

## Särskilt yttrande angående ärenden till nämndens möte 15 april 2014

*Bilaga 1.*

### §13 Strategi för ökad cykling i Stockholm stad

På många ställen i staden delar cyklister och gående banor som endast skiljer grupperna åt med vitmarkerade linjer och symboler. Dessa kan vara svåra att se och följa. Konsekvensen blir att det rent av kan bli livsfarligt framför allt för personer med funktionsnedsättning såsom nedsatt hörsel-, syn- och rörelseförmåga samt för cyklisterna vid tillbud.

Det är nödvändigt att *skilja cyklister och gångare på gemensamma banor med stängsel eller långsgående farthinder* för skapa trygghet i trafiken för båda grupperna och uppfylla stadens mål tillgänglighet för alla!

*Bilaga 2*

### §14 Trafikförändringar i SL-trafiken 2014/2015

För att göra all kollektiv trafik (bussar, spårvagn, tåg etc) tillgänglig för alla i staden bör det finnas *digital tavla och en röst som ropar ut hållplatserna samt lyftplattor om det är stora höjdskillnader*.

Var tog linjen Slussen –Stavsnäs vägen? Finns inte med i förteckningen över busslinjer.

2014-04-08

Skarpnäcks råd för funktionshinderfrågor

# Bilaga 3

Ang. Skarpnäcks stadsdelsnämnds möteshandlingar 15 april 2014.

Särskilt yttranden angående nämndärendet

Ärende § 16.

Motion om en strategi för äldreomsorgspersonal i Stockholms stad

Motionären skriver att det är viktigt att förändra personalens arbetsmiljö.

Ingenstans står det om man menar den fysiska arbetsmiljön och/eller den psykosociala arbetsmiljön

Vad det gäller den fysiska arbetsmiljön är det viktigt att personalen kan arbeta ergonomiskt och har tillgång till de hjälpmedel som finns att använda.

Några exempel är: Glidbräda, förflyttningsbälte, taklift, vridplatta, rullande draglakan, dubbelbemanning när så erfodras, långa duschhandskar.

Det är exempel på de vanligaste hjälpmedel som finns.

Den psykosociala arbetsmiljön: Där är det viktigt att personalen har några att tala med vid konfliktsituationer och när det kan vara psykiskt tungt hos den som får hjälpen.

Motionen handlar även om utbildning.

Det gäller kultur, språk och matkultur. Det är lite svårt att förstå om motionären menar de personer som får hjälpen, deras kultur, språk och matkultur ?

Vi hoppas att personalen har utbildning i Nutrition, förflyttningsteknik, förebyggande sårvård och även kan linda ben.

Ett förslag till utbildning borde vara demensutbildning och även utbildning i geriatriska sjukdomar.

Vad det gäller motion och träning för personalen har det tidigare varit så att personen har köpt årskort med rabatt på stadens motionsanläggningar. Man har skickat kvittot till löneavdelningen och fått ekonomisk ersättning på nästkommande löneutbetalning. Jag vet inte om man gör likadant år 2014, eller inte.

I svaret nämner förvaltningen möjligheten till friskvårdstimme som kan tas ut, om arbetet så tillåter. Det vet de flesta som arbetar i vården och i omsorgen att det fungerar inte, eftersom arbetet ytterst sällan tillåter det. Hur många kan ta ut den timmen år 2014?

Vad det gäller den förkortade arbetstiden som motionären tar upp, har det varit på prov i Stockholm tidigare i den kommunala hemtjänsten och utfallet var mycket positivt. Personalen mår bättre och sjukskrivningarna gick ner drastiskt.

Skarpnäcks råd för funktionshindersfrågor

# Bilaga 4

Ang. Skarpnäcks stadsdelsnämnds möterhandlingar 15 april 2014

Särskilt yttrande angående ärende § 17

Delbetänkande Boende utanför det egna hemmet - placeringsformer för barn och unga (SOU 2014:3)

Efter att det har uppmärksammas av Stockholms stad att en del barn och unga far illa i de placeringar som har funnits och finns, så har denna fråga lyfts. Det kan vi tacka vanvårdsutredningen för och även de föreningar som har skapats av de som har "blivit utsatta".

Det finns tre viktiga krav från de redan utsatta, vad det gäller kvaliteten och säkerheten i vården och behandlingen för de barn och unga som är placerade utanför det egna hemmet.

Dessa tre huvudkrav håller funktionshindersrådet med om.

Men funktionshindersrådet har en rådgivande funktion och därför föreslår vi att stadsdelsnämnden ställer sig bakom dessa rimliga krav.

1. Handläggaren i placeringsärendet besöker barnet/den unge i boendet minst var 3:e månad.
2. Även komma på oanmälde besök, det har visat sig att då framkommer den sanna bilden av hur boendet fungerar/inte fungerar.
3. De från kommunen som har ansvar för placeringen har enskilt samtal med barnet/den unge.

Tilläggas bör att det i de flesta fall fungerar mycket bra med placeringarna och barnen och de unga har det bra i boendet.

Skarpnäcks råd för funktionshindersfrågor