma ut i arbete, studier och egen försörjning. I målgruppen ingår bland andra, personer som uppbär ersättning från Försäkringskassans sjukförsäkring eller aktivitetsstöd. Insatserna består av ett samordnat stöd från alla inblandade aktörer för en långsiktigt och hållbar utveckling.

Delprojektet avser att samverka kring personer som bedömts stå särskilt långt ifrån arbetsmarknaden och ta utgångspunkt från metoderna:

- Supported Employment
- Supported Education
- Case management

Metoderna/arbetsätten kan kombineras med parallella insatser som t ex arbetsterapeut, studie- och yrkesvägledare. En grundläggande princip i metoderna är att man börjar söka arbete eller studier direkt när deltagaren uttrycker den önskan. Handledare och deltagare utforskar tillsammans olika vägar för att deltagaren ska hitta en lämplig studie-/arbetsplats.

Resultat

Projekt Lumena Östra Södertörn hade under året 10 heltidstjänster fördelade på de tre kommunerna Haninge (4), Tyresö (3) och Nynäshamn (3). Tjänsterna har använts i olika omfattning och sammanlagt hade projektet 14 medarbetare som var ESF finansierade under 2023. Under året fick 162 personer mellan 16 - 24 år fått stöd genom projektet (84 kvinnor, 75 män och 3 som ej uppgett kön). Majoriteten av deltagarna som skrevs in i Lumena under 2023 kom från kommunerna, 48 procent. Antalet deltagare som kom från Arbetsförmedlingen uppgick till 2 procent och 3 procent kom från vården. 51 personer avslutades i projektet under 2023, 55 procent avslutades till arbete eller studier. Av dessa, fördelat per kön, avslutades 24 procent kvinnor och 31 procent män till arbete eller studier.

Utifrån statistiken från 2023 ser vi behov att under 2024 öka inflödet av deltagare från både Arbetsförmedlingen och vården, samt öka inflödet totalt per handläggare i projektet.

Implementering efter SamMA-projektet

Innan SamMA-projektet genomfördes var möjligheterna små för personer på daglig verksamhet att få del av arbetsinriktade insatser i kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö. Tack vare SamMA-projektet som genomfördes 2019-2022 finns idag upparbetade rutiner och samarbete mellan kommunernas arbetsmarknadsenheter, LSS-enheter och daglig verksamhet.

En viktig faktor i samverkan har även varit kopplingen till en ”egen” arbetsförmedlare som har kunnat underlätta och öka förståelsen under deltagarens hela inskrivningsperiod hos Arbetsförmedlingen, samt fatta underbyggda beslut som ökar möjligheterna till förlängda praktikperioder vilket möjliggör hållbara lönebidragsanställningar. Förbundet har finansierat arbetsförmedlartjänsten under 2023.

Under projektiden utarbetades samverkansöverenskommelser mellan Försäkringskassan och kommunerna i Tyresö och Nynäshamn som syftar till att underlätta och förenkla för den enskilde med aktivitetsersättning att få del av arbetsinriktade insatser, komma i arbete eller studier. Samordningsförbundet har under 2023 processlett ett arbete som resulterat i nya rutiner och en samverkansöverenskommelse mellan Haninge kommun och Försäkringskassan.

Arbetsintegrerande sociala företag (ASF)

Samordningsförbundet har sedan flera år tillbaka samverkat med ASF i kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö. Genom upphandlade platser hos dessa företag har det varit möjligt för förbundets målgrupper att arbetsträna. Inom ramen för projektet MIA Vidare fanns ett LOV-avtal för arbetsträningsplatser hos ASF och när projektet avslutades i december 2022 ändrades förutsättningarna.

Samordningsförbundet bedömde tillsammans med parterna att det fanns ett fortsatt behov av att kunna erbjuda arbetsträningsplatser till Finsams målgrupper och tog därför över LOV-avtalet med vissa justeringar.

Förändringarna i avtalet började gälla den 1 april 2023, och innebar ett fortsatt samordnat stöd till deltagare som varit aktuella i MIA Vidare samt även till andra personer som är i behov av arbetsträning. Samordningsförbundet är ansvariga för det LOV-avtal som finns och som upprättats i dialog med Upphandling Södertörn. För 2023 avsatte förbundet en budget på 750 000 vilket skulle göra det möjligt för ett tiotal deltagare att arbetsträna per månad.

Under 2023 var det totalt 24 deltagare som arbetstränade och av dessa var 16 kvinnor och 8 män. I snitt var det 8 deltagare som arbetstränade per månad.

Två företag lade ned sin verksamhet under året på grund av dålig lönsamhet. Under 2023 utsågs en kontaktperson för ASF på Samordningsförbundet. Under hösten 2023 beslutades om en fortsatt samverkan med ASF och avtalet förlängdes ytterligare ett år. Uppföljning av hur uppdraget med arbetsträningsplatser enligt LOV-avtalet löper samt hur uppdraget som koordinator fungerar kommer att göras i juni 2024.

Finsamfinansierade tjänster utöver projekten

Under året har Samordningsförbundet finansierat ett antal tjänster i kommunerna utöver projekten.

Det rör sig om 2 arbetsterapeuter, handledare i Supported Employment och Supported Education, Case Manager och en verksamhetsledare. Tjänsterna/funktionerna kompletterar de projektfinansierade tjänsterna och de samverkar med varandra. Under året har totalt 131 personer har tagit del av dessa insatser inom kommunerna (68 kvinnor och 63 män). Förbundet har också finansierat en arbetsförmedlare som stöttade totalt 58 personer (26 kvinnor och 32 män) under året. De målgrupper som arbetsförmedlaren träffat är framförallt unga med funktionsnedsättning och stora stödbehov. Av de som avslutat kontakten med arbetsförmedlaren har nio personer avslutats till arbete eller studier.

Vi ser ett högt inflöde från Försäkringskassan till insatser i kommunerna (framförallt till Case Manager). Vi ser också att många deltagare kommit på egenanmälan. Många unga vuxna har tagit del av stödet från arbetsterapeuterna.

Bilaga 2 - Indikatorenkäter, sammanställning av resultat

Här följer en sammanställning av indikatorenkäterna till personal, styrelse, styr- och beredningsgrupp i Samordningsförbundet Östra Södertörn 2023.

NNS indikatorenkäter avser mäta kvalitet i samordningsförbundens verksamhet utifrån 16 indikatorer som rör olika delar av samverkan, både på individ- och organisationsnivå. Nedan är en sammanställning av 2023 års resultat.

Personal i Samordningsförbundets individriktade insatser

Under 2023 var Lumena Östra Södertörn den enda av Samordningsförbundets insatser där det var lämpligt att använda indikatorenkäten. SATSA-projektets personal bedömdes inte ha tillräckligt med erfarenhet för att besvara enkäten (SATSA startade i september). Tabellen nedan visar en sammanställning av enkätsvaren. En relativt hög andel besvarade enkäten vilket gör att svaren kan anses vara generaliserbara.

Svarsfrekvens:

Antal tillfrågade	Antal svar	Svarsfrekvens
14	9	64%

Personal Lumena Östra Södertörn 2023 (9 svar 2023)	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)
Får stödet du ger till deltagarna ta den tid som behövs?	11%	22%	66% (55%)
Finns det en tillräcklig planering för deltagarna för vad som ska hända när de avslutat Lumena?	0%	25%	75% (38%)
Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter lyssnar på dig?	14%	43%	43% (43%)
Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter vet vad du kan tillföra?	29%	29%	43% (43%)
Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara?	0%	0%	100% (38%)
Har ni rutiner för att samarbeta med andra aktörer i arbetet när det gäller insatser för deltagarna?	25%	25%	50% (25%)
Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?	43%	0%	57% (29%)
Omfattas det synsätt ni har angående människors resurser och möjligheter av alla i den samordnade insatsen?	0%	38%	62% (50%)
Fungerar de olika arbetssätt ni har i den samordnade insatsen bra tillsammans?	29%	14%	57% (29%)
Har ni rutiner för att arbeta med jämställdhet, jämlikhet och mångfald i insatsen?	13%	38%	50% (25%)
Avsätts tid till lärande och reflektion kopplat till jämställdhet, jämlikhet och mångfald?	38%	25%	38% (25%)

Personalen i Lumena Östra Södertörn upplever i hög grad att stödet de ger till deltagarna får ta den tid som behövs samt att det finns en tillräcklig planering för vad som hända deltagarna när de avslutat Lumena. På

Signering av justerare
på varje sida

Sida 35

frågan om det finns strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer går svaren isär. Drygt hälften har svarat positivt medan 43 procent svarade negativt. Skillnaden kan bero på att delprojektet består av tre kommuner (Haninge, Tyresö och Nynäshamn) och att arbetsätten därför kan skilja sig åt.

Ett område som kan vara viktig att fokusera på framåt är frågan om personalen upplever att samverkansparter på andra myndigheter har kunskap om vad de kan tillföra. Nästan 30 % upplever att det inte alls eller endast till liten del är så. Det är ett mönster som har framkommit under flera års mätningar med indikatorenkäterna och visar på vikten av att fortsätta arbeta med samverkan och möten mellan personal hos olika parter.

Styrelsen

Antal svarande på styrelseenkäten är betydligt högre än 2022 då endast en tredjedel av ledamöterna besvarade enkäten. 2023 var svarsfrekvensen 64 %.

Antal tillfrågade	Antal svar	Svarsfrekvens
11	7	64%

Styrelsen (7 svar 2023, 4 svar 2022)	År	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)
Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?	2023	0	2	5 (4)
	2022	0	0	4 (3)
Har ni en strategi för hur ni arbetar med uppföljning och utvärdering av de samordnade rehabiliteringsinsatserna?	2023	0	1	6 (4)
	2022	0	0	4 (4)
Använder ni uppföljning och utvärdering som underlag för att utveckla de samordnade rehabiliteringsinsatserna?	2023	0	1	6 (3)
	2022	0	0	4 (4)
Används könsuppdelad statistik i planering, beslut och prioriteringar?	2023	0	1	5 (4)
	2022	0	0	4 (4)
Har styrelsen integrerat jämställdhet, jämlikhet och mångfald i förbundets verksamhetsplanering?	2023	0	1	6 (4)
	2022	0	0	4 (3)

Styrelseledamöterna svarade över lag mycket positivt på samtliga frågor. De upplever i hög grad att det finns en strategi för att arbeta med uppföljning och utvärdering av insatserna samt att utvärderingarna används som underlag för att utveckla insatserna. 2 av 7 svarade att det delvis finns strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer, medan resten svarade positivt.

Styrgrupper och beredningsgruppen

Chefsgruppsenkäten besvarades av 29 procent av de tillfrågade cheferna i styr- och beredningsgruppen. Det är en för låg andel för att kunna dra några slutsatser utifrån svaren. Det har genom åren varit utmanande att få en god svarsfrekvens på chefsgruppsenkäten vilket kan ha flera förklaringar. En kan vara att respondenterna inte upplever att frågorna är tillräckligt relevanta för att kunna fungera utvecklande för chefsgruppens arbete. En annan kan vara att förbundet inte haft tillräckligt stort fokus på att analysera enkätresultatet och frågorna tillsammans med respondenterna efter mätperiodens slut.

Antal tillfrågade	Antal svar	Svarsfrekvens
14	4	29%

Chefsgrupper (Styr-beredningsgruppen) (4 svar 2023, 6 svar 2022)	År	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)
Tas erfarenheter, såsom kunskaper och synpunkter, från deltagare systematiskt tillvara?	2023	0	0	4 (2)
	2022	1	0	5 (1)
Medverkar individer med samordnade rehabiliteringsbehov i utvecklingen av insatser?	2023	1	1	0
	2022	1	5	0
Har er samverkansgrupp ett strukturerat samarbete med aktörer utöver de som är medlemmar i samordningsförbundet?	2023	1	0	2 (1)
	2022	4	1	1 (0)
Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan de samverkande myndigheterna?	2023	0	1	3 (1)
	2022	1	1	3 (2)
Används erfarenheter från förbundsfinansierade insatser som underlag för fortsatt utveckling av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering?	2023	0	1	3 (2)
	2022	0	1	5 (2)
Har erfarenheter från er samverkan lett till att förebyggande insatser utvecklats med avsikten att samordnad rehabilitering inte ska behöva bli aktuell?	2023	1	0	1 (1)
	2022	1	0	3 (1)
Används kösuppladad statistik i planering, beslut och prioriteringar?	2023	0	2	2 (1)
	2022	1	1	4 (2)
Har ni integrerat jämställdhet, jämlikhet och mångfald i den samverkan som stöds av samordningsförbundet?	2023	0	1	3 (2)
	2022	0	1	5 (2)

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 37 pages before this page
Dokumentet inneholder 37 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 37 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 37 sider før denne side

Detta dokument innehåller 37 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende