

Årlig uppföljning av arbetsmiljöarbetet 2023



tyresö kommun



Aktiviteter som genomfördes 2023

- Arbetsmiljöutbildning som en del i ledarutvecklingsprogrammet
- Digital arbetsmiljöutbildning för arbetsledare. Två tillfällen.
- Arbetsmiljöutbildning för chef & skyddsombud. Fyra tillfällen.
- Uppdaterat mallen för samverkan

Effekter av aktiviteterna

- Högre andel som upplever att behov av kunskap och utbildning för chef/arbetsledare har klarlagts och tillgodosetts.
- Arbetsgivare och facklig organisation upplever att mallen skapar fokus på arbetsmiljöfrågorna i samverkan.

Starka områden i uppföljning av 2023

- Samverkan med medarbetare och skyddsombud
- Fortsatt hög kännedom om kommunens arbetsmiljöpolicy.
- Fler har tydliga och välkända mål för arbetsmiljön.
- Fortsatt hög uppföljning av målområde ett.
- Undersökning av risker

Utvecklingsområden och åtgärder

Utveckling	Aktiviteter
Fördelning av arbetsmiljöuppgifter	Öka kännedom genom utbildning att ny fördelning behöver skrivas vid chefsbyten.
Introduktion – där arbetsmiljö ingår	Utveckla det övergripande introduktionsprogram. Finns med i kompetensförsörjningsplanen för 2025.
Dokumentation av framtagna handlingsplaner för de risker som inte kan åtgärdas direkt	Öka kännedomen om processen för riskhantering genom utbildning.
Uppföljning av åtgärder som genomförs	Fokusera på vikten av uppföljning under arbetsmiljöutbildningarna.
Öppna ärenden i KIA	Utbildning/workshop för att öka kunskap om KIA och hur ärenden hanteras.

Sammanfattning

- Svarefrekvens: 80,7 procent (2022: 72,8 %)
- Arbetsmiljöutbildning fortsätter erbjudas inom ledarskapsutvecklingsprogrammet (LUP) samt fristående för chef och skyddsombud.
- Fortsatt fokus på varför det är viktigt att hantera sina ärenden i Kia. Öka kunskapen om hur cheferna kan använda Kia som ett verktyg i sitt arbetsmiljöarbete.
- Utveckling av stöd på intranätet kopplat till introduktion & arbetsmiljö.

