



§ 14

Personalpolicy för Stockholms stad

Svar på remiss från kommunstyrelsen dnr 219-1671/2015

BESLUT

Skarpnäcks stadsdelsnämnd beslutar följande:

1. Förvaltningens tjänsteutlåtande överlämnas till kommunstyrelsen som svar på remissen.
2. Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Ärendet

Ärendet redovisas i förvaltningens tjänsteutlåtande (dnr: 1.5.1. -126/16) daterad 2016-04-12.

Kommunstyrelsen har överlämnat en remiss till Skarpnäcks stadsdelsnämnd som behandlar en ny personalpolicy för Stockholms stad. I processen med att utarbeta en ny personalpolicy har ett stort antal medarbetare engagerats för att komma med sina synpunkter på vad en personalpolicy ska innehålla. Personalpolicyn ska bidra till att skapa tillhörighet och sammanhållning över hela staden och utgöra en strategisk linje och ett gemensamt synsätt för stadens medarbetare. Personalpolicyn beskriver förhållningssätt inom sju olika områden och vilka förväntningar och krav staden som arbetsgivare har på medarbetare och chefer. Den beskriver också vad medarbetare kan förvänta sig av staden som arbetsgivare.

Stadsledningskontoret ansvarar för att utarbeta stöd till chefer och medarbetare för att personalpolicyn ska kunna omsättas till handling i det dagliga arbetet.

Förvaltningen anser att stadens förväntningar och krav på chefer och medarbetare beskrivs på ett tydligt och



Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum

Blad

2016-05-18

24

överskådligt sätt genom indelningen i punkter under respektive huvudområde. För att personalpolicyn ska bli ett reellt verktyg i vardagen för chefer och medarbetare anser förvaltningen att det är av största vikt att stöd för implementeringen utarbetas av stadsledningskontoret.

Framlagda förslag till beslut

Ordförande Ewa Larsson (MP) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut och vice ordförande Kristina Lutz (M) yrkar bifall till Moderaternas och Liberalernas gemensamma förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det finns två förslag till beslut och det är förvaltningens samt Moderaternas och Liberalernas gemensamma förslag. Ordföranden finner att stadsdelsnämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.

Reservation

Vice ordförande Kristina Lutz m.fl. (M) och ledamot Jesper Svensson (L) reserverar sig mot beslutet till fördel för Moderaterna och Liberalernas gemensamma förslag till beslut enligt följande:

Skarpnäcks stadsdelsnämnd beslutar följande.

1. Förvaltningens förslag till beslut godkänns delvis.
2. Därutöver anføres följande som svar på remissen från kommunstyrelsen.

Stadens medarbetare arbetar på uppdrag av stockholmarna. Arbetet finansieras av skattemedel och ställer höga krav på en tillförlitlig service som präglas av hög kvalitet och tillgänglighet. Det är den enskilde som ska stå i centrum för allt arbete i staden. Stockholm ska fortsätta att utvecklas till en internationell storstad där kvalitet, valfrihet och mångfald är i fokus för samtliga



Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum

Blad

2016-05-18

25

stadens verksamheter. Kvalitetsutveckling och innovationskraft i den offentliga servicen blir bäst när olika aktörer tillåts utveckla egna sätt att möta stockholmarnas önskemål och behov.

För att kunna forma Stockholm till en stad i världsklass och tillförsäkra den service som lägger grunden för en attraktiv stad som utmärks av trygghet, mångfald och konkurrenskraft krävs kompetenta medarbetare, ett effektivt och framsynt ledarskap samt en god arbetsmiljö för anställda i de verksamheter som staden finansierar. Därför är det beklagligt att det föreliggande förslaget till personalpolicy för Stockholms stad, som ska ange vilka krav och förväntningar staden som arbetsgivare har på medarbetare och chefer, inte håller en tillräckligt hög ambitionsnivå.

Ett gott ledarskap är omistligt för att tillgodose medborgarna en god service, möta de behov som finns och utveckla staden framåt. I den rödgrönrosa majoritetens förslag till personalpolicy råder dock en avsaknad av ett helhetsperspektiv kring ledarskapets roll. Bristande ledarskap har visat sig vara synonymt med hög sjukfrånvaro, medan ett gott ledarskap skapar en kreativ miljö och en effektiv organisation som stärker medarbetarnas drivkrafter och kompetens och därmed verksamhetens kvalitet. Med den ökande sjukfrånvaron bland stadens medarbetare och den höga personalomsättningen inom vissa förvaltningar räcker det inte med ett andefattigt dokument som inte dryftar många ord om betydelsen av ett effektivt ledarskap.

Förslaget saknar också konkretion kring medarbetarnas roll och förutsättningar i relation till stadens mål och stockholmarnas behov och förväntningar. För att värna om stadens anställda och deras arbete för stockholmarnas bästa är en aktiv personalpolitik och ett modernt ledarskap avgörande. Den aktiva personalpolitiken måste ha tydliga gemensamma mål men även följas upp av ett tydligt ledarskap på lokal nivå.



**Stockholms
stad**

Skarpnäcks stadsdelsnämnd

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum

Blad

2016-05-18

26

Ersättaryttrande

Ersättare Jonathan Lindgren (KD) anmäler att om han hade haft rösträtt skulle han ha anslutit sig till Moderaternas och Liberalernas gemensamma reservation.

Justeringsmännens signum

Utdragsbestyrkande