



§ 17

Minskning av de höga sjuktalen inom stadens verksamheter

Svar på motion av Anna König Jerlemyr, Dennis Wedin och Markus Nordström (M), dnr 106-601/2016

BESLUT

Skarpnäcks stadsdelsnämnd beslutar följande:

Förvaltningens tjänsteutlåtande överlämnas till kommunstyrelsen som svar på motionen.

Ärendet

Ärendet redovisas i förvaltningens tjänsteutlåtande (dnr: 1.5.1. -201/16) daterad 2016-07-19.

Anna König Jerlemyr, Dennis Wedin och Markus Nordström (M) har överlämnat en motion till kommunfullmäktige där de vill att kommunstyrelsen ska få i uppdrag att sätta upp och arbeta mot målet att sjukfrånvaron bland anställda i Stockholms stads verksamheter ska minska med två procentenheter fram till 2019. Motionen har sin grund i att sjukfrånvaron och sjuklönekostnaden har ökat under 2015.

Förvaltningen svarar på motionen genom att kortfattat redogöra för sjukfrånvaroutvecklingen i staden och riket de senaste åren. Förvaltningen skriver att det är viktigt att arbeta aktivt med sjukfrånvaron, men även med det systematiska arbetsmiljöarbetet för att på sikt förhindra nya långtidssjukskrivningar. I verksamheterna arbetar cheferna med frågan genom att löpande ha diskussioner om arbetsmiljön på arbetsplatsträffar, ta fram handlingsplaner och genomföra skyddsronder. Förvaltningen följer stadens rehabiliteringsprocess.



Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum

Blad

2016-09-22

38

Förvaltningen anser att stadsledningskontoret ska följa utvecklingen och genom uppföljning se hur förvaltningarna arbetar med sin sjukfrånvaro. Det är viktigare att följa upp hur arbetet utförs än att mäta att sjukfrånvaron minskar med ett visst antal procentenheter. Därför anser inte förvaltningen att ett särskilt mål att sänka sjukfrånvaron till år 2019 behöver tas fram.

Framlagda förslag till beslut

Ordförande Ewa Larsson (MP) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut och vice ordförande yrkar bifall till moderaternas förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det finns två förslag till beslut och det är förvaltningens förslag samt moderaternas förslag. Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att stadsdelsnämnden beslutar enligt förslaget.

Reservation

Vice ordförande Kristina Lutz m.fl. (M) anmäler en reservation enligt följande:

Skarpnäcks stadsdelsnämnd beslutar

Att tillstyrka motionen

Att därutöver anföra

Det är noterbart att förvaltningen skriver att det är ett ambitiöst förslag. Den slutsatsen delar vi. Är det något som fattas hos nuvarande rödgröna majoriteten så är det ambitioner. Nuvarande majoritet visar samma fantastiska brist på handlingskraft här, som på andra områden. Hög sjukfrånvaro innebär många utmaningar. För den enskilde som drabbas kan lång eller upprepad sjukskrivning innebära en känsla av utanförskap och i förlängningen



Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum

Blad

2016-09-22

39

även en risk för utslagning på arbetsmarknaden. Hög sjukfrånvaro i stadens verksamheter innebär också en bristande kontinuitet för dem som verksamheten finns till för, att sjukfrånvaron är hög och stiger är därför allvarligt och kan riskera att påverka effektivitet och service i verksamheterna negativt, samtidigt reser medborgarna krav på att få valuta för sina skattepengar. Inte minst inom barnomsorgen står staden inför en betydande utmaning där förslaget om heltid för barn till föräldralediga utsätter organisationen för en betydande prövning.

I stadens årsredovisning för 2015 går det att läsa att den totala sjukfrånvaron bland stadens anställda under perioden 2014 till 2015 ökat med 0,6 procentenhet från 6,7 procent till 7,3 procent. Andelen av den totala sjukfrånvaron som varat 60 dagar eller längre var 51,3 procent. Motsvarande andel för 2014 var 48,6 procent. Det är en ökning med 2,7 procentenheter. Sjuklönekostnaden har under året ökat med 14,3 procent. För stadsdelsförvaltningarna totalt har rullande 12 månaders sjukskrivningstal från januari 2015 till januari 2016 ökat från 7,35 procent till 8,07 procent.

När Allianspartierna styrde föll sjukfrånvaron bland anställda i Stockholms stad med närmare tre procent, från 8,3 till 5,6 procent. Under 2010 sjönk sjukfrånvaron med 1,2 procentenheter. Det gäller att både ha insatser för snabb rehabilitering och att hjälpa medarbetare testa nya arbeten och uppgifter och på det sättet få ner sjukfrånvaron. I många fall kan det handla om att få mer inflytande över sin arbetsdag och hur man lägger upp arbetet för att ha friskare och gladare medarbetare.

Betydelsen av gnetande ska naturligtvis inte underskattas. Men det är uppenbart att det krävs djärvare grepp för att få utvecklingen med höga och ökande sjuktal att vända. Därför anser vi att staden ska sätta upp och arbeta mot



Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum

Blad

2016-09-22

40

målet att sjukfrånvaron bland anställda i Stockholms stad ska ha, likt tidigare, en kraftfull och långsiktig nedåtgående trend från nuvarande höga nivå.

Ersättaryttrande

Ersättare Gunnar Caperius (C) anmäler att om han hade tjänstgjort hade han anslutit sig till moderaternas reservation.